

140945

~~10945~~

~~00216~~

中国纺织企业管理

讲义



中国纺织工业学院

1961.7.



前言

1959年，我院企业经济组织与计划教研组，在党的直接领导下发动了全体教师，与纺织系部分应届毕业生同学，通过“三结合”方式集体编写了一本初稿。这本初稿经过我院一年来的初步试用，并根据各兄弟纺织院校提出的宝贵意见，又在上海几个国营纺织企业作了一些调查研究。在这基础上，改写了“中国纺织企业管理”这份交流讲义。

建国以来，我国纺织企业管理有了巨大的发展。这是和党的正确领导以及广大纺织企业职工的努力分不开的。特别是1958年大跃进以来，随着纺织生产的高速度发展，企业管理从根本上改变了面貌。这是坚决贯彻社会主义建设总路线、坚持政治挂帅和大搞群众运动的结果。这本讲义要求反映纺织企业管理的新面貌，反映大跃进以来企业管理上的伟大成就。

由于我们对党的方针政策理解得不深刻，对企业管理的理论水平和业务水平也不高，在结合我国纺织企业实际情况上也做得不够；加以大跃进以来纺织企业发展很快，对企业管理方面的调查研究做得不深，对实际资料的研究分析工作还很初步；再加上这次编写的时间很匆促，不及把初稿向有关部门广泛征求意见。由于上述原因，这本讲义缺点和错误之处一定很多，我们诚恳地希望大家批评指正，并热烈欢迎提出宝贵的改进意见，以便出版时加以补充和修改。

在编写这本交流讲义的过程中，曾得纺织工业部各有关部门、上海市纺织工业局各有关部门、上海若干国营棉纺织厂的大力支持和协助。他们提供了许多宝贵的资料。同时还有北京纺织工学院、陕西工业大学纺织系、无锡纺织工学院、石家庄纺织工业学校等院校个别教师参加了部分的编写。他们辛勤的努力使本讲义及早写出。我们在此一併致以衷心的感谢。

华东纺织工学院 1961年7月

目 录

緒 論	(1)
第一节 社会主义紡織企业是新型的生产經濟单位	(2)
第二节 社会主义紡織企业管理工作的几个任务	(6)
第一、必須多快好省地組織生产完成計劃	(6)
第二、必須大力开展技术革命和文化革命	(7)
第三、必須全面关心职工的思想、生产、生活	(8)
第三节 “中国紡織企业管理” 課程研究的对象与方法	(9)
第一章 我国紡織工业发展的道路	(16)
第一节 我国紡織工业在国民經济中的地位	(16)
1. 紡織工业对社会主义国民經济的作用	(17)
2. 紡織工业与其他国民經济部門的关系	(19)
第二节 过渡时期总路綫和我国紡織工业	(21)
1. 国民經济恢复时期的紡織工业	(22)
2. 过渡时期总路綫的内容和实质	(26)
3. 第一个五年計劃时期的紡織工业	(27)
第三节 社会主义建設总路綫和紡織工业	(30)
1. 社会主义建設总路綫的基本精神	(31)
2. 总路綫在我国紡織工业的具体体现	(33)
3. 第二个五年計劃时期的紡織工业	(35)
第四节 我国紡織工业发展中的若干問題	(37)
1. 紡織工业的原料資源問題	(38)
2. 紡織工业的合理布局問題	(40)
3. 紡織工业的建設規模問題	(44)

第二章 管理制度与领导方法	(47)
第一节 社会主义纺织企业管理的基本原则.....	(48)
1. 党的绝对领导.....	(48)
2. 贯彻群众路线.....	(51)
3. 坚持政治挂帅.....	(53)
第二节 社会主义纺织企业的基本管理制度.....	(56)
1. 党委领导下的厂长负责制.....	(57)
2. 党委领导下的职工代表大会制.....	(64)
第三节 国营纺织企业中的“两参一改三结合”.....	(67)
1. 干部参加劳动.....	(69)
2. 工人参加管理.....	(71)
3. 规章制度改革.....	(73)
4. 三结合.....	(74)
第四节 社会主义纺织企业的几种领导方法.....	(78)
1. “一交四大”.....	(79)
2. 深入第一线.....	(81)
3. 两手抓.....	(84)
第五节 纺织企业中的专业管理和群众管理.....	(86)
1. 专业管理与群众管理的相互关系.....	(87)
2. 专业管理机构的设置原则和形式.....	(90)
3. 群众管理机构的设置原则和形式.....	(96)
第三章 纺织企业的生产组织	(102)
第一节 纺织企业生产过程的组成部分.....	(103)
第二节 纺织企业生产过程的类型.....	(108)
第三节 纺织企业的基本生产过程组织.....	(112)
1. 合理组织基本生产过程的要求.....	(113)
2. 合理组织基本生产过程的方法.....	(115)
第四节 纺织企业辅助生产过程和服务过程组织.....	(126)
1. 机修业务组织.....	(126)
2. 动力业务组织.....	(130)

3. 厂内运输过程组织	(135)
4. 仓库部门的组织	(138)
第四章 纺织企业技术管理工作	(141)
第一节 机器设备维护检修	(142)
1. 机器设备维护检修的意义	(142)
2. 机器设备维修的内容	(143)
3. 加强机器维修工作的措施	(147)
第二节 工艺设计	(152)
1. 产品工艺设计的意义	(152)
2. 决定产品工艺设计的因素	(153)
3. 产品工艺设计中的群众参加管理和专业管理	(155)
第三节 原棉管理	(158)
1. 原棉管理的意义	(158)
2. 我国棉花国家标准的规定	(159)
3. 原棉检验内容	(160)
4. 原棉管理工作中的群众管理与专业管理	(162)
第四节 质量管理	(164)
1. 质量管理工作的意义	(164)
2. 纺织产品的质量标准的	(165)
3. 产品质量的检验	(165)
4. 产品质量的控制	(167)
5. 质量检查的形式与方法	(169)
6. 产品质量管理工作中的群众参加管理与专业管理	(170)
第五节 温湿度的调节与管理	(172)
1. 温湿度调节与管理的意义	(172)
2. 温湿度的控制与调节	(173)
3. 车间温湿度自动控制的发展方向	(174)
4. 温湿度工作的群众参加管理和专业管理	(175)
第五章 纺织企业劳动组织工作	(178)

第一节 紡織企业劳动組織工作的基本原則	(181)
1. 充分發揮劳动者的主觀能动性，加强同志間互助合作	(181)
2. 开展群众性技术革新和技术革命，提高劳动过程机械化和自动化程度	(181)
3. 采取各种必要技术組織措施，不断改善劳动条件，保証生产安全	(182)
4. 通过专业培訓与业余教育相結合，不断提高职工的文化和技术水平	(183)
5. 正确处理生产与生活的关系，实行劳逸結合，把抓生产与生活結合起来，把政治教育与物質保証結合起来	(183)
6. 开展“学、比、赶、帮”的社会主义劳动竞赛，建立与巩固社会主义的自觉的劳动紀律	(185)
第二节 紡織企业劳动过程的組織工作	(186)
1. 生产中工人的配备	(186)
2. 多机台看管組織	(197)
3. 紡織工人的工作方法	(200)
4. 先进經驗的总结与推广	(214)
5. 工作地的組織工作	(218)
第三节 紡織企业劳动过程組織工作的积极条件	(221)
1. 社会主义竞赛	(222)
2. 劳动紀律	(228)
3. 劳动培訓	(231)
4. 劳动保护	(236)
第六章 工資組織与福利工作	(241)
第一节 社会主义消費品分配原則和工資福利組織工作的各种关系	(242)
第二节 工資制度	(245)

1. 運轉工人的崗位工資制度	(247)
2. 保全工人的分等崗位工資制度	(248)
3. 机电工人的八級工資制度	(250)
4. 工程技術人員和職員的職務工資制度	(254)
● 第三节 工資形式	(257)
1. 計時工資	(258)
2. 計件工資	(258)
第四节 奖励制度	(262)
第五节 福利制度	(265)
1. 劳动保險事業	(267)
2. 医药卫生設施	(267)
3. 托儿、哺乳設施	(268)
4. 日常生活条件	(268)
5. 文娱体育設施	(269)
第七章 紡織企业的定額管理	(272)
第一节 紡織企业定額的制定方法	(275)
第二节 紡織企业的机器生产率定額和工人劳动定額的制定	(281)
1. 定額的組成部份	(282)
2. 机器生产率定額的制定	(285)
3. 工人劳动定額的制定	(302)
第三节 紡織企业的原材料消耗定額的制定	(312)
1. 原棉消耗定額的确定	(314)
2. 棉紗消耗定額的确定	(319)
3. 材料消耗定額的确定	(327)
第四节 紡織企业的物資儲备定額	(339)
1. 原材料儲备定額的制定	(340)
2. 在制品儲备定額的确定	(342)
第五节 紡織企业中定額的贯彻执行和修訂	(348)
第八章 紡織企业的計劃工作	(351)

第一节 紡織企业计划工作原理	(353)
1. 企业计划工作的指导思想	(353)
2. 紡織企业的计划体制	(355)
3. 紡織企业计划的組成部分与指标体系	(357)
4. 紡織企业的计划工作方法	(361)
第二节 紡織企业的技术組織措施计划	(362)
1. 技术組織措施的来源	(363)
2. 技术組織措施的分类	(365)
3. 技术組織措施經濟效果的核算	(367)
第三节 紡織企业的生产计划	(372)
1. 紡織工业产品及其計量单位	(373)
2. 生产计划中的主要指标	(377)
3. 生产计划的編制	(382)
4. 生产能力及其利用	(389)
5. 生产作业计划工作	(392)
第四节 紡織企业的物资供应计划	(397)
1. 物资供应体制	(398)
2. 物资的分类及价格的确定	(400)
3. 物资供应计划的主要指标	(402)
4. 物资供应计划的編制	(403)
5. 充分利用物资	(405)
第五节 紡織企业的劳动工資计划	(407)
1. 企业职工人数的确定	(408)
2. 工資总额及平均工資	(412)
3. 劳动生产率水平的确定	(414)
4. 劳动工資计划的編制	(418)
第六节 紡織企业的产品成本计划	(422)
1. 生产費要素和成本項目	(423)
2. 产品成本计划的編制	(429)
第七节 紡織企业的财务计划	(435)

1. 固定資產折旧的确定	(436)
2. 流动資金需要量的确定	(441)
3. 商品銷售利潤的确定	(450)
4. 财务收入計劃总表的編制	(452)
第九章 紡織企业的經濟工作	(453)
第一节 成本管理	(454)
1. 紡織企业产品成本計算	(456)
2. 紡織企业降低产品成本的途徑	(468)
第二节 經濟分析	(473)
1. 經濟分析的任务和方法	(475)
2. 經濟活动分析	(480)
3. 劳动方面完成情况的分析	(490)
4. 成本方面完成情况的分析	(491)
第三节 紡織企业經濟核算工作	(506)
1. 經濟核算制的实质与应用	(507)
2. 紡織企业經濟核算的形式	(513)



緒 論

“中国紡織企业管理”这門課程，是一門研究我国紡織企业管理工作的科学。我国紡織企业是社会主义性质的企业，企业管理就必须适应社会主义企业的性质。因此紡織企业的管理工作，就是根据社会主义的原则和方法，广泛地依靠和发动企业的广大职工群众，有效地組織和領導企业的生产經濟活动，以便多快好省地高速度发展紡織生产。

企业管理工作是社会化大生产的必然結果，同时由于它是生产关系和上层建筑的一部分，企业管理問題必然充滿着階級关系的內容。因而，同不同生产方式下企业的实质是分不开的。在資本主义紡織企业中，由于建立在生产資料私有制的基础上，人們之間存在着剝削統治关系。它是为了資本家夺取最大个人利潤而設立的。它只能在盲目竞争和无政府状态下进行活动。但是，社会主义紡織企业的实质是根本不同的。在社会主义紡織企业中，生产資料公有制代替了私有制，人們之間出現了平等的同志式的互助合作关系。这个基础决定了它的目的和方法。它是屬於全国人民和劳动人民所有。它按照社会需要和国家任务有計劃地进行生产，以最大節約为原则来利用劳动和物質資源，並以不可比拟的速度飞跃发展着，保証充分滿足整个社会日益增长的需要。但是归根到底，紡織企业活动是通过人来进行的。所以作为生产关系和上层建筑的一部分，企业管理的作用應該首先关心人、关心生产。社会主义紡織企业的管理工作，就必须正确处理人們在劳动中的相互关系来發揮人的能动性，以共产主义原則教育职工群众来改变他們的精神面貌，以无限热情来关心和改进职工群众的物質生活和劳动条件。只有这样，才能不断地促使紡織生产的飞跃发展。

第一节 社会主义纺织企业是新型

的生产经济单位

社会主义纺织企业的这种实质，决定了它是一种新型的生产经济单位。这种生产经济单位具有日益广泛的职能。纺织企业是社会主义国民经济的细胞组织。它是直接构成社会主义纺织工业的基本环节。因为纺织工业生产是通过纺织企业来具体进行的。所以它的职能首先是为国民经济出产一定的纺织品。

社会主义纺织企业的目的，是为人民幸福和国家富强而进行生产。这同它所建立的基础完全适应。它建立在生产资料公有制的基础上，它是属于国家和劳动人民集体所有。纺织企业必须生产各种纺织品，来满足整个社会不断增长的需要。为了具体进行生产经济活动，它必须具备各种必要的生产资料，否则就使生产失去目标和依据。但仅有各种生产资料而没有劳动力，就根本不可能从事产品的生产制造。一切生产资料必须通过人来发生作用。人是生产中最活跃、最重要的因素。社会主义企业是一个政治和技术的统一体。它一方面表现社会生产力的性质，因为它要充分利用各种生产资料，使能通过人来发挥对生产的作用。另一方面又表现为社会的生产关系。因为它要正确处理人们在劳动中的相互关系，使能发挥人对生产的积极性。由于出产品这个主要职能，又联系着企业的各种生产经济活动。纺织企业在计划指导下进行生产，它合理而充分地运用各种资源，并把生产的合格产品销售给消费者，来满足整个社会不断增长的需要。因此，出产品是纺织企业的主要职能，通过这种职能把各种活动联系起来，使企业成为一个完整的生产经济单位。

但是，作为一种新型的生产经济单位，纺织企业不仅要负担出产品的职能，并且还要为国家培养全面发展的新人。这种为国家培养新人的职能的出现，是社会主义生产关系进一步的要求，是社会主义

企业职能上的重大发展。随着人们在劳动中相互关系的不断完善，这种职能在纺织企业中的地位也愈益重要。

纺织企业是劳动者为了集体生产而组成的，所以它从根本上看是一个人的结合体。随着生产资料公有制的确立和不断发展，开始建立起新的平等互助合作关系。这种关系同生产力发展是相适应的。由于人们之间出现了这种新型关系，就必然要求企业做好关心人的工作，把关心人的工作看成一项重要职能。我们党一贯重视在企业中关心人的工作。党在“关于人民公社若干问题的决议”中指出：“党在领导公社工作的时候，必须注意全面地抓思想、抓生产、抓生活。必须关心人，纠正那种见物不见人的倾向。”但是这种新型关系不是一开始就十分完善的。由于旧的习惯势力和旧的思想的影响，相互关系中还存在一些不够完善的方面。这些方面又和生产力的发展发生矛盾。为了进一步改善人们在劳动中的相互关系，企业中做好人的工作就更重要。在整风运动和生产大跃进的基础上，纺织企业实行了干部参加体力劳动，实行了工人群众直接参加管理，改革了不合理的规章制度，组织了领导干部、技术人员、工人三结合。通过企业中进行这一系列的工作，促进了新型关系的不断巩固和完善。由于党不断加强政治思想工作，干部通过体力劳动获得了锻炼，工人通过参加管理提高了业务水平，使企业涌现了大批又红又专的干部。所以新型的社会主义纺织企业，除了负担出产产品的职能以外，又成为培养全面发展的新人的基地。

为了顺利地进行企业的生产经济活动，作为一种新型的生产经济单位，社会主义纺织企业具有两个特征，就是生产技术的统一性和行政上一定的自主性。这两者是相互联系而又相互统一的。从企业内部各部分的相互关系来看，必须具备生产技术上的统一性。从企业作为一个整体对内对外来看，必须具备行政上一定的自主性。

首先，生产技术上的统一性，是指企业内部各个部分在工艺上构成一个统一体。纺织企业为了合理组织生产经济活动，各个部分就必须保持工艺上的密切联系。这种生产技术统一性具体表现为三种方式。一是企业各个部分对产品进行顺序连续的加工。如纺织企业从清

棉到成紗和从絡紗到織布各部分，相互联結而成完整的产品生产过程。二是企业各个部分对产品进行同类程序的加工。如紡織企业的第一細紗車間和第二細紗車間，都对劳动对象进行同类工序的平行加工。三是企业的某一部分对其他部分进行供应和服务。如紡織企业的动力、修机、运输等部分，为制造产品各个有关部分提供必要的劳务。此外，还有为产品制造部分材料及利用廢料进行生产等。通过这些方式，紡織企业結成了生产技术上的統一体。但是，生产技术統一性表現的方式是不断发展的。特别是从生产大跃进及大办鋼鉄以来，紡織企业为了适应生产需要和特点，掀起了大办“卫星工厂”和“母子厂”的热潮。随着技术革新、技术革命运动的开展，根据党提出的“专业生产和多种經營相結合”的方針，紡織企业广泛地举办了各种附屬生产部分。这些部分由于介决原材料困难因而保证了生产需要，通过合理利用設備和劳动力使生产过程更为紧密，同时还为国家和本企业培养了不少的技术人材。因此多种經營不仅沒有損害生产技术的統一性，相反地加强了企业各部分間的配合協調。

其次，行政上一定的自主性，是指企业对內对外具有一定限度的独立自主权。紡織企业具备各种行政自主性的特征，是为了因地制宜地介决有关本企业的問題，更充分地發揮和利用企业內在的潛力。这种行政上一定的自主性具体表现在几个方面。紡織企业具有統一的领导来进行企业管理工作。它具有单独完成的国家計划任务，一切活动必須以完成国家計划为前提。为了使企业独立自主地进行生产經濟活动，国家撥給一定的固定資產和流动資金，企业在法令范围以內有权加以运用。紡織企业在对外联系中享有法人权，有权和其他有关单位簽訂合同，可以在国家銀行开立結算帳戶。为了便于結算盈亏和考核經營成績，紡織企业具有独立的會計核算制度。所有这些内容，就是企业实行經濟核算制的基本条件。当然，企业行政自主权的大小不是一成不变的。自从1957年我国工业管理体制改革以来，紡織企业有了較前更加广泛的独立自主权。但是，这一方面加重了企业所負的相应責任。因为“权力和責任总是联系在一起的”。另一方面更加需要国家的統一領導。刘少奇同志曾在“八大”會議上說：“应当保证企业

在国家的統一領導和統一計劃下，在計劃管理、財務管理、干部管理、职工調配、福利設施等方面，有适当的自治权利。”国家的統一領導不仅沒有削弱企业的自主权，並且恰恰成为企业执行各种职能可靠的保証。企业脱离国家統一領導就无法实现独立自主。

由此可知，我国紡織企业就是为了人民幸福和国家富强而組織的，是一种新型的社会主义的生产經濟单位。它建立在生产資料公有制的基础上面，既为国民經济出产一定的紡織品，又为国家培养全面发展的新人。这种单位具有生产技术的統一性，以及行政上一定自主性的特征，这是有力地推动生产經濟活动的保証。

作为一种新型的生产經濟单位的紡織企业，具有資本主义紡織企业所不可比拟的优越性。这是我国紡織企业介放以来，在各方面取得史无前例的成就所証明了的。我国紡織企业这种优越性的根本基础，是先进的社会主义制度，是中国共产党和毛主席的正确領導，是广大劳动人民的积极性和創造性。

由于我国紡織企业是社会主义性质的，充分显示了社会主义制度的无比优越性。建立了生产資料公有制，消灭了人对人的剝削关系，使生产力冲破了旧的障碍，出現了波浪式的高速度发展。由于生产資料公有制的建立，必然使生产有计划按比例地发展。在我国紡織企业的发展过程中，中国共产党的領導是最重要的保証。党根据我国不同时期的政治經济任务，提出了发展紡織工业生产的方針政策。党中央和毛主席根据我国社会主义建設經驗，总結了社会主义建設总路綫和一整套同时并举的方針。这是經過实践考驗而証明是絕對正确的。它是党和国家的政策和广大人民的集中意志的結晶。党在紡織企业中坚持群众路綫和政治掛帅，更充分地发挥了工人群众的集体智慧和力量。我国紡織企业能够迅速发展，这决定于广大劳动人民的政治觉悟，决定于他們的积极性和創造性。他們在党的正确領導和教育关怀下，更加发挥了革命干劲和劳动热情。通过工人群众直接参加企业管理，不仅有力地推进了企业生产的发展，又逐步地培养了又紅又专的干部。所有这些，都是为我国紡織企业更大跃进創造前提。

第二节 社会主义纺织企业管理工作

的几个任务

社会主义纺织企业具有的新型职能，必然要求企业管理负担相应的任务。作为一个新型的社会主义的生产经济单位，我国纺织企业管理工作的中心任务，是进一步调整人们在劳动中的相互关系，正确处理企业中的人民内部矛盾，充分调动企业内部一切积极因素，来贯彻执行党的社会主义建设总路线。

党的社会主义建设总路线是一切工作的灯塔。其实质就是充分动员广大群众的积极性和创造性，争取经过努力能够完全实现的最高发展速度，把我国社会主义建设事业办得又多又快又好又省。鼓足干劲、力争上游是实现总路线的主观要求，为了在纺织企业中贯彻执行总路线，就必须尽一切可能和主观努力，在党的领导下发动群众坚持政治挂帅，积极发挥他们的主观能动作用，使人人做到思想解放、干劲冲天。多快好省是全面实现总路线的客观要求。为了在纺织企业中贯彻总路线的精神，就必须对数量和时间做到多和快，对质量和成本做到好和省，以充分发挥企业活动的经济效果。主观要求和客观要求必须密切结合起来，才能全面地、完整地贯彻党的总路线。它的关键在于正确处理人们的相互关系，不断克服和调整企业中的人民内部矛盾，使有利于调动企业内部的一切积极因素，从而有力地推动纺织生产的全面持续跃进。

围绕这一中心任务，纺织企业的管理工作必须完成下面几个具体任务：

第一、必须多快好省地组织生产完成计划。

企业全面完成和超额完成国家计划，是体现党对企业的政治任务和经济任务，是正确贯彻党与国家的方针政策的具体表现。企业计划

是整个国民經济計劃的一部分。因此只有每个企业都完成国家計劃任务，才能保持国民經济的計劃性和統一性。党在“总路綫的偉大旗帜下前进”一文中指出：“社会主义建設是在統一的国家計劃之下进行的。每一个局部必須服从整体的利益；各个地方、各个部門必須在統一的国家計劃下密切地互相联系，組成全国一盘棋。”（1）

紡織企业为了完成和超額完成国家計劃，必須充分利用企业的一切劳动資源和物質資源，使投入生产並在生产中發揮最大的作用。这样就能充分調动企业内部的一切有利因素，从而为多快好省进行生产創造客觀前提。它表现为紡織企业管理工作的具体任务，就是不断地增加产品产量，提高产品质量，增加花色品种，節約原材料，提高劳动生产率。这些具体任务是多快好省的全面体现。1961年，党在八届九中全会公报中強調指出：“在已有的胜利的基础上，采取巩固、充实和提高的方針。这就是說，应当努力提高产品的质量，增加产品的品种，加强生产中的薄弱环节，繼續开展群众性的技术革新运动，節約原材料，降低成本，提高劳动生产率。”这些任务之間的关系是不断发展的。根据当前政治任务和经济任务的要求，必須在一定数量的基础上提高质量和增加品种。所以既不应该片面地強調一个方面，又不应该把各个方面等量齐观，而是应该根据各个时期的中心任务，确定主要方面来带动生产的全面发展。

第二、必須大力开展技术革命和文化革命。

在企业中必須积极深入开展技术革命，以及同技术革命相輔而成的文化革命，以便促使社会生产力得到更大的解放，为科学技术文化发展开辟更广的場所，实现我国社会主义建設更高的发展速度。1957年，党在八届二次会议的決議中指出：“在繼續进行经济战綫、政治战綫、思想战綫上的社会主义革命的同时，积极地进行技术革命和文化革命。”並把它列为社会主义建設总路綫的基本点之一。这使我国不断发展的革命又进入一个新的阶段。

（1）紅旗社論：“在总路綫的偉大旗帜下前进”，紅旗1961年，第1期第5頁。

紡織企業開展技術革命和文化革命，是為了尽可能地採用最新的科學技術成就，廣泛開展改革工具和技術革新的群眾運動，不斷改進企業的技術基礎和發展生產力，迅速提高職工群眾的技術水平和文化水平。這些就成為企業管理工作的具體任務。在當前紡織企業的技術革新、技術革命運動中，必須大搞機械化、半機械化、自動化、半自動化，消滅笨重體力勞動，消滅或減少繁瑣的手工操作，提高勞動生產率，必須千方百計地擴大原料資源，大搞可紡纖維、多種經營和綜合利用；必須提高產品質量增加品種，積極向高精尖新進軍，必須積極研究和採用新工藝、新技術和尖端技術，迅速攀登世界科學技術高峯；必須不斷改進企業管理和勞動組織。同時技術革命與文化革命之間，有着相互制約、相互推動的辯證關係。廣泛深入地開展群眾性技術革命運動，必然激起廣大群眾努力學習文化技術的要求，因而技術革命加深了文化革命的要求，而深入具體開展文化革命的結果，也必然提高工人革新技術的才能，所以文化革命又進一步推進技術革命的開展。

第三、必須全面關心職工的思想、生產、生活。

全面關心企業職工的思想、生產和生活，是體現黨對勞動人民無微不至的關懷，是調動有關人的積極因素的根本途徑。因為人是生產中最活躍最重要的因素。為了充分發揮職工群眾的積極性和創造性，就必須全面關心他們的思想、生產和生活。而思想、生產和生活三者之間是統一的。黨在八屆六中全會上曾經指出：“群眾的幹勁越大，黨越要關心群眾生活。黨越是關心群眾生活，群眾的幹勁也會越大。把生產和生活對立起來，認為重視群眾生活就會妨害生產的觀點，是錯誤的。當然，離開提高覺悟和發展生產，片面地或者過份地強調改善生活，而不提倡為長遠利益而艱苦奮鬥，也是錯誤的。”（1）

紡織企業一貫重視全面關心人的工作，積極發揮職工群眾的主觀能動作用，做到政治掛帥、思想解放、幹勁沖天。它表現為紡織企業管理

（1）“中國共產黨第八屆中央委員會第六次全體會議文件”，人民出版社1958年出版，第21頁。