

青年文摘

QINGNIAN
WENZHAI

时光绘



鱼米米的 “拼房”罗曼史

yumimi de
pinfang luomanshi

claa 著

一字一句，一分一秒，拼出属于我们的爱情。

硝烟弥漫的职场奋斗之路，也会遇见“潮”不可言的浪漫爱情
拼房“拼”出一段罗曼史，穷酸蚁族男变身金龟婿

超越《爱情公寓》的
都市浪漫言情与勤奋励志大戏



《鱼米米的“拼房”罗曼史》

2012深情巨献

畅游职场小菜鸟擒获温柔多金职场精英男的浪漫之旅
鱼和熊掌不可兼得？就是要事业爱情双丰收！

中国青年出版社

I247.5/7599

1962330

鱼米米的 “拼房”罗曼史

claa © 著

2330

江苏师大图书馆

徐州师范大学图书馆



23979264

中国青年出版社

(京)新登字 083 号

图书在版编目(CIP)数据

鱼米米的“拼房”罗曼史 / claa 著. —北京:中国青年出版社, 2012.4
ISBN 978-7-5153-0599-8

I. ①鱼… II. ①c… III. ①长篇小说—中国—当代
IV. ①I247.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2012) 第 033061 号

鱼米米的“拼房”罗曼史

作 者 claa
责任编辑 侯庚洋
策划编辑 一 航
文字编辑 张景思
视觉指导 李俏丹
版式设计 谢 滨

出 版 中国青年出版社
社 址 北京东四十二条 21 号
邮政编码 100708
网 址 www.cyp.com.cn
发 行 中国青年出版社
电 话 (010) 57350370
经 销 新华书店

印 刷 三河市世纪兴源印刷有限公司
规 格 700 毫米 × 1000 毫米 1/16
字 数 142 千字
印 张 13
版 次 2012 年 4 月河北第 1 版
印 次 2012 年 4 月河北第 1 次印刷
书 号 ISBN 978-7-5153-0599-8
定 价 19.80 元

本图书如有印装质量问题, 请与出版部联系调换
联系电话 (010) 57350337

序	003
1. 异地打工的曲折	004
2. 观察是一种美德	007
3. 颤抖的试用期	010
4. 人际关系有问题	012
5. 要有容人之量	016
6. 秘书不是保姆	018
7. 跑车接送的待遇	022
8. 五星和无星（上）	027
9. 五星和无星（下）	031
10. 油条和豆浆的搭配	034
11. 不是每个人都适合做赌徒	039
12. 人靠衣装的正解	043
13. 写在脸上的不一定是真的	047
14. 为另一个人地动山摇（上）	051
15. 为另一个人地动山摇（下）	054
16. 习惯的力量是可怕的（上）	058
17. 习惯的力量是可怕的（下）	062
18. 所谓小别胜新婚	065
19. 不得已的拼房	069
20. 以“挖角”之名	072
21. 除结婚之外的合法同居	076
22. 危机处理的五大原则	079
23. 特殊的地位	085
24. 爱一个人最真实的模样	090
25. 原来有些爱确实无法重来（上）	093
26. 原来有些爱确实无法重来（中）	096
27. 原来有些爱确实无法重来（下）	100

28. 陪我走下去	103
29. 爱不是完美	106
30. 身体是最大的资本(上)	110
31. 身体是最大的资本(下)	113
32. 人在职场,身不由己	116
33. 得到的和失去的	121
34. 暴风雨前的平静	124
35. 每个机遇背后都暗藏杀机	128
36. 暗箭伤人(上)	131
37. 暗箭伤人(中)	135
38. 暗箭伤人(下)	138
39. 如此难堪	140
40. 公开的秘密调查	144
41. 无可责怪的公私分明	147
42. 最后的决断(上)	150
43. 最后的决断(中)	153
44. 最后的决断(下)	156
45. 升职的代价(上)	159
46. 升职的代价(下)	163
47. 每个人都有很多副面具	166
48. 烂苹果效应与活力曲线(上)	169
49. 烂苹果效应与活力曲线(下)	172
50. 斗争的牺牲品	175
51. 什么才是惩罚	180
52. 来日方长,那又怎样(上)	183
53. 来日方长,那又怎样(下)	185
54. 三年之约(上)	189
55. 三年之约(下)	192
56. 从“拼房”开始的罗曼史(上)	195
57. 从“拼房”开始的罗曼史(中)	197
58. 从“拼房”开始的罗曼史(下)	200
后记	204

序

2008年金融危机爆发，银根紧缩，可房价却跟打了鸡血似的节节攀升，大有一步登天的气势。

裁员工作大张旗鼓地进行着，人人自危，哪天办公桌上要是莫名其妙多了个信函都以为是劝辞信，哪里有信心还贷？

既然买房不行，一些从外地辗转来到大城市的小白领们也不排斥租个不错的房子对付上几年，可是这租房看地段看楼层，那价格天差地别。太便宜的条件实在太差，有哪个白领愿意委屈自己寒碜地住地下室？谁愿意每天早上压榨两个小时的睡眠时间顶着熊猫眼倒两三次地铁或公车去上班？倒还不如滚回自己老家种田自得其乐。

但俗话说，上有政策，下有对策。与其一人独挑大梁，不如找个人来一起分担，出四环的钱租二环的房子。比起痛苦地忍受阴冷潮湿和睡眠不足，多一个房客算得了什么？更何况大家都是有文化有素养的人，即便相处得不熟稔，两室一厅的，闭上门来也各不相干，眼不见心不烦。

小算盘这么一打，没有不喜笑颜开的，于是“拼房”的热潮就这么开始汹涌澎湃起来……

1. 异地打工的曲折

鱼米米，女，二十有三，南方人，身材不胖不瘦，容貌中上，管理专业本科毕业，目前在跨国公司 Rher 的中国总部做个招聘专员，典型的“拼房”一族，纯粹的小资女孩，一切向物质的滋润和精神的丰富看齐。

2007 年大学毕业后，米米毅然来到上海打拼，通过中介寻找了一个“同租人”，是一个说话弱声弱气的女孩，叫做林小纹，顺利地找到了安身之处，然而鱼米米多次求职却都因学历不够的理由被婉拒。

倒不是鱼米米的学习不行，只是她的就业思想比别人早萌生了好几年，大学期间就蠢蠢欲动地到处做兼职，好不容易熬过四年，是一刻都不想多待，旋风一样地卷起毕业证书就走人，哪里会想到竟然一出校门就比人家矮了一截？可让她再回去读研究生什么硕士、博士也是绝对不愿意的。

鱼米米的座右铭：纸上谈兵可耻，亲身躬行光荣！

终于，鱼米米凭着一股子一般南方女子少有的冲劲和倔强，在半个月后同时收到了两家公司的 Offer。

一家是中型外资企业，给她的职务是行政经理助理，虽然只是小助理，但是米米很清楚，对于刚毕业出来的学生来说，这个小助理可比普通文员强多了。

另一家则是一家跨国公司，实力很强，总部在英国。但是当时她是

死马当做活马医，应聘的是这家公司急缺的招聘专员，显然和她的管理专业并不对口。

两家给的工资都是不相上下，但各有千秋，让她难以抉择。

就这样犹豫不决了两三天后，倒是小纹的一句话救了鱼米米。她说：“米米……我觉得你还是选 Rher 吧……我，我觉得毕竟这家规模大，跨国公司不是那么好进的，宁可做个凤尾……未来有盼头……”

话音未落，愁苦了几日都不得要领的鱼米米一拍脑门，然后一跃三尺高，激动地握着小纹的手感谢个没完，直说她这一句话让人有如醍醐灌顶，豁然开朗。

随后又风风火火地冲出门去到 Rher 报道去了。

从她进到 Rher，然后有专门的人带她熟悉了环境，认了自己办公的位置……一直到傍晚走出公司，米米才深深感受到 Rher 的整个流程都是专业化的，根本不是一般公司可以相提并论的。公司的文化底蕴也能从员工的办事过程中得到很深刻的体现。

就这样，鱼米米放弃了做鸡头的机会，决定当一当凤尾，并且很快做好了长期奋斗和自我完善的准备，从书店抱出一叠的专业书籍打算边工作边修行。

通过她的初步判断，现在对她直接管辖的最高领导——人事部经理 Peter 已经快到了退休的年龄，所以她立下壮志，要争取通过两年的时间，坐到人事部经理的位置上！

此外，和鱼米米同期进 Rher 的还有其他两个招聘专员一个叫云舒，研究生；另一个叫严娜，之前在一家中型公司当过一年的高级招聘专员。

上班第一天，三人一起去了 Peter 的办公室。Peter 是个快退休的人，不愿意做得太招人抱怨，本身又是个正宗的英国人，所以对待下属一直很温和，风评不错。

“首先我代表 Rher 欢迎你们的加入，我们这行的人员流失量一般，但这次因为一些特殊原因导致急缺人手。So……这次的选人并不是很严格，你们更要好好努力。”特别是当他说到“所以”的时候，米米看到他用意味不明的目光扫过自己的时候，整颗心都提起来了，想必自己就是那个因为选人不严格而混进来的人。

三人回到自己的办公桌后，米米心里还是忐忑不安，左思右想才决定利用上 WC 的机会，悄悄地拐道去了 Peter 的办公室。

“我是鱼米米，请问我可以进来吗？”

“请进。”

米米推门进去，发现 Peter 手头好像没什么事的样子，面上带着笑，好似料到了她要回来找他一样。

“Peter，我来是想说，虽然我的专业不对口，但我对自己的学习能力有信心，三个月之后，我一定不会比任何人差！”鱼米米其实在脑子里准备了一大长串的说辞，可再多华丽辞藻也比不上这么一句直截了当的表决心。

说完，她观察到 Peter 的神情自然，才松了一口气。

Peter 做到这个年纪才就是人精了，像米米这种初入职场的人的那点小心思怎么可能摸不透。其实 Peter 自己当年也是半路出家，起初也战战兢兢，现在照样做到了这个位置上。不过他现在还不打算用自己的实例来激励米米，还没到时候。

于是他和蔼地笑着，站起身轻拍了拍她的肩膀以表示信任。

“我相信你会说到做到的，好好干吧！我期待三个月后你的表现。”最后他还不忘鼓励一句。

米米对这句话却相当受用，仿佛拨云见日一般，马上点头如捣蒜，底气更加足了。

“谢谢您，我会做到的！”米米两眼发光的样子让人还真不能不信她的决心，只是 Peter 到底沉得住气，纵使是个苗子，也不防先多磨炼她几个月。

米米出了办公室，顿时全身都轻松了，心情舒畅地挂上了自信的笑容。可才刚走到座位就附近就觉得情况不对了，云舒和严娜都站在一张独立的办公桌前，在办公椅上坐着一个四十岁上下的女子，一身白色套装显得有些古板，再加上此时的脸色不怎么好看，让米米心中不由打了个寒战。

“米米，快来！”云舒侧身小声地招呼她。

米米这才反应过来，急忙带上可圈可点的笑容，三步并两步地来到

了办公桌前。

“我是 Rher 的高级招聘经理，你们可以叫我 Linda。”Linda 扫了一眼米米，就开始简短地自我介绍了，“我们公司的结构比较特殊，招聘这个部分最高的职位就是高级招聘经理，初级经理以下是经理助理，再往下就是专员，最下一级是文员。你们的实习期是三个月，这次入职培训我打算让你们直接旁听招聘的面试，三个月后的测试决定你们的去留，也是以面试方式进行。”

Linda 说着，再次扫过三人。米米注意到，她看云舒的时候面无表情，经过严娜时则略带着笑容，到自己这里，竟然突然面色阴沉！

“你是鱼米米？”

“是。”

米米吞了吞口水，感到来者不善。

“Peter 是人事部门的主管不错，但是他毕竟管得范围大，你去巴结他，只怕效益不大，我劝你还是想着怎么样提高自己的专业水平来得好。”Linda 的语气不阴不阳，“你好自为之吧。”

被训完话，米米慢吞吞地拉开自己的电脑椅坐下，盯着电脑屏幕却一个字都看不进去。她从来没有想过讨好巴结老板，谄媚根本不是她的作风，她不过是为了图个安心，表个决心，怎么到了 Linda 眼里却成了那么令人不齿的事情了？

过了一会儿，云舒见 Linda 走出去了，才悄悄探头到米米那里：“我相信你不是那种人，你不要理她。”说着面上还带着喜人的笑容。

偌大的办公间里没了 Linda 后，米米竟觉得连气压都稳步抬升了，不由长出一口气，回答道：“谢谢，云舒。我真没那么想过，不求她理解我，只希望她能快点忘记这件不愉快的事吧。”

“放心吧！她那么忙，肯定转眼就忘！”云舒还是笑得没心没肺，一点也不担忧的样子。

米米不好意思不扯出点笑容来，但心里依旧没有好的预感。

2. 观察是一种美德

因为 Linda 对自己的“特殊照顾”，米米已经不是第一次去人才市场了，见过挤的，没见过这么挤的！拼杀了好半天才挤到自己公司预设的位置上。

想想还是大公司好，有一席之地，小公司的文员大多只能拿着简历表转战于人群之中，真是可怜。

这次米米负责招聘的人员比较杂，除了一般的员工以外，最主要的是研发部刚刚跳槽了一个软件研发人员，所以急需填补。虽然人事部已经发出内部招聘，但是研发部门的经理还是希望能从外面找一个更专业一些的进行对比。

“您好！请问……”

“这是我的简历……”

“好，我会尽快给你消息的……”

这样的对话在两个小时中被米米重复了无数次，起先几次去人才市场，米米还会不适应，半场下来就口干舌燥、全身脱力了。可是反观现在，在不知道接受了多少次咨询，收到多少份简历之后，米米依旧保持着从容，公式化却又恰到好处的笑容在脸上。

只是，一般的员工几乎已经饱和，由于公司对于研发人员的要求不低，投简历的没有几个，而且从简历来看，好像还不如直接从内部找人。

离这次的人才招聘会结束只剩半小时了，米米坐不住了，她开始不断地用目光扫描人群，希望能找到合适的人员。

突然地，一个身材修长男子进入了米米的视线。他的身高让他即使站在人群中也不容易被淹没，更何况他长相十分英俊。

不过，这倒不是米米注意他的主要原因，而是他的手。她注意到他的手指上似乎有很厚的老茧，她刚刚观察的几个应聘的人几乎每个人手上都有茧，而且部位大致相同。这说明他明显也是一个长时间和电脑打交道的人。再加上他似乎并不急于钻入任何一个长队中，只是沉着地立在那里，似乎在观察着，更让米米认为他不是一般人。

天生的好视力不用真是浪费了，米米在心中暗暗鼓励自己，马上离开座位，很快来到了男子面前。

“先生，你好。”米米走近后看清了他的脸，猜测他绝不会超过

三十岁。

“你好。”他似乎有些错愕，但很快从容而礼貌地回答了。

“是这样的，我是 Rher 公司的招聘专员鱼米米。目前我们公司缺少一名软件研发人员，不知道先生有没有兴趣？薪酬和福利可以具体谈。”米米开门见山。

男子挑眉，微含着笑问道：“鱼小姐，我好像并没有说我是做什么的，你怎么就来招我做研发人员？”

“我观察到先生你手上有茧，而且长的位置和之前几个来应聘的人相仿，所以我才大胆猜想的。”米米表面上还是镇定自若的样子，其实心里早就在打鼓了，会不会是自己太主观臆断了？

“我以前曾听人说，观察是一种美德，特别对于从事人事和行政的人来说。今天我才真正领教了，呵呵。”男子爽朗一笑，还待说什么，手机却突然响了。对着米米歉意一笑，他微微侧身接听了电话。

米米注意到他侧身的角度，既让人不容易听见他的对话，又不会让人觉得他忽视了自己，应该是个修养很好的人。

“鱼小姐，实在不好意思，我来这里其实不是为了应聘，只是想了解下市场。这是我的名片，希望可以再见。”男子挂了电话，似乎很赶着时间，只是匆忙地递给米米一个名片就离开了。其实连他自己也不知道从来没有递名片习惯的他为什么会有这种举动。

“哎……”米米看着他步伐矫健地消失在人群中，低头看了看名片。这一看可吓了一跳，跨国公司 NETG 亚太地区的总监，陆远天。

“天哪！NETG 公司，最大的软件研发公司啊！他还真做这个的……”米米感叹他的年轻有为的同时不由鼓励自己，只要自己再努力一些，即使做不到他的成绩，在他的年龄好歹也混上中产阶级了吧。

就这么想着，米米乐滋滋地把名片收到，重新回到了位置。

巧的是，就在米米以为自己要扫兴而归的时候，竟然来了一个相当合适的应聘者，让米米得以顺利交差，研发部的经理还感谢了她好几句。

忙碌了一天回到家中，脑海中突然浮现起男子的笑容和他的那种“观察是一种美德”，米米就像鬼使神差一样将那张名片小心地收藏了起来。

“米米，你在藏什么啊？”小纹不知道什么时候出现在身后。

“哪有啦，一张名片而已。哦哦，还是你的同事呢，你不就在 NETG 做秘书吗？”米米笑着打哈哈，手下早就把名片藏严实了。

小纹虽然文静，但也和米米同住这么久了，故而两人才算亲密友好。

“好吧……我只是来和你说洗澡水放好咯！也不知道是谁自己开完就忘了！”小纹促狭道。

米米干笑着，连声道谢地进了洗手间。

“米米，晚安。”

“你也是。”

各自关了房门，米米躺在席梦思上全身都松下来了，男子英俊的脸又出现在眼前。甩甩头，米米嘲笑自己一定是贪恋人家的英气和沉稳气质，拉了灯闷头睡去了。

3. 颤抖的试用期

尽管在这次的招聘中立下了不大不小的功劳，但是这三个月的试用期，米米确实都是在胆战心惊中度过的，怎么看都觉得 Linda 对自己很不满意，几次任务布置下来，米米再傻也知道她总是把最累的活留给她，甚至一些跑人才市场的活儿根本就是文员的分内事，Linda 还想欺负米米全不懂行，让她跑腿。

相反，她似乎还很看重严娜，经常单独留她下来“开小灶”。也因此，米米觉得严娜似乎并不把人放在眼里，傲慢得连招呼都很少打。

好在云舒不是个势力眼，依旧和米米说说笑笑，也是一直到后来，米米才琢磨清楚云舒的脾气，人起初看着内向，其实接触起来才发现比任何人都疯，而且天生的盲目乐观，天塌下来都当特效电影来看。

不过一向积极的米米把这也当做一种历练，从基层干起也没什么不好的，增长见识，能让她接触很多人和事，反而比困在办公室里挑简历，只面试那么一两个人来得有趣多了。

米米每次有机会旁听面试都暗自在心中练习，起初的时候她根本跟不上双方问答的思维，可谓一头雾水。然后她只好一面自己钻研，一面

不停地对云舒问这问那。只是云舒也是个只有学历没有经验的，给她的帮助很有限，她只能用心用心再用心。

慢慢地，两个月的面试听下来，米米开始预测双方可能的问答内容，并且出入每次都在渐渐缩小。到了最后的两三次，她甚至觉得 Linda 的几个问题问得并不切中要害，只是她都很识相地把想法烂在肚子里了。

时间如流水，匆匆而逝，离试用期结束只有一周时间了。

这天晚上，整个招聘人员的办公间里只剩下米米一个人在加班。

“你还在这里做什么？”

一直很安静的办公间突然响起人声，着实把米米吓了一跳，一个机灵从椅子上弹起来，结果对上了 Peter 的目光。

“我反正是外地人，早晚回家都无所谓，所以干脆留在这里看点明天需要用的资料。”米米长吁了一口气。

尽管 Peter 本身就没有什么老板架子，下了班后的他显得更加亲切平和。

“这是什么资料？嗯？”Peter 笑着探探头，才扫了一眼他就隐约了解了，只是仍然不露声色地问米米。

米米微一惊讶，没想到他问得这么细，“哦，没什么，只是一些后天去人才市场要用的材料。”

“这些一般都是交给文员做吧？收集简历然后给专员挑选。”Peter 问道。

米米点头，“是啊，只是我半路出家，总想多了解一点，所以才让 Linda 特别把任务派给我的。”

原来自己说慌也可以脸不红，心不跳，真跟有那么回事一样。米米心想。

Peter 仿佛很满意她的回答。临走前，他意味深长地对米米说：“我越来越期待你一周后的表现了。”

Peter 走出公司，看着一星灯火，不由对米米刚才的表现失笑。虽然她为 Linda 的掩饰尚不算自然完美，但是她至少明白了一个道理，那就是永远不要在自己的老板面前说自己上司的坏话。因为老板可能会联想到你对着别人说自己坏话的样子。

作为员工要维护自己的上司和老板，至少在人前必须这样。

这或许就是学行政的人特有的一种敏锐吧。Peter 的心中隐约有了一个不怎么成型的想法。左右来日方长，他对一人的试用期可绝不是简简单单的三个月就算过去了的……

4. 人际关系有问题

中型会议室中，是正在进行的试用期的成效测试。

这次的测试是以一次面试的形式进行的，面试的对象不是公司安排的，而是货真价实的应聘者。

这个应聘者的资料米米等三人也都是在会前半小时才拿到的。

李力，男，三十三岁。现外企 Bluer 的高级销售经理，三年来业绩均为前三名……

米米皱着眉头看完了资料，从简历看来，李力似乎无懈可击，平级跳槽，只是工资和福利涨了而已，动机没有问题，完全可以胜任 Rher 的高级销售经理。这样的人还需要面试吗？这真是一道难题。

按照测试的规定，米米等三人每人都必须对李力提出至少一个问题至多五个问题，从而来决定是否可以录用。而决定三人成绩的是 Linda 和她手下的两个初级招聘经理。

“你们可以问了。” Linda 对李力打过招呼后说道。

第一个问的是云舒。

“李先生，我能请问你跳槽来我们公司的原因是什么吗？”云舒看起来有些紧张，好在虽然动作很局促，但是问话还是能流利地进行。

“我觉得这个问题简历上已经体现出来了。我有很丰富的经验，业绩几乎都是前三，但是 Bluer 的薪水和福利，我认为，已经无法和我的成绩对等了。如果我想通过升职来提高待遇，那么我从高级销售经理升到销售部门总经理的话，至少还需要两年的时间。”李力交叉着手，从容地回答道，“时间太久了，我等不了那么久，我的房贷还希望早点还完呢。”

云舒点点头：“这么说你跳槽来是为了我们公司的福利了？”

“也不全是。”他笑道，“Rher 是跨国公司，规模比 Bluer 大，发展前景也是好的。”

云舒用眼神示意她已经问完。

接下来第二个问的是严娜。

严娜就比云舒来得自然沉稳多了，问起问题来也胸有成竹：“请问李先生，如果你到了我们公司，打算怎样展开你的工作呢？还有信心继续做到业绩前三吗？”

米米注意到 Linda 对严娜的表现抱以满意的微笑。确实，她的问题比云舒要老练多了，做到了进一步挖掘，也领会了公司是以招揽人才为第一目的宗旨。

“我刚才不是已经说过了？我经验很丰富，我手上累积的客户资源肯定也不会少。只要 Rher 的产品没有问题，我有信心做到业绩前三。”李力说着露出了接近自负的笑容，“如果你还打算问我这些客户是否都是 Bluer 的固定客户，能否招揽来的话，我只能说，他们很信任我。”

严娜的笑僵了片刻，她确实打算继续这样追问，毕竟被人抢白是件很尴尬的事。

“我没问题了。”

终于要轮到米米了。米米闭上眼，深吸了一口气，将她刚才的观察和对简历的思考迅速在大脑中整理，一个大胆的猜测形成了。

“观察是一种美德。”陆远天的声音突然响起。

米米睁开眼睛，面带微笑道：“李先生，我能冒昧地问一下，您到目前为止参加过多少场类似这样的面试？为了这个职位。”

李力微微皱眉，他猜不透米米的意图，只能如实简单回答，没有了刚才侃侃而谈的架势：“我曾经尝试过其他两家和 Rher 差不多规模的跨国公司。”

“哦。”米米很快又问道，“我注意到你在许多公司都做过，经验确实很丰富，但是我看了下两家公司之间间隔的时间，几乎没有超过两年的。这么频繁地跳槽，能说明一下理由吗？”

“我确实去过很多家公司。至于跳槽的原因，绝对不是因为我的工

作能力不够。”李力的回答变得苍白。

米米点头，沉吟片刻后才道：“那我可以不可以认为，是李先生你的人际关系有问题呢？”这已经是第三个问题了。

李力略显狼狈地反问：“为什么这么说？”

“可能连你自己都没有注意到，你每次说话的开头一句的语气基本是反问句和基于过度自信的肯定句。而且你刚才的抢白也说明了你并不是一个很好的倾听者，你甚至觉得自己不需要听完对方的话就能知道对方的意图。”米米依旧沉着，“这样的习惯和做法恐怕难以和同事上司培养和睦的工作氛围。不知道我说得有没有一点道理？如果我说错了，还请李先生见谅。”

“我已经尽量让自己平和了，是他们要求太高了。更何况，我相信我的工作能力足以弥补。”李力完全笑不出来了。

“能说说方法吗？我认为也许现在还可以，但是未来当你要领导一群人的时候，这样紧张的人际关系只会让整个工作团队处在僵持而不协调的状态，恐怕难以弥补的。”米米不放过任何一个细节。

李力无话可答，只能尴尬地笑了：“我会努力调和的。”

这已经是最后一个问题了。

“好了。今天的面试就先这样吧。李先生，结果我会第一时间通知你的。”Linda 率先起身和他握手。

“李秘书，一会儿 Linda 来的话，让她直接进我办公室。”从测试开始一半后就站在门口的 Peter 在李力出会议室前抬步离开了。米米的进步真是惊人，完全超出了他的预料，无论是她的细致观察还是她的逻辑推理都基本成熟，比起其他两名专员，她可以说是其中最优秀的。甚至……从某些方面来说，她已经超过了 Linda……

半个小时后，Linda 果然出现在 Peter 的办公室，手里是李力的 Offer 和米米三人的试用期考核结果。

Peter 接过一看，不由地皱了两次眉头。一次是为了李力的 Offer，另一次是他看到米米的考核通知单上写着“辞退”两字。

“Linda，你是从什么方面考虑让李力通过面试的？”他放下几张纸，