

从政为官的智谋库

经营管理的MBA教程

大勝局



吉林摄影出版社

D A S H E N G J U



医药学院 610 2 07029397

大 胜 局

主 编 齐豫生 夏于全

第九卷



吉林摄影出版社

目 录

不拘一格 各展其能	
——海阔凭鱼跃 天高任鸟飞	(3)
事鉴	(3)
鲍子不计嫌 积极荐管仲	(3)
孝公眼识珠 商鞅兴秦国	(5)
鸡鸣狗盗士 危难显神通	(8)
太宗行科举 揽尽天下才	(9)
任贤不择族 同心忠大唐	(11)
大度不记仇 化敌为我用	(13)
世祖用安童 纳贤不排辈	(15)
康熙识施琅 一举收台湾	(16)
开眼看世界 力破旧陈规	(19)
知人且善任 部下显神通	(21)
赌王何鸿燊 人才为第一	(23)
企业就是人 人融入企业	(27)
善于抓机遇 一举成“花王”	(34)
文鉴	(50)
君 臣——商鞅	(50)

语鉴	(51)
----------	------

因异而用 用人所长

——要有宝剑 还要有匕首	(54)
--------------------	------

事鉴	(54)
----------	------

文公适才用 国危竟转安	(54)
-------------------	------

陈平三易主 刘邦用其长	(57)
-------------------	------

武帝因材用 去病平匈奴	(60)
-------------------	------

汉武重实际 郎官有机遇	(62)
-------------------	------

曹操用奇才 官渡危转安	(63)
-------------------	------

(8) 用人有五法 太宗成大事	(65)
-----------------------	------

(8) 曹操善用人 事业终成功	(67)
-----------------------	------

(8) 养民在官吏 功过心中记	(69)
-----------------------	------

(8) 知人能善任 群贤兴国邦	(71)
-----------------------	------

(8) 惟才选贤能 太宗留遗风	(72)
-----------------------	------

(9) 元世祖识才 郭守敬治水	(74)
-----------------------	------

(11) 老少互参用 人才相递出	(76)
------------------------	------

(81) 用人素有道 盛世方殊出	(77)
------------------------	------

(21) 不以爱憎分 善恶昭义理	(82)
------------------------	------

(81) 以权道任人 郭进有干才	(83)
------------------------	------

(91) 前过非为过 弃嫌取人才	(85)
------------------------	------

(12) 体恤部属情 恩威并行济	(87)
------------------------	------

(85) 绩效作考验 擢拔除陋习	(88)
------------------------	------

文鉴	(89)
----------	------

(12) 求贤诏——汉高祖	(89)
---------------------	------

语鉴	(89)
----------	------

(102)	(89)
-------------	------

宽宏大量 众望所归

——良禽择木而栖 (93)

事鉴 (93)

恒公胸襟宽 释怨用管仲 (93)

文公释仇敌 国兴政局稳 (95)

刘邦擒蒯彻 惜才又赦纵 (98)

豁达量大度 同符汉祖故 (100)

高祖赦李靖 戴罪立奇功 (101)

太宗心胸宽 魏征敢直谏 (103)

放手用降将 大胆委重任 (105)

弃嫌结陆贽 合心兴忠州 (106)

太宗重大节 棋高用吕端 (108)

折箭释前嫌 闯王得良将 (109)

恺撒心宽容 以诚服政敌 (111)

慧眼识其贤 委任有远见 (112)

为国抛成见 弃嫌敌化友 (113)

文鉴 (114)

惟才是举三令——曹操 (114)

语鉴 (115)

惟才是举 人心所向

——家有梧桐树 不愁凤凰来 (118)

事鉴 (118)

羊皮换名宰 辅国不负望 (118)

外举不避仇 内举不避亲 (120)

建汉尽其责 刘邦赞三杰 (122)

大 胜 局

目 录

病危荐杜预	灭吴羊祜功	(124)
举贤不避亲	荐侄当重任	(126)
太宗纳良谏	度荒逐强盛	(127)
太宗惟才举	贞观有盛世	(129)
荐相举寇准	宋氏政局稳	(131)
明断用荆公	变法国始盛	(132)
洪武求贤才	暇谈得刘基	(134)
知人又自知	为国辨相才	(136)
广选治国才	化敌为我用	(137)
力保冯子材	始有凉山捷	(139)
总统选大使	惟贤不避亲	(141)

文鉴	(142)
----	-------

荐举贤能诏——唐太宗	(142)
------------	-------

语鉴	(143)
----	-------

慧眼识金 君子辅政

——骆驼的儿子比驴大	(146)
------------	-------

事鉴	(146)
----	-------

慧眼识孙臬	奇谋经邦国	(146)
-------	-------	-------

淳于髡识人	日荐七贤才	(150)
-------	-------	-------

吕公识刘邦	知人未显时	(151)
-------	-------	-------

识贤如爱宝	文帝论是非	(152)
-------	-------	-------

武帝迎申公	据实用江充	(155)
-------	-------	-------

刘邵《人物志》	鉴才谓奇书	(157)
---------	-------	-------

太宗爱贤能	悲痛思魏征	(159)
-------	-------	-------

吕蒙正无私	无畏荐人才	(160)
-------	-------	-------

宗泽识奇才 岳飞不负望·····	(162)
治军有良策 重奖罚必轻·····	(165)
成败皆由人 用人是关键·····	(166)
林肯识贤才 惟贤心不疑·····	(168)
文鉴 ·····	(171)
举贤篇——傅玄 ·····	(171)
语鉴 ·····	(173)
用人不疑 可为手足 ·····	
——放心大胆的使用人才 ·····	(176)
事鉴 ·····	(176)
秦穆公爱才 百里奚辅秦·····	(176)
纳贤取其才 宁戚遇明主·····	(178)
用人心不疑 乐羊不负望·····	(180)
魏文侯尊贤 众贤才兴魏·····	(182)
知人敢用人 完璧终归赵·····	(184)
曹公胸怀阔 笼络天下才·····	(187)
君知臣忠心 馋言难离间·····	(189)
太宗识贤才 东征得虎将·····	(191)
功高盖天下 唐主心不疑·····	(192)
太祖善治国 视才为手足·····	(194)
胸襟怀大度 深谙用不疑·····	(196)
惟贤不计怨 霸业跨欧亚·····	(197)
招纳两朝贤 俱为元所用·····	(199)
忽必烈远见 “聪书记”尽责·····	(201)
弃民族界线 纳异族贤才·····	(202)

雍正释前嫌 尔泰政绩显	(205)
父子惟贤能 重用范文程	(207)
文鉴	(209)
兴 贤——王安石	(209)
语鉴	(210)
鼓励忠臣 如虎添翼	
——好料喂烈马	(213)
事鉴	(213)
君王知臣心 尽职报主恩	(213)
郝超重大义 弃嫌举谢玄	(215)
眼识千里马 奇功归伯乐	(217)
甘茂伐韩国 君臣结盟约	(218)
求贤思若渴 三友求贤令	(220)
依重狄人杰 武周国兴盛	(224)
石显心豁达 大度用贤才	(227)
醉翁抛恩怨 一札荐三贤	(230)
力揽治国才 偏重访隐逸	(231)
主席重人才 月下送诗人	(233)
文鉴	(235)
谨厚朴拙正己之本——孙奇逢	(235)
语鉴	(235)
宽严适度 主动积极	
——笼子里的虎不如猫	(238)
事鉴	(238)
宽容而大度 千古留美名	(238)

大度举贤才	千古传佳话	(240)
量才而适用	众揽世人心	(241)
武帝任贤才	国家万事兴	(244)
尊重君子人	明君得良臣	(246)
用忠而有方	识奸而有法	(248)
康熙选河臣	用人知其长	(250)
体察吏端行	康熙亲举贤	(254)
惟贤纳其长	女王绘宏图	(256)
取悦劳工心	复出有秘诀	(258)
林肯善用人	以理去服人	(259)
文鉴		(260)
论御臣之术——魏征		(260)
语鉴		(262)
诚纳谏言	广取良谋	
——人多办法多		(266)
事鉴		(266)
昭王爱贤士	招揽天下才	(266)
君子重于人	小人重于物	(267)
用人要得当	行赏需有方	(269)
赏则必有功	将士皆勇猛	(270)
赏赐要分明	功劳要明确	(271)
要让人守法	赏罚要严明	(271)
苏秦施小计	巧妙用张仪	(272)
赏罚如严明	朝政可太平	(274)
明成祖朱棣	能资贤重直	(275)

让社会稳定 用清廉之人	(276)
文鉴	(278)
慕 贤——颜氏家训	(278)
语鉴	(280)
敬重君子 可得高人	
——与凤同飞是俊鸟	(283)
事鉴	(283)
武丁意拔贤 托梦用傅说	(283)
秦王诚求贤 四跪得范雎	(284)
萧何追韩信 汉王委重任	(286)
人臣各为主 刘邦释前仇	(289)
唐高祖用人 既往而不咎	(290)
汉文帝识才 敬重张释之	(292)
项王明大义 章邯诚归降	(293)
创设黄金台 圣贤复齐来	(296)
总统重贤才 将军显神威	(298)
文鉴	(300)
与 侄 书——司马光	(300)
语鉴	(300)

知人善任

用人问题是关系到领导者决策成败的重大问题。古人云：“得人者兴，失人者崩。”可见用人之道乃是兴亡之道，成败之道。

古往今来，使用人才，选择人才的方法很多。而且因时而异、因人而异、因事而异。但无论是哪个时代，无论是哪一个人，也不管是以什么方法选择人才和使用人才，其目的是一致的，即以人利事。选择有才之士，是为了帮助自己建功立业。用人是否得当，是一个领导者领导素质的具体体现。

用人问题不仅表现了领导者的水平问题，而且还是衡量一个领导者是为公、还是为私的最根本的标尺。为公者任人惟贤。任人惟贤于公于私皆有大利大益。为私者任人惟亲。任人惟亲者置国民大事于不顾，于公于私有有害无利。此举乃鼠辈之目光，既短且浅。见识短浅者必祸及己身。如欲取悦数人，必然伤及亿万大众之利益。孰重孰轻，不可不察。

选人如选马，用人如用器。胸中如有万里之遥，则必选宝马良驹而日夜兼程。而鼠目寸光之人，则以瘦驴而对付光阴。欲利其事，必先利其器。若要保证决策正确实施，并达到预期的效果，必然要选择得力的人才。

所以，做为一个领导者在用人问题上，一定要算清远近大小利弊得失这笔帐。万不可鼠目寸光，因小而失大。

。醴向大重醴醴醴策央昔早醴醴系关量醴向人用
量氏醴文人用贝何“。醴昔人夫，兴昔人爵”：云人古
。醴文醴醴，醴文力兴
而。至醴去衣醴木人鞋醴，木人用鞋，来令卦古
相个醴量尔天卧。是而事因，是而人因，是而相因且
木人鞋醴去衣公什以量臂不卧，人个一醴量尔天，升
音鞋醴。事醴人以卧，醴醴一量醴目其，木人用鞋醴
，当卧否量人用。业立醴量与自醴醴丁衣量，士文木
。醴木木具醴醴素早醴昔早醴个一量
致且而，醴向平水醴昔早醴丁醴素外不醴向人用
。只醴醴本醴量醴醴衣量致，公衣量昔早醴个一量量量
。益大醴大音昔醴干公干醴醴人升。醴醴人升昔公衣
干，醴不干事大另国置音亲醴人升。亲醴人升昔醴衣
贝。量且量醴，光目文量醴醴举也。醴天音昔醴干公
衣升又醴然也，人醴醴醴醴醴。良与又醴醴音昔醴醴
。量不可不，醴醴量醴。益醴文众大

不拘一格 各展其能

——海阔凭鱼跃 天高任鸟飞

用人的标准只有一个——惟才是用。用人不可有格有框。古今中外成功者，皆不拘一格使用人才。只要打破一切落后的封建的门第等级观念和论资排辈的思想，以公心使用人才，一定有助于你事业的成功。

事 鉴

鲍子不计嫌 积极荐管仲

在司马迁所写的《史记·管晏列传》中，记载了鲍叔牙不计小节推荐管仲的故事，值得从政者一读。

鲍叔牙是春秋时的齐国大夫，又称鲍叔。齐桓公为公子时，鲍叔牙为其傅。鲍叔牙年轻时曾与管仲交往，并为好友。他知道管仲具有很高的治国之道。于是，齐桓公即位后，鲍叔牙积极向桓公推荐管仲。

《史记·管晏列传》中记载说：

管仲夷吾者，颖上人也。少时常与鲍叔牙游，鲍叔知其

贤。管仲贫困，常欺鲍叔，鲍叔终善遇之，不以为言……

管仲曰：“吾始困时，常与鲍叔贾，分财利多自与，鲍叔不以我为贪，知我贫也。吾尝为鲍叔谋事而更穷困，鲍叔不以我为愚，知时有利不利也。吾尝三仕三见逐于君，鲍叔不以我为不肖，知我不遭时也。吾尝三战三走，鲍叔不以我为怯，知我有老母也。公子纠败，召忽死之，吾幽囚受辱，鲍叔不以我为无耻，知我不差小节而耻功名不显于天下也。生我者父母，知我者鲍子也。”

鲍叔既进管仲，以身下之。天下不多管仲之贤而多鲍叔能知人也。

上述这段话的意思是：

管仲字夷吾，颖上人。年轻时曾与鲍叔牙交往，因此，鲍叔牙非常了解管仲，并知道管仲有奇才。管仲家里很穷，常欺骗鲍叔，但是鲍叔始终待他很好，从不说管仲的坏话。

管仲担任齐国的宰相后，曾经发自肺腑地说道：“我在穷困时，曾经与鲍叔牙一起做生意，分取盈利时，自己总是拿得更多一些，但是，鲍叔知道我家里非常贫困，所以不认为我贪心。我曾为鲍叔办过几件事，不但没有办成，反而弄得很糟，但是鲍叔不认为我愚蠢，他能体谅到办事情难免有顺利和不顺利的时候。我曾经三次做官，三次被罢免，鲍叔不认为我没有才干，知道客观条件对我不利。我曾三次作战，三次逃跑，鲍叔不认为我胆怯，知我家中还有老母。公子纠失败，召忽自杀，我被囚禁，鲍叔并不认为我不知羞耻，知道我并不以这些小事为耻，而是耻于自己的聪明才智不能发挥出来罢了。生我的是父母，而能了解我的却是鲍子啊。”

鲍叔推荐管仲后，就退到了第二线。因此，天下的人，不称赞管仲的贤能却称赞鲍叔能够识人荐贤。

管仲是春秋前期最著名的大政治家，为辅佐齐桓公治理齐国，使齐国称霸于诸侯，作出了卓越的贡献，被齐桓公尊为“仲父”。但是，管仲也有自己的短处。他与鲍叔一起经商做买卖，经常多分盈利；为鲍叔办事，多次没有办成，并且越办越糟；三次做官，三次丢官；三次参加作战，三次逃跑。如果不加分析地看待这些“历史问题”，那么就会得出管仲既无德又无才的结论。象这样的人，不仅不能担任宰相之职，而且连做芝麻小官的资格也没有。然而鲍叔却不这样，没有就事论事，没有陷于片面性，而是具体问题具体分析。他首先认识到管仲是一个经邦治国不可多得的人才。他对管仲的“三次逃跑”不认为是贪生怕死，而是因为家中有老母的原故，办事不成不是没有才能，而是受客观条件所限，多分财利则是家中贫困所致。

【评鉴】这些“短处”都不能掩盖管仲的贤德与才华。后来，管仲为齐国的强盛所做出的卓越贡献，证明了鲍叔的认识和荐举是十分正确的。鲍叔牙与管仲早已成为历史人物，但是鲍叔牙在对待人才问题上的所作所为，不能不给施政者以深刻的启示和教育。

孝公眼识珠 商鞅兴秦国

商鞅（约前390—前338年），卫国人，公孙氏，又名卫鞅或公孙鞅。因有功于秦，封于商地，史称商鞅。他曾为魏相公叔痤家臣，后至秦国向秦孝公提出“治世不一道，便国不法古”的主张，秦孝公破格重用他，任他为左庶长，并在孝公三年（前359年）开始实行变法。

秦孝公（前 361—前 338 年在位），献公子，名渠梁。他在 12 岁时便即位。当时，秦国与其他诸侯国相比，地位比较低，势力比较弱小，因此，不被诸侯大国所重视，对于秦国当时所处的地位，秦孝公十分不满，决心奋发图强，改变秦国的落后状况。为此，他下令求贤，广招人才，公开宣告：“不论外来宾客或国内群臣，凡能出奇计强秦者，加官晋爵，委以重任，厚赏土地。”此令发出以后，不仅在国内引起很大反响，而且在国外也引起了人们的注意。当时，商鞅正值青年时期，他曾投奔魏国而未得到重用。看到秦孝公的求贤令后，便急忙奔到秦国。

商鞅自幼喜欢“刑名之学”，到了青年时期，他已经成为一个很有学问和才能的人了。商鞅一到秦国，秦孝公的宠臣景监便把商鞅推荐给了秦孝公。秦孝公求贤心切，便以极大的兴趣三次召见商鞅。第一次召见，商鞅大谈帝道，就是五帝兴起的道理，但秦孝公却听得昏沉入睡，毫无兴趣。第二次召见，商鞅又大讲王道，就是三王之道，秦孝公还是不感兴趣。因此，在第三次召见的时候，商鞅便大讲霸道，他讲述了五霸兴起的原因，向秦孝公介绍了富国强兵之术，并说明了变法变革的需要。对于如何称霸于天下的理论和方法，秦孝公感到极大兴致，两个人在一起一连谈了好几天，秦孝公不但不觉得疲倦，反而越听越有精神，兴致勃勃。通过谈话，秦孝公发现商鞅虽然年轻，但却是一个难得的人才。

尔后，商鞅就向秦孝公提出秦国要想富强，必须破除旧的框框，实行变法的建议，但是，秦国贵族认为变法会侵犯他们的既得利益，因而对于变法坚决反对。为此，在一次讨论会上，商鞅以精辟的见解和滔滔不绝的雄辩，驳倒了守旧派，坚定了秦孝公实行变法而强秦的决心。秦孝公当场对商鞅说：

“你的意见很好，就照你的意见去办事。目前，首先赶快制定出新的法令。”

过了两年，秦孝公的君位逐渐牢固，于是便拜商鞅为左庶长，并且对朝廷中的诸大臣说：“我不论怎么想都觉得改革对我们秦国有好处，所以我决心改革。从今天起，改革制度的事全由左庶长拿主意，谁敢违抗他，就是违抗我。”（秦国分 20 等爵，左庶长为第 10 级，掌管军政大权）公元前 356 年，商鞅开始实行第一次变法，一是实行保甲制度；二是奖励杀敌立功；三是奖励农业生产。经过第一次变法，秦国发生了极大的变化，农业生产发展了，军事力量强大了。并且，秦军占领了魏国都城，强大的魏国不得不同秦国讲和。

接着，秦孝公又继续任用商鞅进行改革，实施了三项改革措施：一是开辟阡陌封疆；二是设立郡县制；三是迁都咸阳。

秦国实行变法后，仅用十多年的时间，就变成了一个十分强大的国家，当时的天子周显王派遣使者去慰劳秦孝公，封他为一方诸侯的首领，称为方伯。中原诸侯看到秦国迅速崛起，也不再把秦国当成戎族看待，纷纷派人去秦国祝贺，并向秦国学习，到处搜罗人才。

因为商鞅变法有功，公元前 352 年，秦孝公封商鞅为大良造（又称大上造，在秦的 20 等爵中，属于第 16 级）。后又封商鞅为侯，把商邑一带 15 个城封给他，称他为商君，从此他被人称为商鞅。

通过商鞅变法，秦国出现兴盛局面。

【评鉴】秦孝公慧眼识珠，重用商鞅，终使秦国民富国强，兵强地广。秦孝公的这种敏锐的观察能力及其破除陈规旧律的胆略确实值得当今领导者学习。