



机关支部工作法

中共中央组织部组织二局
中央国家机关工委组织部

编

- 如何破解业务难题？
- 如何完成急难险重的任务？
- 如何践行党的群众路线？
- 如何带好队伍？
- 如何凝心聚力？
- 如何发挥党建工作的独特优势？



人民出版社



机关支部工作法

中共中央组织部组织二局
中央国家机关工委组织部

编



人民出版社

策划编辑：徐庆群

责任编辑：胡喜云 高 寅 徐庆群

装帧设计：周方亚

图书在版编目（CIP）数据

机关支部工作法 / 中共中央组织部组织二局 中央国家机关工委组织部 编.

—北京：人民出版社，2012.11

ISBN 978-7-01-011326-5

I. ①机… II. ①中… ②中… III. ①中国共产党—国家行政机关
—党支部—工作方法 IV. ① D267.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字（2012）第 243135 号

机关支部工作法

JIGUAN ZHIBU GONGZUO FA

中共中央组织部组织二局 中央国家机关工委组织部 编

人民出版社 出版发行

（100706 北京东城区隆福寺大街 99 号）

北京汇林印务有限公司印刷 新华书店经销

2012 年 11 月第 1 版 2012 年 11 月北京第 1 次印刷

开本：710 毫米 × 1000 毫米 1/16 印张：17.25

字数：235 千字

ISBN 978-7-01-011326-5 定价：32.00 元

邮购地址 100706 北京东城区隆福寺大街 99 号

人民东方图书销售中心 电话（010）65250042 65289539

版权所有·侵权必究

凡购买本社图书，如有印制质量问题，我社负责调换。

服务电话：（010）65250042

《机关支部工作法》编委会

顾 问：汪永清 陈向群

主 任：俞贵麟 姚志平

副主任：许 鹏 张 璐

成 员：胡秀仁 杨保平 黄惠康 陈毓圭 李建勤

田为勇 杨 咏 张合成 张 建 章 轲

徐淑芳 生 飞 孟亚平 肖 伟 牟芳廷

卞维庆

序

总结支部工作法 抓好机关基层党建

汪 永 清

(中央国家机关工委常务副书记)

加强党的建设，基础在基层，重点在支部。根据中央关于深化创先争优、开展基层组织建设年活动的部署，在中组部的指导下，2012年3月份以来，在中央国家机关开展了“走进基层党支部、总结支部工作法”活动。各部门通过组织记者蹲点调研、举办征文活动、对支部书记问卷调查、开展理论研讨、加强宣传报道等多种方式，广泛了解基层党组织情况，认真总结好经验好做法，提炼支部工作法。基层党组织和广大党员干部通过参与这项活动，深化了对机关党建工作规律性认识，增强了做好基层党建工作的责任感，扩大了机关党的工作的社会影响，营造了抓好党建、推动工作的良好氛围。

2012年7月23日，胡锦涛总书记在省部级主要领导干部专题研讨班重要讲话中指出，要继续推进党的建设新的伟大工程，夯实党执政的组织基础。我们要认真学习贯彻胡锦涛总书记重要讲话精神，紧紧围绕“强组织、增活力，创先争优迎十八大”这一主题，巩固创先争优活动中形成的好做法好经验，总结和运用支部工作法，努力抓好机关基层党建走在前、做表率。

一、增强做好机关基层党建工作的责任感使命感

党的基层组织是落实党的路线方针政策和各项工作任务的战斗堡垒。中央国家机关是党代表人民执掌政权的重要阵地，在国家政权中处于重要的枢纽地位，在推进党的建设新的伟大工程中肩负着重要责任，以更高标准更严要求抓好基层党建工作，十分必要，十分迫切。中央国家机关100个部门有一万六千多个基层党组织和30万党员，这些党员干部掌握着重要的国家权力，包括重要政策建议权、公共资源决策权、重大事项审批权、重要案件审理权和法律监督权。这些权力都来自人民，只能为民所用、为民谋利、为国造福，而不能用来谋取个人或小团体的私利。党员干部的信仰信念、理想抱负、素质能力、工作作风，特别是如何看待和运用权力方面，直接关系到党的路线方针政策的制定和执行，关系到科学发展、民生改善、社会和谐，关系到党的执政能力建设和先进性、纯洁性建设。机关党的基层组织承担着直接教育、管理这些党员干部的重要责任，加强基层党组织建设、做好基层党建工作，对党员干部牢记使命、尽好职责意义重大。

当前，世情、国情、党情发生深刻变化。在民族振兴的征程中，我们面临的风险挑战前所未有，“四大考验”、“四大危险”更加尖锐地摆在我们面前，眼前许多问题亟待解决。中央国家机关党员干部队伍总体是好的，爱岗敬业、勤勉尽责，扎实工作、开拓创新，为完成中央国家机关各项任务、促进经济社会又好又快发展发挥了重要作用。同时，也存在一些突出问题：有的理想信念不够坚定，对建设中国特色社会主义、实现中华民族的伟大复兴缺乏责任感、使命感；有的大局意识不强，不能自觉地从全局和长远的角度去分析问题、提出建议、推动工作；有的不敢担当，见矛盾就躲，得罪人的事不做，各自为政、推诿扯皮；有的能力不强，抓不住问题，办不成事情，出不了实招，不思进取、得过且过；有的作风不正，高高在上、脱离群众、脱离实际，形式主义、官僚主义问题比较突出；有的甚至滥用权

力，欺负百姓，不给好处不办事，给了好处乱办事。凡此种种，如不下决心解决好，就会严重削弱党的创造力、凝聚力、战斗力，就会严重影响党的执政能力的提高和执政地位的巩固。客观情况表明，坚持党要管党、从严治党比任何时候都更为重要、更为紧迫。中央国家机关党员干部对此必须保持清醒认识，要有政治自觉，真心投入、真情付出，自觉从身边事做起，为党分忧、为民尽力。

我国之所以历经坎坷而不动摇、攻坚克难而不屈，能够取得举世瞩目的成就，关键是我们不但遵循了治国理政的一般规律，还充分发挥了党的独特优势。习近平同志在全国创先争优表彰大会上强调指出，我们党在长期奋斗历程中形成了独特优势，即理论优势、政治优势、组织优势、制度优势和密切联系群众的优势。这些优势是我们党团结带领全国各族人民攻坚克难特有的宝贵财富，要十分珍惜、始终坚持和充分发挥好。我们要从战略和全局的高度，把抓好基层党建作为责任更作为需要，使党的优势得到充分发挥，使摆在面前的难题得到破解。

二、抓住机关基层党建的主要任务

党建工作的目标任务，从全局来讲，主要是以加强党的执政能力建设和先进性、纯洁性建设为主线，统筹推进党的思想、组织、作风、反腐倡廉和制度建设；从基层党组织来讲，主要是推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐；从机关党组织来讲，主要是服务中心、建设队伍，发挥协助和监督作用。中央国家机关基层党建工作，要认真贯彻中央的一系列要求，结合实际，突出重点，抓住主要任务，常抓不懈、抓出成效。一是坚定理想信念。要教育引导党员坚定对马克思主义的信仰，坚定对中国特色社会主义的信念，坚定对改革开放和社会主义现代化建设的信心，始终不渝地为之奋斗终生。坚定正确的政治方向，毫不动摇地高举中国特色社会主义伟大旗帜，毫不动摇地深入贯彻落实科学发展观，毫不动摇地坚持解放思想、推动改

革开放，毫不动摇地推进党的建设新的伟大工程。二是保证为民用权。党员要志存高远、心忧天下，以党和国家前途命运为己任，善于从全局、长远角度考虑问题，全心全意为人民服务，坚持原则、敢于担当。机关基层党建工作，要紧紧盯住权力运行，教育引导机关党员干部正确对待和运用手中的权力，使党员干部对权力心存敬畏、正确行使，确保权力不被滥用，确保我们的政权不变质、不变色。三是培养党员意识。党员是姓党的，必须具有很强的党的意识。党员意识反映党员的政治素质和思想作风，反映先锋模范作用的发挥。要教育引导党员自觉加强党性修养、增强党员意识，带头贯彻落实党的路线方针政策，带头立足本职创先争优，带头用好手中权力。在应对各种突发事件中，在完成各种急难险重任务中，党员要敢于担当重任，站得出来、冲得上去。四是培育良好作风。按照建设为民务实清廉机关的要求，教育党员干部讲党性、转作风、守纪律。要着力培育求真务实之风，始终坚持实事求是的思想路线，不唯上、不唯书、只唯实，把主要精力放在出实招、办实事、求实效上。要着力培育亲民爱民之风，坚持深入基层、深入群众，养成急群众之所急、念基层之所盼的习惯，凡事多听取群众意见、处事多考虑群众需求，努力解决人民群众最关心最直接最现实的利益问题。五是提高素质能力。要加强学习型党组织建设，深化理论武装，创造讲学习、勤思考的环境和机制，通过教育培训、实践锻炼、课题研究等多种形式，组织党员学习业务知识、优化知识结构，着力提高战略思维能力、理性思维能力和开拓创新能力，不断提高综合素质。六是更好凝心聚力。一个支部就是一个团队，要通过党建工作，形成团结干事、积极向上的风气，创造有追求、能干事的工作环境，形成坦诚理解、团结和谐的工作氛围。要坚持领导带头做好表率，坚持正确的用人导向，坚持民主集中制，靠制度管权管人管事，使大家心往一处想、劲往一处使，以良好的风气服务中心、建设队伍。

三、找准机关基层党建工作的着力点

当前，党建工作与业务工作在一定程度上仍存在“两张皮”、一般化的问题。解决这一问题，完成好上述主要任务，关键在于促进党建工作和业务工作的有机结合，运用好党的独特优势破解中心工作、队伍建设中的难题。做到这一点，最重要的是找准党建工作和业务工作结合的切入点。从机关党支部看，业务工作、干部队伍建设中都会存在一些难点和薄弱环节。中央国家机关许多支部把这些难点和薄弱环节作为党建工作的切入点，取得明显成效，破解了业务工作的难题，保证了工作质量，创造了干部成长成才的环境。每个司局、每个支部面临的业务工作、队伍建设的难点和薄弱环节不尽相同，需要首先找准、咬住难点和薄弱环节，有针对性地跟进相关党建工作。比如，有的业务司局在全局工作中定位不够准、履职不到位，就要加强政治理论学习，深刻把握党的路线方针政策，从全局高度深入研究重大理论和现实问题，把工作思路谋划好、推动落实好；有的司局党员干部个人能力都较强但人心不齐、形不成合力，就需要领导班子带头，团结干事作示范，开展谈心活动，沟通思想、化解矛盾，凝聚人心；有的司局党员干部存在慵懒散奢的现象，就要有针对性地加强作风建设，严明纪律，加强教育监督，培养艰苦奋斗、积极作为的作风。当然，如何把握党建工作与业务工作结合的切入点，各支部还可以根据本支部的实际进行探索，但不管怎样探索，都要在提高基层党建工作的针对性、有效性上下工夫。

推动党建工作与业务工作结合，运用党建优势破解业务工作和队伍建设的难题，要不断完善工作机制。在这方面，我们已经有了些好机制和好做法。比如，坚持党组（党委）书记负总责、分管领导具体抓、机关党委综合协调、司局长（行政负责人）“一岗双责”的党建工作责任体系；坚持围绕中心抓党建、抓好党建促业务，做好改革发展稳定各项工作；统筹考虑党建与业务工作，做到同谋划、同部

署、同检查、同考核；加强党务干部和业务干部的交流，把业务骨干放到党务工作岗位锻炼，把优秀党务干部交流到重要业务岗位；在面对急难险重任务时，党员干部冲锋在前，发挥模范带头作用；等等。我们要坚持这些好机制和好做法，并在实践中不断创新、完善。实践证明，发挥好党的独特优势，找准党建工作与业务工作的结合点，党建工作就能化作动力、服务主业、抓住人心、凝聚力量。

四、加强支部工作法的实践探索和理性思考

加强机关基层党组织建设，要发挥各个支部的积极性主动性创造性，结合自身业务工作和干部队伍实际，进一步加强支部工作法的实践探索和理性思考，不断加深基层党建工作规律性认识。一要积极实践探索。方法来自实践，有好的实践才会有好的方法。这次总结支部工作法，主要目的是鼓励更多的支部积极探索，不断取得规律性认识。要尊重基层的首创精神，要采取各种有效措施，鼓励、支持各支部进一步解放思想、大胆尝试，结合实际探索机关基层党建工作服务中心、建设队伍、联系群众、凝聚人心的理念、思路、制度和办法。二要注重总结经验。要及时总结基层党建工作中的好做法好经验，发挥典型引领作用，把基层党建工作做得更实更有成效。要加强调查研究，发现好做法好经验，组织学习交流，宣传和推广典型做法，形成机关基层党建工作的品牌。下一步，工委将通过支部工作法宣讲、加强支部书记轮训、建立基层党组织联系点等举措，推动支部工作法的探索和运用，切实做好抓基层打基础工作。三是加强理性思考。我们要善于将不同类别、不同特点的支部工作法进行理性思考、理论归纳，争取提炼出中央国家机关支部工作法和党建工作法，进而形成对机关党建工作的规律性认识，不断提高运用科学理论指导实践、推动工作的能力。

党的十七届四中全会提出，要按照守信念、讲奉献、有本领、重品行的要求，建设一支基层党组织带头人队伍。李源潮同志曾经指

出，建设好一个支部，最重要的是要有一个好书记。中央国家机关基层党支部书记，标准要更高，要求要更严。一是增强“两手抓”的意识。牢固树立抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职的责任意识，一手抓业务，一手抓党建，更好地履行职责。二是提高自身素养。作为带头人，要坚定信念，具有坚定的政治立场和理想信念，在党言党、在党为党、替党分忧；要敢于担当，在其位、谋其政、负其责；要提高素质，懂业务，善管理，会协调。三是做好表率。支部书记是基层党建工作的领头雁，要以身作则。凡是要求党员做到的，支部书记首先要做到，以实际行动赢得党员干部的支持和拥护，引导党员投身党的事业。

让我们紧密团结在以胡锦涛同志为总书记的党中央周围，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，振奋精神，开拓创新，扎实做好机关基层党建工作，努力为党和国家事业发展作出新的更大的贡献，以优异成绩迎接党的十八大胜利召开！

代 序

在中央国家机关支部工作法推进会上的讲话

陈 向 群

(中共中央组织部部务委员兼组织二局局长)

今天，非常高兴来参加中央国家机关工委举办的机关支部工作法推进会。刚才听了8位同志的发言，讲得很生动、很形象，也很具体，他们介绍了自己的工作法，也讲述了自己抓机关党建工作的经验和体会，所以说，这次推进会不仅是一个机关支部工作法的推进会，也是这些年来中央国家机关抓机关党建工作的成果展示会、经验交流会，听了以后很受启发。

一、先谈三点感受

第一点感受是，“总结支部工作法”活动取得明显成效。2012年是中央确定的基层组织建设年。从今年3月份起，中央国家机关工委组织开展了“走进基层党支部、总结支部工作法”活动，工委领导对这项活动非常重视，衍银同志、永清同志两任机关工委常务副书记亲自抓、亲自谋划，贵麟同志具体操作。各部门党组（党委）和机关党委把这项工作摆到了一个很重要的位置上，通过各种形式深入挖掘宣传典型经验、总结提炼支部工作法，不断深化对机关党建工作规律的

认识，推动机关党建工作发展。像外交部、财政部、国土资源部、环保部、交通部、农业部、国家人口计生委、审计署、海关总署、国家质检总局、国家开发银行、中国银行等部门的负责同志都很重视，带头研究思考和谋划，机关党委和所属支部积极参与，结合创先争优活动学习先进、总结经验，不断提高机关党建工作水平。

第二点感受是，“总结支部工作法”工作开展得很有特色。工委组织了大批记者深入机关开展蹲点调研，对基层一线的党员和支部书记进行访谈，掌握了大量鲜活具体的第一手资料。经过实践探索、总结提炼和反复研讨，在众多的经验当中推出了12个典型。今天召开的推进会，标志着支部工作法有了一个阶段性的成果。刚刚发言的八个部门从各自的实际出发，围绕着“服务中心、建设队伍”这一机关党建工作的根本任务，积极进取、开拓创新，形成自己的特色。财政部的“五对接”工作法、国土资源部的“三抓四比”工作法、国家开发银行的“三融入”工作法，在促进机关党建服务中心上发挥了重要作用；农业部的“接地气”工作法等，在推动机关干部联系服务群众上作出了积极的探索；审计署的“支点”工作法、国家人口计生委的“共建共享”工作法、外交部的“铸魂”工作法、海关总署的“育人”工作法，在加强基层党组织建设、改进党员教育管理方式上做了很多创新。这些工作法都会对机关党建工作起到很大的推动作用。

第三点感受是，总结推广支部工作法意义重大。从全国范围来讲，这项工作对于推动整个机关党建工作起到了重要的、积极的示范作用。大家知道，机关党建是我们党建工作的一个传统领域，也是这些年来中央一直非常重视、各级党委下大力气来抓的一个重要领域。同时机关党建也确实面临着新形势、新问题、新挑战，需要不断探索创新。胡锦涛总书记深刻指出，我们党执政面临着“四大危险”、“四大考验”。在这些危险和挑战面前，各级党和国家机关处在执政中枢位置上，是首当其冲的；广大机关干部在当前复杂的环境和社会高度关注的背景下，也是首当其冲的。机关党建工作肩负着很重要的历史责

任，怎样教育广大机关党员干部积极应对复杂多变的形势，塑造一个好的形象，打造一支坚强有力的队伍，对于夯实党的执政基础、有效化解社会矛盾、建设和谐社会将起着至关重要的作用。机关党建到底怎么抓？长期以来，机关党建工作存在着两个主要问题，一个是“有为有位”的问题，有些地方机关党委相对边缘化，发挥不了作用；另一个是“两张皮”的问题，在一些单位，党建是党建、业务是业务，两者没有很好地结合在一起。在这种情况下，我们需要探索一些新的路径，需要研究机关支部到底应该抓什么、怎么抓的问题。从这个意义上讲，就非常需要总结、推广、归纳机关工作法，使机关党建工作有一个很好的操作规范，有一个明确的探索路径。

二、谈谈对机关支部工作法的三点思考

第一，怎么理解机关支部工作法。就是如何认识机关支部工作法的重要意义，或者说为什么要探索形成机关支部工作法。邓小平同志曾经指出，党在领导社会主义事业中，“要有一套科学的方法”，我们抓基层党建工作也要有一套科学的方法，这样才能事半功倍、成效显著。近年来，我们在农村、乡镇分别推出了“四议两公开工作法”、“文建明工作法”，在社区总结推广了“百步亭社区党委工作法”。实践证明，这些工作法在强化职责、明确要求、规范操作，提升基层党组织的工作能力和服务水平上发挥了重要作用，受到了广大基层干部和党员群众的一致认可，对于进一步密切党群、干群关系，巩固党在农村、社区的执政基础和领导地位也具有重大的现实和历史意义。受其启发，当前机关支部层面也需要探索形成一套健全完善的工作法，这不仅是广大机关支部书记和党务干部的迫切愿望，也是推进机关支部工作科学化、规范化、具体化的必然要求。一是探索形成机关支部工作法，是促进机关支部工作科学化的重要举措。提高党的建设科学化水平，是党的十七届四中全会提出的一项重大任务，也是需要实践中不断探索的一个重大课题。我们认为，提高机关党建科学

化水平，必须在“健全五个体系，建立一个规程，完善一个机制”上下工夫。健全五个体系，就是要健全机关党建工作制度体系、组织体系、责任体系、考评体系和保障体系；建立一个规程，就是指要探索建立机关基层党组织普遍适用的工作法，有效解决基层党组织和基层干部干什么、怎么干的问题；完善一个机制，就是完善一抓到底的落实机制，目的在于解决怎么落实、落到哪里的问题。过去，“三会一课”就是机关党支部的工作法，现在仅靠“三会一课”难以完全适应新形势的要求，必须结合新形势新任务，研究总结新的机关支部工作法，作为一种“规定动作”，加以普遍推广，这对于充分发挥机关党支部的协助和监督作用，推动机关党建更好地服务中心、建设队伍，不断提升科学化水平具有重要意义。二是探索形成机关支部工作法，是促进机关支部工作规范化的客观要求。当前，机关党建工作的一个突出问题，就是抓与不抓一个样、抓好抓坏一个样，许多机关支部工作搞得好不好、到不到位，往往缺乏统一的、直观的参照标准和学习标杆。而机关支部工作法既是机关支部书记做好工作的一个“模板”，也是衡量、评价支部工作的一面“镜子”、一个“标尺”。有了这个工作法，各个支部就能找准自身不足，明确努力方向。三是探索形成机关支部工作法，是促进机关支部工作具体化的迫切需要。现在许多单位的司局长兼任党支部书记，有的时候机关党建工作抓不好，不是因为支部书记没有工作热情、没有工作能力，而是“老虎啃天、无处下嘴”，觉得支部工作内容千头万绪、要求也很笼统，不知道具体该抓什么、怎么抓。支部工作法就是把机关支部工作的主要任务、关键环节和重要方法进行细化、量化、具体化，形成一套简便易行的工作规程，便于基层党组织和广大党务干部实际操作，更好地推动机关党建各项工作任务在基层支部落实。

第二，怎么定位机关支部工作法。支部工作法到底是什么？怎样认识支部工作法？我认为，支部工作法应该具备这样几个特点：一是规律性。工作法要符合和体现客观规律，既要反映出各部门具体工作

的规律，同时也要符合党建工作的规律，重点要把服务中心、建设队伍有机融合进去。否则，工作法就立不住，也很难结合实际。二是针对性。除了要有鲜明的导向和价值理念、工作理念以外，还必须有问题导向。针对要解决什么问题，然后采取什么措施，这个措施还不是临时性的，要长效化、规范化，这样才能形成一种工作法。三是操作性。工作法要通俗易懂，主要是解决操作性的问题。从这个角度讲，机关支部工作法还需要进一步提炼，在操作的层面反映工作理念、工作内容、工作步骤，让大家很清楚到底要抓什么，要怎么抓，措施、方法是什么，便于学习和推广。四是适应性。支部工作法不光要适应中央国家机关，也要适应地方国家机关，要体现国家机关的普遍规律，体现机关党建的普遍规律。要在目前的12个工作法的基础上总结提炼出一个适应整个机关的工作法，在全国面上来推。五是示范性。所谓“法”，本身就是一种具有约束效力的行为规范，也是一种明确的制度安排和程序控制。有了工作法，就有了一种标准，便于进行考评。六是创造性。形势不断变化，机关干部队伍状况不断变化。去年，我陪同李源潮同志到农业部调研，李源潮同志在现场提问了几个司的工作人员，结果发现搞渔业的没上过船，搞农药的没打过农药，年轻干部都没下过农村，只有一个干部去过一个农村的远房亲戚家住了几天，这就是机关干部目前的状况。改革开放这么多年，干部队伍结构已经发生了很大变化，目前最大的问题是很多干部尤其是省以上国家机关的干部，确实不懂基层、不了解基层，习惯于关起门搞文件，在大楼里发指示。中央机关干部的特点是，站得高、看得远，能够从宏观上看问题；基层干部的特点是，站得低但看得清。在中央机关看到的是一片森林，在基层看到的是每棵树上有没有虫子，哪些树歪，哪些树直。这种视野上的落差如果不好好解决的话，就很难制定出一些切合实际的政策。这两年，我们把没有基层经历的干部派下去，注重从基层来选拔干部，就是要解决这个问题。开展机关党建工作，一定要针对机关党员干部队伍的现状，不断探索，不断创新，这

样才能取得实效。

第三，怎么探索形成机关支部工作法。要形成叫得响、立得住、过得硬的工作法，关键要把握以下三点：

一要尊重基层首创精神。群众是创造历史的主体，基层是创新经验的源泉。我们探索形成机关支部工作法，必须坚持从群众中来到群众中去、从实践中来到实践中去，充分尊重广大机关基层党组织和党员干部的首创精神，鼓励基层党组织和党员干部开拓进取、大胆实践，善于从基层的生动实践中找准着眼点、捕捉创新点，真正做到思路形成在基层，经验产生在基层。比如，我们今天总结推广的这12个党组织工作法，都是来自基层一线机关支部书记和党务干部的实践创造，这充分证明了尊重基层首创精神的重要性和必要性。

二要深入实际总结提炼。工作法来自实践，但要高于实践。基层创造的经验固然有生动性、鲜活性、朴实性，但也不可避免地具有本地区本部门本单位的局限性，其系统性、规范性和普适性可能都还不够，需要上级部门及时深入基层加以总结提炼。我们探索形成机关支部工作法，不能满足于在办公室看材料、搞文字游戏，必须坚持深入实际、深入基层，从群众的实践创造中汲取智慧、发现经验，并及时总结提炼、规范提升，把“原生态”赋予“新内涵”，把“地方话”变成“普通话”，把“原汁原味”变得“有滋有味”。

三要坚持做到一抓到底。“天下之事，不难于立法，而难于法之必行。”再好的方法和制度，如果只是写在纸上、挂在墙上、说在嘴上而得不到很好地执行，必然形同虚设，流于形式。机关支部工作法形成以后，要抓好推广运用工作，把支部工作法落实到每个机关支部，真正发挥其指导实践、推动工作的重要作用。同时，积极鼓励和支持各机关支部在立足实际的基础上，针对工作中层出不穷的新情况新问题，继续开拓进取、大胆创新，继续探索建立一些能够反映时代需求、解决实际问题、务实有效的工作法，推动机关支部工作法的创新发展。