

《华尔街日报》畅销书榜单第1名

史蒂芬·柯维博士推荐

THE 4 DISCIPLINES OF EXECUTION
ACHIEVING YOUR WILDLY IMPORTANT

GOALS

高效能人士的 执行4原则

【美】克里斯·麦克切斯尼 Chris McChesney

肖恩·柯维 Sean Covey

吉姆·霍林 Jim Huling

《华尔街日报》

畅销书榜单

史蒂芬·柯维博士推荐

第1名

世界500强企业最为推崇的顶级执行法则

全球顶级管理咨询机构富兰克林柯维公司历时15年
经141个国家检验的经典培训产品

如何在日常琐事的干扰下**执行最重要的战略目标**

中国青年出版社
CHINA YOUTH PRESS

中西文传媒

THE 4-DISK BUSINESS EXECUTION
ACHIEVING YOUR WILDLY IMPORTANT

GOALS

高效能人士的 执行4原则

【美】克里斯·麦克切斯尼 Chris McChesney

肖恩·柯维 Sean Covey

吉姆·霍林 Jim Huling



 中国青年出版社
CHINA YOUTH PRESS

 中国文联出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

高效能人士的执行 4 原则 / (美) 麦克切斯尼, (美) 柯维, (美) 霍林著;
张尧然, 杨颖玥译. —北京: 中国青年出版社, 2013.2

ISBN 978-7-5153-1372-6

I. ①高… II. ①麦… ②柯… ③霍… ④张… ⑤杨…

III. ①企业管理—组织管理学 IV. ① F272.9

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2012) 第 302781 号

The 4 Disciplines of Execution : Achieving Your Wildly Important Goals

Copyright © 2012 by Franklin Covey Co.

Franklin Covey and the FC logo and trademarks are trademarks of Franklin Covey Co.

and their use is by permission.

Simplified Chinese translation copyright © 2013 by China Youth Press

All rights reserved.

高效能人士的执行 4 原则

作 者 : [美] 克里斯·麦克切斯尼 肖恩·柯维 吉姆·霍林

译 者 : 张尧然 杨颖玥

责任编辑 : 肖 佳 白 洁

美术编辑 : 张 建 夏 蕊

出 版 : 中国青年出版社

发 行 : 北京中青文文化传媒有限公司

电 话 : 010-65516873/65518035

公司网址 : www.cyb.com.cn

购书网址 : zqwts.tmall.com www.diyijie.com

制 作 : 中青文制作中心

印 刷 : 三河市文通印刷包装有限公司

版 次 : 2013年2月第1版

印 次 : 2013年2月第1次印刷

开 本 : 787 × 1092 1/16

字 数 : 220千字

印 张 : 16

京权图字 : 01-2012-2015

书 号 : ISBN 978-7-5153-1372-6

定 价 : 39.00元

我社将与版权执法机关配合大力打击盗印、盗版活动, 敬请广大读者协助举报, 经查实将给予举报者重奖。

举报电话:

北京市版权局版权执法处

010-64081804

中国青年出版社

010-65516873

010-65518035

好评如潮

有别于工业时代领导发号施令、控制下属的管理方式,《高效能人士的执行4原则》为我们提供了一种知识经济时代执行战略、完成目标的聪明方法。这种方法可以让团队成员齐心协力、全心全意围绕一个共同的目标而奋斗,的确是一本了不起的著作!

——史蒂芬·柯维,《纽约时报》畅销书第1名
《高效能人士的七个习惯》作者

六西格玛方法和精简生产都是应用于生产的,而高效执行4原则是用来执行你的战略计划的,它们可以解决每一个领导面临的首要问题——执行。

——拉姆·查兰,畅销书
《执行:如何完成任务的学问》作者之一

万豪酒店的安身立命之本是:“关心自己的员工,员工才会关心你的客人。”《高效能人士的执行4原则》为我们提供了另一个有力工具,使我们能够充分聚焦在最重要的工作——“客户体验”上。我非常乐意将这本书推荐给任何想要创造突破性成就的人。

——戴维·格里森,万豪国际酒店美国区总裁

实施《高效能人士的执行4原则》中的方法之后,乔治亚州的工作得到了空前的成功。我们各个部门运用之后,在公共服务、质量提升和节约开支方面都取得了巨大的成功,充分证明了这些原则的有效性。任何一家想要达到世界一流水平的政府机构都有必要学习这些原则。

——桑尼·普度,前美国乔治亚州州长(2003-2011年在任)

《高效能人士的执行4原则》关于确定目标和激发团队共鸣的做法对我们公司的各级工作都有很强的指导意义,很多工作团队都运用这套创新理论激发人们的工作热情,提高了大家的执行力和责任感。

——戴夫·狄龙,美国零售商巨头克罗格公司董事长兼首席执行官

我们相信《高效能人士的执行4原则》是走向发展与成功的秘诀。多年以来，我们一直纠结于如何聚焦我们员工的精力。我们先后使用过优先级表格、标准化工作评价体系以及其他很多方法，但最终还是爱上了本书关于“日常事务”和“最重要目标”的理论体系。读过这本书之后，你将对工作乃至人生产生新的体会！

——丹尼·魏格曼，《财富》“最佳雇主100强”魏格曼公司总裁

你的战略没有问题，但是执行力有问题！《高效能人士的执行4原则》将告诉你如何实现最重要战略目标的每一个细节。这个简单有效的模型好学易懂，效果非凡。我将之应用于个人生活、家庭和公司事务中，都取得了极佳的效果！

——肯尼斯·切诺尔特，美国运通公司董事长兼首席执行官

我曾见过很多伟大的创意由于执行不力而失败。这本书的作者提出了一个可以实际操作的指南，能够帮助我们战胜困难取得胜利。在阅读本书的时候，我反复思考，很遗憾没有在十年前得到这么好的指导。

——特里·斯科特，美国海军十大首席士官之一

世界上最困难的事情之一，就是找到一些简单又有效的方法，使每一个员工都能借此帮助公司实现最重要的目标，高效执行4原则就提供了这样一个简单通用的方法。

——罗布·马基，贝恩咨询公司合伙人，《终极问题2.0》作者

这本书中包含的方法和操作过程，对我们的公司非常有用。它使我们能够将最重要的目标贯穿于团队的所有成员，最终激发了员工的参与激情，提升了客户服务，加速了项目进度。以我们对员工们的持续调研来看，这个过程对于我们实现公司的整体目标非常关键。

——安德鲁·霍可利，爱普森公司董事长

可以用两个词来形容这本书：简约，天才！如果你想成功实现战略规划，使用书中的方法和过程就必然给你带来好处——将一个人的努力聚焦在关键行为上总能成功。另外，持续的问责机制可以极大地激发参与人员的热情。

——华尔特·李维，安治化工有限公司联席总裁兼联席首席执行官

“最重要目标”、“引领性指标”、“激励性记分表”、“规律性问责”……《高效能人士



的执行4原则》准确传达出了每一个组织和每一位领导所需要的口号，同时提出了行为指导，这些原则可以帮助任何一个领导者把战略目标执行到完美状态。对于任何领导或组织来说，这本书都是最好的礼物。

——福朗斯·赫思本，福朗斯·赫思本领导力研究院董事长兼首席执行官，美国重要领导力培养机构德鲁克基金会创始人

绝佳之作！这本书中的原则可以极大地提升任何组织的实际执行能力。

——罗格·摩根，零售产品集团董事长兼首席执行官

对于一个组织来说，《高效能人士的执行4原则》是非常出色的实践指南，它提供了适用于任何级别组织的简便易行的方法。尽管“未卜先知”这个词已经被用滥了，而且在实际行为中不可能做到，但是4原则的确给我们创造出了一个光明的前景。

——马特·欧德罗伊德，帕特司马斯特公司董事长兼首席执行官

每个人都带着无限潜能来到这个世界，都可以做出奇迹，这世上没有什么比出色完成对自己最重要的事情更令人兴奋了。在《高效能人士的执行4原则》当中，作者为我们呈现了人类达成目标的关键原则和过程方法。

——穆罕默德·尤努斯，2006年诺贝尔和平奖得主

在35年的管理教育经历中，随着肩负的管理责任越来越重，我越来越深刻地认识到，任何大学教授领导力时的最大挑战都是如何执行。尽管《高效能人士的执行4原则》开始于理论，但此书对于教育界管理者的最大贡献还是它深刻聚焦于执行过程的本质。因此，这本书值得每个大学校长怀着对学校建设发展负责的态度来阅读学习。

——安吉洛·阿门提博士，加利福尼亚大学校长

军队领导人知道人才是达成组织目标的中心和关键因素。《高效能人士的执行4原则》的价值在于它将每个独立的人有机组织起来，共同去完成集体的目标。其中每一个人都有自己清晰的角色，他将被根据扮演这个角色的好坏得到人们的评价，当他取得成就的时候，也会得到人们的恭喜祝贺。不论是要想海军派遣战斗机，还是想极大地改善公共教育系统质量，聚焦主要精力于最重要目标都是取得成功的关键。

——约翰·斯坎兰，
前美国海军首席财务执行官，克利夫兰市学区

《高效能人士的执行4原则》实现了领导力从制定战略到执行的重大突破，它可以帮助每一个人取得成功。最重要的是，员工们将会全身心投入到工作中去。他们可以清醒地认识并体验到他们的努力在推动公司战略发展中的地位及效果，他们的工作将变得更有意义。任何使用了本书的团队，都将为他们取得的成就而感到骄傲。

——汤姆·哈佛德，惠而浦公司总经理

作为一个多年致力于实现伟大、成就组织的人，我强烈推荐《高效能人士的执行4原则》！这真的是一本让一个团队达成心中目标的理想指南，值得每一个想要取得伟大成就的领导一读。

——安·罗德斯，印客人才咨询公司董事长，
曾任美国捷蓝航空公司执行副总裁，美国西南航空公司人力资源部经理，
《建立在价值的基础上》作者

《高效能人士的执行4原则》不仅为我们提供了一个有关策略和执行的清晰描述，同时也教给了我们如何提高成功率的方法。这些方法能够保证我们把视线从日常事务中解脱出来，聚焦在最重要目标上，简单的记分表也给我们提供了重要而及时的反馈信息。更重要的是，作者提供给我们大量实例、建议和解决方法。

——乔尔·彼得森，捷蓝航空董事长，斯坦福大学商学院管理学
客座教授，彼得森研究院合伙创始人

《高效能人士的执行4原则》可以让每一个一线员工全身心投入到执行所在组织最重要的目标的行动之中去。作为一个公共部门的领导，每当我手头的可利用资源不足，或者人力服务需求增加时，我的第一反应就是将此书反复阅读，并从中寻求解决之道。

——B.J.沃克，前美国乔治亚州民政部部长

我第一次接触到高效执行4原则是在一个一线经理人大会上，这些经理们分别汇报自己的半年工作成果，满屋子都是成功人士！在全公司采用了高效执行4原则之后，我们的员工即使在裁员时期也保持了对团队工作的高度投入，最终使得我们能够顺利达成商业拓展的目标。

——阿列克斯·阿扎尔，美国礼来有限责任公司董事长

《高效能人士的执行4原则》中的原则基于这样一个系统：它大量简化执行日常事务

的复杂度，从而使我们的事业得到可持续发展。感谢你们，富兰克林柯维公司的朋友们，是你们破解了执行力的密码！

——胡安·伯尼发斯，危地马拉英特热集团首席执行官

对于一个领导来说，时刻保持对执行力的关注是最重要的工作之一，这本书为那些希望集中精力于自己最重要目标的领导们提供了一个指南。无论是在欧洲或者其他任何地方，这本书都人们值得一读，读者们也将从中受益匪浅。

——萨那·里德伯，德国林德集团AGA天然气公司
北欧地区医疗主管

鉴定一个商业理念有效性和价值的最好方法就是将之运用于实际之中，然后观察结果。我们有幸在布莱德科斯银行使用了《高效能人士的执行4原则》作为达成公司战略目标的方法，取得的经验使我们坚信：只要坚持采用书中方法并将之运用成熟，付出努力之后就必然能取得令人满意的结果——关键就在于在过程中要坚持这些原则。

——米格尔·莫雷诺，拉丁美洲对外贸易银行执行副董事长

在运用了高效执行4原则七个月之后，我的领域取得了以下成果：开支节约幅度从5.9%提升到26.1%，利润从3.7%提高到43.3%。最重要的是，员工们的工作参与感和忠诚度大幅提升。

——普·博客莫斯，万事达公司丹麦区经理

对我们来说，使用高效执行4原则的最大好处在于，它确实能帮助我们实现目标。书中的方法是非常出色的管理工具，它使得我们的7168名员工能够为了集体目标密切协作，每一个人都知道自己在公司中扮演的角色。我们还从中得到了其他一些额外的好处，比如经验交流的增加、团队凝聚力的提升，还有在不同领域展开的良性竞争循环，都为我们的公司产生了巨大的效益。

——里卡多·费南迪斯，危地马拉BI公司运营总监

所有的领导都应该读一读《高效能人士的执行4原则》来帮助自己不断取得突破。在当前全球化的快节奏市场环境下，高效执行4原则的操作过程非常有竞争力。

——朱利奥·扎佛瑞，企顾司集团意大利
西班牙企业顾问公司高级管理顾问

在我们公司实施《高效能人士的执行4原则》中的方法之后，公司的协同文化得到了进一步的弘扬，现在公司的每一个员工都知道公司事务的优先程度，并在实际行动中加以落实。如今，我们对各个小团队的期望更加明确，公司上下的共同语言越来越多，员工们的努力贡献转化为公司的价值并得到了反馈，这使得他们更加投入其中。这套方法不只让我们在实现最重要目标的过程中有大量的拥护者，也深刻改变了我们的管理方式，比如我们现在会在开会时讨论如何更好地聚焦目标，哪些才是更加重要的事情，等等。鉴于此，我强烈推荐把《高效能人士的执行4原则》作为如何有效执行既定战略的领导力教程。

——路易斯·费尔南多·雷斯吉兰，危地马拉太古公司首席执行官

除了理论之外，《高效能人士的执行4原则》提供的方法是执行战略的实用指南，它使我们的组织集中精力于对实现目标真正重要的事情。在我们的业务遍布全球之际，这本书为组织的领导层在执行战略策划时避开最常见陷阱奠定了基础。

——彼得罗·洛瑞博士，乔治·菲舍尔管道系统

高效执行4原则在普罗格雷索集团的实施已经成为公司每一个人的宝贵经历。在这段时间里，董事会和高管层得以真正确定哪些是公司的最重要目标，与此同时，明确了不同业务部门的职责，确保每个人都知道自己应该做什么。更重要的是，日复一日地做真正对实现公司战略目标有益的事情。对于我个人来说，这本书改变了我之前走向人生目标的方法。现在，不论参加什么活动，我都强烈推荐或者直接将本书的理念运用到制定目标和接下来的所有过程中。

——何塞·米格尔·托若拜特，危地马拉普罗格雷索集团总裁

在过去负责运营的20年里，我一直将如何令下属执行我们的核心运营路线设为优先事务。在高效执行4原则的帮助下，我们有效地将执行这些路线制度化，同时使我们的最重要目标更加透明清晰。这三个目标被遍布墨西哥的212家超市所分享。这些努力提高了团队协作和服务质量，最终提高了所有员工的工作质量。

——瓜达卢佩·莫拉莱斯，墨西哥及中美洲超市运营副总裁

在充满挑战和多变的商务环境中，高效执行4原则为我们提供了一种全新的管理方法，即通过区分优先级、明确奋斗目标 and 全体员工的紧密合作来提高整体的工作效率。

——延斯·埃里克·彼得森，丹麦东能源公司高级副总裁

目录

CONTENTS

好评如潮 / 003
前言 / 011
战略与执行 / 013
致读者的一封信 / 014
是什么导致执行不力 / 015

第一部分

高效执行4原则

原则1：聚焦最重要目标 / 033
原则2：关注引领性指标 / 051
原则3：坚持激励性记分表 / 069
原则4：建立规律问责制 / 081

第二部分

在团队中运用高效执行4原则

希望所在 / 107
运用原则1：聚焦最重要目标 / 119
运用原则2：关注引领性指标 / 135
运用原则3：坚持激励性记分表 / 151
运用原则4：建立规律问责制 / 167

第三部分

在组织中运用高效执行4原则

最佳实践来自最好的经验 / 191

将整个组织聚焦于最重要目标 / 205

在整个组织中推广高效执行4原则 / 219

高效执行4原则在中国 / 225

高效执行4原则常见问题解答 / 233

把高效执行4原则带回家 / 245

结语 / 251

高效能人士的 执行4原则

【美】克里斯·麦克切斯尼 Chris McChesney

肖恩·柯维 Sean Covey

吉姆·霍林 Jim Huling



图书在版编目 (CIP) 数据

高效能人士的执行 4 原则 / (美) 麦克切斯尼, (美) 柯维, (美) 霍林著;
张尧然, 杨颖玥译. —北京: 中国青年出版社, 2013.2

ISBN 978-7-5153-1372-6

I. ①高… II. ①麦… ②柯… ③霍… ④张… ⑤杨…

III. ①企业管理—组织管理学 IV. ① F272.9

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2012) 第 302781 号

The 4 Disciplines of Execution : Achieving Your Wildly Important Goals

Copyright © 2012 by Franklin Covey Co.

Franklin Covey and the FC logo and trademarks are trademarks of Franklin Covey Co.

and their use is by permission.

Simplified Chinese translation copyright © 2013 by China Youth Press

All rights reserved.

高效能人士的执行 4 原则

作 者 : [美] 克里斯·麦克切斯尼 肖恩·柯维 吉姆·霍林

译 者 : 张尧然 杨颖玥

责任编辑 : 肖 佳 白 洁

美术编辑 : 张 建 夏 蕊

出 版 : 中国青年出版社

发 行 : 北京中青文文化传媒有限公司

电 话 : 010-65516873/65518035

公司网址 : www.cyb.com.cn

购书网址 : zqwts.tmall.com www.diyijie.com

制 作 : 中青文制作中心

印 刷 : 三河市文通印刷包装有限公司

版 次 : 2013年2月第1版

印 次 : 2013年2月第1次印刷

开 本 : 787 × 1092 1/16

字 数 : 220千字

印 张 : 16

京权图字 : 01-2012-2015

书 号 : ISBN 978-7-5153-1372-6

定 价 : 39.00元

我社将与版权执法机关配合大力打击盗印、盗版活动, 敬请广大读者协助举报, 经查实将给予举报者重奖。

举报电话:

北京市版权局版权执法处

010-64081804

中国青年出版社

010-65516873

010-65518035

好评如潮

有别于工业时代领导发号施令、控制下属的管理方式,《高效能人士的执行4原则》为我们提供了一种知识经济时代执行战略、完成目标的聪明方法。这种方法可以让团队成员齐心协力、全心全意围绕一个共同的目标而奋斗,的确是一本了不起的著作!

——史蒂芬·柯维,《纽约时报》畅销书第1名
《高效能人士的七个习惯》作者

六西格玛方法和精简生产都是应用于生产的,而高效执行4原则是用来执行你的战略计划的,它们可以解决每一个领导面临的首要问题——执行。

——拉姆·查兰,畅销书
《执行:如何完成任务的学问》作者之一

万豪酒店的安身立命之本是:“关心自己的员工,员工才会关心你的客人。”《高效能人士的执行4原则》为我们提供了另一个有力工具,使我们能够充分聚焦在最重要的工作——“客户体验”上。我非常乐意将这本书推荐给任何想要创造突破性成就的人。

——戴维·格里森,万豪国际酒店美国区总裁

实施《高效能人士的执行4原则》中的方法之后,乔治亚州的工作得到了空前的成功。我们各个部门运用之后,在公共服务、质量提升和节约开支方面都取得了巨大的成功,充分证明了这些原则的有效性。任何一家想要达到世界一流水平的政府机构都有必要学习这些原则。

——桑尼·普度,前美国乔治亚州州长(2003-2011年在任)

《高效能人士的执行4原则》关于确定目标和激发团队共鸣的做法对我们公司的各级工作都有很强的指导意义,很多工作团队都运用这套创新理论激发人们的工作热情,提高了大家的执行力和责任感。

——戴夫·狄龙,美国零售商巨头克罗格公司董事长兼首席执行官

我们相信《高效能人士的执行4原则》是走向发展与成功的秘诀。多年以来，我们一直纠结于如何聚焦我们员工的精力。我们先后使用过优先级表格、标准化工作评价体系以及其他很多方法，但最终还是爱上了本书关于“日常事务”和“最重要目标”的理论体系。读过这本书之后，你将对工作乃至人生产生新的体会！

——丹尼·魏格曼，《财富》“最佳雇主100强”魏格曼公司总裁

你的战略没有问题，但是执行力有问题！《高效能人士的执行4原则》将告诉你如何实现最重要战略目标的每一个细节。这个简单有效的模型好学易懂，效果非凡。我将之应用于个人生活、家庭和公司事务中，都取得了极佳的效果！

——肯尼斯·切诺尔特，美国运通公司董事长兼首席执行官

我曾见过很多伟大的创意由于执行不力而失败。这本书的作者提出了一个可以实际操作的指南，能够帮助我们战胜困难取得胜利。在阅读本书的时候，我反复思考，很遗憾没有在十年前得到这么好的指导。

——特里·斯科特，美国海军十大首席士官之一

世界上最困难的事情之一，就是找到一些简单又有效的方法，使每一个员工都能借此帮助公司实现最重要的目标，高效执行4原则就提供了这样一个简单通用的方法。

——罗布·马基，贝恩咨询公司合伙人，《终极问题2.0》作者

这本书中包含的方法和操作过程，对我们的公司非常有用。它使我们能够将最重要的目标贯穿于团队的所有成员，最终激发了员工的参与激情，提升了客户服务，加速了项目进度。以我们对员工们的持续调研来看，这个过程对于我们实现公司的整体目标非常关键。

——安德鲁·霍可利，爱普森公司董事长

可以用两个词来形容这本书：简约，天才！如果你想成功实现战略规划，使用书中的方法和过程就必然给你带来好处——将一个人的努力聚焦在关键行为上总能成功。另外，持续的问责机制可以极大地激发参与人员的热情。

——华尔特·李维，安治化工有限公司联席总裁兼联席首席执行官

“最重要目标”、“引领性指标”、“激励性记分表”、“规律性问责”……《高效能人士



的执行4原则》准确传达出了每一个组织和每一位领导所需要的口号，同时提出了行为指导，这些原则可以帮助任何一个领导者把战略目标执行到完美状态。对于任何领导或组织来说，这本书都是最好的礼物。

——福朗斯·赫思本，福朗斯·赫思本领导力研究院董事长兼首席执行官，美国重要领导力培养机构德鲁克基金会创始人

绝佳之作！这本书中的原则可以极大地提升任何组织的实际执行能力。

——罗格·摩根，零售产品集团董事长兼首席执行官

对于一个组织来说，《高效能人士的执行4原则》是非常出色的实践指南，它提供了适用于任何级别组织的简便易行的方法。尽管“未卜先知”这个词已经被用滥了，而且在实际行为中不可能做到，但是4原则的确给我们创造出了一个光明的前景。

——马特·欧德罗伊德，帕特司马斯特公司董事长兼首席执行官

每个人都带着无限潜能来到这个世界，都可以做出奇迹，这世上没有什么比出色完成对自己最重要的事情更令人兴奋了。在《高效能人士的执行4原则》当中，作者为我们呈现了人类达成目标的关键原则和过程方法。

——穆罕默德·尤努斯，2006年诺贝尔和平奖得主

在35年的管理教育经历中，随着肩负的管理责任越来越重，我越来越深刻地认识到，任何大学教授领导力时的最大挑战都是如何执行。尽管《高效能人士的执行4原则》开始于理论，但此书对于教育界管理者的最大贡献还是它深刻聚焦于执行过程的本质。因此，这本书值得每个大学校长怀着对学校建设发展负责的态度来阅读学习。

——安吉洛·阿门提博士，加利福尼亚大学校长

军队领导人知道人才是达成组织目标的中心和关键因素。《高效能人士的执行4原则》的价值在于它将每个独立的人有机组织起来，共同去完成集体的目标。其中每一个人都有自己清晰的角色，他将被根据扮演这个角色的好坏得到人们的评价，当他取得成就的时候，也会得到人们的恭喜祝贺。不论是要想海军派遣战斗机，还是想极大地改善公共教育系统质量，聚焦主要精力于最重要目标都是取得成功的关键。

——约翰·斯坎兰，前美国海军首席财务执行官，克利夫兰市学区

《高效能人士的执行4原则》实现了领导力从制定战略到执行的重大突破，它可以帮助每一个人取得成功。最重要的是，员工们将会全身心投入到工作中去。他们可以清醒地认识并体验到他们的努力在推动公司战略发展中的地位及效果，他们的工作将变得更有意义。任何使用了本书的团队，都将为他们取得的成就而感到骄傲。

——汤姆·哈佛德，惠而浦公司总经理

作为一个多年致力于实现伟大、成就组织的人，我强烈推荐《高效能人士的执行4原则》！这真的是一本让一个团队达成心中目标的理想指南，值得每一个想要取得伟大成就的领导一读。

——安·罗德斯，印客人才咨询公司董事长，
曾任美国捷蓝航空公司执行副总裁，美国西南航空公司人力资源部经理，
《建立在价值的基础上》作者

《高效能人士的执行4原则》不仅为我们提供了一个有关策略和执行的清晰描述，同时也教给了我们如何提高成功率的方法。这些方法能够保证我们把视线从日常事务中解脱出来，聚焦在最重要目标上，简单的记分表也给我们提供了重要而及时的反馈信息。更重要的是，作者提供给我们大量实例、建议和解决方法。

——乔尔·彼得森，捷蓝航空董事长，斯坦福大学商学院管理学
客座教授，彼得森研究院合伙创始人

《高效能人士的执行4原则》可以让每一个一线员工全身心投入到执行所在组织最重要的目标的行动之中去。作为一个公共部门的领导，每当我手头的可利用资源不足，或者人力服务需求增加时，我的第一反应就是将此书反复阅读，并从中寻求解决之道。

——B.J.沃克，前美国乔治亚州民政部部长

我第一次接触到高效执行4原则是在一个一线经理人大会上，这些经理们分别汇报自己的半年工作成果，满屋子都是成功人士！在全公司采用了高效执行4原则之后，我们的员工即使在裁员时期也保持了对团队工作的高度投入，最终使得我们能够顺利达成商业拓展的目标。

——阿列克斯·阿扎尔，美国礼来有限责任公司董事长

《高效能人士的执行4原则》中的原则基于这样一个系统：它大量简化执行日常事务