

★★★
超值典藏书系
23.80

PRIOR

TO DO IN LIFE

做事先做人

事业不成功可以重头再来
做人的方向错了就注定了一生的悲哀

丛书编委会◎编著



YZLI0890169111

只有你领悟了做人做事的真谛，掌握其中的窍门，
才能得心应手，无往不利。



吉林出版集团有限责任公司

做事先做人

丛书编委会◎编著



YZLI0890169111



吉林出版集团有限责任公司

图书在版编目(CIP)数据

做事先做人/《超值典藏书系》丛书编委会编著.

—长春:吉林出版集团有限责任公司,2012.7

(超值典藏书系)

ISBN 978-7-5463-9890-7

I. ①做… II. ①超… III. ①人生哲学-通俗
读物 IV. ①B821-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2012)第 126798 号

超值典藏书系 做事先做人

编 著 丛书编委会

责任编辑 师晓晖

开 本 787mm×1092mm 1/16

字 数 300 千字

印 张 20

版 次 2012 年 7 月第 1 版

印 次 2012 年 7 月第 2 次印刷

出 版 吉林出版集团有限责任公司

(长春市人民大街 4646 号 邮编:130021)

发 行 江苏可一出版物发行集团有限公司

(南京市山西路 67 号世贸中心 4 楼 邮编:210009)

电 话 总编办:0431-85600386

市场部:025-66989810

北京市场部:010-85804668

网 址 www.keyigroup.com

印 刷 三河市杨庄双菱印刷厂

ISBN 978-7-5463-9890-7 定价:23.80 元

版权所有 侵权必究 举报电话:010-85808988 025-66989810

前言

Preface

人生在世，无外乎做人和做事两个方面。纵观古今中外成大事者，哪一个不是将“做事为要，做人为先”奉为立身处世的原则。因为会做人才会做事，做事的精彩源于做人的精彩。尤其是在现代社会中，每个人都不再仅仅是一个个人，而已经成为了一个品牌。如果你想要走向成功，想要实现自己的梦想，就必须经营自己，推销自己，完善自己。

一个人无论是多么聪明能干，其背景是多么伟大美好，如果不懂得做事与做人的真谛，空怀无比热切的期盼，或者只是揣着一相情愿的想法，那么等待他的只能是失败的结局。同样，做人做事没有长远的眼光，没有通盘的规划，走一步算一步，总是揣着“车到山前必有路，船到桥头自然直”的念头，也不会有什么好的结局。

事业不成功可以从头再来，做人的方向错了就注定了一生的悲哀。只有你领悟了做人做事的真谛，掌握其中的窍门，才能得心应手，无往不利。学会做人和做事，是实现人生价值的必修之课。

做人是做事的开始，做事是做人的结果。世事纷繁复杂，如何得知其内涵，需要下一番工夫摸清做人、做事的门道。那么，门道是什么？是暗藏的玄机，是成功的潜规则，是成功者用而不言、秘而不宣的手段和心法。

无论你是谁，也不管你想做什么事，只有摸清了门道，吃透了规则，掌握了方法，才能抓住劈开成功之门的宝剑，才能于谈笑之间，坐享成功的喜悦。

为了帮助人们更好地实现自身的价值，本书有针对性地从事人和做事两方面进行了详细的阐述。其中，主要包括做一个德才兼备的人、把握好做人的尺度、要有强大的内心、做人交际艺术、不计较事物的得失、要有自己的做事信念、做事要有一种精神、做事要懂得深思熟虑、在不变中求万变等方面，全面立体地阐述了做人与做事的深刻道理。

希望广大读者在打开我们精心编纂的这部《做事先做人》的时候，能够把握其精髓，领悟其真谛，提高自身的修养和能力，从而更快地实现自己的人生梦想。并希望广大读者在阅读本部图书的同时，能对我们编辑过程中的缺点、不足给予批评、谅解。

上篇 先做人

第一章 做一个德才兼备的人	3
第一节 有容乃大的胸怀	4
第二节 谦虚是一个人的美德	7
第三节 要把“德”字放心头	8
第四节 以德报怨代表了一个人的气度	9
第五节 人要保留一颗善良的心	11
第六节 做一个虚怀若谷的人	15
第七节 修养是做人之本	16
第二章 多给别人留面子	21
第一节 识破不点破，脸上好过	22
第二节 顾全面子，给人铺台阶	23
第三节 批评也要脸上过得去	24
第四节 讲话也要给别人留面子	26
第五节 就算是敌人也要给他留些余地	27
第三章 把握好做人的尺度	29
第一节 无论何时都要留余地	30
第二节 做人切忌过于狂妄	31
第三节 说话不要过于绝对	33
第四节 得饶人处且饶人	34
第五节 给自己留一条后路	35
第六节 不要把希望寄托在一个人的身上	37
第七节 不可贪心，见好就收	38
第八节 做人要光明正大， 不可暗箭伤人	39

目录 CONTENTS

第四章 凡事多为别人考虑	41
第一节 记得为别人鼓掌	42
第二节 把风光的一面留给别人	42
第三节 与他人共分享荣耀	44
第四节 不要过于显示自己	45
第五节 尊重别人就是尊重自己	47
第六节 相互敬重是相处之道	49
第五章 要有强大的内心	51
第一节 心态会影响对事物的看法	52
第二节 别让他人的言语影响你	53
第三节 正视自身的不足才能有所进步	54
第四节 做人要有低调的心态	57
第五节 把每一件小事都当大事来做	58
第六节 跌倒了爬起来再战	60
第七节 强大的内心还要激情支撑	61
第八节 积极心态是成功的助推器	63
第九节 只要心存希望就能走出绝境	65
第六章 做人交际艺术	67
第一节 说话不能太露骨	68
第二节 交谈的话题要精心选择	70
第三节 说话要以理服人	71
第四节 善于与各种性格的人交往	72
第五节 用点耐心去经营你的人脉	75
第六节 多个朋友多条路	78
第七节 用说话的艺术赢得别人的认可	81
第八节 让别人一见如故的秘密	82

第九节 平衡你的“人情”关系	84
第七章 诚信造就美好事业	87
第一节 精明的人往往都很诚信	88
第二节 讲信誉是立足之本	90
第三节 诚信地对待身边的人	92
第四节 做一个言行一致的人	95
第五节 诚信帮你广结人脉	97
第六节 信誉帮你打开财运之路	100
第七节 诚信决定事业的成败	101
第八节 诚信体现了一个人的大智慧	102
第八章 人生难得糊涂	107
第一节 以“和”为贵	108
第二节 宰相肚里能撑船	109
第三节 聪明反被聪明误	111
第四节 揣着明白装糊涂	112
第五节 聪明的人都善藏巧于拙	114
第六节 该糊涂时就糊涂	116
第七节 退一步海阔天空	117
第八节 做人不要锋芒毕露	118
第九章 做人要沉得住气	121
第一节 要自信而不要自负	122
第二节 将计划进行到底，就一定能成功	124
第三节 浮躁者很少能收获成功	126
第四节 不管事多急，都要冷静对待	127
第五节 要拿得起，也要放得下	128
第六节 锻炼能屈能伸的好性格	130

目录 CONTENTS

第七节 先顺对方意再适时改变	132
第八节 在屈伸间爆发自己的能量	133
第十章 做人要讲究细节	135
第一节 成就大事，必先做好小事	136
第二节 细节，体现一个人的修养	138
第三节 讲究的人赢得好人缘	140
第四节 不起眼的细节也能找到 创新的灵感	142
第五节 留意小事，解决小事	143
第六节 细节帮你辨人心	145
第七节 细节里寻良机	147
第八节 细节是认识一个人的关键	148

下篇 后做事

第一章 这样做事更容易成功	153
第一节 好眼光才能做好投资	154
第二节 第一次就把事情做对	155
第三节 多做小事勤做小事	156
第四节 知彼知己方可稳操胜券	157
第五节 细化目标，让成功近一点	159
第六节 冒险成就事业	160
第七节 做事之前要三思	163
第八节 降低他人对你的期望值	166
第二章 不计较事物的得失	169
第一节 无论何事都有所为有所不为	170
第二节 学会放弃，选择另一种成功	172

第三节	舍得其实是一个人的大智慧	174
第四节	要有气度凡事不可斤斤计较	176
第五节	能忍一时之气就能 造就大事业	177
第六节	舍去“得不到”和 “已失去”的事物	179
第七节	有得必有失	181
第八节	有舍有得成大事	183
第九节	适当的舍去一些东西	185
第十节	吃得亏，才能收获一大堆	186

第三章 要有自己的做事信念

第一节	做事时要尽职尽责	190
第二节	脚踏实地做好每一件事	192
第三节	坚守信念，让困难靠边站	193
第四节	默默地为自己打气，加油	194
第五节	相信自己能做的一切	199
第六节	一旦时机成熟，就得 快速出手	201
第七节	专心致志，才能有所收获	203
第八节	相信事在人为	206

第四章 做事要有一种精神

第一节	做事要有乐观精神	210
第二节	做事一定要主动	211
第三节	要有与对手共发展的精神	212
第四节	要有锲而不舍的精神	214
第五节	做事还要有坚持的精神	216

第五章 借他人之力，成就

自己的事业 219

- 第一节 借贵人的力量来帮助自己 220
- 第二节 在他人面前树立一个好形象 221
- 第三节 巧借他人声望成就大业 223
- 第四节 借外力去打败你的对手 225
- 第五节 敢于造势，才能突出优势 227
- 第六节 与实力强的人结盟是明智之选 229
- 第七节 借他人之力顺势而为 230
- 第八节 借别人力为自己办事 232
- 第九节 事后不可与他人争功劳 233

第六章 做事要懂得深思熟虑 235

- 第一节 深思熟虑，让成功离你更近 236
- 第二节 要有清晰的做事思路 237
- 第三节 善于计划节省时间 239
- 第四节 明确方向再去行动 241
- 第五节 事前策划方可万无一失 242
- 第六节 不深谋无虑，做事必有近忧 244
- 第七节 寻找对手弱点，即可胜者在握 246
- 第八节 换一种思维方式 247
- 第九节 积极思考，不可鲁莽行动 249
- 第十节 说服了自己再去做事 253

第七章 换一种思维方式 255

- 第一节 软硬兼施，双管齐下 256
- 第二节 敢打更要善“柔” 257
- 第三节 以退为进 259

第四节	保持弹性，进退自如	260
第五节	将计就计	262
第六节	在挑战中显示智慧	264
第八章	在不变中求万变	267
第一节	处事要学会融会贯通	268
第二节	成功的秘诀，在于圆融处事	270
第三节	伟大的人物大都在谦卑中求变	273
第四节	以静制动以不变应万变	274
第五节	善于变通才能做好事情	276
第六节	不利的环境更易生存	277
第九章	做人要有狼性	279
第一节	永远不要被失败击垮	280
第二节	事业不进则退	282
第三节	要坚信风险与收益成正比	283
第四节	命运像弹簧，你弱它就强	286
第五节	将说与做结合起来	289
第六节	要有置之死地而后生的魅力	291
第十章	命运需要自己来掌握	293
第一节	不要有自贬身价的想法	294
第二节	勤恳工作的人更能掌握 自己的命运	295
第三节	用自己的优势与人生赛跑	297
第四节	自我激励是成功的必备素质	297
第五节	用欲望来和压力挑战	299
第六节	自己主宰自己的命运	300
第七节	帮助他人，成就自己	302



上 篇

 先做人 

第一章

做一个德才兼备的人



第一节 有容乃大的胸怀

接受不同的生活方式、态度、文化、种族、年龄和长相是拥有博大的胸怀的表现，拥有博大的胸怀是了解别人所应抱有的态度。日常生活中为什么人类无法接受和自己不同的人呢？人类之所以彼此需要，就是因为人与人之间的差异。如果世界上所有的人都完全一样，那么人类文明就根本无法存在。人类必须随时了解这一点。不要再让不同的国籍、不同的宗教、家人之间的差异和朋友间的分歧，成为困扰和争执的原因。你现在就要面对现实，世界上是没有相同的两个人，如果每个人都能相互接触，那么这就需要每个人都拥有一个宽广的胸怀。

一、学会理解和包容

了解别人是一种态度。一个人不可能完全了解或体会另一个人经历的事情。有时候我们自己都不知道自己为什么会这么做，别人怎么可能了解你呢？实际上，我们的很多行为都是感情用事，不够理智，这也是最无法解释的。我们为什么笑？为什么哭？为什么今天我们的情绪很好，改天却又情绪低落了呢？为什么我们会对自己所爱的人生气呢？为什么我们比较喜欢这个人，而不喜欢那个人呢？为什么我们经常会做一些错事或傻事，事后却又追悔自责：“我怎么会这么做呢？”回答这些问题时，很多因素必须加以考虑。例如感情、个人的意见、态度、经历、习惯及很多生活中曾经发生过、却早被遗忘的小插曲，而这些也许正是你了解别人的根据。所以现在我们应该知道，不管别人怎么生气，那些行为一定都有原因，如果你处在这些环境，可能也会这么做。以这样的态度去赢得一个人的心，而不要以消极的态度去面对人，你就更接近、也更懂得去了解别人。我们应该理智地掌握环境，不要太感情用事。想要更快地达到这种精神境界没有确切的方法，只有随时去做。这样之后，你会慢慢发现有很多方法可以了解别人。

简单地说，就是应该忍受别人不合理的行为和各种不顺心的情况。要拥有博大的胸怀，必须首先培养包容的心，然后确实去实行，想和做是完全不同的两件事。

包容的心，简单地说，就是无条件地接受别人原来的样子。那些成功之士，大多数看到的是手下的优点，很少看到手下的缺点。对手下的评估，正面价值多于负面价值，鼓励多于责难。而现在，愈来愈多人总是期望别人从不犯错，在他心里将自己的雇员或朋友，塑造出理想的完美形象。因此只要他们犯错，或行为不理想，那么他心中那个“完美的形象”就粉碎了，他就一定会生气和失望。彼此开始互相不信任猜疑，过于自我的强烈意识，不为对方

着想，互相挑毛病，渐渐摧毁了他们的未来。

性格上的缺陷往往会引起一些人特别注意，他们似乎以拿找出别人的错误为乐趣，并以此达到自我满足。然而这种寻找乐趣的方式代价太高，因为这会渐渐抹杀一个人的包容心。学习注意别人的优点。你要随时记住这一点：如果你能够看到别人的好处，你就不需要处处拘泥于容忍别人，自然便能达到那个境界。努力培养容忍的心，你就是有福的人。你会快乐，更接近真实的自我，而且也能够享受丰富而美好的人际关系，从而让你更好地发挥你的潜能。相反地，缺乏容忍的人会使你感到痛苦，甚至会闷出病来。这些道理你都懂，但是也许你并不能完全了解，没有包容心的人在你心理上所造成的影响有多大。当你愤怒，对别人发脾气时，你已经对这个人失去包容的心。这时你的血液循环和心跳都会加速，比正常时快三至四倍。当你日子过得“很顺利”时，也就是你的态度乐观积极、有朝气时，你会觉得每天都很舒畅有活力。相反地，当你失望沮丧、怨天尤人时，也就是你和别人发生摩擦时，你便觉得自己在心理上和生理上都大不如前，每天都很疲惫不堪，这绝对会影响你的生活和工作，久而久之也就影响了你的事业。

二、宽容使事业变得更宽广

当下是人才聚集的社会，企业不仅需要有学识的人才更需要优秀的人文品质，因此，现代企业领导者、老板必须具备宽宏大量的品质。

社会心理学中，把宽容理解为有权力对别人进行责备、处罚而不加以责备、处罚，有权力报复而不加以报复的一种道德心理结构。宽容首先表现在能容忍下属对自己的不满。从消极的方面讲，矛盾无时不在，无处不有，即使你的领导再出色，再有成效，也永远有令人不满意之处。“如果你想有所为，就要准备承受责难”，假如你不相信这句话，不按这句话行事，那你就永远不可能成为一位真正成功的领导者。

从积极的方面讲，责难和抱怨也能产生良好的影响。让下属讲话既可以获得更多信息，使自己做到兼听则明，又可以从中得知自己的不足，便于改正。同时也更加有利于你了解下属，为自己所用。“如果没有不满，就没有改进”，因此，应该记住，下属万马齐喑之时，必是你领导失误之时。

领导者的宽容还表现在能容忍下属的缺点和错误。有高峰必有低谷，才干越高的人，缺点往往也越明显。用人，在于求其所长，而不在于求其完美。

在成功人士开办的一些大公司，领导者不仅善于容忍下属的缺点和错误，而且还鼓励下属犯“合理性的错误”，不犯合理性的错误的人是不受欢迎的。这一点与我们的传统观念完全不同。所谓合理性错误是指在工作中，特别是在竞争激烈的“经济战争”中，对于担有一定风险的经营决策，敢于开拓，勇于承担风险者，或因对手过强，条件不足，或因对方配合不够，不守信用而产生的错误和问题。至于知法犯法、怠工懒惰、莽撞胡来自然不在此列。这些成功的企业家认为，如果受聘人员在一年的任职工作期间不犯“合理性的错误”，则意