

大学生 求职 决胜宝典

(2012年·高职版)

来自麦可思对全国11.7万高职毕业生的**最新**权威调查
高职生个人的**薪资、需求、求职、能力**最新地图
为你量身打造求职方案 提供**自主创业**实用操作方法
一手数据+实例 求职必备实用手册

麦可思 (MyCOS) 研究院 / 编著



大学生 求职 决胜宝典



(2012年·高职版)

麦可思 (MyCOS) 研究院 / 编著

清华大学出版社

北 京

前 言

本书自 2009 年首次出版以来,受到大学生和就业指导中心教师们的热烈欢迎,并积极参与本书的改进。这套以数据为依据的书被称为“就业指导与职业规划宝典”。为什么大学生和就业指导老师们都喜欢这套书呢?因为本套书有大学生求职时需要了解的关键信息。从 2012 年开始,本套书分出高职版,且前 3 篇特别针对高等职业教育学制特点,结合高校毕业生求职过程分为“职业生涯规划篇”、“能力篇”和“求职指导篇”,适用于高职学生和老师从大一开始逐年开展就业指导。

本书有你计划就业的地区、职业、行业的薪资与需求行情分析,如雇主提供的最高薪资、平均薪资、求职者最低薪资要求、平均求职成本、发送多少份简历才能得到 1 份工作等。本书能够为你提供求职所需要的策略、技巧、信息和方向,既是一本高职生必备的求职手册,又是中国唯一得到了麦可思(MyCOS)数据及授权的高职生求职辅导书,也是你求职道路上的“GPS 导航系统”,更是在求职的曲径迷宫中引领你走向成功的新起点。

麦可思数据的准确性如何?

麦可思是中国最专业、最全面,同时还具有第三方公正性的教育数据咨询公司,麦可思研究院从 2006 年开始,耗资数百万并一年一度地对毕业半年后大学生的就业状态和工作能力进行全国性的调查,由此而建成全国大学毕业生就业数据库。麦可思是目前中国唯一能够全面提供完整可靠的中国大学生就业数据的机构,麦可思的数据自发布以来,获得了包括新华社、中新社、中央电视台、凤凰卫视、人民日报、中国教育报、中国青年报、环球时报、人民政协报、人民网、中国教育新闻网及中国教育在线等上千家主流媒体的报道和肯定;麦可思提供的中国大学生就业报告也得到了政府主管部门的肯定和认可;其在各省的就业专题报告同样得到了各省主管部门的高度重视。清华大学、复旦大学、上海交大及南京大学等一流大学在招生网上都曾引证过麦可思的权威数据。

本书数据介绍

麦可思是唯一被多方公认的、有良好公信力的第三方高等教育培养质量评估专业机构，为中国高校、各级政府教育和人力资源主管部门、企业、学术研究机构等提供基于数据库的教育数据咨询服务。在大学生就业和培养研究方面，麦可思是目前国内最具权威性的诊断专家之一。

麦可思在 2006 年曾采用科学的研究方法，针对全国企事业单位对大学毕业生的需求进行了调研，收回 6 000 多家企事业单位的有效问卷，对大学毕业生在毕业 1 年内是否能够胜任职业所需的各项基本工作能力、专业技能进行了评估，了解到企事业单位对大学毕业生的招聘需求和潜在能力的需求。

麦可思从 2007 年起，引进美国的 O*NET 系统，以此职业分类和能力模型为基础进行调研，已经连续 5 年对大学毕业生的就业情况进行了跟踪调查、了解社会需求，完成了对职业信息系统的本土化，并拥有了具有公信力的高校毕业生就业数据库。基于数据库，麦可思研究团队作为唯一作者，已经连续 3 年撰写并发布了就业蓝皮书，即 2009 年、2010 年和 2011 年的《中国大学生就业报告》，同时也为《中国社会蓝皮书》和《中国教育蓝皮书》提供了可靠的数据支持。麦可思的大学生就业研究报告已被政府部门和高校广泛参考和引用。

本书数据主要来源于麦可思 2011 年最新完成的 2010 届大学生毕业半年后的抽样跟踪调查，抽样人数达到约 46 万余人，回收问卷 22.7 万份，回收率约 49%；覆盖中国 2 093 所高校及其分部和分院，其中高职院校为 1 009 所(部)(包括本科院校的高职部)；共调查了 641 个高职专业；调查覆盖了全国 31 个省、直辖市和自治区；覆盖了高职毕业生能够从事的 507 个职业，占全国所有职业分类的 74%(《麦可思中国职业分类词典 2011 版》)；覆盖高职毕业生就业的 316 个行业，覆盖了全国所有行业的分类(《麦可思中国行业分类词典 2011 版》)。

本书特色

独家就业信息

本书以大量的图表提供独家的中国大学毕业生就业信息，包括各专业毕业生就业率、月收入期待底线与实际月收入对比，就业流向(职业流向、行业流向、单位流向、地区流向)，工作能力满足度，求职成本，自主创业状况调查等，所有信息均来源于专业调查所得到的第一手真实数据，对于指导大学生择业与求

职具有很重要的参考价值。

独家职业信息

本书以举例的形式展现出常见职业的真实 1 天，包括土木工程技术员、计算机系统软件工程师、记者和通讯记者、律师助理和司法助理、个人理财顾问及会计等，帮助大学毕业生从职业规划的角度对就业选择作出考虑。

目 录

职业生涯规划篇

第 1 章 你的未来在何方	3
1.1 三岔口：就业、创业还是专转本	3
1.2 本书使用指南	8
第 2 章 绘制你的职业生涯蓝图	9
2.1 毕业生，你的职业需规划	10
2.1.1 “先就业，再择业”也有底线	10
2.1.2 什么是职业生涯规划	11
2.1.3 为什么必须进行职业生涯规划	11
2.1.4 你的职业生涯规划攻略	13
2.2 你适合什么职业	15
2.2.1 你是谁	15
2.2.2 走近心仪的职业	19
2.3 理想与现实：从“想做什么”到“能做什么”	41
2.3.1 工作必须与专业对口吗	43
2.3.2 10 大高薪职业 & 10 大热门职业	46
2.3.3 你所学专业的职业流向 TOP5	50
2.4 量身打造你的职业目标	64

能 力 篇

第 3 章 职业能力提升方案	71
3.1 你所要具备的工作能力	71
3.1.1 基本工作能力概览	72
3.1.2 你最该提升哪些方面的基本能力	74
3.2 职业能力拓展	77
3.3 创业“热身赛”	78

求职指导篇

第4章 3步跨入理想职业	85
4.1 男女都怕入错行	85
4.1.1 10大高薪行业&10大热门行业	86
4.1.2 哪些行业有你心仪的职业?	90
4.1.3 你所学专业的行业流向 TOP3	94
4.2 为自己选个好老板	107
4.2.1 选雇主,看组织文化	108
4.2.2 选雇主,看招聘需求	110
4.2.3 你的专业适合去哪种单位	111
4.3 哪个城市最适合你	124
4.3.1 首选就业城市 and 实际就业城市	125
4.3.2 你所学专业的城市流向 TOP5	127
4.3.3 薪资最高的城市	143
第5章 完美求职全攻略	145
5.1 搜寻求职黄金点	146
5.1.1 最难求职的省市	147
5.1.2 不同类型院校毕业生的求职难度	148
5.1.3 最难求职的专业 VS 最容易求职的专业	150
5.2 决胜求职“信息战”	158
5.2.1 从哪儿获取求职信息	158
5.2.2 近水楼台——大学提供的求职服务	169
5.3 制作简历也是一门艺术	172
5.3.1 展现你独特的光彩	172
5.3.2 寻找与工作的契合点	173
5.3.3 形神兼备,相辅相成	175
5.4 成功面试:展现最完美的自己	177
5.4.1 资料收集和准备	177
5.4.2 着装	178
5.4.3 礼仪	181
5.4.4 面试	182
5.4.5 面试之后	187
5.5 现实没有那么残酷:期待薪资 VS 实际月收入	188
5.6 选择工作单位:适合的就是最好的	196

第6章 捍卫就业权益	199
6.1 警惕求职“陷阱”	200
6.2 就业协议与劳动合同的签订	202
6.2.1 就业协议与劳动合同的异同	202
6.2.2 警惕“陷阱”合同	204
6.3 防患于未然：违约责任与劳动争议	205
6.3.1 三方协议	205
6.3.2 试用期权益	206
6.3.3 纠纷处理方式	207
6.4 社会保险：薪资之外的正当权益	208

创业指导篇

第7章 高职生自主创业实用手册	213
7.1 你适合创业吗	216
7.2 创业，钱从哪来	218
7.3 Location! Location! Location!	219
7.4 好的创业项目=成功的一半	223
7.5 不可低估的创业风险	228
7.6 创业成功者说	230
7.7 大学生自主创业有优惠	231
7.8 创业启示录：人是在错误中成长的	234
附录1 高职生最可能从事的常见职业列表	237
附录2 中国主要城市消费水平比较	249

图 表 目 录

表 1-1	2003—2010 年我国高校生毕业时就业情况统计表	3
图 1-1	中国 2010 届高职生毕业半年后的去向分布	4
图 1-2	2010 届高职毕业生选择读本科的主要原因	4
图 1-3	2010 届各类院校毕业生自主创业的比例	5
图 2-1	霍兰德 6 种人格类型	16
表 2-1	6 种人格类型与其适合的职业范围	17
表 2-2	现实型——化学技术员的真实职业环境一览表	21
表 2-3	研究型——测量师的真实职业环境一览表	24
表 2-4	艺术型——室内设计师的真实职业环境一览表	28
表 2-5	社会型——导游和陪游的真实职业环境一览表	31
表 2-6	企业型——个人理财顾问的真实职业环境一览表	34
表 2-7	事务型——行政秘书和行政助理的真实职业环境一览表	37
表 2-8	职业与专业相关/不相关的薪资及各项就业指标比较(高职)	44
表 2-9	高职毕业生从事的专业门槛最高的 10 个职业	46
表 2-10	高职毕业生从事的专业门槛最低的 10 个职业	46
表 2-11	中国应届高职毕业生从事的 10 大高薪职业	47
表 2-12	中国应届高职毕业生从事 10 大高薪职业比例最高的 3 个专业	48
表 2-13	中国应届高职毕业生从事最多的 10 大热门职业	49
表 2-14	中国应届高职毕业生 3 年内转换最热门的 10 大职业	49
表 2-15	高职材料与能源大类主要专业的职业流向(附毕业半年后的 平均月收入)	51
表 2-16	高职财经大类主要专业的职业流向(附毕业半年后的平均月收入)	52
表 2-17	高职电子信息大类主要专业的职业流向(附毕业半年后的 平均月收入)	54
表 2-18	高职法律大类主要专业的职业流向(附毕业半年后的平均月收入)	55
表 2-19	高职公共事业大类主要专业的职业流向(附毕业半年后的平均月收入)	55
表 2-20	高职环保、气象与安全大类主要专业的职业流向(附毕业半年后的平均月收入)	55
表 2-21	高职交通运输大类主要专业的职业流向(附毕业半年后的平均月收入)	55
表 2-22	高职旅游大类主要专业的职业流向(附毕业半年后的平均月收入)	56
表 2-23	高职农林牧渔大类主要专业的职业流向(附毕业半年后的平均月收入)	56

表 2-24	高职轻纺与食品大类主要专业的职业流向(附毕业半年后的平均月收入)	57
表 2-25	高职生化与药品大类主要专业的职业流向(附毕业半年后的平均月收入)	57
表 2-26	高职土建大类主要专业的职业流向(附毕业半年后的平均月收入)	58
表 2-27	高职文化教育大类主要专业的职业流向(附毕业半年后的平均月收入)	60
表 2-28	高职医药卫生大类主要专业的职业流向(附毕业半年后的平均月收入)	61
表 2-29	高职艺术设计传媒大类主要专业的职业流向(附毕业半年后的平均月收入)	61
表 2-30	高职制造大类主要专业的职业流向(附毕业半年后的平均月收入)	62
图 3-1	5 大类基本工作能力	72
表 3-1	基本工作能力定义及序号	72
图 3-2	2010 届高职院校毕业生的 35 项基本工作能力的重要度	74
图 3-3	中国应届高职毕业生基本工作能力改进四象限图	75
表 3-2	主要行业最需要的基本工作能力	75
表 3-3	各类用人单位最需要的基本工作能力	77
表 3-4	全国应届高职毕业生自主创业者和受雇就业者基本工作能力水平比较	79
图 3-4	创业工作要求的最重要的 5 项基本工作能力比较	80
表 3-5	全国应届高职毕业生自主创业者和受雇就业者满足度最低的 10 项基本工作能力	80
图 3-5	对应届高职毕业生自主创业帮助最大的活动	81
表 4-1	中国高职毕业生就业所在的 10 大高薪行业	86
表 4-2	中国高职毕业生就业所在的 10 大高薪行业中薪资最高的 5 个职业	87
表 4-3	中国高职毕业生就业量最大的 10 大热门行业	89
表 4-4	中国高职毕业生 3 年内转换最热门的 10 大行业	90
表 4-5	应届高职毕业生从事的主要职业类所对应的行业(附毕业半年后的平均月收入)	90
表 4-6	高职材料与能源大类主要专业的行业流向(附毕业半年后的平均月收入)	95
表 4-7	高职财经大类主要专业的行业流向(附毕业半年后的平均月收入)	95
表 4-8	高职电子信息大类主要专业的行业流向(附毕业半年后的平均月收入)	97
表 4-9	高职法律大类主要专业的行业流向(附毕业半年后的平均月收入)	98
表 4-10	高职公共事业大类主要专业的行业流向(附毕业半年后的平均月收入)	99
表 4-11	高职环保、气象与安全大类主要专业的行业流向(附毕业半年后的平均月收入)	99
表 4-12	高职交通运输大类主要专业的行业流向(附毕业半年后的平均月收入)	99
表 4-13	高职旅游大类主要专业的行业流向(附毕业半年后的平均月收入)	100
表 4-14	高职农林牧渔大类主要专业的行业流向(附毕业半年后的平均月收入)	100
表 4-15	高职轻纺与食品大类主要专业的行业流向(附毕业半年后的平均月收入)	101
表 4-16	高职生化与药品大类主要专业的行业流向(附毕业半年后的平均月收入)	101
表 4-17	高职土建大类主要专业的行业流向(附毕业半年后的平均月收入)	102
表 4-18	高职文化教育大类主要专业的行业流向(附毕业半年后的平均月收入)	103

表 4-19	高职医药卫生大类主要专业的行业流向(附毕业半年后的平均月收入)·····	104
表 4-20	高职艺术设计传媒大类主要专业的行业流向(附毕业半年后的平均月收入)·····	105
表 4-21	高职制造大类主要专业的行业流向(附毕业半年后的平均月收入)·····	106
表 4-22	不同类型单位之制度、文化和发展前景比较·····	108
表 4-23	不同类型雇主招聘高职生的比例(附各项就业指标)·····	111
表 4-24	高职材料与能源大类主要专业的单位流向(附毕业半年后的平均月收入)·····	112
表 4-25	高职财经大类主要专业的单位流向(附毕业半年后的平均月收入)·····	112
表 4-26	高职电子信息大类主要专业的单位流向(附毕业半年后的平均月收入)·····	114
表 4-27	高职法律大类主要专业的单位流向(附毕业半年后的平均月收入)·····	115
表 4-28	高职公共事业大类主要专业的单位流向(附毕业半年后的平均月收入)·····	116
表 4-29	高职环保、气象与安全大类主要专业的单位流向(附毕业半年后的 平均月收入)·····	116
表 4-30	高职交通运输大类主要专业的单位流向(附毕业半年后的平均月收入)·····	116
表 4-31	高职旅游大类主要专业的单位流向(附毕业半年后的平均月收入)·····	117
表 4-32	高职农林牧渔大类主要专业的单位流向(附毕业半年后的平均月收入)·····	117
表 4-33	高职轻纺与食品大类主要专业的单位流向(附毕业半年后的平均月收入)·····	117
表 4-34	高职生化与药品大类主要专业的单位流向(附毕业半年后的平均月收入)·····	118
表 4-35	高职土建大类主要专业的单位流向(附毕业半年后的平均月收入)·····	119
表 4-36	高职文化教育大类主要专业的单位流向(附毕业半年后的平均月收入)·····	120
表 4-37	高职医药卫生大类主要专业的单位流向(附毕业半年后的平均月收入)·····	121
表 4-38	高职艺术设计传媒大类主要专业的单位流向(附毕业半年后的平均月收入)·····	121
表 4-39	高职制造大类主要专业的单位流向(附毕业半年后的平均月收入)·····	122
图 4-1	中国高职应届毕业生就业城市类型·····	125
表 4-40	中国应届高职毕业生就业人数最多的 20 个城市·····	126
表 4-41	高职财经大类主要专业应届毕业生的城市流向(附毕业半年后的 平均月收入)·····	128
表 4-42	高职电子信息大类主要专业应届毕业生的城市流向(附毕业半年后的 平均月收入)·····	131
表 4-43	高职法律大类主要专业应届毕业生的城市流向(附毕业半年后的平均月收入)·····	132
表 4-44	高职公共事业大类主要专业应届毕业生的城市流向(附毕业半年后的 平均月收入)·····	133
表 4-45	高职环保、气象与安全大类主要专业应届毕业生的城市流向(附毕业半年后的 平均月收入)·····	133
表 4-46	高职交通运输大类主要专业应届毕业生的城市流向(附毕业半年后的 平均月收入)·····	133
表 4-47	高职旅游大类主要专业应届毕业生的城市流向(附毕业半年后的平均月收入)·····	134

表 4-48 高职农林牧渔大类主要专业应届毕业生的城市流向(附毕业半年后的平均月收入)·····	134
表 4-49 高职轻纺与食品大类主要专业应届毕业生的城市流向(附毕业半年后的平均月收入)·····	134
表 4-50 高职生化与药品大类主要专业应届毕业生的城市流向(附毕业半年后的平均月收入)·····	135
表 4-51 高职土建大类主要专业应届毕业生的城市流向(附毕业半年后的平均月收入)·····	136
表 4-52 高职文化教育大类主要专业应届毕业生的城市流向(附毕业半年后的平均月收入)·····	137
表 4-53 高职医疗卫生大类主要专业应届毕业生的城市流向(附毕业半年后的平均月收入)·····	139
表 4-54 高职艺术设计传媒大类主要专业应届毕业生的城市流向(附毕业半年后的平均月收入)·····	139
表 4-55 高职制造大类主要专业应届毕业生的城市流向(附毕业半年后的平均月收入)·····	140
表 4-56 中国应届高职毕业生就业所在的薪资最高的 30 个城市·····	143
图 5-1 中国应届高职毕业生在生源地、大学所在地就业的比例·····	147
表 5-1 应届高职毕业生最难求职的 5 个省市·····	148
表 5-2 中国 2010 届各类型高职院校毕业生的总体就业指标·····	149
表 5-3 中国 2010 届各类别高职院校毕业生总体就业指标·····	149
表 5-4 高职材料与能源大类主要专业的求职成本与求职份数·····	150
表 5-5 高职财经大类主要专业的求职成本与求职份数·····	151
表 5-6 高职电子信息大类主要专业的求职成本与求职份数·····	151
表 5-7 高职交通运输大类主要专业的求职成本与求职份数·····	152
表 5-8 高职旅游大类主要专业的求职成本与求职份数·····	152
表 5-9 高职农林牧渔大类主要专业的求职成本与求职份数·····	153
表 5-10 高职轻纺食品大类主要专业的求职成本与求职份数·····	153
表 5-11 高职生化与药品大类主要专业的求职成本与求职份数·····	153
表 5-12 高职土建大类主要专业的求职成本与求职份数·····	154
表 5-13 高职文化教育大类主要专业的求职成本与求职份数·····	154
表 5-14 高职医药卫生大类主要专业的求职成本与求职份数·····	155
表 5-15 高职艺术设计传媒大类主要专业的求职成本与求职份数·····	155
表 5-16 高职制造大类主要专业的求职成本与求职份数·····	155
表 5-17 应届高职毕业生最难求职的 10 个专业·····	156
表 5-18 应届高职毕业生最容易求职的 10 个专业·····	157
图 5-2 2010 届高职毕业生初次求职成功的渠道分布·····	158
表 5-19 应届高职毕业生主要职业初次求职成功首要渠道·····	160

表 5-20 应届高职毕业生主要行业初次求职成功首要渠道·····	165
图 5-3 中国 2010 届不同类型高职院校毕业生获得的求职辅导强度·····	170
图 5-4 应届高职毕业生的求职服务接受程度·····	170
表 5-21 主要专业高职毕业生的薪资期待 VS 毕业半年后月收入·····	190
图 7-1 中国 2009 届、2010 届本科与高职毕业生创业的比例·····	215
图 7-2 全国应届高职毕业生自主创业者 VS 其他就业者的平均月收入·····	215
图 7-3 全国应届高职毕业生自主创业的动机分布·····	216
图 7-4 全国应届高职毕业生自主创业的资金来源·····	218
图 7-5 全国应届高职毕业生自主创业的地区分布·····	220
图 7-6 全国应届高职毕业生自主创业的地区分布&工作所在地分布·····	220
图 7-7 全国应届高职毕业生自主创业所在地·····	221
图 7-8 全国在家乡创业应届高职毕业生家乡地区类型分布·····	221
图 7-9 全国在家乡创业应届高职毕业生家乡地区类型分布&生源地分布·····	222
图 7-10 全国在外省创业应届高职毕业生生源地类型·····	222
图 7-11 全国应届高职毕业生在外省创业的地区类型分布&生源地分布·····	223
图 7-12 全国应届高职毕业生自主创业项目与专业相关度·····	224
图 7-13 全国应届高职毕业生自主创业的专业门类分布·····	224
图 7-14 全国应届高职毕业生自主创业人数最多的 10 大高职专业类·····	224
图 7-15 全国应届高职毕业生自主创业的行业分布·····	225
图 7-16 全国应届高职毕业生自主创业者的十大职业角色·····	226
图 7-17 全国应届高职毕业生自主创业的风险因素·····	228

职业生涯规划篇

第 1 章 你的未来在何方

第 2 章 绘制你的职业生涯蓝图

第1章 你的未来在何方

1.1 三岔口：就业、创业还是专转本

考上大学以后就意味着下一步即将迈入独立经营人生的阶段。走出校门以后是否能够顺利找到工作，便成为摆在每一位大学生面前的首要问题。即将走向就业的你，也许在心中早已勾画好了未来。然而，你可否知道现实中自己将要面临的是何等严峻的求职考验？你又该怎样做好充分的规划和准备，成功跨越就业难关？

表 1-1 列出了自 1999 年高校扩招以来毕业的 2003~2010 届毕业生人数，从中可以看出，在毕业生人数不断增加的同时，未就业的人数也在逐年增加。有数字为凭，大学生就业难并非危言耸听。

表 1-1 2003—2010 年我国高校生毕业时就业情况统计表

年份	高校毕业生 人数/万人	就业人数 /万人	未就业人数 /万人	截止日期	数 据 来 源
2003	213	149	64	9 月 1 日	《中国青年报》2006 年 12 月 18 日第 7 版
2004	280	204	76	9 月 1 日	
2005	338	245	93	9 月 1 日	
2006	413	297	116	9 月 1 日	《中国教育报》2006 年 11 月 21 日第 1 版
2007	495	351	144	9 月 1 日	《中国教育报》2007 年 10 月 26 日第 1 版
2008	559	约 459	近 100	—	《新京报》2009 年 1 月 21 日 第 A19 版
2009	611	415	196	7 月 1 日	人民网，2009 年 7 月 8 日
2010	630	455.6	174.4	7 月 1 日	新华网，2010 年 7 月 21 日

据教育部最新相关统计数据显示，2011 年全国高校毕业生人数达 660 万人，比 2010 年增加 29 万人，在 2010~2015 年的“十二五”期间，应届毕业生年平均规模将达到近 700 万人。在未来相当长的时期内，大学生就业压力将不会减弱。

在“以服务为宗旨，以就业为导向”的目标下进行培养，“高职毕业生”

本应是就业领域中最乐观的群体。然而,在面临求职这一重大考验时,高职毕业生却不能表现出其实践能力和职业技能方面的优势。根据麦可思 2011 年最新完成的“求职与工作能力调查”结果显示,2010 届全国高职毕业生毕业半年后的就业率为 88.1%,比同届本科毕业生半年后的就业率 91.2% 低了 3.1 个百分点。

一方面,由于部分专业,尤其是一些所谓的“热门”专业近年来盲目扩招,其毕业生人数超过了劳动力市场的需求,并且部分本科生甚至是研究生也同高职生一起争夺饭碗,使得高职生的就业形势更加严峻;另一方面,许多高职毕业生在面临择业时,存在着各种各样的认知偏差——要么因为没有考上理想的大学,认为上高职是不得已的选择而低估自我;要么迫于社会和家庭的压力,盲目追求“大企业、大城市和经济发达地区”;部分毕业生干脆对自己的职业规划毫无概念,毕业之际才开始考虑将来:是让家人托关系找个工作呢?或是自己努力一下专转本?还是回家找人合伙开个店做生意?图 1-1 中展示了 2010 届高职毕业生的选择,可以为陷入迷茫中的你提供一些参考。

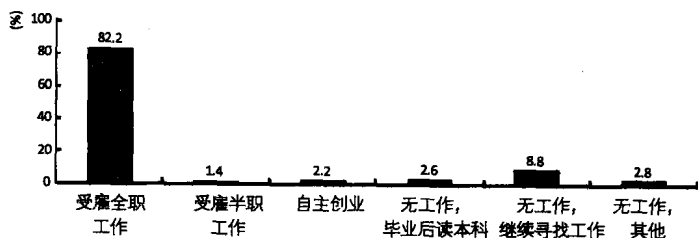


图 1-1 中国 2010 届高职生毕业半年后的去向分布

数据来源: 麦可思—中国 2010 届大学毕业生求职与工作能力调查。

专转本, 你还是得面对就业

不少高职学生出于自己和家长的“本科情结”, 认为高职的学历不好就业, 希望通过“专转本”来改变学历。麦可思 2011 年最新完成的“中国应届大学毕业生求职与工作能力调查”显示了 2010 届高职毕业生选择读本科的最主要的动机。如图 1-2 所示, 有接近 1/5 的人是希望去更好的大学而就读本科, 过半数的人仍然不是出于职业发展的长远规划而选择本科的。

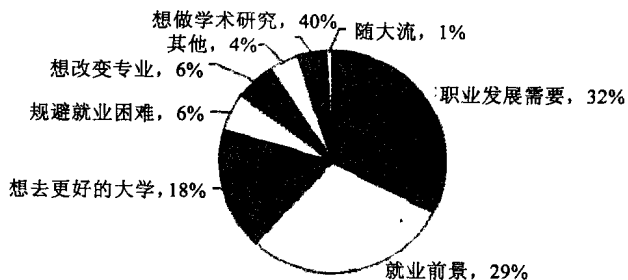


图 1-2 2010 届高职毕业生选择读本科的主要原因

数据来源: 麦可思—中国 2010 届大学毕业生求职与工作能力调查。