

你希望自己能够在职场中立足于不败之地吗？

职场36计 活学活用

ZHICHANG 36JI
HUOXUE HUOYONG

郝强 编著



《职场36计活学活用》是让您成为
职场中明星的宝典

一部成就事业、提升智慧、启迪心灵的励志经典。

掌握《职场36计活学活用》的精髓和实质，
您将会受益终身！

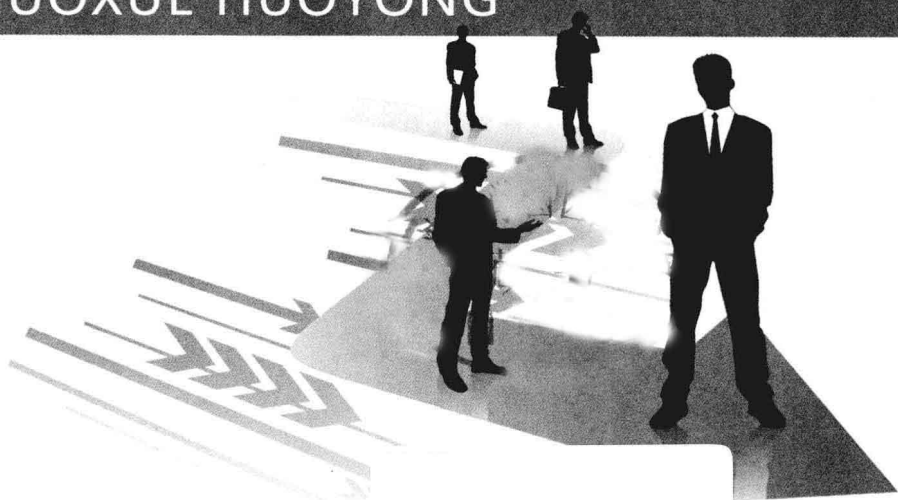
《职场36计活学活用》，
将会让您学会在弱肉强食的
职场竞争中立足于不败之地。
在竞争如此激烈的职场中，
《职场36计活学活用》是您逆流
直上的最佳途径。

你希望自己能够在职场中立于不败之地吗？

职场36计 活学活用

ZHICHANG 36JI
HUOXUE HUOYONG

郝强 编著



《职场36计活学活用》是让您成为
职场中明星的宝典

一部成就事业、提升智慧、启迪心灵的励志经典。

掌握《职场36计活学活用》的精髓和实质，
您将会受益终身！

《职场36计活学活用》，
将会让您学会在弱肉强食的
职场竞争中立于不败之地。
在竞争如此激烈的职场中，
《职场36计活学活用》是您逆流
直上的最佳途径。

图书在版编目 (CIP) 数据

职场 36 计活学活用 / 郝强编著. —北京: 新世界出版社, 2012. 8

ISBN 978 - 7 - 5104 - 3127 - 2

I. ①职… II. ①郝… III. ①职业选择—通俗读物
IV. ①C913. 2 - 49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2012) 第 147601 号

职场 36 计活学活用

作 者: 郝 强

责任编辑: 梁小玲 张铁成

责任印制: 李一鸣 黄厚清

出版发行: 新世界出版社

社 址: 北京西城区百万庄大街 24 号 (100037)

发 行 部: (010) 6899 5968 (010) 6899 8733 (传真)

总 编 室: (010) 6899 5424 (010) 6832 6679 (传真)

http: //www. nwp. cn

http: //www. newworld - press. com

版 权 部: +8610 6899 6306

版权部电子信箱: frank@nwp.com.cn

印 刷: 九洲财鑫印刷有限公司

经 销: 新华书店

开 本: 787 × 1092 1/16

字 数: 167 千字 印张: 18

版 次: 2012 年 8 月第 1 版 2012 年 8 月第 1 次印刷

书 号: ISBN 978 - 7 - 5104 - 3127 - 2

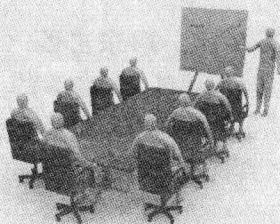
定 价: 32.00 元

版权所有, 侵权必究

凡购本社图书, 如有缺页、倒页、脱页等印装错误, 可随时退换。

客服电话: (010) 6899 8638

目 录



第 1 计 瞒天过海 1

- 将锋芒适当地藏起来 / 1
- 巧妙灌输自己的想法 / 4
- 跳槽之前做好本职工作 / 6

第 2 计 围魏救赵 9

- 善于抓住对方弱点避实击虚 / 9
- 寻找时机，获得意料之外的成功 / 11
- 一围一救，让谈判一举成功 / 13

第 3 计 借刀杀人 16

- 巧借别人力量更省力 / 16
- 当心成为别人的“刀子” / 18
- 小心被别人“借刀”打压 / 20

第 4 计 以逸待劳 23

- 凡事要做好充分的准备工作 / 23
- 莫心急，伺机而动 / 26
- 有所为有所不为 / 29

第 5 计 趁火打劫 32

- 关键时刻该出手时就出手 / 32
- 大吊谈判对手的胃口 / 35





把握好晋升的机会 / 37

第6计 声东击西 40

当心面试官对你设的“陷阱” / 41

当心别人醉翁之意不在酒 / 43

尝试用两种截然不同的方式打开局面 / 45

第7计 无中生有 48

面对危局巧周旋以自保 / 48

不要低估“小人”的流言 / 50

打破思维定势，变无为有 / 53

第8计 暗渡陈仓 55

当心别人窃取你的功劳 / 55

干得好不如说得好 / 58

把握“率真”的程度 / 60

第9计 隔岸观火 63

与主管领导要保持一定的距离 / 63

远离是非纷争 / 66

前车之鉴当为师 / 68

第10计 笑里藏刀 71

狼角儿并不狠在脸上 / 71

保持微笑，不必“藏刀” / 74

小心对手的“鸿门宴” / 76

第11计 李代桃僵 79

吃小亏占大便宜 / 79

工作中，要为大局考虑 / 81

关键时刻替领导挽回面子 / 84



- 第 12 计 顺手牵羊** 87
- 巧妙利用工作中的衍生品 / 87
 - 顺手做同行业的兼职工作 / 90
 - 能顺手帮人就帮人 / 92
- 第 13 计 打草惊蛇** 95
- 职场切忌轻率行事 / 95
 - 投石问路，巧妙试探 / 98
 - 领导要善于打草惊蛇，防微杜渐 / 100
- 第 14 计 借尸还魂** 103
- 有时候可以扯虎皮做大衣 / 103
 - 别不服不如你的人领导你 / 105
 - 提防“黑心”中介 / 108
- 第 15 计 调虎离山** 111
- 充分享受顶头上司不在的日子 / 112
 - “老虎”在，你就按兵不动 / 115
 - 谈判中要争取主场优势 / 117
- 第 16 计 欲擒故纵** 120
- 欲擒故纵，混淆视听 / 120
 - 以退为进，减少对方的防范心理 / 123
 - 提防别人退一步进两步的把戏 / 125
- 第 17 计 抛砖引玉** 128
- 善于启发，点亮别人的“心灯” / 128
 - 擦亮眼睛，分清主次 / 131
 - 学会奖赏的艺术 / 132
- 第 18 计 擒贼先擒王** 135
- 让领导离不开你 / 135





要事第一，抓关键点 / 138

把复杂的事情简单化 / 140

第 19 计 釜底抽薪 143

善于找到对手致命弱点 / 143

给领导他最需要的 / 146

小心被同事给晾了 / 148

第 20 计 浑水摸鱼 151

擦亮眼睛审时度势 / 151

免费午餐不吃白不吃 / 153

警惕浑水摸鱼的下属 / 155

第 21 计 金蝉脱壳 158

巧妙推托费力不讨好的苦差事 / 158

迅速补救工作中的失误 / 160

警惕逃避责任的人溜之大吉 / 162

第 22 计 关门捉贼 165

牢牢抓住对手的小把柄 / 165

联合求职成功的几率高 / 168

小心狗急跳墙 / 170

第 23 计 远交近攻 173

先留下来最重要 / 174

和同事搞好关系，不要树敌太多 / 176

要弄清楚你的对手是谁 / 178

第 24 计 假道伐虢 181

为了自己成功，可以先帮助别人成功 / 181

争取身边同事的信任和帮忙 / 183

小心身边爱打小报告的人 / 185



- 第 25 计 偷梁换柱** 188
- 防止用人单位违约 / 188
提防暗箱操作, 保护自己利益 / 191
善于借用别人的优点弥补自己的缺点 / 193
- 第 26 计 指桑骂槐** 196
- 适当地给上司一点颜色 / 196
有些话不要说得太透, 点到为止 / 198
听出别人话中的弦外之音 / 200
- 第 27 计 假痴不癫** 203
- 适当装傻度过危机 / 203
小心枪打出头鸟 / 206
藏起锋芒, 看好时机展现能力 / 208
- 第 28 计 上屋抽梯** 211
- 有时不妨“卖”一个破绽 / 211
助人者自助 / 213
借口是拖延的温床 / 215
- 第 29 计 树上开花** 218
- 写一份抢眼的简历 / 218
面试时注意自己的形象 / 221
由内而外地包装自己 / 223
- 第 30 计 反客为主** 226
- 好位子是“抢”来的 / 226
自助者天助 / 229
新人要先学会低调屈从 / 232
- 第 31 计 美人计** 235
- 巧利用性别优势 / 235
谈判桌上美人计屡试不爽 / 237





以貌取人是用人的大忌 / 239

第32计 空城计 242

懂得包装和推销自己 / 242

要在心理上战胜对方 / 244

坚信自己的判断，不要留下遗憾 / 246

第33计 反间计 248

维护良好的人际关系 / 248

受到误解时更要忍辱负重 / 251

不要让别人的挑拨离间得逞 / 253

第34计 苦肉计 256

自曝其短也是一种策略 / 256

不妨做一回职场间谍 / 259

小舍大得，懂得权衡取舍 / 261

第35计 连环计 263

行事需思前想后 / 263

职场如下棋，高手能看后三步 / 266

修炼出战无不胜的办公室智慧 / 268

第36计 走为上 271

留得青山在不愁没柴烧 / 272

该跳槽的时候，要潇洒地走 / 274

人挪活，树挪死 / 276



第1计 瞒天过海

瞒天过海是三十六计中的第一计，其关键在于一个“瞒”字。瞒得过则大功告成，瞒不过则弄巧成拙。但是，“瞒”不是最终目的，而是“过海”的必要手段。此计中的“天”指对自己构成威胁的对象。只要善于抓住“天”的弱点施谋设计，就可以解除“天”的威胁，“过海”也就不难了。

【原文】

备周则意怠，常见则不疑。阴在阳之内，不在阳之对。太阳，太阴。

——《孙子·计篇》

【译文】

自以为军事防备极其周密时，其斗志就容易松懈，麻痹轻敌；平时看惯了的，就不容易引起怀疑。阴晦的计谋与公开的形式并不互相排斥，相反，它往往深藏在张扬暴露的行为之中。这就是易理中阴阳交互为用的原则。

将锋芒适当地藏起来

年轻人有些锋芒，这是好事情，在适当的时候展露一下是可以的，但是如果注重场合，那么就会不小心反过来刺伤自己。正像古人所说的物





极必反的道理，锋芒毕露易招人不满，从而影响自己的事业。

周慧是某公司的办公室主任，对于职场新人急于表现自己、处处锋芒毕露的现象，她深有感触。

有一年，周慧所在公司通过招聘会招到一个知名大学的毕业生于敏。这个刚毕业的大学生于敏，所学专业是中文，并且成绩优秀，现在做文秘工作，按理说应该得心应手。况且她对工作也很用心、很努力。然而事情并不像我们所想的那么简单。于敏虽然很努力，但是一身干劲却总是用不到点子上，有时候还出力不讨好。有一次，上班没几天的她看到周慧桌子上有一份经理的发言稿，她就拿起来看，看了之后她觉得文章写得结构不合理，还有一些语句上的问题。在没有征得周慧同意的情况下，她就自做主张把稿子拿走并且改了。改完之后，于敏没有让周慧过目就直接交给了经理。

于敏并不知道，那篇稿子原本是周慧写的，而且已经给经理看过了，并且根据经理的要求做了相应的修改，文章结构是经理所惯用的。然而开会时，经理读起经于敏修改过的稿子来，觉得很不顺，跟自己原来的风格相差甚远，会后经理对此非常不满，还对周慧发了一通脾气。

事后，周慧把于敏叫到办公室，把这件事情对她说了，告诉于敏以后不要擅自做主，凡事要事先征得上级的同意才行。但是于敏并不认为自己做错了什么，而且觉得自己对稿子的修改是正确的。于敏听不进去周慧的批评，在以后的工作中还是我行我素，没过多久就被老板给辞退了。

我们不能说年轻的于敏急于表现自己是完全错误的，是她表现的不是时候，反而收到了事与愿违的结果。可见，过分地崭露锋芒对于职场新人是没有好处的。职场新人应该懂得怎样把自己的锋芒给适当地掩盖起来，既不遭人嫉妒，又不会显得自己平庸。



职场小贴士

瞒天过海的“瞒”，即是隐瞒的意思。职场之中，新人要懂得怎样把自己的锋芒隐藏起来，等待时机成熟之时再大显身手。最秘密的计谋往往隐藏在暴露的



事物里，而非常公开的往往蕴藏着非常机密的事情，这就是瞒天过海的精髓所在。半夜偷东西和在僻静的小巷里杀人，是愚蠢的行动，不是一个谋士所应做的事情。

作为刚从大学毕业的职场新人，到了一个崭新的工作环境之中，想要尽快地展示自己的才华，以求得别人的了解与重视是很正常的，这是人之常情，也是职场新人的一个共同的弊病。

当大学毕业生被单位录取时，上司通常会和职场新人谈到公司存在的不足，有时也会说些鼓励的话，比如说“公司非常欢迎你的加入，希望你的到来能为公司未来的发展注入新鲜的活力”之类的话。但事实上，公司领导并不真的希望你刚进入公司就对公司的发展提出什么建设性的意见或者你能为公司做出多大贡献。因为你现在对什么都不甚了解，不明白其中暗流涌动的利害关系。而上司则更希望通过新人日常的工作小事来观察你的工作态度、行为品格，等等。这才是上司真正的意图。

另外，作为公司的领导，最注重的是公司的稳定与发展，他们不喜欢因为新人的到来打破过去的稳定与平衡，就算上司打算用新人代替原来的员工，也希望能够稳定地过度。

大部分刚毕业的大学生都对未来充满希望，胸中藏着一股大干一番事业的豪情壮志。这样就导致了当他们进入一个新的工作岗位的时候都憋足了劲头，想要好好地表现，得到领导的关注与赏识。但是事实常常是事与愿违，很容易弄巧成拙。

那么职场新人到底应该怎么做才好呢？

首先，要在自己的职责范围之内表现自己的工作能力。

其次，如果不得不进入别人负责的范围，要和负责此项任务的人打好招呼，并且实现告知领导，取得领导的许可与支持。

最后，作为职场新人要有不耻下问、虚心求教的态度。对于自己不理解或者觉得不合理的地方不要急着挑战或者反对，要仔细思考，为什么公司一直要这样做呢？是不是有自己的原因。





巧妙灌输自己的想法

每一个员工都希望自己的上司平易近人、和蔼可亲、性格温和，并且愿意倾听和采纳下属的工作建议和意见。但有时候这仅仅是下属的一个美好的愿望而已，现实往往事与愿违。我们无法改变别人的性格，更无法一时改变这种上下级的关系，但是我们可以改变自己，改变说话、做事的技巧，让上司心甘情愿地听取你的意见与建议。

威尔逊是美国第28任总统，他的下属给他起了一个非常生动形象的外号“一扇老橡木做的门”。威尔逊是个固执己见的人，并且工作能力强，非常自信，这就导致了他自负的性格，对于下属大部分的具有建设性和实施性的意见都不予采纳，有时候根本没有耐心听完下属的建议。但是有一个人除外，他就是威尔逊的私人助理豪斯。威尔逊也不是一开始就愿意听取豪斯的意见的，豪斯在总统那里同样也吃过不少的闭门羹。威尔逊告诉豪斯：“在我愿意听废话的时候，我会再次请你光临。”豪斯不是一个容易退缩的人，他并没有因为总统的拒绝而停止向总统提建议，而是苦心研究总统的性格，最终找到了向总统进言的方法。

在一次晚宴中，豪斯惊奇地发现总统把几天前自己的建议当作总统本人的见解公开发表出来。豪斯瞬间知道了向总统进言的方法：向总统进言时要保证不能有第三人在场，要不动声色的把自己的建议移植到总统的脑海中，最后让总统把这个可行的意见以总统自己的名义公之于众，要让总统以及世人都坚定不移地相信这个伟大的意见是总统本人的伟大决策。也许有些人会觉得豪斯这样做很傻，但是他自己并不这样认为。豪斯在若干年后回忆说：“我不愿意称那些计划是我的，并不仅仅为了讨总统的喜



欢。我的计划充其量是一颗树种，要长成参天大树必须有土壤、水分、空气和阳光。只有总统才有这些条件。能把树种变成大树的，公平地说，是总统。我只不过把种子移到了总统心中。”不能不说豪斯是个非常聪明的下属，他懂得察言观色，巧妙地向领导灌输自己的意见。

在现代职场中，我们也常会遇到一意孤行的上司，这时候不应该轻易放弃向上司进言的机会，而应预先观察，摸准上司的脾气，找准时机，把自己的好建议提供给上司，让上司注意到自己。

湖南某个事业单位，因为要完成办公自动化的要求，重新购置了一批电脑以及相关的设备，这本来是件好事，但是领导认为单位别的同事办公室都没有安空调，单单给机房安装空调有损公平的原则，所以对于机房安空调这件事情迟迟不予批准。虽然有同事向领导说明机房安装空调是出于对机器的保养并非是个别同志搞特殊，但是领导对此并不表示赞同。

没过几天，单位的领导和同事一起外出参观学习。在一个博物馆内，展出的有一些破损和毁坏文物，解说员解释说是因为原来博物馆缺乏足够的经费，不能使文物在一个适宜的温度下保存所以才造成现在的损毁，如果有一定的制冷设施如空调，这些文物就不会是现在的样子了。领导听了之后不由得有些感慨。此时，机房的管理人员小王悄悄走到领导的身旁说：“局长，机房能装空调吗？”局长笑了笑说：“就你机灵，回去打个报告交上来，我批。”回单位没几天，局长就批准了买空调的报告，为机房装上了空调。

别人费尽口舌没有搞定的事情，机房管理员找准时机，在看到文物破损有所感慨之时提出建议，巧妙地向领导灌输了自己的意见，不费吹灰之力就解决了问题。



职场小贴士

作为一名普通员工，不管你的职位高低，能力大小，相信每个员工都曾经向自己的上司提过好的建议或者计划，这不仅是展示自己能力的一种表现，也是每个员工对企业应尽的职责。但是当你满怀热情献计献策的时候，等待你的却是上





司的冷遇，这时你的心情肯定是沮丧到了极点，这是可以理解的。任何人遭到上司的拒绝心里不免都会难过，而事实是，我们无法改变所处的环境，但可以改变你献策时的方式、方法，只有找到了好的方法才能使自己的话像和风细雨般的落进领导的心田里，从而实现自己的价值。

如何向固执的上司提建议，这里有以下几条建议：

1. 承认老板自有担当，尊重老板的想法。认真检讨自己的思路，完善自己的想法。
2. 多一分踏实、多一份调查，让你每次的建议都是三思而后行的结果，并在平时就保证你的建议有较高的“成功率”。
3. 一定要用书面形式，在建议里面要充分表达自己的思想，而且又要非常的简明扼要，不要做“花样文章”，要能经得起推敲。
4. 不能用口头形式，口头表达往往是不充分的，而且容易引起歧义，不能保证上司当时正在专心听你的建议。
5. 选择恰当的场合与时间当面汇报，切忌有第三人在场。任何时候，给领导留足面子。

跳槽之前做好本职工作

俗话说最危险的地方就是最安全的地方，熟视无睹，常见不疑这是人们在社会生活与工作中常常犯的错误。“瞒天过海”这个计谋正是利用人们这种错觉来掩盖职场行动的一个谋略。当身处职场的员工想要跳槽或者调动到有利于事业发展的单位，一定不能大张旗鼓，要低调行事，悄悄进行，等到时机确定时才能向领导说明。

王家新是个刚刚毕业的大学生，现在是一家物流公司的职员。他并不喜欢这份工作，公司不安排食宿、工资不高而且不能正常发。所以他刚开



始工作的时候一直抱怨自己运气不好，想要换工作。这时候他的主任告诉他，现在不要总是抱怨，不满意也不要到处说要换工作，自己先把分内的事情做好，同时，悄悄地为换工作做准备。否则的话，领导会认为你是个眼高手低的人，工作不踏实，不能承担责任，这样领导不会给你重要的任务，你也失去了锻炼的机会。而且当你工作中偶尔有失误时候，别人也会认为你是心不在焉，到时候吃亏的就是你自己。王家新耐心听取了主任的话，不再天天发牢骚要换工作。他一边认真完成领导的任务，从中积累工作经验，一边默默关注人才市场。经过将近一年的工作与学习，王家新积累了丰富的的工作经验。也更加的了解自己所喜欢与擅长的领域。当一家合资企业决定聘用他当经理并且下了正式的聘书时，他正式的向物流公司的领导递了辞呈，领导看到他的辞呈，对他进行了挽留，王家新婉言谢绝了，领导虽有不舍，但是最终支持他的选择。

王家新在合资企业工作了4年，虽然工作之中难免还是会有不如人意的的事情，但是他没有再抱怨。并且花了不少的时间学习理论知识，既增加了工作经验，也为他后来考公务员打下了扎实的基础。这是他成功运用瞒天过海的策略。但是紧接着就是他运用瞒天过海职场策略时的失败的例子。

在合资企业工作了4年之后，王家新悄悄参加了公务员考试，并幸运地通过了笔试，之后他就把这个消息告诉了经理。但在等待面试成绩时，他便陷入了两难的境地。没有被录取，不能随便辞职，即使辞职，还要等待手续一层层办理下来。就在这时，领导对他的态度发生了明显的变化，在最后办理离职手续的时候给他制造了很多不必要的麻烦。

王家新的例子告诉我们，跳槽是无可厚非的，俗话说人往高处走，水往低处流。但是跳槽之前要做好自己的本职工作，不要好高骛远。要懂得合理的利用瞒天过海的职场策略，把握时机，使自己能够在职场中如鱼得水。





首先，不要单纯因为不满而跳槽。初入职场的新人在工作中遇到问题时，往往会因为对目前工作的不满而频繁跳槽。跳槽真的能够解决问题吗？抑或仅仅是逃避问题的一种方式？有些问题是整个行业所存在的共同问题，不管跳槽到哪个企业问题还是会接踵而来。在职场中仅仅因为客观的原因就频繁的跳槽其实是对现实的逃避，但是问题是逃避不了的。当我们在职场中面对问题时，先不要想着利用跳槽的方法来逃避问题，这是治标不治本的。要敢于面对问题，找出解决的办法，这才是正确的道路

其次，跳槽要符合自己的职业规划。在职业发展过程中，跳槽要符合自己的职业规划，有利于自己的职业增值，尽可能减少同水平跳槽。所谓同水平跳槽是指新的工作和原来的工作基本处于同一水平线上，既没有增加多少薪水，也没有让自己承担更大的责任，自己的职业技能水平也没有本质上的提高。

第三，保持职业发展的连续性。现代职场中不少人是不断地在跳槽，而且经常是跨行业跳槽，这次是销售行业，下次跳槽到服务行业。长此以往，最后往往一事无成。正确的做法是进入职场几年之内，尽快选定自己的职业发展方向，在一个行业里积累工作经验，掌握专业技能，使自己成为行业内的精英。