

高等学校法学专业核心课程教材

劳动法

Labour Law

 高等教育出版社

Labour Law

主 编 常凯

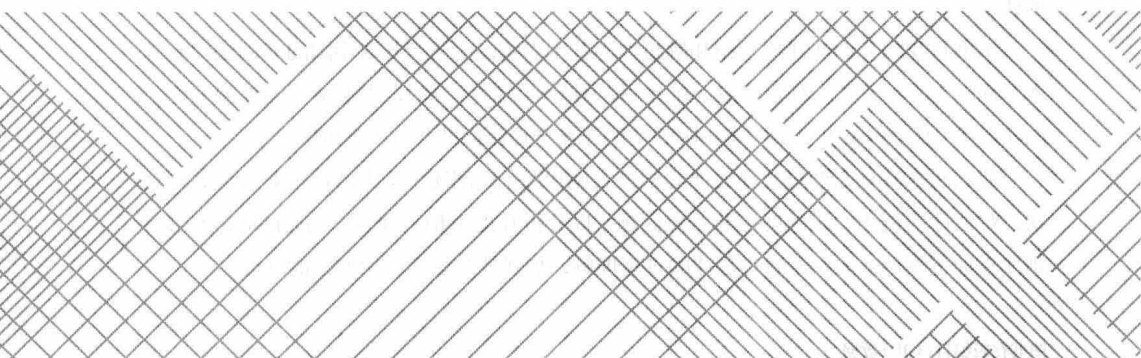
副主编 郭捷 叶静漪

冯彦君 刘诚

高等学校法学专业核心课程教材

劳动法

Labour Law



LAODONG FA

主 编 常凯

副主编 郭捷 叶静漪

冯彦君 刘诚



高等教育出版社·北京
HIGHER EDUCATION PRESS BEIJING

内容简介

中国劳动法学在近年虽有较快发展,但其理论指导和理论体系方面始终是薄弱环节,至今未形成较为完整的理论框架。本书借鉴市场经济国家劳动法制理论框架,结合中国的劳动关系和劳动法制的实际状况,以劳权理论为基本理论线索,以劳工保护为基本出发点,以劳资共同发展为目的,按照劳动法律体系的内容构成,以个别劳动法为基础,以集体劳动法为重点,“法理、法律、法治”相融合,提出了一个全新的劳动法学教科书的体系。

本书将我国劳动法律的介绍和解析作为基本内容,使读者既对中国的劳动法律有基本了解,也能对其要点有所把握。在介绍中国劳动法律的同时,本书结合国外劳工立法的状况予以比较和评析,以突出中国劳动法律在全球化背景下的共性和特性。

劳动法学教材需要对劳动法律的相关实施状况予以阐述。本书结合企业劳动关系现状,对法律实施中的相关热点和难点问题予以分析并提出相关建议。与此同时,本书特别注重通过案例,加深读者对法律的直观理解,加强其对法律应用方法的掌握。

图书在版编目(CIP)数据

劳动法/常凯主编. —北京:高等教育出版社, 2011. 10

ISBN 978-7-04-031266-9

I. ①劳… II. ①常… III. ①劳动法-中国-高等学校-教材 IV. P931.5

中国版本图书馆CIP数据核字(2011)第142070号

策划编辑 宋 军 责任编辑 王亚敏 书籍设计 张申申

责任校对 胡晓琪 责任印制 刘思涵

出版发行 高等教育出版社

社 址 北京市西城区德外大街4号

邮政编码 100120

印 刷 北京人卫印刷厂

开 本 787×960 1/16

印 张 45.25

字 数 690 000

购书热线 010-58581118

咨询电话 400-810-0598

网 址 <http://www.hep.edu.cn>

…………… <http://www.hep.com.cn>

网上订购 <http://www.landaco.com>

…………… <http://www.landaco.com.cn>

版 次 2011年10月第1版

印 次 2011年10月第1次印刷

定 价 49.90元

本书如有缺页、倒页、脱页等质量问题,

请到所购图书销售部门联系调换

版权所有 侵权必究

物 料 号 31266-00

撰稿人

常 凯 郭 捷 叶静漪 冯彦君 刘 诚

李坤刚 陈步雷 谢德成 林燕玲 刘元文

侯玲玲 孙冰心 董文军

作者简介

常凯

法学博士。中国人民大学劳动人事学院教授、博士生导师,劳动关系研究所所长。国家行政学院兼职教授。曾任日本九州大学法学院助教授和日本东京大学社会科学研究所特任教授。中国劳动法学研究会副会长、中国法学会社会法学研究会副会长。出版著作《工会法通论》、《劳动关系·劳动者·劳权——当代中国的劳动问题》、《劳权论——当代中国劳动关系的法律调整研究》、《中国劳动关系报告》《Industrial Relations in China》等十余部,发表论文《论不当劳动行为立法》、《WTO、劳工标准与劳工权益保障》、《中国におけるストライキ権立法》等百余篇。

郭捷

法学硕士。西北政法大学副校长、法学教授,兼任中国法学会社会法学研究会副会长、教育部法学教育指导委员会委员等职。先后在《法学研究》、《法律科学》、《法学家》、《教育理论与实践》、《中国高教研究》等核心期刊发表专业学术论文与教育研究论文三十余篇,主要有《论违反合同的民事责任》、《略论劳动合同》、《非典型劳动关系及其法律调整》、《劳动者职业安全权及其法律保护》。主持国家社科项目一项。主编高等学校法学统编教材《劳动法学》及《劳动法与社会保障法学》教材等。

叶静漪

法学硕士。北京大学法学院教授、劳动法与社会保障法研究所副所长。主要社会兼职:中国法学会社会法学研究会副会长兼秘书长、中国劳动法学研究会副会长、北京市劳动和社会保障法学会副会长、中华全国总工会法律顾问委员会委员等。主编著作十多部,发表论文数十篇,承担和主持国内外合作研究课题二十几项。代表著作和论文有:《瑞典劳动法导读》、《劳动合同法十二讲》、《社会正义的十年探索:中国与国外劳动法制改革比较研究》、《社会转型时期的中国社会保障法制建设》(论文)、《社会法的部门法定位研究》(论文)等。

冯彦君

法学博士。吉林大学法学院教授、博士生导师。中国法学会社会法学研究会副会长、学术委员会委员、中国法学会经济法学研究会常务理事、中国劳动法学研究会常务理事、教育部新世纪优秀人才。主要研究方向为劳动法学、经济法学。独著、主编、参编著作六部，发表学术论文六十余篇，其中有 20 多篇次被《新华文摘》、《中国社会科学文摘》、《高等学校文科学术文摘》等转载。代表性著作和论文有：《劳动法学》、《民法与劳动法：制度的发展与变迁》、《解释与适用——对我国劳动法第 31 条规定之检讨》、《非全日制用工养老保险的立法模式选择——以中日比较为视角》、《同工同酬原则的困惑与反思》等。

刘诚

法学博士。上海师范大学法政学院教授、社会法研究所所长。中国法学会社会法学研究会常务理事、副秘书长。发表《社会理性与社会保障法》、《公司社会责任的定位》等论文七十余篇，出版《社会法若干法哲学问题研究》等专著和译著多部；主持或参与完成《劳动争议处理法律制度研究》、《劳动合同法草案研究》等多项科研课题。

李坤刚

法学博士。安徽大学法学院教授，安徽大学经济法制研究中心研究员，中国劳动法学研究会理事，中国法学会社会法学研究会理事。代表作：《劳动合同法十二讲》，《日本劳动合同法》（译著），《工伤补偿制度：起源、问题与解决》，《劳动合同理想化规定之评析》，《The Development and Dilemma of Open-ended Employment Contract Practice in China》。

陈步雷

法学博士、经济学博士后。西南政法大学特聘教授、中国人民大学劳动关系研究所客座研究员、西南财经大学兼职教授，北京万商天勤律师事务所律师，中国法学会社会法学研究会理事。曾在地方公安机关、国家权力机关、审判机关工作。个人著作：《法治化变迁的经验与逻辑》、《劳权与发展：权利论与功能论的多维度分析》。主编：《劳动法案例教程》。在核心期刊发表论文二十余篇。

谢德成

法学硕士。西北政法大学经济法学院教授，硕士生导师，劳动法与社会保障法研究中心主任。主要从事劳动法学、社会保障法学、比较劳动法学的教学和研究。兼任中国法学会社会法学研究会常务理事，陕西省法学会社会法学研究会副会长兼秘书长。主持和参与国家社科项目两项、省部级项目三项。发表学术论文四十多篇。代表作：《集体劳动关系的法律目标和规范重点》、《用人单位的内涵和法律意义》。

林燕玲

法学硕士。中国劳动关系学院教授。中国劳动社会学会常务理事、中国劳动法学研究会理事、中国法学会社会法学研究会理事。国际劳工组织与国际劳工标准项目顾问和培训专家。从事劳动关系与工会问题研究，重点研究国际劳工标准与中国劳动法比较和工人权利意识。主要研究成果：著作包括《国际劳工标准》（2002）、《国际劳工标准》（2007）、《改革开放30年：中国工人权利意识的演进和培育》、《德国工厂之旅》，发表相关论文数十篇。

刘元文

法学硕士。中国劳动关系学院工会学院教授、副院长。长期从事工会职工民主管理及行政管理学的教学与研究。主要研究成果：《相容与相悖——当代中国的职工民主参与研究》（独著）、《职工民主管理理论与实践》（编著）、《工会工作理论与实践》（主编），参与编写《中国劳动关系报告》、《中国劳动关系学》等著作；发表论文数十篇，主要有《对乡镇工会建设问题的分析与思考》、《产权改革后国有企业劳动关系基本状况》、《完善三方机制构建和谐社会》、《工会组织变革与形象再造》、《从理念到行动——让体面劳动不再遥远》等。

侯玲玲

法学博士。深圳大学法学院副教授，深圳大学劳动和社会保障法研究所副所长。中国法学会社会法学会理事、广东省劳动协会暨人力资源协会理事。主持广东省社会科学基金项目《经济全球化下中国企业工资形成机制研究》。主要代表著作：《劳动法学》（副主编）、《经济全球化下企业工资形成机制研究》（专著）。在国内外发表论文二十余篇，多篇被人大复印资料转载。

孙冰心

法学博士。吉林大学法学院讲师，中国法学会社会法学研究会理事。主要研究方向为劳动法学。代表性学术论文为《职业安全权的价值透视》、《劳务派遣法律规制评析——以〈劳动合同法〉为视角》等。

董文军

法学博士。吉林大学法学院副教授、硕士生导师、中国法学会社会法学研究会理事。主要研究方向为劳动法学。主持或参与国家社科基金项目、教育部社科项目多次。发表学术论文二十余篇。代表性学术论文为：《无固定期限劳动合同的规范功能分析》、《平等视野中的消费者权益解读》、《我国〈劳动合同法〉中的倾斜保护与权益平衡》等。

第一编

劳动法总论

概述 / 002

第一章 劳动法的一般理论	003
第一节 劳动法的概念与调整对象	004
一、劳动法的概念	004
二、劳动关系的概念	007
三、劳动关系的层级结构及其特征	011
四、中国劳动关系的特点和发展趋势	015
第二节 劳动法的特点和原则	017
一、劳动法的特点	017
二、劳动法的基本原则	024
第三节 劳动法的渊源和体系	030
一、劳动法的渊源	030
二、劳动法的体系	034
三、劳动法的适用范围	039
第四节 中国劳动法学科的发展与本教材的特点	045
一、中国劳动法学科的发展	045
二、本教材的特点与结构	048
第二章 劳动法的产生和发展	053
第一节 劳动法的产生	054
一、工业发展和工业劳动带来的社会变化	054
二、自由资本主义时期的劳动关系状况	055
三、劳动法产生的标志	058

第二节 国外劳动法的发展.....	060
一、自由资本主义时期的劳动立法.....	060
二、垄断资本主义时期的劳动立法.....	062
三、经济全球化背景下的劳动法.....	065
第三节 中国劳动法的产生和发展.....	068
一、中国劳动法产生的社会背景和特点.....	068
二、南京国民政府的劳动立法.....	070
三、革命根据地的劳动立法.....	071
四、新中国劳动法的发展.....	073
五、改革开放后的劳动立法.....	077
六、港澳台的劳动立法.....	082
第三章 劳动法律关系.....	091
第一节 劳动法律关系概说.....	092
一、劳动法律关系的概念、特征和功能.....	092
二、劳动法律关系的种类.....	098
第二节 劳动法律关系主体.....	103
一、劳动者与工会.....	104
二、雇主及雇主组织.....	111
三、政府.....	114
第三节 劳动法律关系的运行.....	119
一、劳动法律关系的内容.....	119
二、劳动法律关系的客体.....	121
三、劳动法律关系的产生、履行、变更和消灭.....	122
第四章 劳动者权利.....	125
第一节 劳动法与劳动者权利.....	126
一、劳动法上的权利与义务.....	126
二、劳动者权利与人权.....	127

三、劳动者权利的分类	128
第二节 劳动者的个别权利(个别劳权)	130
一、劳动就业权	131
二、劳动报酬权	132
三、休息休假权	134
四、社会保险权	135
五、职业安全卫生权	136
六、职业培训权	138
七、劳动争议提请处理权	139
第三节 劳动者的集体权利(集体劳权)	141
一、集体劳权概述	141
二、团结权	143
三、集体谈判权	146
四、集体行动权	149
五、民主参与权	154
第五章 国际劳工立法与国际劳工标准	159
第一节 国际劳工立法与国际劳工组织	160
一、国际劳工立法的开端	160
二、国际劳工组织的历史	161
三、国际劳工组织的机构	162
四、国际劳工组织的性质	164
五、中国与国际劳工组织	165
第二节 国际劳工标准的内容和实施	166
一、国际劳工标准的概念和形式	166
二、核心国际劳工标准	168
三、优先性国际劳工标准	172
四、一般性国际劳工标准	174
五、国际劳工标准的制定与实施	176

六、国际劳工标准的特点.....	177
第三节 经济全球化与劳动立法国际化.....	179
一、经济全球化对国际劳动关系格局的影响.....	179
二、全球化下国际劳工标准对劳动关系调整的特点.....	182
三、国际劳工标准与中国劳动立法.....	184

第二编

个别劳动关系法

概述 / 190

第六章 劳动就业法	191
第一节 劳动就业法概述	192
一、国内外劳动就业法概况	192
二、劳动法上就业和失业的界定	195
三、我国劳动就业政策	197
第二节 公平就业	199
一、劳动法上公平就业的概念	200
二、我国有关公平就业权的规定	201
三、我国公平就业与禁止就业歧视原则	202
第三节 就业服务和管理	206
一、劳动者求职与用人单位招聘	206
二、公共就业服务	208
三、经营性职业中介服务	211
第四节 职业教育和职业培训	218
一、职业教育和职业培训的概念	218
二、职业教育和职业培训的立法概况	219
三、职业教育体系	221
四、职业培训的主要形式	223
五、职业技能鉴定及职业资格证书	229
第七章 劳动合同法	231
第一节 劳动合同制度概述	232

一、劳动合同概述.....	232
二、国外劳动合同制度的发展.....	238
三、中国劳动合同制度的发展.....	243
第二节 劳动合同的订立和效力.....	246
一、劳动合同的订立.....	246
二、劳动合同的效力.....	248
第三节 劳动合同的内容.....	250
一、劳动合同条款的分类.....	250
二、劳动合同条款的构成.....	251
第四节 劳动合同的履行、变更和解除.....	256
一、劳动合同的履行.....	256
二、劳动合同的变更.....	259
三、劳动合同的解除.....	260
四、劳动合同的终止.....	267
五、劳动合同结束后的后合同义务.....	268
第五节 劳务派遣合同和非全日制劳动合同.....	270
一、劳务派遣合同.....	270
二、非全日制劳动合同.....	272
第八章 社会保险法.....	275
第一节 社会保险法概述.....	276
一、社会保险的概念、特征和作用.....	276
二、社会保险法的概念、性质和地位.....	279
三、社会保险法的调整对象和适用范围.....	281
四、社会保险法的宗旨和基本原则.....	282
五、社会保险法律关系.....	284
六、社会保险基金制度.....	285
七、社会保险的经办服务.....	286
八、违反《社会保险法》的法律责任.....	287

第二节 养老保险法律制度	288
一、养老保险的概念、特点和形式	288
二、养老保险立法概况	290
三、我国现行养老保险体系	291
四、养老保险基金的筹集	293
五、养老保险待遇的给付	294
六、养老保险基金的监督管理	297
第三节 医疗保险法律制度	298
一、医疗保险的概念和特点	298
二、疾病保险和医疗保险的立法概况	299
三、我国城镇职工医疗保险制度的改革	300
四、《社会保险法》中关于基本医疗保险的新规定	302
第四节 工伤保险法律制度	303
一、工伤保险的概念和特点	303
二、工伤保险的立法概况	304
三、工伤保险制度的作用	305
四、我国工伤保险的覆盖范围	306
五、工伤和职业病的认定	307
六、工伤保险基金的筹集与支出	309
七、工伤保险待遇的项目和标准	311
第五节 失业保险法律制度	314
一、失业保险的概念和特点	314
二、失业保险立法概况	316
三、我国现行失业保险的覆盖范围	318
四、失业保险基金	319
五、失业保险待遇的支付条件和标准	321
第六节 生育保险法律制度	322
一、生育保险的概念与意义	322
二、生育保险的立法概况	323

三、我国女职工生育保险的内容	324
第九章 劳动规章制度	327
第一节 劳动规章制度概述	328
一、劳动规章制度的含义和作用	328
二、劳动规章制度的立法概况和特征	330
第二节 劳动规章制度的制定	333
一、劳动规章制度的内容	333
二、劳动规章制度的合法要件	337
第三节 劳动规章制度的性质与效力	339
一、关于劳动规章制度法律性质的不同学说	339
二、我国劳动规章制度的法律效力	341

第三编

劳动基准法

概述 / 348

第十章 工资法	349
第一节 工资及其立法制度概述	351
一、工资的概念、性质与功能	351
二、工资制度的构成与改革	354
三、工资形式及其适用	356
四、我国工资立法的原则	360
第二节 工资水平及其决定机制	363
一、工资水平的概念和影响因素	363
二、工资水平的决定机制	364
第三节 最低工资保障及其立法	365
一、最低工资保障的概念与作用	365
二、最低工资法的诞生与发展	367
三、最低工资标准的确定	368
四、最低工资标准的效力	370
五、最低工资的监督管理	370
第四节 工资支付保障	371
一、工资支付的概念及意义	372
二、工资支付的法律要求	372
三、工资扣除与拖欠问题	374
四、特殊情况下的工资支付	376
五、工资请求权的法律性质	377