

老板 会倾全力培养的 10种人



职场必修书，
你拥有了吗？
赶快行动吧！

钟伟伟 著

要想轻松自如驰骋职场，首先得自己真的有胜人一筹的本领，
有自己的秘密武器。这 [] 公司用人的秘密标准！

你是那其中的一种人吗？

- 与公司融为一体的人 • 虚心好学的人 • 不墨守陈规的人
- 得体帮助主管的人 • 能为团体着想的人 • 有自主经营能力的人
- 有正确价值判断能力的人 • 热忱至上的人
- 有担当公司经营领导者气魄的人 • 自觉恪尽职守的人



江苏文艺出版社
JIANGSU LITERATURE AND ART
PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

老板会倾全力培养的 10 种人 / 钟伟伟著 — 南京:
江苏文艺出版社, 2013.1
ISBN 978-7-5399-4587-3

I ①老… II ①钟… III ①成功心理—通俗读物
IV. ①B848.4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2011)第 120593 号

图字: 10-2011-344

书 名	老板会倾力培养的 10 种人
著 者	钟伟伟
原 出 版 社	一言堂出版社
责 任 编 辑	丁小卉
出 版 发 行	凤凰出版传媒股份有限公司 江苏文艺出版社
出版社地址	南京市中央路 165 号, 邮编: 210009
出版社网址	http://www.jswenyi.com
经 销	凤凰出版传媒股份有限公司
印 刷	江苏凤凰新华印务有限公司
开 本	718×1000 毫米 1/16
印 张	13.75
字 数	140 千字
版 次	2013 年 1 月第 1 版 2013 年 1 月第 1 次印刷
标 准 书 号	ISBN 978-7-5399-4587-3
定 价	26.00 元

(江苏文艺版图书凡印刷、装订错误可随时向承印厂调换)

本书经由一言堂出版社正式授权, 同意经由江苏凤凰文艺出版社有限公司出版中文简体字版本。非经书面同意, 不得以任何形式任意重制、转载。

前 言

竞争太激烈，工作不好找；老板很挑剔，升职不容易；压力总太大，后院老起火；墨水不够用，前途太渺茫……身在职场中的我们每天都是牢骚满腹，也许你会抱怨，也许你想过跳槽，也许你想过去接受培训……那么，你有没有想过这到底是为什么呢？

每年的夏天，都有许多携着认真、好奇与努力的决心的人进入职场。他们阅读了许多近乎完美的职场成功模型，脑海里也准备好了诸多的假设，也期望能够以自己的真诚与努力换来真诚。可是，没过多久，他们就发现事与愿违，自己碰壁受到伤害，还不知道事情发生的原因。

有些人，认为自己拥有很高的学历，便可以不用努力，也能得到别人的认可和尊重，当看到比自己学历低的人取得了自己远远达不到的成就，自己才开始变得茫然。有些人觉得自己能力不错，一定会得到老板的赏识，但后来却发现自己的能力没有施展的舞台，等等。一切事情看似复杂，其实归根结底是因为个人很难将自己真正与周围的人、与社会契合，每个人的心思是不同的，有时候职场所表现出来的东西与本质又是有区别的，不了解老板的真实想法，不懂得公司真正

想要的人应具备什么特征，所以，才会有那么多所谓的优秀人士始终怀才不遇。

要想轻松自如地驰骋职场，首先得自己真的有高人一筹的本领，有自己的秘密武器。这个秘密武器就是了解公司用人的秘密标准。

松下幸之助认为主要有十类人应该要好好培养：与公司融为一体的人；虚心好学的人；不墨守成规的人；得体帮助主管的人；能为团体着想的人；有自主经营能力的人；有正确价值判断能力的人；热诚至上的人；有担任公司经营负责人气魄的人；自觉恪尽职守的人。

一路摸爬滚打出来的老板，经营多年的管理者，对于职场的潜规则早已谙熟于心。他们的经验和看法就是职场生存的《圣经》。透过老板的眼睛看事情，留心观察老板的升迁标准，做一个老板倾全力栽培的人，才可以在职涯中少吃些亏，少走些冤枉路。

身为一名职场人士，就必须深入了解老板欣赏的是哪类人，从而增加职业前景。本书即是以松下幸之助培养人才的标准撰写，期望能够对读者有所启发，并成为你立足职场走向成功的财富。

目 录

前言 001

第 1 种 与公司融为一体的人

焦虑的心情会造成无法融合 004

恐惧的心理会让工作不顺 006

依赖并不能与公司融合 008

紧张是无法胜任的一种表现 010

急躁将使你难以融合于公司 012

孤独将会让你变的孤僻 015

羞怯是对工作生疏的表现 017

快乐会让工作变轻松 020

第 2 种 虚心好学的人

保持谦虚风度 026

随时微笑示人 030

时时切记不耻下问	031
别在赞美声中迷失自己	034
放空自我,才能盛满智慧	035
重视他人,也会被人重视	038

第3种 不墨守成规的人

摆脱传统思维的束缚	042
培养自己的联想能力	042
善于挖掘生活中的变化	043
培养并善用联想思维	045
用思维方可创造财富	046
巧变思维创造利益	048
用创新的思维提高获益	049
一时的灵感可以改变命运	050
上帝早知巧变为成功之首	052

第4种 得体帮助主管的人

与上司站在同一战线上	056
公爵不能抢了国王的风头	058
有所听,有所不听	062
职场中的马太效应	065
适当提出有利上司及公司的建议	067

第 5 种 能为团体着想的人

团队和谐首重以诚待人	072
团队合作中要远离嫉妒	074
换位思考促进团队利益	077
学会欣赏别人,和谐团队关系	080
勇担责任是对团队的忠诚	084
努力成为团队的模范推动力	086
善用控制权的收与放	088
铸就团队的影响力	091

第 6 种 有自主经营能力的人

聪明的人从不吃独食	096
用责任感经营团队,不要有半点推辞	099
集思广益,广泛听取他人的意见	101
兑现承诺是合作的基础	105
发挥各自能力,取长补短	109
和别人分享美好,杜绝自私	112
用妥协化解分歧,分歧是合作的障碍	116
与强者合作,选择比努力更重要	119

第 7 种 有正确价值判断能力的人

改变观念,更商业化一些	124
-------------------	-----

要有长远的目光和目标	127
眼光定财富,遍地都是钱	128
信息藏于细微处	132
知己知彼才能百战百胜	136
资讯失灵,成功的绊脚石	138

第8种 热诚至上的人

满腔热忱迎接每一天	144
不要放弃就有希望	150
人之所以能是因为相信能	151
坚持能让短暂变成永恒	156
拥有老鸟的经验,具备菜鸟的热情	158
放弃热忱将会一事无成	161
全力以赴就等于成功	163

第9种 有担任公司经营负责人气魄的人

敢于冒险,勇气改变命运	168
打破常规,决不随波逐流	171
挑战成见,不要迷信权威	176
聪明冒险,冒险不是赌博	181
突破极限,逆境是种考验	186
学会选择,更要懂得放弃	189

第 10 种 自觉恪尽职守的人

责任是一个人分内应该做的事	196
必须确立内在的道德标准	198
必须珍惜名誉甚于生命	200
人生最宝贵的财富是品格	202
要正直不畏强势敢作敢为	204
善良是优于伟人的财富	206
谦逊是建功立业的基础	207

老板 会倾全力培养的 10种人



职场必修书，
你拥有了吗？
赶快行动吧！

◎ 钟伟伟
编著



第1种 | 与公司融为一体的人 |

知道什么是职场的最高境界吗？快乐工作。一个对于工作感到不满的人，不管他如何努力，绝不会有优越的表现。但是现实中我们很多人没有条件选择自己喜欢的工作，我们除了面临工作业务上的挑战外，也必将主动或被动地去接受许多职场潜规则，总是觉得很累。既然有些事情是无法逃避的，那就接受好了。无法改变环境，但可以改变自己的心情。为了愉快地工作，就必须调整自己的情绪，与公司融为一体，让枯燥的工作变得更快乐、更轻松。这便是老板愿倾全力培养的第一种人。

○ 焦虑的心情会造成无法融合

职场中，管理者的焦虑来自于对发展和前途的过分思虑，中层管理者夸大了自己在公司中的竞争压力，年轻职员更多的是对自己的生存焦虑。总之，人人都在谈焦虑，大多数人会表现出焦虑的症状。

焦虑其实往往是自信心不足的表现。因为自信心不足，所以会担心出现自己控制不了的局面。其实很多时候人们焦虑的东西永远都不会来，焦虑不等于就一定会发生不好的事情。陷入焦虑的人往往性格比较软弱，自信心不足，焦虑是他在面对巨大压力时的一种反应。

职场人士焦虑情绪比较严重当然与环境压力是有直接关系的，每个人都面临着发展和生存的压力，就业的压力，经济发展的不平衡也造成了很多人的经济压力。现实的压力是如此的明显，使正在经受这种压力的人和没有经受压力的人都在担心：现在我的收入很好，身体也很好，但万一我失业了呢？万一我病了呢？于是不安全感产生了，对前途的不确定感时时侵袭着内心，好像只有拼命工作才能换得安全。

心理专家认为，焦虑和克服焦虑同样是人的原始本能，每当人们感觉到剧烈焦虑的时候，总要做些什么来抵消焦虑。这个抵消就是表现出来的症状。适当的焦虑可以催人奋进，过于苛求只会令身心健康受到影响，要愿意以积极向上的一面来迎接新的工作，消极逃避只会适得其反，找到原因，下定决心改正才是真理。

但是不管怎样，焦虑这种情绪本身就不怎么让人舒服，焦虑引起苦恼和自我



否定，使得自己变得很自卑很无奈。如果你遭遇“职场焦虑而无法与公司融为一体”，该怎么做呢？

关注自身的资源。在面临焦虑时，不要被暂时的外在环境所困扰，可以允许自己有一段时间做内省，进行自我分析。分析包括自己具备的资源优势，兴趣和喜好，性格特点等方面。

客观分析环境。通过网路向身边的朋友咨询，分析就业环境和企业方对职位和用人的要求，如技能上的要求，或性格方面的要求。结合自身资源优势，给自己确定一个切实可行的目标，并制定具体的行动计划。

评估差距，弥补不足。结合自己的目标，评估自己的差距。如果自己在技能或知识方面有所欠缺，可以采取一些短期的培训，如语言、电脑等方面的培训，让自己能够在短期具备一些基础的技能，弥补不足。

树立自信心，积极应对挑战。通过对自身的分析，环境的分析，以及弥补不足后，要以积极的心态来应对挑战。在机会面前，最关键的在于你的真诚和积极的心态，也在于你的自信。一个没有自信的人往往看不见自己身上的优点，看到的总是自己的不足和不利。学会关注自己身上的优点，并能把握机会表现出来。

职场焦虑期是很多人都会经历的，它是一种比较普遍的职业问题。在面临这问题时，不要把焦虑的情绪扩大，把焦虑无限放大，告诉自己这只是暂时的，让自己始终以一种平稳、向上的态度来应对。

虽然焦虑只是一种自己吓唬自己的负面情绪，虽然我们在工作中一定会面临很多压力，但千万不要让自己在焦虑状态下沉浸很久，因为焦虑会取代你的能

力，让你与工作格格不入。

○ 恐惧的心理会让工作不顺

当你突然意识到自己的不安全感时，有没有发现我们已经进入一个职场恐惧症泛滥的时代？大家诸事小心，做事举棋不定，说话吞吞吐吐，就连和同事交流职场技巧也总是暗留一手。可越是谨慎，需要遵守的准则越多，甚至还有自相矛盾的潜规则在作怪，长此以往不仅没有得到很好的发展，反而弄得自己无所适从，于是人们患上了种种职场恐惧症。

我们都知道的是上班恐惧症，就是不想上班，害怕工作，只要一接触人多的工作环境甚至跟自己想象中有差别的职位，就焦虑烦躁，无论什么工作都提不起兴致。

但是除了上班恐惧症之外，职场恐惧症还有一些其他类型，也许你未曾意识到，也许你正身处其中，它们对于职业生涯都有着极大的危害。下面我们具体来看：

失败恐惧症，其表现为：事情还没有开始做，就直接想如果失败了怎么办，虽然想法有很多，可是付诸实践的却很少。

在工作中，当你接受一个任务的时候，还没开始真正去做，你的恐惧之心就已经占了上风，你害怕不能完成任务，接着害怕准备不好而遭到上司的责备和同事的鄙视，最后连你自己都否认自己的能力，这就是失败恐惧症在作祟。



对适应能力和控制能力的恐惧：如果突然有什么事情打乱了计划，就会感觉手足无措，非常慌乱而导致恐惧。这实际上是适应能力的恐惧。

漂亮的情倩，走到哪儿都显得出众惹眼，加上英语能力很强，所以很轻松地到一家美商企业做事。可是刚上班没几天，倩倩发现职场远没有自己想象的简单，快节奏、高强度的工作方式，压得她喘不过气来，更要命的是总经理一会儿要她发传真，一会儿又要她做报表，还要安排时间组织会议，好不容易确定了会议几位主要人物的时间，总经理又说分公司突发紧急事件，要马上订机票出差。本来就手忙脚乱的情倩，不了解公司制度，也不好意思找人去问，等到总经理问是否已经拿到机票时，她还没有找到电话去订，总经理当时大怒，当着部门其他同事的面，对倩倩大吼，吓得她一句话都不敢说。从那以后，每当她听到总经理的声音就心跳加速，本来已经有条理的事情又变得天翻地覆，还没工作几个月已经神经衰弱到要请病假休息，去看心理医生了。

适应能力是人类比较重要的能力之一，倩倩的特点是经验不足，不善于沟通和破冰交际，适应能力和对事物的控制力弱，而且处理问题过于情绪化，理性的支配不够，所以面对一个陌生的环境很容易产生情绪低落、神经衰弱等症状。

以上两种是除了上班恐惧症之外最常见的职场恐惧症。不管程度深浅，这些恐惧心理在一定程度上或多或少地妨碍了我们融入职场的脚步。找出自我的恐惧根源，克服恐惧心理，是我们走向成功、找回快乐的关键一步。

没有信心，害怕失败是职场中人恐惧的根本原因。我们要学会保持一颗平常心，淡然地看待成败得失。另外千万不要太在意别人的目光，因为把自己交给别

人评判是一切痛苦的根源。只有这样才能消弭无处不在的不安全感，让你融入到公司的工作中，找回自信和快乐。

○ 依赖并不能与公司融合

从心理学上来看，依赖心理源于人类发展的早期。幼年时期儿童离开父母就不能生存，在儿童印象中保护他、养育他、满足他一切需要的父母是万能的，他必须依赖他们，总怕失去了这个保护神。这时如果父母过分溺爱，鼓励子女依赖父母，不让他们有长大和自立的机会，以致久而久之，在子女的心目中就会逐渐产生对父母或权威的依赖心理，成年以后依然不能自主。缺乏自信心，总是依靠他人来做决定，终身不能负担起选择采纳各项任务、工作的责任，形成依赖型人格。而过分依赖就会形成依附心理。

一般而言，依附性强的人，随波逐流，无主见，遇到事情都要问过大量人的意见，时常会打电话回家或打给亲近的人诉说一切的不如意，遇到一些小挫折会不高兴好久，缺乏自信心，难求上进。生活自理能力差，人际交往中也不为人喜欢，时常会成为别人的累赘，容易在激烈的竞争中退缩，失败……

工作中，你发现依赖的影子了吗？许多人的“勤学勤问”貌似是一种十分积极的工作态度，能够赢取工作同僚以及公司前辈和上级的认同，给人留下勤奋上进的好印象。但凡事有度，过度必会适得其反。非但之前的形象毁于一旦，更甚者会影响今后的个人发展。