

“十一五”国家重点图书出版规划



中国经济问题丛书

Wages in China: An Economic Analysis

中国的工资： 经济学分析

张军等 著



中国人民大学出版社

“十一五”国家重点图书出版规划

中国经济问题丛书

ZHONG GUO JING JI WEN TI CONG SHU

中国的工资：经济学分析

Wages in China: An Economic Analysis

张军 等 著

中国人民大学出版社

• 北京 •

图书在版编目 (CIP) 数据

中国的工资：经济学分析/张军著. —北京：中国人民大学出版社，2012.9
(中国经济问题丛书)
ISBN 978-7-300-16448-9

I. ①中… II. ①张… III. ①工业-劳动力-工资-研究-中国 IV. ①F42

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2012) 第 225660 号

中国经济问题丛书

中国的工资：经济学分析

张 军 等著

Wages in China: An Economic Analysis

出版发行 中国人民大学出版社

社 址 北京中关村大街 31 号

邮政编码 100080

电 话 010-62511242 (总编室)

010-62511398 (质管部)

010-82501766 (邮购部)

010-62514148 (门市部)

010-62515195 (发行公司)

010-62515275 (盗版举报)

网 址 <http://www.crup.com.cn>

<http://www.ttrnet.com> (人大教研网)

经 销 新华书店

印 刷 涿州市星河印刷有限公司

规 格 148 mm×210 mm 32 开本

版 次 2012 年 9 月第 1 版

印 张 16.25 插页 2

印 次 2012 年 9 月第 1 次印刷

字 数 420 000

定 价 55.00 元

版权所有 侵权必究 印装差错 负责调换



《中国经济问题丛书》

总 序

经济理论的发展与变化是和经济实践紧密联系的，在我国继续向社会主义市场经济体制过渡的今天，实践在呼唤经济学的发展和繁荣；同时，实践也为经济学的发展创造着条件。

中国的市场化改革是没有先例的，又没有现成的经济理论作指导，这是中国学者遇到的前所未有的挑战。他山之石，可以攻玉。随着一大批西方经济理论译介进来，以及一大批具有现代经济学素养的人成长起来，认识 and 解决中国问题开始有了全新的工具和视角。理论和实践是互动的，中国这块独一无二的“试验田”在借鉴和运用现代经济理论的同时，势必会为经济理论的发展注入新的活力，成为其发展的重要推动力量，而建立在探讨中国经济问题基础之上的经济学也才有望真正出现。中国经济问题正是在这个大背景下获得了特别的意义。



我们策划出版《中国经济问题丛书》的主要目的是为了鼓励经济学者的创新和探索精神，继续推动中国经济学研究的进步和繁荣，在中国经济学学术著作的出版园林中，创建一个适宜新思想生长的园地，为中国的经济理论界和实际部门的探索者提供一个发表高水平研究成果的场所，使这套丛书成为国内外读者了解中国经济学和经济现实发展态势的必不可少的重要读物。

中国经济问题的独特性和紧迫性，将给中国学者以广阔的发展空间。丛书以中国经济问题为切入点，强调运用现代经济学方法来探究中国改革开放和经济发展中面临的热点、难点问题。丛书以学术为生命，以促进中国经济与中国经济学的双重发展为己任，选题论证采用“双向匿名评审制度”与专家约稿相结合，以期在经济学界培育出一批具有理性与探索精神的中国学术先锋。中国是研究经济学的最好土壤，在这块土地上只要勤于耕耘，善于耕耘，就一定能结出丰硕的果实。



前 言

工资是劳动收入的主要构成部分，是家庭收入的主要来源。当前，中国企事业单位的工资以及就业者要求增加工资的呼声日益高涨，工资增长正在成为中国社会高度关注的话题。近年来，各地频发的企业欠薪以及由于一线工人不满过低的工资收入而导致劳资关系紧张的现象层出不穷，反映了现阶段中国企业在工资形成机制和处理劳资纠纷问题上还缺乏成熟和足够的制度。早在 2008 年年初，由劳动与社会保障部门牵头组建了包括国资委、全国总工会等十多个部门在内的立法小组，在全国开展密集调研，共同着手起草《工资条例》。据报道，《工资条例》着力解决一线职工工资偏低、工资增长缓慢、底层工人欠薪等问题，并建立工资正常增长机制和工资协商机制。然而，关于执行最低工资制度、建立工资正常增长机制等的规定很快遭到以



全国工商联为代表的组织以及诸多学者的反对，认为这将增加企业特别是中小企业的成本负担，极大地削弱中国经济的竞争力。此番争议导致《工资条例》的出台依然步履艰难。但是，随着以 2010 年 5 月广东佛山南海本田工厂工人罢工事件等为代表的一系列群体性事件的爆发，中国政府部门开始高度重视企业工资形成机制的问题，最直接的回应就是加强了政府对企业工资增长指导线的贯彻力度和要求地方政府对最低工资增长幅度做出要求。

在宏观层面上，1996 年之后，劳动报酬在中国 GDP 中的比重（以下简称劳动收入占比）开始不断下降，到 2006 年已跌至 40% 的水平。为什么会形成这样的现象？这个现象与企业的工资决定机制是否有直接的关系？换句话说，劳动收入占比持续下降的微观基础是什么？对这些问题的回答对于政策的制定具有重要的理论指导意义。还有，经济学家对改革以来中国的收入差距状况进行了大量的描述和研究，而少有研究追踪到中国的工资水平及工资形成机制。不可否认，工资或劳动收入的差距无非是企业工资形成机制的结果。因此，要想通过政策及制度的调整使工资及收入差距控制在合理范围内，就必须对中国工资形成机制的变化和工资决定的模式本身有透彻的了解。

经济学家对中国劳动收入占比下降的看法仍有分歧，对政府是否应该制定最低工资条例以及是否应该干预企业工资的决定等问题的争议也还在继续。这样的分歧与争论并未减少我们对改革以来中国企业工资决定机制演变的兴趣。我们很想知道：中国企业在雇工时是如何制定工资的？集体协议影响工资水平吗？同样的条件下，工资在不同的所有制企业下有什么不同吗？更一般地说，工资的水平及其变化与哪些重要的因素有关？为什么一些行业 and 个人的工资高于另外一些行业和个人？

研究中国的工资决定问题也具有重要的学术价值。与欧美等成熟经济体相比，经济转型阶段形成的特殊的制度环境使得中国的工资具有一些为经典理论所忽视的决定机制，而改革开放以来经济的



快速发展也使得很多决定劳动者工资水平的因素发生了改变。比如，在经典的劳动经济学理论中，工资水平主要由劳动者个人层面的年龄、工作经验、人力资本积累，乃至性别、种族等特征，企业以及行业层面的资本劳动比例、技术水平等特征，以及宏观层面的失业率等因素决定。这些较为一般化的因素在中国的工资决定机制中当然也扮演着相应的角色。然而，中国经济区别于欧美等成熟经济的一些特点也使得在中国的工资决定机制中存在着一些为经典理论所忽视的特别之处。这些在既有理论中较少被提及但又在中国的工资决定中起到重要作用的因素，恰恰是我们在研究中国的工资问题时应该予以特别重视的。我们认为，至少可以从三个方面来总结中国工资决定机制中的这些特殊因素，即经济体制转型带来的制度变革、关系网络等非正式制度带来的影响，以及空间地理因素带来的影响。同时，经济全球化进程也使得中国经济的对外开放越来越成为影响劳动力市场以及工资决定的重要因素。这三个方面也构成了我们研究中国工资决定问题的主要内容。

第一，从计划经济向市场经济的转型意味着中国经济与社会制度的全面变革，劳动力在地区及部门间流动性的加强以及工资形成的市场化是其中较为重要的环节。一方面，由政府完全管制的等级工资制向以市场调节为主、政府间接规制为辅的工资制度转变，本身就直接改变了中国劳动者的工资形成机制；另一方面，劳动力流动性的加强也使得企业在制定工资时不得不寻找合适的参照。改革进程中工资制度的变革究竟如何影响了中国的劳动力市场与工资形成，至今少有研究，我们试图在这方面做出探索性的尝试。

第二，尽管市场化程度在不断提高，正式制度在经济运行中的作用越来越重要，但关系和社会网络等中国味十足的非正式制度并没有因此而淡出经济社会的舞台，相反，在某些领域，其发挥的作用越来越不容忽视。特别是，在劳动力市场上，由于关系与网络是与具体的劳动者个体相联系的，其对劳动者的就业、工资以及收入的影响正日益引起人们的重视。我们的研究从本地与外地以及城镇



与农村两个维度对社会关系和工资收入间的不同关系进行了考察。

第三，辽阔的幅员以及仅有东部地区临海的地理特征也对中国经济产生了深刻的影响，地区之间发展程度以及工资的差距在很大程度上正是由这一地理特征决定的。而改革开放以来东部地区日益加强的产业集聚也进一步推动了东部地区与内陆地区之间差距的扩大。我们的研究也从新经济地理学视角出发，考察地理因素以及产业集聚因素对城市工资以及地区之间工资相互关系的影响，这也构成了对工资问题研究的一个较为新颖的视角。

概括而言，我们试图回答的三大问题包括：改革开放以来中国的工资决定发生了什么变化？企业的工资形成机制出现了什么新现象？哪些因素对中国工资的决定产生了较为重要的影响？

2008年，对以上这些问题的观察和兴趣促成了我提交国家自然科学基金委员会的一项“改革开放以来中国职工工资形成机制研究”的资助申请并成功获批（项目批准号：70873022）。本书是这个研究项目的最终成果。本书由16篇研究论文组成，这些论文根据研究的内容被安排在了5个专题之下。在全书的最后，还有一份对浙江湖州8家企业的调研记录，作为附录的目的是想提供给读者一份关于企业如何确定员工工资的感性材料。

作为国家自然科学基金资助的项目，我和我的研究同事和学生们花了三年的时间，每两周进行一次学术的讨论，研读中英文文献，汇报研究进展和对已有的研究成果开展学术讨论。除此之外，我们还到江苏常州、扬州以及浙江湖州进行了对企业的调研，希望感性地了解企业是如何确定员工工资的。在三年的研究进程中，我们在国内外发表了大量的研究论文，还形成了一份三万多字的政策研究报告，列入了复旦大学中国经济研究中心的政策研究系列报告之中，并向政府有关部门做了递送。

在本书即将付梓出版之际，我首先要感谢国家自然科学基金委员会对我们的研究项目提供的慷慨资助，没有这一资助，这样的研究难以进行下去。我也要感谢常州工学院的徐伟处长和湖州交通银



行的栾小华行长为我们的企业访谈所做的精心安排。我还要感谢中国人民大学出版社的马学亮以及责任编辑曾默之对我们出版这一成果给予的大力支持和付出的辛劳。最后我要感谢《经济研究》、《中国社会科学》、《世界经济》、《统计研究》以及《哈尔滨工业大学学报》等杂志为我们的研究成果提供的发表机会并允许我们在本书中使用这些成果。

张 军

2012年9月14日于上海



目 录

第一篇 总论

- 从管制到规制：中国就业市场化
进程中的工资制度演变
(谢露露 张军 刘晓峰) 3
- 中国制造业工资与劳动生产率的
关联：模式与解释
(刘晓峰 张军) 21

第二篇 工资决定

- 集体协议、所有制与中国企业
的工资决定：集体议价改善
了工资水平吗？
(詹宇波 张军 徐伟) 65
- 社会网络与工资水平
——基于农民工样本的实证分析
(章元 李锐 王后 陈亮) 98



	产业集聚与中国工业行业工资：来自中国地级市的证据 (谢露露 张军)	118
	自由贸易，出口行为与企业工资决定：来自中国工业企业的证据 (张笑牧 张军)	161
第三篇	工资差异	
	行业收入不平等：日益重要的城镇收入差距成因——基于回归方程的分解 (陈钊 万广华 陆铭)	189
	谁进入了高收入行业？——关系、户籍与生产率的作用 (陈钊 陆铭 佐藤宏)	213
	城市劳动力市场上的户籍歧视与地域歧视——基于人口普查数据的研究 (章元 王昊)	236
	城市市场潜能如何影响了中国服务业的空间分布与工资水平 (张军 刘晓峰 谢露露 苗征 毕新华)	264
第四篇	工资俱乐部	
	从工资差异到工资趋同：关于工资外溢的研究 (谢露露)	293
	中国工业行业的工资俱乐部现象：观察与解释 (谢露露 张军 刘晓峰)	326
	中国公共部门与私人部门的工资互动——来自 CHNS 的证据 (张军 黄博)	364

**第五篇 经济发展与劳动收入****经济发展中的劳动收入占比：基于中国产业数据的实证研究**

（罗长远 张军） 405

劳动收入占比下降的经济学解释：基于中国省级面板数据的分析

（罗长远 张军） 431

全球化与劳动收入占比：基于劳资议价能力的分析

（唐东波） 462

附 录**中国的制造业企业如何制定员工工资？**

——对浙江湖州 8 家企业的调研报告 493

后 记

..... 502



Contents

Part I Introduction

From Controls to Regulations: The Evolution of China's Wage System Since Reform and Opening Up	3
Wages and Labor Productivity Nexus in China's Manufacturing: Patterns and Interpretation	21

Part II Wage Determinations

Collective Contract, Ownerships and Wage Determination in Industrial Enterprises of China: Has Collective Bargaining Improved Wages?	65
--	----



	Does the Use of Social Network Have Positive Effect on Rural Migrant's Wage? ——Evidence from China	98
	Industrial Agglomeration and Industrial Wages in China; Evidence from Cities	118
	Sectoral Openness and Wage Determination; Evidence from China's Industrial Firms	161
Part III	Wage Differentials	
	Inter-industry Income Inequality; An Increasingly Important Cause of Income Disparity in Urban China ——A Regression-based Decomposition	189
	Who Entered Higher Wage Industries? ——The Role of Social Network, Hukou and Labor Productivities	213
	Discrimination against Migrants in Urban Labor Market of China ——Evidence from Census Data	236
	Market Access, Agglomeration and Wage Differentials in China's Service Sectors	264
Part IV	Wage Clubs	
	From Wage Difference to Convergence; A Survey on Wage Spillover	293
	Wage Club in China's Industries; Observations and Possible Interpretations	326
	Wage Interactions between Public Sector and Private Sector ——Evidence from CHNS	364



Part V	Economic Development and Labor Income Share	
	Labor Income Share and Economic Development: An Empirical Study Based on China's Industry-level Data	405
	The Economic Explanation of Declining Labor Income Share; An Analysis Based on Province-Level Data	431
	Globalization and Labor Income Share: An Analysis Based on Labor-Capital Bargaining Power	462
Appendix	How are Wages Set in China's Manufacturing Firms? ——A Survey of 8 Firms in Huzhou	493
Epilogue		502

第一篇 总 论