

20几岁 决定一生 收入的90%

20代で人生の年収は
9割決まる

[日] 土井英司 / 著

20

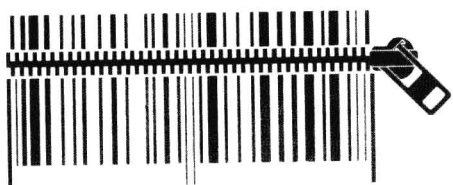
当下最新、最赞幸福+财富观。
影响年轻人一生的必读书！
20几岁，对一生影响有多大？

日本首席人生设计师，新财富王牌缔造者说：
富贵的名字叫年轻！

90



中信出版社 CHINACITICPRESS



20代で人生の年収は
9割決まる

20几岁 决定一生 收入的90%

[日] 土井英司 / 著 车才良 / 译

中信出版社
北京

图书在版编目 (CIP) 数据

20 几岁决定一生收入的 90% / (日) 土井英司著; 车才良译. —北京: 中信出版社, 2012.5

书名原文: 20 代で人生の年収は 9 割決まる

ISBN 978-7-5086-3207-0

I. 2… II. ①土… ②车… III. 成功心理—青年读物 IV. B848.4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2012) 第 007819 号

20DAI DE JINSEI NO NENSHU WA 9WARI KIMARU by Eiji Doi

Copyright © 2010 Eiji Doi

All rights reserved.

Original Japanese edition published by DAIWA SHOBO

This Simplified Chinese language edition is published by arrangement with

DAIWA SHOBO, Tokyo in care of Tuttle-Mori Agency, Inc., Tokyo

本书仅限中国大陆地区发行销售

20 几岁决定一生收入的 90%

20 JISUI JUEDING YISHENG SHOURU DE 90%

著 者: [日] 土井英司

译 者: 车才良

策划推广: 中信出版社 (China CITIC Press)

出版发行: 中信出版集团股份有限公司 (北京市朝阳区惠新东街甲 4 号富盛大厦 2 座 邮编 100029)

(CITIC Publishing Group)

承 印 者: 北京诚信伟业印刷有限公司

开 本: 880mm × 1230mm 1/32 印 张: 6.5 字 数: 73 千字

版 次: 2012 年 5 月第 1 版 印 次: 2012 年 5 月第 1 次印刷

京权图字: 01-2011-1617 广告经营许可证: 京朝工商广字第 8087 号

书 号: ISBN 978-7-5086-3207-0/F · 2554

定 价: 26.00 元

版权所有 · 侵权必究

凡购本社图书, 如有缺页、倒页、脱页, 由发行公司负责退换。

网 站: <http://www.publish.citic.com>

服务热线: 010-84849555

投稿邮箱: author@citicpub.com

服务传真: 010-84849000



清楚每个年龄段“该做的事”，就不会对将来感到不安

社会上的成功人士，在35岁前对职业生涯都已有所规划。

著名企业管理大师大前研一先生出版处女作《企业参谋》时是32岁，虽然当时他人麦肯锡公司才3年。但是，这本书不仅在日本，在世界范围内都很畅销，可以说，这是大前先生的成名作，他因此而声名远扬。

传奇证券投资商藤卷健史先生，35岁进入摩根银行。他大学毕业后就职于三井信托银行，当时就已经是销售精英。加入摩根银行，是他后来活跃于世界舞台的重要契机。

有个青年，大学毕业后就职于佳世客，9个月后就辞职，



后来进入他父亲经营的“小群商事”工作，当时该公司主营的是男式西装，而他另行其道，在广岛开设了第一家经营休闲服的“优衣库”（Unique clothing Warehouse）专卖店，当时他35岁。店的名字简称为“优衣库”（UNIQLO）。这位青年就是大家熟悉的迅销有限公司（Fast Retailing）创始人柳井正先生。

要在35岁前对职业有所规划，就必须在二十几岁时做好“职场准备”。

大学毕业后至30岁期间，每个年龄段要做哪些“职场准备”？本书试图就此做一些具体且可操作的分析。

书中的内容一点都不难，恐怕里面有的建议太过普通了，会让你失望。

但是，这些极其普通的事情，你有没有好好地弄清楚，在很大程度上关系到你的将来。至少，不知道自己该干什么，这个做一下，那个又做一段时间，然后一味地对未来感到不安，这种事情是可以避免的吧。

30岁前完成准备，然后走向社会，一试身手。

这样一讲，也许有人会说“你那是针对自主创业的准备”。但是，我完全没有这个意思。

要提高成绩，就要用适合自己的工作方式，发挥自己的

强项。在工作方式多样化的今天，自主创业已不是“获得成功”的唯一手段。

为了确认这一点，在这里还是稍微来回顾一下日本商务人士的工作方式吧。

从泡沫经济时期到20世纪90年代初，成功的定义恐怕就是在公司、组织内获得晋升。经过战后初期的创业热潮和经济高度增长期，日本的企业结构趋向成熟，已经稳固地形成了“论资排辈，终身雇用型的系统”。

从20世纪90年代中期到2000年初，由于信息技术的普及，人们的工作方式发生了很大改变。

有能力的人要最大限度地发挥自己的才能，跳槽是常事。为了寻求更多的机会，去外企工作也成了选择之一。

由于政府放宽政策，“有能力的人，创业去吧”，这种呼声越来越高，于是，当时掀起了以IT业界为中心的创业高潮。

锐意进取的商业类专栏作家丹尼尔·平克，2001年出版了一本名叫《自由工作者国度》的书。

“有一群人构筑起这样一种商业模式：通过互联网，在自己家里独自工作，不依靠公司、组织的庇护，靠自己的智慧独立于世，同时又与社会联系在一起。”



20几岁决定一生收入的90%

这就是该书对自由职业者的定义。今天，将近十年过去了，现在备受关注的“流浪工作者”（nomad worker）也属于这一类人吧。

流浪工作者中的“流浪”一词源于英语的“nomad”，本意是指游牧民。不用说，这些人都手提笔记本电脑，或是熟练使用 iPhone 和 iPad。工作地点也不限于“自己的办公桌”，电车上、咖啡馆、家里，随时随地工作。不过，他们并非全都没有固定工作单位，有很多也是某单位的员工。

至此，回顾了一下近年来工作方式的变化过程。下面回到开头的问题，“当前，什么样的商务人士才算成功？”

我的回答是“因人而异”。

有的人在单位里上班，最大限度地发挥自己的才能。

有的人自己创业，能够切身体验到成功的喜悦。

而对有的人来说，自由职业这种“无拘无束的工作方式”才是充分发挥才智的最好方式。

如今，大家都说经济不景气，形势很不好。但是，如果你能改变看事物的角度，你将会发觉这仍是一个“有多种选择的社会”。

也就是说，在这个时代，对成功的定义比较复杂，不能一概而论。“在公司做高管是成功”、“自己创业是成功”、“从

事自由职业仍是成功”。正因为如此，不必从一开始就定下某一种工作方式。

我这里说不必一开始就定下来，可现实情况是，很多时候“定不下来”，特别是正在找工作的求职者以及刚进入公司的职场新人，不实际工作一段时间，是不会明白什么样的工作方式适合自己。有时候觉得自己适合创业，可实际上可能更适合在公司里干。当然，相反的情况也很多。

戴维·科普兰 (David Copeland) 在他的《受欢迎的技巧》一书中写道：要受人欢迎，不管你喜欢不喜欢，总之，要先和人交往。很遗憾，那些没有过女朋友，年龄又较大的男性，不是很受女性欢迎。同样，那些没有任何工作经历的人，可以说也无法确定哪种工作方式适合自己。

从参加工作到30岁的这个期间，要利用自己所在的公司，努力找出自己想从事的工作、适合自己的工作方式来锻炼自己。这段时间可以说是商务人士“职场准备的8年”。

只要好好把握这段时间，就可以形成你整个职业生涯都可以利用的“商业资本”——你自己。

说到底，这只是做完了职场的准备工作而已，你还有许许多多选择的余地。

换句话说，在30岁前彻底地磨炼好自己，就是尽早完



20几岁决定一生收入的90%

善自己，使自己在30岁以后做到“进公司也OK，自己经营也OK，做自由职业也OK。”

在35岁前对职业有所规划，之后的人生当中，怎样工作，就可以由自己来选择。

我本人，30岁创业，自己经营。我想，就算是现在，我也能回公司做个上班族，做个自由职业者也是没有问题的。这是因为，我非常清楚自己想做的事是“为出版界作贡献”。我决心已定：为了这一目标，什么样的工作形式都无所谓。这也许是得益于30岁自己创业前的那段工作经历，那段时期，我做过最底层、最贫困的自由撰稿人，在外企上过班等等，工作形式多种多样。

现在，我肩负着对公司员工和客户的责任，上面提到的自然都只是假设而已。但是，我感觉，在今后的社会，具备灵活地适应各种工作形式的能力是很有必要的。

而且，在当今这个时代，技术和人脉这两大资源都是你个人的财富，你到哪儿，它们就跟到哪儿，你的信用也一样。

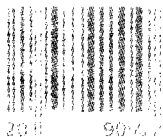
尽可能快地成功，尽可能多地获得，这种直到几年前为止一直备受称道的效率优先的工作方式，今后将不再通用。

今后，辛勤耕耘，培育肥沃土壤，然后在上面播种，这种重实质的工作方式将留存下去。在今后的时代，那些二十

几岁时挥洒汗水、辛勤“准备”过的人，将迈开坚实的步伐，走向属于自己的成功。

希望大家能在二十几岁时培养起商务人士应有的思维方式和商业竞争意识。如果您能从头读到本书结尾，那将是我的荣幸。

土井英司



序言 / IX

第一章 30岁前结束“职场准备” / 001

Q: 珠穆朗玛峰的顶峰在哪里？

A: 确保“自己所处的位置”，成功垂手可得。

职业生涯，笑到最后者胜 / 005

“职场准备的8年+a”路线图 / 007

“40岁当中层”，40岁以后有担忧 / 010

成为一个有甜、有苦又有酸的人 / 014

稻秸富翁之所以成功，在于他不丢掉手中的稻草 / 016

做好“那个年龄段才能做得到的事” / 019

对职业进行思考的图书简介 / 022

第二章 23岁前，获得高度的好评进入公司 / 025

Q: 如果有人对你说“给我钓很多鱼回来”，“大池塘”和“小池塘”，你选哪一个？

A: 不是“越大就越让人放心”。这一点，公司也一样。

在大企业混得好的人的“五项素质” / 029
在濒临倒闭的公司学习智慧 / 033
有能力的女性，到中小企业去谋求发展 / 037
招聘考试的评价决定部门的配属 / 040
如果问你“有什么问题吗”，这是你展示应变能力的好机会 / 044
自我介绍要考虑“4个P” / 047
求职愿望和动机，如果能够说出“3个为什么”，工作基本就定了 / 051
该展示自己的哪些东西？ / 054
事先了解“公司的需求” / 058
企业真正想知道的是家庭构成、父母的职业 / 061
描绘有可能转化为财富的“彩色梦想” / 063
增强商业基本实力的图书简介 / 068

第三章 进入公司到25岁，竭尽全力，为公司效劳 / 071

Q：当上司对你说“今天之内，把坏了的电话修好”，你会怎么办？

A：人的创造性其实差别真的很小，要模仿着去学。

前三年，抛开自我 / 075
从细节可以看出一个人 / 077
工资低点儿、跑跑腿儿，也不吃亏 / 078
成为能让上司在你身上下赌注的新人 / 080
如果对配属不满意，回想一下“师徒制度” / 084
比起判断力，更要培养洞察力 / 086

工作的本质在于琐事 / 089

空闲是变优秀的好机会 / 090

技术革新只不过是“踮起脚站立” / 092

介绍成功法则的图书简介 / 094

第四章 26~28岁，打造自己的No. 1 / 097

Q: 灰姑娘真是个单纯的女孩儿吗？

A: “能秀出单纯”这一策略比单纯更易获胜。

做小徒弟是有年限的 / 101

写出自己“花过时间和金钱的东西” / 103

“不认同的能力”是一个人的才能 / 105

“擅长的领域”只来自于个性 / 106

滚独一无二的“湿雪球” / 108

选工作时，与“想做的事情”相比，更要注重“想要的结果” / 110

工作和自己的才能是否相称？ / 112

凭借你的力量让上司胜 / 114

不断“实验”，直到发现鱼群为止 / 116

“大家都觉得办不到的，不愿做的事情”，你可以做做看 / 117

掌握一定能出成果的模式 / 119

拾起“没有用途的东西” / 121

打出超越“公司招牌”的业界本垒打 / 122

追求目标永不止步 / 124

发现自己的No.1的图书简介 / 128

第五章 29~30岁，试着走出公司 / 131

Q: 大陆、岛屿、桥，你买哪一个？

A: 选取“能看清未来的位置”。

要有“公司内部交涉力”，以获得自由 / 135

通过跳槽确立“好评和信赖” / 138

29岁时的跳槽是一次让自己发光的“舞台选择” / 140

怎样活用猎头和社交网络 / 144

“提高年薪的跳槽”有三种模式 / 145

想一个比公司招牌效果更好的“自己的招牌口号” / 147

在公司里主动承担“新工作”也是一个方法 / 149

定位在发生地壳变动的地方 / 150

“公司的评价”和“市场价值”是否有偏差？ / 152

要做到对数字敏感 / 153

成为业界人士之间沟通的桥梁 / 155

让你明白什么是好公司的图书简介 / 158

第六章 31~35岁，管理好组织 / 161

Q: 开车时，路中间横着一块瓦楞纸板，你怎么办？

A: 不仅要考虑自己，更要考虑整体的成本和回报。

31岁的必修科目是“管理能力、表达能力、人脉力” / 165

高管之所以薪水高，不是因为干双倍的活 / 167

指明未来的方向是领导的工作 / 168

掌管的组织的大小决定商业规模 / 170

- 抛开个人的“能干”的标准 / 171
- 以“损益表”的标准来重视人 / 173
- 有的人脉会为你带来成果 / 175
- 31岁是“清洁感”的拐点 / 176
- 讲话要有逻辑，也要有热情 / 178
- 有关管理和建立人脉的图书简介 / 180

后记 / 183

第一章

30岁前结束“职场准备”

20代で人生の年収は
9割決まる



Q

**珠穆朗玛峰的顶峰
在哪里？**