

河南油田劳模录



河南油田劳模录编纂委员会

编 辑：史守民

责任编辑：吴才巨 刘鸿治

审 稿：邓金辉 邓树中 袁珍新 刘伟邦 李开亮
李忠孝 曾凡敬 卫茂义 陈亚鑫 史守民

校 对：习正修 王 利 刘先科

序 言

“河南省黄金学会”首届学术年会《论文集》经两个多月的审、编、校、印，现正式出版。本届学术会议受到各方的大力支持，来稿踊跃，共收入文章 78 篇。

本文集按经济管理、地质测量、采矿、选冶及机电等五部分分类。各专业的学术论文对本专业的重要技术课题进行了专题论述，体裁多样，内容丰富，反映了我省黄金学术界异常活跃的学术气氛。

因经费所限，本着减少开支的原则，有的文章经删缩或以摘要形式刊出，望见谅。未能刊载的论文也具有一定的学术价值，有的由于与本论文集的编辑内容及主题不同，或类似题材过多而有所取舍，尚希作者谅解。

对为组织出版本《论文集》的编辑、校对、审核等专家学者、工作人员以及给予大力支持的所有同志表示衷心的感谢。

由于时间紧迫，水平有限，难免会出现一些漏洞和不足之处，希提出宝贵意见。

谢谢！

史守民

1992 年 10 月 20 日

目 录

第一部分 经济管理

浅谈黄金行业的经济效益·····	马存海 (1)
浅谈河南黄金企业管理的过去、现在和未来·····	陈亚鑫 (6)
深入开展双增双节运动, 努力摆脱黄金企业面临的困境·····	卫茂义 (11)
河南黄金生产的喜忧和思考·····	陈亚鑫 (19)
加强技术管理, 发展黄金生产 (摘要) ·····	胡首权 (22)
黄金企业如何加强管理才能出效益 (摘要) ·····	陈继光 (22)
浅谈学术交流的作用·····	史守民 (23)
浅谈档案信息资源的开发·····	尚月月 (25)
信息与管理 (摘要) ·····	贾治鑫等 (29)
加快我省黄金基本建设发展之我见·····	张德欣 (30)
利用比较矩陈法选厂址 (摘要) ·····	王海平 (35)
浅谈黄金工业基本建设预算定额的编制和工程造价管理·····	陈大砦等 (35)
浅谈改革中的财务成本 (摘要) ·····	郝纪纯 (39)
分析成本结构, 降低成本求效益 (摘要) ·····	江启元等 (40)
内部挖潜, 降低成本, 是提高企业经济效益的关键 (摘要) ·····	李锡美 (41)
我省黄金矿山化验的现状与展望·····	范建民 (41)

第二部分 地质、测量

小秦岭金矿田西阴——雷家坡向斜金矿床地质特征及找矿方向浅析·····	高炳民 (45)
桐柏——大别山褶皱带构造演化及构造控矿作用有关问题的探讨·····	王山林等 (50)
豫西南地区金矿床特征及形成机理初探 (摘要) ·····	张明亮 (53)
浅析小秦岭金矿田地质特征·····	高峰 (54)

浅谈东闯矿区矿脉富集特征 (摘要)	何成业 (60)
小秦岭金矿田成矿地质条件分析及地探工作探讨 (摘要)	崔丰会 (61)
豫西南地区金的成矿地质特征及找矿远景	庞绪成等 (62)
瑶沟金矿控矿机制及成矿的初步认识 (摘要)	张振宇 (66)
倾斜、缓倾斜薄矿体降低贫化率的措施	刘永义 (67)
浅谈黄金生产矿山降低矿石损失贫化的具体方法	赵鸿图 (69)
浅论矿山储量管理	高峰 (73)
降低金矿开采的贫化损失, 提高资源利用率	裴其领 (78)
对“探采结合”在文峪金矿实践中几个问题的认识	吴才巨 (82)
南阳地区黄金探建结合项目研究 (摘要)	张明亮 (85)
浅谈东闯金矿区的探建结合 (摘要)	田宏伟 (85)
505 脉 1854 米以上中段探采对比	孙兰凤 (86)

第三部分 采 矿

PDCA 法在降低采矿损失与贫化方面的应用	胡首权 (101)
关于黄金矿山贫化率的探讨	刘雨田 (114)
矿山生产中的损失贫化及其计算 (摘要)	李万强 (118)
东闯矿区矿床开采中降低损失贫化的几点建议	张胜利 (119)
浅谈东闯金矿出矿品位提高途径 (摘要)	李品准 (121)
井巷围岩冒落规律研究	李品准 (122)
文峪金矿留矿全面法改革实践	王 发 (133)
改进采矿方法, 提高矿山效益 (摘要)	王友云 (138)
枪马金矿采矿方法改进设想	李本有 (139)
多中段联合作业在文峪金矿的应用	张 军 (146)

第四部分 选、冶

低品位含金多金属矿石以重选代替浮选提高产品质量	王兴龙 (149)
-------------------------------	-----------

关于处理小秦岭铅金矿的新方法：碳酸化转化——浮选法	李中孝等 (156)
浅谈提高上官金矿选矿回收率的途径 (摘要)	梁延年 (163)
提高文峪金矿产品质量与回收率的途径	刘振华 (164)
银洞坡金矿炭浆厂生产调试评述	杨之华等 (171)
提高上官金矿破碎蚀变型含金矿石选矿回收率之浅见 (摘要)	王二军 (175)
上官金矿含金蚀变岩矿床完善选别工艺的实践和探讨	王富营 (176)
银洞坡金矿金泥氰化炭浆提金工艺生产实践	何 谦 (181)
低品位细粒级氧化金矿石浮选初探 (摘要)	马勤生等 (188)
银洞坡金矿高铜氰化金泥处理方法的探索	李风雨 (188)
注重预选，多点收金，提高黄金回收率	沈之和等 (195)
含金矿石低碱度浸出的研究与实践 (摘要)	王金华 (198)
用水平滤管治理尾矿坝沼泽化新技术	沈之和 (198)
高铜金矿石合理选矿工艺流程的探讨	许 善等 (202)
浮选金精矿与原矿混合氰化炭浆法提金工艺的研究与实践 (摘要)	王金华 (207)
泥砂分离浮选工艺的研究	王洪杰等 (207)
提高银洞坡金矿浮选指标的生产实践 (摘要)	李清芸 (215)
秦岭地区多金属硫化金矿石处理工艺浅谈	李卫锋 (215)
关于提高蚀变岩型金矿石选矿回收率的生产实践 (摘要)	荆学峰 (221)
洛阳市黄金选矿现状与展望	马宝富 (221)
100 立升桩柱式采金船的生产调试	刘广庭 (223)
从氯化废渣中综合回收银、铅	刘淑宽等 (227)
湿法处理铅阳极泥的若干问题	濮思珊等 (230)
济源黄金冶炼厂拟改进的铅阳极泥全湿法工艺简述 (摘要)	张卫国等 (234)
黄金生产中的电化学	王立川等 (235)
如何搞好黄金选冶厂金属平衡管理工作	张宏岑 (241)
微珠比色测金 (摘要)	孙兰凤 (246)
罗丹宁纤维富集——原子吸收法测定金精矿中的金	王彦智 (246)

第五部分 机 电

球磨机新型波形圆弧沟槽衬板的应用	马义朋等 (249)
用设备完好率考核矿山设备状况的探讨 (摘要)	王 侃 (256)
加强设备的维护和保养——根治设备泄漏	张舒迟 (256)
坚持技术进步, 增强企业活力 (摘要)	刘光辉等 (261)
SZ—8 型梭车在东闯金矿的应用	张胜利 (261)
分析 36 伏电压为什么也能造成触电事故 (摘要)	高岁堂 (263)
今后机动管理工作要点 (摘要)	刘光辉等 (264)
黄金企业设备管理与经济效益的探讨	丁国富 (264)

浅谈黄金行业的经济效益

马存海

(河南省黄金管理局)

〔提要〕:黄金行业必须讲究经济效益,要以尽可能少的资金占用和劳动耗费生产出尽可能多的黄金产品。提高黄金行业经济效益的根本途径就是一靠改革,二靠科技进步,三靠加强管理。只要我们励精图治搞改革,扎扎实实求发展,整个黄金行业就显示出蓬勃兴旺的生机和活力。

关键词:经济效益 政策与方针 因素与途径

党的十一届三中全会以来,我国的国民经济已经转移到以提高经济效益为中心的轨道上来,这是社会主义生产目的的核心问题。“七五”期间,黄金生产每年以12%的速度递增,目前已发展成为国民经济中的重要行业。众所周知,黄金具有生产原料和货币储存的双重职能,特别是在改革开放形势下更具有十分重要的意义。如何以尽可能少的资金占用和劳动耗费生产出尽可能多的黄金产品,已成为黄金行业的中心工作。

一、黄金行业必须讲究经济效益

1、黄金行业经济效益现状

黄金行业在“七五”期间,其生产能力和产量都有较大的增长,矿石处理量平均年递增率为17.81%,黄金产量年递增率为12%。这无疑地产生了较好的社会效益,但就其行业内部来说经济效益还是较差的,表现在:(以九〇年为例)

- (一)采矿工效:3.9吨/工班。
- (二)掘进工效:0.26米/工班。
- (三)采矿全员劳动生产率:357吨/人、年。
- (四)选矿全员劳动生产率:461吨/人、年。
- (五)设备完好率:86.91%。
- (六)设备利用率:89.84%。
- (七)能耗:每公斤黄金耗10.43吨标准煤,其中电耗18521.98度/公斤。
- (八)总回收率(含选冶回收率)86.43%。
- (九)黄金(岩金)综合成本:86年516元/两,90年1006元/两,递增率17.88%。
- (十)车间经费:86年13.23元/吨,90年17.94元/吨,递增率12.38%。
- (十一)企业管理费:86年0.56元/吨,90年0.86元/吨,递增率19.22%。

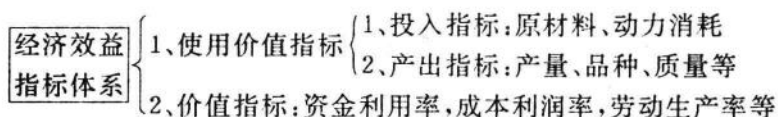
综合分析:黄金产品成本提高率远大于产量增长率,这是因为工效和劳动生产率低于有色系统 40%,设备完好率和利用率低于国家要求 4—5 个百分点,能耗较高它占整个成本构成的百分之十五到二十,总回收率和先进水平还差三个百分点,车间经费和管理费增长过猛,因此使黄金成本每两突破千元大关,黄金行业成为微利企业。

2、黄金行业应以经济效益为中心

黄金行业投入多,产出少。几年来基本建设万两投资从一千五百万增至三千五百万万元。地质部门提交的储量负变率大(40%),加之管理上的差距,使一些企业长期达不了产,因而还贷能力差;黄金企业多数不具备自我积累和自我发展的能力,因此,扩大再生产几乎全部靠国家。产生上述问题的原因是多方面的,有主观的也有客观的。表现在:第一,政策导向片面性,导致企业行为偏离效益目标,如以产值(产量)高低、速度大小看政绩,使地方首长和企业领导人产生了产量就是一切的错误倾向,同时在基建上争项目,争资源,争投资异常激烈,造成投入多,产出差。第二,在经济导向上鞭打快牛,使得企业承包不在一个起跑线上,承包方式是从前三年的平均数为承包基数,产量高,效益好的企业基数大,上交多,留利少,而经营差的企业奖金照拿,工资照发,是实际上的大锅饭,使该企业缺乏外部的压力。第三,经济运行双轨制和多轨制并行,使得企业经营者不得不把很大精力用在寻求价格优惠上。第四,经济运行无秩序,在三角债严重时(欠河南黄金系统 1 亿)许多企业靠高息贷款经营,使其经济效益在无秩序状态中丧失。综上所述,黄金行业内部的潜力是很大的,把注意力从生产型转到效益型,必将进一步推动黄金事业的大发展。

3、黄金行业经济效益评价标准

不同经济制度下,经济效益内涵亦不同。资本主义企业只用一个标准,就是资本利用率。而社会主义国家的企业,评价标准有以下三个方面:第一,企业的生产经营活动是否符合社会主义生产的要求,能否满足人民生活之需要。第二,企业的生产经营活动要求以尽量少的劳动占用和耗费,取得尽量多的劳动成果。第三,社会主义存在整个国民经济的经济效益,因此,在评价企业经济效益时,必需结合整个社会效益来考察。依据上述标准,我认为在考察企业经济效益时,应使用既包括使用价值指标又包括价值指标的指标体系(如下图所示),



二、影响企业经济效益的主要因素

1、影响黄金企业经济效益的社会因素

社会经济发展是一个充满矛盾的过程,有多年积累下来的老矛盾老问题,也有在改革中出现的新矛盾新问题,浅层次和深层次的问题和矛盾交织在一起,我们要正确地认识矛盾,不断地解决矛盾,从而推动生产力的发展。提高经济效益是一项多因素相互关联的系

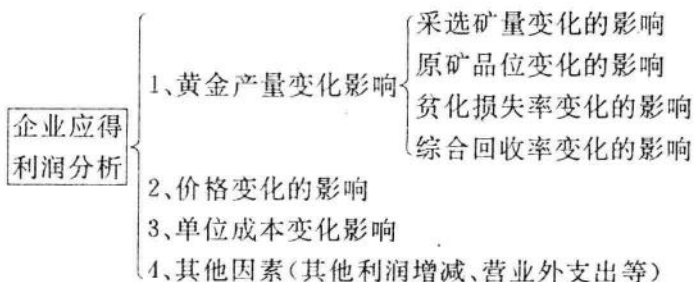
统工程,有客观的也有主观的,有历史的也有现实的,有外部的也有内部的,有宏观的也有微观的。作为黄金产量由国家指令性计划下达,而组织生产所需能源,原材料大部要市场调解,使企业无法克服物价上涨因素的影响;作为产品黄金由国家统一收购,统一价格,统一管理(企业不能引进外资),把企业捆的过死,不能搞活;作为体制仍然是条块分割,发展黄金的优惠政策没有很好的落实,资金大量流失,企业没有后劲;作为行业,黄金是新兴行业,企业和人员素质较差,管理比较落后,效益低,作为黄金所固有的特殊性,它引出许多社会丑恶现象。这些影响黄金发展的矛盾和问题,制约着黄金进一步的发展和经济效益的提高。

2、影响黄金行业经济效益的特殊因素

黄金是特殊商品,黄金的货币属性,决定其内在的特殊矛盾。由于黄金行业体制还没有理顺,加上人们对黄金的欲望,构成了它的特殊矛盾运动,表现在:国营、集体、个人(假集体)之间的矛盾,其矛盾的焦点是争夺“资源”。河南小秦岭金矿区,几年来省、市、国务院已经整顿了十三次,每次都有反复,甚至愈演愈烈,其后果是浪费了资源,流失了黄金,腐蚀了干部,扰乱了社会秩序;中央企业、地方企业和乡镇企业隶属关系之间的矛盾,因财政分灶吃饭,其矛盾焦点是“钱”,因而,多头领导是投资分散,小规模低水平,重复的体制根源;地质勘探部门与黄金部门的矛盾,其焦点是“权”(勘探权、开采权、发证权),储量承包后地矿部门提交的报告,精度越来越低,矿量越来越少,提交报告的时间越来越长,致使矿山的生产和基建缺少后备资源,从整体上影响效益。

3、影响黄金行业经济效益的内在因素

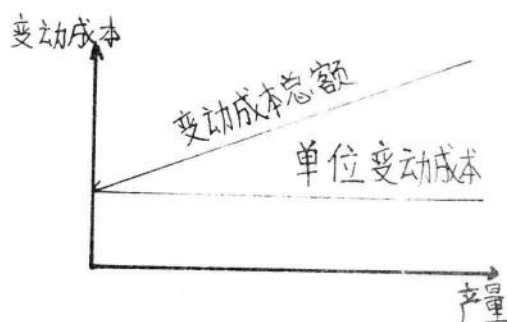
利润指标是反映企业经济效益的综合指标,资本主义生产的目的是追求最大限度的利润,表现为,“用最小限度的预付资本生产最大限度的剩余价值和剩余产品”(马克思全集 26 卷第 625 页)。而社会主义的生产目的是最大限度的满足人民日益增长的物质文化生活的需要。从对该指标分析入手,层层展开是分析企业经济效益的主要方法,企业内部影响利润指标因素如下图:



通过上图的分析,影响利润指标的主要因素有三个即产量、价格和单位成本。黄金价格是由国家定的,因此,影响企业效益的主要因素是产量和成本。在一定条件下,处理矿石量越多产量越高,但是,入选品位又是影响产量的重要因素,品位越高产量越大,而原矿品位又决定于采矿场供给矿石的质量好坏即损失贫化率的大小,贫化率越高品位越低,因

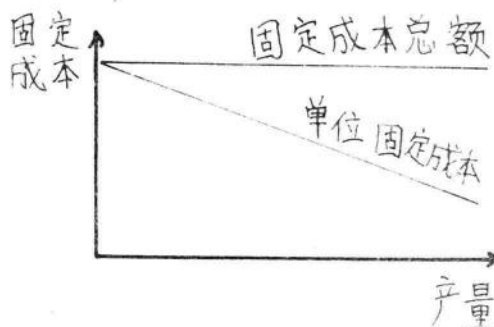
此,矿山要有一个符合实际的合理的采矿工艺。选冶回收率决定于选矿和冶炼回收率的高低,好的冶选工艺流程能提高综合回收率的指标,多回收黄金,因此产量的高低是一个系统工程,生产经营者要善于驾驶它。

按照成本的习性可以将企业的全部成本分为变动成本和固定成本两大类。变动成本指的是成本总额与产量成正比例增减变动的费用。其特点是:变动成本总额随着产量的增减呈正比例变化,而单位成本中的变动成本不受产量变化的影响,变动成本是由本期产品的生产所引起的,降低变动成本的办法应从降低单位产品的消耗着手。(如下图所示)



变动成本模型

固定成本是指成本总额在一定时期和一定业务量范围内,不受产量增减变化的影响而固定不变的成本,其特点是:固定成本总额在一定范围内,相对保持固定,但单位产品中分摊的固定成本则随着产量的增减呈反比变化,要降低产品成本中的固定成本途径是提高产量,精打细算,努力降低固定成本总额。(如下图所示)



固定成本习性模型

三、提高黄金行业经济效益的途径

1、促进科技进步

当今时代是科学技术飞速发展的时代,小平同志说“科技是第一生产力”,因此,我们经济工作重点要转移到依靠科技进步和提高劳动者素质上来。振兴黄金行业也要靠科技进步,企业可以与科研单位、大专院校建立科研生产联合体,解决生产工艺中的难点和薄弱环节。企业要有重点的引进国外先进技术,改善技术装备水平,同时对老设备,老流程进行革新、挖潜,这是加快老企业改造的一条捷径。尽快地把科技转化为生产力,并与推广新技术结合起来,会收到短、平、快的效果。要提倡群众性的合理化建议活动,搞好小改小革,同样也是技术进步的一个方面。银洞坡金矿,走科技兴矿的道路,解决了多年困扰生产的难点,获利二百五十多万元,救活了一个矿,充分显示了科技这第一生产力的作用。

2、加强企业管理

管理也是一种生产力。向管理要产量,向管理要效益;一是强化生产强度,加强生产调度系统,合理配置能源、设备、原材料、工艺等生产要素的平衡,以提高单位时间的产量,增加效益;二是加强技术管理,严格按设计施工,加强采场管理降低损失率贫化率,要不断地对选冶流程进行考察,提高回收率;三是综合利用资源,尽量回收副产品和利用三废改善环境;四是节能降耗,能源消耗在总成本中占 15% 以上,因此,要宣传节能的重要性,同时也要建立健全节能管理机构,并加强节能降耗指标考核;五是加强经济核算,加快资金周转,提高资金利用率;六是工人参加企业管理,建立班组核算和定期经济活动分析制度,把各项经济指标纳入经济承包责任制;七是组织好均衡生产和产、供销综合平衡,减少库存,多方面开源节流,增加企业的经济效益。

3、建立规模经济

规模经济是大工业生产的要求,它反映着生产方式的深刻变化。生产规模的扩大必然导致产品成本之下降。经济效益提高了,对于消除小生产习惯势力的影响,推进改革十分重要。

在黄金行业中,国营企业(直属)只占总产量的三分之一。资源分割,重复投资,重复建厂比较多,还没有形成规模经济。建立规模经济的措施:一是在设计上根据矿体赋存条件,要有一定的经济规模;二是对已形成的生产能力的企业尽快组织达产(规模达产和经济技术指标达产);三是以大型骨干企业为中心建立企业集团。

4、调整产品结构

根据黄金行业的特点,产品结构需要调整:一是要建立起采、选、冶配套的工业体系,加快资金周转;二是要充分体现高技术、高效益、低能耗的要求对黄金伴生金属的深入开发,从而获得较高的效益;三是根据黄金矿山服务年限有限的特点开辟第三产业。

5、深化企业改革

企业要走出困境,就要深化改革,促进社会生产力的发展。目前改革的途径是:围绕一个中心,抓住两个难点,处理好五个关系。

企业改革要紧紧地围绕以经济效益为中心,这是企业经济改革目的之所在。在改革中要抓住两个难点,一是要进一步从内部创造一种企业自主经营,自我发展,自负盈亏,自我约束的机制,建立能充分调动各方面积极性地高速运营的固定资产管理体系;二是要从外部为企业创造一个良好的环境,主要是资金环境,市场环境(流通、价格等),从内部和外部把企业搞活,使企业真正成为商品生产者和经营者;在改革中要处理好五个关系:一是处理好稳定与改革的关系;二是处理好快与慢的关系;三是处理好眼前利益与长远利益的关系;四是处理好等待时机与捕捉机遇之间的关系;五是处理好三者利益之间的关系(国家利益、集体利益和个人利益),黄金行业也要适度的放开搞活,赋与生机,为国家多创外汇。

综上所述,提高黄金企业经济效益的根本途径就是一靠改革;二靠科技进步;三靠管理。只要我们高举社会主义旗帜,励精图治搞改革,扎扎实实求发展,一个企业,一个行业,直至整个社会主义事业就会显示出蓬勃兴旺的生机和活力。

浅论河南黄金企业管理的过去、现在和未来

陈亚鑫

(河南省黄金管理局)

〔提要〕:企业管理是一项多方位多专业的系统工程,近年来河南黄金企业在各级管理部门的共同努力下取得较大的成绩。抓管理、增效益,上台阶,努力使一批企业的管理水平跨进国内外的先进行列,这是每一个黄金行业管理者追求的目标、永恒的主题。管理是一种资源,有待于我们去开发。作为介于自然科学和社会科学之间的边缘科学——管理学科也属于第一生产力的范畴,技术和管理是第一生产力的两个轮子。

关键词:企业管理;永恒的主题;资源;生产力

河南黄金生产自1975年起步,十八年来得到较快发展。这期间产量为:76年 $\times\times\times\times$ 两、80年 $\times\times\times\times$ 万两、85年 $\times\times\times\times$ 万两、90年 $\times\times\times\times$ 万两、91年 $\times\times\times\times$ 万两,平均年增长26%,自1984年起产量居全国第二位,91年突破 $\times\times$ 吨大关。但基础较差,表现在一是资源不清探建结合、简易投产,二是队伍素质差,三是外部环境和条件差(资金、电力、销运、环境秩序等)。

一、1988年以前情况

当时企业管理工作各企业不同程度存在的主要问题是:

1、队伍素质差:特别地方矿山的干部工人基本来自农村,管理跟不上特别是技术力量薄弱;

2、基础工作差:无计量,无标准,无定额,无准确信息统计,无完善规章制度和经济责任制;

3、地测工作差:无地测资料图纸,无编录化验(或不准确),矿量计算和贫化损失计算很多是数字游戏;

4、开采落后:原始开采,采富丢贫,贫化损失率高,选矿回收率低,资源浪费大;

5、地探落后:探明资源不足,掘进落后,三级矿量不足;

6、达产率低;

7、设备简陋又不讲维修,事故多,“驴不倒不卸磨”。

8、消耗高,成本高,劳动生产率低,效益差;

9、精矿品位低,销运困难;

10、安全环保和文明生产条件差,等等。

二、近年企业管理取得的成绩

企业管理是一项多方位多专业的系统工程。在各级管理部门的共同努力下,近年来大抓企业管理取得较大成绩。1987年以后,省局成立企管处,市、县局相继建立,配备抓企业管理的机构和人员,省局企管处着重抓企业升级和直属企业承包经营工作。这期间抓了制定标准、组织规划、组织发动等工作。1989年4月,在南阳召开全省黄金企管工作会,确立学山东,抓企业升级的进一步部署发动。但真正大抓是1990年3月在三门峡召开的全省黄金企业主要领导参加的“管理年”研讨会,提出向管理要产量、要效益、要后劲,大抓基础工作和工序进等,大抓人才培养特别是岗位培训,大抓生产、质量、消耗、效益、安全等十二项指标,特别强调各级领导要亲自抓管理,转变观念,增强管理意识,全方位加强各项专业管理,对企管工作有很大推动。1991年在“质量、品种、效益年”推动下,全省在灵宝县召开了企业管理现场会,“学文峪、灵湖、桐沟,想自己”,掀起了以企业升级为龙头,以生产效益为中心大抓企业管理的新高潮,各市(地)、县局亦都相继进行了切实的部署,如灵宝县局在组织所属十三个国营矿山的一把手在再次考察后,每个人都要交出“学经验、找问题、回去怎么办?”的答卷,震动和推动很大。企业管理由过去的不愿动、推着动变成自发动、全员动,企业精神面貌大不一样。

近年来河南黄金企业在强化管理工作中,文峪、灵湖首先进入省一级企业;文峪90年各项指标已达国二级水平并经国家黄金总局予验收;灵湖近年来企业素质有明显提高,90年可比成本比上年降低11%,92年上半年在原材料能源费用大幅度涨价情况下吨矿处理费仍保持在91年的130元/吨的水平,每个月坚持的三个一(一次金属平衡、经济考核、生产经营活动分析)搞得精、细、严、准;安底、樊岔、桐沟等矿的领导班子振奋精神、不等不靠,开发资源,强化改革,使企业走出了困境,相继成为产金万两以上的重点黄金矿山;秦岭金矿电力管理多年来是个老大难,一直管不了没法管,抓了电力计量和能源升级,建立了严格的管理制度和节能措施,每年从乡镇农村就增收电费近百万元,生产耗电亦大幅度下降;枪马金矿在大力探矿、扩大能力、创造成本控制分配法使该矿在产量、效益、利税处

于全省行业前列；蒲堂金矿强化管理，运用管理效益法取得成效，90、91年以来在入选2.7~2.9g/t的情况下，消化了部分涨价因素，连年创利税二十多万元，走出了贫瘠地夺产量、增效益、求发展的路子；毛堂金矿在超低品位矿石堆浸提金上，攻难点严管理，90、91年堆浸品位仅1.8g/t，产金1800—2000两，实现利税80余万元，指标居全国先进水平；全省各矿在控制采幅、分采分爆、2—3次手选、严格考核、重奖重罚，降低贫化损失取得显著成效；银洞坡、灵湖、上宫、毛堂等矿在采选工艺科研攻关上取得成效，改变了矿山面貌；洛阳各矿近年的企业管理素质亦有较大提高。

近年来全省大抓企业管理取得较大成绩，表现在：

1、产量增长：产量四年四大步，由88年××.×万两增至91年××.×万两，年均增16.3%，其中成品金由×万两增至××.×万两，四年翻了一番多。

2、规模达产率提高：由88年××.×万吨增至91年×××.×万吨，四年处理量提高121%，达产率由88年78.3%提高到91年98.6%，提高20.3%。

3、利税增长：全省由88年的××××万增长到91年的××××万元，年均增长30%（但直属企业利税下降）。

4、掘进增长：全省由88年的3.055万米增至91年的9.055万米，增长196%，万吨采掘比增长279m（91年652米，88年373米），按万吨采掘比增长4.57万米。

5、地测管理大大加强：改变过去无测设、无编录、无图纸、无贫损计算状态，现在全省36个矿山（含在建一个）都有了地测资料，其中一半已基本合乎要求。文峪、秦岭还被国家局评为地测管理先进单位。

6、基础工作大大加强：

计量、标准化管理已有40%达省标取证；

信息系统基本形成，档案有40%达省标（秦岭、文峪、济冶达国标取证）；

定额、队组管理已在进行，搞得好的如灵湖、桐沟；

职工培训各矿都有实施计划，技术工种做到定期考核，持证上岗；

现场管理，近年抓选厂竞赛，安环评比，已大有起色（矿山差于选厂）；

现代化管理，各升级矿山一般实行4—6种，枪马金矿搞成本分配法，蒲堂金矿抓管理效益法取得成效，微机全省已办数次培训班，重点矿山已配，文峪、秦岭、济冶、银洞坡走在前列；

7、开采质量有提高：采掘计划的编制和实施正逐步走向正规，探采结合的矿山开始向正规开采的规范调整，加强了采矿方法试验（对薄缓和破碎矿体）和采掘设计及贫化损失的管理，文峪、秦岭等矿加强了对残柱回收和空区处理；

8、各项专业管理大大加强；

9、设备完好率提高：91年92.67%，设备故障停车减少；

10、保有储量增加：至91年末，除消耗外，较88年C+D增长23%，其中工业增22%（但仍不足，工业储量仅5.6年，C+D仅14.2年，且分布不匀）。

11、三级矿量平衡：已有2/3的矿山基本平衡；

12、企业升级和企业整顿合格数上升：省一、二级12个，占全省生产矿山的33%，整

整顿合格7个,92年预计12个,合计占应整顿数27个的70%;

13、企业素质提高:初步形成了一支适应需要的干部技术队伍,企业文化建设取得成效。

三、做法

1、加强领导,转变观念

领导抓,抓领导;

四落实(思想、组织、规划、措施);

分阶段突出重点(88—89年部署准备发动,90年管理年,91年质量管理效益年,92年科技年)。

目标明确,定性定量可操作,全方位提出要求,加强专业管理(如管理年提出掘进补帐、达产要求、空区处理等目标要求);

以点带面,分类指导。

2、强调实效,健全强有力的激励机制:严密指标体系,与承包经济责任制紧密挂钩,与评先表彰挂钩,重奖重罚。

3、明确中心,强化基础:

以企业升级为龙头,把劲使在发展生产、提高效益这个中心上,抓好资源开发,注意采掘平衡,注意由表层向深层次的挖潜。

4、健全生产、质量、效益、人才等四大保证体系;

5、抓改革:强调抓好层层经营承包,抓经营机制转变,抓企业精神和经营战略,抓治理整顿和深化改革(90年初省局有规划部署),抓改革和管理、双增双节、经营承包等的有机结合。

四、体会

——领导是关键。

——求实是根本。

——产量、效益是中心。

——改革是动力。

——基础工作是前提。

——激励机制和经济责任制是保证。

——企业精神是灵魂。