

毛泽东 邓小平 江泽民

三代中央领导集体与
中国共产党的建设

MAODENGJIANG


ZGGCD
DJS

• 沈阳出版社 •

毛泽东 邓小平 江泽民

三代中央领导集体与 中国共产党的建设



刘春盛 谷安林 国 强 主编

刘春盛

谷安林

国 强

主编

(辽)新登字 12 号

毛泽东、邓小平、江泽民三代中央领导集体
与中国共产党的建设

刘春盛 谷安林 国弼 主编

沈阳出版社出版发行

(沈阳市和平区 13 纬路 19 号)

朝阳新华印刷厂印刷

开 本: 850×1168 毫米 1/32	1993 年 5 月第 1 版
印 张: 15.625	1993 年 5 月第 1 次印刷
字 数: 350 千字	印数: 1-6000

责任编辑: 郎廷辅

封面设计: 李 峰

责任校对: 李宁荣

版式设计: 张 辉

ISBN7-5441-0000-6/D·1

定价: 14.00 元

加强和改进党的建设的强大思想武器

(代 序)

——学习邓小平同志 1992 年初视察
南方重要谈话的几点体会

郑科扬

一、充分认识邓小平同志视察南方重要谈话对党建工作巨大而深远的指导意义

在我国社会主义现代化建设的关键时刻，邓小平同志在南方发表了重要谈话。这篇谈话高瞻远瞩，内容非常丰富，思想非常深刻，对于我们当前建设和改革，对于我国未来的发展，都具有重大而深远的指导意义，是一篇闪耀着创造精神的马克思主义文献。

那末，小平同志重要谈话对于党的建设究竟有什么指导意义呢？我理解，它对于我们从政治上、思想上、组织上、作风上全面加强和改进党的建设，都有巨大的指导意义。江泽民同志指出，小平同志视察南方的重要谈话，贯穿了一个鲜明的中心思想，这就是：必须坚定不移地全面贯彻、执行党的“一个中心、两个基本点”的基本路线，解放思想，实事求是，放开

手脚，大胆试验，排除各种干扰，抓住有利时机，加快改革开放步伐，集中精力把经济建设搞上去，不断地把有中国特色的社会主义事业全面推向前进。这个中心思想非常重要，它指出了我们整个国家的建设和改革继续前进的正确方向，也指出了进一步搞好我们党的建设的前进方向。

小平同志的重要谈话，从思想内容看，涉及到党的政治路线、思想路线、组织路线、工作路线，都同党的建设有着密切的联系。一个党是不是坚强的、团结的、有战斗力的，首先看政治路线对不对；路线对了，还要看能不能用它来统一全党的思想和行动。如果这两条做好了，那末，这个党应该说是建设得很好了。我们的党员和干部通过学习小平同志的重要谈话，都能够真正正确理解全面把握党的基本路线，自觉地坚定地执行党的基本路线，那就表明进一步实现了全党在政治上的高度一致，就是党在政治建设上的大大加强。正确的思想路线是制定正确政治路线的基础，也是执行正确的政治路线的保证。小平同志的重要谈话，重点是阐述党的基本路线，特别是讲了改革和发展问题，有很多的新思想，同时也强调了解放思想，实事求是，并再次指出，实事求是马克思主义的精髓。他的谈话通篇都贯穿了实事求是、解放思想的精神，是我们最好的典范。全党同志进一步解放思想，更好地发扬实事求是精神，必然有助于创造性地执行党的基本路线，这本身就是对党的建设的加强。小平同志还重申了正确的政治路线要靠正确的组织路线来保证，强调继续贯彻执行党的干部队伍“四化”方针和德才兼备原则，要求把选拔年轻干部作为一项战略任务和紧迫工作。从工作路线上说，根本的是党的群众路线，就是一切为了群众，一切相信和依靠群众，坚持从群众中来，到群众中去。

小平同志在谈话中强调，尊重群众的实践和创造，反对官僚主义、形式主义，坚持反对腐败；实际上就是在强调坚持和发扬党的群众路线。总之，我觉得，小平同志的谈话，通篇都同加强党的建设有密切的联系。

在我们强调更快更好地改革开放、发展经济的时候，党的建设还重要不重要，小平同志作了肯定的回答。他说：“中国的事情能不能办好，社会主义和改革开放能不能坚持，经济能不能快一点发展起来，国家能不能长治久安，从一定意义上说，关键在人。”“说到底，关键是我们共产党内部要搞好”。还说“中国要出问题，还是出在共产党内部”。这几句话，言简意赅，非常有份量，把党的建设同社会主义现代化建设的关系讲透了。没有一个坚强的党的领导，中国的事情办不好；没有一个坚强的党的领导，社会主义和改革开放不能坚持，没有一个坚强的党的领导，经济建设不可能发展得快一些；没有一个坚强的党的领导，国家不可能长治久安。搞经济建设，搞改革开放，必须由共产党来领导，必须发挥党组织的作用，这是小平同志的一贯思想。我们应很好领会。

小平同志在1989年平息春夏之交的政治风波之后，在讲到要坚持党的基本路线，继续改革，更加开放的同时，就指出，我们这个党该抓了，不抓不行了，要聚精会神地抓党的建设。十三届四中全会以来，以江泽民同志为核心的党中央按照小平同志的意见，在领导全党全面执行党的基本路线，纠正“一手硬、一手软”的失误的时候，聚精会神地抓了党的建设。各级党组织按照中央的部署，努力工作，逐步形成了全党抓党建的大气候。应当说，近几年按照党中央的决策，抓党的建设工作成效是明显的，党在政治上、思想上、组织上、作风上都

得到了加强。党的建设的加强，为维护政治、社会的稳定，为坚持党的基本路线，继续抓好经济建设，坚持改革开放，提供了非常重要的保证。我们是在外有压力、内有困难的情况下进行建设和改革的，没有党的建设的加强，就很难有一个稳定的政治环境，很难完成治理整顿的任务，也不可能今天更快更好地发展经济的条件。当然，回顾这几年的工作，用小平同志的谈话精神来对照，用今天面临的新形势来对照，我们工作中的差距、思想上的差距还是存在的。党组织的工作方式、活动方式如何更好地适应改革和建设的需要，也还有一些问题没有解决好。我们在进行党的建设的工作中，也还存在着需要进一步解放思想、振奋精神的问题。现在一个更快更好发展经济、改革开放的新形势，已经摆在我们面前，要充分认识到现在既面临着更高的要求，也面临着进一步做好党建工作、加强党的建设的机遇。我们应看到面临的好形势，抓住机遇，在经济发展要上一个新台阶的形势下，党建工作也应当迈出新步伐，取得新成就，迈上一个新台阶。随着经济的发展和改革开放的加快，必然会给我们的党建工作提出一些新问题，会遇到一些难点、热点、这也是正常现象。我们的工作发展，事业的前进，党的建设的加强，正是在不断地解决矛盾、克服困难的过程中前进的，我们的领导水平也是在这个过程中提高的。所以，我们从事党建工作的同志要学好小平同志的重要谈话，认清形势，解放思想，振奋精神，抓住机遇，把工作做得更好。

二、认真领会小平同志重要谈话精神，进一步明确党建工作的指导思想

党建工作的指导思想要进一步明确哪些问题，可以研究。我想，有四个问题需要着重考虑。

(一) 坚持把我们党建设成为领导社会主义现代化事业的坚强核心。江泽民同志曾经指出，这是新时期党的建设的一个根本指导思想和党建工作的主题。这个思想在党的十二大就提出来了。我认为，这一思想也是小平同志关于新时期建党思想中的一个关键问题。这个建党思想的提出，就同“文革”中那个“以阶级斗争为纲”的建党思想彻底划清了界限，所以它也是纠正“左”的错误的一个重要成果。这个建党思想也同离开经济建设谈党的建设的错误思想划清了界限。我们党是执政党，现在执的是领导全国各族人民建设有中国特色的社会主义之政，中心是要集中力量解放和发展生产力，更快更好地发展经济。党的建设必须同党所担负的历史任务联系起来。

(二) 用有中国特色社会主义的理论和“一个中心、两个基本点”的基本路线指导党的建设。要全面按基本路线的要求来建设党，要密切联系执行党的基本路线的实践来开展党建工作，要用执行党的基本路线的实绩来检验党的建设的工作。

(三) 党建工作要始终坚持以经济建设为中心，服从和服务于经济建设这个中心，要围绕经济建设，围绕解放和发展生产力来开展党建工作。

(四) 要解放思想，实事求是，开拓进取，不断创新，以改革的精神来开展党建工作，适应新形势新任务的要求。

中国共产党是全国人民的领导核心，是建设有中国特色社会主义事业的领导核心，她要领导经济建设，领导改革开放，这是必须明确和不能动摇的。做党建工作，必须围绕经济建设这个中心来开展，时刻注意顾全经济工作这个大局。这当然不能简单地理解为服从某一个经济部门的工作，不是服从于某一个局部工作，而是服从于党的最重要的政治任务，服从于党的

大局，服从人民的需要，服从国家繁荣昌盛的需要，服从民族振兴的需要。这也是必须明确的，不能动摇的。

三、用建设有中国特色的社会主义理论武装全体党员和干部

这是新时期党的思想建设的根本任务。列宁讲过，只有用先进理论武装起来的党，才能发挥先锋战士的作用。这个先进的理论就是马克思主义。马克思主义从来都是要同各个国家的具体实际相结合，要符合各个国家自身的发展规律，才能充分发挥作用。我们党70多年来对中国革命和建设基本问题的认识经历了两次飞跃。第一次飞跃是在民主革命时期，把马克思主义同半殖民地半封建社会的中国的实际情况结合起来，解决了团结和带领人民推翻旧制度，解放生产力这样一个任务。正是在这样一个过程中，我们实现了第一次飞跃。它的最高成果就是毛泽东同志关于新民主主义革命的理论，也就是有中国特色的民主革命的理论。第二次飞跃，发生在十一届三中全会以来的十四年。这个飞跃的主要认识成果，就是建设有中国特色社会主义的理论。它是马列主义、毛泽东思想同建设有中国特色社会主义实践相结合的产物。它的形成，标志着我们党对于在中国如何建设社会主义的问题已经有了新的、更加科学的认识，反映了我们党对科学社会主义的认识实现了一次新的飞跃。这个飞跃的理论认识，集中体现在小平同志十一届三中全会以来的著作、言论和讲话当中，而他视察南方的谈话是对建设有中国特色社会主义理论的一次最新的丰富和发展。这个理论，可以说已经成为凝聚全党的思想理论基础。因此，用这个思想把全党武装起来，变成全党的自觉行动，我们在贯彻执行党的基本路线时将会更加坚强有力。前几年进行的“三基本”教

育是非常必要的，今后对那些基本理论、基本知识缺乏的同志，还要根据少而精、学管用的原则进行必要的教育，但是要突出抓好小平同志建设有中国特色社会主义理论的学习教育。如果我们用几年的时间把这个教育搞好了，那么，我们党的建设将会大大前进一步，党的思想建设和党员教育工作就会上一个新台阶。当然，教育的重点是领导干部，特别是中高级干部。对中高级干部来说，不仅要求他们了解和掌握小平同志的理论观点、战略思想和决策原则，同时要学习小平同志实事求是地分析新问题和解决新问题的立场、观点和方法。

学习的落脚点，首先要放在全面提高我们贯彻执行党的基本路线的坚定性和自觉性上面。所谓坚定性就是指一百年不变。所谓自觉性就是充分发挥我们的主观能动性。要牢固树立以经济建设为中心的思想，致力于解放生产力、发展生产力。而要解放和发展生产力，就必须改革开放。所以真正以经济建设为中心，就要树立一个积极而正确地对待改革的态度，坚决地站在改革开放的前列。现在讲发展经济就是要发展社会主义的商品经济，没有商品经济观念不能说真正树立了以经济建设为中心的思想。既然要发展商品经济，就要承认市场的作用，支持、推动市场的发展，不承认市场合理配置在资源和优化生产要素组合中的基础性作用，不去积极地建立、培育和扩大市场体系，这也不能说真正树立了以经济建设为中心的思想。现在讲经济建设，不是孤立地封闭地发展商品经济，是要全方位对外开放，因此还要懂得对外经济工作。真正树立以经济建设为中心的思想，就一定要坚持四项基本原则，自觉地维护安定团结的政治局面，为经济建设和改革开放创造良好的政治和社会条件。离开这个基本点，也不能叫做真正树立了以经济建设

为中心。不能脱离经济建设和改革开放去坚持四项基本原则，也不能认为讲坚持四项基本原则就妨碍以经济建设为中心。大家知道，讲经济建设，讲改革开放，小平同志讲得最多、最坚决；讲坚持四项基本原则、反对资产阶级自由化，也是他讲得最多、最坚决。为了牢固地树立这个思想，就要把坚持四项基本原则同坚持改革开放统一起来，全面地自觉地执行党的基本路线。要学好建设有中国特色社会主义理论，必须紧紧抓住解放思想、实事求是这个精髓，真正把学习理论的过程，作为不断解放思想、坚持实事求是的过程，作为既警惕右，又主要是防止“左”的干扰的过程。当前一个重要问题，就是如何正确看待资本主义与社会主义及其相互关系。在这个问题上，坚持解放思想，实事求是，就比较好解决。小平同志讲，“左”和右都可以埋葬社会主义，这个话讲得非常深刻，不仅是从中国的实践、历史经验得出的结论，也是从国际共产主义运动发展过程中得出的结论。

四、搞好领导班子建设，大胆放手地选拔优秀年轻干部

小平同志在谈话中重申了正确的政治路线要靠正确的组织路线来保证。那末正确的组织路线的核心是什么？我觉得就是小平同志、陈云同志提出的干部队伍“四化”方针，即革命化、年轻化、知识化、专业化。这是新时期干部队伍建设的根本指导方针，也是领导班子建设的根本方针。十多年来的实践证明，这个方针是正确的。虽然在执行当中有时有点片面性，但是这个方针的正确性是不容怀疑的。除了这个方针以外，还有一个德才兼备的原则。这里我想讲一下德和才的问题。这几年老是出现一种现象，什么时候强调经济建设和改革开放，好像就要纠正重德轻才；在强调四项基本原则的时候，又好像要纠

重才轻德。我觉得，这个问题主要是发生在对基本路线的理解不完整、不辩证上，特别是对政治路线与德才的关系处理不当。组织路线是由政治路线决定并为政治路线服务的，因此在考察干部德和才的时候，都必须密切联系党的政治路线，在现阶段，就是密切联系党的基本路线；离开基本路线，就难以正确判断干部的德和才，就不可能正确掌握德和才的标准，就会走偏方向。我认为，以经济建设为中心，既有德的要求，又有才的要求；改革开放也是既有德的要求，又有才的要求；坚持四项基本原则，同样是既有德的要求，又有才的要求。不能以为一说才的要求就只是讲改革开放，一说德的要求就只是讲坚持四项基本原则。总之，组织路线一定要联系政治路线，这是需要我们认真考虑的。当然，对不同层次的领导干部的德才有不同要求，对不同工作岗位，不同工作性质的干部的要求，也应有所不同，但是从总体上讲，都要联系党的基本路线来考察干部的德才，都要贯彻注重实绩的原则，通过考察实绩来看德才。

关于领导班子建设。从总体上看，要考虑符合党的基本路线的要求，特别要注意适应领导经济建设和改革开放的要求。现在我们有些党委班子中熟悉经济工作、善于宏观决策的同志少了一些，不利于党委对经济建设和改革开放的领导。像这种情况在调整领导班子的时候，充实一些熟悉经济工作的同志是必要的。另外，有些领导班子里年轻干部偏少。这次小平同志谈话中特别强调要选年轻同志进班子。这是个战略问题，要考虑跨世纪的需要，经济建设靠这个，改革开放靠这个，国家的长治久安也靠这个。小平同志在谈话中特别讲到，巩固和发展社会主义制度需要一个很长的历史阶段，需要我们几代人、十

几代人，甚至几十代人坚持不懈地努力奋斗。帝国主义搞和平演变，把希望寄托在我们以后的几代人身上。我们党的基本路线要坚持一百年不变，到下个世纪中叶实现第三步战略目标，都需要把接班人选好、培养好。在这个事关大局的问题上，我们决不能掉以轻心，一定要下最大的决心和力气，把事情办好。

在选拔年轻干部方面，也有个解放思想的问题。要解放思想，我感到有两个方面的内容，一个方面是要正确地理解和把握党的政治路线，警惕右，主要是防止“左”的影响。思想不解放，缺少实事求是精神，搞片面性，就不可能正确地理解基本路线，在衡量干部的时候就难免不发生偏差。如果你仍受“左”的思想的束缚，那么，在考察改革大潮中的优秀干部时就很难看准，甚至可能看错；如果你受资产阶级自由化思潮的影响，那么，看待干部也会出问题。另一个方面是，要摆脱论资排辈，迁就照顾，求全责备等陈旧思想的束缚。论资排辈的思想，不仅在有些老同志中存在，在一些年轻干部当中也存在。我们在选拔干部时也往往受这个思想的影响。对于犯过错误的同志，要全面地历史地辩证地看。有些干部虽然在工作中犯过某些错误，但本质好，有才能，又真正认识并改正了错误，对这样的干部就要大胆地量才使用。

解放思想选拔人才，还有一个放开视野的问题。我们要注意从党政系统中发现人才，这是毫无疑问的；同时从前几年的经验来看，也要注意从经济战线、科技战线发现人才。尤其要注意从工作很出色、很有活力、很有朝气的地方去发现人才。

总之，我们的各级领导班子，要能够全面执行党的基本路线，卓有成效地领导经济建设和改革开放，更好更快地发展经

济；要更加具有务实创新、勇于开拓、大胆改革、积极进取的精神；要坚持民主集中制原则，加强内部团结合作，密切同群众的联系。

五、加强干部培训，全面提高干部队伍的素质

领导班子的素质，在很大程度上决定于干部队伍的素质。全面提高干部队伍素质的基础工作，就是加强培训。应当说，经过十四年改革和建设实践的锻炼，现在人才是有的，也可以说不少，但同迅速发展的新形势、新任务相比，又很不够，特别是真正熟悉发展商品经济，善于建立和驾驭社会主义市场经济体制的干部并不很多。所以要从总体上提高干部队伍素质，还是应当政治和业务并重。但这并不意味着每个学校、每次培训班，都一定要政治、业务各占一半。学政治，当然要学习马克思主义基本理论。小平同志讲：“我坚信，世界上赞成马克思主义的人会多起来的，因为马克思主义是科学。”当然，学习马克思主义基本理论要少而精，要管用。现阶段，重点要学好邓小平同志建设有中国特色社会主义的理论。学习马克思主义，一般来说，特别是对青年干部，主要解决好三个问题：第一，要坚定社会主义必胜的信念。第二，要使党的基本路线在头脑中扎根。第三，要牢固树立全心全意为人民服务的思想。理论学习，不能只是记住一些结论，一定要从中学习马克思主义的立场、世界观和方法论，这是最根本的东西。

关于业务培训，宜分行业分层次进行，各具特色，不搞一刀切。作为领导干部，特别是直接领导经济工作的干部，以及在经济战线上工作的领导干部，都要不断地熟悉国内的经济活动，同时要学会开拓国内和国际两个市场，学会利用国内国际两种资源（人才资源、物质资源），学会组织国内经济建设和

对外经济发展两套本领。

总之，干部的成长要坚持理论和实践相结合，既要学习理论，又要注重实践。尤其对于年轻干部来说，他们的成长更多地要靠实践。当然，在通过实践积累经验的过程中，也可以参加一点短期的培训班、研究班，更新一些知识。要不断提高驾驭形势、解决矛盾的能力、做群众工作的能力和宣传组织群众的能力，这个很重要。

六、要加快干部制度改革步伐

经济体制、政治体制改革的发展，要求干部制度的改革加快步伐，同时也为加快干部制度改革步伐创造了条件。过去十几年，我们干部制度的改革，总体上讲方向是对的，进行了广泛的探索，取得了一定的成效。比如，前几年适当下放干部管理权限，是成功的。又比如，干部的退（离）体制的建立，应当说是一大突破。再比如，企业和乡镇干部实行聘任制；国家机关工作人员采取公开考试，择优录用；民主推荐干部、民主考评领导干部；干部交流、人才交流等等，这些改革措施都应当肯定，应当坚持和完善。

今后的干部制度改革要通盘规划，分步实施，逐步配套。现在是加快改革干部制度的好时机，只要抓住有利时机，争取在今后几年从以下两个方面实现较大突破，是有可能的。一是结合企业转换经营机制的改革，建立有活力、有生机的企业人事制度，打破企业管理人员套用国家机关行政级别的办法。企业干部和工人的身份界限，也应当打破，否则流动不起来。企业管理人员选聘制度是好的，但要完善，真正让那些懂经营、会管理，有创新精神的人来担负企业的领导和管理的工作。首钢的干部管理经验，是值得推广的。二是党政机关的机构改革势

在必行。我们要抓住机构改革这个机遇，在国家行政机关逐步推行公务员制度，同时，相应地在党的机关、其它国家机关或群众团体，逐步形成各具特色的干部管理制度。在干部能上能下方面也要有明显的突破，从前几年的探索来看，要解决这个问题，需要在录用、任用、考核、奖惩、升降、流动各个环节上切实建立一套完备的制度。当然，干部制度的改革不完全是解决能上能下的问题，从根本上讲是要充分调动干部的积极性。

要把干部制度的改革向前推进一步，需要做多方面的努力：第一，要引导社会舆论，要做思想工作，提高干部对加快改革步伐的承受能力。任何改革，如果没有群众的参加和支持，是不可能成功的。第二，对看准了的行之有效的改革措施，要坚决地扎扎实实地把它推开，切忌流于形式。第三，要解放思想，鼓励支持继续进行新的探索，勇于吸取、借鉴国外的一些对我有用的好办法。

七、要下大力气抓好党的基层组织建设

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。这几年各地在抓基层组织建设上下了很多功夫，是有成效的。但这并不意味着基层组织建设中的问题都解决了；老的问题解决了，还会出现新的问题。比如讲企业，国有大中型企业能不能真正搞活、搞好、搞出效益，显示出社会主义的优越性，这对我们国家关系太大了，经济上、政治上的意义都是非常重大的。现在遇到的问题比较多，出路何在？出路在于改革。一是要转换政府职能，给企业发展创造外部环境，一是企业内部要改革，改善经营管理机制。有的同志提出疑问，企业转换经营机制，企业党组织难有作为。我认为这种看法是不符合实际的。在这段

时间，凡转换经营机制搞得比较好的企业，恰恰显示出企业党组织的巨大作用。当前，企业党组织也确实面临着正确对待改革的问题，是站在一旁冷眼旁观，还是解放思想，振奋精神，主动地与行政领导一起领导、参与、支持、推动改革？正确的应该是后一种态度。企业党组织要参与企业改革方案的制定和决策，支持厂长的工作，把改革过程中出现的热点、难点作为自己工作的重点；要做好思想政治工作，发挥职工在企业改革中的主力军作用；要在改革过程中稳定和提高政工队伍，发挥他们在推进企业改革中的积极作用。企业党组织本身的设置、工作方法和活动方式有没有改革或改进的问题？我觉得这个问题也回避不了，都需要认真研究。还有，可不可以允许企业党务工作人员有一部分人适当的兼任行政职务，在人员素质条件具备的情况下一些中小企业可不可以书记、厂长一人兼？在改革过程中政工干部队伍允不允许在相对稳定的情况下，有适当的流动？这些问题，都需要我们去思考和探索。这里的一个重要之点，就是尊重基层的实践，尊重群众的创造。不管怎么说，改革要坚定不移。不管怎么改，中央强调的充分发挥企业党组织的政治核心作用不能改，坚持和完善厂长负责制不能改，全心全意依靠工人阶级不能改。这三句话都要落实。

八、认真转变领导作风，密切党群关系

对于我们执政的共产党来说，最严重的莫过于脱离群众。小平同志在视察南方的重要谈话中提出的两个问题，应该引起我们的高度重视：

一是官僚主义、形式主义。这是我们许多好的政策、好的决策不能真正贯彻落实的重要原因。解决这个问题的最好办法，就是坚持群众路线。走群众路线应该是完整的，不能只走