

教育部人文社会科学研究规划基金项目（项目批准号：14YJA630072）

江苏高校优势学科建设工程资助项目

A Project Funded by the Priority Academic Program

Development of Jiangsu Higher Education Institutions



On the Integration of Employment of Lean City Based
on the Evolution of Spatial Distribution of Labor Force
in the City Group Around Yangzi Delta

基于长三角都市圈劳动力空间演化 精益城市就业集成研究

谢茂拾 / 著

非外借

中国财经出版传媒集团



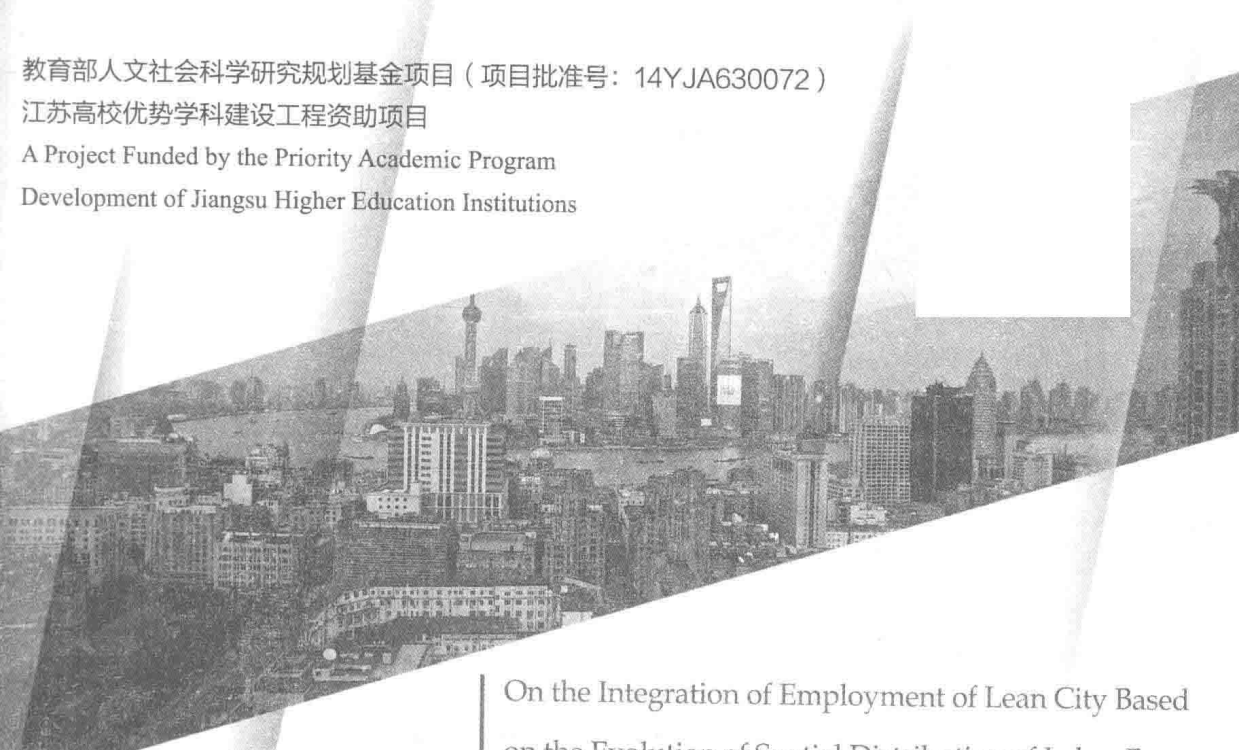
经济科学出版社
Economic Science Press

教育部人文社会科学研究规划基金项目（项目批准号：14YJA630072）

江苏高校优势学科建设工程资助项目

A Project Funded by the Priority Academic Program

Development of Jiangsu Higher Education Institutions



On the Integration of Employment of Lean City Based
on the Evolution of Spatial Distribution of Labor Force
in the City Group Around Yangzi Delta

基于长三角都市圈劳动力空间演化 精益城市就业集成研究

谢茂拾 / 著

图书在版编目 (CIP) 数据

基于长三角都市圈劳动力空间演化精益城市就业集成研究/谢茂拾著. —北京: 经济科学出版社, 2016. 11
ISBN 978-7-5141-7482-3

I. ①基… II. ①谢… III. ①长江三角洲—城市群—劳动就业—研究 IV. ①D669.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2016) 第 285587 号

责任编辑: 刘 莎
责任校对: 王苗苗
责任印制: 邱 天

基于长三角都市圈劳动力空间演化精益城市就业集成研究

谢茂拾 著

经济科学出版社出版、发行 新华书店经销

社址: 北京市海淀区阜成路甲 28 号 邮编: 100142

总编部电话: 010-88191217 发行部电话: 010-88191522

网址: [www. esp. com. cn](http://www.esp.com.cn)

电子邮件: [esp@esp. com. cn](mailto:esp@esp.com.cn)

天猫网店: 经济科学出版社旗舰店

网址: [http://jjkxcbs. tmall. com](http://jjkxcbs.tmall.com)

北京万友印刷有限公司印装

710×1000 16 开 19 印张 230000 字

2016 年 11 月第 1 版 2016 年 11 月第 1 次印刷

ISBN 978-7-5141-7482-3 定价: 66.00 元

(图书出现印装问题, 本社负责调换。电话: 010-88191510)

(版权所有 侵权必究 举报电话: 010-88191586)

电子邮箱: [dbts@esp. com. cn](mailto:dbts@esp.com.cn)

前 言

长江三角洲地区都市圈（长三角都市圈）作为世界“六大都市圈（城市群）”之一，其地理范围涵盖了上海市，江苏省的南京、苏州、无锡、常州、镇江、扬州、泰州、南通8市，以及浙江省的杭州、宁波、嘉兴、湖州、绍兴、舟山、台州7市，共由沪苏浙16个省级、副省级和地级市组成，国土面积、人口和国内生产总值分别占全国的1.14%、6.32%和15.81%，第二、三产业就业占全国的11.24%^①，在我国经济中居于十分重要的地位。经过20世纪80年代至今30多年的持续发展，长三角都市圈已经逐步成为全球重要的先进制造业和现代服务业中心，同时也是我国吸引劳动力最多的就业中心，其未来充满希望。但是由于历史与现实的诸多因素的交互作用，长三角都市圈与我国其他发达、较发达地区的城市一样，在区域发展与就业方面仍然存在诸多严峻和亟待解决的问题。譬如，由于过去的贫穷所带来的人们对于经济快速发展的急切期盼，使得社会更多地将着眼点放在物质财富的尽快增长上，而

① 数据来源于浙江省、上海市和江苏省各年出版的统计年鉴和政府公报。

基于长三角都市圈劳动力空间演化精益城市就业集成研究

On the Integration of Employment of Lean City Based on the Evolution of Spatial Distribution of Labor Force in the City Group Around Yangzi Delta

在产业扩张上没有对其带来的环境侵蚀给予足够的重视，结果造成了城市发展过程中一系列日益严重的问题。譬如，资源的庞大无节制消耗，城市废渣、废水、废气的大量排放给城市生产生活带来了极大负面效应；面对意料不到的城市空间扩张，管理者缺乏对未来的长远考虑和科学预测规划，使得社会与管理当局只能让其随机式的无序延伸，结果造成了城市基础设施严重失衡，城市老区、核心区和中心区人口高度密集，各种设施投入庞大，地面交通网络和地下管网紊乱，交通拥堵，管理困难，而新城区和城市郊区则又因基础设施薄弱或者规划不当等，其经济发展与就业不得不承受城市配套设施不足的严重掣肘；由于城市对于自身第二、三产业的快速发展缺乏必要的思想准备，大批涌进长三角都市圈就业的外地移民，以及转移到城市二、三产业就业的大批区域内农村剩余劳动力，使得城市社会管理凸显疲态，外来人口在就业、居住、身份、医疗、社会保障、子女上学等方面的一系列问题，不但给城市传统社会生态带来了诸多冲击，而且也对城市的承载力和内在潜力的发挥造成了严重影响……

在长三角都市圈众多的问题中，特别值得指出的是其就业所面临的一系列挑战。表面上看，30多年来长三角都市圈劳动力空间分布演化似乎有着一个强势政府的行政调节，实际上，劳动力就业的移动变迁还是一个受市场规律驱使的自然过程。正因为如此，30多年来长三角都市圈就业在取得巨大成就、成为我国第二、三产业吸纳劳动力最多的城市群的同时，其在城市区域、产业和行业就业分布

基于长三角都市圈劳动力空间演化精益城市就业集成研究

On the Integration of Employment of Lean City Based on the Evolution of
Spatial Distribution of Labor Force in the City Group Around Yangzi Delta

与结构上所面临的挑战也越来越大。这种挑战主要表现在：城市区域间就业严重不合理，即城市核心区、中心区就业与郊区、远郊就业之间存在严重失衡；第二、三产业就业之间在总量和区域分布量上存在严重失衡；第二、三产业内部各个行业就业结构之间，尤其是第三产业内部各个行业就业之间在总量和区域分布上存在严重失衡；第一、二、三产业就业及其内部各个行业就业之间在区域流动转换和行业流动转换上存在严重失衡；等等。从现有实证数据观察，长三角都市圈经济虽然仍在沿袭已有发展势头，但是，其多年来增加就业的势头则在近几年已经明显减弱甚至已出现滞涨态势；同时，如前述已经提到的城市诸多问题，也未能得到根本性的改观，有些问题甚至仍在呈现进一步的累积沉淀之势。

社会对于长三角都市圈的经济的发展特别是就业的扩大寄予了很高的期望。而面对长三角都市圈目前所遇到的一系列就业问题与困难，人们也期望能够将这些发展中的问题和困难加以有效的解决，以能使长三角都市圈不仅成为我国经济和就业中心，同时也真正成为影响世界的重要经济与就业中心。基于这样的考虑，本书试图在系统总结长三角都市圈近 30 多年来劳动力空间分布演化历史轨迹、特征和规律，以及该地区就业发展过程的经验教训，并尽可能吸纳已有研究成果的基础上，探讨一条促使长三角都市圈就业的可持续发展路径——走“精益城市就业集成”的新型扩大就业之路，以期使长三角都市圈彻底告别传统的就业粗放型就业城市样式，成为一个能够容纳更多更高质量

基于长三角都市圈劳动力空间演化精益城市就业集成研究

On the Integration of Employment of Lean City Based on the Evolution of
Spatial Distribution of Labor Force in the City Group Around Yangzi Delta

量就业人群，具有高就业、高价值、高节能、高清洁、低碳排的现代城市文明形态，以及一个精益求精和尽善尽美的特大城市群。

“精益城市就业集成”是一个大胆的作业模式设计，也是作者的一个大胆思考，其理论价值和实践意义是显而易见的。本书将对此进行系统实证和初步理论论证。一方面，作者是抱着以天下为己任的态度去尝试研究新的前沿未知地带；另一方面，作者也是抛砖引玉，试图以此引起社会各界对于长三角都市圈精益城市就业集成的关注和批判，以期获得未来这方面研究的新启示和新动力。

基于长三角都市圈劳动力空间演化精益城市就业集成研究

On the Integration of Employment of Lean City Based on the Evolution of
Spatial Distribution of Labor Force in the City Group Around Yangzi Delta

目 录

第一章 理论基础与研究框架设计	(1)
第一节 研究的理论基础	(1)
第二节 研究框架设计	(29)
本章参考文献	(36)
第二章 长三角都市圈劳动力空间分布演化的普遍 与特殊性运行轨迹考察	(47)
第一节 长三角都市圈劳动力产业空间分布 演化轨迹与“配第一克拉克”定理 形成印证	(49)
第二节 长三角都市圈劳动力空间分布演化轨迹, 呈现出中国特色的城乡、区域所有制 空间结构特征	(56)
第三节 长三角都市圈劳动力空间分布演化轨迹, 呈现出中国特色的单位式所有制空间 结构特征	(60)

第四节 长三角都市圈劳动力空间分布演化轨迹， 呈现出中国特色的先聚集再辐射扩散的 多中心空间结构特征	(67)
本章参考文献	(79)

第三章 长三角都市圈劳动力空间分布演化的逻辑 与规律性特征形成动因分析

(82)

第一节 长三角都市圈劳动力空间分布演化的 逻辑与规律性特征，符合“配第一克拉克” 定理的普遍原则动因分析	(82)
第二节 长三角都市圈劳动力空间分布演化轨迹， 呈现出中国特色的城乡、区域、单位式 所有制空间结构的特殊动因分析	(87)
第三节 长三角都市圈劳动力空间分布演化轨迹， 呈现出先聚集再辐射扩散的多中心空间 结构特征主要动因分析	(96)
本章参考文献	(102)

第四章 长三角都市圈劳动力空间分布演化的 未来调适策略

(103)

第一节 长三角都市圈劳动力空间分布演化， 需要从第二、三产业就业量增长与人口 城市化交互式提速上进行调适	(103)
第二节 长三角都市圈劳动力空间分布演化， 需要从就业质量升级与就业样式后	

基于长三角都市圈劳动力空间演化精益城市就业集成研究

On the Integration of Employment of Lean City Based on the Evolution of
Spatial Distribution of Labor Force in the City Group Around Yangzi Delta

	工业化趋势之间的互动式促进上 进行调适	(109)
第三节	长三角都市圈劳动力空间分布演化， 需要从单位式就业与非单位式就业 之间的协调增长上进行调适	(115)
第四节	长三角都市圈劳动力空间分布演化， 需要从苏沪浙分区域聚集的多就业 中心，与苏沪浙区域一体化的多就业 中心之间的协调发展上进行调适	(119)
	本章参考文献	(127)
第五章 长三角都市圈劳动力分布演化的城市就业 模式缺陷审视		
		(128)
第一节	以流动性农民工为主体的制造业集装 搬运式就业模式	(136)
第二节	以传统城市生活中心为基础的服务业 填装压缩式就业模式	(143)
第三节	公有制文教卫服务单位高度聚集城市 中心区的生产与生活相分离的 就业模式	(149)
	本章参考文献	(162)
第六章 基于长三角都市圈劳动力分布演化的精益 城市就业集成模式建构		
		(163)
第一节 基于长三角都市圈劳动力空间分布		

基于长三角都市圈劳动力空间演化精益城市就业集成研究

On the Integration of Employment of Lean City Based on the Evolution of
Spatial Distribution of Labor Force in the City Group Around Yangzi Delta

	演化的精益城市就业集成模式基本	
	概念解析	(165)
第二节	基于长三角都市圈劳动力空间分布	
	演化的精益城市就业集成模式的	
	框架设计	(167)
第三节	基于长三角都市圈劳动力空间分布	
	演化的精益城市就业集成模式	
	具体构建	(169)
	本章参考文献	(178)
第七章	长三角都市圈精益城市就业集成模式的	
	初步实施策略	(179)
第一节	彻底改造传统就业模式	(179)
第二节	嵌入共生型生态就业价值链和	
	价值网	(192)
第三节	借鉴发达国家城市就业模式所	
	积累的经验	(203)
	本章参考文献	(211)
第八章	精益城市就业集成的动力生成机制:	
	就业熵的生态反身效应	(214)
第一节	就业熵所演化的耗散结构系统是	
	生成精益城市就业集成动力	
	机制的动力源	(217)

第二节 就业熵生态反身性效应是精益 城市就业集成动力机制持续 运行的推进器	(225)
本章参考文献	(232)

第九章 精益城市就业集成的演化升华机制： 就业生态协同进化效应

第一节 就业生态协同进化效应的构成主体 ——就业个体、种群、群落含义	(237)
第二节 就业生态的互惠共生协同进化效应	(239)
第三节 就业生态的竞争型协同进化效应	(246)
第四节 就业生态的偏利共栖与协同适应系统 的协同进化效应	(255)
第五节 就业生态的个体间、种群内、种 群间及群落间协同进化效应的运行 机制总模型	(257)
本章参考文献	(258)

第十章 精益城市就业集成的调节维护机制： 就业生命体的内稳态循环效应

第一节 就业生命体的内稳态循环效应原理	(260)
第二节 产业及行业系统就业生命体内稳态 循环效应	(264)
第三节 环境与公共系统就业生命体内稳态 循环效应	(268)

基于长三角都市圈劳动力空间演化精益城市就业集成研究
On the Integration of Employment of Lean City Based on the Evolution of
Spatial Distribution of Labor Force in the City Group Around Yangzi Delta

第四节 人文精神系统就业生命体内稳态	
循环效应	(275)
本章参考文献	(283)
研究结论	(284)

第一章 理论基础与研究框架设计

第一节 研究的理论基础

一、国外研究就业理论现状与趋势

国外对于就业理论的研究，一般是与对经济增长的研究紧密结合在一起的，其已有 200 多年历史，并形成了系统的理论成果。亚当·斯密（1776）最早阐述了劳动数量增加和质量提高都会引起国民财富增长的就业理论^[1]。其后到 19 世纪末的 100 多年时间里，西方经济学界对经济增长、经济结构和就业关系进行了广泛的卓有成效的研究，产生了大量的研究成果。譬如，阿尔弗雷德·马歇尔在 1890 年出版的被公认为经济学发展史上一个里程碑《经济学原理》著作中，不但集 18 世纪 70 年代以后西方经济学发展之大成，从而为西方经济学中的微观经济学理论体系的建立奠定了基础，并且从局部均衡的角度对就业即劳动的供给与需求进行了开创性的研究，认为“任何行业的劳动供给毕竟或多或少是密切适应劳动的需要”，劳动供需均

基于长三角都市圈劳动力空间演化精益城市就业集成研究

On the Integration of Employment of Lean City Based on the Evolution of Spatial Distribution of Labor Force in the City Group Around Yangzi Delta

衡可以在充分竞争的市场得到实现^[2]。这之后，西方经济学界对于就业问题的研究不断走向拓展与深入，研究成果十分丰富多彩。

1. 20 世纪就业理论研究现状

20 世纪以来，在众多关于就业与经济增长、经济结构之间关系的理论研究中，克拉克（1940）定律、凯恩斯就业理论、哈罗德（1939）和多马（1946）模型、刘易斯（1954）的二元经济结构理论、索罗—斯旺（1956）模型、奥肯（1962）定律、库兹涅茨（1966）和钱纳里（1975）^[3]的产业结构理论、罗默（1986）和卢卡斯（1988）^[4]的新经济增长理论等是现代就业理论的经典代表。其中又有不少著名的就业理论成果在世界产生了重大持久的影响。譬如：

（1）克拉克就业定理。

1940 年，英国经济学家柯林·克拉克在《经济进步的条件》^[5]一书中，采用三次产业分类法，将国民经济结构分为三大部门，运用劳动力指标，考察了若干国家伴随着经济发展过程所发生的劳动力在各产业中分布变化状况，发现了经济发展过程中劳动力就业结构的变动规律：随着人均国民收入的增长，首先是对农产品的需求将不断下降，对工业制成品的需求将不断增加，然后，对工业制成品的需求将不断下降，而对服务的需求将不断上升。在一定发展阶段，劳动力就业结构可能会因国家不同而呈现较大差异，但随着经济的发展和人均收入的提高，劳动力从农业即第一产业向非农的第二产业转移是一个普遍规律。而且，随着人均收入的进一步提高，劳动力又会出现由第二产业

基于长三角都市圈劳动力空间演化精益城市就业集成研究

On the Integration of Employment of Lean City Based on the Evolution of Spatial Distribution of Labor Force in the City Group Around Yangzi Delta

向第三产业转移的现象,即劳动力在产业间依次呈现出第一产业减少,第二、三产业增加的分布状况。从克拉克的论证中可以看出,这一规律不仅可以从一个国家经济发展的时间序列分析中得到印证,而且还可以从同一时点的横断面上对处于不同发展水平上国家的比较中得到类似的结论。人均国民收入水平越高的国家,农业劳动力占全部劳动力的比重相对越小,而第二、三产业劳动力占全部劳动力的比重相对越大;相反,人均国民收入水平越低的国家,农业劳动力占全部劳动力的比重相对越大,而第二、三产业劳动力占全部劳动力的比重相对越小。其实,克拉克关于经济发展过程中产业结构变化的经典性理论,早在17世纪,经济学家威廉·配第就已经发现,即随着经济的不断发展,不同产业之间收入差异及由此而引起的劳动力产业结构的变动,将使得产业中心逐渐由有形财物的生产转向无形的服务性生产。1691年,威廉·配第(William Petty, 1623~1687)在《政治算术》^[6]中就预见到了先导工业化国家的就业结构由于收入差异而导致依次向第二、三产业转移的趋势。经济发展过程中这种由各产业间的收入差异所引起的劳动力就业结构的非农化倾向,即就业结构变动规律,后来被经济学界称为“配第一克拉克定理”。这一定理先后被库兹涅茨^[7]、富克斯^[8]、钱纳里^[3]等众多经济学家的实证研究所证实。

(2) 凯恩斯就业理论。

凯恩斯1936年发表了其著名《就业、利息和货币通论》一书。认为传统经济学关于市场均衡可以自动实现充

基于长三角都市圈劳动力空间演化精益城市就业集成研究

On the Integration of Employment of Lean City Based on the Evolution of Spatial Distribution of Labor Force in the City Group Around Yangzi Delta

分就业的理论存在重大缺陷，因为事实上，总有一部人虽然愿意接受目前的工资而工作，可是却没有工作。因此，在古典理论的自愿失业和摩擦性失业之外存在的非自愿失业现象，这是社会实现充分就业需要解决的重大问题。而非自愿失业则是由于社会的有效需求不足造成的；有效需求不足又源于消费与投资这两大需求不足；正是这两大需求不足，才造成了就业不充分、失业增加的问题；同时，自由市场经济不存在自动达到充分就业均衡的机制，必须在市场之外寻求，即找到增加有效需求从而实现充分就业的途径。基于此，凯恩斯提出采取扩大政府职能，实行政府干预和调节经济的措施来刺激有效需求，运用各种经济杠杆来扩大消费需求，扩大包括政府投资在内的投资需求，增加货币发行量来刺激需求等一系列措施，从而增加就业机会^[9]。凯恩斯的政府干预以刺激有效需求从而促进充分就业的理论，不仅对当时各发达国家经济发展和促进就业起到了巨大理论指导作用，而且至今仍然对各国的经济发展和促进就业发挥着巨大的影响力。

(3) 哈罗德与多马就业模型。

英国经济学家哈罗德 (R. F. Harrod) 和美国经济学家多马 (E. Domar) 将经济增长与就业的关系联系起来考虑，从而开辟了一个新的研究领域。哈罗德于 1939 年发表了《论动态理论》一文^[10]，将凯恩斯建立在短期静态均衡分析基础之上的国民收入决定理论长期化和动态化，并在 1948 年出版的著作《动态经济学》中对这一研究成果系统化，创立了经济增长的长期动态模型^[11]；同期，多马也进

基于长三角都市圈劳动力空间演化精益城市就业集成研究

On the Integration of Employment of Lean City Based on the Evolution of
Spatial Distribution of Labor Force in the City Group Around Yangzi Delta