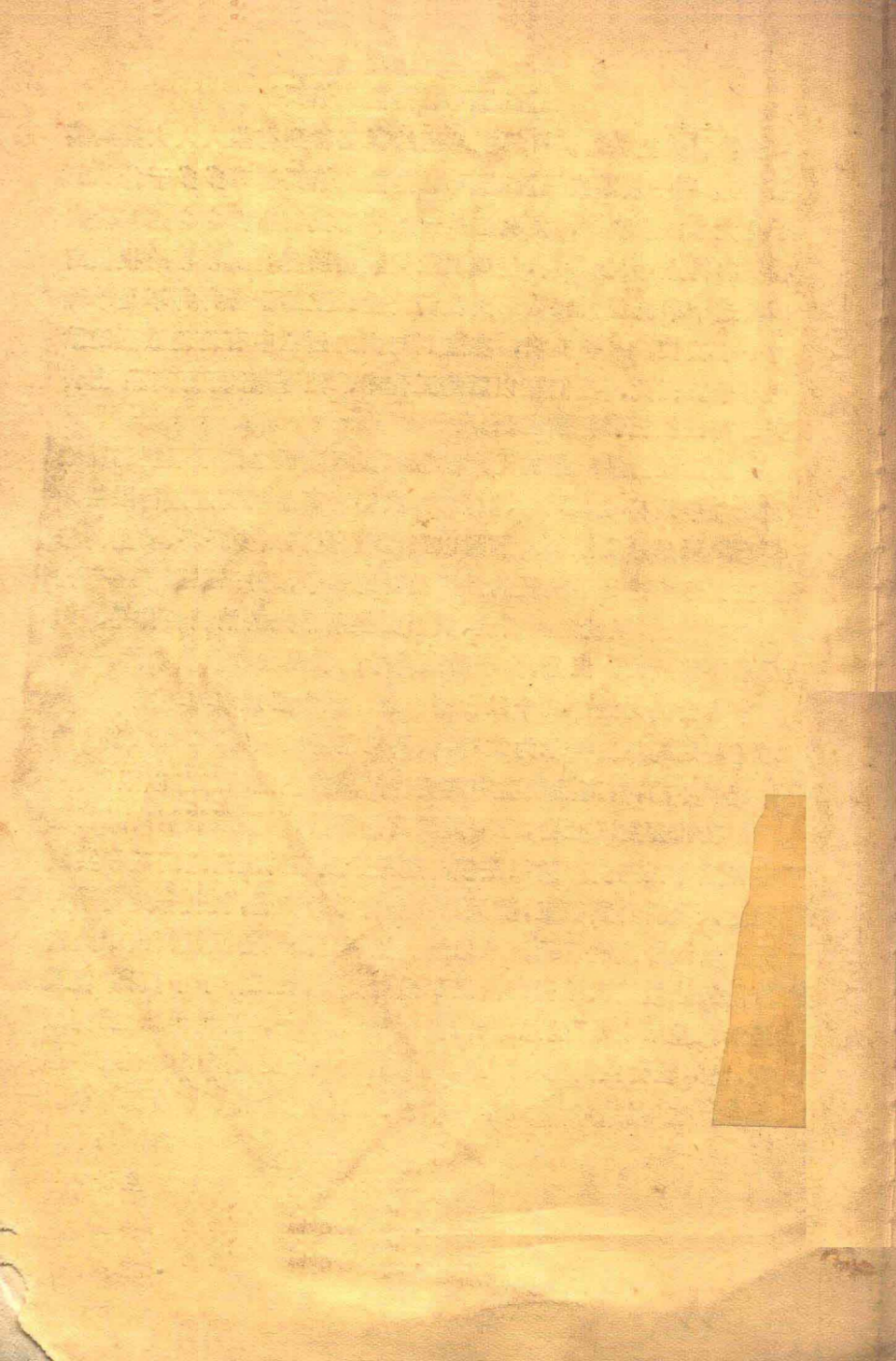


《 社会主义政治经济学 》

讲 稿

中共九江市委党校翻印

一九七五年八月



第四讲 按照社会主义原则建立 人们的相互关系

同志们，今天讲第四讲，题目是“按照社会主义原则建立人们的相互关系”。

我们炼钢生产，人和人之间每时每刻都要打交道，发生各种各样的关系。过去，我们对这些“关系”认识不足，觉得只要彼此没有意见，大家客客气气，相互关系就算处理好了。学习无产阶级专政理论，学习马克思主义政治经济学的基本原理，使我们感到我们每天打的这些“交道”，正如马克思所说的“**互相交换其活动**”，实际上反映了人们在生产中的地位和相互关系，是生产关系的一个重要方面。调整完善社会主义相互关系，不是大家彼此有没有意见的问题，而是关系到巩固发展社会主义公有制的重大问题，是确保工人、农民和广大劳动人民当家作主的主人翁地位，对资产阶级实行全面专政的一个重要方面。

关于这个问题，今天准备分三个方面谈一些体会。

一、社会主义公有制是社会主义相互关系的基础。

二、社会主义生产中，人们相互关系本质上是阶级关系，资产阶级法权还严重存在。

三、在斗争中不断巩固完善社会主义的相互关系。

先讲第一个问题，社会主义公有制是社会主义相互关系

的基础。

在讲这个问题之前，先举一个例子。我们厂在生产中经常遇到钢铁增产和电力紧张的矛盾。有人说“电炉钢，电炉钢，没有电，哪来钢？”但广大干部和群众不是这样看的，领导干部深入第一线，和工人群众一起学习《实践论》、《矛盾论》等哲学著作，破除“增产必增电”的思想，领导发动群众出主意想办法，在工人建议下成立了三结合节电小组，广大工人充分发扬主人翁精神，千方百计摸索节电规律，响亮地提出：“人定胜天，人定胜电”的口号，在炼钢操作中把每一度电用在刀口上。有的工人当义务电力调度员，在几个炉子之间来回奔跑，合理调整电力负荷，当班八小时，走了几十里路。这样，在工人、干部共同努力下，钢的产量节节上升，电力消耗不断下降，做到了“增产又节电”。

上面这一例子，反映了社会主义企业中工人当家作主，干部相信依靠群众的新型生产关系。马克思主义的政治经济学告诉我们，人们在生产中的相互关系，是由生产资料所有制决定的，这种新型关系，在生产资料私有制的资本主义社会是根本不会出现的。社会主义生产中的相互关系，是在用暴力打碎了资产阶级的国家机器，建立了无产阶级专政，实现了社会主义生产资料公有制以后产生的，又是在社会主义上层建筑的巨大反作用下形成和发展的。生产资料私有制转变为社会主义公有制，使工人阶级、劳动人民和资产阶级、地主、富农之间，在生产中的地位 and 相互关系发生了根本的变化，旧社会那种被统治和统治的关系，颠倒过来了，一切剥削制度被否定了。社会主义公有制也是一种经济上的强制力量，它使得剥削阶级丧失了剥削劳动人民的手段，迫使他们接受无产阶级和广大劳动人民对他们的统治和改造。无产阶级和广大劳动

人民，则随着生产资料公有制的建立和发展，成为社会的统治阶级，国家企业的主人。工人和农民两大劳动阶级的关系，是在根本利益一致基础上工人阶级领导下的工农联盟关系。社会主义企业中劳动人民之间的关系，不论工人、干部和技术管理人员，正如我厂广大工人所提出的响亮口号那样，“分工虽不同，都是主人翁”，这就为劳动人民之间建立和发展新型的为共同革命目标而斗争的同志关系开辟了广阔的前景，这是问题的主要方面。但是，由于社会主义历史阶段始终存在着无产阶级和资产阶级的斗争，资产阶级法权在人们相互关系方面严重存在，劳动人民之间的新型关系不会自然而然地形成，只能在阶级斗争的胜利进程中逐步发展。

第二个问题，社会主义生产中，人们的相互关系本质上是阶级关系，资产阶级法权在相互关系方面还严重存在。

刚才我们讲到，在社会主义公有制基础上建立起来的相互关系同剥削阶级社会中的相互关系有着质的区别。但是，我们必须看到，社会主义社会中，人们的相互关系本质上是阶级关系，资产阶级法权在人们相互关系方面还严重存在。为什么这样说呢？资产阶级法权在相互关系方面严重存在的根源是什么？有哪些表现？社会主义社会中，人与人的相互关系，本质上是阶级关系，这是因为，第一，资产阶级虽然失去了生产资料，但是，“这个阶级还在，这些人还在。”他们生活在社会主义生产关系之中，不过他们在生产中的地位从原来的统治地位变成被监督被改造的地位罢了。第二，社会主义中，仍然存在全民所有制和集体所有制，仍然实行商品制度，货币交换，按劳分配，人们相互交换劳动还遵循着等价交换的原则，在这里平等的权利按照原则仍然是资产阶级的法权。第三，就是劳动人民内部，也存在着工人和农民两大阶级。同时，三

大差别仍然存在。因此，劳动人民内部相互关系，也不能不打上阶级的烙印，这又集中表现为资产阶级法权的严重存在。所以社会主义社会的相互关系，本质上是阶级关系，主要表现为两个劳动阶级和两个剥削阶级的关系，即工人阶级和集体农民及其所属的劳动知识分子同地主买办阶级的残余和资产阶级及其所属知识分子的关系，集中表现为无产阶级和资产阶级的阶级关系，这是社会主义社会最基本的阶级关系。

人和人的关系，本质上是阶级关系，那么，怎么来看劳动人民之间的关系呢？先举一个例子，叫做“钟的遭遇”。我们三班生产小组都有一只电钟。个别工人有时把钟拨快，提早下班，结果影响了生产，造成三班关系紧张。有的干部认为，对于这种拨钟现象，必须好好管一管，于是在钟的外面做了一个铁箱，配上一把大锁。这把锁引起了工人群众的深思，这是为什么？工人感到这是管、卡、压关系的回潮，于是贴出了题为“锁钟就是锁人”的革命大字报，尖锐地批评领导“锁钟是现象，锁人是实质，铁锁锁住了工人群众的社会主义积极性，否定了工人群众的主人翁地位。”大字报给领导敲响了警钟，干部和群众一起学习政治经济学，挖思想根源，发现原来干部被管、卡、压的修正主义办企业路线锁住了头脑，不是把工人当社会主义生产关系下的主人，而是当资本主义生产关系下的雇佣劳动者，才干出锁钟的事来。拨钟的工人也认识到，“**工人和旧社会之间从来就没有一道万里长城。**”处在主人翁的地位，由于受旧思想的束缚和影响，主人翁思想没有完全确立起来。通过学习，提高了觉悟，打开了锁，解放了钟。以后，即使有时钟走得不准，也很快被拨在北京时间上了。

从钟的遭遇中，使我们认识到，无论是干部和群众的关系，群众和群众的关系，人们相互关系的变化发展，必然要受

到无产阶级和资产阶级两个阶级的斗争、社会主义和资本主义两条道路斗争的制约，必然要受反映旧制度的传统观念，特别是资产阶级法权思想的影响，或者是搞无产阶级关系，或者是搞资产阶级关系，两者必居其一。由此可见，社会主义生产资料所有制基本解决以后，人们相互关系本质上是阶级关系，资产阶级法权在相互关系方面仍然严重存在。

钟的故事说明，在对待资产阶级法权问题上，在人与人之间究竟建立什么关系的问题上，无产阶级同资产阶级之间的斗争，是十分尖锐、十分激烈的，斗争的实质是对谁实行专政。无产阶级要从各个方面限制资产阶级法权，并逐步为最终消灭它创造条件，而资产阶级则千方百计地利用和扩大它，作为他们瓦解和破坏社会主义制度、复辟资本主义的经济基础。为了达到他们的罪恶目的，苏修叛徒集团和刘少奇、林彪一类修正主义者，侈谈什么社会主义社会人和人关系都是“同志、朋友和兄弟”的关系，大肆鼓吹“四海之内皆兄弟”的谬论，妄图保护资产阶级，麻痹我们斗志，复辟资本主义。因此要巩固完善社会主义相互关系，还要进行长期的斗争，做大量的工作。

下面，我们来分析一下，资产阶级法权在人们相互关系方面严重存在的表现。

表现之一，是在社会主义时期，由于反映资本主义传统或痕迹的工农差别、城乡差别、脑力劳动和体力劳动的本质差别仍然存在。领导和群众、管理人员、技术人员和工人、农民还受着旧分工的束缚。专职的脱产干部、管理人员、技术人员一般属于脑力劳动者，直接参加生产的工人、农民都是体力劳动者。作为一种社会分工，脑力劳动和体力劳动的本质差别在短时期内还不能消灭。这种本质差别表现在，脑力劳动者中

的大部分人在生产中还处于指导和组织生产的地位，往往参加劳动不多；脑力劳动者和体力劳动者在生活富裕程度和文化技术水平方面一般地说还有差距，等等，这种差别，标志着资产阶级法权的存在。同时，孔孟所宣扬的“劳心者治人，劳力者治于人”的谬论还毒害着人们的思想。有些干部受资产阶级法权思想的等级观念影响，不是以平等态度对待工人，而是要威风，摆官架子。我们这里曾经有个干部，安排生产计划不切实际，工人要他修改，他却反问工人：“是我领导你，还是你指挥我？”和工人发生了争执。这样，发展下去，就会把干部和工人的关系变成资本主义企业中那种统治和被统治的对立关系。就是在体力劳动者之间，由于资产阶级法权思想的核心等级制度和分配方面工资等级差别的反作用，由于体力劳动者之间还有简单劳动和复杂劳动，熟练劳动和不熟练劳动的区别，在一定程度上存在资产阶级法权。就拿我们电炉炼钢来说，文化大革命前就有“三级工才能上炉前，组长要拿六级钱”之类的规定，论资排辈，一个炼钢小组六个炼钢手，“组长说了算，组员跟着干，六炼钢手没有发言权”。

表现之二，由于我们实行商品制度，货币交换，社会主义两种所有制之间还要进行商品交换，各个全民所有制企业保持相对的经营独立性，全民所有制之间的产品交换仍然按照等价的原则计价付款，价值规律还起作用。因此在处理城乡、企业之间、企业内部相互关系时，仍然是形式上的平等掩盖着实质上的不平等。这种实际上的不平等，就是资产阶级法权。

在商品生产、货币交换存在的条件下，资产阶级总是力图把他们那套商品交易的原则搬到人们的相互关系中来，如果不加以限制，那么，在资产阶级法权观念的影响下，资本主义

的金钱关系、雇佣关系和竞争关系就会破坏和代替社会主义的相互关系。

在现实斗争中，我们可以看到反映资本主义生产关系特征的金钱关系的影响。工农之间、企业之间、企业内部都会产生那种“产值挂帅”、“利润挂帅”的倾向，片面追求产值和利润。在企业之间，有的单位对于那些国家急需，但利润比较少的小锅菜”不愿烧，这种关系严重发展，就会出现背离社会主义方向搞非法协作的现象。在农村，资本主义自发势力抬头，往往会出现“重副轻农”、“重钱轻粮”的现象。一些社办企业，不是为实现农业机械化服务，而是什产品利润高就生产什么。在企业内部，文化大革命前，不少干部跟刘少奇的那条路线走，搞物质刺激，奖金挂帅，什么超产奖、节约奖、鼓励奖等等，名目繁多。文化大革命以后，有的干部对于批判过的物质刺激、奖金挂帅那一套，“嘴上不敢讲，制度不敢搞，心里经常想”，碰到困难，不是相信政治挂帅，而是勤拜赵公元帅。

我们还可以看到反映资本主义生产关系特征的雇佣关系的影响。无产阶级文化大革命以前，在企业管理路线上，就拿我们炼钢操作制度来说，“规章制度多如麻，条条紧扣奖和罚”，工人不是当家作主，而是处于被监督被管制的地位。无产阶级文化大革命以后，雇佣观念还是存在，反映在干部中，有些干部习惯用管、卡、压的办法来对付工人群众，在工作中往往只想到自己是主人，而忘了广大工人也是主人。我们厂有个车间，一度工人出勤率比较低，干部就关门搞了一个“批病假”制度，规定医务室开的病假条，要生产值班主任签字以后才能休息。反映在群众中，有的工人把劳动工具，如扳头、老虎钳，叫做“吃饭家生”；工作积极，叫做“卖力”；少数工人在对待分配问题上，还有“拿多少钱，干多少活”的“按酬付劳”

思想。

我们再可以看到反映资本主义生产关系特征的竞争关系的影响。那种本位主义、小团体主义还会长期地、不同程度地存在。如，我们在夺钢大战中，个别干部一度出现过只抓班产，不讲风格的倾向，造成三班关系紧张。

人们在相互关系方面资产阶级法权严重存在，资本主义商品交换那一套原则还会渗透到我们的日常生活和党内生活中来。林彪一伙就是拚命宣扬什么“人和人的关系——专门利己”，“人人相待如豺狼”，“如不欺骗买卖不成交”等赤裸裸的利己主义，妄图扩大相互关系方面的资产阶级法权，复辟资本主义旧关系，破坏社会主义新关系。

从以上分析中，我们可以看到，在社会主义社会，人们相互关系本质上是阶级关系，资产阶级法权在相互关系方面严重存在，上层建筑对相互关系有巨大的反作用。因此，社会主义社会中，人们在生产中的相互关系不能不是生长着的共产主义因素同集中表现为资产阶级法权的资本主义传统和痕迹之间的斗争过程。

第三个问题，在斗争中不断巩固和完善社会主义的相互关系。

关于这个问题，准备分两点讲。第一，相互关系的巨大反作用。第二，如何巩固完善社会主义相互关系。

先讲相互关系的反作用。

毛主席反复教导我们，在所有制问题基本解决以后，要特别注意调整人们的相互关系。这是因为，相互关系的变革是变革生产关系的重要环节，正确处理人们在生产中的相互关系，对于巩固和发展社会主义制度，有着重大的作用。如果人们相互关系中的资产阶级法权在无产阶级专政下受到限制，

人们相互关系调整好了，就能巩固和发展社会主义所有制，保证企业的社会主义方向，分配关系也会趋向完善。如果强化和扩大了资产阶级法权，人们相互关系搞坏了，所有制也会变，所有制方面已被取消的资产阶级法权还会复辟。这里关键是领导权掌握在什么人手里，执行什么路线。

最近在学习政治经济学时，我们回顾了这样一件事：去年年初，个别干部为了把各项生产指标搞上去，关门拍脑袋搞了一个“分数评比”制度，用分数刺激工人群众的积极性。规定产量完不成扣分，质量差了扣分，消耗高了扣分，七扣八扣，结果政治学习劲头差了，三班关系紧张了，各项指标也低了。工人们严肃批评领导：“扣分就是扣钢”，扣掉了路线这个纲，发展下去，企业方向要偏，所有制性质要变。在批林批孔中，废除了“扣分制”，坚持无产阶级政治挂帅，出现了“龙江风格大发扬，大干热浪滚滚来”的新局面。分数刺激，实际上是物质刺激的变种，这样做，扩大了资产阶级法权，工人群众的主人翁责任感和革命积极性就会受到压抑，一部分群众的思想就会被腐蚀，资产阶级腐朽庸俗的思想作风，必然会在人们中间滋长起来，社会主义所有制便不可能是巩固的。当时制订“扣分制”的干部很有体会的说：“毛主席在九届一中全会上关于领导权问题的这段重要指示告诉我们，坏人掌权固然要丧失领导权，好人掌权，路线不正确，也会使无产阶级丧失领导权，改变所有制的性质。当干部，决不能满足于做一个好人，工作上辛辛苦苦，路线上迷迷糊糊。要刻苦学理论，做一个有觉悟的人。”

另外，如果一小撮新的资产阶级分子，把持了企业的政治领导权、生产管理权和经济支配权，这个企业的所有制性质就会变。苏修叛徒集团就是凭借其篡夺的领导权，不断扩大资

产阶级法权，改变人们的相互关系，改变社会主义所有制性质，实现资本主义复辟的。这个苏联“和平演变”的教训，可以帮助我们加深理解相互关系对所有制的巨大作用。

下面再讲如何巩固完善社会主义相互关系。

毛主席《关于正确处理人民内部矛盾的问题》这一光辉著作，和党的基本路线，是我们按照社会主义原则建立人们相互关系的指路明灯。在毛主席革命路线指引下，我们党多年来在调整人们相互关系方面做了大量的工作，积累、创造了丰富的历史经验和新鲜经验。人们的相互关系，大量地发生在企业内部。下面想就社会主义企业内部如何调整人们的相互关系，谈几点认识和体会。

第一，特别要注意解决领导权问题，依靠工人群众参加企业管理，帮助领导把好企业的方向、路线关，把领导权牢牢地掌握在马克思主义者和广大工人群众手里，坚持正确路线的领导。从国际共产主义运动的历史经验看，领导权不掌握在广大工人手里，修正主义的“一长制”就会泛滥，“个人管理企业的必然后果就是私有制”。

第二，必须坚决破除资产阶级法权思想。坚持共产主义教育，满腔热情地扶植有利于缩小三大差别，具有共产主义萌芽的新生事物，使更多的人从资产阶级法权的狭隘眼界里解放出来，在上层建筑领域里对资产阶级实行全面专政。

我们厂的工人同志在学习中提出“分工虽不同，都是主人翁”的响亮口号，做到“三破三立”：破等级观念，立主人翁精神；破雇佣观念，立共产主义劳动态度；破本位主义，立龙江风格。在“学革命理论，走大庆道路，把心扑在钢铁事业上，为固无产阶级专政大干快上”的夺钢大战中，广大工人群众，除等级观念，以主人翁精神积极把好企业的方向路线关，学

所有制性论，促大干；破除雇佣观念，不做“夏洛克”，争做王铁人；能挑
训，可以千斤担，不挑九百九，挑了千斤担，还要争上游；破本位主义，
把困难留给自己，把方便让给别人，吃坏料，炼好钢，开展共产
主义大协作，班班争打“团体赛”，炉炉都炼风格钢，不仅出了
一光辉著钢，而且大大发扬了共产主义思想。

人们相互 第三，企业内的相互关系，主要是领导和群众，技术人员、
党多年来管理人员和工人之间的关系。《鞍钢宪法》是企业内处理人们
创造了丰富相互关系的指南，是保证工人阶级在企业中对资产阶级实行
也发生在企全面专政的根本大法。因此，我们要以大庆为榜样，按照《鞍
钢宪法》所规定的一整套马克思主义办企业原则，处理生产中的
相互关系。

群众参加企 同志们，让我们深入学习无产阶级专政理论，密切联系斗
争实际，牢牢地争权，弄懂马克思主义政治经济学的基本原理，不断调整相
正确路线的互关系，自觉限制相互关系方面严重存在的资产阶级法权，抓
权不掌握中 紧紧抓住相互关系这个生产关系链条中的重要
环节，将会促进所有制关系和分配关系的不断发展和完善，从
而不断地把社会主义生产关系推向前进，为巩固无产阶级专
政而战斗。

具有共产主
的狭隘眼界
全面专政。
司，都是主人
立主人翁精
义，立龙江
事业上，为
工人群众，
路线关，学

上海第五钢铁厂

顾益华 主讲

第五讲 多快好省地发展 社会主义生产

我们伟大领袖毛主席在一九五八年制定了一条“**鼓足干劲，力争上游，多快好省地建设社会主义**”的总路线，在这条马克思列宁主义路线的光辉照耀下，我国亿万人民群众的社会主义积极性极大地调动起来，社会主义建设事业蓬蓬勃勃地向前发展。

这条社会主义建设总路线，经过三大革命运动的实践，完全证明它是符合社会主义建设的客观规律，即社会主义基本经济规律，国民经济有计划按比例发展规律和社会主义生产高速度发展规律的，集中地反映了全国人民要求迅速改变我国“一穷二白”落后面貌的革命意志和强烈愿望。

下面想分三个问题谈谈体会和认识：一、社会主义基本经济规律体现着社会主义生产中最本质的关系。二、有计划按比例发展规律调节着社会主义生产。三、独立自主，自力更生地干社会主义。重点是谈第一个问题。

一、社会主义基本经济规律体现着社会主义生产中最本质的关系。

一个社会的基本经济规律，总是包括着社会生产的目的和达到这一目的的手段这两个方面，它决定着社会的生产、交换、分配和消费，决定着社会生产的一切主要方面和主要过程。

社会主义生产的目的是为了**满足国家和人民不断增长的需要**，达到这一目的的手段是**“抓革命，促生产”**。概括起来，社会主义基本经济规律包含这样的主要内容：及时调整或变革生产关系和上层建筑，不断提高技术水平，多快好省地发展社会主义生产，满足国家和人民不断增长的需要，为巩固无产阶级专政，直至最终消灭阶级，实现共产主义创造物质条件。

那末，为什么说社会主义基本经济规律体现着社会主义生产最本质的关系呢？我们可以通过社会主义生产的目的和手段这样两个方面进行分析。

首先谈谈社会主义生产的目的。在资本主义制度下，资本家雇佣工人，开设工厂进行生产，目的不是提供使用价值，而是为了通过价值增殖的过程剥削工人，榨取利润。所以价值增殖是资本主义生产的动因，体现着资本主义生产中最本质的关系，正如马克思指出的：**“资本的目的不是满足需要，而是生产利润。”**在社会主义社会里，由于生产资料公有制的建立，工人阶级和劳动人民成了国家的主人，生产是按计划进行的。因此，有计划地满足国家和人民的需要而创造使用价值的劳动过程，是社会主义生产的目的和要求，体现着社会主义生产的最本质的关系。价值创造过程从属于创造使用价值的社会主义劳动过程。在社会主义生产过程中，当然每个企业需要利用成本、利润、价格等与价值有联系的范畴进行经济核算，但那是为了降低成本，减少耗费，使它能从价值上得到补偿，提供日益增多的积累，以便高速度地发展生产，增加社会产品的供应。因此，生产什么，生产多少，决不能以产值大小、利润多少为转移，而应以国家和人民的需要为依据。凡是迫切需要的，就要尽最大努力去扩大生产，那怕是暂时亏本的也要生产；相反，凡是需要不那么迫切的，即使产值高、利润

大，也不能任意扩大生产。

社会主义的生产是为了满足需要，这种需要是多方面的：无产阶级和劳动人民为了使自己在德、智、体方面都得到发展，就有不断提高物质和文化生活水平的需要；由于社会主义社会还存在着阶级、阶级矛盾和阶级斗争，存在着资本主义复辟的危险性，存在着帝国主义和社会帝国主义进行颠覆和侵略的威胁，因此社会主义国家就有加强国防，巩固无产阶级专政的需要；由于无产阶级只有解放全人类，才能最后解放自己，社会主义国家就有履行自己国际主义义务，支援世界革命斗争的需要。我们厂是个造船厂，为了满足国家和人民的需要，既要制造各种类型的船舶，又要制造不同类型的船用柴油机；既要造好船，又要修好船，不仅进厂修，还派出一批批服务队，到祖国江河沿海对用户进行访问，及时修理；既要积极完成本厂已经很紧张的任务，还要千方百计地为兄弟厂、兄弟单位制造部件，提供设备，支援人力，仅一九七四年，我厂为外厂协作的任务就有2173项。为了巩固工农联盟，加强工业对农业的支援，让小化肥在祖国农村遍地开花，虽然制造小化肥碳化塔产值低，耗工多，但是，当我们想到这是五亿农民的需要，我们就保质保量地生产了100多套小化肥设备。我厂的工人群众说得好：“我们是国家的主人，不是产值的奴隶，主人就要有主人翁的革命精神，只要是巩固无产阶级专政的需要，我们就要大干、快干，豁出命来干。”

但是，由于刘少奇、林彪“利润挂帅”的修正主义路线影响的存在，资本主义自发势力的存在，加上轻视理论学习，有的同志分不清什么是社会主义，什么是资本主义，什么是马克思主义，什么是修正主义，往往会自觉或不自觉地搞什么“产值挂帅”、“吨位挂帅”、“平方米挂帅”。这样在社会产品的生产

过程中,就把产值作为生产的主要目的。一旦放在从属地位,就会按照产值高低,人力多少,材料轻重来决定生产什么,生产多少,使价值和使用价值的矛盾恶性膨胀。就拿我们造船工业来说吧,如果不是坚持无产阶级政治挂帅,而是搞“产值挂帅”,那末,就会出现:只想造船,不想修船;只想造整机,不想造配件;只想造大船,不想造小船;只想造成批产品,不想造急需的小量产品;只想完成本单位的产值,不想外单位急需的协作;只想产值进度,不想质量要求。“产值挂帅”是“利润挂帅”的变种,是资本主义、修正主义的黑货,它是一种腐蚀剂:它不顾全局,脱离国家计划轨道;它不顾需要,影响国家建设和人民生活;它助长资本主义经营作风,不说实话,弄虚作假;它滋长企业大手大脚的作风,认为“浪费点没啥啥,肉烂在锅里,成本高,产值也高”;它阻碍技术革新和技术革命,影响新的工程项目的上马和新产品的制造;它挫伤了工人阶级当家作主的革命积极性。“产值挂帅”具有很大的危害性,发展下去,将改变企业全民所有制性质。当然,我们批判“产值挂帅”,不是不要产值指标。在现阶段,产值指标仍然是考核企业生产活动的一个重要手段,问题是产值不能挂帅,指标不能第一。我们要坚持政治统帅生产的基本原则,发扬工人是工厂的主人的革命精神,树立全局观点,自觉地大干快上,努力全面完成和超额完成国家计划,为革命多作贡献,为巩固无产阶级专政提供强大的物质基础。

其次,谈谈发展生产的手段。社会主义生产的目的是为了~~满足国家和人民的需要~~,为了实现这个目的就必须发展社会生产,增加社会产品的总量。马克思和恩格斯在《共产党宣言》中指出,当无产阶级夺取了政权以后,将“把一切生产工具集中在国家即组织成为统治阶级的无产阶级手里,并且尽可