

●科技卷●

企事业改革家列传

●企事业改革家列传编委会

●辽宁人民出版社

QISHIYEGAIGEJIA
LIEZHUAN

• 科技卷 •

企事业改革家列传

《企事业改革家列传》编委会
辽宁人民出版社

1990年·沈阳

科技卷分编委会

主任委员：郭树言

副主任委员：曾希圣 董劲生

委员（以姓氏笔画为序）：

王立性	孙毓彦	李兴权	宋必信	宋泽厚
张天来	张登义	陆殿元	孟福谦	明廷华
徐永昌	郭树言	董劲生	曾希圣	黎懋明

企事业改革家列传

· 科技卷 ·

Qishiye Gaigejia Liezhuan

《企事业改革家列传》编委会

辽宁人民出版社出版 辽宁省新华书店发行
(沈阳市和平区北一马路108号) 沈阳新华印刷厂印刷

字数：260,000

开本：850×1168 $\frac{1}{32}$

印张：11 $\frac{7}{8}$ 插页：2

印数：1—12000

1990年9月第1版

1990年9月第1次印刷

责任编辑：王大路

版式设计：任和

封面设计：刘冰宇

责任校对：齐金荣

ISBN 7-205-01553-7/K·144

定价：7.80元

《企事业改革家列传》编委会

编委会主任兼主编：

王维澄

编委会副主任(以姓氏笔画为序)：

于 珍	叶如棠	刘书田	刘纪原
李 彦	李守仁	沈茂成	沃廷枢
吴基传	张文驹	张彦宁	金同珍
相重扬	费志融	姜燮生	徐大铨
曾培炎	焦力人	谭竹洲	潘 遥

编委会委员(以姓氏笔画为序)：

于 珍	王 工	王维澄	支俊波
叶如棠	白鹤文	刘广乾	刘书田
刘纪原	伍 杰	朱永涛	朱兰芬
孙德君	匡锡坤	李 彦	李守仁
李时荣	李昌凡	李树源	沈茂成
沃廷枢	闵振环	吴基传	张 强
张文驹	张江一	张法亭	张建明
张彦宁	周和文	孟福谦	金同珍
赵含坤	相重扬	费志融	费铭堂
姚恩澍	袁 亮	姜燮生	徐大铨
徐致光	章 维	曾希圣	曾培炎
焦力人	鲁家声	谭竹洲	潘 遥

总结经验，把企事业改革推向深入

——《企事业改革家列传》序

张勃夫

邓小平同志题写书名、中共中央宣传部和国务院二十多个部委联合组织编写的《企事业改革家列传》，将要陆续出版了。在具有伟大历史意义的党的十一届三中全会十周年来临的时候，出版这套书，是一件很有意义的事情，值得向大家推荐。

企事业改革，特别是企业改革，在我国整个经济体制改革中占有重要的地位。大、中型国有企业，是我国经济的支柱。现代化建设的资金主要靠企业来积累，价格改革和工资改革最终要由企业来消化和承担。只有企业改革的深入和成功，才能为全面改革的深入创造良好的环境和条件。当前，在贯彻十三届三中全会提出的治理经济环境、整顿经济秩序、全面深化改革方针的过程中，更需要抓紧企业的改革，加强经营管理，推进技术进步，努力提高企业的经济效益。

十年来的改革实践表明，我国的企事业要建立起适应商品经济和现代化建设要求的经营机制和管理体制，是一件十分艰巨而又非常复杂的工作。搞好企事业改

革，需要有一大批勇于改革、善于改革的经营者和管理者来组织、领导全体职工进行开拓创新。从这个意义上可以说，如果没有优秀的企事业改革家，也就建立不起现代化的企事业。这套书为企事业改革家立传，通过有血有肉的人物形象和生动翔实的材料，介绍企事业改革的成就，总结企事业改革的经验，根本目的就是希望我国几百万企事业的经营者和管理者，能够象书中的改革家们那样，在党的基本路线指引下，更好地团结广大职工，坚定不移地把我国改革和建设的事业推向前进。

这套书反映的几百位企事业改革家，虽然处在不同的岗位上，有各自的特点，但他们都具有为振兴中华、实现四化而顽强奋斗的精神。他们勇于探索，勤于实践；刻苦学习，立志进取；依靠群众，尊重科学；不怕困难，艰苦拼搏。他们在改革中诞生，在改革中成长。记述他们先进事迹的文字是朴实的，然而读起来仍十分感人。我们相信，广大读者将从这套书里受到激励、鼓舞和启发，更加坚定改革的信念，增强与困难作斗争的勇气，激发振兴中华、实现四化的热情，在自己的岗位上作出更大的成绩。

在我国十年改革的伟大实践中，涌现出来的先进人物何止千千万万。写进这套书中的企事业改革家，只是灿烂群星中的一小部分。还有更多的改革家未能收入这套书中，他们同样创造了闪光的业绩，作出了可贵的贡献。我们正在走着前人未曾走过的道路。我们要通过改革，把我国建设成社会主义现代化强国，还需要继续探

索创新，开拓前进。这套书中所总结的经验，有待于深化、提高、完善。希望入传的同志戒骄戒躁，继续努力。更希望大家共同来创造出更多更好的经验。

当前，我国的全面改革进入了一个极其重要的阶段，在我们前进的道路上一定会有艰险。但是，历史的经验告诉我们，企事业改革家们创造的业绩也告诉我们，只要我们在党的领导下统一思想，同心同德，振奋精神，艰苦奋斗，求实探真，一定能够克服困难，夺取全面改革的胜利。

中华大地上正在深入进行的改革，为有志于祖国繁荣昌盛的炎黄子孙提供了广阔的历史舞台。我们期待着在中华民族腾飞的进程中，《企事业改革家列传》写出更加光辉的续篇。

《企事业改革家列传（科技卷）》前言

郭树言

党的十一届三中全会吹响了改革的号角。科技战线怀着极大的革命热情投入了科技体制改革的热潮。1985年3月，中共中央颁布了《关于科学技术体制改革的决定》，把科学技术体制改革推向了一个新阶段。1985年3月7日全国科技工作会议上，邓小平同志指出，“现在要进一步解决科技和经济的结合问题”，“经济体制，科技体制，这两方面的改革都是为了解放生产力。新的经济体制，应该是有利于技术进步的体制。新的科技体制，应该是有利于经济发展的体制。双管齐下，长期存在的科技与经济脱节的问题，有可能比较好的解决。”几年来，全国广大科技工作者遵照中央《决定》和小平同志的一系列指示精神，坚决执行了经济建设必须依靠科学技术，科学技术工作必须面向经济建设的战略方针，在各条战线上为科技进步和科技事业的发展进行了不懈的努力，取得了显著进展。

在科技体制改革中，首先从运行机制改革入手，进而带动了组织结构的调整 and 科技人员管理制度的改革。以技术成果商品化为契机，建立和发展了技术市场；根据不同类型的科技活动，实行了分类指导和管理；放活科研机构和放活科技人员的管理政策，促进了科技以多种形式进入、长入经济；实行推动企业和农村科技进步的方针，促进了科技与经济的结合；实行科学基金制、技术合同制、包干制、所长负责制、承包经营责

任制等新的管理制度，有力地推动了科技面向经济和科学技术自身的发展。

经过各级领导同志和广大科技工作者几年的努力，改革与发展相辅相成、密切结合，逐步形成了面向经济主战场、高技术研究并推动高技术产业发展、加强基础研究和应用研究三个层次的科技工作布局。在继续执行国家科技攻关计划的同时，在全国范围内实施了为振兴农村经济服务的“星火”计划，广泛开展了科技扶贫工作；推行了高技术研究发展计划及发展高新技术产业的“火炬”计划，建立了一批高新技术产业实验区；强化基础研究，制定了加强基础研究的政策和措施，成立了国家自然科学基金会；建立健全技术开发与推广服务网络，加强了引进技术的消化吸收和科技成果的推广应用。在加强科技政策法规建设、软科学研究和发展国际科技合作交流等方面取得了明显的进展。各地方和各部门根据各自的具体情况，在不同层次和不同方面，都创造性地制定和实施了自已的计划与政策措施，取得了可喜的成就。正象李鹏同志肯定的，“近几年，科技体制改革取得了明显的进展”，“基本上是成功的”。

科技体制改革所以进展明显，人才问题是重要因素之一。正如邓小平同志所强调的，“改革经济体制，最重要的、我最关心的，是人才。改革科技体制，我最关心的，还是人才。”“要创造一种环境，使拔尖人才能够脱颖而出。”改革就是要创造这种环境。改革解放了生产力，使人们释放了自己的聪明才智；改革造就了一大批具有改革精神、创造了较高的社会效益的科技专业人才和经营管理人才。改革造就了人才，人才推动着改革。事实雄辩地说明，用马克思主义世界观、方法论和现代科学技术武装起来的人才，是最可贵的生产力。《企事业改革家列传（科技卷）》所收录的只是这类人才中的一小部分，还有许

多在改革大潮中涌现出来的佼佼者尚未入传。尽管如此，这本《列传》也从一个侧面反映了在中国共产党的领导下，我国波澜壮阔的改革事业的光辉一页。同时，又以事实说明了改革与人才之间的辩证关系。

党的十一届三中全会确定了解放思想、实事求是的思想路线。检验真理的标准是社会实践。包括科技体制在内的一切改革决策和措施，都要经过人民群众的社会实践检验，都要看它最终是否有利于解放生产力，是否有利于社会的安定团结。科技战线上的组织者们、事业家们、企业家们、广大科技工作者们，都应当准确地把握住这个基准，坚定不移地执行党的十三大制定的以经济建设为中心、坚持四项基本原则、坚持改革开放的基本路线，勇于探索，勇于创新，把改革开放事业继续推向前进，为把我国建设成为富强、民主、文明的社会主义现代化国家而奋斗。

全事业改革家列传

邓小平

目 录

总结经验，把企事业改革推向深入	张劲夫
——《企事业改革家列传》序	
《企事业改革家列传（科技卷）》前言	郭树言
生命之圈在扩展	(1)
——记郭瑜的科研先导型企业群体	
扣紧三个环节，奔向世界市场	(11)
——记“三环”公司总经理王震西教授	
春华与秋实	(21)
——曹作疆琐记	
改革波涛中的弄潮儿	(30)
——记北京市东升热处理工业炉总公司总经理赵东升	
潘奇勋和他的知音	(40)
他需要更广阔的空间	(48)
——记张善保办所	
一颗新星	(57)
——记科海高技术集团公司总经理陈庆振	
第二次选择	(65)
——记全国先进科技工作者戴江汉	
“翟宽幅”	(75)
创出一片新天地	(85)
——记京海计算机集团公司总经理王洪德	
从红楼的梦想到金秋的果实	(94)
——记云南省电子计算中心主任张湘金	

征战在并非战争的疆场上·····	(101)
——记福州农药科学研究所所长林传璧	
来自清华园的企业家·····	(112)
——记“海华”公司总经理倪振伟	
晨星，呼唤着中国信息社会的明天·····	(121)
——记福州市时代电脑应用研究所所长刘锡民	
林作炎的“新茶经”·····	(129)
信奉“科学技术是生产力”的所长——王杰·····	(140)
一块有价值的模板·····	(149)
——记成都化工研究设计院院长陈嘉甫	
颜孟秋和他的节能燃烧器·····	(159)
初绽的豆花·····	(168)
——记长春市工程食品研究所所长宋启文	
寸草心·····	(177)
——记长沙市电子研究所所长张昌云	
贺家明其人其事·····	(185)
痛苦的历程·····	(191)
——记天津市电视技术研究所所长王桂雨	
心向老区·····	(201)
——记南昌市组合机床研究所所长赵诚荣	
红色与绿色的焦点·····	(211)
——记福建省农业科学院院长刘中柱	
有这样一个“人物”·····	(222)
——记天津市轻工业化学研究所所长王笑曾	
砸锅、开路、植树·····	(230)
——记沈阳轻工设计研究院院长孙阁	
“旗舰”和它的舰长·····	(236)
——记兰州特种仪表研究所所长孔庆贤	
起点——技术商品化·····	(244)

——记四川省食品发酵研究设计院院长江胜维	
他从田野走向市场.....	(255)
——记四川省农机研究所所长刘祖荣	
“中国健美女神普兰娜”的缔造者束效先	(264)
在 170 多次拒绝之后.....	(276)
——记湖北省鄂州市建材设计研究院院长张永明	
王建斌的“魔力”	(285)
不用扬鞭自奋蹄.....	(292)
——记广州市冶金研究所所长余瀚	
为了泰安的振兴.....	(303)
——记泰山科学技术研究院院长陈国强	
搏.....	(310)
——记新疆机械研究所所长杨志光	
绝处逢生.....	(318)
——记大连金属化学研究所所长王明俊	
女企业家的魅力.....	(326)
——记信通集团总裁金燕静	
“东方”欲晓	(335)
——记东方地球物理技术服务公司总经理徐中信	
选择.....	(344)
——记四川省畜牧兽医研究所所长段诚中	
“早断奶的孩子早长胖”	(353)
——记西安化工研究所所长赵建明	
追寻者的足迹.....	(361)
——记株州电力机车研究所所长丁爱国	



郭 瑜

生命之圈在扩展

——记郭瑜的科研先导型企业群体

郭瑜每天徒步上下班。从家里到所里要走十三四分钟；这段时间里，他的脑细胞却极其活跃，街上熙来攘往的人流车流，在他的眼里仿佛并不存在。下班时他用这段时间来整理乱麻似的思绪；上班时，一些新鲜的活泼泼的想法和念头常常会莫名其妙地蹦出来。据说作家创作时灵感一来便能“神骛八极，心游万仞”，他有时也能感到一种灵感的光顾。“隔行如隔山”，从事逻辑思维的人与形象思维的人毕竟有差异。他是山西省化学纤维研究所所长，这种思维现象按常情来讲也许是不可能的，却又是千真万确的事实。

他已经走进了研究所的大门，却又转过身来，目光直直地盯

着那堵高大的围墙。围墙把研究所和外界分割成两个世界。有形的围墙当然是必要的，但分明又存在着一堵无形的围墙。这堵无形的围墙更高大更坚固，它存在于现有的体制里，存在于社会 and 每个人的观念、习惯之中。多少年来，搞科研的无非是定下课题，进行研究，研究成功拿出样品，再变成展品，加上两篇研究报告或论文，也就大功告成。至于样品展品如何变化成商品，变成经济效益和社会效益，似乎不在研究所和研究人员的考虑范围之内。常常有这样的情况，一个研究成果，旷时费日，花大力气，出大代价，开发出来了，展览会上展出了，这样那样的科技奖获得了，论文也发表了，“研究成果”也就完成了它的“历史使命”变得无声无息了。郭瑜早就看到了这一点。1983年他担任所长之后，就充分利用该所实行“所下设厂、厂所合一”的优势，致力于探索科研、生产紧密结合的新路子。郭瑜是所长，也是厂长，他一边抓科研，一边抓中试生产。先进的科研成果要采用新工艺，新工艺用陈旧的设备、陈旧的管理是难以实施的，于是又从西德引进了年产一千四百吨的涤纶高速纺织设备，使原有的实验厂通过技术改造得到了发展，为科研创造了更有利的条件，使开发出的新产品，能够经过小批量生产得以向社会推广。中间试验这一环解决了，但出来的仍然是半成品（化纤），不变成织物仍无法和消费者见面，也就无法鉴定科研成果的社会效益和经济效益。他曾经把织造厂家的厂长们请来，盛情款待，拿出自己经过中间试验已取得成功的样品，请大家品评，以优惠价请他们拿回试织。“很好，很好。”“没问题，我们回去好好织。”当时都是这么说的。他还把样品送上门去。“留下吧，我们这就安排上机子。”回来就等着各厂的信息。好长时间没有回音，真是泥牛入海。后来才知道，有几家把他们的样品往库房一放，就忘了这档子事了：各厂都有自己的任务，和你又没有共同开发新产品的长期合同关系，

凭啥要对你的新产品那么热情?也有勉强上机试织的,工艺和设备都不动,好丝织出了坏布。这样的成品能受欢迎?从市场反馈回来的信息能据此办事?有时一种丝样两个织厂试织后竟得出相反的结论:“好得很”;“根本不能用”。

有人早就谈科研所应该集中精力搞科研,所长用这么大精力抓中试生产是不是“不务正业?”郭瑜听了笑笑。他不喜欢皱眉头,所以年过 50 额上皱纹并不多,倒是头发秃了不少。有人说这是因为他“血热”,有人说这是因为他用脑过度。那天也是在上班路上,他的灵感来了,想到了云海针织厂。这个厂原本是家属工厂,织些袜子手套什么的。厂长由上级指派,“铁饭碗”管“泥饭碗”。因为管理不善,产品滞销,厂子被迫停产,职工把自己织的袜子拿出去沿街叫卖,借此度日。听说五台山一年一度的庙会十分红火,有几名职工背着袜子去推销,没料到山里人也不欣赏他们的产品,只能把搭蓬的帐子变卖,勉强弄了个回程路费。郭瑜决定对这外厂子实行招标承包。他张榜招贤,有四人揭榜:一个中层干部,一个一般干部,一个老工人,一个青年工人。四个人各自宣读自己的承包方案后,郭瑜一方面组织工人对这 4 个人投信任票;另一方面组织专家评议他们各自的承包方案。最后经过淘汰剩下了外号“小洋人”的那位青年工人。此人天生一头卷发,又喜爱穿戴,从来没有当过什么头头,这样的人来当厂长,许多人不以为然。郭瑜却认为此人市场信息灵通,又有经济头脑,喜好穿戴,对服装肯动脑筋,正是当针织厂厂长的材料。就由他组阁,借了点钱给他们进行技术改造。当年就做到收支平衡。第二年盈利 15 万(超承包指标 50%)超过了该厂历史最高纪录的 4 倍。第三年盈利 30 万,利润总额又翻了一番。云海厂救活了,同时也建成了化纤所的第一个卫星厂,化纤所开发了有色丝,云海针织厂就拿去织,十五天后变成了新式摺景床罩,拿到太原迎泽