

高校 党建 新探

(1998 年)

江苏省高校党建研究会年会优秀论文专辑

江苏省高校党建研究会 编
江苏人民出版社

高校党建新探

——江苏高校党建研究会年会优秀论文专辑

(1998 年)

江苏高校党建研究会编

江苏人民出版社

一九九九年十月

书 名 高校党建新探
编 著 者 江苏省高校党建研究会编
责任编辑 许尔兵
出版发行 江苏人民出版社
地 址 南京中央路 165 号
邮政编码 210009
经 销 江苏省新华书店
印 刷 者 南京连环画册印刷厂
开 本 850×1168 毫米 1/32
印 张 8
印 数 1—2000 册
字 数 200 千字
版 次 1999 年 12 月第 1 版第 1 次印刷
标准书号 ISBN 7—214—03406—4/D·272
定 价 9.50 元
(江苏人民版图书凡印装错误可向承印厂调换)

编 者 的 话

当我们即将跨入新世纪的时候,党中央、国务院召开了全国第三次教育工作会议和第八次高校党建工作会议,江泽民总书记、朱镕基总理和李岚清副总理发表了重要讲话。在这一重要时期,党中央、国务院作出了《关于深化教育改革,全面推进素质教育的决定》和批转了教育部《面向 21 世纪教育振兴行动计划》,为我国教育跨世纪的改革和发展绘制了宏伟蓝图和行动纲领,我国教育大发展的机遇已经到来。教育战线的全体师生员工,正以高昂的斗志和满腔的热情,为全面实施科教兴国战略,再创 21 世纪教育事业新的辉煌而努力。

为了深入学习和全面贯彻教育工作会议精神,认真研究跨世纪高等教育改革发展面临的大好机遇和严峻挑战,深入探讨在改革开放和发展社会主义市场经济条件下高校党建工作的新思路和新途径,总结交流我省高校党建工作的新经验和新成果,江苏高校党建研究会于今年四月在南京大学召开了第六次年会。全省高校以及教育行政部门的 100 多名同志参加了会议。

这次年会以邓小平理论为指导,紧密围绕

高校改革发展和党建工作的实际，着重就高校干部队伍建设、基层党组织建设以及党建工作运行机制等方面内容，进行了深入的交流、研究和探讨，提出了颇有建树的思路和见解，对于进一步加强和改进高校党的建设，推动高校的改革和发展，具有一定的指导意义和实用价值。

这次年会共收到论文近八十篇（已经进行了初步筛选），按照《江苏省高等学校党的建设研究会章程》规定，研究会开展了1998年度全省高校优秀党建论文的评选工作。经过研究会常务理事推荐、专家组评审和常务理事会讨论通过，共评选出优秀党建论文30篇（其中一等奖5篇，二等奖10篇，三等奖15篇），并决定编辑出版这本论文专集。

本书由理事会常务理事、南京师范大学组织部王宝根同志、南京大学组织部王成斌同志分工修改，王宝根同志统稿编辑，中共江苏省委教育工委副书记、省高校党建研究会会长葛高林同志最后审定。省委教育工委组织处在该书的编辑出版发行等方面做了大量工作。

本书的出版得到了江苏人民出版社和印刷厂的大力支持，在此，一并表示衷心的感谢！

由于时间仓促，加之水平有限，书中难免有疏漏不当之处，敬请广大读者批评指正。

编 者

1999年10月

目 录

刘少奇干部思想初探	中国矿业大学 郝顺华、曹建志 (1)
高校领导干部“双肩挑”制度探索	
.....	南京中医药大学 左言富 (10)
大学校长角色职业化与选拔的思考	
.....	盐城工学院 李建宇 (16)
面向 21 世纪高校干部探析	扬州大学 马 援 (28)
关于加强高校领导班子建设的思考.....	苏州大学 钱贵江 (35)
高校干部制度改革的思考与探索	
.....	南京师范大学 薛建强 (41)
努力为青年干部脱颖而出创造条件	
.....	南通医学院 王安国、高建林 (48)
高校领导干部必须德才兼备.....	徐州师范大学 朱其训 (55)
高校合并中的中层班子组建工作研究	
.....	淮阴师范学院 王家云 (62)
试论高校中层干部的选拔形式	
.....	南京建筑工程学院 李承林 (69)

必须重视干部教育中的道德内涵	
..... 南京医科大学 朱兴根 (76)	
关于中层干部年度考核效果的研究	
..... 南京高校三片课题组 (88)	
高校管理体制改革的年轻党政干部心态初探	
..... 扬州大学 刘怀玉 (99)	
干部制度改革 组织部门如何发挥作用	
..... 无锡轻工大学 李 凯 (108)	
聚精会神抓好党的建设是创办社会主义一流大学的坚实基础	
——改革开放二十年来高校党建工作的回顾与思考	
..... 南京大学党委组织部 (114)	
党建现代化立论初探	扬州大学 曹新元 (123)
对高校党建工作现代化问题研究的思考	
南京理工大学组织部、南京人口管理干部学院组织部 (130)	
搞好党委中心组理论学习的实践与思考	
..... 南京师专·教院 高 忠 (138)	
探索新的管理机制 开拓新的工作思路	
——新形势下发挥高校校级党总支政治核心作用的思考 ...	
..... 金陵职业大学 王淮庆、王韧农、范晋文 (146)	
探索高校院(系)党建工作的新途径	
..... 南京化工大学 吉 飞 (154)	
开展高校院(系)党总支工作评估的实践与思考	
南京理工大学 崔连昌、李 茜、徐高峰、刘 英 (160)	

强化考核，加大学生党员目标管理的力度	
常州技术师范学院 汤建石 江苏石油化工学院 庄国培 (167)	
大学生党员素质状况的调查与思考	
扬州大学 严华海、葛洪宝、陆扬琳、刘鹏展、周如军 (173)	
大学生党员继续培养教育问题浅析	
..... 南京航空航天大学组织部、南京医科大学组织部、	
南京动力高等专科学校组织部 (184)	
世纪之交高校教师建党工作的剖析与对策	
..... 江苏理工大学组织部、镇江医学院组织部、	
江苏财经高等专科学校组织部 (191)	
高校青年教师建党工作新探 南京师范大学 王亚莎 (199)	
高校发展学生党员工作机制探析 苏州大学 张才君 (209)	
浅论大学生的入党动机 南京经济学院 徐训芳 (219)	
对大学生入党动机中功利因素的探析	
..... 苏州大学 邹学海、钱春芸 (227)	
大学生入党动机现状的调查及思考	
..... 连云港化工高等专科学校 李义良 (234)	
附录一：关于江苏高校党建研究会 1998 年年会优秀论文评选结果的	
通知	
..... (241)	
附录二：江苏高校党建研究会 1998 年年会论文目录 (242)	

刘少奇干部思想初探

郁顺华 曹廷志

刘少奇同志不仅是伟大的无产阶级革命家，而且是我们党著名的马克思主义理论家。他不仅是毛泽东思想形成和发展的重要贡献者，而且是建设有中国特色社会主义道路的早期开拓者。今天，重温刘少奇同志关于党的建设思想特别是关于党的干部队伍建设思想，无疑具有非常重要的现实意义。

一、干部问题是中国人民事业中决定一切的问题

刘少奇同志在长期革命斗争的生涯中，极为重视干部问题。他指出：“没有干部，我们党的纲领与政策，就不可能通过群众去执行，就不能完成中国人民的解放事业”，“在过去，没有我们党大批干部的牺牲奋斗，人民事业就不能有今天这样的成就；在今后，如果没有我们党全体干部的一致努力，人民的解放就不能彻底胜利。因此，我们党的干部问题，实是中国人民事业中决定一切的问题。”^[1]正是由于看到了干部问题的极端重要性，所以刘少奇同志在工作中特别重视干部的培养选拔，重视干部理论水平的提高，重视干部工作作风的培养，对干部既关心爱护又严格要求，他为建设一支用马列主义、毛泽东思想武装起来的政治上坚定、始终走在时代前列的中国工人阶级干部队伍作出了重大贡献。中国新民主主义革命之所以能取得伟大胜利，最根本的是因为我们党在

经历两次失败两次胜利后，终于形成了以毛泽东同志为核心的第一代中央领导集体，创立了毛泽东思想，找到了中国革命的正确道路。中国社会主义改革开放和现代化建设事业之所以取得举世瞩目的伟大成就，最根本的也是因为我们党在经历两次挫折两次成功后，终于形成了以邓小平同志为核心的第二代中央领导集体，创立了邓小平理论，开辟了建设有中国特色的社会主义道路。而所有这些，各级干部发挥了重大作用，他们紧密团结在党中央周围，深入学习和领会党在各个时期的路线、方针、政策，并在群众中贯彻执行，努力实践，使革命和建设从胜利走向胜利。历史已经证明，要使我们的事业健康发展，就必须重视干部队伍建设，加强对干部队伍的领导。刘少奇同志明确指出：“必须善于组织自己的领导核心，必须善于把优秀的干部选拔到核心中去，代替那些没有能力来领导的干部和作风不正派的干部。”^[2]总之，干部问题是中国人民事业中决定一切的问题。

二、按党的干部标准提拔和考察干部

党的工作需要干部带领群众去完成，这首先就要求做好干部的选拔工作。那么，怎样选拔干部？选拔干部的标准是什么呢？刘少奇同志指出：“我们的干部，应该有高度的共产主义的革命热情，同时又有清醒的革命理智”，“我们的干部，应该对人民群众的事业有无限的忠心，应该与人民群众有密切的联系，应该善于在复杂环境中独立地识别方向，并不怕负责地决定问题，应该在对敌人的斗争中以及在党内的原则斗争中，有高度的纪律性和马克思列宁主义的锻炼。”^[3]他坚决反对选拔干部“唯一地估计他的党龄的长短与资格的高低”，“以能说会写为标准”，“以能否盲目服从自己为标准”，“以与自己的亲疏关系为标准。”^[4]

为了选拔好干部，就必须了解干部，考察干部。那么，如何

才能正确地考察干部呢？刘少奇同志指出：“应该从两方面来认识干部：第一，在领导方面，对于每个干部的长、短、优、劣及其全部历史，全部工作，作仔细的本质考察；第二，在干部工作的地方，在被干部领导的群众中去考察干部。必须使两方面的考察结合起来，才能对干部有较全面的认识，才可以免去许多偏向。”^[5]刘少奇同志还坚持认为，从上而下地考察干部，是需要的，也是有意义的，但这是不够的，还必须“由群众、由被领导者来考察领导者。这种考察乃是最有效的办法。”^[6]

三、干部要努力提高理论水平，学习新知识

刘少奇同志不仅十分重视干部的选拔、考察工作，而且还十分重视干部的培养工作，特别注重提高干部的理论水平。1948年12月刘少奇在马列学院第一班学员中发表讲话，指出：作为领导干部必须学习理论，因为“革命行动是受革命的理论指导的”。^[7]所以，领导干部要加强理论修养。他认为中央的马列学院在全党全体干部中要起指导作用。他说，我们的干部，斗争经验都很丰富，但理论水平不高，文化水平也不高，这必将影响革命胜利后的领导工作，有的事恐怕“就不能驾驭，处理不好。”^[8]他就有关于干部对理论的重要性认识不够提出了批评。他告诫道：“理论是实际工作的指针，没有理论、工作就是盲目的、没有前途的。没有理论的人容易被‘俘虏’，被人家天花乱坠的话所迷惑。”^[9]同时刘少奇十分强调理论联系实际。他指出一定要“运用掌握了马列主义理论去观察、解释、处理实际问题。”^[10]在党的八大会议上，少奇同志又反复强调“我们学习得愈好，就会领导得愈好。”^[11]

刘少奇同志不仅注重干部在革命斗争条件下的理论修养，而且也十分注重干部在和平建设条件下的理论修养和新知识的学习。随着社会主义建设事业的不断前进，刘少奇同志意识到，“还

有许多事情是我们没有学会的。我们必须努力学习”，才能“进一步认识和掌握社会主义建设的客观规律，”^[12]他以革命家的眼光提醒干部：“我们现在面对着新的条件和新的任务，我们必须解决许多比过去更为复杂的和不熟悉的问题。在这种情况下，如果我们不努力提高马克思列宁主义的觉悟水平，不努力学习新的知识，钻研新的业务，而满足于对胜利的一片赞扬，主观主义的错误就会发展起来”^[13]，而且“一定会有些人腐化、官僚化。”^[14]所以，刘少奇同志在庆祝建党四十周年的大会上，号召全党要开展一个新的学习运动。

刘少奇同志关于干部要提高理论水平和要学习新知识的论述，对当前仍具有极其重要的指导意义。现在，我们搞社会主义市场经济，一些干部或见权眼开、见钱眼开、见色眼开、腐化堕落，或抱残守缺、工作打不开局面，其根本原因就是因为这些干部漠视对马克思主义理论的学习和对邓小平理论的学习，漠视对现代科学技术的学习和对市场经济知识的学习，因而对社会主义市场经济和资本主义市场经济的根本区别分不清，对领导社会主义市场经济缺乏足够的思想准备，导致在指导思想出现失误。因此，重温刘少奇同志关于干部要重视理论和新知识学习的论述，有助于我们的广大干部克服工作中的误区，有助于对干部工作的考核由单纯经济增长效益，转向既考核经济效益又要考核社会效益上来，促使干部重视理论学习，提高自身文化素质。

四、为了革命和建设事业的顺利进行， 干部要加强党性锻炼

刘少奇同志不仅重视干部的选拔和考察，重视干部的理论学习和新知识的学习，而且还重视干部党性锻炼和工作作风的培养。在这方面，他提出了一系列重要的观点：

（一）坚持实事求是干部加强党性的第一标准

刘少奇同志作为党和国家的主要领导人，他坚持真理，尊重实际，注重调查研究，并认为领导干部要开展好工作，就要“实事求是，就要调查研究，就要充分发扬党内民主和人民民主，就要从实际出发来拟定政策，拟定计划，拟定措施”。他还说：“实事求是的作风是很重要的。”^[15]刘少奇同志言必行、行必果。他长期坚持深入的调查研究，广泛接触工人、农民、学生和干部，深入了解人民内部矛盾产生的原因及各种表现，掌握了大量第一手资料，1962年1月在“七千人大会”上，刘少奇明确指出：有些干部“为了个人利益，有意造假，有意夸大成绩”^[16]，还“隐瞒缺点，掩盖错误”^[17]，“在决定问题的时候，不调查、不研究，以感情代替政策”^[18]，“是一种纯粹的资产阶级作风，是完全违反党的纪律的行为。”他断言：“根据假报告，假数字来拟定政策，编制计划，必然会犯错误，必然会对党、对人民、对国家造成很大损害。”^[19]历史已经证明了刘少奇的结论。

现在，刘少奇同志当年指出过的干部缺乏实事求是的工作作风问题又有所抬头，在少数干部身上更是屡见不鲜。他们欺上瞒下，虚报成绩，只顾个人得益，不管洪水滔天，把党的实事求是作风败坏到令人不能容忍的地步。今天我们重温刘少奇同志倡导的实事求是的工作作风，就是要把能否坚持实事求是的工作作风作为考察和使用干部的一条重要标准，牢记刘少奇同志提出的“必须把树立实事求是的作风，作为加强党性的第一标准。”^[20]

（二）干部要坚持走群众路线

刘少奇同志是走群众路线的典范。他认为：“党的群众路线，是我们党的根本的政治路线，也是我们党的组织路线。”^[21]我们的干部应该从群众中来到群众中去，要在思想上牢固树立“一切为了人民群众的观点，全心全意为人民群众的观点”^[22]，“一切向人民群众负责的观点”^[23]，“向人民群众学习的观点。”^[24]之所以要这样，是“因为群众的知识，群众的经验是最丰富最实际的，群众

的创造能力是伟大的”，“如果不向群众学习，而自作聪明地从脑子中想出一套东西或生硬地从历史经验与外国经验中搬运一套东西，来启发群众与指导群众，那是一定无用的。”^[25]只有坚持群众观点、群众路线，我们的干部“才能实行正确的领导。”^[26]刘少奇同志是这样说的，也是这样做的。三大改造完成以后，他南下五省，听取群众的意见。在三年困难时期，他身为国家主席，亲自到湖南的两个农村蹲点四十多天，了解人民群众的生产、生活情况。他感到大量人民内部矛盾的存在，就是由于领导干部缺少群众观点，工作作风官僚造成的。他尖锐地指出：有些干部“站在人民之上”，“与人民群众对立起来”，“把人民群众当作仆人”^[27]，还利用职权谋取私利，搞特殊化。他说，对这些错误行为必须予以纠正。刘少奇同志在党的八大政治报告中告诫全党干部：“一个好领导者的重要标志，在于他熟悉人民的生活状况和劳动状况，关心人民的痛痒，懂得人民的心；他坚持艰苦朴素的作风，同人民同甘苦、共患难，能够接受人民的批评监督，不在人民面前摆任何架子，他有事找群众商量、群众有话也愿意同他说。”^[28]

在新时期，我们的许多干部在走群众路线方面作出了表率。他们向群众学习，积极采纳群众的智慧，使家庭联产承包责任制得以实施推广，使乡镇企业蓬勃发展，在农村走出了一条通过“一部分人先富起来”，以带动其他人共同富裕的道路。坚持走群众路线是共产党干部的本色，孔繁森就是干部中的杰出代表，他深入基层，全心全意为西藏人民服务，是人民的好公仆，是广大干部学习的榜样。但是我们也发现有些干部高高在上，脱离群众，官本位思想严重，存在着“只分清群众的是非，而不分清领导上的是非”的倾向^[29]。因此，对待群众往往“是以力服人，不是以理服人”，“把人民内部矛盾当作敌我矛盾来处理”^[30]，致使群众对干部不信任、不合作，严重地影响各项工作的开展。今天，重温刘少奇同志倡导的走群众路线的思想，就应该把能否坚持走群众

路线作为考察和使用干部的一条重要标准。

（三）干部要讲团结、讲民主、讲纪律

刘少奇同志认为，讲团结、讲民主、讲纪律是每一位干部应该具备的品质。关于讲团结，刘少奇同志说过，干部团结得好，就能完成革命工作。他在《论党》一文中指出，我们的干部有来自工农的，有来自知识分子的；有的是老干部，有的是新干部；有的是本地干部，也有的是外面调来的干部。其中就“各有内行，各有外行，也各有优点，各有缺点。”因此“应该互相尊重、互相学习、互相帮助；而不应该互相轻视、互相抱怨、互相摩擦”^[31]，应该在马克思列宁主义的思想基础上团结起来，而不应该在私人利益和个人感情基础上团结起来。他反对干部搞山头主义，因为山头主义有严重的排外倾向和保守倾向，妨碍干部的团结。他提醒广大干部为了搞好团结，就应该加强马列主义学习，提高自身修养，经常开展批评与自我批评，善于与非党干部团结共事。少奇同志还强调，讲团结，这是我们党的任务，也是党与人民群众建立良好关系的重要环节。

关于讲民主，刘少奇同志认为，讲民主，就是要健全党的民主集中制。只有讲民主，才能发挥干部的自觉性、积极性、主动性和对工作的责任心；只有讲民主，才能进行集体领导，取消干部的特权；只有讲民主，才能发扬成绩，坚持真理，修正错误，才能实现干部在民主基础上的团结和集中统一。因此，他要求干部能够“善于耐心地听取和从容地考虑反对意见，坚决地接受合理的反对意见或者反对意见中的合理部分”^[32]，要求干部“要做出榜样，对于自己工作中的缺点和错误，诚恳地而不是敷衍地进行自我批评”^[33]。只有这样，才能造成一个畅所欲言、民主、团结的气氛。

关于讲纪律，刘少奇同志认为，一方面是为了实行真正的民主，另一方面是为了纠正干部中的错误行为。他从干部工作和党

内生活存在的问题来分析,发现主要是干部缺乏组织性和纪律性,搞分散主义,表现在对“重大的政策问题,不请示,不报告,自作主张”^[34],“对中央的许多重要政策,不如实向下传达,不认真地执行。或者借口本地方的‘特殊性’,作出同中央政策相抵触的某些规定”^[35];对上调或下拨的专用物资层层扣留,擅自动用国家财政资金,修建“楼堂馆所”,以满足本单位及个人的需要等等。少奇同志指出,这是严重的本位主义、个人主义和违法违纪行为。他提出,必须加强对干部的纪律教育,“必须切实加强党的监察工作”^[36],对情节严重的干部必须给予纪律处分,直至开除党籍,追究法律责任。

刘少奇同志关于讲团结、讲民主、讲纪律的思想,在今天仍有很强的针对性和现实性。因为在改革开放的过程中有些干部已经逐渐地被资产阶级思想所侵蚀,受市场经济条件下各种利益驱使,要么忽视讲团结、讲民主、讲纪律,要么把讲团结、讲民主、讲纪律建立在小团体利益之上,使讲团结、讲民主、讲纪律成为维护局部利益的挡箭牌,以致地方保护主义现象严重,出现了乱收费、乱设卡和假冒伪劣商品泛滥、吃喝嫖赌盛行以及干部参与走私贩毒等问题。所有这些已经严重地破坏了党的形象和全体干部的形象,严重地影响社会主义市场经济的健康发展,严重地损害了全党全民族利益。今天我们重温刘少奇同志讲团结、讲民主、讲纪律的思想,就是为了建设一支高素质的干部队伍,也就是为了讲政治、讲大局,实现大局基础上的团结,通过健全民主集中制和国家法律,制约个人的权力,防止个人专断和权力过于集中。为了维护中央的权威,维护党纪国法,必须坚决杜绝上有政策下有对策的地方保护主义倾向。

刘少奇同志关于干部问题的思想十分丰富,意味深长。温故而知新。今天,学习刘少奇同志的这些论述,对于建设一支面向二十一世纪的高素质干部队伍,紧密地团结在以江泽民同志为核

心的党中央周围，无疑具有深远的指导意义。

注 释：

[1] [2] [3] [4] [5] [6] [31] 刘少奇：《论党》，人民出版社1980年版，第71、85、80、81、81、82、74页。

[8] [9] [10] [11] [13] [15] [16] [17] [18] [19] [20] [27] [28] [29] [30] [32] [33] [34] [35] [36] 《刘少奇选集》下卷，第48、49、49、264、268、438、439、398、396、399、397、307、275、207、308、270、412、177、378、414页。

[12] 刘少奇：《在庆祝中国共产党成立四十周年大会上的讲话》，人民出版社，第11页。

[14] [21] [22] [23] [24] [25] [26] 《刘少奇选集》上卷，第413、342、348、349、352、353、354页。

（作者单位：中国矿业大学）