

SPIRITUAL LEADERSHIP

—— 属灵领导原则及实践 ——

领袖

英文版销售超过50万册

古今中外有许多
成为与众不同的领导者和榜样。作者
并结合圣经原



YZLI0890174122

进行真理，
（司布真等）的生命历程，
是领袖。

[新西兰] 孙德生 (J. Oswald Sanders) 著
朱彬 张海云 译

海南出版社

SPIRITUAL LEADERSHIP

属灵领导原则及实践

领袖



英文版



YZLI0890174122

[新西兰] 孙德生 著
朱彬 张海云 译

海南出版社

图字:30-2010-066
图书在版编目(CIP)数据

领袖 / (新西兰) 孙德生(Sanders, J. O.) 著; 朱彬, 张海云
译. —海口: 海南出版社, 2010. 6
书名原文: *Spiritual Leadership*
ISBN 978-7-5443-3336-8

I. ①领… II. ①孙… ②朱… ③张… III. ①领导学
IV. ①C933

中国版本图书馆CIP数据核字(2010)第115768号

Originally published in the U.S.A. under the title “**Spiritual Leadership**”
Copyright © 1967, 1980, 1994, 2007 by The **Moody Bible Institute of Chicago**
Published by Moody Publishers
820 N. LaSalle Blvd
Chicago, IL 60610

领 袖

[新西兰] 孙德生 (J. Oswald Sanders) 著 朱彬 张海云 译

责任编辑: 古 华

策 划: 黄 艳

出版发行: 海南出版社

地 址: 海口市金盘开发区建设三横路2号

邮 编: 570216

电 话: 0898-66830929(海口)

0731-84863905(长沙)

网 址: <http://www.hncbs.cn>

印刷装订: 环球印刷(北京)有限公司

开 本: 880×1230(毫米) 1/32

印 张: 8

字 数: 160千字

版 次: 2010年12月第1版 2011年10月第2次印刷

书 号: ISBN 978-7-5443-3336-8

定 价: 28.00元

作者序

1964年和1966年，海外基督使团曾经两次在新加坡召开同工大会，本书就是我在这两次大会上所宣讲的信息。会后有人认为，我应当整理这些讲章，增添一些内容，成书出版，祝福更多的人。我虽自认拙作鄙陋，却也欣然答应了。

事实上，圣经和神所重用的众仆人的传记，都为我们阐明了做领袖的原则。考虑到许多读者没有机会亲自阅读那么多的传记，我特别增加了这方面的插叙。因为，我认为，我们的属灵生命正需要他们的生命见证。他们为神做了多么超乎寻常的工作啊！这些引文我都尽量注明了出处，读者可以进一步查考。在选择不同版本的经文时，我的原则是根据行文时语境的需要，选择最能表情达意的译文。

希望本书能够帮助那些年轻人，因为我相信圣灵正在他们心里动工，使他们燃起圣洁的雄心壮志，愿意把自己所有的才干完全奉献给他们的救赎主来使用。此外，我还希望本书能挑旺那些已经承担领袖职分之人心里的爱火，帮助他们树立更明确的侍奉方向。若能如此，本书就算达到目的了。

孙德生

目录

- 第一章 可敬的雄心 1
- 第二章 属灵领袖何处寻 9
- 第三章 至高原则 17
- 第四章 属世领袖与属灵领袖 25
- 第五章 你能否成为领袖 37
- 第六章 保罗的领袖观 43

- 第七章 彼得的领袖观 55
- 第八章 领袖的基本素养（上） 63
- 第九章 领袖的基本素养（下） 87
- 第十章 重中之重 107
- 第十一章 祷告与领袖职分 115
- 第十二章 领袖与时间安排 129

第十三章 领袖与读书 141

第十四章 提高领导力 153

第十五章 领袖的代价 161

第十六章 领袖的责任 175

第十七章 领袖的考验 183

第十八章 任人唯贤 193

第十九章 更换领袖 201

第二十章 培养领袖 209

第二十一章 领袖的陷阱 217

第二十二章 尼希米：领袖榜样 231

进深学习指引 239

第一章

可敬的雄心

想成为领袖的志向是很可敬的。

（提前3：1，新英语圣经）

你为自己图谋大事吗？不要图谋！

（耶45：5）



对于领袖的职分，多数基督徒态度颇为保守，他们不知道一个人想做领袖的想法究竟对还是不对。毕竟，一般人都会觉得，比起处心积虑地谋求某个职位来说，顺水推舟、自然而然地成为领袖会更好。想想吧，在教会中有多少本来很了不起的领袖晚节不保，因自己的雄心大大跌倒！莎士比亚的著作中有一个人叫沃泽，他曾对一位伟大的英格兰将军说：

我劝你，克伦威尔，务要逃避野心！天使就是因这罪而堕落。既是如此，怎能指望人反而会因之受益呢？他只不过是他的创造主的影像而已。

这实在是至理名言！

毋庸置疑，对于野心，基督徒的确应该抵挡，不容它沾身。但是，我们在这里所说的，是另外一些正当的雄心——不仅正当，而且可贵、可敬。本章一开始就引用了两节经文，一节鼓励，另外一节警告，就是为对两种不同的雄心加以区别。如果我们的雄心是倚靠自己的能力去更有果效地服侍神，我们就应该牢记这两处看似矛盾的经文。

其实，它们之所以矛盾，是因为我们所处的环境与保罗

不同。现今的基督徒领袖颇有地位名望，所以人们当然想做领袖，这是我们的思路。但是，这种理解与使徒保罗的本意相差甚远。在他所处的时代，教会的监督要冒极大的危险，而且十分操劳。领袖的职分给他们带来的不过是艰苦、藐视和厌弃，在面临逼迫时首当其冲被火焚烧。

教会中的那些沽名钓誉之徒如果明白这一点，也许就不会轻易滥用保罗的鼓励了。假冒的人怎会有心承担这样艰难的工作呢？在1世纪那种逼迫肆虐的危险年代里，即便勇气非凡的信徒都需要很大的激励才敢于承担领袖的职分，因此保罗才用“可敬的雄心”一词来形容他们。

在现今世界的某些地方，基督徒仍然是这样的处境，在那些充满苦难和逼迫的地区，属灵领袖的职分与某些人所寻求的稳定的收入、豪华舒适的工作环境风马牛不相及。

保罗激励我们投身于领导教会的工作中，因为这是世界上最重要的工作。我们如果怀着纯正的动机，就将得到永恒的回报。在保罗的时代，除非一个人深爱着基督、真心地关切教会，否则他不可能去领导教会。可是在现今许多地区的文化中，做教会的领袖意味着名望与特权，难怪会有那么多寻求自我价值、居心不良的人覬覦这种职分了。

耶利米对巴录的劝勉非常简单明了：“你为自己图谋大事吗？不要图谋！”（耶45：5）先知在这里并不是说图谋大事的雄心有罪，有罪的乃是自私的动机——“为自己图

谋”！“大事”本身并不一定有问题，关键在于动机。我们的主从来没有说人不应有进取心，他揭露的是不正当的动机，这是罪。

可以说，神呼召所有的基督徒去发挥他们的天赋，尽可能地利用自己的才干和能力，充分挖掘自己此生的生命，让它绽放更大的光芒。耶稣的教导是：自我中心的野心是错误的。伟大的宣教领袖司提反·奈罗曾对一批将要被按立的宣教士发表讲话，他说：

我估计，一般人若怀有野心，通常都是有罪的；我敢说，基督徒若怀有野心，那肯定是有罪的；若圣职人员怀有野心，那是绝对不可宽恕的。^①

反过来，一切以神的荣耀和教会的益处为中心的野心，则被称为雄心，这是一种正义的力量。

“野心”在拉丁文中的本义是“通过竞争求得提拔”，具体含义指向社会知名度和被认可度、声誉、显贵及使用权柄管辖别人等方面。从这个意义上说，人们会陷入其中一点都不奇怪，因为一旦你的野心得以实现，就意味着你将拥有权力与金钱。这种以自我为中心的野心是非常不好的东西，耶稣不屑提

^① 司提反·奈罗（Stephen Nell，1900-1984）：“对候补牧师的讲话”，载于《记录》（*The Record*），161页。

及。真正的属灵领袖绝不会“通过竞争求得提拔”。

对那些拥有真正的雄心的门徒，耶稣曾经讲过什么是真正的领袖：

你们知道，外邦人有尊为君王的，治理他们，有大臣操权管束他们。只是在你们中间，不是这样。你们中间，谁愿为大，就必做你们的用人；在你们中间，谁愿为首，就必做众人的仆人。

（可10：42-44）

在后面的章节中，我们会重新思考这段奇妙的话。

事实上，你了解到什么是“属灵领袖”的时候，就要按照下面的总原则来端正你的态度。这一总原则就是：真正伟大的人、真正的领袖，是服侍别人的人，而非欺哄、诱骗别人来服侍自己的人。真正的服侍是需要付上代价的，有时甚至要经过苦难的洗礼。真正的属灵领袖所关注的乃是自己对神和人的服侍，而不是自己所得到的功名利禄。我们的生活目的应当是：尽量多付出，少求回报。

伟大的救世军领袖，奋兴家撒母耳·布兰格曾经说道：

在最终审判的时候，人们互相加封的头衔与地位将会一文不值，这是历史上最具讽刺性的事件之

一。对各人的最后定论将显明，历史丝毫不关心一个人的地位、头衔，或者所从事的工作；历史唯一关注的，乃是一个人的心灵和思想，以及他做事的动机。^①

S. D.戈登在他的一本很著名的灵修书里，曾经这样写道：

让我们深信，人唯一应拥有的志向与抱负，就是实现神对他的计划，这就是帮助他安渡今世苦海的北极星，也是帮助他在猛烈的暴风骤雨中避开暗礁、穿越迷雾的指南针。

伟大的属灵领袖亲岑多夫（Zinzendorf）一度也受到地位与财富的试探，但他后来仍然得到极高的赞誉，成为我们所说的“伟大的属灵领袖”。对于野心，他的态度可以概括为一句话：“他（主）就是我唯一的志趣。”亲岑多夫因此转离实现自我的道路，成为摩拉维亚教会的建立者与带领者。他的追随者也效法他，带着同样的“志趣”走遍世界各地。所以，早在组织良好的宣教工作如火如荼地展开之前，摩拉维亚教会海外教会的信徒人数就已经是本国信徒人数的

^① 霍尔（C. W. Hall）：《撒母耳·劳根·布兰格》（Samual Logan Brengle）。纽约：救世军出版社，1933年，274页。布兰格（1860-1939）在20世纪早期曾广受欢迎，在世界各地讲论“圣洁”。

三倍了！太杰出了！事实上，92个摩拉维亚信徒中就有1位成为宣教士。

亚当的后裔总要为大，
因此他必须成为最小的；
我们不愿屈尊，
他只好降卑；
我们想要管辖，
他便来服侍。



第二章

属灵领袖何处寻

因为高举非从东，非从西，也非从南而来。惟有神断定，他使这人降卑，使那人升高。

（诗75：6-7）

给我一位除神以外不知其余的人，
一位主的大能先知，
我就能借祷告而不是刀剑，
给全地带来平安。

——乔治·利德尔



真正的领袖总是供不应求的。很多人在寻找他们，很多团体也在寻找。在圣经里，我们会发现，神也一直在寻找这样的人。

耶和華已經尋著一個合他心意的人，立他做百姓的君。
(撒13: 14)

你們當在耶路撒冷的街上跑來跑去，在寬闊處尋找，看看有一人行公義求誠實沒有？若有，我就赦免這城。
(耶5: 1)

我在他們中間尋找一人重修牆垣……
(結22: 30)

圣经同时还向我们显明，一旦神找到一个人，他愿意做领袖，愿意为别人承担责任，全心投入去造就门徒，那么，神会大大使用那人。尽管这些领袖仍然有缺陷与不足，神却选召他们做属灵的领袖，这样的例子在圣经中有摩西、基甸和大卫，在教会的历史中有马丁·路德、约翰·卫斯理、艾多奈拉姆·贾德森、威廉·凯里等，很多很多。

作为教会的领袖，他们需要超乎寻常的力量与信心。为什么我们有这么多需要，而合适的人总是那么少呢？事实上，每个时代都迫切地需要属灵领袖，结果却总是只有极少数人能够站出来服侍。英格兰卫理公会的传道士威廉·桑斯特曾经哀叹：

教会亟需领袖！我真想听到有人回应，可是没有……我不想讲了，我宁愿有人讲给我听，可是没有人发出响亮的回应。^①

如果想让今天的世界听到教会的声音，我们的领袖就必须满有权柄、完全属灵并且甘心牺牲自己。要有权柄，是因为被带领的人希望领袖知道往哪里去，并且有信心能够抵达目的地；要完全属灵，是因为一个人若非与神紧密联合，即使再有才干、再有吸引力，也无法把人带到神面前；至于要甘心牺牲，则是因为我们必须效法耶稣的榜样，他为世人舍了自己的生命，并且呼召我们来跟随他的脚踪。

坚强的属灵领袖往往伴有灵里的感动，他们的侍奉带来神的荣耀。拥有这样的领袖，教会当然会全面成长；反之，则会陷入混乱与种种属灵问题之中。在今日的教会中，有权

^① 保罗·E·桑斯特（Paul E. Sangster）：《桑斯特博士传》（*Doctor Sangster*）。伦敦：埃泊沃斯出版社，1962年，109页。威廉·桑斯特（William Sangster，1900-1960）曾是英国卫理公会领袖。