

廣東省勞動管理干部崗位培訓教材

# 勞動經濟學概論

LAO DONG JIN JI XUE GAI LUN

黃麗霞 編



HNLGDXCBS

華南理工大學出版社

# 劳动经济学概论

黄丽霞 编

华南理工大学出版社

## 内 容 提 要

本书是学习劳动经济各门课程的先导课程。它阐述和介绍了劳动经济学的一般原理与基本知识，主要包括：社会主义劳动，劳动力资源，社会主义劳动力的分配，劳动就业，劳动组织，劳动报酬，劳动保险与职工福利，劳动计划，劳动经济效益等。本书在介绍劳动经济学基本原理的同时，还联系我国的劳动制度改革作了必要的阐述。

**【粤】新登字12号**

### 劳动经济学概论

黄丽霞 编

责任编辑 之实

•  
华南理工大学出版社出版发行

(广州五山 邮码510641)

番禺印刷厂印装

•  
开本：787×1092 1/32 印张：8.75 字数：220千

1993年3月第1版 1993年3月第1次印刷

印数：1—3 000

ISBN 7-5623-0487-4/F·58

---

定价：6.00元

# 目 录

<b>第一章 绪论</b> .....	( 1 )
第一节 劳动经济学的研究对象.....	( 1 )
第二节 劳动经济学的任务和内容.....	( 3 )
第三节 劳动经济学与其它几门学科的关系.....	( 6 )
第四节 劳动经济学的研究方法.....	( 7 )
<b>第二章 社会主义劳动</b> .....	( 10 )
第一节 劳动的一般概念.....	( 10 )
第二节 劳动积极性.....	( 18 )
第三节 社会主义劳动.....	( 26 )
<b>第三章 劳动力资源与社会劳动力配置</b> .....	( 30 )
第一节 劳动力及其形成.....	( 30 )
第二节 劳动力资源.....	( 42 )
第三节 社会劳动力配置.....	( 51 )
第四节 劳动力的合理流动.....	( 63 )
<b>第四章 劳动就业</b> .....	( 87 )
第一节 劳动就业概述.....	( 87 )
第二节 我国的劳动就业问题.....	( 96 )
第三节 劳动就业制度.....	( 98 )
第四节 用工制度及其改革.....	( 104 )
<b>第五章 职业技术培训</b> .....	( 118 )
第一节 职业技术培训概述.....	( 118 )
第二节 就业前培训.....	( 125 )
第三节 就业后培训.....	( 126 )

<b>第六章 劳动组织</b> .....	( 131 )
第一节 劳动组织的性质和作用.....	( 131 )
第二节 劳动分工.....	( 136 )
第三节 劳动协作.....	( 143 )
第四节 劳动纪律.....	( 150 )
第五节 劳动保护.....	( 155 )
<b>第七章 编制定员</b> .....	( 160 )
第一节 企业的组织机构.....	( 160 )
第二节 定员的作用和定员水平.....	( 165 )
第三节 定员的一般方法.....	( 171 )
第四节 定员的管理.....	( 173 )
<b>第八章 劳动定额</b> .....	( 175 )
第一节 劳动定额的概念和作用.....	( 175 )
第二节 劳动定额的水平.....	( 178 )
第三节 劳动定额的制定.....	( 183 )
第四节 劳动定额的管理工作.....	( 186 )
<b>第九章 劳动报酬</b> .....	( 194 )
第一节 物质利益原则.....	( 194 )
第二节 按劳分配原则.....	( 197 )
第三节 工资水平.....	( 202 )
第四节 工资制度.....	( 210 )
第五节 工资形式.....	( 214 )
第六节 工资改革.....	( 217 )
<b>第十章 社会保险与职工福利</b> .....	( 222 )
第一节 社会保险.....	( 222 )
第二节 职工福利.....	( 233 )
第三节 社会保险和职工福利制度改革.....	( 238 )
<b>第十一章 劳动计划</b> .....	( 243 )

第一节	劳动计划的意义和编制原则·····	( 243 )
第二节	劳动计划的形式和内容·····	( 246 )
第三节	劳动计划的改革·····	( 256 )
<b>第十二章</b>	<b>劳动经济效益</b> ·····	<b>( 260 )</b>
第一节	劳动经济效益的意义和内容·····	( 260 )
第二节	影响劳动经济效益的因素·····	( 264 )
第三节	提高劳动经济效益的途径·····	( 268 )

# 第一章 绪 论

## 第一节 劳动经济学的研究对象

劳动是人类的本质特征，是一种最普遍的社会现象。但是，把它作为专门的科学研究对象，探讨它的运动和发展规律，却是在资本主义时期才开始的。随着商品经济和社会化大生产的发展，劳动关系问题已成为典型的工业化国家所面临的最重大的经济问题之一。劳动关系问题处理得如何，已在很大程度上决定着—一个工业化国家经济的稳定与增长。为此，人们开始了对劳动经济的科学研究，且日益深入和广泛，最终使它成为经济学体系中的一个重要组成部分——劳动经济学。

劳动经济学是研究劳动方式及其运动规律的科学。其中，劳动方式是指劳动力和劳动关系的统一。所以，它是从经济学的角度研究社会和企业的劳动关系问题。主要研究的：一是经济活动中的劳动力；二是经济活动中直接或间接表现出来的劳动关系，也就是列宁所说的：“……劳动的社会形式，劳动的社会结构，换句话说，是人们在参加社会劳动方面彼此的关系”。这两个方面是一个有机联系的整体。一定规模和水平的劳动力，是劳动关系赖以存在的物质基础；而一定形态和性质的劳动关系，又是劳动力发挥作用的社会条件。

劳动关系是整个生产关系的重要组成部分。它的主要内容包括：（一）人们参加社会劳动的方式，即劳动力与生产资料结合的方式；（二）人们在社会劳动过程中具体的组织形式，即劳动

的社会分工与协作的形式；（三）个人消费品的分配方式，即人们因参加社会劳动而得到的劳动报酬和福利待遇。由此可见，前两项是属于人们在生产中相互关系的范围，后一项是属于产品分配关系的范围。它们彼此联系，形成整个生产关系的一个相对独立的部分。与此相适应，在现代经济科学体系中，劳动经济学也发展成为一门独立的科学，对劳动关系的各项内容以及劳动力的发展进行专门的研究。

关于劳动经济学的研究对象，目前比较具有代表性的观点是：（一）西方的劳动经济学认为，劳动经济学是集中研究雇员和雇主之间交换关系的科学。它主要考察同劳动和劳动市场有关的经济问题，考察劳动市场的作用和结果，考察劳务提供者和劳务需求者的个人行为。它的主要内容包括：如何使社会保持对劳动力的充分需求；发展有效的劳动市场；劳动力的训练、组织和激励；确定工资率和劳动收入；调节生产者和消费者的利益；防止可以预见的风险；保障最低水平的生活标准。（二）苏联（解体前）的劳动经济学认为，“劳动经济学作为一门科学，研究的不是人对自然的关系本身，不是具体劳动的物质方面，而是与劳动的技术组织相联系的劳动的社会组织的规律性”。它的主要内容包括：劳动力资源及其分配；劳动就业和职业培训；劳动组织；劳动报酬；劳动工资计划；劳动生产率等。（三）劳动经济学的研究对象“是生产力和生产关系综合运动中的劳动关系问题。它既研究生产关系方面的劳动问题，也研究生产力发展所引起的劳动问题。它的主要内容包括两大领域：在生产力的领域，诸如生产力发展与劳动力再生产的联系；科学技术进步和劳动生产率的提高对社会就业的影响；生产力的发展阶段与社会就业结构变化的规律；生产力发展与劳动组织的联系；生产力发展与工资收入、劳动保险、劳动保护、职业教育等问题。在生产关系的领域，诸如劳动的社会性质；劳动与生产资料的结合方式；与一定



生产关系相适应的就业特点、就业模式和运转机制；劳动力市场；劳动工资及运行机制；劳动保险和职工福利；劳动的微观和宏观管理等。（四）还有一种观点认为，“劳动经济学主要研究劳动力资源的合理分配、劳动力投入和使用的经济效益”。

以上几种观点，尽管强调的侧重点不同，但并不互相排斥，它们都是从经济学的角度研究社会的和企业的劳动问题。

劳动经济学与其他经济科学一样，具有两重性。一方面是作为生产力要素之一的劳动力以及与劳动关系有关的某些生产技术问题的一般性；另一方面是属于生产关系领域内的劳动关系的社會性。不同的阶级有不同的劳动关系，因此，有不同的劳动经济学。社会主义的劳动关系是在生产资料全民所有的基础上产生的，是广大劳动者在联合劳动的基础上结成平等、互助的劳动关系，彼此之间的根本利益是一致的。而且这种劳动关系是有组织、有计划地建立起来的。这与资本主义制度下自发产生的、资本家与工人之间阶级对立的雇佣关系有着本质上的区别。因此，社会主义劳动经济学是以社会主义劳动关系为研究对象，同时也研究劳动力以及与劳动关系有关的某些生产技术问题。

## 第二节 劳动经济学的任务和內容

### 一、劳动经济学的任务

1. 认识和掌握有关社会主义经济规律在劳动力和劳动关系方面的具体表现。

社会主义经济规律是经济运动中所固有的客观必然性。劳动经济学研究社会主义经济规律，重点不在这些规律本身，而是这些规律在劳动力和劳动关系方面的具体表现。

除了一般经济规律的具体表现以外，劳动经济学还要研究在

劳动经济领域内起作用的、劳动关系本身的具体经济规律。例如，劳动力的分配、变换规律；劳动定额的技术规律；平均工资增长必须低于劳动生产率增长的规律；生产力的发展阶段与社会就业结构变动的规律；生产力发展与劳动保险、职业教育、劳动组织等方面存在的客观必然联系，等等。劳动经济学的主要任务就是通过让人们认识这些经济规律，以达到掌握和运用这些经济规律为实践服务的目的。

### 2. 研究党和国家在劳动方面的方针、政策和规定。

正确的经济政策反映着经济规律的客观要求。社会主义劳动关系的产生和发展不是自发的，而是在党和国家的领导下有组织地实现的。党和国家根据经济规律的客观要求，研究影响或阻碍这些规律实现的因素，制定出各种劳动政策和法规，用以完善社会主义劳动关系、提高劳动生产率和改善劳动人民的物质文化生活。由此可见，社会主义的客观经济规律必须通过对党和国家制定的一系列方针、政策、法规的贯彻、执行表现出来。而劳动经济学的科学理论又是制定、分析、评价社会经济政策的重要基础。因此，劳动经济学在帮助人们认识和掌握有关经济规律的同时，也要研究党和国家的有关经济方针和政策。

### 3. 认真总结我国劳动工作的经验

劳动经济学是一门具体的经济科学，与商品经济和社会化大生产的发展密切相关。生产力的发展终将引起劳动方式的运动和发展。所以，应当密切联系实际，认真总结建国以来我国劳动工作的经验，认真研究和探讨有关的经济措施，并且提高到理论上进行分析，发现新的经济规律。因此，研究和总结劳动工作的经验，应当也是劳动经济学的主要任务之一。

## 二、劳动经济学的主要内容

一门科学的内容，是由它所研究的对象的内容所决定的。劳

劳动经济学主要研究的是经济活动中的劳动力以及劳动关系，因此，它的内容主要包括人们参加社会劳动的形式，人们在劳动过程中的组织形式，人们因参加社会劳动而得到劳动报酬与福利待遇的形式等。具体来说，劳动经济学的主要内容是由下列五个部分所组成：

### 1. 劳动与劳动经济效益。

劳动是人们发生劳动关系的前提；提高劳动生产率是完善社会主义劳动关系的主要目的，讲求劳动经济效益是充分利用劳动资源，提高劳动生产率的要求。所以，劳动经济学的核心内容是，根据马克思主义的基本原理，阐明社会主义劳动的性质和特点，论述劳动生产率及其增长的重大意义，以及讲求劳动经济效益的必要性；探讨影响劳动生产率和劳动经济效益的因素，以及提高劳动生产率和劳动经济效益的有效途径。

### 2. 宏观劳动组织

即劳动力管理。首先阐明有关劳动力管理的一些理论问题，然后分别探讨劳动就业、社会劳动力配置与流动、职业教育的原理和措施。

### 3. 微观劳动组织

即一般意义的劳动组织。包括社会主义劳动分工与协作的原则与形式，以及编制定员、劳动定额、劳动纪律、劳动保护的原理和措施。

### 4. 劳动报酬与保险福利

劳动报酬是劳动关系中的主要内容之一。这部分内容包括了社会主义劳动报酬的基本原则，工资水平、工资制度、工资形式，以及社会劳动保险、职工福利的原理和措施，并对工资改革以及社会劳动保险和职工福利制度改革加以介绍和研究。

### 5. 劳动计划

这一部分内容包括了社会主义制度下劳动计划的意义和编制

原则，劳动计划的形式和内容，以及劳动计划的改革。

上述五个部分之间有着内在的必然联系，共同构成劳动经济学的理论体系。

### 第三节 劳动经济学同其它几门学科的关系

劳动经济学的研究对象和任务决定了它有自身的特点，由此形成了它与其他学科的区别和联系。

#### 一、劳动经济学与政治经济学的关系

劳动经济学是从经济学中分离、发展而形成的。恩格斯在《自然辩证法》中指出：“正如一种运动形式是从另一种运动形式中发展出来的一样，这些形式的反映，即各种不同的科学，也必然是一个从另一个中产生出来。”<sup>①</sup>资产阶级的劳动经济学是从资产阶级的经济学中分离出来的，社会主义劳动经济学是在马克思主义政治经济学的基础上产生、发展起来的。马克思主义政治经济学也研究资本主义劳动关系，目的在于揭露资本主义劳动关系的剥削实质，论证它必将随着资本主义制度的消灭而消亡的道理。它是政治经济学中一个不可缺少的组成部分。但是，在无产阶级革命取得胜利后，劳动人民掌握了生产资料的所有权，为了完善和发展社会主义劳动关系，因此，有必要在政治经济学之外建立一门独立的劳动经济学。所以，确切地说，社会主义劳动经济学是在政治经济学社会主义部分的基础上发展起来的。政治经济学的基本原理就是劳动经济学的理论基础，因为劳动力是生产力中最活跃的基本要素，分配关系是生产关系的一个重要内容。充分发挥劳动力在生产力中的作用，可以促进生产力水平的提高；

---

①《马克思恩格斯全集》第20卷，第593页。

分配问题的处理在一定程度上影响生产关系，影响劳动力的发挥，进而影响生产力的发展。可见，政治经济学为劳动经济学奠定了理论基础。而劳动经济学的具体知识又为政治经济学充实了实际内容。因此，它们之间有着密切的关系。但是两者之间也存在着明显的区别：一是研究对象上的区别，二是研究任务上的区别。

## 二、劳动经济学与其他经济学科的关系

劳动经济学是一门职能经济学。它专门把各部门经济活动中的劳动问题抽出来，作全面、深入的研究，揭示其规律性。因此，它的研究有助于指导各部门的劳动工资活动；同时，各部门经济学中劳动工资问题的研究，也有助于丰富劳动经济学的内容。可见，劳动经济学与部门经济学在研究劳动关系的范围和深度上各有区别。

## 三、劳动经济学与其他科学的关系

劳动经济学是一门综合性的经济科学。它以政治经济学为理论基础，广泛吸收劳动社会学、劳动管理学、劳动心理学、劳动生理学、劳动统计学、劳动法学、劳动保护学等学科思想，成为劳动科学体系中具有综合性的核心学科。劳动经济学与上述其他劳动科学虽然分别属于不同的学科范畴，但是，劳动经济学的发展和完善离不开这些劳动科学的研究成果的支持和帮助。而劳动经济学的发展也为其它劳动科学的发展提供了更广阔的空间。

## 第四节 劳动经济学的研究方法

研究任何一门科学，都需要有正确的方法论作为指导，才能获得良好的成果。根据劳动经济学的研究对象和自身特点，它所

采用的研究方法包括：

### 1. 辩证唯物主义和历史唯物主义是研究劳动经济学的基本方法

辩证唯物主义和历史唯物主义是一切科学研究的方法论基础，也是劳动经济学研究的基本方法。劳动经济问题错综复杂，涉及国家、企业和个人的利益，所以，必须以辩证唯物主义和历史唯物主义的思想观点作指导。例如劳动就业问题，要用对立统一的规律来分析其中存在的各种矛盾和问题；运用运动发展的规律研究它的历史、现状和未来的变化趋势；运用普遍联系的规律说明它与其他劳动经济问题以及其他社会经济现象之间的相互联系和影响，从而找出正确解决劳动就业问题的有效途径。

### 2. 理论联系实际的方法

劳动经济学是一门理论性和应用性紧密结合的经济科学，必须坚持理论联系实际的研究方法。首先要认真学习和正确掌握马克思主义哲学、政治经济学、科学社会主义的基本原理，尤其是其中有关劳动问题的专门论述。这些是劳动经济学的理论依据。但是，经济理论是现实经济活动的抽象概括，它必须植根于现实生活才会有旺盛的生命力。所以，还必须研究我国劳动问题的实际，运用理论知识分析和解决实际问题，使劳动经济学在不断为社会劳动服务的同时得以不断的完善和提高。

### 3. 定性分析与定量分析相结合的方法

质和量是事物不可分割的两个方面，任何经济问题都是质和量的规定性的统一。为了能正确地了解经济问题，必须把定性分析与定量分析方法结合起来加以应用。因此，研究劳动经济问题也必须既要认识它的质，又要把握它的量。而劳动经济的许多问题除了对它们进行定性的分析以外，还离不开对它们进行定量的研究。例如劳动生产率问题、劳动力问题、工资水平问题、职工福利问题、劳动保险问题等。定性分析是定量分析的基础，定量分

析则使定性分析更为严密和准确。目前，我国劳动经济学研究中，定量分析还是一个薄弱环节，应当予以重视和加强，以提高定性分析的准确性和严密性。

#### 4. 学习和吸取外国的经验

劳动经济学与其他经济科学一样，具有两重性。而且，劳动问题是一个世界性的问题，就劳动经济而言，无论是资本主义国家或社会主义国家，都存在着许多共同的问题，如劳动组织、劳动定额、职业教育等。因此，在研究中还可以运用比较的方法，学习、借鉴和吸取外国的经验，科学地批判、分析和借鉴国外有关劳动经济问题的研究成果，进一步丰富和发展我国的劳动经济学。

## 第二章 社会主义劳动

### 第一节 劳动的一般概念

#### 一、劳动的基本特征

##### (一) 劳动是人类的本质特征

劳动是人类使用生产资料创造自身生存和发展所必需的物质财富和精神财富的有目的的活动。可见，劳动是人以自身的活动来引起、调整、控制人和自然之间物质交换的过程，是人们通过有目的的活动来改变客观世界。因此，劳动包含了以下三个方面的内容：

1. 劳动力，即人的劳动能力。它是人们在劳动活动中所运用的体力和脑力的总和。人类就是靠这种劳动能力改变自然物的形态和性质，使其适合于满足自己的需要，而在改变自然物的同时，也改变了人类自身，发展了自己的智力和技能，增强了改造自然的能力。因此，劳动力是一种特殊的生产要素，是人力资源。

2. 劳动过程，即劳动力、劳动资料和劳动对象三个要素的结合过程，而人的劳动本身是其中起决定作用的因素。具体地说就是，劳动力有目的地借助于劳动资料，改变劳动对象，使其适合人的需要的过程，是人类通过自己的活动调整和控制人与自然界之间物质交换的过程。

一般地说，劳动过程就是生产过程，但生产过程并不都是劳



动过程。因为，劳动过程只是指人类参加劳动活动的过程，而生产过程是人类的劳动过程与自然过程的统一。在物质资料的生产过程中，使劳动对象物转变为产品，有许多时候不仅要消耗一定的劳动，同时还需要借助自然力的作用，例如家具生产中木材的自然干燥、金属冶炼中的自然时效处理等。当自然力发生作用时，劳动过程可能全部或局部地停止，但生产过程仍在进行。

3. 劳动组织。劳动不仅包含劳动本身及其活动过程，还包括对劳动过程的组织，即为达到一定目的对劳动力、劳动资料、劳动对象三要素的有机组合。这就是劳动分工与协作。任何社会劳动都是建立在劳动分工与协作的基础上的，都是在一定时间和空间上对劳动者及其劳动活动的组织。

综上所述，劳动是人类的本质特征。劳动既是人与自然之间的物质变换过程，又是人与人之间发生劳动关系的社会过程。

## （二）人类劳动的基本特征

劳动是人类所特有的活动。人类的劳动具有以下几个主要特征：

### 1. 人类劳动是有意识有目的的活动

即劳动的目的性。动物的活动是无意识的，只是出于一种本能，而人的劳动却是一种受意志的支配，能动地为达到预定目的，以预定的方式改变自然物的活动过程。因此，人类的劳动与动物的活动最本质的区别就在于它的自觉性和目的性。

### 2. 人类劳动是创造性地改造客观世界的活动

即人类劳动的创造性。动物为了生存只能改变自身的机体和活动方式去适应外部环境，而人类不只是简单地改变自己的机体来适应自然界，更重要的是改变自然环境来适应自己。人类改造自然环境的过程，集中反映在人的创造性活动上。因此，只有能够创造出人类所需要的物质和精神财富的活动才是劳动。

### 3. 人类劳动是从制造和使用工具开始的