

优秀中青年干部社会实践锻炼成长
经验交流会材料汇编

中共镇平县委员会
一九九八年三月

优秀中青年干部社会实践锻炼成长 经验交流会材料汇编

主 编
副 主 编

责任编辑

翟幸福
夏广军
丁甲珍
李华凌
张志华

中共镇平县委
一九九八年三月

六 闢 天 地
鍛 煉 成 長

程夢禔

九八年三月

志在基層
建功立業

夏六軍
九八二

前 言

在党的十四届四中全会上，党中央就明确提出，当前和今后一个时期，抓紧培养年轻干部，努力造就一大批能够跨世纪担当重任的领导人才。是我党在新的历史时期进一步加强党的建设的新的伟大工程的关键工程。党的十五大又进一步明确提出了抓紧培养选拔优秀年轻干部的重要课题。几年来，为了贯彻落实党中央的这一战略方针，我县各级党组织和广大党务工作者，潜心研究青年干部的培养教育工作，积极探索行之有效的方法，总结出了一些成功的经验，收到了良好效果。举办优秀中青年干部锻炼成长经验交流会就是具体措施之一。它通过交流青年干部锻炼成长体会，对探索和总结在建设社会主义市场经济的新形势下，青年干部在综试县建设的实践中锻炼成长的途径和经验，动员、激励广大青年干部学先进、找差距、争创一流、迅速奋起，在综试县建设和改革开放的实践中健康成长，将起到十分有益的作用。正是基于这样的考虑，我们将全县优秀中青年干部锻炼成长经验交流会征文中的 30 篇优秀论文汇编成册。这些论文从实践到理论，从政策到策略，从现象到本质，从领导方法到工作艺术，涉及面较广，很有新意，颇有建树，是作者们集数年领导工作成败得失之亲身体察、感受，是从理论和实践的结合上回顾总结，探索未来。应该说是撰写者的智慧、事业心、积极性、创造性的发挥，是进取意识和党性觉悟的剖白，对广大青年干部适应社会主义市场经济的新要求，在综试县建设的实践中锻炼成长会起到十

分有益的作用。

由于时间和实践的局限,收入本书的论文有些对问题讲得还可能不够准确,不够深刻,不够全面,某些认识还停留在感性阶段,加之时间仓促,本书肯定有不尽人意的地方,欢迎读者批评指正。

编 者

一九九八年三月十八日

目 录

适应社会主义市场经济的新要求 在综试县建设的实践中锻炼成长(节录).....	翟幸福(1)
志在基层 建功立业(代序).....	夏广军(11)
基层实践锻炼是年轻干部健康成长的重要途径	
.....	徐文军(19)
青年干部成长的要件:勤学、实干、进取、敬业	
.....	庞玉泉(27)
青年干部首先要强化思想锻炼	刘乐平(34)
加强学习 提高素质 务实苦干是青年干部成长的关键	
.....	张明体(42)
立足本职 干好基层工作的几点体会	王 岩(50)
讲诚信 立风格 树韧性 志敬业 要进取	宋玉朝(56)
基层实践是青年干部成长的摇篮	任瑞林(62)
年轻干部要把提高自身素质放在首位	孙广成(68)
青年干部应在艰苦的环境中锻炼成长	周秋琦(73)
不畏艰苦 勇于开拓 担当起跨世纪的重任	万仁贵(78)
农村是青年干部锻炼成长的广阔舞台	辛占营(85)
年轻干部健康成长的四个关键	陈庆泽(89)
勤奋学习 努力工作 在实践中锻炼提高自己 ...	李 林(95)
扎根基层 奉献自我	陈文兴(100)
我的成长体会.....	王清华(106)

青年干部要在实践中锻炼成长	周坚定(111)
十年反贪路 无悔洒青春	黄玉林(116)
视事业如生命 以“四自”求发展	杨万春(123)
负重锻炼是年轻干部成长的有效途径	司仁银(127)
进取 好学 务实 和谐是青年干部成长的必要条件	余亚君(133)
树立正确的政治观念是青年干部顺利成长的首要条件	胡新田(138)
年轻干部要注重培养和提高自身素质	柴光钦(143)
基层是青年干部锻炼成长的广阔天地	杨书元(150)
牢记“赠言”提高素质 做跨世纪的合格接班人	梁典哲(158)
扎扎实实干事 堂堂正正做人	冀虹珂(166)
青年学生如何适应乡镇工作	李玉芬(170)
吃亏是福 奉献为乐	常振亚(175)
无私奉献 不讲索取 做人民爱戴的公仆	李海奇(181)
理清思路抓重点 把握大局求发展	李保军(186)
加强修养 提高素质 努力担当跨世纪的历史重任	郝天平(190)

适应社会主义市场经济的新要求在综试县建设的实践中锻炼成长

中共镇平县委副书记 翟幸福

县委召开全县优秀中青年干部锻炼成长经验交流会，主要目的是通过交流青年干部锻炼成长体会，探索、总结在社会主义市场经济的新形势下，青年干部在综试县建设的实践中锻炼成长的途径和经验，动员、激励广大青年干部学先进、找差距、争创一流、迅速奋起，在综试县建设和改革开放的实践中健康成长。这个会议，也体现了党中央和省、市、县各级党委对青年干部培养教育工作的重视，体现了组织工作积极服务全县经济建设的中心意识和服务意识。参加会议的都是来自全县各条战线上的优秀青年干部，同志们在不同的工作岗位上，取得了优异的成绩，为振兴镇平，繁荣镇平经济做出了积极的贡献。借此机会，我代表县委向你们并通过你们向全县广大青年干部表示感谢和问候。下面，我就青年干部如何适应社会主义市场经济的新要求，在综试县建设的实践中锻炼成长谈以下几点意见：

一、青年干部要认清形势，明确目标，牢牢把握锻炼成长的大方向

总体上看，目前我县青年干部队伍的整体素质和精神面貌是好的。广大青年干部在各级党组织的培养教育下，能够适应社会主义市场经济新形势的要求，解放思想，更新观念，发

扬“自加压力，负重拼搏、务实苦干、争创一流”的镇平精神，积极投身于改革开放和经济建设的大潮之中，艰苦奋斗，大显身手，为发展镇平经济促进各项社会事业的发展做出了突出贡献。成为各行业的骨干，有不少同志还被选拔到各级领导岗位，成为发展镇平经济的一支生力军。

在充分肯定我县青年干部总体素质的同时，还应看到由于历史和现实的原因，加之青年干部相对年轻、社会阅历、工作经验不足等客观因素的制约，或多或少还表现出一些问题和不足之处。这些问题和不足主要表现为三个方面：一是部分年轻干部缺乏扎实的马克思主义功底和严格的党性锻炼。一些年轻干部对马克思主义缺乏系统的学习和深刻的理解，运用马克思主义的立场、观点、方法分析和解决实际问题的基本功不够扎实。部分年轻干部入党时间短，缺乏严格的党内政治生活和党性锻炼。有的受资产阶级自由化思潮的影响，社会主义、共产主义信念不够坚定。有的不能正确对待名、利、权、位，还没有真正树立全心全意为人民服务的公仆意识和艰苦奋斗的精神。二是缺乏基层领导经验和多岗位锻炼。由于缺乏基层磨炼和多岗位锻炼，对国情、民情了解得不够，驾驭全局和处理复杂问题的经验和能力显得不够强。三是在思想作风方面缺乏一些正确的认识 and 健康的心理素质。主要表现为四点：其一是认为年轻人早晚要“必然接班”，而不去艰苦奋斗，沉醉于自身的“年龄优势”上。其二是不愿进行扎扎实实、持之以恒的努力，急于求成，甚至急功近利，摆花架子，做表面文章。其三是夸大机遇的作用。过分强调客观因素和外部条件，把希望寄托于机遇的恩赐上。其四是认为“朝中有人好做官”，当官要有“后台”，具备“四化”还要有人说话。夸大了消极的一面，不

看积极的一面。这些问题和不足,虽然不是主流,但应引起我们足够的重视。否则,必将影响年轻干部的健康成长,影响我县干部队伍的整体素质,进而影响我县的经济建设和社会各项事业的发展。

当前,我国改革开放和现代化建设的伟大实践,已经探索出了一条建设有中国特色的社会主义市场经济的奋斗目标。加快改革步伐,抓住机遇,加速发展经济,逐步建立健全社会主义市场经济体制,已成为时代的主旋律,也是不可逆转的历史趋势。在这样的形势下,县委、县政府为了振兴镇平经济提出了“九五”时期和2010年经济社会发展规划、“两率先一争取”等宏伟目标,并以全省综合改革试点县为动力,以改革为总揽,以稳定为保障,抢抓机遇,加速发展,努力探索两个文明建设新路子,各项建设事业取得了长足的发展。前不久,我们县又被中宣部确定为全国创建文明村镇活动示范点,这对我县的两个文明建设提出了新的更高的要求。这种新的形势要求广大青年干部必须具备以下几个方面的素质:一要认真贯彻党的基本路线,牢固树立以经济建设为中心的思想不动摇;二要思想解放,实事求是,能够按照“三个有利于”的标准,善于从实际出发,创造性的开展工作;三要有超前思维和风险意识,敢闯敢试,勇于探索,能够打开工作新局面;四要有雷厉风行、务实苦干的工作作风,善于快节奏、高效率地工作;五要有强烈的革命事业心和责任感,廉洁奉公,艰苦奋斗,无私奉献;六要有市场经济知识和专业知识,懂经营,会管理。这既是新形势下广大青年干部锻炼成长的方向,也是各级党组织培养、教育青年干部的目标。

二、青年干部要与实践结合,与群众结合,在综试县建设

的实践中锻炼成长

今天的会议上几位同志的发言,讲得很好,很有借鉴意义。他们成长的道路,概括起来,就是在县委和基层党委的领导下,在有中国特色的社会主义理论指引下,与实践相结合,勤奋学习,解放思想,勇于创新,艰苦奋斗,锐意进取,敢闯敢试,在发展镇平经济的实践中锻炼成长的道路。也是广大青年干部健康成长的正确道路。青年干部要走好这条道路,从自身来讲必须注重以下几点:

第一,要用建设有中国特色的社会主义理论武装头脑。邓小平同志建设有中国特色社会主义理论,是党的基本路线的理论基础,给改革开放和社会主义现代化建设指明了正确的方向,也是青年干部锻炼成长的行动指南。这个理论的中心思想是坚持党的基本路线,解放思想,实事求是,放开手脚,大胆实验,排除干扰,抓住有利时机,集中精力把经济建设搞上去,把有中国特色的社会主义事业推向前进。青年干部要接班,最主要的是接党的基本路线的班,接好这个班就要求我们学习好邓小平同志建设有中国特色的社会主义理论,把握其中心思想,认清历史发展的总趋势,使自己的成长与时代的潮流合起拍来。这样,有了明确的奋斗目标,有了坚定的信念,在漫长的人生道路上,无论遇到什么困难和干扰,就会眼明心亮,沿着正确方向前进。

第二,要在社会实践中锻炼成长。实践出真知,实践出人才,这既是经过实践检验的真理,也是今天参加会议的优秀青年干部成长的切身体会。马庄乡党委书记胡景旭、侯集镇党委书记王岩、晁陂镇镇长张明体、枣园镇镇长孙广成、王岗乡乡长王清华、检察院反贪局局长黄玉林,还有其他同志,都是在

基层的实践中一步一步成长起来的。胡景旭同志由工商局一个一般女干部到乡镇后逐步成长起来,31岁担任乡长,32岁就任书记,把马庄乡的工作干得有声有色,去年成为全县综合指标位次前移最多的乡。侯集镇党委书记王岩同志从县委机关到乡镇工作,先后担任乡长助理、乡党委副书记、镇长、镇党委书记,逐步成长为一名优秀的基层领导干部。晁陂镇镇长张明体同志也是一名乡镇一般干部,年仅28岁就担负起晁陂镇政府镇长的重任,他虽然在镇党委政府班子中年龄最小,资历也不深,但却能够带好镇政府一班人,务实苦干,出色地完成了县委、县政府和镇党委交给的各项工作任务。他们的成长,无不得益于基层的实践活动。他们的经历说明,在基层的实践活动中,会遇到机关遇不到的矛盾和困难。而在解决矛盾,克服困难中,才能不断提高认识问题、分析问题、解决问题的能力,提高驾驭全局工作水平。因此,到实践中去,到基层去是青年干部成长的必由之路。

艰苦的环境是锻炼干部的好课堂。许多青年干部长期在山区和边远贫困的地区,为改变那里的落后面貌辛勤工作,他们不怕吃苦,不计得失,承受着别人意想不到的困难和压力,为综试县建设默默奉献。王岗乡党委书记任瑞林同志、四山乡党委书记万仁贵同志参加工作后一直在贫困山、丘地区工作,是山区干部的优秀代表。正象他们所说的,艰苦的环境更可以磨炼人的意志,同时,看到群众生活在贫困之中,才能深切体会群众的疾苦,自觉树立群众的观点,增强责任感和使命感,激发务实苦干、奋发进取、改变落后面貌的自觉性。这种艰苦奋斗、无私奉献、克服困难、奋发进取的精神,正是综试县建设需要的精神,是应该大力倡导的。

第三,要努力提高建设有中国特色社会主义现代化的本领。青年干部仅有正确的理想信念是不够的,还必须努力学习知识,努力提高社会主义现代化建设的本领,使自己成为有真才实学的人,这样才能担负起历史赋予的伟大使命。县二工局局长王辉同志,在县地毯工业集团总公司工作期间,自强不息,努力学习专业知识,学习企业经营管理知识,由一个集体工成长为工艺美术师,成为一个大企业的优秀领导。他和厂里同志们一起研究出的地毯水洗新工艺、各类型的高道地毯,具有世界领先水平;他主管销售工作,由于掌握了市场经济知识,善于把握市场规律,制定正确的销售战略,采取适应市场经济的有效措施,使产品在三十多个国家和地区畅销不衰,为我县的经济建设做出了突出贡献。他的成功,正是适应了市场竞争性的特点,善于根据实际需要不断学习,不断提高自身素质的结果。他的实践向广大青年干部说明了一个道理,就是只有不断学习,提高素质,有了真本领,才能干出一番事业来。

目前,我县经济发展已进入关键时期。经过几年来的努力,我们已经奠定了发展的基础,今后要实现经济持续大发展,就必须通过深化改革,建立起符合市场经济要求的新的经济运行机制,努力提高管理水平,使经济走上良性循环的轨道。在这个改革和发展的过程中,我们不懂得、不了解的东西还很多,这就要求我们在学中干,在干中学,不断把我们的事业推向前进。所以,青年干部要把学习当作一项刻不容缓的任务。当前,要在学习政治理论,学习科学知识的同时,抓紧学习社会主义市场经济理论。尤其是抓紧学习企业转换经营机制,政府转变职能,开发第三产业,发展股份制企业,培育完善市场,股票、债券、涉外经济,按国际惯例对外交往,经济法规,经

营管理等知识。尤如战争年代各级干部都要学军事、懂得打仗一样,今天的干部都要学经济,只有这样,才能把握从事经济工作或为经济建设服务的主动权。

第四,要务实苦干,锐意进取,开拓创新,养成良好的作风。建设社会主义市场经济是一项开创性事业,没有现成的经验可以借鉴,只有解放思想,实事求是,发扬创业精神,大胆探索,务实苦干,才能闯出一条新路。杨营乡党委书记徐文军同志,善于从上情与下情、全局与局部、宏观与微观的最佳结合点上,创造性地贯彻执行上级的方针政策,超常规、大幅度地推进区域经济发展,走出了一条具有杨营特色的路子。他紧紧抓住四项重点工作,扭住不放,务求实效。一是强化农业基础地位,促进农业产业化;二是强力实施乡镇企业二次创业,坚持把大力发展乡镇企业作为发展杨营的战略重点和工作主旋律,着力抓民营经济、大个骨干企业和“312 国道开发”;三是坚持扩大对外开放,加大横向联合力度;四是加快小城镇建设步伐。经过两年来的努力,杨营乡的整体工作得到了长足的发展,受到了上下一致好评。县物价局过去曾是一个内部混乱、外无形象的“老大难”单位,人员素质整体不高,工作任务难以完成,庞玉泉同志 95 年 6 月担任局长职务后,迅速摸清情况,针对存在的问题,理清思路,选准突破口,大刀阔斧地进行干部人事制度改革,建立良好的工作秩序,很快扭转了混乱局面。接着他又和局班子成员一道,研究制定了《中层干部动态管理办法》等十几项管理措施和规章制度,内增素质,外树形象,凝聚人心,强化服务,使该局各项工作得以高效、有序地顺利开展,到 96 年底,该局的全面工作和主要单项工作,均被评为省或市先进单位,局党支部被评为县直先进党支部,目标考评进入县直前 20 名,服务经济建设受到了各方面的肯定,办公条件也得以大大改善,从而彻底扭转了该局长期以来的混

乱局面和落后面貌。团县委书记周坚定同志善于创造性地开展工作,不断开创共青团工作的新局面。他注意从解决新问题和延长团的工作手臂入手,发挥共青团的潜力和优势,服从、服务于党的中心工作,他针对全县农村部分团员青年外出务工经商的情况,为加强对流动团员青年的管理,制定了“四个一”制度;针对农村团支书任职单一,作用发挥不充分的情况,实行了“三位一体”的工作方案(即村团支书兼村委会主任、青年星火带头人);针对全县中小学生出入歌舞厅、卡拉OK厅、台球室频繁的现象,在中小学生中开展了“告别‘两室三厅’、‘三查一禁’、暂做‘四有’新人”活动,为中小学生净化了环境;针对团工作配套组织薄弱的情况,建立了“食用菌协会”、“青年企业家协会”、“青年联合会”等组织,健全了各项服务网络,延长了团的工作手臂。为我县的两个文明建设做出了有益的贡献。我县经济建设和各方面的工作能够取得长足的发展,就是在县委的领导下,依靠这样一大批能征善战的干部带领全县人民抓住机遇,艰苦奋斗,勇于探索,开拓创新的结果。今后,经济要持续大发展,仍然要靠这种干劲和闯劲。所以青年干部要大兴艰苦奋斗之风,大兴务实之风,大兴雷厉风行之风,说实话、干实事,讲实效,求实绩,在实干中增长才干,在实干中锻炼成长。要提倡一个“敢”字,一个“闯”劲。青年干部思想活跃,最少框框,富有朝气和创新精神,这是青年干部的优势。青年干部要发挥自己的优势,站在改革开放,建设社会主义市场经济的最前列,树立超前思想,增强风险意识,以大无畏的革命精神和实事求是的科学态度,知难而进,敢闯敢试,直至取得事业的成功。

三、青年干部要加强党性锻炼,立志做事,树立全心全意为人民服务思想

青年干部健康成长的一个重要条件,就是增强党性锻炼。是立志做事,还是做官,是党性强弱的一个重要体现,对此采

取什么样的态度，不仅关系干部自己的成长，而且关系党的事业的发展。党的干部是党的事业的骨干，是人民的公仆，肩负着党和人民的希望与重托，只有全心全意为人民服务，为人民群众多办实事，多办好事，才能无愧于党，无愧于人民。当前，我县不同岗位上的绝大多数青年干部明白自己所担负责任的份量，能够自觉将党的事业置于第一位，脚踏实地，努力工作，成绩显著，得到了组织和群众的信任。然而，也有少数干部在事业上胸无大志，在权位上却孜孜以求，私心杂念冲昏头脑。

有的青年干部说：“在这个岗位上干了好几年了，提拔该轮到我了。”他们看到与自己同时期的干部有的被提拔，就心理不平衡了，用在工作上的心思越来越少。企盼提拔的念头越来越强。干部能否提拔不仅看德才表现，还要看工作需要。领导职数是有限的，职位越高，位置越少。做为青年干部应正确对待职务的升迁进退，提拔与否，悉听组织，坦然处之。县工商局办公室主任李海奇同志参加工作 25 年，担任局办公室主任也十几年了，他原来的下级有的已担任乡党委书记，有的到其他局任副局长，他仍然是一个“老后备干部”，但他不攀比、不埋怨，也没有为了自己的升迁而去跑去要，而是一如既往地埋头工作，勤勤恳恳、兢兢业业。去年组织上抽调他到县信访局帮助工作，他没有因为自己是个“临时工”而降低工作标准，而是以高度的事业心、责任感和信访局的同志们一道摸爬滚打。信访工作错综复杂，他能够独当一面地开展工作；工商局办公室的工作千头万绪，他还得兼顾。前段时间工商局住宅建筑工地施工正紧，他上班处理信访工作，下班直扑施工现场，检查质量，催促进度，常常忙得吃不上饭，嘴唇上火起炮，但他无一句怨言，工商局、信访局的同志们无不他的工作精神所感动。与李海奇同志相比，那些参加工作时间尚且不长，就为了升迁而跑官、要官者，难道不感到汗颜吗？

有的干部说：“在我手里，产值上去了，排位前移了，我也