

容矿集团鲍店煤矿安全文化建设成果

“方圆”安全文化 的 探索与实践

主编 郭 军 李仲辉

煤炭工业出版社



安全文化建设成果

“方圆”安全文化的探索与实践

主编 郭 军 李仲辉

煤炭工业出版社

· 北 京 ·

图书在版编目 (CIP) 数据

“方圆”安全文化的探索与实践/郭军, 李仲辉主编. --北京:
煤炭工业出版社, 2011

ISBN 978-7-5020-3917-2

I. ①方… II. ①郭… ②李… III. ①煤矿-矿山安全-研究-
中国 IV. ①TD7

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2011) 第 168052 号

煤炭工业出版社 出版
(北京市朝阳区芍药居 35 号 100029)

网址: www.cciph.com.cn
煤炭工业出版社印刷厂 印刷
新华书店北京发行所 发行

*

开本 720mm × 1000mm¹/₁₆ 印张 10
字数 164 千字 印数 1—3 200
2011 年 10 月第 1 版 2011 年 10 月第 1 次印刷
社内编号 6727 定价 29.80 元

版权所有 违者必究

本书如有缺页、倒页、脱页等质量问题,本社负责调换

编 委 会 名 单

主 任	郭 军	李仲辉			
副 主 任	王荀晏	张守田	宋连启	张 震	
	唐子波	吕立安	郑 凯	李付臣	
	丁玉贤				
委 员	王顺新	杨士富	杜本珍	马洪利	
	刘乐祥	钱玉珠	许学勤	倪士重	
主 编	郭 军	李仲辉			
副 主 编	王荀晏	丁玉贤			
编写顾问	罗 云				
编写成员	杜本珍	倪士重	张恒亮	刘 洋	
	刘 涛	林 红	武文晓	赵长寅	

序

2006年，我受鲍店煤矿之邀，对该矿中层以上管理人员进行了一次有关企业安全文化建设理论和实践方法的讲座。同时，对鲍店煤矿进行了现场调研和考察。鲍店煤矿的安全生产绩效突出，煤矿投产20余年，总体百万吨煤事故率指标达到世界领先水平，甚至超过了发达国家。鲍店煤矿有着良好的安全业绩，其成功的经验是什么，优秀的成绩得益于什么样的方法和措施？经过研究我们发现，该矿具有先进的综采技术，具有现代化的瓦斯监控、水害监测、矿震监控、人员定位等安全监测监控系统，具有完整的安全管理体系和规范制度。显然，这些都是安全生产能够获得成功的保障和条件。但是，具有这样先进技术和和管理经验的矿山企业比比皆是。在深入调查和考察的过程中，我们深切地体会到，鲍店煤矿最终制胜的法宝，是文化，是该矿党政领导和各级管理人员共同努力，20多年不断完善和打造的“方圆”安全文化。文化制胜在矿山企业的安全生产保障体系中发挥了不可估量的作用。

“制度让想犯错的人犯不了错，文化让有机会犯错的人不愿犯错。”安全文化建设成为矿山企业安全生产的治本之策和长效之策，已成为社会和企业的共识。安全文化是安全生产的灵魂。企业安全文化建设是巩固安全生产基础的一项长期性、战略性、根本性的任务。企业安全文化建设能够为矿山安全生产提供强大精神动力和智力支持。安全文化是企业员工安全意识、态度，以及安全价值理念、安全行为方式的综合反映。进行企业安全文化建设，就是为了培育“以人为本”、“安全发展”的先进文化观念，引导企业决策者和管理者正确处理安全与发展、安全与生产、安全与经济、安全与效益的关系，实现安全生产的科学决策和有效管理；进行企业安全文化建设，就是要培塑本质安全型员工，让员工自觉安全、自我承诺，实现员工人人都是“安全员”，人人都是“瓦检员”的煤矿安全生产氛围。这样的认知和实践在鲍店煤矿得到了充分的实证和体现。

鲍店煤矿的“方圆”安全文化不仅仅是概念，它包括充实的内涵、深刻的寓意、科学的道理和有效的智力引领。在“方圆”安全文化中，“方”为基础，是指从安全工作的自然属性和客观规律出发，矿井所制定的各项安

全规章制度及环境、设备、技术等刚性约束手段；“圆”为形态，是指从安全工作的主体和核心出发，坚持以人为本、人文关怀和情感尊重，实现人与自然、管理和谐统一的过程。“方圆”安全文化一是煤矿安全管理“规矩为本”，没有规矩，不成方圆；二是煤矿安全管理实施“方”性硬管理与“圆”性软管理结合的机制；三是“方圆”为科学的闭环管理，象征着安全工作是一个持续发展、永不停歇的过程；四是安全工作要创造圆满，追求和谐。

“方圆”安全文化以预防为核心，是刚柔相济的安全思维方式，是严爱结合的安全管理模式，是教育与管理并重的体制机制。“方”与“圆”相生相系，相得益彰，象征着安全工作是内方外“圆”的互动，既有技术和制度法规的坚守，又具有风险动态监管和人因管控的突破，管理制度细实严明而文化熏陶潜移默化，持续发展，追求圆满，创造和谐。“方圆”安全文化，一言以蔽之，是源于矿井安全生产实际而生成的一种安全管理认识论和方法论。“方圆”的观念文化体现在：有规有矩，才成方圆；安全生产，规矩为先。“方圆”的行为文化标志：时时处处遵规守矩，人人事事安康和谐。“方圆”的制度文化要求：“方”性管理——严、细、实、恒，“圆”性管理——情、理、爱、和。“方圆”的物态文化要实现：“方”的环境——本质安全硬环境，“圆”的氛围——人文和谐软环境。

我们祝愿鲍店煤矿创建的“方圆”安全文化在矿山企业，甚或在行业得以深化和传播，使其优秀的文化种子在矿山企业落地、生根、开花、结果，使其文化的力量成为矿山企业预防事故、保障安全生产的精神动力和智力支持。



二〇一一年八月

前言

安全生产以保护职工生命安全和健康为基本目标，关系企业平稳健康发展，关系职工家庭幸福。抓好安全生产是煤矿企业的“天字号”大事，是落实科学发展观的必然要求，是构建和谐企业的具体体现。长期以来，煤矿企业由于生产环境的特殊性，现场条件的复杂性，加之设备落后、管理不完善、职工安全意识不强，经常发生各类人身和非人身事故，煤矿企业成为人们心目中的高危行业。如何把高危行业变成安全行业，提升煤矿企业的安全生产保障能力，是每一名煤矿企业管理者不断探索和研究的重要问题。

根据安全科学的对策原理，加强煤矿安全生产：一是需要安全生产科技的保障能力；二是需要安全生产的科学管控能力；三是需要安全文化的软实力。企业管理实践也告诉我们：一年企业靠运气，十年企业靠制度，百年企业靠文化。企业文化是一种以人为本、先进的现代企业管理理论和管理方式，是企业的软实力。因此，培育安全文化就成为煤矿企业加强安全管理的必然选择。

安全文化是人们在长期生产和生存活动中形成的一种文化氛围，是安全生产问题在人们意识形态领域和思想观念上的综合反映，包括了生产发展方式、安全管理模式和人员安全素质及能力等。煤矿安全文化建设的根本目的就是提升矿井全体员工，包括决策层、管理层和执行层的安全素质，其最重要的内涵就是提升全员安全意识。意识决定行为，行为体现素质，素质决定命运，通过建设安全文化，增强全员安全意识，提高全员安全素质，能够保障职工生命安全，保护矿井财产安全，推进矿井平稳健康发展。

坐落于孔孟之乡的鲍店煤矿，始终高度重视安全工作，积极探索加强安全生产管理的方式方法，不断深化对安全文化规律的认识，形成了许多行之有效的安全文化建设方法，积淀了深厚的安全文化底蕴。区队带头创造的安全“全家福”牌板、职工自主保安“六项权利”，在全国煤炭系统推广；职工群众编写的《煤矿安全三字经》，得到了原国家安全生产监督管理局局长王显政的高度评价。特别是近年来，通过对不安全行为人的研究，坚持把思想隐患作为安全工作最大的隐患，创新实施以大众传媒教育、“四期”宣教、文艺宣传、心理调适等为主要内容的安全思想教育“十二法”，并建立

了全员安全思想教育责任体系，将“安全生产、人人有责”的观念落实到了矿井每一个部门和人员，为矿井安全生产奠定了良好基础，截至2010年，实现了连续7年无重伤及以上事故。^①

近年来，鲍店煤矿在实践中深刻认识到：要想实现根本的安全，最终的出路在于建设高层次的安全文化，进一步提升全员安全意识，规范安全行为，塑造安全品格，变被动管理为自主管理，才能真正把煤矿企业建设成为本质安全型企业。从2007年4月开始，鲍店煤矿以“安全第一、预防为主、综合治理”方针为指导，认真贯彻落实国家法律法规及上级安全工作指示精神，围绕集团公司“将高危行业建成安全行业”的目标要求，在中国地质大学罗云教授的悉心指导和帮助下，学习借鉴“三为六预”安全文化成功经验做法，将我国传统文化中的“方圆”辩证思想应用于矿井安全文化建设中，构筑形成了符合实际、独具特色、科学完备，以“方圆融通、安全永恒”为核心理念的“方圆”安全文化体系。它是落实“安全第一、预防为主、综合治理”方针的具体体现，是对各类优秀安全文化的有效借鉴与融合，是鲍店人智慧与实践的结晶。

本书是鲍店煤矿创建“方圆”安全文化体系的成果总结。我们期望通过本书的介绍和宣传，让“方圆”安全文化得到普及和推广，真正把煤矿企业建设成为安全行业。

编 者

2011年6月

目次

从高危行业到安全行业	1
------------------	---

理论基础篇

第一章 文化学理论	13
-----------------	----

一、文化的定义	13
二、文化的作用	13
三、文化学的发展阶段	14
四、文化学的研究范畴	14

第二章 安全学理论	16
-----------------	----

一、安全哲学理论	16
二、安全系统学理论	18
三、安全心理学理论	18
四、安全行为学理论	19
五、本质安全学理论	20
六、事故致因理论	20

第三章 煤矿安全文化建设理论	23
----------------------	----

一、安全文化的定义及范畴	23
二、煤矿安全文化的结构与体系	26
三、安全文化建设的目的和意义	27
四、安全文化建设的目标、功能与作用	28
五、安全文化建设原理	33
六、“四个一”工程安全文化建设理论	36

第四章 国外安全文化借鉴 43

- 一、澳大利亚企业风险管理模式 43
- 二、日本煤矿“手指口述”安全确认法 43
- 三、杜邦公司“杜绝事故”理念 45

创建形成篇

第五章 “方圆”安全文化创建准备 49

- 一、现实需求及创建意义 49
- 二、创建依据及实践基础 50
- 三、指导思想及创建原则 52
- 四、创建目标及任务 53
- 五、“方圆”安全文化的建设保障 56

第六章 “方圆”安全文化体系 57

- 一、“方圆”安全文化内涵 57
- 二、“方圆”安全文化体系结构 57
- 三、“方圆”安全文化体系内容 57
- 四、“方圆”安全文化特点 67

第七章 “方圆”安全文化的推进 68

- 一、打造“六个一”安全文化系统工程 68
- 二、狠抓现场安全文化载体落实 69
- 三、开发安全文化测评体系 70

建设方法篇

第八章 “方圆”安全观念文化建设 75

- 一、建立全员安全思想教育责任制 75
- 二、安全不放心人排查帮教 76
- 三、班前班后会 77
- 四、“班前一道题，现场五分钟”安全培训法 78

五、安全宣誓	79
六、安全活动日	80
七、细算安全“五笔账”	80
八、“四期”安全宣教	81
九、案例警示教育	82
十、“流动课堂”宣讲	83
第九章 “方圆”安全行为文化建设	85
一、“三三联动”安全培训	85
二、“三为六预”行为模式	87
三、“手指口述”安康作业确认法	90
四、“三位一体”安全确认	92
五、不安全行为纠偏和矫正	93
六、“三违”矿嫂帮教	94
七、树立典范	96
第十章 “方圆”安全管理文化建设	98
一、“十个必须、十个坚持”安全工作思路	98
二、“齐抓共管”安全管理机制体制	99
三、严格执行各项安全规章制度	100
四、安全管理不作为问责	118
五、“三自三创”自主管理模式	120
六、“双基”建设	124
七、“433”结构工资制	126
八、安全生产承诺活动	127
九、全员安全风险抵押活动	131
十、煤矿安全程度评估	131
十一、考核、测评项目概全	132
第十一章 “方圆”安全物态文化建设	133
一、资金投入	133
二、环境及物态建设	134
三、有害因素控制	137
四、矿井信息化建设	137

五、安全标志建设·····	138
---------------	-----

六、安全文化传播实践·····	138
-----------------	-----

第十二章 特色活动开展·····	140
------------------	-----

一、“全家福”牌板·····	140
----------------	-----

二、职工自主保安“六项权利”·····	140
---------------------	-----

三、煤矿安全“三字经”·····	141
------------------	-----

四、“六好”区队绩效管理·····	142
-------------------	-----

五、区队安全文化园地·····	143
-----------------	-----

六、家属联保·····	144
-------------	-----

七、身心调适·····	145
-------------	-----

参考文献·····	146
-----------	-----



从高危行业到安全行业

煤炭行业的特殊性和作业环境特点决定了其高危险和高风险性。煤矿井下生产环境封闭、地质条件复杂，现场各类安全隐患和职业危害因素较多，职工作业条件较为艰苦，作业人员的身体健康状况、安全意识水平，甚至情绪异常波动等变化都会对现场安全造成很大影响，诸多影响安全生产的直接或间接因素使得煤矿事故屡屡发生。

近年来，随着改革开放的不断深入和科学技术的不断发展，我国煤炭行业安全科技水平、装备水平、管理水平都有了明显提升。但是，与之极不相称的是各类煤矿伤亡事故仍持续不断地发生，成为困扰整个行业的最大难题和影响矿井长远健康发展的最大制约因素。在所有导致我国煤矿重特大事故的直接原因中，人因（包括个体人和组织人）所占比率高达 97.67%。人因已成为国内外学者在事故致因方面公认的首要关键性因素。因此，仅仅依靠优化设计、改进工艺、完善制度和加强管理等常规方法，很难达到消灭人因事故的目的。煤矿安全的最终实现，必须从文化氛围和文化熏陶的角度，对煤矿干部职工的安全观念进行持续更新和改造，以弥补技术手段和管理手段的不足。因此，安全文化是煤矿安全生产纵深防御体系中的重要一条防线。

1

一、25 年安全生产发展

鲍店煤矿是兖州煤业股份有限公司所属主力生产矿井之一，该矿于 1986 年 6 月 10 日建成投产，是我国自行设计施工、核定年产能力 640 万吨的大型现代化矿井，采用井工开采，现有在册职工 9586 人。鲍店煤矿自投产以来，积极推进安全高效矿井建设，产量逐年稳步提升，安全保障能力不断增强。总结回顾建矿以来的安全生产情况和特点，既是一个生产组织能力逐步增强，煤炭产量逐年提升的过程，又是一个推动安全管理向制度化、规范化、体系化逐步迈进的重要过程。可简要概括为以下 5 个阶段：

阶段一：综采技术不断完善，安全基础相对薄弱。主要表现为从 1986 年投产后完成原煤产量 60.02 万吨发展到 1990 年全年原煤产量完成 248 万吨，采煤工作面平均单产达到 58275 吨/月/个。这一时期，安全生产基础还不够牢固，是鲍店煤矿打基础、练队伍、建制度、强管理、提素质的关键

阶段。

阶段二：综采综放协调发展，安全管理不断加强。主要表现为从1991年全年原煤产量完成250.3163万吨，总进尺完成20990米，采煤工作面平均单产达到60645吨/月/个发展到1995年矿井全年原煤产量完成361.0888万吨，总进尺完成15816米，采煤工作面平均单产达到162814吨/月/个。这一时期，鲍店煤矿牢固树立和发扬“团结奋进、争创一流”的企业精神，瞄准建设质量标准化和现代化矿井这一目标，成功引进综采放顶煤工艺，并大胆探索网下放煤新路子，完成了采煤工艺由单—分层开采向综采综放的历史性转变，形成了“一综一放一残”的生产格局，原煤生产突破300万吨大关。随着生产工艺和设备保障能力的不断升级，安全保障能力也得到迅速提升。

2

阶段三：综放技术逐步成熟、推广，安全管理逐步走向科学化、规范化。主要表现为从1996年矿井全年原煤产量完成408.1688万吨，采煤工作面平均单产达到164633吨/月/个发展到2000年全年原煤产量完成531.6888万吨，总进尺完成21568米，采煤工作面平均单产达到222396吨/月/个。这一时期，是鲍店煤矿依靠科技进步，实施现代化管理，大力开展安全高效矿井建设和高标准文明矿井创建的快速发展期。一大批现代化科技装备的成功运用，使煤炭生产完成了由粗放型向集约型的成功转轨。架棚支护向锚网支护的成功转换，也标志着该矿煤巷支护工艺完成了历史性变革。与此同时，安全管理科学化、规范化水平不断提升，安全质量标准化建设等基础管理不断加强，矿井整体安全形势稳定健康发展。

阶段四：矿井生产能力实现新突破，安全保障能力得到新提升。主要表现为从2001年全年原煤产量完成616.0696万吨，总进尺完成23616米到2005年矿井全年原煤产量完成515.1778万吨，总进尺完成29136米，采煤工作面平均单产达到353895吨/月/个。其中，2003年产量达到历史最高的726万吨。这一时期，鲍店煤矿实施了选煤厂跳汰系统改造、煤场储运系统改造、井下原煤运输系统提速改造、地面排矸系统改造、电厂技改等一系列工程，进一步提高了矿井煤炭生产综合配套能力。安全上，坚持“管理、装备、培训并重”原则，把“双基”建设摆在突出位置，创新开展“一长两员”星级竞赛活动，全面修订作业规程、安全质量标准化标准，开发应用粉煤灰胶体防灭火系统、智能型转载机人体探测安全装置、高产高效两柱掩护式液压支架等重点科研项目，加大安全教育培训力度，抓实现场隐患排查治理，较好地保持了矿井整体安全形势稳定。

阶段五：采煤工艺成熟、系统装备完善，安全管理实现系统化、制度



化、体系化。主要表现为从 2006 年全年原煤产量完成 5483178 万吨，总进尺完成 26976 米到 2010 年矿井全年原煤产量完成 6058666 万吨，总进尺完成 25466 米，采煤工作面平均单产达到 432458 吨/月/个。在这一阶段，鲍店煤矿成功地对主井提升系统、井下运输系统、选煤厂洗选系统、调度信息系统等进行了全面升级改造，矿井科技装备水平、综合配套能力大幅提升。围绕制约安全生产的共性、关键性安全技术难题，多渠道加强与知名企业、科研院所和高等院校的合资、合作，生产组织能力迈上新水平，采掘机械化程度达到 100%，综放工作面运顺端头支架及放煤工艺技术达到国际领先水平。特别是 ABM20S 掘锚机组工业性试验获得了圆满成功，创出日进 63 米、月进 1100 米的国内一流水平。实施安全管理“511 工程”，突出“十个深化、十个提升”和安全思想教育“十个到位”保障措施落实，实现了建矿以来的最长安全生产周期。

截至 2011 年 8 月 31 日，矿井实现连续安全生产 4036 天，安全产煤 6715 万吨，先后荣获全国特级安全高效矿井、国家级安全质量标准化一级矿井、全国首批职业卫生示范企业、全国安全文化十强、山东煤矿安全程度评估 7A 级矿井、“双基”建设先进单位称号，并于 2009 年被中国安全管理学会评为全国安全文化十强单位。

自建矿以来，鲍店煤矿安全生产管理工作日臻成熟完善，逐步形成了“六个不动摇”的安全工作重点和发展方向。

(1) 提升思想境界，坚持安全“四个一切”的位置不动摇。

在充分认清安全工作的艰巨性、复杂性和重要性的基础上，全矿各级管理干部和广大职工本着对矿井负责、对职工负责、对个人负责的态度，进一步增强安全压力感、责任感和紧迫感，做到不松劲、不懈怠、不含糊，坚定不移地把安全摆在“四个一切”（高于一切、重于一切、先于一切、影响一切）的重要位置，一丝一毫不动摇，一时一刻不懈怠，一分一秒不放松，努力推进安全工作由被动管理向自我管理发展，推进安全文化创建由理念引导、制度约束，向情感尊重、人本和谐的更高层次转变，提升全体员工的思想境界。

(2) 强化绩效考核，坚持责任追究的超强力度不动摇。

责任是安全生产的灵魂。没有责任，就没有压力；没有责任，就无法追究；没有责任，一系列安全制度就会成为一纸空文。鲍店煤矿全面落实安全生产主体责任，从严落实领导干部分工负责制、业务保安责任制和岗位安全责任制，层层分解责任，层层传递压力，一级抓一级，一级保一级，一级对一级负责，切实做到分级管理，分工负责，量化考核。

(3) 强化过程管理，坚持重奖重罚的高压政策不动摇。

以新版安全质量标准化标准颁布实施为契机，深入推进安全质量标准化建设，强化安全管理过程控制。坚持“以岗定责，责权统一，风险关联，重心下移”的原则，认真执行公司《安全生产经济奖罚量化考核办法》，加大安全风险抵押兑现，逐一制定整改落实措施，推行过程与结果同时考核，联职联责，重奖重罚的高压奖惩政策。

(4) 夯实基础管理，坚持科技兴安的战略方针不动摇。

破解制约矿井发展瓶颈。坚持重装备、高可靠性、自动化、用人少的发展方向，着力攻克重大安全技术难题。重点围绕“三下”开采、充填开采、提高上限开采等问题，积极对第四系含水层下、河下开采综合技术等课题进行攻关；推进不规则块段和边角煤机械化开采，加快厚薄煤层和上下煤层优化配采技术研究。积极研发巷道施工特别是岩巷的快速施工技术，提高岩巷掘进机械化水平和工作效率，实现连续作业和高效快掘。

推进信息化矿井建设。牢固树立“无人则安”的本质安全理念，加快推进调度信息系统建设，实现生产各环节、各子系统的监控监测信息实时显示，达到集中控制和指挥调度；全力打造数字化矿井，实施生产和辅助系统的自动化、信息化、智能化技术改造，逐步实现主要变电所、中央泵房、输送带运输远程监控和无人值守；进一步完善“一通三防”、防治水、防冲击地压等安全生产监控系统和安全信息管理系统，提高安全自动化、信息化控制水平。

培育卓越的科技创新团队。广大工程技术人员深入一线，调查了解情况，真正把握规律，总结实践经验，发挥聪明才智，广泛深入地开展科技攻关活动，切实解决安全生产实际问题，提升矿井核心竞争力。坚持内引外联借智发展，多渠道加强与知名企业、科研院所和高等院校的合资、合作，进一步加快新技术、新成果的引进、吸收和转化力度，积极推广应用新材料、新工艺、新装备，不断提升矿井安全科技含量，提高科研效益。坚持引进、培养、使用相结合，通过岗位培训、技能鉴定、继续教育、“金蓝领”工程、技术练兵等形式，着力培育高层次创新人才。

(5) 突出超前预控，坚持隐患排查治理的有效手段不动摇。

以人为本抓安全。认真执行“三位一体”和“手指口述”安全确认制度，及时排查和消除隐患。突出人的不安全行为，系统分析安全管理薄弱环节、事故易发关键时段以及帮教管控重点人员。加强职业安全健康管理，定期组织职工体检，积极做好职业病防治工作。建立健全职工健康档案，全面掌握职工的健康状况。针对身体出现异常状况的职工，制定合理的治疗休养



方案，切实保障职工生命健康权益。

落实预案促安全。认真落实《山东省突发事件应急预案管理办法》，建立健全应急管理组织体系，完善生产安全事故、突发公共事件和特殊季节自然灾害应急预案。强化应急预案学习培训，有针对性地组织实战演练；严格执行矿《生产安全事故综合应急预案》，授予现场管理人员应急撤人和先处置后汇报的一线指挥权，授予调度值班人员应急调度指挥权、紧急撤人权和现场职工紧急避险逃生权，切实增强各级指挥和现场岗位应急处置综合能力。

严查隐患保安全。严格执行矿《关于推行岗位危险源辨识要点与处理办法的奖惩实施意见（试行）》，加强对生产作业现场各类安全风险的超前预测水平和解危能力，加大对人、机、环、管四大安全环节管控力度，不断增强职工自主保安意识，提高矿井安全管理的水平。坚持定期检查与巡回检查相结合，安全检查与重点督察相结合的原则，突出顶板管理、辅助运输、机电管理、冲击地压防治和“一通三防”等薄弱环节，通过综合排查圈定疑点，梳理分析确定重点，联合会诊破解难点，做到各类隐患可控、能控、在控。

(6) 凝聚整体合力，坚持党政工团齐抓共管不动摇。

把“党政工团齐抓共管”摆在更加突出的地位，充分发挥各级党组织的战斗堡垒作用、党员先锋模范作用和群众组织的安全监督管理作用，健全完善全员参与、全过程控制、全范围覆盖的群防群治的安全监管网络，切实把安全教育的触角延伸到社区、家庭以及每个岗位和每名职工。

工会群监组织、共青团青安岗、武装部民兵哨和女工协管会等群众安全组织，认真围绕人的不安全行为和物的安全状态，不间断开展“解剖式”、“拉网式”大检查，彻底消除各种安全隐患，筑牢安全第二道防线。

纪检监察部门围绕重大隐患排查治理、重大安全问题、重大安全事故分析处理，开展专项效能监察，加大安全责任追究处理力度，严肃查处安全生产中的失职渎职行为。

新闻宣传部门积极探索适应新形势、新要求的安全宣传教育方式，进一步加强安全形势任务教育，为推动矿井安全有效发展提供精神动力和舆论支持。

二、25 年安全文化进步

随着鲍店煤矿生产能力的逐年提升，生产效益呈台阶式增长，安全文化也随之不断深化、拓展。矿井不断强化安全管理的过程，不但是矿井生产上