

内部資料
注意保存

国外科学組織工作参考資料

《国外科学报导》专辑

中国科学院图书馆

1972年8月

目 次

德意志民主共和国部长会议关于科学院改组执行情况的决议...	(1)
东德科学院改组后简况.....	(3)
波兰科学院的任务.....	(4)
波兰科技界的一个新动向.....	(6)
波兰科学政策的某些问题.....	(8)
捷克斯洛伐克科学院的改组.....	(9)
近年来匈牙利基础研究简况.....	(11)
保加利亚科学界的改组.....	(14)
保加利亚科学研究工作的新试验.....	(16)
美国研究工作的变化.....	(18)
美国在基础科学中落后的方面.....	(20)
日本学术会议의 13 项建议.....	(23)
日本的原子能研究.....	(27)
日本 1972 财政年度的核能预算.....	(29)
日本派人出国研究的课题.....	(34)
苏联的原子能研究使美国人感到吃惊.....	(36)
经济合作和发展组织的科学政策.....	(40)
几个国家科研经费的比较 (数字资料)	(42)

零星消息：

- (5) 波兰消息一则
- (10) 捷克消息一则
- (15) 波兰消息一则
- (17) 苏联、匈牙利消息各一则
- (19) 美国消息一则
- (25) 西德消息一则
- (28) 日本消息一则
- (32) 日本消息一则
- (41) 美国消息一则，瑞士消息二则
- (45) 联合国、罗马尼亚消息各一则

德意志民主共和国部长会议
关于科学院改组执行情况的决议

德意志民主共和国部长会议1970年3月12日会议上听取了德国科学院院长H·克拉列关于科学院改组执行情况的经验报告。报告之后部长会议通过了相应的决议，以下对此决议作简要介绍。

1. 德国科学院作为社会主义社会搞科学研究的科学院，在对满足先进的社会主义社会的要求而进行开创性的工作方面，负有特殊的责任。科学院的研究实力要集中在社会主义社会需要的那些任务的解决上。为此，在所有重要领域内都要注意研究发展新工艺、新工种和新领域的原则基础。这些任务，要求所有院士和他们的同事，有计划地用社会主义的集体劳动来加以解决。也需要科学家们紧密地有成效地和社会主义大工业共同合作。

与此同时要求同高教系统的科研单位和社会科学的领导机关加深研究上的合作。还要加强科学院在培养科学研究干部方面所承担的责任。其次，还要在国家协定的基础上，完成与苏联和其它社会主义国家研究机构的合作。

2. 科学院科研活动的程度，如有计划地取得先进的成果，将使社会劳动生产率的提高成为可能。因此，德国科学院的任务中将列入那些综合性的多面性的自然科学课题，这些课题在目前科学技术的发展中尚未获得解决办法。在这样的工作中科学院要使自然科学和社会科学保持统一。

3. 在布置德国科学院的研究力量时，要充分 考虑社会主义经济制

度的需要。科学院的计划中要把科学和技术的效益做为重点，因此，科技工作的目标和任务，原则上应该来源于国民经济发展的需要，也就是说所有的研究任务的背后，均应有社会的委托。

4. 研究成果的水平，首先取决于科学家、工程师和科学院所有其它劳动者的创造力、思想的丰富性、完成任务的能力和专业知识水平。科学家们的社会责任感，在创造性的劳动中越来越体现为一种本质的刺激力量。因此科学计划中的政治、思想和道德问题等具有着重大的作用。要创造那样的气氛，不容忍中游思想，努力取得高水平的成就，推动学术思想交流，展开学术讨论。彻底地分析批判已经掌握的一切。

5. 德国科学院的领导机关，要和我们面临的任务相一致地对科学和技术实行坚定的领导。科学院的领导工作中要实行民主集中的原则，并不断提高地方领导人的责任感和领导意识。院领导的义务是组织研究任务的完成和监督以及保密制度和报告制度的保持。为在某些科学部门和领域中组织协作，要提出完成任务的期限和相应的质量要求。

为了取得某些先进的成果，要组织必要的马克思列宁主义的思想进修和专业进修，以使工作人员的思想方法和工作方法更符合任务的要求。

6. 为确保科学院研究工作的利益，科学院要关心领导干部和科学家的选择、培养和补充。要对青年科学工作者负较大的责任并保证对他们的继续上进提供可能性。那些十分胜任自己岗位的青年科学工作者，则应在研究所内给以各种学术或领导工作的锻炼，乃至直接提拔到领导岗位上来。与此同时，要组织科学院机关和研究所之间，工业和大学之间的科学研究人员和技术人员的交换工作。德国科学院要全力参加大学和学院中进行的科学后备力量的培养教育工作。

以要有步骤地系统提高创造性脑力劳动的效率。这需要应用社会主义科学组织工作的最现代化的成果，以改进我们思想方法和工作过程。在德意志民主共和国社会情报体系的范围内，要发展作为它的一部分的适合科学院需要的情报体系。

原载《新德意志报》1970年3月25日第5页

东德科学院改组后简况

东德科学院改组的决定是在1969年1月1日生效的。按照新的组织条例，科学院是国务委员会直接监督下的自主机构。原属科学院的约80个研究所，经过合并和集中只剩35个，其中30个是较大的被称之为“中央研究所”的所。

科学院为首的是院长，按德国统一社会党的决议和德国政府的指令，对科学院实行个人负责制的领导。付院长有四人，第一付院长就是科学院的秘书长，兼负责国际联络方面的工作；其它三人负责科学院全会和按科学领域组成的局，科研课题和计划与经济事务等方面的工作。

院长的顾问机构是科学院主席团。科学院对所属研究所的学术领导和监督由按科学领域组成的局来负责。每局有8—10人工作，局长由院长任命，四年为一期。

科学院在自己的活动中与主管各部、委科研工作的“技术与科学事业部”紧密配合。这两者的具体配合，主要体现在科学技术的预测，远景规划的制定以及综合任务的协作和协调。研究所仍然是所长个人负责制。虽然总的研究所数目减少了，但中央研究所数目增多了，而且这些所的人数也大大增加了。如物理化学研究所有450人，固体物理所则有800人。研究所采用研究合同制度。

摘译自(匈)《科学组织工作通报》1971年第6期910—923页

波兰科学院的任务

根据波兰1970年《法令公报》报导，1970年2月12日波兰部长会议对波兰科学院组织法作了修订，关于科学院任务的一条，修订后的全文如下：

1. 对波兰人民共和国的社会主义建设进行有实际意义的科学研究工作；
2. 赞助各研究所及一切从事科学研究工作的人员，以促进既定方向的国家科研事业的发展；
3. 参加制定全国科研计划和协调工作；
4. 了解波兰科技界与科技人员的状况、组织和需要，同时，向政府提出有关工作报告；
5. 应政府的委托对科学院院部本身以外的科研机构进行学术调查；
6. 应政府领导机关与各部的要求组织学术鉴定；
7. 应有关领导部门合作进行科研组织工作；
8. 经会议主席批准，与国家有关领导部门共同制定与外国的科学合作计划；
9. 应国内外的学术会议，并代表波兰科技界出席国际科技会议；
10. 应机构合作负责培养科技干部和分配学术奖金；
11. 应主持出版工作，并协调院内各所和所属协会的出版；
12. 应各研究所组织、领导社会上的科学知识普及工作；
13. 应学会协会工作，并遵照政府委托对社会上的其他科研单位给

以帮助；

14.协同高教部领导，共同检查高等学校的组织规划与教学大纲；

15.对于在科研工作中从事创造性劳动的科学院院士给以帮助。

零星消息

波兰在新的五年计划（1971—75）中，对科研人员的培养提出了新的计划。据《波兰科学院评论》报导，1971—1975年，波兰科研人员（博士学位）的发展计划（人数），有如下表：

学 科	波 兰 科学院	高等院校	部 属 研究所	合 计
社会、法律、经济	1 9 4	4 2 9 7	6 8	4 5 5 9
数、理、化、自然科学	6 3 6	3 6 3 1	3 3 6	4 6 0 3
技术科学	3 5 1	3 5 7 7	3 2 0	4 2 4 8
农业与林业	4 8	1 5 4 2	1 6 5	1 7 5 5
医 学	1 4 9	3 1 7 0	2 3 5	3 5 5 4
其 他	1 0	7 3	—	8 3
合 计	1 3 8 8	1 6 2 9 0	1 1 2 4	1 8 8 0 2

《波兰科学院评论》1970年第1期

波兰科技界的一个新动向

1969年4月波兰政府的科学技术委员会曾制定过1971—1975年波兰科学技术的规划，这一问题后来又受到1970年5月召开的波兰统一工人党中央委员会全会的注意。

1969年4月的规划废除了“理论研究”和“应用研究与技术研究”之间“人为的”界线，并且决定，在当前波兰的经济状况下，下一个五年将致力于在一些经过选择的领域中作精深的研究。这些领域在下一个五年中，或许会产生对经济发展有重大影响的良好结果。这个计划明显地有赖于科学院和政府科学技术委员会之间的密切合作。尽管开始时同事之间有某些争执，现在还是达成了令人满意的做法，并选择了19个题目作为下一个五年的集中研究项目。这些题目多属综合性的，包括技术控制论、半导体、磁学和铁电体学、数学方法的发展和应用、免疫反应和关于神经系统的研究。科学院坚定地支持这样的主张（并且似乎已经使从政者信服），即仅仅因为一个问题有直接的实用价值，就集中在这个狭窄的问题上，或建立、装备一个特殊领域中“显赫”的研究所，是並不经济的。需要的是提高波兰稍微落后的，或经过选择认为对未来的经济发展大有希望的那些领域中的研究水平。

自从指示发布以来，就开展了对于这些新的研究发展计划提供经费的讨论。已公布的数字从一次会议到另一次会议稍有不同，但总的来说都是关于主要投资问题。1975年已计划的拨款为250亿兹罗提（四亿三千万英镑），是1969年的两倍，其中科学院全部费用的比例稍有增加。目前，科学院接受的大约是总拨款的9.7%，新增加的

分額將嚴格地被指定用於特殊的計劃。

同這種斤斤計較的謹慎情況相反，波蘭統一工人黨中央委員會第五次全會的建議却有些顯示要加速刺激。這次會議專門討論了提高波蘭工業和技術效率的方法這個現在都熟悉的題目，參加者是直接或間接實現69年指示的主要科學機構和政府有關委員會的代表。中央委員會書記波萊斯拉夫·扎日齊克在他主要的政策報告中概述了一些新的實際計劃和建議的要點。其中包括一項“經濟刺激”的計劃，以獎金和支付補助金的形式作為提高技術效率的刺激物。此計劃的組織和如何提供資金的問題是一個主要的討論題目，仍需進行適當的研究；特別是財政部長約瑟夫·特蘭多達強調指出，這項鼓勵費用最終必須從提高生產率的增益中收回來，並且暗示只有得到“非物質”刺激的幫助，經濟刺激才有價值。

據稱，這些討論意見的實現是有希望的。對於刺激的日益增長的強調和全會為研究發展計劃投資和提供經費問題的討論，同波蘭部長會議關於提高工程師和專家專業教育計劃的公告，是一致的。看起來似乎是，對於波蘭科學技術的一種新結構的長期討論運動，現在正開始從計劃工作者的筆記本轉向此結構被設計來為其服務的工廠、實驗室和研究所。

摘譯自〔英〕《自然》1970年226卷

1022頁（題目系譯者改擬的）

波兰科学政策的某些問題

波兰1955至1968年的科学政策，原则上是以所有各科学和技术领域都能均衡发展为基础的。然而对研究工作的领导和组织形式等方面所表现出的自发性，在取得成绩的同时带来了以下的问题：

1. 不少研究单位用在研究上的力量分散了；

2. 组织得不好的和不按需要而只按文献继续讨生活的单位，研究工作的效能低了；

3. 由于计划、协调和情报交流的困难，降低了总数多于十万人的100个研究单位的研究效能；

4. 除冶金、机械、矿山和重工业之外，实验工厂的组织，都变成外围的任务了。

5. 在九百个工厂里设立的2400个工厂设计科，以及各托拉斯的约120个自己的研究中心或研究所，可以看作是加速了一种非完整的过程。

摘译自（波兰）《科学知识问题》

1967年3期15—22页

捷克斯洛伐克科学院的改組

据捷克斯洛伐克科学院院报 1970 年第 4 期报导，捷克斯洛伐克科学院修改了组织条例并通过了相应的法令。

据报导：改組所遵循的出发点是社会主义的科学要解决国民经济发展中的科学问题。

科学院作为捷克斯洛伐克社会主义共和国科学的最高的领导机构，其任务有如下各点：制定国家的科学发展规划；计划并实施所有各学科的基础研究；对任务的完成进行监督和组织协作；对大学和其它机构的基础研究给以学术和方法上的指导；科学作者的培养；科学成果的发表和普及和在国外代表捷克斯洛伐克的科学界。

在科学事务方面，科学院是捷克斯洛伐克政府的最高顾问机关。在这一活动领域内，她同国家科学技术发展与协调委员会以及国家计划委员会共同合作。

捷克斯洛伐克科学院的有机部分——斯洛伐克科学院，是斯洛伐克科学的最高领导机关，其组织和活动由斯洛伐克民族议会决定。

关于科学院院士，按新的规定一律由政府依科学院全会选举结果来任命，但科学家对其中犯有反对科学，反对国家和社会主义的分子，得予罢免之。

科学院的最高组织形式是全体会议，全会根据主席团的建议选举或罢免院士；选举主席团，并将各项选举结果报告政府批准。

科学院设有院长，院长由政府提名共和国总统任免。科学院的中央领导机构是主席团，其成员由政府任命的院长、付院长、秘书长付秘书

长和其它成员組成。

某些学科的领导机构是科学学部，其成员和主席由科学院主席团任命。

科学院的經濟、行政和组织事务由科学院的执行机构处理，此机构既包括主席团秘书处也包括各具体工作部门。主席团秘书处由院长抓，各工作部门则由秘书长抓。

科学院的研究工作在各研究机构内进行，为首的是所长，所长负责向主席团报告工作。研究所的工作人员——一般是招聘——都要与研究所签订合同，最长年限为四年。旧有的工作人员要签订新的合同，如在主席团规定时间内不能签订合同者，则科学院将辞退这些人。

零星消息

捷克斯洛伐克是經互会内机械工业生产最发达的国家之一。为保持这一地位，近年他们十分重视这一领域的科研和研制工作的发展。

1960年至1970年间，机械工业和冶金工业的研究和研制的工作人员增加了80%，科学拨款增加了136%（建设投资未包括在内）。目前在这一领域内的工作人员是66000人，其中59000人在公司企业的研究部门工作，7000人在国家的科学研究所工作。

轉譯自（西德）《对外貿易情报》

1971年9月16日第1頁

近年来匈牙利基础研究简况

据匈牙利《科学组织工作通报》报导：在匈牙利，使用国家预算由科学院直属和由它指导的从事基础研究的单位共有40个，这个数目约占全国科研单位的1/3。在这些单位工作的全体人员有5500人，约占全国科研力量10%。所用经费也大约是10%（计六亿五千万福林）。

匈牙利科学院每年举办20—25次有外国客人参加的学术会议和讨论会，每年支持2500人到国外活动，也接待相应数目的外国科学家来访，从而扩大学术交流。他们的研究成果每年出书200种（匈文或外文），并在73种匈文或外文杂志上发表。

匈牙利科学院主席团，最近四年来在基础研究方面比较重视的领域有如下22项，计为：

1. 社会科学研究工作的发展；
2. 匈苏社会科学合作的进一步发展；
3. 社会科学研究工作的协调和领导的几个问题；
4. 哲学研究的现状及问题；
5. 经济学十年发展概况；
6. 史学研究的现状、成果和任务；
7. 心理学研究的现状；
8. 教育学研究的内容及研究组织工作；
9. 考古学研究的现状；
10. 遗传学研究现状；

11. 植物育种学的现状及任务；
12. 几个实验生物学学科的现状及其任务；
13. 工程力学现状及其发展方法；
14. 医学学部关于医学科学的现状及其发展的报告；
15. 生物学部关于遗传的现状的报告；
16. 农业科学部关于农业应用生物学发展的现状的报告；
17. “社会主义意识的形成和发展”及有关研究领域协调的科学院综合委员会的活动；
18. 国家自然资源的研究和开发问题的现状；
19. 固体的研究；
20. 自动化问题，控制论及其应用的发展；
21. 经济研究协调委员会及其体制的改革；
22. 控制论研究工作的协调问题。

这当中有 8 项是自 1964 年以来就一直规定为重点项目的，它们是：

1. 社会主义意识形态的形成和发展的研究；
2. 固体的研究；
3. 大规模牲畜饲养的卫生条件；
4. 自动化问题，控制论及其应用的发展；
5. 有机化学的研究；
6. 分子生物学的研究；
7. 服务于社会主义经济领导的有关研究；

8. 国家自然资源的研究和开发问题。

对基础研究工作领导，是采用短期计划的形式，即三年计划。现已完成的有1966—1968年的三年计划，目前正进行着的是1969—1971年三年计划。计划执行中，他们抓报告制度，即报告各题目的完成情况。

据他们自己分析：这种报告制度有许多形式主义、官僚主义的因素，所以需要改革报告的体系并使之现代化：即确认各研究单位的有效活动，和保证对事实上所进行的研究工作的成果能进行最容易的评价。此外，他们还认为各研究所内部的组织过于僵死，以致于表现出了对新的要求和综合性的工作缺乏灵活反应的缺点。然而匈牙利基础研究工作最重要的缺陷是研究成果的应用和推广上的效果不尽理想。就是说在文字发表研究成果方面尚有充分条件，而在实际的物质生产过程中采用这些成果上则收效甚微。其原因一是经济计划工作的问题，一是研究人员的物质刺激问题。因而就出现了基础研究工作的某些副产品大大获得专利权，而基础研究成果则受到冷遇这种怪现象。作者最后提到了基础研究领域内文献情报工作的“非正常状态”，呼吁建立现代化的文献体制。

（加动力，原料，综合机械化和自动化等）的工作，要充分考虑科学的现代化的发展，以对全国科研和发展活动进行充分的协调。

保加利亚科学界的改组

据匈牙利通讯社1971年10月10日的一则消息报导：保加利亚共产党中央委员会1971年10月初的一次会议上曾就整个科学界的改组问题作了报告并通过了决议。

会议上的报告说：改组工作实际上已经进行了许多年了，如为了克服分散性而在全全国建立了五十一个所谓科学研究和发展中心。在这些中心里有三万七千人工作，他们是整个保加利亚科学实力的68%。所有这一切，构成了改组的第一阶段。现在则要进一步前进，更好地解决保加利亚科学院和保加利亚农业科学院以及整个高教系统的问题。据称，促使这种改组的依据是，保加利亚科学界的学术研究活动落后于经济技术的发展。而这种落后又主要是由于科学界的组织系统的不完备和陈旧引起的。此外，近年来，保加利亚的工业部门里建立了六十五个经济联合体，农业部门建立了一百五十个农业工业组合，都显示了集中的趋向，只有科学界还保持着原来的面貌。

即将开始的改组的要点是：把科学联合体作为科学研究的基本组织形式建立起来。据该报告称，对于社会经济发展的基本领域和方向（如动力，原料，综合机械化和自动化等）的工作，要充分考虑科学的现代化的发展，以在全国科研和发展活动进行充分的协调。