

• 公职人员岗位廉政教育丛书 •

公安系统

Gongan Xitong
Gangwei Lianzheng
Jiaoyu Duben

岗位廉政教育读本

本书编写组 编写

中国方正出版社

公安系统岗位廉政教育读本

本书编写组 编写

中国方正出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

公安系统岗位廉政教育读本/《公安系统岗位廉政教育读本》编写组编写. —北京:中国方正出版社, 2012. 3

(公职人员岗位廉政教育丛书)

ISBN 978 - 7 - 80216 - 830 - 5

I. ①公… II. ①公… III. ①公安机关 - 廉政建设 - 中国 - 学习参考资料 IV. ①D631. 19

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2012) 第 034147 号

公职人员岗位廉政教育丛书

公安系统岗位廉政教育读本

本书编写组 编写

责任编辑: 罗侃平

责任印制: 李 华

出版发行: 中国方正出版社

(北京市西城区平安里西大街 41 号 邮编: 100813)

发行部: (010) 66560950 门市部: (010) 66562755

编辑部: (010) 59596615 出版部: (010) 66510958

邮 购: (010) 66560933

网址: www.FZPress.com.cn

责编 E-mail: lkp0707@sina.com

经 销: 新华书店

印 刷: 北京盛兰兄弟印刷装订有限公司

开 本: 880 毫米 × 1230 毫米 1/32

印 张: 6.5

字 数: 150 千字

版 次: 2012 年 4 月第 1 版 2012 年 4 月北京第 1 次印刷

(版权所有 侵权必究)

ISBN 978 - 7 - 80216 - 830 - 5

定价: 20.00 元

(本书如有印装质量问题, 请与本社发行部联系退换)

序 言

中央纪委副书记 李玉赋

反腐倡廉，教育是基础。加强岗位廉政教育，是我们党总结多年来反腐倡廉教育实践经验，适应反腐倡廉面临的新形势新任务作出的科学决策，是深入贯彻落实科学发展观，提高反腐倡廉宣传教育工作科学化水平的必然要求。党的十七届四中全会通过的《中共中央关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》和中央颁布的《建立健全惩治和预防腐败体系 2008—2012 年工作计划》对开展示范教育、警示教育、岗位廉政教育提出了明确要求。胡锦涛同志在第十七届中央纪委第五次全会上强调，要深入开展示范教育、警示教育、岗位廉政教育，改进教育方式，提高教育实效。第十七届中央纪委第三次、第五次全会对加强岗位廉政教育作出了部署。这对于推动岗位廉政教育工作，进一步增强反腐倡廉教育的针对性、有效性，提高党员干部拒腐防变和抵御风险能力，具有重要的指导意义。

岗位廉政教育即针对不同岗位、不同对象进行廉政教



育，是一种以岗位为单元、以廉政行为规范和岗位职责为基础、以防范腐败为目的的新型教育模式。通过加强廉政教育，使党员干部掌握岗位廉政行为规范，将岗位廉政的要求内化为良好的自律意识和行为习惯，有利于使党员干部对履职过程中存在的风险点保持清醒认识，在防范岗位风险的同时实现廉洁从政、廉洁从业；有利于将廉政教育贯穿于岗位履职的全过程，贯穿于权力运行的全过程，贯穿于对党员干部教育、管理、使用的全过程。开展岗位廉政教育，实现了反腐倡廉教育的经常化、规范化，增强了教育的针对性和有效性。

近年来，一些地区和部门按照中央纪委监察部的要求和部署，开展了各种形式的岗位廉政教育试点工作，取得了初步成效，积累了宝贵经验。杭州市2008年以来在公职人员中开展岗位廉政教育试点，抓住查找岗位风险、梳理教育内容、设计岗位教案、健全教育机制等关键环节，开展丰富多彩的教育活动，取得了好的效果。在此基础上，杭州市纪委组织编写了这套《公职人员岗位廉政教育丛书》，以情景再现的方式，通过典型案例和情景教育，把不同行业、不同岗位的腐败风险揭示出来，以增强党员干部防范和抵制腐败的自觉性。希望杭州市以本套丛书的出版为契机，继续对岗位廉政教育进行积极探索，努力为推进反腐倡廉建设作出新的贡献。

是为序。

前 言

您了解自己的岗位廉政行为规范吗？您知道在履行岗位职责的过程中可能会面临哪些腐败风险吗？面对这些风险您该做出怎样的选择？本套丛书试图在这些方面给您一些有益的参考和借鉴。

为认真贯彻落实中央关于《建立健全惩治和预防腐败体系 2008—2012 年工作规划》，进一步深化新形势下反腐倡廉教育，切实发挥教育在反腐倡廉建设中的基础性作用，自 2008 年下半年以来，杭州市按照“试点探索路径、两年基本覆盖、逐步深化规范”的工作思路，积极探索在公职人员中开展岗位廉政教育，其目的就是要通过开展贴近岗位、贴近实际、生动形象的个性化教育，不断增强廉政教育的针对性和有效性，实现反腐倡廉教育模式的新突破。

岗位廉政教育是一项全新的工作，没有现成的经验可以借鉴；同时也是一项系统工程，涉及众多部门、行业、系统的各类岗位。探索中，我们紧紧抓住了五个关键环节：一是查找岗位风险。在划分岗位类别、清理岗位职权的基础上，针对不同岗位，通过发动公职人员自己查、相

互查、面向管理服务对象等社会层面征集以及对暴露出来的问题进行分析等多种途径，查找每个岗位的腐败风险点。二是梳理教育内容。根据查找出的风险点和岗位特点，结合岗位廉政行为规范和相关的制度要求，从最容易产生腐败和不正之风的环节，以及公职人员思想认识上最模糊的问题等方面入手，梳理教育内容。三是设计岗位教案。针对梳理出来的教育内容，通过设计鲜活的场景再现腐败风险，把枯燥的岗位廉政行为规范转化为生动形象的案例和情景，形成系统的、分门别类的岗位廉政教育系列读本。四是开展教育活动。利用编好的情景案例，结合岗位实际，通过开通网上学习平台、观看教育片或动漫片、举办知识竞答和案例讲座、采用情景模拟和廉政谈话等载体，开展教育活动。五是健全教育机制。把岗位廉政教育纳入对党政干部和公职人员教育管理的范畴，作为对公职人员考核奖惩、选拔任用、上岗培训、晋职晋级的重要依据。我们的目标是：基本形成覆盖所有岗位、具有杭州特色的立体化廉政教育模式，力争使全市公职人员知晓岗位廉政行为规范，并把岗位廉政的要求变成行为习惯的养成。

在开展岗位廉政教育的过程中，编写岗位教案是一个很重要的环节，也是一项基础性的工作。在汇集全市各地各部门实践经验的基础上，我们针对不同岗位，精心组织编写了《公职人员岗位廉政教育丛书》，作为今后开展岗位廉政教育的指导用书。本套丛书主要针对公职人员在履

职过程中可能面临的腐败风险，有针对性地收录了大量案例，同时配以“点评”和“法条链接”，使公职人员在面对类似的情形时能够做出正确的选择，达到廉洁从政入脑入心的教育目的。2010年5月，我们编辑出版了建设、工商、环保、卫生、街道（社区）和乡镇（村）等6本岗位廉政教育读本。目前又编辑完成了质检、交通、教育、税务、食品药品监督管理、规划、劳动保障、公安等8本岗位廉政教育读本。在各地各单位开展的廉政教育活动中，本套丛书还可以作为基本素材，转化成教育片、动画片、漫画、小品、知识测试等多种形式的教育产品。

实施岗位廉政教育需要一个长期积累和不断探索的过程。由于时间仓促，本书在内容的设置和定性的把握等方面，还存在着不尽如人意的地方。将来，随着经济社会的发展和形势的变化，腐败现象还会出现一些新的表现形式，公职人员思想上也会出现一些新的动向。所以，本套丛书的问世仅仅起到抛砖引玉的作用，今后，我们将会对本套丛书进行不断的补充修订，使其日趋丰富和完善。在此，也真诚地希望领导和同仁提出宝贵意见。

编者

2011年5月

目 录

个性岗位案例

一、局领导岗位	(3)
案例 1 违反组织原则突击提拔干部	(3)
案例 2 项目建设过程中拒绝收受贿赂	(6)
案例 3 按规定审批户口	(9)
案例 4 违反治安管理有关规定	(11)
案例 5 对举报投诉严肃查处	(14)
案例 6 考试试题保密	(17)
案例 7 违反规定发展党员	(20)
二、办公室系统	(22)
案例 8 按规定加盖单位公章	(22)
三、政工系统	(25)
案例 9 如实汇报考察对象的情况	(25)

案例 10	违规申报记功	(28)
四、纪检监察系统		(30)
案例 11	泄露举报内容	(30)
案例 12	徇私情不认真对待群众投诉	(33)
五、后勤系统		(35)
案例 13	招投标中泄露标底	(35)
六、法制系统		(39)
案例 14	行政诉讼中伪造证据	(39)
案例 15	侵吞国家赔偿款	(42)
案例 16	帮助犯罪嫌疑人逃避侦查	(44)
七、科技通信系统		(48)
案例 17	违规进行工程验收	(48)
八、特警系统		(52)
案例 18	搜查过程中盗窃财物	(52)
案例 19	执法中殴打群众	(55)
九、交通治安系统		(58)
案例 20	泄露查禁犯罪情况	(58)

十、经文保系统	(61)
案例 21 截流、私分被装销售款	(61)
十一、刑侦系统	(64)
案例 22 泄露办案案情	(64)
案例 23 失职致使在押人员脱逃	(67)
十二、禁毒系统	(69)
案例 24 违规办理取保候审	(69)
案例 25 故意刁难企业审批	(72)
十三、治安系统	(75)
案例 26 套取计生专项奖金后私分	(75)
案例 27 办案中拒收贿赂	(79)
十四、监管系统	(82)
案例 28 私自安排会见	(82)
案例 29 为在押人员传递违禁物品	(85)
案例 30 未认真履行医检职责	(87)
案例 31 违规办理减刑申报手续	(90)

十五、出入境管理系统 (94)

案例 32 按规定查处非法雇佣外国人就业 (94)

案例 33 违法办理外籍人员签证 (97)

案例 34 按规定备案 (99)

案例 35 工作疏忽造成近百人护照遗失 (102)

案例 36 非法办理出入境证件 (104)

十六、经侦系统 (107)

案例 37 以办案为名插手经济纠纷 (108)

案例 38 侦查过程中不如实取证 (112)

案例 39 侦办案件中隐瞒犯罪事实 (117)

案例 40 挪用退赔款用于营利活动 (121)

十七、交警系统 (124)

案例 41 按规定管理机动车登记注册 (124)

案例 42 不经考试核发驾驶证 (128)

案例 43 私自放任超载车辆 (131)

案例 44 处理交通事故中对驾驶员“调包” (134)

共性案例

一、违反“五条禁令”案例	(141)
案例 45 工作时间饮酒	(141)
案例 46 酒后驾车	(143)
案例 47 醉酒后枪支丢失	(145)
案例 48 参与赌博	(148)
二、贪污受贿案例	(150)
案例 49 工程建设中收受贿赂	(150)
案例 50 贪污保安公司公款	(153)
三、违规经商办企业案例	(156)
案例 51 违规入股运输公司	(156)
案例 52 违规经商办酒店	(159)
四、妨害社会管理秩序案例	(161)
案例 53 进行嫖娼活动	(161)

五、刑讯逼供案例	(163)
案例 54 刑讯逼供致人死亡	(163)
六、玩忽职守案例	(166)
案例 55 玩忽职守发生火灾	(166)
七、泄露国家秘密和警务工作秘密案例	(168)
案例 56 违规使用公安信息网	(168)
案例 57 未经批准携带涉密电脑并丢失	(170)
八、徇私枉法、徇私舞弊案例	(173)
案例 58 利用职权强行调解	(173)
案例 59 为卖淫活动提供保护	(176)
案例 60 收受贿赂私放罪犯	(179)
附 录 个性化的教育“很抓人” ——岗位廉政教育的“杭州样本”	(185)

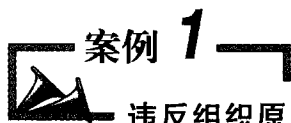
个性岗位案例

一、局领导岗位

(一) 局 长

【岗位廉政行为规范】

1. 不断完善并严格执行各项规章制度，有效处置各类突发事件，预防、制止、侦查和打击违法犯罪活动，维护辖区政治和社会稳定。
2. 在干部人事调整和工程建设等重大事项决策中严格执行有关规定，坚持民主集中制原则。
3. 严格执行领导干部廉洁自律有关规定。



违反组织原则突击提拔干部

因工作需要，某市拟对市公安局局长岗位予以调整。当天晚上，该公安局局长何某（中共党员）决定对一批干部进行突击提拔，涉及 50 多个岗位，80 多名干部。市委组织部获悉后，迅速予以制止。何某受到撤销党内职务处分。