

常见纠纷认定规则与适用全书

新编

05

# 工 伤 纠 纷

## 认定规则与适用全书

法律 行政法规 行政规章 司法解释 司法文件

· 条文解读及索引 ·



法律出版社  
LAW PRESS · CHINA

新编

常见纠纷认定规则与适用全书

05

# 工 伤 纠 纷

## 认定规则与适用全书

 法律出版社  
LAW PRESS · CHINA

## 图书在版编目(CIP)数据

工伤纠纷认定规则与适用全书 / 法律出版社法规中心编. —北京:法律出版社,2013.3

ISBN 978 - 7 - 5118 - 4745 - 4

I. ①工… II. ①法… III. ①工伤事故—民事纠纷—处理—中国②工伤事故—劳动法—法律适用—中国 IV. ①D922.5

中国版本图书馆CIP数据核字(2013)第053075号



©法律出版社·中国

责任编辑/王曦

装帧设计/李瞻

出版/法律出版社

编辑统筹/法规出版分社

总发行/中国法律图书有限公司

经销/新华书店

印刷/北京北苑印刷有限责任公司

责任印制/吕亚莉

开本/A5

印张/11.375 字数/340千

版本/2013年4月第1版

印次/2013年4月第1次印刷

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里7号(100073)

电子邮件/info@lawpress.com.cn

销售热线/010-63939792/9779

网址/www.lawpress.com.cn

咨询电话/010-63939796

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里7号(100073)

全国各地中法图分、子公司电话:

第一法律书店/010-63939781/9782 西安分公司/029-85388843 上海公司/021-62071010/1636

北京分公司/010-62534456

深圳公司/0755-83072995

重庆公司/023-65382816/2908

书号:ISBN 978 - 7 - 5118 - 4745 - 4

定价:32.00元

(如有缺页或倒装,中国法律图书有限公司负责退换)

## 编辑出版说明

在我国加快推进建设社会主义法治国家的进程中,越来越多的领域被法律所规范,特别是党的十八大报告在十五大、十六大和十七大关于依法治国要求和精神的基础上,提出“全面推进依法治国”,“加快建设社会主义法治国家”,将依法治国方略提到了一个更新的高度。可见,法律已经渗透到人们生活的方方面面,并且成为解决纠纷、化解矛盾的规范依据。为满足社会各界人士对各个领域专题法规学习、了解、查询的需要,我们精心编辑出版了这套“常见纠纷认定规则与适用全书”丛书,以助读者在日常纠纷中知法、懂法,并以法律为武器,维护自己的权利。本套丛书的主要特色包括:

### 一、收录全面、编排合理、删旧添新

本书收录了各类纠纷认定中常用的各种处理依据,包括法律、行政法规、行政规章、规范性文件、司法解释、司法文件,审判政策等。其中,法律、行政法规、司法解释作为法律依据,是各类纠纷认定中最常用的关键文件。而行政规章、规范性文件、司法文件等主要是作为参考依据,可以在纠纷解决中参照适用。根据时效性,删除已被废止的各种法律文件,收录最新的法律规范。

### 二、核心规则适用指南、重要条文索引、案例及图表

(1)除收录纠纷认定规则外,本书还对核心规则进行了详细的解读,放在每本书的附录部分,成为核心规则的适用指南,以此增加法条本身的实用性。

(2)根据法律的相关司法解释及规定,对每本书中的重点法条做了索引,以便读者能方便快捷地查找到与此相关的其他条

文,节省阅读时间。

(3)将庞杂的法律批复拆分到具体的主体法条文下,让读者对相关问题一目了然,使法条与实际纠纷的联系更紧密,降低阅读难度。

(4)根据篇幅,部分书中还选编了常用的法律文书范本、实用图表及最高人民法院公布的典型案例,有较高的指导性和参照性。

### 三、特色服务,动态增补

为保持本书与新法的同步更新,特结合法律出版社法规中心的资源优势提供动态增补服务。读者只需填写书末“读者意见反馈表”并寄回出版社,即可获得一次免费的法规增补服务(电子版),读者可以选择增补本书出版后10~12个月内新增加的法规内容,也可选择增补权威法规资讯读物《司法业务文选》一期。同时有偿增补《司法业务文选》(纸质期刊),涵盖全年出台的所有重要法律文件(详见书末读者意见反馈表)。

由于编者水平有限,书中不足之处在所难免。还望读者在使用过程中不吝赐教,提出您的宝贵意见,以便本书继续修订完善。

法律出版社法规中心  
2013年3月

# 目 录

## 一、综 合

- ★中华人民共和国社会保险法(2010.10.28) ..... ( 1 )
- ★工伤保险条例(2010.12.20 修订) ..... ( 19 )
- 劳动和社会保障部关于实施《工伤保险条例》若干问题的意见  
(2004.11.1) ..... ( 46 )
- 工伤保险经办业务管理规程(试行)(2004.6.17) ..... ( 47 )
- 社会保险业务档案管理规定(试行)(2009.7.23) ..... ( 63 )
- 劳动部办公厅关于处理工伤争议有关问题的复函(1996.2.13) ... ( 69 )
- 城市居民最低生活保障条例(1999.9.28) ..... ( 71 )
- 社会保险行政争议处理办法(2001.5.27) ..... ( 74 )
- 人力资源社会保障行政复议办法(2010.3.16) ..... ( 80 )

## 二、工伤保险参保缴费纠纷

- 社会保险费征缴暂行条例(1999.1.22) ..... ( 95 )
- 社会保险费申报缴纳管理暂行办法(1999.3.19) ..... ( 99 )
- 社会保险登记管理暂行办法(1999.3.19) ..... ( 102 )
- 社会保险稽核办法(2003.2.27) ..... ( 106 )
- 劳动和社会保障部、财政部、卫生部、国家安全生产监督管理局  
关于工伤保险费率问题的通知(2003.10.29) ..... ( 109 )
- 部分行业企业工伤保险费缴纳办法(2010.12.31) ..... ( 111 )
- 劳动和社会保障部、国家安全生产监督管理总局、国防科学技术  
工业委员会关于贯彻《安全生产许可证条例》做好企业参  
加工伤保险有关工作的通知(2005.4.4) ..... ( 112 )

---

★ 加★的文件,表明为本类纠纷认定中的核心规则,需重点关注。

劳动和社会保障部关于农民工参加工伤保险有关问题的通知 (2004. 6. 21) .....	(114)
劳动和社会保障部、人事部、民政部、财政部关于事业单位、 民间非营利组织工作人员工伤有关问题的通知(2005. 12. 29) .....	(115)
劳动和社会保障部、建设部关于做好建筑施工企业农民工参加 工伤保险有关工作的通知(2006. 12. 5) .....	(116)
劳动和社会保障部、国务院国有资产监督管理委员会关于进 一步做好中央企业工伤保险有关问题的通知(2007. 9. 7) .....	(118)
人力资源和社会保障部关于推进工伤保险市级统筹有关问题 的通知(2010. 3. 15) .....	(119)

### 三、工伤认定纠纷

工伤认定办法(2010. 12. 31 修订) .....	(121)
附件:工伤认定申请表 .....	(125)
工伤认定申请受理决定书 .....	(127)
工伤认定申请不予受理决定书 .....	(128)
认定工伤决定书 .....	(128)
不予认定工伤决定书 .....	(129)
劳动部办公厅关于处理工伤争议有关问题的复函(1997. 6. 6) .....	(130)

### 四、劳动能力鉴定纠纷

劳动能力鉴定——职工工伤与职业病致残等级(GB/T16180 - 2006) .....	(132)
劳动和社会保障部、人事部、卫生部、中华全国总工会、中国 企业联合会关于劳动能力鉴定有关问题的通知(2003. 9. 26) .....	(200)
劳动和社会保障部关于新旧劳动能力鉴定标准衔接有关问题 处理意见的通知(2007. 3. 6) .....	(201)

### 五、工伤待遇纠纷

因工死亡职工供养亲属范围规定(2003. 9. 23) .....	(203)
-----------------------------------	-------

非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法(2010.12.31 修订) .....	(204)
劳动和社会保障部、卫生部、国家中医药管理局关于加强工伤保险医疗服务协议管理工作的通知(2007.2.27) .....	(205)
劳动和社会保障部办公厅关于加强工伤康复试点工作的指导意见(2007.4.3) .....	(208)

## 六、职业病防治与鉴定纠纷

★中华人民共和国职业病防治法(2011.12.31 修正) .....	(213)
劳动和社会保障部办公厅关于贯彻实施《中华人民共和国职业病防治法》有关问题的通知(2003.3.24) .....	(234)
职业病诊断与鉴定管理办法(2002.3.28) .....	(234)
职业病目录(2002.4.18) .....	(244)
放射工作人员职业健康管理暂行办法(2007.6.3) .....	(248)
卫生部关于进一步加强职业病诊断鉴定管理工作的通知(2003.12.23) .....	(255)
工作场所职业卫生监督管理规定(2012.4.27) .....	(257)
职业病危害项目申报办法(2012.4.27) .....	(270)
职业卫生技术服务机构监督管理暂行办法(2012.4.27) .....	(272)
建设项目职业卫生“三同时”监督管理暂行办法(2012.4.27) .....	(283)
用人单位职业健康监护监督管理办法(2012.4.27) .....	(293)
卫生部关于对《职业病诊断与鉴定管理办法》实施中有关问题的批复(2002.6.4) .....	(298)

## 附录、工伤纠纷核心认定规则适用指南

《中华人民共和国社会保险法》适用指南(工伤纠纷认定重要条文) .....	(300)
《工伤保险条例》适用指南(工伤纠纷认定重要条文) .....	(331)



# 一、综合

## 中华人民共和国社会保险法

1. 2010年10月28日第十一届全国人民代表大会常务委员会第十七次会议通过
2. 2010年10月28日中华人民共和国主席令第35号公布
3. 自2011年7月1日起施行

### 第一章 总 则

**第一条〔1〕【立法目的】\***为了规范社会保险关系,维护公民参加社会保险和享受社会保险待遇的合法权益,使公民共享发展成果,促进社会和谐稳定,根据宪法,制定本法。

**第二条〔2〕【社会保险权利】**国家建立基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等社会保险制度,保障公民在年老、疾病、工伤、失业、生育等情况下依法从国家和社会获得物质帮助的权利。

**第三条〔3〕【制度方针】**社会保险制度坚持广覆盖、保基本、多层次、可持续的方针,社会保险水平应当与经济社会发展水平相适应。

**第四条〔4〕【权利和义务】**中华人民共和国境内的用人单位和个人依法缴纳社会保险费,有权查询缴费记录、个人权益记录,要求社会保险经办机构提供社会保险咨询等相关服务。

个人依法享受社会保险待遇,有权监督本单位为其缴费情况。

**第五条〔5〕【财政保障】**县级以上人民政府将社会保险事业纳入国民

---

\* 条文主旨为编者所加,下同。

〔1〕 重点条文适用指南见本书附录(下同)。本条见【适用指南】第300页。

〔2〕 【适用指南】第300页。

〔3〕 【适用指南】第301页。

〔4〕 【适用指南】第302页。

〔5〕 【适用指南】第302页。

经济和社会发展规划。

国家多渠道筹集社会保险资金。县级以上人民政府对社会保险事业给予必要的经费支持。

国家通过税收优惠政策支持社会保险事业。

**第六条〔6〕【监督管理】**国家对社会保险基金实行严格监管。

国务院和省、自治区、直辖市人民政府建立健全社会保险基金监督管理制度,保障社会保险基金安全、有效运行。

县级以上人民政府采取措施,鼓励和支持社会各方面参与社会保险基金的监督。

**第七条〔7〕【职责分工】**国务院社会保险行政部门负责全国的社会保险管理工作,国务院其他有关部门在各自的职责范围内负责有关的社会保险工作。

县级以上地方人民政府社会保险行政部门负责本行政区域的社会保险管理工作,县级以上地方人民政府其他有关部门在各自的职责范围内负责有关的社会保险工作。

**第八条〔8〕【经办机构】**社会保险经办机构提供社会保险服务,负责社会保险登记、个人权益记录、社会保险待遇支付等工作。

**第九条〔9〕【工会作用】**工会依法维护职工的合法权益,有权参与社会保险重大事项的研究,参加社会保险监督委员会,对与职工社会保险权益有关的事项进行监督。

## 第二章 基本养老保险

**第十条【参保范围和缴费】**职工应当参加基本养老保险,由用人单位和职工共同缴纳基本养老保险费。

无雇工的个体工商户、未在用人单位参加基本养老保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员可以参加基本养老保险,由个人缴纳基本养老保险费。

---

〔6〕【适用指南】第303页。

〔7〕【适用指南】第303页。

〔8〕【适用指南】第304页。

〔9〕【适用指南】第305页。

公务员和参照公务员法管理的工作人员养老保险的办法由国务院规定。

**第十一条 【制度模式和筹资方式】**基本养老保险实行社会统筹与个人账户相结合。

基本养老保险基金由用人单位和个人缴费以及政府补贴等组成。

**第十二条 【缴费基数和比例】**用人单位应当按照国家规定的本单位职工工资总额的比例缴纳基本养老保险费,记入基本养老保险统筹基金。

职工应当按照国家规定的本人工资的比例缴纳基本养老保险费,记入个人账户。

无雇工的个体工商户、未在用人单位参加基本养老保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员参加基本养老保险的,应当按照国家规定缴纳基本养老保险费,分别记入基本养老保险统筹基金和个人账户。

**第十三条 【财政责任】**国有企业、事业单位职工参加基本养老保险前,视同缴费年限期间应当缴纳的基本养老保险费由政府承担。

基本养老保险基金出现支付不足时,政府给予补贴。

**第十四条 【个人账户养老金】**个人账户不得提前支取,记账利率不得低于银行定期存款利率,免征利息税。个人死亡的,个人账户余额可以继承。

**第十五条 【基本养老金的构成】**基本养老金由统筹养老金和个人账户养老金组成。

基本养老金根据个人累计缴费年限、缴费工资、当地职工平均工资、个人账户金额、城镇人口平均预期寿命等因素确定。

**第十六条 【最低缴费年限和制度接转】**参加基本养老保险的个人,达到法定退休年龄时累计缴费满十五年的,按月领取基本养老金。

参加基本养老保险的个人,达到法定退休年龄时累计缴费不足十五年的,可以缴费至满十五年,按月领取基本养老金;也可以转入新型农村社会养老保险或者城镇居民社会养老保险,按照国务院规定享受相应的养老保险待遇。

**第十七条 【因病或者非因工致残的待遇】**参加基本养老保险的个人,因病或者非因工死亡的,其遗属可以领取丧葬补助金和抚恤金;在未

达到法定退休年龄时因病或者非因工致残完全丧失劳动能力的,可以领取病残津贴。所需资金从基本养老保险基金中支付。

**第十八条 【养老金调整机制】**国家建立基本养老金正常调整机制。根据职工平均工资增长、物价上涨情况,适时提高基本养老保险待遇水平。

**第十九条 【转移接续制度】**个人跨统筹地区就业的,其基本养老保险关系随本人转移,缴费年限累计计算。个人达到法定退休年龄时,基本养老金分段计算、统一支付。具体办法由国务院规定。

**第二十条 【农村社会养老保险制度】**国家建立和完善新型农村社会养老保险制度。

新型农村社会养老保险实行个人缴费、集体补助和政府补贴相结合。

**第二十一条 【农村社会养老保险待遇】**新型农村社会养老保险待遇由基础养老金和个人账户养老金组成。

参加新型农村社会养老保险的农村居民,符合国家规定条件的,按月领取新型农村社会养老保险待遇。

**第二十二条 【城镇居民社会养老保险】**国家建立和完善城镇居民社会养老保险制度。

省、自治区、直辖市人民政府根据实际情况,可以将城镇居民社会养老保险和新型农村社会养老保险合并实施。

### 第三章 基本医疗保险

**第二十三条 【参保范围和缴费】**职工应当参加职工基本医疗保险,由用人单位和职工按照国家规定共同缴纳基本医疗保险费。

无雇工的个体工商户、未在用人单位参加职工基本医疗保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员可以参加职工基本医疗保险,由个人按照国家规定缴纳基本医疗保险费。

**第二十四条 【新型农村合作医疗】**国家建立和完善新型农村合作医疗制度。

新型农村合作医疗的管理办法,由国务院规定。

**第二十五条 【城镇居民基本医疗保险】**国家建立和完善城镇居民基本医疗保险制度。

城镇居民基本医疗保险实行个人缴费和政府补贴相结合。

享受最低生活保障的人、丧失劳动能力的残疾人、低收入家庭六十周岁以上的老年人和未成年人等所需个人缴费部分,由政府给予补贴。

**第二十六条 【待遇标准】**职工基本医疗保险、新型农村合作医疗和城镇居民基本医疗保险的待遇标准按照国家规定执行。

**第二十七条 【退休后医疗保险待遇】**参加职工基本医疗保险的个人,达到法定退休年龄时累计缴费达到国家规定年限的,退休后不再缴纳基本医疗保险费,按照国家规定享受基本医疗保险待遇;未达到国家规定年限的,可以缴费至国家规定年限。

**第二十八条 【支付范围】**符合基本医疗保险药品目录、诊疗项目、医疗服务设施标准以及急诊、抢救的医疗费用,按照国家规定从基本医疗保险基金中支付。

**第二十九条 【医疗费用的直接结算】**参保人员医疗费用中应当由基本医疗保险基金支付的部分,由社会保险经办机构与医疗机构、药品经营单位直接结算。

社会保险行政部门和卫生行政部门应当建立异地就医医疗费用结算制度,方便参保人员享受基本医疗保险待遇。

**第三十条 【不纳入支付范围】**下列医疗费用不纳入基本医疗保险基金支付范围:

- (一)应当从工伤保险基金中支付的;
- (二)应当由第三人负担的;
- (三)应当由公共卫生负担的;
- (四)在境外就医的。

医疗费用依法应当由第三人负担,第三人不支付或者无法确定第三人的,由基本医疗保险基金先行支付。基本医疗保险基金先行支付后,有权向第三人追偿。

**第三十一条 【服务协议】**社会保险经办机构根据管理服务的需要,可以与医疗机构、药品经营单位签订服务协议,规范医疗服务行为。

医疗机构应当为参保人员提供合理、必要的医疗服务。

**第三十二条 【转移接续】**个人跨统筹地区就业的,其基本医疗保险关系随本人转移,缴费年限累计计算。

## 第四章 工伤保险

**第三十三条**<sup>[33]</sup> 【参保范围和缴费】职工应当参加工伤保险,由用人单位缴纳工伤保险费,职工不缴纳工伤保险费。

**第三十四条**<sup>[34]</sup> 【费率确定】国家根据不同行业的工伤风险程度确定行业的差别费率,并根据使用工伤保险基金、工伤发生率等情况在每个行业内确定费率档次。行业差别费率和行业内费率档次由国务院社会保险行政部门制定,报国务院批准后公布施行。

社会保险经办机构根据用人单位使用工伤保险基金、工伤发生率和所属行业费率档次等情况,确定用人单位缴费费率。

**第三十五条**<sup>[35]</sup> 【工伤保险费】用人单位应当按照本单位职工工资总额,根据社会保险经办机构确定的费率缴纳工伤保险费。

**第三十六条**<sup>[36]</sup> 【享受工伤保险待遇的条件】职工因工作原因受到事故伤害或者患职业病,且经工伤认定的,享受工伤保险待遇;其中,经劳动能力鉴定丧失劳动能力的,享受伤残待遇。

工伤认定和劳动能力鉴定应当简捷、方便。

**第三十七条**<sup>[37]</sup> 【不认定为工伤的情形】职工因下列情形之一导致本人在工作中伤亡的,不认定为工伤:

- (一)故意犯罪;
- (二)醉酒或者吸毒;
- (三)自残或者自杀;
- (四)法律、行政法规规定的其他情形。

**第三十八条**<sup>[38]</sup> 【工伤保险基金支付的待遇】因工伤发生的下列费用,按照国家规定从工伤保险基金中支付:

- (一)治疗工伤的医疗费用和康复费用;

---

[33] 【适用指南】第 305 页。

[34] 【适用指南】第 305 页。

[35] 【适用指南】第 306 页。

[36] 【适用指南】第 307 页。

[37] 【适用指南】第 307 页。

[38] 【适用指南】第 308 页。

- (二)住院伙食补助费;
- (三)到统筹地区以外就医的交通食宿费;
- (四)安装配置伤残辅助器具所需费用;
- (五)生活不能自理的,经劳动能力鉴定委员会确认的生活护理费;
- (六)一次性伤残补助金和一至四级伤残职工按月领取的伤残津贴;
- (七)终止或者解除劳动合同时,应当享受的一次性医疗补助金;
- (八)因工死亡的,其遗属领取的丧葬补助金、供养亲属抚恤金和因工死亡补助金;
- (九)劳动能力鉴定费。

**第三十九条**<sup>[39]</sup> **【用人单位支付的待遇】**因工伤发生的下列费用,按照国家规定由用人单位支付:

- (一)治疗工伤期间的工资福利;
- (二)五级、六级伤残职工按月领取的伤残津贴;
- (三)终止或者解除劳动合同时,应当享受的一次性伤残就业补助金。

**第四十条**<sup>[40]</sup> **【与职工基本养老保险的衔接】**工伤职工符合领取基本养老金条件的,停发伤残津贴,享受基本养老保险待遇。基本养老保险待遇低于伤残津贴的,从工伤保险基金中补足差额。

**第四十一条**<sup>[41]</sup> **【未缴费工伤处理】**职工所在用人单位未依法缴纳工伤保险费,发生工伤事故的,由用人单位支付工伤保险待遇。用人单位不支付的,从工伤保险基金中先行支付。

从工伤保险基金中先行支付的工伤保险待遇应当由用人单位偿还。用人单位不偿还的,社会保险经办机构可以依照本法第六十三条的规定追偿。

**第四十二条**<sup>[42]</sup> **【第三人造成工伤】**由于第三人的原因造成工伤,第三

---

[39] **【适用指南】**第 309 页。

[40] **【适用指南】**第 309 页。

[41] **【适用指南】**第 310 页。

[42] **【适用指南】**第 311 页。

人不支付工伤医疗费用或者无法确定第三人的,由工伤保险基金先行支付。工伤保险基金先行支付后,有权向第三人追偿。

**第四十三条**〔43〕【停止享受待遇的情形】工伤职工有下列情形之一的,停止享受工伤保险待遇:

- (一)丧失享受待遇条件的;
- (二)拒不接受劳动能力鉴定的;
- (三)拒绝治疗的。

## 第五章 失业保险

**第四十四条**【参保范围和缴费】职工应当参加失业保险,由用人单位和职工按照国家规定共同缴纳失业保险费。

**第四十五条**【领取待遇的条件】失业人员符合下列条件的,从失业保险基金中领取失业保险金:

- (一)失业前用人单位和本人已经缴纳失业保险费满一年的;
- (二)非因本人意愿中断就业的;
- (三)已经进行失业登记,并有求职要求的。

**第四十六条**【领取待遇的期限】失业人员失业前用人单位和本人累计缴费满一年不足五年的,领取失业保险金的期限最长为十二个月;累计缴费满五年不足十年的,领取失业保险金的期限最长为十八个月;累计缴费十年以上的,领取失业保险金的期限最长为二十四个月。重新就业后,再次失业的,缴费时间重新计算,领取失业保险金的期限与前次失业应当领取而尚未领取的失业保险金的期限合并计算,最长不超过二十四个月。

**第四十七条**【失业保险金标准】失业保险金的标准,由省、自治区、直辖市人民政府确定,不得低于城市居民最低生活保障标准。

**第四十八条**【失业期间的医疗保险】失业人员在领取失业保险金期间,参加职工基本医疗保险,享受基本医疗保险待遇。

失业人员应当缴纳的基本医疗保险费从失业保险基金中支付,个人不缴纳基本医疗保险费。

**第四十九条**【失业期间的丧葬补助金和抚恤金】失业人员在领取失业

---

〔43〕【适用指南】第311页。



保险金期间死亡的,参照当地对在职职工死亡的规定,向其遗属发给一次性丧葬补助金和抚恤金。所需资金从失业保险基金中支付。

个人死亡同时符合领取基本养老保险丧葬补助金、工伤保险丧葬补助金和失业保险丧葬补助金条件的,其遗属只能选择领取其中的一项。

**第五十条 【待遇领取程序】**用人单位应当及时为失业人员出具终止或者解除劳动关系的证明,并将失业人员的名单自终止或者解除劳动关系之日起十五日内告知社会保险经办机构。

失业人员应当持本单位为其出具的终止或者解除劳动关系的证明,及时到指定的公共就业服务机构办理失业登记。

失业人员凭失业登记证明和个人身份证明,到社会保险经办机构办理领取失业保险金的手续。失业保险金领取期限自办理失业登记之日起计算。

**第五十一条 【停止领取待遇的情形】**失业人员在领取失业保险金期间有下列情形之一的,停止领取失业保险金,并同时停止享受其他失业保险待遇:

- (一)重新就业的;
- (二)应征服兵役的;
- (三)移居境外的;
- (四)享受基本养老保险待遇的;
- (五)无正当理由,拒不接受当地人民政府指定部门或者机构介绍的适当工作或者提供的培训的。

**第五十二条 【失业保险关系的转移接续】**职工跨统筹地区就业的,其失业保险关系随本人转移,缴费年限累计计算。

## 第六章 生育保险

**第五十三条 【参保范围和缴费】**职工应当参加生育保险,由用人单位按照国家规定缴纳生育保险费,职工不缴纳生育保险费。

**第五十四条 【生育保险待遇】**用人单位已经缴纳生育保险费的,其职工享受生育保险待遇;职工未就业配偶按照国家规定享受生育医疗费用待遇。所需资金从生育保险基金中支付。

生育保险待遇包括生育医疗费用和生育津贴。