



亦麒麟高端产业人才系列丛书
E-TOWN TALENTS HIGH-END INDUSTRY TALENT SERIES



因你亦 ①庄

栾笑语 金晶 于泳 \ 著



BEIJING YIZHUANG IS DIFFERENT BECAUSE OF YOU

E-TOWN TALENTS

高端人才聚亦庄成就篇篇传奇
传奇故事跃纸上凝成亦庄文化



亦麒麟高端产业人才系列丛书
E-TOWN TALENTS HIGH-END INDUSTRY TALENT SERIES



北京亦庄
BEIJING YIZHUANG

因为你 ① 亦

栾笑语 金晶 于泳 \ 著



BEIJING YIZHUANG IS DIFFERENT BECAUSE OF YOU

E-TOWN TALENTS

图书在版编目(CIP)数据

因你而亦. ① / 栾笑语, 金晶, 于泳著. -- 北京:

经济日报出版社, 2017. 1

(亦麒麟高端产业人才系列丛书)

ISBN 978-7-5196-0057-0

I. ①因… II. ①栾… ②金… ③于… III. ①企业家
-生平事迹-北京-现代 IV. ①G825.38

中国版本图书馆CIP数据核字(2016)第297956号

亦麒麟高端产业人才系列丛书：因你而亦 ①

作 者	栾笑语 金 晶 于 泳
责任编辑	胡劲华
责任校对	林 珏
出版发行	经济日报出版社
地 址	北京市西城区白纸坊东街2号(邮政编码: 100054)
电 话	010-63567687(编辑部) 63567692(发行部)
网 址	www.edpbook.com.cn
E-mail	edpbook@126.com
经 销	全国新华书店
印 刷	北京市凯鑫彩色印刷有限公司
开 本	710×1000 mm 1/16
印 张	15.25
字 数	190千字
版 次	2017年2月第一版
印 次	2017年2月第一次印刷
书 号	ISBN 978-7-5196-0057-0
定 价	58.00元

版权所有 盗版必究 印装有误 负责调换

序

麒麟人才，绽放精彩

我为北京经济技术开发区高端产业领军人才班上过课，开发区的产业领军企业家们给我留下了深刻的印象。今次收到开发区发来的“亦麒麟高端产业人才”系列丛书《因你而亦》书稿，开卷有感，跃然笔端，欣然为之作序。

自1984年成立首批开发区以来，开发区已成为推动我国工业化、城镇化快速发展和对外开放的重要平台。北京经济技术开发区在全国开发区当中，无疑具有标杆意义，尤其形成了一批有特色的产业集群，这些产业集群背后集聚着各式各样的产业领军人才和创新创业人才，他们是推动产业浪潮的弄潮儿，是时代的主角。

产业发展关系到国民经济发展的活力，关系到我国世界级城市群的建设，关系到我国的现代化进程发展。创新是引领发展的第一动力。坚持创新驱动，打造富有活力的增长模式，是经济新常态时期发展的必然选择。坚持协同联动，打造开放共赢的合作模式，建设全球影响力的科技创新高地，最大程度激发创新主体、产业领军人才与创新创业人才的动力、活力和能力，建设全球创新网络的重要枢纽，以及国际性重大科学发展、原创技术发明和高新科技产业培育的重要策源地，是我们发展的重要路径，这方面开发区要扮演着排头兵的作用。与国际高科技产业巨头相比，我们在开放共赢与开放式创新领域的实践才刚刚开始，还有很大的差距，需要加强。事实上，大公司的开放式创新不仅是当前我国科技创新生态环境的最大短板，更是“大众创业、万众创新”在资本以及创新层面实现

闭环的最关键因素。在这方面，李克强总理已经做过多次阐述。

北京经济技术开发区已形成若干产业集群基础，拥有一批产业领军人才与创新创业人才，在推动互联互通的产业联盟与人才发展方面发挥着重要的作用；在全国开发区改革与创新发展，产业转型升级之际，我相信北京经济技术开发区会继续发挥标杆作用。

“亦麒麟高端产业人才”系列丛书出版得很及时，在让亦庄人才青史留名的同时，实现亦庄人才包括亦庄制造、亦庄创造、亦庄精神、亦庄文化和亦庄品牌的长久记载和保存，为后世留下一份精美的文字记录和宝贵的精神财富。“亦麒麟”领军人物，讲述他们的故事，展示他们的风采，传播他们的经验，展现他们的智慧，呈现他们的成功之道，体现了亦庄产业蓬勃发展背后的人才密码。

我看了书中列举的开发区中的产业领军人才和创新人才的动人事迹和故事，被他们拼搏的精神所感动和折服。在“大众创业、万众创新”的年代，我们需要更多的创业者、企业家，更需要企业家精神。这些被采访的人都是成功的企业家，当然有些企业家也有一些挫折。从这些企业家身上我们会得到很多的启示，从他们的管理理念和成功的经验中，我们会悟出企业家成功的真谛。

从世界范围来看，企业现代化、国际化是一个潮流。新兴的产业、新兴的行业代表世界发展的潮流，这是这些企业成功的重要因素之一。除此之外，企业家在这里起着非常重要的作用。支撑企业家走向成功的根本真谛，是企业家精神。什么是企业家精神？

第一，这些企业家具有很高的素质。我不认为所有的人都能成为企业家，企业家的某些素质可能是天生的，但更重要的是这些素质和很多优势是在后天实践中锻炼出来的。这些成功企业家一个共同的特点是，他们高瞻远瞩，适应潮流，善于抓住机会，能够制订正确的企业发展战略。如果一个企业家不知道世界发展的潮流，不知道企业、行业发展的潮流，这个企业家是不可能获得成功的。

第二，这些企业家都懂得市场。他们善于思考市场的变化，从市场的瞬息万变中善于抓住投资机会，善于捕捉市场变化规律，使自己的产品实现“惊险的跳跃”，立于不败之地。

第三，作为企业家必须有冒险精神，必须敢想敢干。因为企业本身是有风险的，尤其是新兴的行业，风险很大。不仅是技术风险，而且市场竞争也非常激烈。企业家面对机会时，敢不敢去冒险，是企业 and 企业家成功的关键因素之一。世界上成功的企业家往往和具有冒险精神与果断决策能力相联系的。这些企业家具有坚持、冒险、创新精神，他们百折不回，诚信天下。就像书中有的企业家说的，“人生总是很坎坷的，很少有人能够预料自己将会遇到的事情。但唯有一点是非常重要的，那就是，人的一生对事业的追求应该是无止境的，有挑战才有动力，否则就是简单的重复，有什么意思呢？有什么可满足的呢”？还有的企业家说，“为什么要创业？这的确是个问题。因为创业不只意味着成功，更有可能意味着失败。其中有很多体验，根本就不在人们感官的舒适区里。但今天的中国，依然有许多拥有安稳生活的人，舍弃了这个或者那个，去创业，做想做的事情，然后在大潮大浪中摸爬滚打。”

第四，能否形成一个非常好的企业文化，对企业的发展也是至关重要的。企业家本身的道德、思想、思维、管理理念甚至所遵循的道德规范，对企业的影响非常大，是形成企业文化重要的因素。企业家要德高怀远，诚信天下，企业才能长治久安，稳定发展。要形成一个好的团队。有的企业家说得好，一个企业能否做好，归根结底，还要看团队的执行力。“团队就是壁垒”，也就是“找到一群愿意在某个方向上一一起走到目标的人”。很多企业做不起来，是因为团队没有包容力。遇到困难，有人会逃走；遇到成绩，又会互相争夺，不想再招人来摘果子。领头羊不想冒险，不想冲锋陷阵的话，企业基本就是原地踏步了。

总之，在现代经济发展变化非常快的情况下，企业家的素质对企业的成功发展是非常重要的。那么，企业家有没有成功的秘诀呢？可以说有秘诀也没有秘诀，就看我们如何培养企业家的素质。这本书对中国企业家的成长也是有很大的启示的。

中国需要改革，尤其是需要进行企业改革，要给企业家创造一些环境和条件，只有这样，才能出现真正的企业家，才能出现成功的企业家。从目前来看，中国很多企业家出现在民营企业，高新技术企业，就是因为这些企业市场化程度高，机制比较灵活。现在我国有一些优秀的企业家，如马云、任正非、张瑞敏、柳传志等，但是像这样的优秀的企业家还是不够多。中国需要千千万万适应市场经济和现代化需求的优秀企业家，这样，中国经济和企业才能兴旺发达。

我认为，高新技术开发区与企业 and 企业家结合是一个好办法。北京经济技术开发区作为企业发展和企业家成长的孵化器，为吸引更多批企业进入，给政策，给条件，让企业和产业有更大发展空间，让企业家有施展才能的机会，也让他们在创业实践中，在园区培养中得到提高。“天高任鸟飞，海阔凭鱼跃”。

本书契合中国“大众创业、万众创新”的环境，讲述企业家、创业者创业路上发生的故事，介绍创业者不畏艰难，勇往直前的经验，会满足更多读者的需求。我相信该书会成为中国开发区企业孵化、人才培养、创业训练、产业经营、员工进阶实用的枕边书。

北京大学光华管理学院教授

曹凤岐

2017年2月9日

前言

“因你而亦”——亦庄因你而不同

墨子说：“尚贤者，政之本也。”古中国如此，现中国如此，北京和北京亦庄更是如此。亦庄贤者云集，亦庄将这些贤者称之为“亦麒麟”人才，是因为这里的人才土壤特别，亦庄也因此而不同。为了让这个不同固化成文化，于是，这套《因你而亦》的系列丛书问世了。

成功的人和鲜活的事一旦跃然纸上，也就成了可以千古流传的文化，文化不仅可以激励人、鼓舞人，还可以鞭策那些创造奇迹的人才创造出更大、更令人激动的奇迹，这就是文化的魅力，也是亦庄的魅力。

回想起来，很感慨。短短 25 个年头，在北京东南一隅已然聚集起 25.8 万名的人才队伍，光高端人才就有 9000 人，其中留学海归人员 3300 人、院士 20 人、“亦麒麟”人才 530 名（包括 63 名中央“千人计划”入选者和 117 名北京市“海聚工程”入选者）。

也正是因为有了这些最了不起的人才，这些管理者和经营者，合力打造出了四大主导产业群——生物医药、电子信息、装备制造、汽车制造，也助力了亦庄制造向亦庄创造的转变，支撑了亦庄技术创新主阵地的建设。

北京亦庄始终重视创新，始终重视并爱惜人才，“亦者，大也”，体现北京亦庄以博大的胸怀和海纳百川的姿态召唤各类人才到亦庄创新创业。所以亦庄开发区才聚集了北京市三分之一的“千人计划”

人才和七分之一的“海聚工程人才”。正走在建设高端产业领军人才发展示范区（市级人才特区）的路上。

在这条路上，我们可以看到以京东方为龙头的新型显示产业集群、以中芯国际为龙头的集成电路产业集群、以北京奔驰为龙头的高端汽车产业集群、以拜耳为代表的生物制药产业集群、以 SMC、ABB 为代表的装备制造产业集群和以 GE 为龙头的医疗设备产业集群。

在每一个产业集群的背后，都有一个优秀的人才群；在每一个人才群的背后，都有为人才尽心服务的一帮人。始终秉持着真诚、热情、积极的态度充分尊重、诚挚对待每一位优秀人才，在生活上关怀，在事业上支持，栽下梧桐树，引得凤凰来，唱响了“亦麒麟”品牌，这就是亦庄。

在国家京津冀协同发展的战略大局下，北京亦庄具有独特的区位优势，是京津冀城市群的重要节点，若要在亦庄这片热土上创造更大的奇迹、铸就新的辉煌，必须再聚八方人才，牢记“环境好，则人才聚；人才兴，则事业旺”。

《因你而亦》就是亦庄因你而不同，每一个在亦庄打拼的人才都是功臣，每一个要来亦庄的人才都是未来的功臣。这套丛书不仅会记录一批批建设亦庄的高端人才，而且会记录一代代延展亦庄内涵、改变亦庄面貌的各界精英，才会把亦庄的独特文化传承下去。

人才总是把梦想变成现实！

2017 年 2 月 15 日

目 录

序 麒麟人才，绽放精彩曹凤岐 \ 1

前 言 “因你而亦”——亦庄因你而不同 \ 5

谢良志：让埃博拉病毒毙命的中国子弹 \ 1



作出回国决定，只用了两个星期。谢良志说服太太，“即使现在不回去，再过 10 年我还是要回去的。即使过 10 年还不回去，退休后我还是要回去的。但是退休后回去就只能游山玩水，现在回去还可以趁年轻干一番事业。”

杨云春：误打误撞成“导航先锋” \ 13



杨云春一路走来都是团队的核心人物。在他上学期间，惯性导航是一个冷门、偏门的专业，大多数的专业分配岗位都很偏僻。这么多年下来，原来班上 30 位同学里，有 25 位都转行去了其他行业，剩下 5 位坚守在导航行业的同学，都被他召入麾下，组成核心团队，在关键岗位上起到了骨干作用。

王印祥：靶向抗肺癌 十年磨一药 \ 25



王印祥最后决定遵从自己的内心，选择回国创业，回想起这一段重要的人生抉择，他引用著名经济学家、哈佛大学教授熊彼特在晚年时曾经说过的话：“在我现在这个年龄看来，人们若只晓得我写了几部著作及发明了一些理论，我认为是不够的。如果没能改变人们的生活，你就不能说你已改变了世界。”作为一名青年学者，王印祥觉得尽管不能以熊彼特的标准来作为他人成功的标准，但是如果在有生之年，能研制出几个能给人们生活带来影响的药品，也算是有个交代。

范振灿：贝尔实验室走出的 LED 实业家 \ 37



定下来，就去做。这是范振灿的人生哲学。当他提出要回国的时候，朋友们都觉得，这个是不是跨度太大了？在美国生活了近 20 年，已有优越的社会地位和踏实的生活，回中国再创业？对于这个问题，范振灿没有太多顾虑，回答说，“总是比较、犹豫，那就回不来了。想清楚自己要做什么，才是最重要的。”

沈月雷：做“实验鼠”做出大产业 \ 49



一个企业能否做好，归根结底，还要看团队的执行力。“团队就是壁垒”，也就是“找到一群愿意在某个方向上一起走

到目标的人”。很多企业做不起来，是因为团队没有包容力。遇到困难，有人会逃走，遇到成绩，又会互相争夺，不想再招人来摘果子。领头羊不想冒险，不想冲锋陷阵的话，企业基本就是原地踏步了。

赵磊：让医疗利器不再是纸上课题 \ 61



“接地气”还体现在技术的“落地”上。研发初期，团队开发设备所用技术都处于国际最前沿的水平，他们想当然地认为，具备尖端技术的产品能在市场上亮个好彩头，卖个好价钱。技术越用越新，成本也越来越高。可是，在实验室里设计出来的产品，能不能获得市场认可，能不能匹配市场的真实需求，却不是拍脑袋想想那么简单。

黄予良：好药属于能跑马拉松的人 \ 71



两条路怎么选？这是个问题。要知道他们创业时，只想把新药做到全球二期临床就很不错了。做到三期？他们当时真的不敢想。这不仅是十几年的时间投入，还需要近一亿美元的资金，他们怎么敢想啊？！

韩忠朝：30年只为造血干细胞 \ 83



回望来路，韩忠朝最看重的既不是金钱，也不是地位，

而是能实实在在地做点有价值的事情。求医问药、治病救人，就是他人人生路上的一盏明灯。不论是在青葱岁月四顾茫然之时，还是在潜心求学意气风发之日，这盏灯始终指引着他行进的方向，从未偏离。

韩征和：让中国超导技术超速前行 \ 95



心里也愿意为国家做出更大的事情，难道任由国际市场对中国竖起栅栏？回到祖国的号角已经吹响，这又在韩征和的意料之中。已经过了知天命的年龄，还要重新出发？家人反对，朋友不解。面对选择，韩征和难得地失眠了。睡不着，找了本书看，忽然瞥到一句话，“顾前顾后干嘛？想干就去干！”韩征和眼睛一亮，“我一想，干脆去干！去做该做的事情，不要去想将来会带来什么。”

孙启银：用“核武器”修理细胞 \ 107



在孙启银的记忆里，谁家小孩儿胳膊脱臼，或是痛了口疮，母亲听闻总要急忙忙赶过去，用个土方，片刻见效，而且从不收任何费用。“竟有这般神奇！”他在一旁看着，心里暗暗惊叹：刚刚还在哭闹的孩子，片刻便痛去安静了。多年后，孙启银回首这段看着母亲治病救人的经历，不仅把它看作自己和医学的“缘”，还是一生投身医疗行业的“根”之所在。

赵 彤：日本 SMC 的中国掌门人 \ 119



人生总是很坎坷的，很少有人能够预料自己将会遇到的事情。但唯有一点是非常重要的，那就是，人的一生对事业的追求应该是无止境的，有挑战才有动力，否则就是简单的重复，有什么意思呢？有什么可满足的呢？

陈宏良：让百年奔驰“服水服土” \ 131



我认为，一个人的职场生涯有4个十年。第1个十年是“学习”，在岗位上学，边干边学，跟师傅学、跟领导学、跟同事学，不要好高骛远，不要天天想着待遇福利，要想自己学到了什么东西；第2个十年是“独立担当”，大家要争取在第2个十年内成长起来，可以独当一面；第3个十年是“价值体现”，不忘初心、方得始终，最初的目标是否能实现关键看这十年；第4个十年是“梦幻十年”，做得好梦想成真，做得不好只能是“黄粱一梦”。

闫 励：跨过“生死关头”的新药研发者 \ 143



回头看，创业的选择是对的。许多科学家都是从实验室走出来，到药厂，再从药厂回到大学，几年后再从大学进入社会。闫励也从这“进进出出”的经历中蜕变得更加成熟，有了更深的感悟，“人就是这样的，需要走出来，再回去，

再走出来。我们的认识会加深，会不一样。”

彭思颖：培养“小鼠患者”的哈佛女孩 \ 155



那段时间里，她没有了周六日休假。每天一睁眼，各个项目的推进程度就在脑海中滚动盘算。这般炼狱式的训练，不但让她积累了丰富的基因剔除和基因嵌入技术，还让她锻炼出统筹、交流和协调能力。以至在之后的岁月中，面对常人难以解决的问题，她仍然能够顶住压力，做到游刃有余。

马 磊：为生命和健康奔跑 驷马难追 \ 165



怎么办？在部队搞基础医学研究，离现实需求比较远；但留在企业搞经营可能要放弃研究，又不是他心中所愿；他甚至想到了出国。这时，朋友不经意的一句话深深触动了，“反正你有技术，不如自己创业。”是啊，为什么不呢？做自己的企业，能做自己想做的事情，不是人生的一大乐趣吗？

姚立新：管装备企业 置之死地而后生 \ 177



作为一个懂技术的管理者，姚立新认为，企业的执行力不足是因为缺乏以结果为导向的考核机制。他从来不蛮横地

给员工下命令，而是根据实际情况，充分考虑技术上的难度，再布置工作。任务目标一旦制定，他又会带领员工，以置之死地而后生的拼搏精神去完成目标。

张圉世：与抗癌“核”技术一见钟情 \ 189



享受并爱上自己所从事的工作，是一件令人感到快乐、满足的事情。每一份工作都会有一些苦难，都会或多或少让人烦恼，但每份工作中，都可以发掘出令人感悟和值得体会的某种东西。把工作当成享受，你就会竭尽全力；把生活当作乐趣，你就会满怀信心。当我垂垂老矣，只剩下回忆的时候，我想起来的只有快乐和享受快乐的满足，我感到自己的人生充满幸福感，也非常有意义。

耿锦启：一间屋子几条枪 半百创业圆梦想 \ 201



筚路蓝缕，以启山林。很多朋友劝他，老耿，你是马上就要退休的人了，从国外买台旧设备，仿制一台，交差退休算了。但是耿锦启觉得既然接了这个任务，一定要认真做；答应的事一定要做好，要有北京人说话算话的爷的范儿。

梁峻彬：让神秘的基因会“说话” \ 211



为什么要创业？这的确是个问题。因为创业不只意味着

成功，更有可能意味着失败。其中有很多体验，根本就不在人们感官的舒适区里。但今天的中国，依然有许多拥有安稳生活的人，舍弃了这个或者那个，去创业，做想做的事情，然后在大潮大浪中摸爬滚打。

后记 \ 223