

On the Management Thoughts during Sui and Tang dynasty

隋唐管理思想

龚 贤 著

中国管理
思想精粹

【第二辑】『(朝)代』系列 吴照云主编



【第二辑】『(朝)代』系列 吴照云主编

隋唐管理思想

龚贤著

On the Management Thoughts during Sui and Tang dynasty

图书在版编目(CIP)数据

隋唐管理思想/龚贤著. —北京:经济管理出版社,
2012.7

ISBN 978-7-5096-1904-9

I. ①隋… II. ①龚… III. ①管理学—思想史—研究—中国—隋唐时代 IV. ①C93-092

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2012)第 082356 号

出版发行: **经济管理出版社**

北京市海淀区北蜂窝 8 号中雅大厦 11 层

电话:(010)51915602 邮编:100038

印刷:三河市海波印务有限公司

经销:新华书店

组稿编辑:杜菲

责任编辑:杜菲

责任印制:黄铄

责任校对:陈颖

720mm×1000mm/16

16.5 印张 298 千字

2012 年 7 月第 1 版

2012 年 7 月第 1 次印刷

定价:52.00 元

书号:ISBN 978-7-5096-1904-9

· 版权所有 翻印必究 ·

凡购本社图书,如有印装错误,由本社读者服务部
负责调换。联系地址:北京阜外月坛北小街 2 号

电话:(010)68022974

邮编:100836

《中国管理思想精粹》丛书

总序

自从有了人类社会，就有了人们的共同劳动、共同协作，也就出现了管理活动。但作为一个学科的管理学却出现得很晚。弗雷德里克·温斯洛·泰勒（Frederick Winslow Taylor）1911年出版的《科学管理原理》，是学界公认的世界第一部管理学经典著作，标志着管理学科的诞生，到今年正好100周年。

虽然管理学才诞生100年，其发展却异常迅速。新人辈出，新作纷呈，新理论、新方法、新工具竞相争艳，各领风骚。与此同时，各种管理理论、方法、工具枝节交错，簇叶蔓生，不同管理学派和学者众说纷纭，莫衷一是，又在历史渊源和理论内容上互相影响，形成了哈罗德·孔茨（Horold Koontz）所称的“管理理论丛林”（1961），有点杂乱，但生机盎然。

今天，当我们试图清理、穿越这片管理理论的“丛林”时，蓦然发现，孔茨等西方学者所称的“丛林”，其实也仅是世界管理理论的“部分”，并非全局。因为，在东方管理实践的肥沃土壤上，还生长着一片历史悠久、枝繁叶茂的“森林”，那就是几乎完全被西方学者所忽略、已经延续了5000多年的中国管理思想。

其实，光辉灿烂的中华文明，有着修建万里长城、开凿大运河、治理黄河等伟大管理实践与成功经验，其传世典籍中也凝聚着独具特色的管理智慧。另外，当今中国经济总量已跃居世界第二，中国经济的崛起举世瞩目，提出了许多不同于欧美和其他发展中国家的问题，其改革和发展的鲜活实践和成功经验也为西方提供了有益借鉴。



当然，西方一直走在管理学科发展的前沿。管理理论、工具和方法的创新和变革，一直推动着西方乃至整个世界的发展和进步。然而，2008年始于美国的世界金融危机，暴露了西方发展模式和管理方式的局限，也引发了人们对西方管理理论、工具和方法的反思。

因此，系统整理中国古代管理思想、深入研究当今中国本土管理实践、科学提炼中国经济发展模式和管理方式、提出不同于西方的管理理论体系和独特视角、服务当今管理实践，已经成为时代的迫切需要，也是历史赋予当代中国管理学者的光荣使命。

正是基于以上认识，我们决定撰写《中国管理思想精粹》丛书，其核心目的有二：一是从现代管理的视角系统研究、解读中国传统文化中的优秀管理思想，以世界的眼光总结中国管理的经验与智慧，推动中国管理思想走向世界，提升中国文化软实力；二是系统总结中国本土企业经营、公共管理的实践，提炼出有别于美国式管理、日本式管理的中国管理模式，建构有中国特色、中国气派的现代管理理论体系，推动世界管理理论的创新与变革。

本丛书拟分五辑：“基（础）”系列、“（朝）代”系列、“（学）派”系列、“子（书）”系列、“红色管理”系列，共20多本，计划用5年左右时间出版完成。“基（础）”系列包括《中国管理思想史》、《中国管理哲学》等著作，主要是通过对中国管理思想发展脉络的梳理和核心管理概念的创新，构建中国管理理论体系的基础。“（朝）代”系列包括《先秦管理思想中的人性假设》、《秦汉管理思想》等著作，主要是通过深入分析各个历史阶段的重要管理思想，展现中国管理思想的发展演变历史过程。“（学）派”系列包括《儒家行为管理》、《兵家战略管理》等著作，主要是通过对中国传统某一学派的某类管理思想进行专题剖析，准确传达各学派管理思想的精髓和当代运用要领。“子（书）”系列包括《孙子竞争战略》、《老子领导艺术》等著作，主要是通过对某部典籍的管理学构建，力求完整剖析和深入研究某类管理思想。“红色管理”系列包括《中央苏区管理思想研究》、《长征管理思想研究》等著作，主要是通过对中央苏区和红军长征管理实践和管理文本的深入考察，深刻总结中央苏区建设和管理以及红军长征管理中的经验和智慧。

在本丛书的构思、研讨过程中，作者们就写作体例等问题进行了热烈的讨论。总体上，我们期望本套丛书能够体现以下几个特点：

第一，中西融合的研究视角。重视从中西文化差异的角度分析问题，从哲学高度来解释问题，使读者能够从更深层次去了解中国传统管理思想。

第二，专题为主的研究方法。在把握经典精神实质的基础上，进行严肃认真的现代引申，就所选专题进行深入剖析，求深、求新、求实用，不求面面俱到，做到言必有出处，不穿凿附会，不断章取义。

第三，侧重实践的管理体系。以管理实务为导向，而不是以思想解读为旨归，核心是提炼出中国古代典籍思想与现代管理体系相匹配的框架。

第四，读者导向的写作风格。关注读者兴趣和需求，采用大量案例、故事，使得内容深入浅出，让读者能够在相对轻松愉快的情绪中不知不觉地了解传统管理思想。

本套丛书的作者，是一批对中国传统文化和传统管理思想具有浓厚兴趣和扎实功底的中青年学者。我们将本着严谨治学的原则，整理国故，弘扬中国管理文化，期望我们的努力能得到广大读者的认可。当然，由于水平有限，我们的研究成果也可能存在不足和问题，敬请读者批评、指正，以求不断完善。

吴照云

2011年6月27日

序

任何一种管理思想和理论都依托于其赖以产生的文化传统和社会、政治、经济基础，事实表明，没有一种管理思想和理论可以超越特定的国家、民族和历史的局限性。因此，不同的国家和民族，在不同的历史条件下的管理思想和理论都具有不同程度的差异性。幅员辽阔、人口众多、历史悠久的中国在不同的历史时期出现了各具特色的管理思想和理论，是一种极为自然的历史现象。但是，西方管理学凭借西方工业革命之后持续发展的强大的政治、经济势力，在今天依然掌控着管理学领域的话语优势。加之由于历史的原因，中国大学的管理学教学、科研也表现出这种重西方、轻本土的现象。为了系统整理中国管理思想，建构兼容中西的中国管理学理论体系，服务于当代中国的管理实践，江西财经大学副校长、博士生导师吴照云教授领导的课题组在进行广泛深入研究的基础上，撰写了“中国管理思想精粹”丛书。这是一件维系中国国家命脉、关系中国文化安全和发展的工作，是一件让中国管理思想和理论走向世界的工作，是一件提振中华民族自信心和自豪感的工作。龚贤的《隋唐管理思想》作为本丛书“（朝）代”系列的一本，也是迄今为止第一部较为全面系统研究隋唐管理思想的专著。

首先，著者结合管理学、历史学、政治学、社会学、哲学等学科的研究方法，系统论述了隋唐著名政治家和思想家的管理思想，并以此为结点，梳理了隋唐管理思想的发展历程。著者将唐代管理思想划分为初唐、盛唐、中唐和晚唐四个阶段，这在国内外学界是第一次。这种划分虽然可能受到唐代文学发展阶段的影响，但主要还是基于思想史发展的实际情况。著者认为，初唐三帝统治的时期是管理思想史上的初唐时期，该时期经历了隋



末农民起义和唐初的统一战争，管理思想的重点是注重恢复和发展国民经济，重视各项制度建设和维护社会稳定。从武则天当权开始至“安史之乱”，是管理思想史上的盛唐时期，该时期的管理思想在变革中继续发展，重点是重视推行切实的经济措施和强调行政管理改革，注重稳定边疆和发展各民族间的经济文化交流。“安史之乱”后，直至宣宗李忱统治的时期，是管理思想史上的中唐时期，该时期管理思想的重点是注重整治政治、经济秩序，重视改善民生，希望国家能够恢复昔日盛唐的太平之治。从懿宗开始至朱温废唐，是管理思想史上的晚唐时期，该时期社会贫富差距巨大，民众赋役繁重，管理思想的特点是重视均平社会财富和赋役。可见，著者在论述过程中实现了历史性和逻辑性的统一。

其次，对隋唐著名政治家和思想家管理思想，著者在注重文献性、思想性和现代性相融合的基础上，阐述了一系列具有原创性的观点。如杨广，由于其骄奢淫逸、妄自尊大、草菅人命、滥用民力而受到历代众多史家的批评指责，但著者认为，杨广不仅在历史上留下许多不朽的功绩，其管理思想也具有高度理论性和包容性，其“以民为本，天下为公”就包含：立君为民，民为邦本；君主不可独治，应有群才辅佐共治；君主应当体察民心，顺从民意；君主应当由有道德的人担任；等等。这些思想体现了高度的民本主义精神，具有一定的民主色彩。著者还认为，杨广重视改革官制和协调平衡各方利益，注重强化国家管理；强调军事、经济措施并用，开拓疆土，维护国家统一和边疆稳定；注重畅通国家政治经济命脉，加强南北沟通与融合；重视教育和人才选任；等等。其思想和贡献足以媲美汉武、唐宗等著名帝王。又如刘晏，著者认为：刘晏“理财以养民为先”的财政管理思想，有效促进了中唐社会经济发展，是增加政府财赋收入的前提条件；他还重视将国家垄断与民营相结合，充分发挥市场的重要作用，并注意调整赋税结构，削减权贵特权及降低漕运成本，提高管理效率；等等。这些思想对振兴中唐社会经济、化解社会矛盾，取得了部分成功。再如黄巢，著者认为黄巢在领导唐末农民大起义过程中提出并在一定程度上贯彻实施的“均平”思想，主要内容包括反对土地兼并，反对社会财富占有的



极度不均，反对赋役分担极度不均，要求实现包括土地在内的财富占有的均平和赋役分担的均平，这不仅具有相对均平的内涵，也带有绝对均平的理想色彩。

最后，该著不仅注重解决隋唐管理思想研究领域的前沿性问题，具有较强的学术性，而且论述力求深入浅出，富瞻而晓畅，具有较好的趣味性。不仅可以作为专业研究的参考，也适宜具有本科以上水平的兴趣爱好者阅读。

方宝璋

2012年2月23日

于江西财经大学蛟桥园西区寓所

Abstract

In accordance with the development of the times, my work was divided into five chapters on the management thoughts of politicians and ideologists during Sui and Tang dynasty. Yang Jian, Su Wei and Yang Guang were the representatives during Sui dynasty, the characteristics of their management thoughts was that they payed attention to administrative management, pioneering territory and foreign relations. Li Yuan, Li Shimin and Wei Zheng were the representatives in the earlier stage of Tang dynasty. The important point of view about their management thoughts had two aspects. On one side, they payed attention to the recovery and development of national economy. On the other side, they attached importance to the system construction on many side in the country, and maintaining social stability. Wu Zetian, Li Longjee and Pei Yaoqing were the representatives in the Mighty Times of Tang dynasty. The important point of view about their management thoughts had three aspects. Firstly, they payed attention to carry out practical economic measures to promote economic development. Secondly, they attached importance to the reformation of administrative management and officials management. Thirdly, they payed attention to maintain the stability with neighboring countries, and develop economic and cultural contact with them. Liu Yan, Yang yan and Lu Zhi were the representatives in the metaphase of Tang dynasty, they attached importance to the regulation of political and economic orders which might improve the livelihood of the people. Huang Chao was the representative in the later stag of Tang dynasty, the characteristics of his management thoughts was that he payed attention to equal distribution of social wealth, tax and corvee. The management thoughts during Sui and Tang dynasty can provide many valuable reference and enlightenment for the management today.

目 录

第一章 隋代管理思想	1
第一节 隋代管理思想概述.....	1
第二节 杨坚的管理思想.....	6
第三节 苏威的管理思想	19
第四节 杨广的管理思想	24
第二章 初唐管理思想	55
第一节 初唐管理思想概述	55
第二节 李渊的管理思想	65
第三节 李世民的管理思想	81
第四节 长孙无忌的管理思想.....	103
第五节 李靖的管理思想.....	109
第六节 魏征的管理思想.....	118
第三章 盛唐管理思想	125
第一节 盛唐管理思想概述.....	125
第二节 武则天的管理思想.....	131
第三节 李隆基的管理思想.....	146
第四节 裴耀卿的管理思想.....	161
第四章 中唐管理思想	169
第一节 中唐管理思想概述.....	169
第二节 刘晏的管理思想.....	177
第三节 杨炎的管理思想.....	187



第四节 陆贽的管理思想.....	191
第五节 韩愈的管理思想.....	214
第五章 晚唐管理思想.....	228
第一节 晚唐管理思想概述.....	228
第二节 黄巢的管理思想.....	235
参考文献.....	241
后记.....	246

CATALOGUE

The first chapter	The management thoughts in Sui dynasty	1
The first section	Introduction	1
The second section	The management thoughts of Yang Jian	6
The third section	The management thoughts of Su Wei	19
The fourth section	The management thoughts of Yang Guang	24
The second chapter	The management thoughts in the earlier stage of	
	Tang dynasty	55
The first section	Introduction	55
The second section	The management thoughts of Li Yuan	65
The third section	The management thoughts of Li Shimin	81
The fourth section	The management thoughts of Zhangsun Wuji	103
The fifth section	The management thoughts of Li Jing	109
The sixth section	The management thoughts of Wei Zheng	118
The third chapter	The management thoughts in the Mighty Times of	
	Tang dynasty	125
The first section	Introduction	125
The second section	The management thoughts of Wu Zetian	131
The third section	The management thoughts of Li Longji	146
The fourth section	The management thoughts of Pei Yaoqing	161
The fourth chapter	The management thoughts in the metaphase of	
	Tang dynasty	169



The first section	Introduction	169
The second section	The management thoughts of Liu Yan	177
The third section	The management thoughts of Yang Yan	187
The fourth section	The management thoughts of Lu Zhi	191
The fifth section	The management thoughts of Han Yu	214
The fifth chapter	The management thoughts in the later stag of	
	Tang dynasty	228
The first section	Introduction	228
The second section	The management thoughts of Huang-Chao	235
Main bibliography		241
Epilogue		246

第一章 隋代管理思想

隋代即隋朝，是中国历史中最伟大的朝代之一。从公元 581 年隋文帝杨坚建隋，至公元 619 年王世充篡隋，隋代共历 38 年。隋代的统一结束了汉末以来近四个世纪南北军阀混战、分裂的局面，开启了中国历史上的第二个盛世——唐代。

第一节 隋代管理思想概述

隋代是古代大统一形势下的短命王朝之一，这个王朝苦难而辉煌。隋朝是短暂的，但是隋朝的强盛在中国历史上也是空前的。隋文帝开创了“开皇之治”，当时社会改革开放，国泰民安，经济繁荣，文化昌盛，社会安定，户口锐长，垦田速增，积蓄充盈，甲兵强锐，威动殊俗，幅员万里。隋文帝推行汉化，为后来唐宋汉文化大发展奠定坚实的基础。这个时期，中华在政治、经济、文化、外交等方面都达到史无前例的高峰，东亚邻国新罗、渤海国、倭国（即日本）等国家的政治体制、文化等方面都受其很大影响，是中国历史上唯一让倭国称臣朝贡的朝代，大隋帝国与倭国是宗主与藩属的关系。隋明帝杨广^①修通大运河，营建东都洛阳，西巡张掖，东征高丽，也耗尽国财民力，但不减损隋代的辉煌和伟大。

^① 隋明帝，隋代第二位皇帝杨广的谥号。关于杨广的谥号，隋代为“明皇帝”，唐代为“炀皇帝”，综览杨广一生，前者似比后者更接近历史事实，但后世多称之为“隋炀帝”。



一、隋代管理思想的形成和发展

北周宣帝时，政治腐败，加重了对民众的剥削和压迫，阶级矛盾尖锐化，引起统治集团内部分裂，给了杨坚夺取政权的机会。公元 580 年，周宣帝病死，继位的周静帝仅 8 岁，杨坚以大丞相身份辅政，控制了北周军政大权，并先后平定了相州总管尉迟迥、郢州总管司马消难、益州总管王谦的叛乱，消灭了北周的残余势力。公元 581 年，杨坚接受北周皇帝禅让，改国号为大隋，改元开皇，仍建都长安。杨坚就是隋文帝。隋朝建立后，隋文帝为统一全国做多方面的准备，加强了中央集权，澄清吏治，发展了经济，大大增强了国力，同时处理好与突厥的关系。开皇八年（公元 588 年），隋文帝命晋王杨广为行台尚书令，主管灭陈之事。公元 589 年，杨广统领 51 万大军南下向陈朝发动进攻。隋军在杨广的指挥下，纪律严明，英勇善战，一举突破长江天堑，完成了统一全国的大业，也结束了中国近四百年的分裂局面，中华帝国从此进入了一个统一、强盛的时代。

隋文帝为了加强对全国的管理，在政治上进行了一系列整顿和改革，吸收庶族地主参政，限制士族地主在政治上的特权，加强对地方的控制，以巩固中央集权统治。在政治制度方面，确立了重要的三省六部制；在人才选拔方面，开始采用分科考试的办法选拔官吏；改革律令；在军事方面，继续推行和改革府兵制；在经济方面，一是实行均田制和租庸调制，二是采取了“大索貌阅”和“输籍定样”等措施，增加了政府收入。隋明帝还兴修了举世闻名的大运河，加强了南北经济和文化联系。

二、隋代管理思想的代表人物

隋代的管理在许多方面具有开创性，这个时期管理思想的代表人物主要有隋文帝杨坚、苏威和隋明帝杨广。

（一）杨坚

隋文帝杨坚（公元 541~604 年），弘农华阴（今陕西华阴县）人，鲜卑赐姓普六茹，小字那罗延，汉族。隋代开国皇帝，谥号文帝，庙号高祖，在位 24 年。杨坚是西魏随国公、北周柱国、大司空杨忠之子，北周时曾官拜骠骑大将军，封大兴郡公，后袭父爵柱国。公元 581 年，北周静帝禅让帝位于大丞相、上柱国杨坚，隋朝建立。杨坚成功统一了南北分裂数百年之久的中国。鉴



于五胡乱华以来南北长期分裂，民生困苦，国库空虚，杨坚自开皇九年（公元589年）统一全国后，即以富国为首要目标，轻徭薄赋以解民困。魏晋以来，户籍不清，税收不稳，杨坚于开皇五年（公元585年）下令实行大索貌阅；并采纳高颀建议，推行输籍法，进行全国性户口调查，增加国家税收，扫清了魏晋以来隐瞒户籍之弊，为“开皇之治”奠定了基础。他还采纳了苏威建议，罢盐、酒专卖及入市税，其后多次减税，减轻民众负担，促进农业生产。他还在全国推行均田制，既增加了赋税，又稳定了社会经济，还致使南朝士族由衰弱渐趋于消逝。隋代以关中为本位，关中粮食短缺，需赖关东漕运供给，杨坚于洛州等地设立常平仓等官仓，储存关东运来粮食；并修建广通渠，便利关中漕运，这也是修建大运河的开始；又于民间设义仓，民众捐纳粮食以防凶年。在地方行政管理方面，杨坚鉴于魏晋南北朝政区划分毫无标准，地方行政混乱，于开皇三年（公元583年）尽罢诸郡，实行州县二级制，地方行政由此渐上正轨，也减省了国家管理支出。因前朝酷刑过多，杨坚命苏威等人编纂《开皇律》，修订刑律，订立国家刑法，并减省刑罚，使人民有法可守。在澄清吏治方面，杨坚励精图治，罢免长吏赃污不称者200余人，州县肃然。杨坚还十分节俭，关怀民生疾苦。杨坚在不长的时间内将中国重新置于一个统一政权治理下，外御强敌突厥、契丹，内令人民安宁生息，经济繁荣，国势强盛，被史书誉为“开皇之治”。他也是西方人眼中最伟大的中国皇帝，被尊为“圣人可汗”。

（二）苏威

苏威（公元534~623年），字无畏，京兆武功（今陕西武功西北）人，隋代宰相。其父苏绰，西魏名臣。北周时，苏威袭爵美阳县公。隋代建立后，杨坚任他为太子少保兼纳言、民部尚书。他建议减轻赋役，被采纳。后又兼任大理卿、京兆尹、御史大夫。苏威很有才能，历任要职，与高颀参掌朝政，齐心协力辅佐隋文帝。政刑不论大小，均参与筹划。文帝修订隋代典制，律令格式多为苏威所定。开皇九年（公元589年）被任为尚书右仆射。开皇十二年（公元592年），他被告发和主持选举的吏部官员结为朋党，任用私人，遂被免除官爵。此后屡次起用，又屡被免官。隋明帝大业元年（公元605年），他继杨素任左仆射。大业三年（公元607年）因事罢免，后又任太常卿、纳言参掌朝政，加开府仪同三司，颇受尊重，但不久又被罢免。他对明帝不敢直言进谏，遇事多望风承旨。隋末，宇文化及弑明帝，以苏威为光禄大夫。王世充称帝，署苏威为太师。唐平王世充后，苏威未被李唐任用。武德六年（公元623年）病死于长安。