

The Contribution of Human Capital to Green
Development in China:
Theoretical and Empirical Research

中国绿色发展的人力资本贡献： 理论与实证研究

荣婷婷◎著



经济管理出版社
ECONOMY & MANAGEMENT PUBLISHING HOUSE

The Contribution of Human Capital to Green
Development in China:
Theoretical and Empirical Research

中国绿色发展的人力资本贡献： 理论与实证研究

荣婷婷◎著



经济管理出版社
ECONOMY & MANAGEMENT PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

中国绿色发展的人力资本贡献: 理论与实证研究/荣婷婷著. —北京: 经济管理出版社, 2017. 5

ISBN 978-7-5096-5018-9

I. ①中… II. ①荣… III. ①人力资本—研究—中国 IV. ①F249.21

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2017) 第 046839 号

组稿编辑: 陆雅丽

责任编辑: 杜 菲

责任印制: 黄章平

责任校对: 超 凡 王纪慧

出版发行: 经济管理出版社

(北京市海淀区北蜂窝 8 号中雅大厦 A 座 11 层 100038)

网 址: www.E-mp.com.cn

电 话: (010) 51915602

印 刷: 北京九州迅驰传媒文化有限公司

经 销: 新华书店

开 本: 720mm×1000mm/16

印 张: 15

字 数: 245 千字

版 次: 2017 年 5 月第 1 版 2017 年 5 月第 1 次印刷

书 号: ISBN 978-7-5096-5018-9

定 价: 58.00 元

· 版权所有 翻印必究 ·

凡购本社图书, 如有印装错误, 由本社读者服务部负责调换。

联系地址: 北京阜外月坛北小街 2 号

电话: (010) 68022974 邮编: 100836

序 一

人类对自身发展的思考从未停止。从雷切尔·卡逊的《寂静的春天》到罗马俱乐部的《增长的极限》，从联合国发布的人类第一个国际性环境宣言《人类环境宣言》到世界环境与发展委员会的《我们共同的未来》，从联合国环境与发展大会通过的《21世纪议程》到联合国可持续发展峰会通过的《改变我们的世界——2030年可持续发展议程》……人类不断反思发展模式，推动可持续发展和绿色发展。当前，绿色发展已经成为一项重要的全球议题。作为世界第二大经济体和最大的发展中国家，中国在推动全球绿色治理和自身绿色发展中也做出了积极而富有成效的努力，正在用科学绿色的理念、智力、资本、制度来实现高效率、高质量的发展，展现作为负责任大国的决心与担当，为全球的可持续发展和绿色发展做出积极贡献。在这一背景下，研究绿色发展的问題、探讨绿色发展的实现路径，具有十分重要的理论和现实意义。

《中国绿色发展的人力资本贡献：理论与实证研究》为我们理解绿色发展问题提供了新的视角。从全球和中国的绿色发展背景出发，作者在梳理绿色发展和人力资本经典理论的基础上，围绕资源节约、环境保护、成果共享这些绿色发展的基本内涵，从人力资本供给和配置的角度，构建了相对系统、完整的分析框架，探讨了人力资本影响绿色发展的作用机理。作者同时设计了绿色发展和人力资本贡献评价指标体系，利用现代计量经济学分析工具，从时间、空间两个维度对中国绿色发展的人力资本贡献进行了实证分析，并围绕影响中国绿色发展和人力资本贡献的关键性制度问题展开探讨，提出了一系列具有现实性和针对性的政策建议。总的来看，全书思路清晰，结构合理，内容丰富，观点鲜明，方法得当。本书既呼应了全球绿色发展的时代潮流，又对中国问题进行了剖析，为我们更好地认识和理解人力资本对于绿色发展的促进作用提供了



有益的参考，也为推动中国绿色发展实践提供了有价值的建议。

一个环境宜居、经济富裕、社会包容的绿色中国，应该是一个人力资本强国。当前，中国经济增速正在逐步放缓，在经济由高速进入中高速发展的“新常态”背景下，如何进一步挖掘和培育中国的人力资本，推动人口规模优势向人口质量优势转变，依靠人力资本、创新驱动形成新的发展模式，走更高质量的绿色发展道路，仍然是我们需要长期关注和重视的议题。

作为导师，我很高兴地看到，荣婷婷博士在学习和工作中，勤于思考、勇于创新，通过不断进行理论研究、实地调研、案例讨论、国际交流、论文创作，利用多年学习和实践积累的知识和成果，形成并出版了这部质量较高的学术著作，做出了自己的“人力资本贡献”。我相信并期待，她能够继续紧扣时代脉搏，不断丰富和完善研究成果，勇于投身中国发展改革实践，展现青年学人的责任和担当，为国家绿色发展做出更多、更有价值的贡献和成绩。“桐花万里丹山路，雏凤清于老风声”！

2017年1月1日

序 二

伴随着快速的工业化和城镇化进程，中国经济创造了增长的奇迹，但也付出了惊人的代价。自然供给能力和生态环境承载能力日渐削弱，形成了高污染、高能耗、高排放、低效率和少包容的褐色发展模式，使得人所赖以生存的城市、乡村、天空和海洋在很大程度上成了“增长的机器”。在单纯追求经济增长的导向下，水土流失、土地沙化和草原退化等问题日益严重，一些地区由于盲目、过度和无序开发，已经接近或超过资源环境承载能力的极限。大气污染、水污染、土壤污染等呈高发态势，环境、经济、社会发展不协调矛盾日趋尖锐。绿色发展是以提升生活质量为核心，在尊重、保护和高效利用资源环境的基础上，可持续地创造经济财富、增进社会福祉的发展模式。转变经济发展模式、走绿色发展之路，是中国发展的必然选择。

发展依靠人，发展为了人，绿色发展更是如此。回顾经济学发展历史可以看出，经济研究本身也是从人开始。威廉·配第在《政治算术》中认为“土地是财富之母，劳动是财富之父”，亚当·斯密在《国民财富的性质和原因的研究》中提出“社会上一切人们学到的有用才能”也是固定资本，马歇尔在《经济学原理》中有关于“一切资本中最有价值的莫过于投在人身上的资本”的论断，这些经典作家都对人的贡献做了开创性研究。20世纪60年代，西奥多·舒尔茨和加里·贝克尔所创立的人力资本理论，更是开创了经济学分析的新视野。他们认为国家、社会、家庭及个人在人的教育、健康、技能发展和劳动力迁徙上的投入形成的人力资本积累，才是社会经济增长的源泉。这为我们理解经济发展的人本价值提供了更加清晰的框架。

《中国绿色发展的人力资本贡献：理论与实证研究》将绿色发展与人力资本这两个重要的经济学命题联系起来，不仅探讨了绿色发展这一重要话题，更



从人力资本贡献的视角研究了绿色发展与人力资本的关系。选题在紧密结合时代潮流的同时，更加具有理论意义和创新价值。从内容上看，全书思路清晰、结构完整，对绿色发展的内涵进行了详细阐释，并归纳梳理了人力资本影响绿色发展的内在机理，为我们提供了良好的研究思路。同时，全书不仅侧重理论分析，更重视现代经济学方法应用，利用大量数据对中国绿色发展的人力资本贡献进行了整体实证研究，并开展了区域比较分析，所得到的研究结论建立在数据分析的基础上，增加了研究的科学性，对我们认识和理解中国绿色发展的人力资本贡献问题提供了有价值的参考。

知行合一、经世致用是青年经济学人应有的志向。《中国绿色发展的人力资本贡献：理论与实证研究》的完成是一次有益的探索，不仅凝聚着作者长期努力学习和工作实践的智慧 and 心血，更集中体现了青年经济学人对国家繁荣发展的情怀与担当。希望作者能够继续努力，多出成果，为推动中国绿色发展做出更大贡献。

2017年1月1日

前言

绿色发展是以人为核心，追求经济效益、生态效益和社会效益兼得，强调在尊重、保护和高效利用资源环境的基础上，更多、更好、更节约、可持续地创造经济财富、增进社会福祉的发展模式。绿色发展是人类文明发展的现实选择，体现了人类对自身发展模式的反思与行动，蕴含着人类对经济社会长期、协调、可持续繁荣和进步的憧憬与追求。中国高度重视绿色发展，不仅主动对接全球绿色发展理念，也在国家和地方层面积极推进绿色转型实践，取得了令人瞩目的成就。面向未来，积极稳妥地推进绿色发展仍是中国发展的重要主题，将对国家的持续繁荣和中华民族的伟大复兴具有深远的影响和重要的战略意义。绿色发展为了人，绿色发展也依靠人，人力资本不仅是推动经济增长和社会进步的重要动力，更在绿色发展进程中扮演着重要的角色。在中国全面落实 2030 可持续发展议程、牢固树立绿色发展理念、积极推动绿色发展转型的背景下，系统研究中国绿色发展进程中的人力资本贡献问题，积极推动中国依靠人力资本驱动绿色发展，不仅有助于丰富和完善中国绿色发展的理论体系，更有助于认识和理解人力资本价值，发挥人力资本对绿色发展的推动和支撑作用，为中国绿色发展提供不竭动力。

本书立足绿色发展视角研究人力资本贡献问题。试图回答以下五个问题：一是为什么要研究绿色发展的人力资本贡献；二是绿色发展和人力资本的内涵是什么、如何衡量绿色发展和人力资本；三是怎样界定人力资本对绿色发展的贡献、人力资本对中国绿色发展的贡献程度如何；四是人力资本对中国绿色发展的贡献存在哪些制度约束；五是如何才能提升人力资本对中国绿色发展的贡献。为了解决以上问题，全书在对绿色发展和人力资本相关研究成果回顾和梳理的基础上，对绿色发展和人力资本的内涵进行界定，探讨人力资本支持绿色



发展的理论逻辑和内在机理，构建一个绿色发展的人力资本贡献分析框架，分别围绕资源节约、环境保护和成果共享三个方面，从时间和空间两个维度对中国绿色发展进程中的人力资本贡献问题进行实证研究，并探讨人力资本支持中国绿色发展的制度问题，为增强中国绿色发展的人力资本贡献研究提供理论支持和决策参考。

全书按照理论、实证、政策的分析思路开展研究，包括五个部分，共九章内容。第一部分为研究背景和理论基础，包括第一章和第二章，主要对人力资本对绿色发展贡献的背景和意义进行描述，并对国内外相关理论和代表性观点进行梳理，分析现有绿色发展、人力资本以及人力资本对绿色发展贡献的相关理论和思想脉络，发现有待进一步开展研究的理论空间，为后文的研究提供理论基础。第二部分为概念内涵和分析框架，包括第三章，主要界定绿色发展和人力资本的理论内涵，分析人力资本对绿色发展贡献的总体分析框架，阐述人力资本对绿色发展贡献的内在作用机理。第三部分为实证分析，包括第四章至第七章，在基础研究和理论研究的基础上，分析中国人力资本和绿色发展的动态变化，实证研究人力资本对绿色发展贡献的影响；基于资源节约、环境保护和成果共享三个方面，阐述了人力资本促进资源节约、环境保护和成果共享的内在机理，对比研究物质资本与人力资本对中国绿色发展的贡献，分析教育人力资本、技能人力资本和健康人力资本分别对资源节约发展、环境保护发展、成果共享发展的贡献程度，从空间层面实证研究我国东中西部三大地区人力资本对资源节约发展、环境保护发展和成果共享发展贡献的差异，并运用空间计量方法，研究了人力资本的集聚效应和溢出效应，分析我国 30 个省市区的空间相关特征。第四部分为制度研究，包括第八章，在对相关制度分析的基础上，从战略制度安排和关键制度约束两个角度，从历史和现实两个方面，探究中国绿色发展进程中的人力资本制度问题。第五部分为战略与政策研究，包括第九章，在前八章综合分析的基础上，主要依据理论、实证和制度研究的结果，结合中国人力资本和绿色发展的现实情况和未来需求，形成人力资本支持中国绿色发展的发展战略与政策建议。

本书综合运用宏观经济学、发展经济学、空间经济学、资源经济学、环境经济学、制度经济学等学科的相关理论，对中国绿色发展的人力资本贡献问题进行了探索性研究，具有一定的创新意义。



第一，在梳理和学习已有理论研究的基础上，提出绿色发展应当包含三个维度，即资源节约、环境保护和成果共享，并依据这三个维度着力分析人力资本对绿色发展的贡献，构建一个人力资本支持绿色发展的系统分析框架，对人力资本支持绿色发展的内涵、机理等核心问题进行了分析，为认识和理解中国绿色发展的人力资本贡献问题提供了相对独特的研究视角。

第二，不仅从整体上分析人力资本对中国绿色发展的促进作用和贡献程度，还通过实证方法，分别分析教育人力资本、技能人力资本和健康人力资本对中国绿色发展的贡献程度，研究发现人力资本的三要素对中国绿色发展均具有正向影响，其中技能人力资本对中国绿色发展的影响最大。同时，本书还从区域层面实证研究了人力资本对东中西部地区资源节约发展、环境保护发展和成果共享发展的贡献，发现我国东中西部地区人力资本对绿色发展贡献存在显著差异，在分类和分区域量化研究中国绿色发展的人力资本贡献方面具有一定的创新性。

第三，研究了人力资本对中国绿色发展贡献的空间相关关系，发现人力资本与资源节约发展、环境保护发展、成果共享发展三个方面均存在逐渐增强的空间相关性，我国人力资本的集聚效应和溢出效应对资源节约发展、环境保护发展、成果共享发展三个方面均存在影响。这说明人力资本在地理空间的集聚会进一步吸引具有更高人力资本水平的劳动力向该地区集聚，人力资本的集聚为资源节约发展、环境保护发展、成果共享发展提供更好的动力和智力支持，在人力资本与绿色发展空间相关性研究方面进行了尝试。

第四，从战略制度安排和关键制度约束两个方面、从历史和现实两个视角，研究中国人力资本支持绿色发展面临的制度问题。在战略性制度安排方面，本书分析了新中国成立后30年计划主导战略制度安排对人力资本和绿色发展的影响以及改革开放后30年物质资本导向战略制度安排对人力资本和绿色发展的影响；在关键性制度约束方面，研究支持绿色发展的人力资本供给制度约束，包括教育、保障、激励、产权制度约束等，以及支持绿色发展的人力资本配置制度约束，包括流动制度、户籍、竞争、区域、行政、开放制度约束等。从总体制度安排和具体制度设计层面，为研究中国绿色发展与人力资本贡献问题提供相应的制度解释。

目 录

第一章 国际视野下的绿色发展与人力资本.....	1
第一节 全球绿色发展与中国人力资本红利.....	2
第二节 中国绿色发展的人力资本贡献：现实与理论价值	16
第二章 理论梳理与文献述评	19
第一节 绿色发展相关理论研究	19
第二节 人力资本相关理论研究	36
第三节 人力资本对绿色发展贡献的相关理论研究	43
第三章 绿色发展的人力资本贡献：系统分析框架	59
第一节 绿色发展的内涵	60
第二节 人力资本的内涵	68
第三节 绿色发展的人力资本贡献分析框架	72
第四章 中国绿色发展的人力资本贡献：动态比较	77
第一节 中国人力资本的测算与动态分析	77
第二节 中国物质资本的测算与动态分析	85
第三节 中国绿色发展的测算与动态分析	87
第四节 人力资本与物质资本对中国绿色发展贡献的比较分析	94



第五节 教育人力资本、技能人力资本、健康人力资本对中国绿色发展贡献的比较分析	98
本章结论	99
第五章 中国绿色发展的人力资本贡献：基于资源节约视角	101
第一节 人力资本促进资源节约发展的作用机理	101
第二节 物质资本与人力资本对中国资源节约发展贡献的比较分析 ...	108
第三节 人力资本对中国资源节约发展贡献的实证分析	111
第四节 人力资本对中国资源节约发展贡献的空间分析	113
本章结论	124
第六章 中国绿色发展的人力资本贡献：基于环境保护视角	127
第一节 人力资本促进环境保护发展的作用机理	127
第二节 物质资本与人力资本对中国环境保护发展贡献的比较分析 ...	132
第三节 人力资本对中国环境保护发展贡献的实证分析	135
第四节 人力资本对中国环境保护发展贡献的空间分析	138
本章结论	142
第七章 中国绿色发展的人力资本贡献：基于成果共享视角	145
第一节 人力资本促进成果共享发展的作用机理	146
第二节 物质资本与人力资本对中国成果共享发展贡献的比较分析 ...	150
第三节 人力资本对中国成果共享发展贡献的实证分析	153
第四节 人力资本对中国成果共享发展贡献的空间分析	155
本章结论	159
第八章 中国绿色发展的人力资本贡献：基于制度创新视角	163
第一节 制度、制度变迁与制度创新	163
第二节 中国人力资本和绿色发展的战略制度安排	167
第三节 人力资本支持中国绿色发展的关键制度约束	170

第九章 发展战略与政策建议.....	185
第一节 明确人力资本强国战略，依靠人力资本驱动绿色发展.....	185
第二节 加大人力资本供给，满足绿色发展的人力资本需求.....	186
第三节 优化人力资本配置，增强绿色发展的人力资本支撑能力.....	192
第四节 完善人力资本制度体系，为绿色发展提供坚实制度保障.....	196
参考文献.....	203
后记.....	221

第一章 国际视野下的绿色发展与 人力资本

绿色发展是人类文明演进的结果，体现了人类对自身与自然关系的反思与理解，蕴含着人类对美好生活的憧憬与希望，凝聚着人类社会不断繁荣进步的澎湃动力。对于一个国家而言，绿色发展水平集中体现了该国的发展模式和综合实力，是衡量国民经济发展水平和质量的重要标志之一。改革开放以来，我国经济保持中高速增长，新型工业化、信息化、城镇化、农业现代化深入发展，国家治理能力不断提升，取得了举世瞩目的成就，不仅成功地实现了自身经济社会发展水平的大幅提升，同时对世界经济增长的贡献率逐渐上升，已经并仍然在以和平、积极、健康的方式，成为全球发展的重要组成部分并深刻影响着世界经济格局。我国“十三五”规划中明确提出以人民为中心的发展思想和创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，为我国持续推进绿色发展提供了理论指引；我国着力推进“供给侧结构性改革”，逐步加大重点领域和关键环节改革力度，为推进绿色发展提供强大动力。与此同时，我国经济进入“新常态”，面临经济增速换挡、结构调整、新旧动能转换等多重挑战，保持经济持续、稳定、健康增长仍有很大压力，在补齐生态环境短板等方面仍需努力和积极探索，亟待进一步转变经济发展方式，提升经济发展质量，树立绿色发展理念，推动绿色发展实践，走绿色发展之路。绿色发展的根本目标是为人的发展与以人为本，而要实现绿色发展同样也需要依靠人的智慧与努力。以史为鉴，重视人力资本投资和积累，是欧美发达国家实现战后经济快速增长的主要经验；放眼未来，全球绿色发展依然需要依靠劳动者素质的提升和人力资本驱动来实现。在世界新一轮绿色发展浪潮下，我国的绿色转型也必须更加重视人力资本的积累，更加重视激发和释放劳动者的动力、能力和活力，更加重视人



力资本对绿色发展的推动和支撑作用，依靠人力资本驱动绿色发展。

第一节 全球绿色发展与中国人力资本红利

绿色发展是在可持续发展理论背景下逐渐兴起的发展理念，已经成为全球环境与发展领域新的趋势和潮流。目前，世界各国都将绿色发展作为提高区域和国家竞争力的核心战略，积极推动经济社会绿色转型。伴随着经济增长速度的放缓，我国传统的褐色发展模式难以为继，绿色发展方兴未艾，亟须实现动力换挡，挖掘人力资本红利，依靠人力资本推进中国经济发展方式转型，提升人力资本对中国绿色发展的贡献。我国“十三五”规划明确提出，把绿色发展列为五大发展理念之一，将绿色发展放在了更高、更重要的位置，同时强调“十三五”时期，要把提升人的发展能力放在突出重要位置，全面提高教育、医疗卫生水平，着力增强人民科学文化和健康素质，加快建设人力资本强国。在这一背景下，系统研究中国绿色发展进程中的人力资本贡献问题，将不仅有助于丰富和完善中国绿色发展的理论体系，更有助于推动政府、企业和社会认识和理解人力资本价值，更好地发挥人力资本对绿色发展的推动和支撑作用，具有重要的理论价值和实践意义。

一、绿色发展是全球共同的战略选择

人类对自身发展的思考从未停止。特别是 20 世纪中期以来，在经历了大规模工业文明的洗礼后，伴随着机器的轰鸣、遍地的烟囱、随处可见的污水、杂乱无章的贫民住区，各种矛盾日趋激化，经济、资源、环境、社会等问题也日益突出，进一步引发了人类对绿色发展模式的反思。1962 年，美国生物学家雷切尔·卡逊（Rachel Louise Carson）出版了《寂静的春天》（*Silent Spring*）一书，用假想的故事揭示了伴随着工业的发展，环境受到严重污染，自然生态系统遭受巨大破坏，倡导工业发展要注重减少对生态环境的损害。1972 年，罗马俱乐部（Club of Rome）发布了《增长的极限》（*Limits to Growth*），该报告强调



有限的地球资源导致经济无法一直持续发展。由于人口和工业的无序增长,地球资源逐渐耗竭,生态环境不断遭到破坏,由此提出了著名的“零增长”应对策略。同年,联合国在斯德哥尔摩召开了第一次人类环境会议,提出“只有一个地球”,并通过了人类第一个国际性环境宣言即《人类环境宣言》(*Declaration on the Human Environment*),冲击了传统理念中社会与自然的关系,促进了人类社会对可持续发展理念的认同。1987年,世界环境与发展委员会(World Commission on Environment and Development, WCED)发表了《我们共同的未来》(*Our Common Future*),报告正式使用了可持续发展概念,并将可持续发展定义为既能满足当代人的需要,又不损害后代人发展。

1992年,联合国环境与发展大会(United Nations Conference on Environment and Development, UNCED)通过《21世纪议程》,形成了世界范围内可持续发展行动计划,得到了最高级别的政治承诺,开始从理念层面转向行动层面,推进可持续发展。2000年9月,联合国千年首脑会议通过了由189个国家共同签署的《千年宣言》,制定了千年发展目标,提出确保环境的可持续能力,第一次在全球范围内确立了发展的具体指标和落实时间表,是人类发展史上的一次创举。2010年3月,欧盟出台《欧盟2020》,将绿色发展作为提高区域和国家竞争力的核心战略。2015年7月,联合国第三次发展筹资问题国际会议通过了《亚的斯亚贝巴行动议程》,这项协议包含100多个具体措施,用于支持可持续发展目标的落实,是建设可持续发展未来进程中迈出的关键一步,为资助可持续发展提供了全球框架。2015年12月,巴黎气候变化大会通过了全球气候变化的新协议即《巴黎协议》。该协议为2020年后全球应对气候变化行动做出安排,各方将以自主贡献的方式参与全球应对气候变化行动,承诺21世纪下半叶实现温室气体净零排放。该协议促成了后《京都议定书》时代全球协议的达成,显示了全球搁置争议共同应对气候变化等全球性危机的决心。2016年9月,G20峰会对绿色金融和气候资金问题进行了讨论,进一步落实了联合国框架下全球气候治理体系,标志着全球气候、环境治理和可持续发展模式进入到了更强协调能力和执行力的新阶段。

在众多多边协议中,联合国2030年可持续发展议程是指导全球未来发展的纲领性文件。2015年9月,在美国纽约的联合国总部举行了联合国可持续发展峰会,峰会通过了《改变我们的世界——2030年可持续发展议程》。该议



程描绘了未来 15 年全球发展的宏伟蓝图，为世界各国的发展和国际发展合作指明了方向，具体目标如表 1-1 所示。

表 1-1 联合国 2030 年可持续发展议程的可持续发展目标

序号	目 标
1	在世界各地消除一切形式的贫穷
2	消除饥饿、实现粮食安全、改善营养和促进可持续农业
3	确保健康的生活方式、促进各年龄段所有人的福祉
4	确保包容性和公平的优质教育，促进全民享有终身学习机会
5	实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能
6	确保为所有人提供和可持续管理水 and 环境卫生
7	确保人人获得负担得起、可靠和可持续的现代能源
8	促进持久、包容性和可持续经济增长，促进实现充分和生产性就业及人人有体面工作
9	建设有复原力的基础设施、促进具有包容性的可持续产业化，并推动创新
10	减少国家内部和国家之间的不平等
11	建设具有包容性、安全、有复原力和可持续的城市和人类住区
12	确保可持续消费和生产模式
13	采取紧急行动应对气候变化及其影响
14	保护和可持续利用海洋和海洋资源促进可持续发展
15	保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统、可持续管理森林、防治荒漠化、制止和扭转土地退化现象、遏制生物多样性的丧失
16	促进有利于可持续发展的和平和包容性社会，为所有人提供诉诸司法的机会，在各级建立有效、负责和包容性机构
17	加强实施手段，重振可持续发展全球伙伴关系

资料来源：联合国环境规划署。

与 2000 年确定的千年发展目标相比，2030 年可持续发展议程体现了世界各国对可持续发展的新认识，可持续发展目标无论是广度还是深度都远远超越了千年发展目标，其包含了传统可持续发展概念中的代际平衡理念，又更广泛地覆盖了社会、经济、生态治理等各个领域，更加强调保护生态系统和应对气候变化，更加强调确保公平的优质教育和实现充分就业，更加强调促进持久、包容性和可持续增长，建设和平、包容各方和治理良好的社会，通过振兴全球