

普法推荐读物

顾问

李国光
王运声

劳动

就业

百姓日常法律问题全解答

3

法律 多大个事儿

叶三方
涂勤政

主编



法律出版社
LAW PRESS · CHINA

普法推荐读物

顾问 李国光 王运声

法律多大个事儿

百姓日常法律问题全解答

③

劳动·就业

主 编：叶三方 涂勤政

副 主 编：侯 洁

执行主编：涂勤政 侯 洁



法律出版社
LAW PRESS · CHINA

图书在版编目(CIP)数据

法律多大个事儿:百姓日常法律问题全解答. 劳动·
就业 / 叶三方, 涂勤政主编. —北京: 法律出版社,
2012. 4

ISBN 978 - 7 - 5118 - 3223 - 8

I. ①法… II. ①叶…②涂… III. ①劳动法—中国
—问题解答②劳动就业—劳动法—中国—问题解答 IV.
①D920. 5

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2012)第 034600 号

法律多大个事儿

——百姓日常法律问题全解答

劳动·就业

主编 叶三方 涂勤政

编辑统筹 法律应用出版分社

责任编辑 孙 慧

装帧设计 李 瞻

© 法律出版社·中国

出版 法律出版社

总发行 中国法律图书有限公司

经销 新华书店

印刷 北京中科印刷有限公司

责任印制 陶 松

开本 720 毫米×960 毫米 1/16

印张 26

字数 353 千

版本 2012 年 4 月第 1 版

印次 2012 年 4 月第 1 次印刷

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

电子邮件/info@lawpress.com.cn

销售热线/010-63939792/9779

网址/www.lawpress.com.cn

咨询电话/010-63939796

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

全国各地中法图分、子公司电话:

第一法律书店/010-63939781/9782

西安分公司/029-85388843

重庆公司/023-65382816/2908

上海公司/021-62071010/1636

北京分公司/010-62534456

深圳公司/0755-83072995

书号:ISBN 978 - 7 - 5118 - 3223 - 8

定价:48.00 元

(如有缺页或倒装,中国法律图书有限公司负责退换)

编辑委员会

(排名不分先后)

主 任：李国光
副 主 任：王运声
执行主任：涂勤政
副 主 任：侯 洁

成 员：	李国光	王运声	叶三方
	侯 洁	涂勤政	毛 军
	涂 列	彭 磊	张 敏
	范 平	凌 斐	周 波

前言

劳动合同法的出台,掀起了一股学习劳动法律的高潮,劳动法律问题也受到空前的关注。如何订立劳动合同,农民工如何维权,社会保险如何购买,如何正确行使劳动者权利、履行劳动者义务等一系列法律问题都应运而生。

劳动合同法就企业该如何进行劳动合同管理、劳动用工招聘管理,如何减少劳动争议纠纷或其他纠纷,减轻企业管理成本等都进行了较为翔实的规范。劳动合同法在明确劳动合同双方当事人的权利和义务的前提下,重在对劳动者合法权益的保护,被誉为劳动者的“保护伞”。为了使用人单位与劳动者正确处理劳动关系和劳动纠纷,妥善解决劳动合同纷争,编写一本实用的劳动就业法律手册为大家释疑解惑是我们的初衷。针对这种情形,本书从现实生活中常见的问题入手,运用专业的法律知识予以详细的解答,以通俗易懂的语言向读者传输劳动就业方面的法律知识。

在编写方法上,本书主要通过设置问题进行解答的形式,在保证答案真实、准确的前提下,增强读者自行解决问题的可操作性,力求让读者读透法律的真意。综观本书,内容磅礴,结构严谨,贴近生活,可操作性极强。

本书的编写具有如下特点:

一、权威性。本书由中国著名民商法学家、复旦大学法学院、华东政法学院、西南政法大学兼职教授、最高人民法院原副院长李国光,中国政法大学教授、最高人民法院专家咨询委员会秘书长王运声担任总顾问。编委会成员是经过精心挑选由具有丰富法律实务经验的法官、律师和专家、学者共同组成。本书在引用法律法规解答问题时,各法律专家、学者





法律多大个事儿

百姓日常法律问题全解答

都进行严格把关,始终确保法律法规引用和法律适用的准确性、新颖性,杜绝法律条文引用错误和运用过时的、已经废除的法律条文。力求书中每个问题的解答都体现出权威性、准确性和可操作性。

二、实用性。本书以问答的方式编写,所设问题大都是现实生活中经常遇到的,读者朋友在生活中如果遇到类似问题,可以直接将其作为解决纠纷的贴身法律工具。在设置问题的方式上,本书不拘泥于刻板的一问一答,而是采取灵活多样的问题设置,力求使本书既能符合普通读者的法律需求,也可成为法律工作者、法学教学研究人士的良好益友。

三、新颖性。本书以崭新的体系面向读者,所收录的法律问题,是人们生活中常见、常用且息息相关的。问题设置新颖,编者在编辑本丛书时尽量摒弃生冷、偏僻的法律问题,突出当前劳动领域的新现象、新问题。

本书不可能穷尽所有劳动关系中的法律问题,在此希望读者通过本书,能找到解决问题的方法,达到以一知十、举一反三的效果。

同时希望广大读者通过本书,了解到更多有关劳动合同法律方面的法律知识,并以此为契机,掌握更多的法律知识,从而更好地维护自己的合法权益。

由于编者的能力和水平有限,加上时间仓促,本书存在的不足之处,恳请广大读者朋友批评指正。

编 者

二〇一二年一月十日

目 录

劳动关系

1. 什么是劳动者? /3
2. 劳动者享有哪些权利? /3
3. 什么是劳动者的义务? /3
4. 什么是劳动关系? /4
5. 如何认定“事实劳动关系”? /4
6. 什么是劳动纠纷? /5
7. 什么是工会? /5

工资支付与工龄计算

8. 法定节假日加班,如何确定加班工资? /9
9. 春节加班费如何计算? /9
10. 法定休假日与休息日计算加班工资标准有何不同? /9
11. 劳动者可以拒绝加班吗? /10
12. 职工加班工资是如何折算出来的? /11
13. 临时工春节有加班费吗? /11
14. 年终红包能不能算作加班费? /12
15. 什么是最低工资标准? /12
16. 用人单位违反最低工资标准如何对劳动者进行补偿? /13
17. 用人单位是否可以将劳动者的工资支付给他人? /13
18. 未按时支付工资等于无故拖欠工资吗? /13
19. 用人单位在哪些情况下可以代扣劳动者工资? /14
20. 女职工在怀孕期间因检查身体被扣发工资合法吗? /14





法律多大个事儿

百姓日常法律问题全解答

- 21. 职工按规定休年休假,企业扣发其工资是否正确? /15
- 22. 企业职工被错判刑后又宣告无罪释放,其工作和工资问题如何处理? /15
- 23. 法律对试用期工资有什么规定? /16
- 24. 什么是工龄? /16
- 25. 计算工龄有哪些方法? /16
- 26. 哪些情况下可以连续计算工龄? /17
- 27. 下岗职工再就业后的工龄如何计算? /18
- 28. 由临时工转为正式工的工龄如何计算? /18
- 29. 复转军人的工龄应当如何计算? /19

工作时间与休假制度

- 30. 什么是标准工时制度? /23
- 31. 什么是不定时工作制? 哪些情况下适用不定时工作制? /23
- 32. 实行不定时工作制的职工如何计算加班费? /24
- 33. 什么是计件工作制? 哪些情况下适用计件工作制? /24
- 34. 实行计件工作制的职工如何计算加班费? /25
- 35. 什么是加班? /25
- 36. 周末加班可以安排补休吗? /26
- 37. 加班与值班有什么区别? /26
- 38. 什么是法定假日? /26
- 39. 法定假日加班可以用补休代替吗? /27
- 40. 什么是年休假? /28
- 41. 单位不给安排年休假怎么办? /28
- 42. 如何理解探亲假制度的规定? /29
- 43. 什么是婚丧假? /30
- 44. 什么是产假? /30
- 45. 事假未经批准不到岗视为自动离职吗? /30



劳动安全与卫生保障

46. 什么是劳动安全卫生? /35
47. 劳动安全卫生设施包括哪些内容? /35
48. 什么是劳动安全卫生责任制? /36
49. 用人单位在劳动安全卫生方面负有哪些义务? /37
50. 什么是安全生产? /37
51. 生产经营单位和企业安全管理工作人员应当注意哪些安全工作? /38
52. 生产经营单位的从业人员和企业职工在安全生产中有什么权利? /40
53. 从业人员在安全生产方面有哪些义务?《安全生产法》是怎样规定的? /41
54. 如何确定违反《安全生产法》的行为是否构成犯罪? /43
55. 违反安全生产、触犯刑法的有关人员应当如何处理? /44
56. 为什么生产经营单位必须执行依法制定的保障安全生产的国家标准或者行业标准? /46
57. 什么叫职业病? /47
58. 职业病有什么特点? /47
59. 什么叫职业病危害? /48
60. 法律规定的职业病包括哪些? /49
61. 职业病属于工伤吗? /51
62. 职业病患者依法享有哪些权利? /51

女职工与未成年工

63. 我国法律对女职工有哪些特殊的保护规定? /55
64. 女职工在哺乳期间禁忌从事的工作有哪些? /56
65. 什么是女职工的“四期”? /56
66. 什么是未成年工? /57
67. 未成年工禁忌从事的工作范围有哪些? /57
68. 什么是童工? /58
69. 用人单位违法使用童工有什么法律责任? /58



劳动合同

- 70. 什么是劳动合同? /63
- 71. 哪些单位及其劳动者适用《劳动合同法》? /63
- 72. 劳动合同分为哪几种类型? /64
- 73. 什么是劳务合同? /64
- 74. 劳动合同与劳务合同有什么区别? /65
- 75. 什么样的劳动合同无效? /66
- 76. 因欺诈而签订的劳动合同是否具有法律效力? /66
- 77. 用人单位与劳动者一定要签订劳动合同吗? /67
- 78. 用人单位故意拖延或拒不签订劳动合同给劳动者造成损失的, 该怎么办? /67
- 79. 与劳动者形成事实劳动关系的用人单位故意拖延或拒不签订劳动合同的, 如何处理? /68
- 80. 劳动合同一定要以书面形式签订吗? /68
- 81. 用人单位提供的格式劳动合同劳动者可以不签吗? /69
- 82. 劳动者到新的用人单位后, 什么时候开始签订劳动合同? /69
- 83. 签订劳动合同时有哪些注意事项? /69
- 84. 单位在新职工到岗后一个月内签订劳动合同可以吗? /71
- 85. 用人单位能扣押劳动者的身份证吗? /72
- 86. 大学应届毕业生提前签订劳动合同, 劳动关系从何时起算? /72
- 87. 在单位连续工作满 10 年可签无固定期限劳动合同吗? /72
- 88. 连续订立两次固定期限劳动合同, 第三次就可签订无固定期限劳动合同吗? /73
- 89. “第三次签合同即可签无固定期限劳动合同”的规定是否限制了用人单位的自主权? /74
- 90. 单位一年不签劳动合同, 就视为与劳动者订立无固定期限劳动合同吗? /74
- 91. 什么是无固定期限劳动合同? /75
- 92. 哪些情形视为订立无固定期限劳动合同? /75



- 93. 什么是试用期? /76
- 94. 试用期的期限如何规定? /76
- 95. 劳动合同法对试用期的次数有限制吗? /77
- 96. 劳动者试用期的工资有最低标准吗? /77
- 97. 单位只签一年劳动合同,可以约定3个月的试用期吗? /77
- 98. 什么情况下不得约定试用期? /78
- 99. 劳动者违反服务期约定要支付违约金吗? /78
- 100. 什么是商业秘密? 用人单位可以与劳动者签订“保密协议”吗? /78
- 101. 什么是“竞业限制”? /79
- 102. 劳动者违反“竞业限制”约定要支付违约金吗? /79
- 103. 什么人可以签订“竞业限制”协议? /79

劳动合同的履行和变更

- 104. 什么是劳动合同的履行? /83
- 105. 劳动者在哪些情况下需要承担违约责任? /83
- 106. 什么是“支付令”? /83
- 107. 欠薪单位收到支付令后提出异议怎么办? /84
- 108. 支付令失效后劳动者可以直接起诉到人民法院吗? /84
- 109. 单位能强迫劳动者加班吗? /85
- 110. 什么是劳动合同的变更? /85
- 111. 用人单位和劳动者协商一致可以变更劳动合同内容吗? /86
- 112. 什么是劳动合同的中止? /86

劳动合同的解除和终止

- 113. 什么是“劳动合同的解除”? /91
- 114. 劳动者在什么情况下可以解除劳动合同? /91
- 115. 用人单位拖欠工资,劳动者可以辞职吗? /92
- 116. 用人单位不缴社保,劳动者可以辞职吗? /92
- 117. 用人单位欺诈导致合同无效,劳动者可以辞职吗? /92
- 118. 被强迫劳动,劳动者可以立即解除劳动合同吗? /92



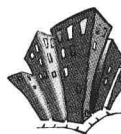
法律多大个事儿

百姓日常法律问题全解答

- 119. 劳动者在试用期内可以随时解除劳动合同吗? /93
- 120. 因劳动者过错解除劳动合同,应向企业承担哪些责任? /93
- 121. 在试用期间不符合录用条件,用人单位可以解除劳动合同吗? /94
- 122. 企业解雇试用期内的劳动者应注意哪些问题? /94
- 123. 劳动者严重违反单位的规章制度,单位可以解除劳动合同吗? /94
- 124. 职工严重违纪时,无固定期限劳动合同也可以被解除吗? /95
- 125. 严重失职给单位造成重大损害,单位可以解除劳动合同吗? /95
- 126. 劳动者“兼职”,单位可以解除劳动合同吗? /96
- 127. 劳动者提供虚假资料,用人单位可以解除劳动合同吗? /96
- 128. 劳动者被判刑,单位可以解除劳动合同吗? /96
- 129. 哪些情形下,用人单位不能解除劳动合同? /97
- 130. 用人单位在与劳动者解除劳动合同时未明确说明理由,其在仲裁、诉讼阶段陈述的理由是否有效? /97
- 131. 协商解除劳动合同,由谁先提出? /98
- 132. 解除劳动合同的起始时间如何计算? /98
- 133. 用人单位裁员多少人以上需要提前30日公告? /98
- 134. 劳动者在何种情形下不能被列为裁员对象? /99
- 135. 用人单位通过怎样的程序才能实施经济性裁员? /99
- 136. 被裁减人员有哪些权利? /99
- 137. 哪些情形下劳动合同终止? /100
- 138. “终止”与“解除”劳动合同有何不同? /100
- 139. 单位不为劳动者转移档案怎么办? /100
- 140. 办理解除或者终止劳动合同的相关手续时,双方各有什么义务? /101
- 141. 用人单位解除或者终止劳动合同的后续义务是什么? /101
- 142. 劳动合同终止后劳动者的后续义务是什么? /102
- 143. 用人单位违法违规解除或终止劳动合同有什么法律后果? /102

经济补偿金

- 144. 什么是经济补偿金? /105
- 145. 双方协商解除劳动合同的,用人单位须支付经济补偿吗? /106



146. 哪些情形下用人单位辞退职工要支付经济补偿? /106
147. 劳动者病愈后不能工作,单位解除劳动合同给补偿吗? /107
148. 劳动者不能胜任工作被辞退,单位需要支付经济补偿吗? /107
149. 员工不能完成工作定额,用人单位辞退要给付经济补偿吗? /107
150. 合同到期用人单位不续签,须支付经济补偿吗? /108
151. 企业破产或倒闭,单位须支付经济补偿吗? /108
152. 用人单位向劳动者支付经济补偿的标准是什么? /109
153. 用人单位违法解除或终止劳动合同,需要向劳动者支付赔偿金吗? /109
154. 企业重整裁员,单位须支付经济补偿吗? /109
155. 用人单位辞退职工,哪些情形下可以不支付经济补偿? /110
156. 因单位有过错,由劳动者提出解除劳动合同的是否给予经济补偿? /110
157. 什么是额外经济补偿金? /111
158. 因欺诈等原因导致劳动合同无效,劳动关系终止后,用人单位是否应当支付经济补偿金? /111
159. 《劳动合同法》实施前签订的劳动合同到期后,如果单位不续签,需要给劳动者补偿吗? /111
160. 劳动关系跨越新旧法,经济补偿如何计算? /112

劳动合同的特殊规定

161. 什么是集体合同? /115
162. 集体合同必须经过集体协商才能签订吗? /115
163. 什么是专项集体合同? /115
164. 什么是区域性集体合同? /116
165. 集体合同中的劳动报酬和劳动条件有最低标准吗? /116
166. 集体合同出现争议,如何解决? /116
167. 工会的地位和作用是什么? /117
168. 工会有哪些权利和职责? /117
169. 工会可以代表职工签订集体合同吗? /117
170. 什么是劳务派遣? /118



- 171. 用工单位应当对派遣员工履行什么义务? /118
- 172. 派遣人员各项社会保险应当由谁缴纳? /118
- 173. 被派遣劳动者权益受损时,由谁承担责任? /119
- 174. 何种情形下被派遣劳动者可以解除劳动合同? /119
- 175. 何种情形下用工单位可以将劳动者退回劳务派遣单位? /120
- 176. 被派遣员工与用工单位的劳动者同工同酬吗? /120
- 177. 哪些岗位适合劳务派遣用工方式? /121
- 178. 劳务派遣与劳务中介的区别是什么? /121
- 179. 针对“假派遣”现象,劳动者如何保护自己? /121
- 180. 劳动合同是否必须由用人单位保管? /122
- 181. 单位的规章制度给劳动者造成了损害,劳动者可以要求赔偿吗? /122
- 182. 单位扣押劳动者的身份证等证件,将受到什么处罚? /122
- 183. 单位不按规定向劳动者发薪或支付经济补偿,要加付赔偿金吗? /123
- 184. 劳动合同被确认无效后,是否需要赔偿给劳动者造成的损害? /123
- 185. 单位侵害劳动者人身权益应承担什么责任? /124
- 186. 连续订立固定期限劳动合同的次数,从何时起算? /124

社会保险

- 187. 什么是社会保险? /127
- 188. 社会保险具有什么功能? /127
- 189. 社会保险包括哪些内容? /128
- 190. 社会保险与商业保险有什么区别? /128
- 191. 参加社会保险的范围和对象有哪些? /129
- 192. 什么是自由职业人员? 自由职业人员可参加哪些社会保险? /130
- 193. 失业期间如何缴纳各项社会保险? /131
- 194. 断缴社会保险费会造成什么不良后果? /131
- 195. 下岗失业人员再就业后如何续保? /131
- 196. 什么是社会保险基金? /132
- 197. 什么是社会保险费缴纳申报制度? /132
- 198. 为什么要实行社会保险费申报? /132

199. 缴费单位未按规定申报社会保险费数额的,社保机构应如何确定? /133
200. 单位的缴费申报经核准后,单位和个人应以何种方式缴纳社会保险费? /133
201. 社会保险的登记机关和登记时限如何规定? /134
202. 办理社会保险登记需要提供哪些材料? /134
203. 社会保险登记变更的条件和程序如何? /135
204. 哪些情况下发生社会保险登记的注销? /136
205. 什么是社会保险的年检? 具体程序如何? /136
206. 什么是滞纳金? 单位在什么情况下需缴纳滞纳金? /137
207. 对缴费单位逾期拒不缴纳社会保险费、滞纳金的情况应如何处理? /137
208. 对违反《社会保险费征缴暂行条例》规定的单位和个人将给予怎样的行政和经济处罚? /137
209. 社会保险费为什么不得减免? /138
210. 何谓退保? 退保金额如何计算? /138
211. 用人单位是否可以在劳动合同中约定,工资包括各种社会保险费用? /139
212. 什么是城市居民最低生活保障制度? /140
213. 申请城市居民最低生活保障金需要具备什么条件? /140
214. 社会保险费的“征缴”与“收缴”有什么区别? /141
215. 农村社会养老保险制度模式的主要特点是什么? /141
216. 农村社会养老保险的工作重点是什么? /142
217. 参加农村社会养老保险的对象和年龄有什么规定? /142
218. 农村社会养老保险缴费有哪些方式? /142
219. 农村社会养老保险对象有什么权益? /143
220. 什么是农村社会养老保险的缴费期? /143
221. 农村社会养老保险编号的主要内容是什么? /144
222. 什么是农村社会养老保险中的个人保险编号? /144
223. 什么是农村社会养老保险中的单证? /144





法律多大个事儿

百姓日常法律问题全解答

- 224. 什么是农村社会养老保险的给付期? /145
- 225. 农村社会养老保险给付工作规程有哪些内容? /145
- 226. 农村社会养老保险的保险对象的保险关系是否可以转移? /146
- 227. 社会保险登记的范围包括哪些? /146
- 228. 用人单位在什么时间开始申请社会保险登记? /146
- 229. 办理社会保险登记变更应准备哪些材料? /146
- 230. 社会保险经办机构对缴费单位进行稽核包括哪些内容? /147

养老保险

- 231. 什么是养老保险? /151
- 232. 什么是基本养老保险制度? /151
- 233. 什么是退休金? /152
- 234. 什么是基本养老金? /152
- 235. 什么是企业补充养老保险? /153
- 236. 什么是个人储蓄性养老保险? /154
- 237. 企业和职工如何参加养老保险? /154
- 238. 企业和职工参加基本养老保险有什么权利和义务? /155
- 239. 什么是法定的退休年龄? /155
- 240. 职工办理退休时,如何核定出生日期? /156
- 241. 企业可否一次性结算离退休金? /156
- 242. 为什么要将养老保险行业统筹移交地方管理? /157
- 243. 自由职业人员缴纳养老保险的比例和基数如何确定? /158
- 244. 为什么个体参保人员缴费年限满15年而未达到退休年龄应继续缴纳基本养老保险费? /158
- 245. 个体参保人员如何缴纳社会保险费用? /158
- 246. 社保部门办理社保事务可否收取手续费? /159
- 247. 农民能否参加城镇企业职工养老保险? /159
- 248. 企业有权降低缓刑退休人员养老金吗? /160
- 249. 代发养老金的银行能否扣收手续费? /160
- 250. 退休人员被判刑后有关养老保险待遇如何处理? /161

251. 什么是多层次的养老保险制度? /161
252. 职工怎样缴纳养老保险费? /162
253. 企业怎样缴纳养老保险费? /163
254. 什么是工资总额? /163
255. 职工个人缴纳基本养老保险费有什么必要性? /163
256. 单位对临时用工、聘用人员支付的工资是否包括在工资总额之内? /164
257. 城镇个体工商户、自由职业者如何参加基本养老保险? 怎样缴费? /164
258. 职工中断劳动关系后,如何接续养老保险关系? /164
259. 原中断养老保险关系的企业如何接续养老保险关系? 如何补缴欠费? /164
260. 单位未办理养老保险登记及未申报应缴费数额的,有什么处罚措施? /165
261. 企业若不给职工办理养老保险,职工如何保护自己的合法权益? /165
262. 什么是买断工龄? /165
263. 为什么不允许买断工龄? /167
264. 国家对职工退休年龄是如何规定的? /167
265. 城镇个体工商户等自谋职业者享受养老保险待遇的条件是什么? /168
266. 基本养老金如何计发? /168
267. 过渡性养老金如何计算? /169
268. 什么是平均缴费指数? /169
269. 提前退休需要什么条件? /169
270. 提前退休养老金如何计发? /170
271. 提前退休与按时退休哪个更划算? /170
272. 缴费年限满10年不满15年的职工退休时,如何计算养老金? /171
273. 城镇个体劳动者缴费年限不满15年的,如何处理养老保险? /171
274. 特殊岗位工作年限的折算工龄问题如何处理? /171
275. 基本养老保险企业和个人缴费的比例各是多少? /172
276. 如何办理个人账户的转移? /172

