

**2013 中公版**

**湖南省选调生 选拔考试专业教材**

# 申论

李永新◎主编

中公教育湖南公职考试研究院◎审定

赠**150元**  
增值学习卡

- ★ **权威：**数百位公职考试研究专家潜心编写 ★
- ★ **专业：**深入分析选调生考试申论科目及考点 ★
- ★ **高效：**切实快速提高选调生考试备考效率 ★

图书在版编目(CIP)数据

申论 / 李永新主编. —北京:人民日报出版社,  
2012.5

湖南省选调生选拔考试专业教材

ISBN 978-7-5115-1185-0

I. ①申… II. ①李… III. ①公务员-招聘-考试-  
中国-教材 IV. ①D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2012)第 113488 号

书 名: 湖南省选调生选拔考试专业教材·申论

---

出 版 人: 董 伟

作 者: 李永新

责任编辑: 韩 莹

封面设计: 中公教育设计中心

---

出版发行: 人民日报出版社

社 址: 北京金台西路 2 号

邮政编码: 100733

发行热线: (010)65369527 65369512 65369509 65369510

邮购热线: (010)65369530

编辑热线: (010)65369511

网 址: [www.peopledaily.com.cn](http://www.peopledaily.com.cn)

经 销: 新华书店

印 刷: 三河市杨庄长鸣印刷装订厂

---

开 本: 850×1168 1/16

字 数: 432 千字

印 张: 18

印 次: 2012 年 6 月第 1 版 2012 年 6 月第 1 次印刷

---

书 号: ISBN 978-7-5115-1185-0

定 价: 42.00 元

# 中公教育核心研发团队

## 李永新 中公教育首席研究与辅导专家

毕业于北京大学政府管理学院,具有深厚的公务员考试核心理论专业背景,对中央国家机关和地方各级公务员招录考试有着博大精深的研究,极具丰富的公务员考试实战经验。主持并研发了引领公考领域行业标准的深度辅导教材系列和辅导课程、专项突破辅导教材和辅导课程,帮助无数考生成就了梦想,备受考生推崇,是公考辅导领域行业标准的开创者和引领者。

## 张永生 中公教育首席研究与辅导专家

中公教育资深专家与顶级辅导教师,多年来潜心致力于公务员考试的教学研究,参与编写了中央国家机关及地方各级公务员录用考试深度辅导教材,教学中认真负责,因材施教,实现了考生的高通过率,成为深受考生信赖的实力派讲师!

## 吴红民 中公教育首席研究与辅导专家

北京大学政府管理学院硕士,对申论和面试有系统深入的研究,具有丰富的教学经验和完美的授课艺术,是中公教育研发团队核心成员,对公务员考试相关科目的研究自成一格,独具特色。

## 张成 中公教育首席研究与辅导专家

国内最优秀的公务员考试申论研究专家,曾在政府机关文字综合部门任职十余年,在多家媒体发表百余篇、近20万字的评论性、介绍性文章,在结合多年工作经验的基础上,对申论进行了极其深入、全面、系统的研究,其成果代表了业界最前沿的研发水平。

## 邓湘树 中公教育首席研究与辅导专家

北京大学政府管理学院博士,曾在组织部门工作多年,熟悉公务员考试录用工作,对中央国家机关和各省公务员考试有博大精深的研究,具有丰富的公务员考试经验。辅导课程思路清晰,条理清楚,深入浅出,幽默生动,深受广大学员欢迎。

## 王学永 中公教育首席研究与辅导专家

北京大学政府管理学院公共管理硕士,理论基础扎实。有着丰富的备考经验和技巧,特别是对公务员考试的难点(演绎推理部分)有深入的研究,将理论与实战很好地结合起来,形成了最新成果,能让学员在备考过程中得到显著提高。

## 张红军 中公教育首席研究与辅导专家

北京大学政府管理学院博士,具有深厚的公务员考试核心理论专业背景,对中央国家机关和地方公务员考试有深入的研究,讲授深刻、系统、精彩,深受考生欢迎。

## 张晗 中公教育资深研究与辅导专家

北京大学政府管理学院毕业,美国哥伦比亚大学政治科学硕士,具有深厚的公务员考试核心理论专业背景,从教多年来积累了丰富的教学经验,授课深入浅出,语言幽默生动,备受学员欢迎。

### **边耀楠 中公教育资深研究与辅导专家**

中公教育研究与辅导专家,从教多年,积累了丰富公务员考试教学经验,教学细致深入,方法多样,思路明晰,课程讲解深入浅出,广受考生好评。

### **尤 津 中公教育资深研究与辅导专家**

主要研究方向为申论,对该科目的基础理论、方法技巧有深入的研究和独特的分析视角。授课经验丰富,知识功底深厚,在实际的教学研究中,形成了一套独特的授课风格,深受学员喜爱。

### **白丽丽 中公教育资深研究与辅导专家**

具备扎实的公共管理和写作专业知识,对人文社会科学各相关学科有较为广泛和深入的了解,具有丰富的公务员考试与辅导经验。注重理论讲解与实战演练相结合,课堂气氛活跃,授课认真、细致、负责。

### **杨 静 中公教育资深讲师**

天津南开大学毕业。具备扎实的公共管理和写作专业知识,潜心钻研申论考试的命题方向及命题机理。精通公务员面试理论、对结构化面试的题型、解题思路、无领导小组讨论的命题机理、角色定位、流程把握得尤为精到。以其诙谐幽默的授课风格,认真负责的授课态度,深受学员的爱戴。

### **王建伟 中公教育资深讲师**

中公教育申论专家,对中央国家机关公务员考试及各地方公务员考试有深入研究。有着丰富的公务员辅导和研究经验。对申论题型特点和变化趋势有着深刻的研究。能够针对不同群体的学员提供不同的申论辅导方案,幽默生动的授课风格深受学员欢迎。

### **王 健 中公教育资深研究与辅导专家**

教学多年,具有丰富而又深刻的公务员考试实战经验,在潜心研究申论命题机理的基础上,善于总结申论的命题及答题规律并能准确把握命题方向,对公务员考试申论考试有深厚的研究并形成自己其独到的见解。授课轻松幽默,注重鼓励学员参与课堂活动,气氛活跃,致力于培养学员形成灵活的思维方式和开阔的答题思路,深受学员们的喜爱。

### **吴佳民 中公教育资深讲师**

对国家和地方公务员考试政策、命题规律、应答技巧、历年真题都有深入的研究。有多年的教师工作经验,善于与学员沟通,授课内容重点突出,注重以真题讲解理论,使学员能准确理解申论的审题与答题技巧,不断提高成绩。

### **范会萍 中公教育资深讲师**

有深厚的公务员考试实战经验,熟悉申论出题特点及答题要求,并对历年申论真题有系统深入的研究。专业基础知识扎实,授课细致严谨,条理清晰,在传授学员应试技巧的同时,针对学员的自身特点,量身定制具有学员个性特征的教学方案,深受广大学员欢迎。

### **孙丹丹 中公教育资深讲师**

中公教育资深申论讲师。对公务员考试申论真题有深入的研究,全面了解国家、地方公务员考试政策与命题设置。从事多年教育工作,具有丰富的教学经验,授课思路清晰,简明扼要,教学理论可操作性强,能帮助学员快速找出答题思路,使学员成绩明显提高。

中公教育研发团队其他成员介绍详见 [www.hnoffcn.com](http://www.hnoffcn.com)

# 前言

## 紧扣湖南选调生考试特色 打造申论备考高分教材

2000年中组部印发了《关于进一步做好选调应届优秀大学毕业生到基层培养锻炼工作的通知》，2005年中共中央办公厅国务院办公厅印发了《关于引导和鼓励高校毕业生面向基层就业的意见》的通知，2009年中组部等部门制定下发了《关于建立选聘高校毕业生到村任职工作长效机制的意见》。可见，选调生工作备受国家重视。政策的支持，再加上如今严峻的就业形势，选调生成为很多大学毕业生的选择，越来越多的考生加入选调生考试的大军。

“工欲善其事，必先利其器。”进行科学的复习，首先要有一本科学的辅导教材。中公教育深知“一本好的申论辅导教材决定考试的成败”，本着追求业界第一和完全服务考生的宗旨，集多年辅导智慧结晶，汇数百位专职研究人员之力，深入研究湖南选调生考试的特点，倾心打造了这本湖南省选调生选拔考试专业教材——《申论》，为广大考生备考申论提供一本集理论与实战、能力与题型于一体的科学辅导教材。

本书有以下三个显著特色：

### 审题·阅读·作答 详解作答一般原理

作答一般原理，是申论作答的基础方法。申论作答顺序合理、方法得当，既可以节省作答的时间，更能保证作答的质量。通过研究数万名学生的作答流程和答题步骤、分析数百份申论真题的给定资料 and 作答要求，本书提出了科学的申论作答顺序，即“审题——阅读——作答”，并对这三个环节中应遵守的原则以及常用的技巧方法和注意事项一一进行了分析。

### 方法·真题·实战 精准击破五大题型

本书就湖南选调生申论考试的五大类题型、近二十种小题型进行了详细的讲解，并遵循认识事物的一般规律，形成了“作答方法——典型真题详解——强化训练”这一科学的复习模式，使考生从了解题型入手，熟悉作答方法和技巧，并借助真题和实战演练切实掌握各种题型的解答技巧和方法，一步步引导考生从理论到实践、从简单到复杂、由浅入深、由低到高地突破各个题型，提高成绩，获得高分。

## 理论·热点·预测 全面搜集备考素材

申论考试的特点，决定了湖南选调生申论给定资料必然是理论材料与事实材料相结合的特点，《申论》作为选调生考试的一门科目也必然要反映考生的理论水平和知识储备。因此，在考生的备考中理论热点和基层工作知识的积累非常必要。本书紧密贴合申论考试的特点，在仔细研究湖南选调生申论给定资料的基础上，精心挑选了三大必备理论政策、农业农村工作基础知识和申论热点及标准表述，并从“考查角度”、“热点分析”、“权威表述”等多个层次对每一个热点问题进行了详细分析，帮助考生有效掌握备考素材。

天道酬勤，相信在本书的帮助下，每一个自强不息之人定能金榜题名，早日实现自己的人生理想！

“追求卓越，给人改变未来的力量”一直都是中公教育的培训理念。本书虽精心准备，但难免有未尽之处，敬请广大读者提出宝贵意见，我们也将适时修正，让本书更加契合考试，从而更好地帮助广大考生。

中公教育专家与教材编研团队

2012年6月

# C 目录 Contents

|          |     |
|----------|-----|
| 前言 ..... | (1) |
|----------|-----|

## 第一章 走进湖南选调生申论考试

|                            |     |
|----------------------------|-----|
| 第一节 选调生基础知识 .....          | (2) |
| 何为选调生 .....                | (2) |
| 选调生工作的重要性及必要性 .....        | (2) |
| 选调生与公务员的区别 .....           | (2) |
| 2012 年湖南省选调生选拔工作公告解读 ..... | (3) |
| 第二节 湖南选调生申论考试分析 .....      | (6) |
| 题材的选择 .....                | (6) |
| 资料的组织 .....                | (7) |
| 题目的设置 .....                | (9) |

## 第二章 申论作答一般原理

|                   |      |
|-------------------|------|
| 第一节 申论考试规则 .....  | (14) |
| 申论试题什么样 .....     | (15) |
| 申论试卷怎么评 .....     | (16) |
| 第二节 审清题意是前提 ..... | (17) |
| 审题审什么 .....       | (17) |
| 审题怎么审 .....       | (18) |
| 第三节 读懂材料是基础 ..... | (20) |
| 阅读材料的一般流程 .....   | (20) |
| 阅读材料的核心技巧 .....   | (21) |
| 第四节 准确作答是关键 ..... | (24) |
| 到材料中找答案 .....     | (24) |
| 务必抓住采分点 .....     | (26) |
| 结构要求要重视 .....     | (27) |

## 第三章 归纳概括类试题

|                          |      |
|--------------------------|------|
| 第一节 题型概述 .....           | (30) |
| 定义 .....                 | (30) |
| 题型分类 .....               | (30) |
| 作答基本要求 .....             | (31) |
| 第二节 词句理解阐释 .....         | (33) |
| 作答方法 .....               | (33) |
| 典型真题详解 .....             | (35) |
| 第三节 归纳概括主要内容 .....       | (39) |
| 作答方法 .....               | (39) |
| 典型真题详解 .....             | (40) |
| 第四节 归纳概括主要问题 .....       | (47) |
| 作答方法 .....               | (47) |
| 典型真题详解 .....             | (48) |
| 第五节 归纳概括部分内容 .....       | (59) |
| 作答方法 .....               | (59) |
| 典型真题详解 .....             | (60) |
| 本章强化训练 .....             | (64) |
| 强化训练一(北京水资源危机) .....     | (64) |
| 强化训练二(山东禁读全文《三字经》) ..... | (65) |

## 第四章 综合分析类试题

|                  |      |
|------------------|------|
| 第一节 题型概述 .....   | (68) |
| 定义 .....         | (68) |
| 题型分类 .....       | (68) |
| 作答基本要求 .....     | (71) |
| 第二节 启示型分析题 ..... | (73) |
| 作答方法 .....       | (73) |
| 典型真题详解 .....     | (73) |
| 第三节 评论型分析题 ..... | (80) |
| 作答方法 .....       | (80) |
| 典型真题详解 .....     | (80) |
| 第四节 概括型分析题 ..... | (85) |

|                         |              |
|-------------------------|--------------|
| 作答方法 .....              | (85)         |
| 典型真题详解 .....            | (85)         |
| <b>第五节 阐释型分析题 .....</b> | <b>(91)</b>  |
| 作答方法 .....              | (91)         |
| 典型真题详解 .....            | (91)         |
| <b>第六节 申发型分析题 .....</b> | <b>(98)</b>  |
| 作答方法 .....              | (98)         |
| 典型真题详解 .....            | (98)         |
| <b>第七节 比较型分析题 .....</b> | <b>(102)</b> |
| 作答方法 .....              | (102)        |
| 典型真题详解 .....            | (103)        |
| <b>第八节 关系型分析题 .....</b> | <b>(109)</b> |
| 作答方法 .....              | (109)        |
| 典型真题详解 .....            | (109)        |
| <b>本章强化训练 .....</b>     | <b>(115)</b> |
| 强化训练一(公车改革) .....       | (115)        |
| 强化训练二(垃圾焚烧) .....       | (116)        |

## 第五章 贯彻执行类试题

|                          |              |
|--------------------------|--------------|
| <b>第一节 题型概述 .....</b>    | <b>(120)</b> |
| 定义 .....                 | (120)        |
| 题型分类 .....               | (120)        |
| 作答基本要求 .....             | (121)        |
| <b>第二节 宣传通知类试题 .....</b> | <b>(123)</b> |
| 作答方法 .....               | (123)        |
| 典型真题详解 .....             | (126)        |
| <b>第三节 工作方案类试题 .....</b> | <b>(131)</b> |
| 作答方法 .....               | (131)        |
| 典型真题详解 .....             | (132)        |
| <b>本章强化训练 .....</b>      | <b>(140)</b> |
| 强化训练一(低碳) .....          | (140)        |
| 强化训练二(城乡一体化) .....       | (141)        |

## 第六章 提出对策类试题

|                     |       |
|---------------------|-------|
| 第一节 题型概述 .....      | (144) |
| 定义 .....            | (144) |
| 题型分类 .....          | (144) |
| 作答基本要求 .....        | (144) |
| 第二节 常规型对策题 .....    | (147) |
| 作答方法 .....          | (147) |
| 典型真题详解 .....        | (152) |
| 第三节 应用文型对策题 .....   | (158) |
| 作答方法 .....          | (158) |
| 典型真题详解 .....        | (158) |
| 本章强化训练 .....        | (166) |
| 强化训练一(社区养老问题) ..... | (166) |
| 强化训练二(入园难) .....    | (167) |

## 第七章 文章写作类试题

|                       |       |
|-----------------------|-------|
| 第一节 题型概述 .....        | (170) |
| 定义 .....              | (170) |
| 作答基本要求 .....          | (170) |
| 第二节 议论文的三要素 .....     | (175) |
| 论点 .....              | (175) |
| 论据 .....              | (179) |
| 论证方法 .....            | (181) |
| 第三节 选择文章结构 .....      | (184) |
| 分析问题型结构 .....         | (184) |
| 解决问题型结构 .....         | (186) |
| 评论型结构 .....           | (187) |
| 驳论型结构 .....           | (189) |
| 论证 A 与 B 的关系型结构 ..... | (190) |
| 第四节 文章的拟题、开头与结尾 ..... | (192) |
| 拟题 .....              | (192) |
| 文章开头 .....            | (194) |
| 文章结尾 .....            | (196) |
| 第五节 提高申论文章可读性 .....   | (198) |

|                |       |
|----------------|-------|
| 名言警句 .....     | (198) |
| 第六节 范文点评 ..... | (200) |
| 煤矿安全生产主题 ..... | (200) |
| 城市病主题 .....    | (204) |
| 本章强化训练 .....   | (208) |
| 粮食安全 .....     | (208) |

## 第八章 必备理论政策

|                      |       |
|----------------------|-------|
| 第一节 科学发展观 .....      | (214) |
| 科学发展观是什么 .....       | (214) |
| 为何提出科学发展观 .....      | (214) |
| 科学发展观包括什么 .....      | (215) |
| 贯彻落实科学发展观的要求 .....   | (216) |
| 第二节 社会主义和谐社会 .....   | (218) |
| 什么是社会主义和谐社会 .....    | (218) |
| 和谐社会的六大基本特征 .....    | (218) |
| 怎样推进社会主义和谐社会建设 ..... | (219) |
| 第三节 全面建设小康社会 .....   | (222) |
| 全面建设小康社会的提出 .....    | (222) |
| 全面建设小康社会的新要求 .....   | (222) |

## 第九章 农业农村工作基础知识

|                     |       |
|---------------------|-------|
| 第一节 农村组织机构 .....    | (224) |
| 农村党的基层组织的设置规定 ..... | (224) |
| 村民自治的主要内容 .....     | (224) |
| 第二节 农村基本制度 .....    | (225) |
| 农村基本经营制度 .....      | (225) |
| 村务公开制度 .....        | (225) |
| 财务公开制度 .....        | (225) |
| 民主管理制度 .....        | (226) |
| 农村社会保障体系 .....      | (226) |
| 第三节 现代化农业 .....     | (228) |
| 农业现代化的含义 .....      | (228) |
| 农业现代化的内容 .....      | (228) |
| 我国建设现代农业的挑战 .....   | (228) |

|                              |              |
|------------------------------|--------------|
| 建设现代农业的对策 .....              | (228)        |
| 建设现代农业的原则 .....              | (229)        |
| <b>第四节 社会主义新农村建设 .....</b>   | <b>(230)</b> |
| 统筹城乡发展,推进城乡一体化的主要任务 .....    | (230)        |
| 我国社会主义新农村建设面临的困难与问题 .....    | (230)        |
| 建设社会主义新农村的具体举措 .....         | (231)        |
| 建立健全以工促农、以城带乡的机制的措施 .....    | (233)        |
| <b>第五节 农业农村工作方针政策 .....</b>  | <b>(234)</b> |
| 健全强农惠农政策体系,推动资源要素向农村配置 ..... | (234)        |
| 提高现代农业装备水平,促进农业发展方式转变 .....  | (235)        |
| 加快改善农村民生,缩小城乡公共事业发展差距 .....  | (235)        |

## 第十章 申论热点及标准表述

|                     |       |
|---------------------|-------|
| 热点阅读一 基层民主建设 .....  | (238) |
| 热点阅读二 三农问题 .....    | (240) |
| 热点阅读三 居民收入与消费 ..... | (242) |
| 热点阅读四 区域协调发展 .....  | (244) |
| 热点阅读五 整治低俗文化 .....  | (246) |
| 热点阅读六 教育问题 .....    | (248) |
| 热点阅读七 就业问题 .....    | (250) |
| 热点阅读八 医疗改革 .....    | (252) |
| 热点阅读九 住房保障 .....    | (254) |
| 热点阅读十 低碳经济 .....    | (257) |
| 热点阅读十一 干部选拔任用 ..... | (259) |
| 热点阅读十二 政府作风建设 ..... | (261) |

## 第十一章 考前综合演练

|                                  |       |
|----------------------------------|-------|
| 2010 年湖南省选调生选拔考试《申论》试卷 .....     | (264) |
| 2010 年湖南省选调生选拔考试《申论》试卷参考答案 ..... | (270) |
| 中公教育·2012 年湖南省选调生考试笔试课程表 .....   | (272) |
| 中公教育·全国分校一览表 .....               | (274) |

# 第一章

## 走进湖南选调生申论考试

### 框架结构

第一节 选调生基础知识

第二节 湖南选调生申论考试分析

## 第一节

## 选调生基础知识



### 何为选调生

**选调生**:各级组织部门有计划地从高等院校选调品学兼优的应届大学毕业生到基层工作,作为各级党政领导干部后备人选的主要来源进行重点培养,并从中挑选出优秀分子,逐级补充到各级党政领导干部队伍中去,这批毕业生简称选调生。



### 选调生工作的重要性及必要性

选调品学兼优的大学毕业生到基层工作,事关全局、事关长远。

第一,建设有中国特色社会主义的伟大事业,需要大批德才兼备,既有文化知识、又有实践经验的年轻干部。

第二,把优秀大学毕业生分配到基层工作,有利于改善基层干部队伍结构,增强基层干部队伍的活力。

第三,走与群众相结合的道路,在改革和建设的第一线经受磨炼、增长才干,是青年知识分子健康成长的必由之路。

实践证明,选调品学兼优的大学毕业生到基层工作,符合领导人才成长的客观规律,是培养选拔优秀年轻干部、加强领导班子及其后备干部队伍建设的一项基础性工作,是从源头抓起,培养造就大批适应改革开放和社会主义现代化建设需要的领导人才的一项战略性措施。当前,面对新的形势和任务,我们更加需要高瞻远瞩,有计划地做好领导人才的培养工作。

由此可见,做好选调生工作意义重大而深远。



### 选调生与公务员的区别

选调生也属于公务员系统,但与普通公务员还是有一定区别的。

| 区别     | 选调生                                                                            | 公务员                         |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| 报名条件   | 除符合一般国家公务员的报名条件外,还要求是政治素质好、有志于从事党政工作并有发展潜力的优秀学生。主要选调本科生、研究生中的共产党员、优秀学生干部和三好学生。 | 符合一般国家公务员的报名条件即可。           |
| 培养目标   | 党政领导干部后备人选和县级以上党政机关高素质的工作人员人选。                                                 | 一般招考非领导职务国家公务人员。            |
| 选拔程序   | 本人自愿报名、院校党组织推荐、组织(人事)部门考试考核相结合。                                                | 笔试和面试,不需要院校党组织推荐。           |
| 培养管理措施 | 到基层工作采取岗位培训、脱产轮训等多种形式,在基层工作期间,至少要脱产培训一次,时间一般不少于3个月。                            | 主要采取岗位培训的形式,在工作初期一般不安排脱产培训。 |

续表

| 区别   | 选调生                                                                                                                          | 公务员                                                                                  |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| 管理使用 | 省委组织部的后备干部,放到基层锻炼,人事权归省委组织部管辖,委托接收单位考评。调动范围是全省建有党组织的各级党政机关、事业单位、人民社团,可以理解成一种特殊的干部身份。                                         | 针对具体职能的职位,人事权一般归该单位人事机构或上级单位人事机构或人事厅管辖。一般只要有人事权的单位都有管辖权。调动范围取决于人事归属单位,在该单位人事管理范围内调动。 |
| 发展前景 | 省、市、县委组织部掌握的后备干部,提拔速度快,一般本科毕业定科员,硕士定副科,博士定正科。<br>提拔一般采取借调方式,借调满一年可转入借调单位,有公务员岗位编制的不通过公开公务员考试直接提拔,借调单位可以是省级机关或该生所在市级组织部人事范围内。 | 为普通的机关工作人员。                                                                          |



## 2012年湖南省选调生选拔工作公告解读

根据中央文件精神,为进一步做好培养选拔年轻干部工作,优化基层干部队伍结构,夯实党的执政基础,经省委组织部、省机构编制委员会办公室、省人力资源和社会保障厅、省教育厅、省公务员局共同研究决定,2012年继续选拔一批德才兼备的普通高等学校应届毕业生和大学生“村官”及在湘参加“三支一扶”和“大学生志愿服务西部”计划的人员(以下简称选调生)到乡镇(街道)工作。

有关事项公告如下:

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>一、选调计划</b><br/>(略)</p> <p><b>二、选调范围</b></p> <p>1.普通高等学校2012届全日制本科及以上学历毕业生;</p> <p>2.湖南省2008年、2009年、2010年选聘的目前在岗大学生“村官”及在湘参加国家、湖南省“三支一扶”和“大学生志愿服务西部”计划人员(以下简称大学生“村官”等“三项基层服务人员”)服务期满2年、符合选调条件的人员。<sup>[1]</sup></p> <p><b>三、选调条件</b></p> <p>(一)政治素质好,品行端正,是中共党员(含预备党员)<sup>[2]</sup>,在本科和研究生学习期间至少有一次被评为校、院(系)级“三好学生”、“优秀学生干部”、“优秀共产党员”、“优秀共青团员”;</p> <p>(二)有一定的政治理论水平和组织协调、文字综合、语言表达能力,有培养前途和发展潜力,担任过班以上学生干部;</p> <p>(三)学习成绩优良,本科或研究生毕业必须获得相应学位;</p> <p>(四)有志从事基层工作,本人愿意并服从组织分配;</p> <p>(五)身体健康,本科生年龄在25岁以下(1987年1月1日后出生),硕士研究生年龄在28岁以下(1984年1月1日后出生),博士研究生年龄在31岁以下(1981年1月1日后出生);</p> <p>(六)符合所报县市州规定的其他资格条件。</p> <p>大学生“村官”等“三项基层服务人员”的报考年龄在32岁以下(1980年1月1日后出生),必须符合全日制本科及以上学历毕业、服务期满2年(计算到2012年8月31日)、考核合格和组织推荐的基本条件。</p> | <p><b>[1]</b>2008、2009年的“三项基层服务人员”依然可报考今年的选调生,能看出政府对基层服务人员的选拔范围有所政策倾斜和照顾。</p> <p><b>[2]</b>对报考人员的政治面貌作了严格规定,应届生选调条件门槛提高。</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### 四、选调程序

(一)推荐。应届毕业生推荐工作由高校党委组织部负责,学生工作部(处)、毕业生就业工作部门和院(系)党组织配合;大学生“村官”等“三项基层服务人员”推荐工作由各市州相关业务主管部门负责,各县市区相应业务主管部门配合。推荐工作步骤:(1)学校和各县市区进行广泛宣传动员,考生个人写出书面申请,表明选调去向。(2)院(系)党组织和县市区业务主管部门按照选调条件,根据报名者的表现情况和个人意愿,向上级有关业务主管部门提出推荐对象。(3)有关业务主管部门严格把关,根据选调条件对推荐对象进行认真审查和筛选,审定推荐对象名单,人数不限。推荐对象不能同时向两个以上(含两个)市州推荐。应届毕业生推荐对象填写《湖南省选调到乡镇(街道)工作的优秀毕业生推荐表》,大学生“村官”等“三项基层服务人员”推荐对象填写《湖南省选调到乡镇(街道)工作的优秀基层服务人员推荐表》。高校和市州业务主管部门要认真核实有关材料,并提出推荐意见。

(二)录用考试。考试包括笔试和面试。笔试由省委组织部具体组织实施,笔试科目为行政职业能力测验和申论。本次笔试不指定复习用书,笔试范围以《中央机关及其直属机构 2012 年度考试录用公务员公共科目考试大纲》为准。

应届毕业生及在湘参加国家、湖南省“三支一扶”和“大学生志愿服务西部”计划人员参加选调生考试的行政职业能力测验和申论成绩分别按 50%的比例折算成笔试总成绩,笔试总成绩和面试成绩分别按 50%的比例折算成综合成绩。

定向大学生“村官”招考选调生,严格按照《湖南省选聘到村任职高校毕业生考核办法(试行)》(湘组[2010]46 号)的要求,严明考核工作纪律、注重考核聘期工作实绩,聘期年度考核等次、考核成绩要进行公示,确保考核客观公正。行政职业能力测验和申论两科成绩分别按 50%的比例折算成笔试总成绩,再按折算后笔试成绩占 60%、聘期考核成绩占 40%折算成笔试考核成绩。定向大学生“村官”招考选调生的综合成绩计算公式:综合成绩=[(行测成绩+申论成绩)×50%×60%+实绩考核成绩×40%]×50%+面试成绩×50%。

省委组织部、省机构编制委员会办公室、省人力资源和社会保障厅、省教育厅、省公务员局根据各市州选调计划,分类统一划定应届毕业生及在湘参加国家、湖南省“三支一扶”和“大学生志愿服务西部”计划人员报考选调生的笔试总成绩合格线和定向招录大学生“村官”笔试考核成绩合格线。根据应届毕业生及在湘参加国家、湖南省“三支一扶”和“大学生志愿服务西部”计划人员的笔试总成绩和定向招录大学生“村官”的笔试考核成绩,以市州为单位,按各类别选调计划 1:2 的比例,从报考同一市州在合格线以上的对象中由高分到低分确定面试对象。

在面试阶段,报考人员应提交相关单位审核并签署意见的推荐表(一式三份),同时提供本人身份证、学生证和获奖证书原件,近期免冠同底 1 寸彩色照片 4 张。面试工作由各市州委组织部会同人事部门具体组织实施,面试以结构化面试为主,在 4 月下旬进行<sup>[3]</sup>。面试试题由省委组织部统一命题,主要针对乡镇工作特点和基层工作实际,侧重对应试者的能力素质、发展潜质和个性特征等进行测试。

(三)体检。体检工作由各市州委组织部具体负责,原则上应在面试后的第二天进行。按照选调计划以 1:1 的比例从高分到低分确定体检对象,如有体检不合格者,按综合成绩排名依次递补。体检工作严格按照国家人力资源和社会保障部、卫生部《关于修订〈公务员录用体检通用标准(试行)〉及〈公务员录用体检操作手册(试行)〉的通知》(人社部发[2010]19 号)实施。

[3]笔试、面试考试之间间隔时间缩短,考生的备考压力相对增大。

续表

湖南省选调生考试深度辅导教材

(四)考察。5月中、下旬,各市州委组织部,市州机构编制委员会办公室、人力资源和社会保障局、教育局、公务员局统一抽调人员,组成考察组,到有关高校和大学生“村官”等“三项基层服务人员”所在单位对体检合格的拟选调对象按照 1:1 的比例进行考察;也可采取函调方式,委托有关高校党委组织部(学生处)和大学生“村官”等“三项基层服务人员”工作所在地相关业务主管部门进行考察了解。考察中,有关部门应本着对组织和考生负责的态度,对拟选调对象进行认真考察了解,严格把关,出具真实、客观的鉴定材料。

(五)公示。6月上旬,省委组织部、省机构编制委员会办公室、省人力资源和社会保障厅、省教育厅、省公务员局共同听取各市州考察情况汇报,根据考察对象的综合素质,初步确定选调对象。选调对象在相关媒体上进行公示。经公示审核无异议的,正式确定为选调生。自公示之日起一个月内,如有选调对象自愿放弃选调生资格的,不再进行递补。<sup>[4]</sup>各市州委组织部应及时与选调生签订就业协议,若选调生违约,按有关规定承担违约责任。

(六)工作安排。乡镇(街道)机关自然减员空余行政编制首先用于安排选调生。今年的选调生安排到完成乡镇机构改革任务、确有空余行政编制的乡镇(街道)工作。选调生报到后,各市州委组织部要先组织培训,再派遣到所分配的单位工作。选调生的公务员录用审批手续分别由有关市州委组织部、市州机构编制委员会办公室、市州人力资源和社会保障局统一办理,试用期为 1 年。新录用的选调生须在基层服务 2 年以上,2 年内不得被上级机关选调或抽调帮助工作。<sup>[5]</sup>

#### 五、报名及考试有关注意事项

(一)报名时间:今年所有考生均采用网上报名方式,网上报名时间统一于 3 月 12 日至 3 月 23 日。网上报名截止时间为 3 月 23 日 17:00。咨询电话:0731-82218504。

(二)报名要求:报考人员直接登陆湖南领导人才网([www.hnleader.gov.cn](http://www.hnleader.gov.cn))的网上报名系统,填写报名资料、上传照片、缴纳报名费、打印准考证。考生要对自己填写的报名资料高度负责,一经查实与本人情况不符,即取消报考资格,并通报到考生所在学校或工作单位严肃处理。应届毕业生及在湘参加国家、湖南省“三支一扶”和“大学生志愿服务西部”计划人员报考不限地域,定向大学生“村官”招考只面向本市州。

考生资格初审分别由各市州委组织部和各高校同时进行,初审结果查询时间为 3 月 19 日至 3 月 25 日,初审通过的考生于 4 月 2 日至 4 月 5 日从网上报名系统打印准考证。报名费 100 元/人。

(三)考试时间及地点:考试 4 月 7 日进行<sup>[1]</sup>,上午 9:00-11:00 考《行政职业能力测验》,下午 14:30-17:00 考《申论》,考试地点另行通知。

(四)考试成绩及录用结果均可通过湖南领导人才网、湖南人力资源和社会保障厅网、湖南省毕业生就业信息网查询。

【4】2011 年湖南省选调生选拔工作公告中规定:“自公示之日起一个月内,如有选调对象自愿放弃选调生资格的,可按综合成绩排名依次递补。……”而 2012 年则规定“不再进行递补”,考生要注意相应变化。

【5】选调生的工作安排规范和要求更加明晰,使考生更加清楚考上之后未来的工作方向。