

超级畅销书《一分钟经理人》作者肯·布兰佳与马克·米勒
继全球畅销书《秘密》后再度联手全新奉献

亚马逊商业类上榜图书

shiwentbooks

成为一生的领导人



卓越领导力 养成

Becoming a Leader for Life
Great Leaders
GROW

肯·布兰佳(Ken Blanchard) 马克·米勒(Mark Miller)/著 刘苗苗/译



金城出版社
GOLD WALL PRESS

shiwentbooks

卓越领导力养成

成为一生的领导人

[美]肯·布兰佳 马克·米勒/著
刘苗苗/译

Great Leaders
Grow



金城出版社
GOLD WALL PRESS

北京市版权局著作权合同登记 图字:01-2012-2096 号

图书在版编目(CIP)数据

卓越领导力养成:成为一生的领导人/(美)布兰佳,(美)米勒著;
刘苗苗译. —北京:金城出版社,2012.4

书名原文:Great Leaders Grow

ISBN 978-7-5155-0391-2

I.①卓… II.①布… ②米… ③刘… III.①领导学-通俗读物
IV.①C933-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2012)第 046187 号

□中国大陆中文简体字版出版 © 2012 金城出版社

□全球中文简体字版版权为世文出版(中国)有限公司所有

卓越领导力养成

作 者 [美]肯·布兰佳 马克·米勒

译 者 刘苗苗

责任编辑 方小丽

文字编辑 夏 青

开 本 880 毫米×1230 毫米 1/32

印 张 4.5

字 数 47 千字

版 次 2012 年 4 月第 1 版 2012 年 4 月第 1 次印刷

印 刷 北京金其乐彩色印刷有限公司

书 号 ISBN 978-7-5155-0391-2

定 价 28.80 元

出版发行 金城出版社 北京市朝阳区和平街 11 区 37 号楼 邮编:100013

发 行 部 (010)84254364

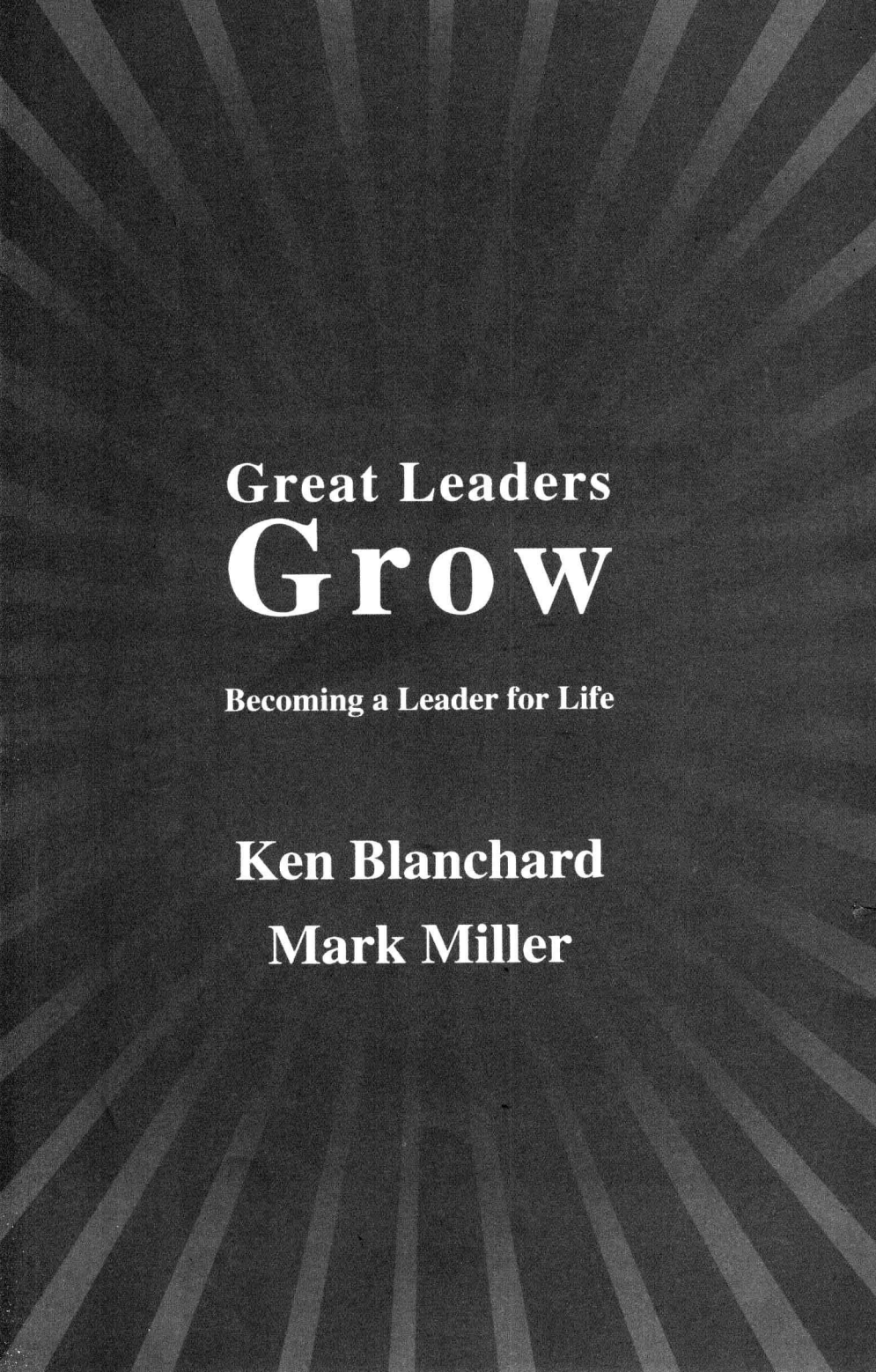
编 辑 部 (010)84250838

总 编 室 (010)64228516

网 址 <http://www.jccb.com.cn>

电子邮箱 jinchengchuban@163.com

法律顾问 陈鹰律师事务所 (010)64970501



Great Leaders Grow

Becoming a Leader for Life

Ken Blanchard

Mark Miller





Great leaders Grow

Copyright © 2012 by Ken Blanchard & Mark Miller

Copyright licensed by Berrett-Koehler Publishers

arranged with Andrew Nurnberg Associates International Limited.

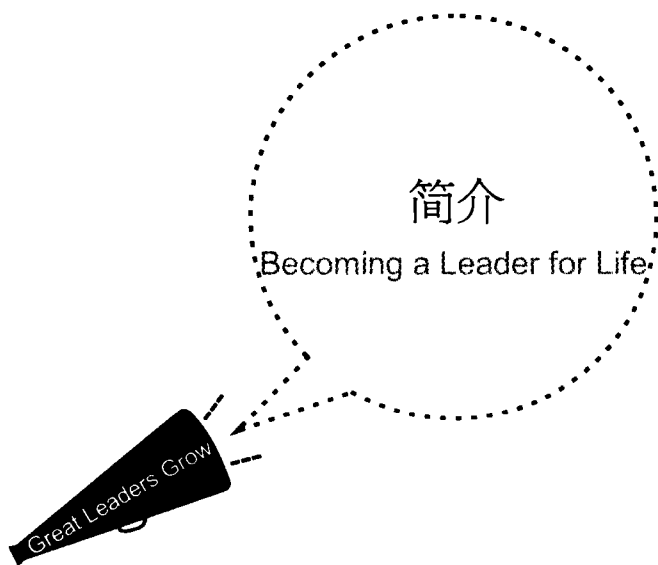


简介	1
天有不测风云	4
前进	11
学做仆人	19
找到工作	26
增长知识	36
坎坷的开始	46
向他人伸出援助之手	57
携手合作	68
开阔眼界	78
行动计划	90



卓越领导力养成

迈向智慧	99
汇报	110
成长空间	118
成长的资源	121
更多评估手段	125
服务模式	128
推荐读物	130
致谢	133



👑 你是否曾觉得自己可以胜任更高层次的领导,但不知如何得到那个职位?你是否曾考虑要加强自己的影响力?你是否感到疑惑为什么有些领导者能脱颖而出?这些问题,我们问过自己,也问过更多类似的问题。历经前后七十余年的领导者经历,我们坚信要加强自身的影响力、领导力和领导效能,个人成长不可或缺。诚然,领导力不仅是成长,但领导者的成长是成就领导者和维持领导力的核心,是领导者永葆魅力的源泉。

深海潜水员缺乏氧气便意味着死亡,成长对于领导者也是同理。但与潜水员不同,领导者勿需丧失生命,可一旦停滞不前,他的影响力便会衰减,日子久了甚至会失去领导的机会。



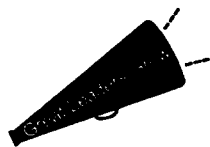
可悲的是,无论组织的规模大小,是否以盈利为目的,领导者一旦坐上这个位置,往往坐不长久。他们中的有些人能够晋升是凭借自己的潜能,可这份潜能却不能被激发。或许你在年轻有为的领导者身上看到那份潜能,可就是无法发挥,只能静候进一步的开发。以上情况的共同之处是什么?是个人的成长的拥有或匮乏。领导者不能完善自身,将是妨碍事业发展的最大绊脚石。

简单地说,领导者成长的空间决定了领导能力的高低。道理说起来简单,但要做到绝非易事。正如大多数生活法则告诉我们的,能否成功关键在于如何应用,这也是本书力求阐明的。

在接下来的部分,我们将目睹布莱克的成长之路。他精力充沛,却不情愿步入领导之路。他年纪轻、经历少,但不必介意,因为我们能在自己身上或多或少看到布莱克的影子,尤其在面临挑战、成长为领导者的时候。

黛比·布鲁斯特是布莱克的导师,值得信赖的她与布莱克分享了涉及领导力的四大建议。布莱克如能坚持运用,将会指导他的一生。

能在有生之年领导别人听起来充满诱惑,但受当前环境和条件的限制,我们未必会这样选择。但若要列举哪位领导者愿意停滞不前,或者更糟,不做领导,恐怕一个都找不到。因此一



旦决定在有生之年做个好领导,无论在商界、在非营利团体还是在自己家庭,你必须不断成长。

我们祝愿本书观点将点燃你成长的激情,确信自己可以成长,展示给你、教你如何成长,并赋予你有生之年不断成长的力量。享受你的成长吧!

肯·布兰佳与马克·米勒



👑 “你可以成为领导者。”父亲的这句话在布莱克的脑海里不断回响。因为布莱克一直怀疑自己的领导能力；也因为这是父亲留给他最后的话。第二天，他的父亲杰夫·布朗因心脏病突发而离开人世。

与所有的心脏病一样，此次病发非常突然。布莱克的父亲的身体状态一直保持得很好，他只吃健康的食物，注意适当休息，每周运动三到四次，并且前不久刚和布莱克滑雪归来。没人能接受杰夫的突然离开，布莱克更是没有心理准备。

父亲的葬礼已经过去一个多月，布莱克坐在大学的图书馆里，努力适应父亲过世这一事实，也思索着父亲的话，“你可以



成为领导者”。是父亲太爱自己的儿子而被蒙蔽双眼,说出这样的话?还是因为父亲一贯乐观?最令人恐惧的是,自己能成为领导者吗?或许能。布莱克有太多的问题要问父亲,可父亲已经走了。

“你可以成为领导者。”父亲说这句话的情景依旧历历在目。每当想起这句话,布莱克会给出不同的答案,从“没门!”到“我可以吗?”在未来几年,布莱克将怎样切身体验它,是祝福还是诅咒?此刻,布莱克觉得它更像沉重的负担。

父亲一直是位卓越的领导者,事业有成,深受大家的尊敬和爱戴。在任职的组织,他表现出高度的统一和管理技巧。他先后在多家非盈性组织就职,在不同的岗位工作。他把自己的一切贡献给家庭,并妥善引导家庭成员。父亲的宝贵遗产给他带来巨大的压力,即使如父亲所愿,布莱克深信自己永远不可能超越父亲。

布莱克不知该如何规划自己的未来,大学即将毕业,他需要一份工作。没有父亲在一旁建议,他突然感到困惑和恐慌,而父亲在世时他从未意识到父亲的建议如此珍贵。

数百名宾客出席了父亲的葬礼。葬礼仪式过后,布莱克见到了父亲的多位朋友与同事,也包括父亲指导多年的一位中年女士,她的名字叫黛比·布鲁斯特。黛比自我介绍时,无法控制



眼中的泪水。

黛比说：“你的父亲改变了我的一生，如果有什么可以帮到你，请告诉我。如果能帮上忙，我会感到万分荣幸。”

葬礼过后，布莱克一时心乱如麻，不知道该怎么办。他给黛比打了电话，刚报出自己的名字，黛比就表示记得他，同意第二天和他一起喝咖啡。黛比的声音里透着十足的真诚。

• • •

咖啡馆里，布莱克选的是靠里的一张咖啡桌。“我还以为自己到得早呢。”黛比笑着向他走去。

布莱克起身向她致意：“是这样的，布鲁斯特女士，我不想耽误您的时间让您等我。父亲总说要表示对别人的尊重，先要尊重别人的时间。”

“他也和我说过同样的道理，”黛比坐下来，“但是，请叫我黛比。”黛比笑着说，表情有些伤感。“这让我想起和你父亲的第一次见面。当我称呼他布朗先生，他纠正我说：‘请叫我杰夫，好吗？’”

“黛比，今天你能和我见面，我真的很感激。”布莱克犹豫着说。

“我该怎么帮你？”黛比问。



“我也不太清楚。”布莱克坦言。

“那好，我们今天从这一点开始。”黛比又笑了，“我们还不真正了解对方。”她说。“可实际上，我觉得自己对你很了解。”

“真的吗？”布莱克感到很意外，“你怎么会知道我呢？”

“我和你父亲共事了十多年。”

布莱克一时间还没太听明白。

“他心里爱的只有你。”黛比继续说。

“我知道。”

“你父亲太爱你，一提到你总是说个不停。”

“说我吗？”

“是的。他讲过你的第一次约会、十六岁的生日派对、在年度校友返校节橄榄球比赛上精彩的持球触地和大学择校，几年前你出车祸时我们甚至祈祷祝你早日康复。”

“哇！”布莱克一脸的惊愕，“为什么他和你说这些？”

黛比说：“不止我一个。”

“有很多我不认识的人知道我的事？”布莱克问。此刻他不知该受宠若惊还是生气。

“是的，你父亲跟公司的很多员工讲过你的事，这也是为什么他是个卓越的领导者。”

“我不明白，领导力不就是领导力那一套吗？”



“领导力那一套？”黛比轻声笑了，“我想那是专业术语。”

黛比接着说：“你父亲努力组建的是一支高绩效团队。他知道最好的团队会分享大家彼此的休戚，因此我们总会谈谈自己的家人和工作之余生活中重要的事。”

“我之前不知道这些。”布莱克承认说，“可以做下笔记吗？”

“没问题。”黛比说。

布莱克在笔记本上草草写下“最好的团队会分享大家彼此的休戚”，“你已经知道了我的故事，可以讲一下你的故事吗？”

“非常乐意。”黛比说，“首先，如果没有你父亲的指导，我不知道自己能在事业上走多远。但更重要的是，我不知道自己能成为什么样的人。你父亲对我的人生的影响是深远的。”

“什么影响？”布莱克追问。

“一方面，我对领导力的认识基本是你父亲教的，”黛比说，“起初我认为自己是个好的领导者，但实际上我那会儿很失败。我的过分自信差点毁掉自己的职业生涯。然后，我遇到你父亲杰夫，他那时是我们公司的总裁。我是挣扎在一线的中层主管，负责的团队在整个公司的业绩排名中几近垫底。自从你父亲教给我真正的领导力，我的团队便跃居榜首。在随后的年月里，他一直指导着我。我之后先担任公司的领导力发展中心负责人，到现在的运营总监，你父亲对我的生活带来了巨大的影响。”



“这句话在过去几周我常听人们说起，”布莱克说，“即使现在，父亲已不在人世，他依然影响着我的生活。”

“怎么影响？”黛比问。

“我在记下当年父亲教给你的心得。”布莱克抬头看着黛比。“这真的很酷”，他补充了一句。

“那我该怎么帮你？”

“说实话我也不知道。父亲过世前对我说的最后一句话是‘你可以成为领导者。’可我不知道该如何去做。首先我不确定自己该不该相信他。而且我现在满脑子想的都是找工作。”

“你还有多久毕业？”

“三个月。”

“去公司面试过吗？”

“去过。”

“见领导者了吗？”

“见过几个。”

“现在有什么想法？”

“不清楚。”

“我现在知道你为什么犹豫不决了，”黛比说，“下次见面时我们再详细谈谈你下一步的计划，如何？”

“那真的太棒了！”布莱克如释重负。他当初还迟疑要不要