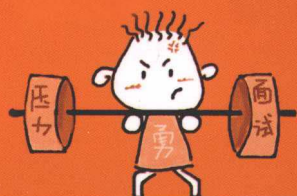


# Hold住!

100T × N



大街网求职全攻略丛书

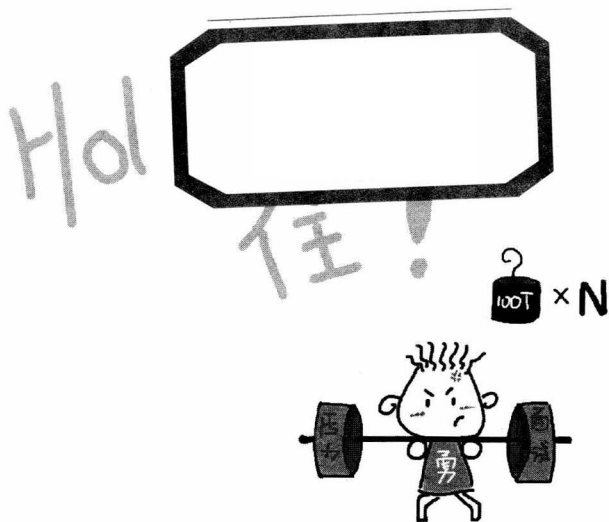
dajie.com 大街  
顾见新自己

# 90后 求职全攻略

大街网 编著

天使投资人，小米公司创始人、董事长兼CEO，金山公司联合创始人、董事长 雷军  
新东方教育科技集团董事长兼CEO 俞敏洪  
大街网创始人、董事长兼CEO Susan

## 联袂推荐



dajie.com 大街  
预见新自己

大街网求职全攻略丛书

# 90后求职全攻略

大街网 编著

## 内 容 提 要

本书为大街网求职全攻略丛书之一,为刚踏入社会的90后大学生通用类求职扫盲图书,以求职过程中六个必须经历的过程为线索,指导90后大学生如何找到职业生涯的第一份工作,具有较强的实用性。

本书分为六大部分,分别为认识自我(第1章)、求职准备(第2章)、简历 & 求职信 & 网申(第3、4、5章)、笔试 & 面试(第6、7章)、签约 & 违约(第8章)、职场入门(第9章),可为大学毕业即将步入职场的同学作参考。

### 图书在版编目(CIP)数据

90后求职全攻略 / 大街网编著. —上海:上海交通大学出版社,2012

(大街网求职全攻略丛书)

ISBN 978-7-313-08165-0

I. ①9… II. ①大… III. ①大学生—职业选择—基本知识 IV. ①G647.38

中国版本图书馆CIP数据核字(2012)第026061号

## 90后求职全攻略

大街网 编著

上海交通大学出版社出版发行

(上海市番禺路951号 邮政编码200030)

电话:64071208 出版人:韩建民

常熟市文化印刷有限公司印刷 全国新华书店经销

开本:880mm×1230mm 1/32 印张:5.75 字数:128千字

2012年8月第1版 2012年8月第1次印刷

印数:1~4030

ISBN 978-7-313-08165-0/G 定价:20.00元

---

版权所有 侵权必究

告读者:如发现本书有印装质量问题请与印刷厂质量科联系  
联系电话:0512-52219025

# 大街宣言

过去，你只能海投，  
标准的简历选拔被百般雕琢，却依旧苍白乏力；  
无时无刻不在心怀忐忑，  
生怕漏掉犄角旮旯的潜在机会，  
生怕在 HR 一晃神中使自己的梦想与未来失之交臂。

过去，你只能被筛选，  
无奈，茫然，被动，低效，  
无法判断是不合适还是不优秀，  
无法甄别众里找寻千百度的 ta 究竟怎么加分，怎么扣分。

今天，  
大街网和你一起开始维权颠覆之旅！  
让你有效被甄别，让你的展示更多彩，  
让你捅破企业的神秘面纱更多地和招聘者对话，  
让合适的工作主动地走到你的面前。

你的职业历程：  
从这里开始！  
你的职业人脉：  
从大街开始！  
上大街网，来职场，  
——预见新自己！

大街网 CEO 王秀娟  
大街网运营副总裁 丁 衣

# 总 序

这是大街网第一次写书。我们的团队利用工作之余，完成了 30 余万字的书稿。整一年的时间，300 多个日夜。

这是我第一次给书写序，与其说是写序，不如说是写信。我平时的工作很忙，每天处理大量的工作邮件。我坚持把这封信留到此刻，结束掉所有工作后提笔。

4 年前，我创办了大街网，定位于商务人脉社交。我们从校园招聘做起，陆续推出了颠覆传统单向招聘模式的互动求职类产品，为许许多多毕业生推荐了实习职位以及就业机会。见证了在商务人脉社交的 2.0 模式下，精准而高效的求职新体验。我们将这些发生在大街的故事浓缩成书，分享给更多正在找工作的，或者刚刚步入职场的同学以帮助和借鉴。

无论选择进入什么行业，有着怎样的从业经历，大街网，都将是你在职场中，分享、聚合、交互的地方。

让我们出发吧，用人脉，预见新自己。

大街网 CEO Susan(王秀娟)

2012 年 7 月 20 日夜

# 序

## 90 后大学生毕业求职， 你准备好了么



### 一、认识这个属于你的美好与残酷世界

岁月变迁流逝，转眼之间，我们都已经长大，85 后和 90 后们，也开始到了选择未来的当口。也许很多人对这一刻向往已久、跃跃欲试；也许有些人对这一刻心怀畏惧、茫然无力……其实期盼也好，逃避也罢，我们都注定要走过这个喧嚣、忙乱、痛苦和快乐交织的校园招聘季。

近十年来大学院校一再扩招，高校毕业人数已经超过 600 万，大学生就业已经成了非常突出的社会问题。大学生开始迈向社会，没有方向，缺少经验，甚至不知道如何有效地求职，这一切都注定找

工作是一个异常辛苦的过程。

根据大学生就业权威机构麦可思发布的报告,2009 和 2010 届的大学生毕业半年后就业率分别为 86.6% 和 83.5%<sup>①</sup>。在这个过程中,有些人可能是幸运儿,一开始就拿到了很好的 offer,但是对于大部分人来说,却是一个“希望、等待、竞争、失望”不断循环的过程。特别令人注意的是,其中约 1/3 的就业是在毕业后半年内实现的。也就是说从平均来看,坐在你身边的三个人,其中有一个是毕业后才找到工作。这期间经过多少的挫折、多少父母的叹气、多少内心的压力,想必只有当事人才能深刻体会吧。

不过也别被刚才那些残酷世界的数字吓倒,对于大学生来说,找工作有点像找对象,要在对的时间遇到对的人,这里面需要努力,也需要运气。大街网希望通过这本《从学生到白领》,能够带给大学生从方法、技巧到内涵、心理的完美求职之旅,让每个人都获得属于自己的 100% 的就业率。

本书最适合的读者有:

- (1) 迫切需要了解毕业求职的大学应届毕业生;
- (2) 有意识有欲望比别人先做求职准备的在校学生;
- (3) 对职场懵懂的职场准新人。

## 二、毕业求职的十大“常识”,你知道几条?

不要以为到了毕业季,你就无师自通地会找工作,来测测大街网总结的毕业求职十大“常识”吧,看看你知道几条。

---

<sup>①</sup> 此处大学生特指本科生、高职高专学生,不包括成人教育、军事院校和港澳台院校学生。不包括研究生和博士生,这是麦可思的调研对象。本书其他章节提到的大学生的对象则不限于此。



(1) 面向应届生的校园招聘开始在毕业那年的第一学期，而不是第二学期，往往越注重应届生招聘的公司会越早举办，这个趋势在逐年提前。现在竞争激烈的行业在大三的暑期(8月)就早早开始启动校园招聘了。

(2) 如果你了解毕业求职的信息获取渠道，那么你面临的最大问题不是寻找尽可能多的职位，而是如何从大量的招聘机会中，筛选出时间上可以应付的项目。

(3) 网络申请是大部分 500 强名企校招的主流简历筛选方式，所以你需要花很多时间来填写各种在线申请表格。但网申通过率极低，而且往往收集简历持续时间较长，很多不明就里的人会在申请后几周就放弃希望。

(4) 无论是纸质版简历还是电子版简历，HR 停留在你简历上的时间都不会超过 1 分钟。

(5) 大部分时候，笔试的目的是为了将简历符合职位标准的人数减少到企业可以负担面试的范围。

(6) 校园招聘的面试花样比社会招聘多多了，有些形式你可能终生只在校园招聘的时候遇到。面试有培训课程，但 HR 也有反培训侦探手段。

(7) 毕业求职也会“走关系”，老师和学长的内推让你避免在“万里挑一”的前几轮筛选中当炮灰。

(8) 实习往往是进入一家企业最扎实的路径，也是应聘其他名企最有力的法宝。所以，从大二大三就动起来吧。

(9) 一些闪闪发光的牛人会拿到十多个年薪 10w 的 offer，而不努力的人则可能毕业后还没找到工作，却转身抱怨社会、学校和自己的爸爸。





(10) 找到工作不是结束,你只是刚拿到职场的入场券,这一切才刚刚开始,而且和你以前的学生生涯有颠覆性的不同。

有些同学会说,这些事以前或者现在我知道了,那为什么找工作还是如此之难?“常识”之所以叫做常识,是因为这是毕业求职最基础的入门。当开始毕业求职之旅后,你会发现每一关都包含着那么多困难、禁忌和难以名状的机遇……

大街网校园招聘部门的很多资深员工都是从开始有校园招聘的年代就接触到企业 HR 和大学生这两类站在不同立场的人的。有时候看到网上双方各种误解和牢骚,我们经常感叹在信息交流已经如此便捷的网络时代,双方的信息仍然无法对等传达。造成这种情况的原因一部分来自于 HR 的繁忙和忽视,一部分则来自于大学生的无知或者偷懒。大街网想把这本书作为信息沟壑上的一座互通桥梁,送给那些即将或者正处在人生巨变中的大学生,通过学习本书从容走过求职旅途的每个关口,获得个人意义上的阶段性成功。

## 大街简介

大街网于 2009 年 4 月上线,是以实名用户与真实商务社交关系为基础,以建立职场形象、设计职场路径、拓展职场人脉为驱动的中国第一职业/商务社交平台。作为商务 SNS 理念的积极倡导者与实践者,大街网秉承创新、奋进、谦逊的企业文化,借力高速增长的中国商务社交需求,依托对互联网新技术应用的领先优势,致力于发展顶尖的、可持续发展的商务社交人脉事业。

经过三年的实践,大街网从用户商务社交最迫切的需求切入,创新地将人脉网络应用到商务中来,坚持以实名制为基础,基于最新的交互平台技术(BSNS),解决传统商务社交的瓶颈,推出职业圈、公司频道、聚会活动(WEB&APP)、新浪微博微职场、问答、PROFILE、人脉招聘、测评等深度交互产品,真正实现了用户间的商务人脉交互,目前,正以每秒增加一名新用户的速度迅速占领中高端白领市场,被誉为中国的 linkedin。

2011 年 7 月,大街网获得富达、新东方、和通三家机构的千万美元级融资,成为中国商务社交领域最大的一笔风投,也是美国上市公司新东方涉足互联网领域的初次投资。

2011 年 12 月,大街网全新改版,正式启用新版 VI,与千万级新老用户携手再启程,预见新自己。陆续推出的 WEB 及 APP 产品,引起了业内广泛关注与好评,并一举获得了互联网协会评选出的“媒体眼中 2012 最看好的产品奖”。

截至 2012 年 7 月,大街网注册用户 1 500 万。大街网 2012 年 5

月新近推出了职业圈产品,短短 1 个多月时间用户已自发创建了 3 000 余个职业圈,单个圈子平均超过 1 000 人。其中 10 人以上活跃的公司超过 5 万家;500 强企业中平均已有 3 成员工活跃在大街网。

目前,大街网在中国的北京、上海、广州等地均设有办事机构。

## 大街足迹

2009 年 5~6 月,大街网联合爱立信、用友、中兴、新浪、Kappa、盛大网络共同推出 2009 年第一届实习生大赛,组队招聘模式走进职场。

2010 年 8 月,大街网斩获“2010 中国互联网大会年度最具价值产品/服务奖”。

2010 年 11 月,大街网创始人王秀娟女士入选 2010~2020 IT 行业未来十年影响力人物评选 35 强,成为 2010 年度 IT 评选唯一女性候选人。

2011 年 1 月,大街网推出的 C2C 职位邀约系统上线。

2011 年 7 月,大街网获得富达、新东方、和通三家机构的千万美元级融资。这是 2011 年中国商务社交网络最大的一笔融资,也是美国上市公司新东方首次投资互联网领域。

2011 年 8 月,大街网 CEO 王秀娟女士受邀参加 2011 互联网十周年大会高层论坛,并作了《商务社交,圈地为王》的主题演讲,引起业内的广泛关注。

2011 年 10 月,大街网日注册达到 80 000 的新高,平均每秒增加一个新用户。

2011 年 10 月,大街网百度指数达到 14 767 的新高,为 2010 年同期的 7 倍。

2011 年 11 月,大街网的人人公共主页粉丝数突破 100 万。

2011 年 12 月,web 端问答及手机端职场真心话两款社交问答类产品上线,大街网逐鹿高端白领市场。

2011 年 12 月,大街网荣膺《创业邦》杂志评选的“创业邦 100”——中国年度创新成长企业 100 强。

2011 年 12 月,大街网 CEO 王秀娟女士获得 2011donews 互联网年度颁奖盛典个人奖项——互联网年度最佳创业者。

2011 年 12 月,大街网正式启用企业新 VI,网站全新改版上线。

2012 年 1 月,大街网获得中国互联网协会产业年会特别颁发的“媒体眼中 2012 最看好的产品奖”。

2012 年 5 月,大街网与国内收视最高、影响力最广的大型互动职场招聘节目——天津卫视《非你莫属》正式达成战略合作伙伴关系。

2012 年 5 月,大街网与新浪微博完成战略合作协议签署,正式达成战略合作伙伴关系。

## **联系大街**

### **大杰世纪科技发展(北京)有限公司**

地址:北京市海淀区王庄路 1 号清华同方科技广场 D 座西楼 5 层

邮编:100084

客服电话:400-813-1117

用户服务邮箱:service@dajie.com

商务联系邮箱:corp@dajie.com

## **Susan 王秀娟,大街网创始人、董事长/CEO**

王秀娟女士 1998 年进入中国互联网行业,期间,参与创办了 ChinaRen、空中网、人人网(空中网、人人网都已经成功在美国纳斯达克上市),积累了丰富的互联网产品、运营,以及营销、管理的经验,尤其对社交网络 SNS 模式及产品具有深厚的理解。

2009 年,王秀娟女士创建职业/商务社交平台——大街网。经过三年的实践,大街网从用户商务社交最迫切的需求切入,以建立职场形象、设计职场路径、拓展职场/商务人脉为驱动,创新地将人脉网络应用到商务社交中来,坚持以实名制为基础,基于最新的交互平台技术(SNS),解决传统商务社交的瓶颈,成为中国第一商务社交人脉平台。目前,正以每秒增加一名新用户的速度占领白领市场,被誉为中国的 linkedin。

### **职业生涯:**

#### **ChinaRen & Sohu 高级市场经理(1998~2001 年)**

王秀娟女士于 1998 年投入到当时整个社会最创新的互联网行业,并且参与了把 ChinaRen 打造成中国互联网知名品牌的过程。SOHU 公司并购 ChinaRen 之后,王秀娟女士继续担任纳斯达克上市公司 SOHU 公司市场部经理。

#### **空中网副总裁,负责市场与运营商渠道拓展(2001~2002 年)**

2002 年,王秀娟女士加盟中国领先并在纳斯达克上市的无线互动增值服务公司——空中网,在此期间,王秀娟女士与同事一起,针

对无线平台的特征,创造性地打通整个产业链,开拓了无线领域全新娱乐营销拓展的模式。

### **千橡互动集团(人人网)首席营销官/执行副总裁(2003~2008年)**

王秀娟女士于2003年加入千橡互动集团,历任营销副总裁、猫扑网总经理、首席营销官/执行副总裁,主要负责千橡旗下猫扑网的整体资产运作、同时兼任集团各资产业务(人人网、猫扑、Donews等)的市场、销售、内容、运营等工作。王秀娟女士在职期间,将千橡集团从猫扑网一个小规模的社区发展成为一个拥有多个互联网领先品牌(猫扑网、校内网等)的互动新媒体集团,令千橡集团广告年收入跃居中国互联网行业前五名。

### **大街网董事长/CEO(2008至今)**

2008年,王秀娟女士创建大街网并出任CEO。

2011年,大街网获得富达、新东方、和通三家机构的千万美元级融资。这是2011年中国商务社交网络最大的一笔融资,也是美国上市公司新东方首次投资互联网领域。

### **所获奖项:**

2006年:王秀娟女士与阳光文化主席杨澜、伊力诺伊董事长史晓燕、格力电器总裁董明珠等并列荣获《时尚》杂志集团“年度十大粉红领袖”殊荣。

2010年:王秀娟女士入选2010~2020IT行业未来十年影响力人物评选35强,成为2010年度IT评选唯一女性候选人。

2011年:王秀娟女士获得2011donews互联网年度颁奖盛典个人奖项——互联网年度最佳创业者。

# 目 录

## 第1章 认识自我：**做**<sup>一次</sup>看守社会大门的哲学保安 ..... 1

- 1.1 发现迷茫,两个巧合的 52% ..... 2
- 1.2 搭乘欲望号快车起跑 ..... 4
- 1.3 三步盘点求职竞争力 ..... 7
- 1.4 挖掘真正的职业兴趣 ..... 17
- 1.5 拼搏渴求成功的心态 ..... 24

## 第2章 求职准备：**早**<sup>起的</sup>鸟儿有虫吃 ..... 28

- 2.1 大三前该做好的几件事 ..... 29
- 2.2 大四进一步的准备 ..... 32
- 2.3 求职前的身心准备 ..... 34
- 2.4 经历实习 ..... 38
- 2.5 获取校园招聘信息的渠道 ..... 41

## 第3章 简历制作：**营**<sup>销自</sup>己的个人品牌 ..... 44

- 3.1 了解 HR 的需求 ..... 44
- 3.2 简历的构成 ..... 47
- 3.3 营销功力见细节 ..... 52
- 3.4 投递简历的技巧 ..... 59

## 第4章 敲开门门：让<sup>求职</sup>信打动 HR ..... 64

- 4.1 求职信的重要性 ..... 64
- 4.2 求职信组成元素分析 ..... 65

## 第5章 网申战场：人<sup>与程序</sup>的博弈 ..... 67

- 5.1 如何给网申系统攒点人品 ..... 68
- 5.2 如何搞定开放式问题 ..... 70

## 第6章 笔试考查：用<sup>技巧</sup>提高成绩 ..... 75

- 6.1 笔试类型面面观 ..... 76
- 6.2 笔试准备注意事项 ..... 88
- 6.3 笔试考试中的细节 ..... 88

## 第7章 面试现场：蜕<sup>变开始</sup>之时 ..... 91

- 7.1 面试前的准备 ..... 91
- 7.2 非典型面试类型介绍 ..... 95
- 7.3 面试经典问题实战 ..... 101
- 7.4 面试结束前最后的努力 ..... 105





## 第8章 签约环节: Hold住自己的未来 ..... 107

- 8.1 毕业签约那点事儿 ..... 107
- 8.2 签约前的注意事项 ..... 111
- 8.3 签约前最后的思考 ..... 116
- 8.4 毁约也有那些事儿 ..... 120

## 第9章 步入职场: 这只是起点 ..... 123

- 9.1 树立一个自己的目标 ..... 124
- 9.2 学会做一个职场人 ..... 126
- 9.3 工作方法带来晋升 ..... 131
- 9.4 想放弃的时候,再坚持三个月 ..... 134
- 9.5 维持人脉 ..... 136
- 9.6 除了工作,还有人生 ..... 137

## 附录一 名企校园招聘上线时间表 ..... 139

## 附录二 名企暑期实习上线时间表 ..... 147

## 附录三 名企校园竞赛活动一瞥 ..... 150

## 附录四 求职证书每年考证时间 ..... 154

## 附录五 北京市海淀区关于2011年非北京生源应届毕业生引进接收工作的通知 ..... 157

## 附录六 2011年非上海生源高校毕业生进沪就业评分办法 ..... 160