

2013 中公版

浙江省 公务员录用考试专用教材

全真面试教程

李永新◎主编

中公教育浙江公务员考试研究院◎审定

赠150元
增值学习卡

- ★ 权威·汇聚中公名师授课精华 引领公考面试理念革命 ★
- ★ 专业·透彻解析所有面试题 精准把握最新面试规律 ★
- ★ 高效·提供面试整体解决方案 倾力打造公考成功之路 ★

本书适用于

浙江省（乡镇）公务员|事业单位|招警|村干部|选调生|军转干招考

人民日报出版社

中公教育
CN

严格依据浙江省公务员考试大纲修订的深度辅导教材
真正达到浙江省公务员考试难度的深度辅导教材

2013 中公版

浙江省公务员录用考试专用教材

全真面试教程

李永新 主编

中公教育浙江公务员考试研究院 审定

人民日报出版社

图书在版编目(CIP)数据

全真面试教程 / 李永新主编. -北京:人民日报出版社, 2012.3

浙江省公务员录用考试专用教材

ISBN 978-7-5115-0856-0

I. ①全… II. ①李… III. ①公务员-招聘-考试-中国-教材 IV. ①D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2012)第 037791 号

书 名: 浙江省公务员录用考试专用教材·全真面试教程

出 版 人: 董 伟

作 者: 李永新

责任编辑: 梁雪云

封面设计: 中公教育设计中心

出版发行: 人民日报出版社

社 址: 北京金台西路 2 号

邮政编码: 100733

发行热线: (010)65369527 65369512 65369509 65369510

邮购热线: (010)65369530

编辑热线: (010)65369511

网 址: www.peopledaily.com

经 销: 新华书店

印 刷: 三河市杨庄长鸣印刷装订厂

开 本: 850×1168 1/16

字 数: 480 千字

印 张: 20

印 次: 2012 年 6 月第 1 版 2012 年 6 月第 1 次印刷

书 号: ISBN 978-7-5115-0856-0

定 价: 50.00 元

中公教育核心研发团队

李永新 中公教育首席研究与辅导专家

毕业于北京大学政府管理学院,具有深厚的公务员考试核心理论专业背景,对中央国家机关和地方各级公务员招录考试有着博大精深的研究,极具丰富的公务员考试实战经验。主持并研发了引领公考领域行业标准的深度辅导教材系列和辅导课程、专项突破辅导教材和辅导课程,帮助无数考生成就了梦想,备受考生推崇,是公考辅导领域行业标准的开创者和引领者。

张永生 中公教育首席研究与辅导专家

中公教育资深专家与顶级辅导教师,多年来潜心致力于公务员考试的教学研究,参与编写了中央国家机关及地方各级公务员录用考试深度辅导教材,教学中认真负责,因材施教,实现了考生的高通过率,成为深受考生信赖的实力派讲师!

邓湘树 中公教育首席研究与辅导专家

北京大学政府管理学院博士,曾在组织部门工作多年,熟悉公务员考试录用工作,对中央国家机关和各省公务员考试有博大精深的研究,具有丰富的公务员考试面试经验。辅导课程思路清晰,条理清楚,深入浅出,幽默生动,深受广大学员欢迎。

吴红民 中公教育首席研究与辅导专家

北京大学政府管理学院硕士,对申论和面试有系统深入的研究,具有丰富的教学经验和完美的授课艺术,是中公教育研发团队核心成员,对公务员考试相关科目的研究自成一格,独具特色。

刘彦 中公教育首席研究与辅导专家

中公教育首席研究与辅导专家,对于面试理论与人才培养有独到的见解。善于在看似复杂的现象中抓住问题的本质,推崇培训中人生体悟重于道理说教的培训理念。丰富的人生经历,独特的处事理念给学员以人生智慧的启迪。

王学永 中公教育首席研究与辅导专家

北京大学政府管理学院公共管理硕士,理论基础扎实。有着丰富的备考经验和技巧,特别是对公务员面试有深入的研究,将理论与实战很好地结合起来,形成了最新成果,能让学员在备考过程中得到显著提高。

张红军 中公教育首席研究与辅导专家

北京大学政府管理学院博士,具有深厚的公务员考试核心理论专业背景,对中央国家机关和地方公务员面试有深入的研究,讲授深刻、系统、精彩,深受考生欢迎。

李琳 中公教育首席研究与辅导专家

中公教育研发团队核心成员,对公务员考试有系统深入的研究,对公务员考试命题趋势有着准确的把握。在授课过程中更注重提升学员基本能力,帮助无数考生在考前短期内大幅提升,最终在面试阶段脱颖而出。

刘辉籍 中公教育首席研究与辅导专家

中公教育研发团队核心成员。教授,享受国务院特殊津贴,从事教学及教育管理工作多年。曾长期担任国家公务员职务、市级公务员招考面试考官,深入研究公务员面试考试,其先进的教学思想和丰富的教学经验深受广大学员欢迎。

邵晓玲 中公教育资深研究与辅导专家

中公教育资深研究与辅导专家,在长期的公务员面试教学和实践积累了丰富的面试知识和教学经验,教学严谨,条理清晰,授课生动幽默,让考生在学习中获得知识,快速成长,快速突破。

李文 中公教育资深研究与辅导专家

中公教育研究与辅导专家,对中央国家机关和地方公务员考试有深入研究,主讲面试理论。注重对学生能力的培养,讲解知识深入浅出,条理清晰,具有丰富的教学经验和授课艺术。

段超 中公教育资深研究与辅导专家

中公教育面试高级VIP班主讲老师。在授课过程中,善于用哲理故事讲解深刻道理,善于用名言警句传授答题思路,用幽默风趣调动学习氛围,由浅入深,举一反三,帮助学员成功赢得面试。

杨国平 中公教育资深研究与辅导专家

中公教育研究与辅导专家,对中央及地方公务员考试有深入的研究,具有深厚的公务员考试备考辅导经验,授课幽默、风趣,方法多样,对于申论及面试理论等知识的讲解深入浅出。

赵九洲 中公教育资深讲师

中公教育面试资深教师,多年来致力于公务员面试的教学与研究,参与了VIP班特训班等各类大型公务员面试授课工作与讲义教材的编撰。在教学中充分体现了个性化辅导,针对性强的特点,深受广大考生欢迎。

陶玮玲 中公教育资深讲师

心理学专业毕业,着力打造学生的内在气质,通过心理突破和心理疏导,解决学生在应答时所缺少自信心,将学生的应答素质和个人修养,有效的融为一体,达到在面试中脱颖而出的目的。

吕王祚 中公教育资深讲师

Northern Melbourne Institute(北墨尔本大学)毕业,授课严谨,思路清晰,幽默风趣。在面试的教学中,不仅对面试理论的讲解深入浅出,更注重实践教学,着力于对学生思维能力的培养及语言的优化提升。

中公教育研发团队其他成员介绍详见:www.zjoffcn.com

P 前言 Preface

十三载研发**精华** 助考生**金榜题名**

——2013 版浙江《全真面试教程》的创新与超越

面试作为必考科目之一,在各级各类公职人员录用考试中占有极其重要的地位。浙江省公务员录用考试中,考生综合成绩按笔试和面试各占 50%的比例计算。因此,笔试只是“资格赛”,面试才是实质意义上的“决赛”,是决定考生成败的关键一战。

中公教育团队已积累了十余年的公务员面试研究与授课辅导经验,“面试”系列教材使用者累计超过 500 余万人,听取中公面试讲座和接受培训辅导的学员达 300 余万人次,中公旗下集聚了数百名具有各类面试应试经验、担任过面试考官的资深专家和研发编辑人员,对公务员录用面试考试从理论到实践,进行了专业、全面、深入地研究,从考试政策、面试理论、个性化高分策略、语言达到面试礼仪、心理调试等各个环节,给予应试者最权威、最准确、最实用的指导,研发智慧与辅导力量浓缩于新版浙江《全真面试教程》之中。摆在应试者面前的中公 2013 版浙江《全真面试教程》,是中公团队汇聚 13 年研发成果的倾力力作,让考生高起点备考,决胜面试关键战役。

中公 2013 版浙江《全真面试教程》,背靠研发,立足创新,实现了对市面已有面试辅导材料的超越:

《《 六大知识板块,筑牢面试之基 》》》

中公 2013 版浙江《全真面试教程》,再次革新教材结构,将面试相关的重点知识科学地分为六篇,分别阐述本省面试指南、结构化面试、无领导小组讨论、面试热点必备、面试真题专家评解和面试全真模拟考场。使考生全面了解本省的面面试政策、面试基本结构、面试测评要素、真题特点以及最新社会热点等。从而掌握实用的面试问题应答方法,牢固构筑起应对面试的理论基础和认知基础,保证应试者的求职动机、综合分析能力、言语表达能力、应变能力、人际交往能力、情绪的自我控制能力、举止仪表等方面与报考的公共事务管理职位相匹配,实现事半功倍的备考效果。

《《 理清命题规律,传授解题技巧,点拨面试之策 》》》

中公 2013 版浙江《全真面试教程》,对浙江省公务员面试真题进行了深入地研究和综合分析,精准分析命题规律,科学预测考试趋向,深刻阐述每种题型的理论渊源与核心要点。由理清命题思路进而理清解题思路,观点翔实、层次清晰、论证有力,归纳了结构化面试的多种题型、无领导小组讨论的

各种模式,总结了应考原则、解题技巧,为考生打造了个性化答题方略。全面、透彻、准确地解析了面试的重点难点、新趋势和新动向,解析合理,点拨到位,使考生对面试题型变化了然于胸,在准确把握考试要求的基础上,达到“题型任你变,方法我自有”的境界。

《《 总结高分必备能力,打造面试之安 》》》

众所周知,公务员面试是为国选材的一种形式,是要求考生站在政府公务员的角度和立场上,运用科学发展观,运用主流语言破解一切社会现象与公务员工作学习问题的三分钟语言表达艺术。要想达到这一要求,考生必须具备一些必备的能力,但以往的一些教材对这些能力的讲解都不够详实。基于此,中公教育专门召集了优秀的师资力量,对考生取得面试高分的必备核心能力进行了系统地分析与总结,并将研发的成果展现在中公 2013 版浙江《全真面试教程》中。让考生对自身的职位匹配性、思维能力、处事能力、表达能力和应试能力有一个全面深入地了解和提升,从而保证考生完善自我,战胜对手。

《《 塑造礼仪细节,点亮面试之睛 》》》

“细节决定成败”,从某种意义上说,面试的形式大于内容。中公 2013 版浙江《全真面试教程》,通过面试礼仪知识和各种备考细节的详细讲解,使考生明确仪表礼节对于顺利通过面试具有画龙点睛的作用。面试过程,是应考者与考官的“短兵相接”,是考官由外到内考查一个备选工作人员最直接的“阅人”过程,考生的一举一动、一言一行,都与考官对被考查人的认识和评价密切相关。本书详细解说着装、仪容、举止、谈吐以及考场礼仪等各方面考生需要熟知的公务员面试礼仪知识和备考细节,指导考生充分认识“第一印象”的重要性,让考生能够从性格情绪、道德品质、心理素质、礼仪知识、语言能力的调节和修养入手,有意识地对自身进行全方位形象设计和包装,完善细节塑造,打造完美“准公务员”的光彩和魅力,增强形象的说服力和打动力,从形象细节上压倒对手、征服考官。

《《 详析经典真题,厘清面试之源 》》》

中公 2013 版浙江《全真面试教程》,对浙江省和国家公务员面试的最新真题进行了深度解析,并给出了详细的参考答案。同时,对国家及各省市的最新面试真题进行了分类详解,通过精细入微地分析,鞭辟入里地逆向推导,还原了试题的命制过程,使考生能够清晰地看到试题渊源,明确命题原理和思路,从而把握规律、触类旁通,为有效复习、准确应答提供依据。

《《 全真模拟内化能力,回归面试之本 》》》

更多的时候,面试要的是一种感觉,再好的面试理论如果考生不能在实际训练中转化为自己身上的一种本能,那一切都等于零。鉴于此,中公 2013 版浙江《全真面试教程》特别奉上了八套全真模拟试题,这些模拟题是中公教育结合浙江省公务员面试规律精心研发的,以利于考生在掌握面试理论的基础上,进行全真的模拟练习,从而获得面试场上的那种感觉,把面试理论内化为一种能力。

中公 2013 版浙江《全真面试教程》,澄清市面培训机构的欺骗性宣传,指出:“对考生综合素质与能力的考查是面试的根本,考生是否具备公务员或公共事务管理职位所需的综合素质与能力,是决定

面试成败的根本因素,而过硬的能力和素质,永远为自信之源,强化综合素质,才是应对面试的根本之道。”犹拉·曼丁格说过:“机遇永远等待有准备的人。”一切面试技巧都是建立在认真学习、全面掌握有关知识的基础和扎实的训练之上,离开全面、认真、深入、细致的学习和训练,一切面试技巧都是无源之水、无本之木,扎实的理论知识基础、大量的模拟练习是最根本的面试应考条件,这已被无数生动的实例所证明。基于此,这本中公 2013 版浙江《全真面试教程》始终贯穿着中公教育的基本观点:考生切不可怀任何程度的侥幸心理,到考场上去碰运气,而应回归面试之本、坚持固本培元,把“增强公务员素质和能力”作为应试训练的根本,端正对自身职业取向和考试的认识,加深对社会问题的理解,将过硬的素质和能力化为自信心的来源,化为决战决胜、顺利通过面试的可靠基础。

中公 2013 版浙江《全真面试教程》,为中公教育十余年厚积薄发的经验之结晶,在此愿与广大有志于公务员面试的考生分享,让考生身怀利器走进考场,以经验点拨结合自身努力,最大限度地增加过关可能,为应考成功助一臂之力。

中公教育,给人改变未来的力量!

中公教育专家与教材编研团队

2012 年于北京

目录

contents

前言	(1)
----------	-----

第一篇

浙江省公务员面试指南

第一章 浙江省公务员面试权威解读	(2)
第一节 浙江省公务员面试政策介绍	(2)
一、面试形式	(2)
二、面试试卷	(2)
三、面试时间	(2)
四、面试组织部门	(2)
五、面试人员比例	(3)
六、面试考官	(3)
七、面试成绩	(3)
第二节 浙江省公务员面试真题分析	(4)
一、普通职位	(4)
二、监狱系统	(7)
三、宁波地区	(9)
第三节 2013年浙江省公务员面试趋势预测	(11)
一、面试形式仍以结构化为主	(11)
二、面试题量保持在三道左右	(12)
三、材料题将继续出现	(12)
四、试题紧跟时政热点	(12)
五、测评要素综合化	(12)
六、形式新颖题型将继续出现	(13)
第二章 公务员面试基础理论知识	(14)
第一节 公务员面试基本情况介绍	(14)
一、公务员面试概念	(14)
二、公务员面试构成要素	(14)
三、公务员面试形式	(15)
四、公务员面试的测评要素解读	(17)
五、公务员面试应答原则	(19)
六、公务员的基本胜任特征	(21)
七、国家公务员通用能力标准	(21)

第二节 面试礼仪	(23)
一、着装礼仪	(23)
二、仪容礼仪	(27)
三、举止礼仪	(30)
四、考场礼仪	(32)
第三章 面试高分必备核心能力	(35)
第一节 职位匹配	(35)
一、面试与职位匹配	(35)
二、职位匹配自测	(37)
第二节 思维能力	(39)
一、面试与思维能力	(39)
二、思维能力训练法	(40)
第三节 处事能力	(45)
一、面试与处事	(45)
二、处事能力训练法	(46)
第四节 表达能力	(51)
一、面试与表达	(51)
二、表达能力训练法	(52)
第五节 应试能力	(57)
一、面试与应试	(57)
二、应试能力训练法	(60)

第二篇

结构化面试

第一章 结构化面试概述	(66)
第一节 结构化面试简介	(66)
一、结构化面试含义与特点	(66)
二、结构化面试命题	(66)
三、结构化面试流程	(68)
四、结构化面试评分	(69)
五、结构化面试考场	(70)
六、结构化面试题本展示	(71)
第二节 结构化面试题型分类及介绍	(76)
一、结构化面试题型分类	(76)
二、结构化面试题型介绍	(76)
第二章 综合分析题	(79)
第一节 综合分析题命题精髓	(79)
一、综合分析题导读	(79)
二、综合分析题复习方略	(80)
第二节 综合分析题精讲	(83)

一、社会现象类	(83)
二、名言俗语类	(86)
三、政策理解类	(87)
四、故事理解类	(90)
第三节 题型巩固训练	(92)
第三章 组织管理题	(94)
第一节 组织管理题命题精髓	(94)
一、组织管理题导读	(94)
二、组织管理题复习方略	(95)
第二节 组织管理题精讲	(96)
一、会议组织类	(96)
二、考察调研类	(98)
三、接待安排类	(100)
四、培训类	(102)
五、比赛竞技类	(104)
六、宣传展销类	(105)
七、捐助慰问类	(107)
八、旅游参观类	(109)
九、新闻发布类	(110)
十、排序类	(112)
第三节 题型巩固训练	(113)
第四章 情景应变题	(116)
第一节 情景应变题命题精髓	(116)
一、情景应变题导读	(116)
二、情景应变题复习方略	(117)
第二节 情景应变题精讲	(118)
一、公共危机场景	(118)
二、职场场景	(120)
三、考场场景	(122)
四、生活场景	(123)
第三节 题型巩固训练	(124)
第五章 人际关系题	(126)
第一节 人际关系题命题精髓	(126)
一、人际关系题导读	(126)
二、人际关系题复习方略	(127)
第二节 人际关系题精讲	(129)
一、与领导的人际关系	(129)
二、与同事的人际关系	(130)
三、与下属的人际关系	(131)
四、与群众的人际关系	(133)
五、与亲朋的人际关系	(134)

六、多重关系的人际关系	(135)
第三节 题型巩固训练	(136)
第六章 自我认知题	(139)
第一节 自我认知题命题精髓	(139)
一、自我认知题导读	(139)
二、自我认知题复习方略	(140)
第二节 自我认知题精讲	(141)
一、求职动机类	(141)
二、岗位匹配类	(143)
第三节 题型巩固训练	(145)
第七章 其他形式新颖题型	(147)
第一节 材料题	(147)
一、材料题导读	(147)
二、材料题精讲	(148)
第二节 情境模拟对话题	(152)
一、情境模拟对话题导读	(152)
二、情境模拟对话题精讲	(153)
第三节 串词题	(154)
一、串词题导读	(154)
二、串词题精讲	(155)
第四节 编故事题	(156)
一、编故事题导读	(156)
二、编故事题精讲	(157)
第五节 发散想象题	(159)
一、发散想象题导读	(159)
二、发散想象题精讲	(160)
第六节 即兴演讲题	(161)
一、即兴演讲题导读	(161)
二、即兴演讲题精讲	(162)
第七节 漫画题	(164)
一、漫画题导读	(164)
二、漫画题精讲	(165)
第八章 面试经典案例分析	(167)
第一节 经典案例分析一	(167)
第二节 经典案例分析二	(172)

第三篇

无领导小组讨论

第一章 无领导小组讨论理论概述	(180)
第一节 无领导小组讨论简介	(180)

一、无领导小组讨论概念	(180)
二、无领导小组讨论特征	(180)
三、无领导小组题型分类	(181)
四、无领导小组讨论实施流程	(182)
第二节 无领导小组讨论考评机制	(187)
一、无领导小组讨论的测评维度	(187)
二、无领导小组讨论评分操作	(188)
三、无领导小组讨论评分表	(189)
第二章 无领导小组讨论题型精讲	(192)
第一节 选择类问题	(192)
一、题型剖析	(192)
二、经典真题深度解读	(192)
三、策略总结	(193)
第二节 排序类问题	(194)
一、题型剖析	(194)
二、经典真题深度解读	(194)
三、策略总结	(195)
第三节 开放式问题	(196)
一、题型剖析	(196)
二、经典真题深度解读	(196)
三、策略总结	(197)
第四节 资源争夺型问题	(197)
一、题型剖析	(197)
二、经典真题深度解读	(197)
三、策略总结	(198)
第五节 操作性问题	(199)
一、题型剖析	(199)
二、经典真题深度解读	(199)
三、策略总结	(199)
第三章 无领导小组讨论作答策略	(200)
第一节 快速解题技巧	(200)
一、草稿法	(200)
二、选项归类法	(201)
第二节 准确选择自身角色	(202)
一、破冰者	(202)
二、时间掌控者	(202)
三、引领全局者	(202)
四、组织协调者	(202)
五、总结陈词者	(203)
第三节 全面掌控实战技巧	(203)
一、完美审题技巧	(203)

二、个人陈述应对技巧	(204)
三、自由讨论实用战术	(205)
四、总结陈词技巧	(206)
第四章 无领导小组讨论经典案例点评	(207)
一、高处不胜寒——切忌脱离实际盲目拔高	(207)
二、明星或者群众演员——考场拒绝平庸	(207)
三、不鸣则已，一鸣惊人——把握发言时机	(208)
四、他山之石，可以攻玉——别人的观点也是宝	(208)
五、拒绝“最佳损友”——告别口头禅	(209)
六、告别独角戏和舞台剧——没有自说自话的胜利者	(209)
七、绝不作“沉默的羔羊”——积极主动争取发言	(210)
八、虎虎生威，喜气“羊羊”——找准定位，明确角色	(210)
九、“一句”顶“一万句”——言简意赅、直击要害	(211)
十、君子和而不同——尊重你的对手	(211)

第四篇

浙江省公务员面试热点必备

第一章 全面透析公务员面试热点	(214)
第一节 浙江省历年面试社会热点真题回顾	(214)
第二节 面试热点必备两大基本理论	(215)
第二章 八大核心热点	(219)
第一节 保持物价稳定	(219)
一、热点导入	(219)
二、热点分析	(219)
三、真题演练	(220)
第二节 缩小贫富差距	(221)
一、热点导入	(221)
二、热点分析	(221)
三、真题演练	(222)
第三节 廉租房与保障房建设	(223)
一、热点导入	(223)
二、热点分析	(223)
三、真题演练	(224)
第四节 “用工荒”与“就业难”	(225)
一、热点导入	(225)
二、热点分析	(225)
三、真题演练	(226)
第五节 医疗改革	(227)
一、热点导入	(227)
二、热点分析	(227)

三、真题演练	(229)
第六节 教育公平	(229)
一、热点导入	(229)
二、热点分析	(229)
三、真题演练	(231)
第七节 经济平衡发展	(232)
一、热点导入	(232)
二、热点分析	(232)
三、真题演练	(234)
第八节 政府廉政建设	(234)
一、热点导入	(234)
二、热点分析	(234)
三、真题演练	(236)

第五篇

公务员面试真题专家评解

第一章 浙江省公务员面试真题评解	(238)
第一节 2012年浙江省公务员面试真题评解	(238)
一、2012年4月21日浙江省公务员面试题	(238)
二、2012年4月22日浙江省公务员面试真题	(240)
三、2012年4月21日上午浙江省监狱系统面试真题	(241)
四、2012年4月21日下午浙江省监狱系统面试真题	(242)
五、2012年4月28日上午浙江省宁波市公务员面试真题	(244)
六、2012年4月28日下午浙江省宁波市公务员面试真题	(245)
第二节 2011年浙江省公务员面试真题评解	(248)
一、2011年4月23日浙江省公务员面试真题	(248)
二、2011年4月24日浙江省公务员面试真题	(249)
三、2011年4月23日浙江省监狱系统面试真题	(251)
四、2011年4月23日浙江省宁波市公务员面试真题	(252)
第三节 2010年浙江省公务员面试真题评解	(254)
一、2010年3月26日浙江省公务员面试真题	(254)
二、2010年3月27日浙江省公务员面试真题	(255)
三、2010年3月26日浙江省监狱系统面试真题	(257)
四、2010年3月27日浙江省监狱系统面试真题	(258)
第二章 国家及地方公务员面试经典真题详解	(261)
第一节 最新国家公务员面试真题详解	(261)
一、2012年国考面试国家部委真题	(261)
二、2012年国考面试国税系统真题	(263)
三、2012年国考面试海关系统真题	(264)
第二节 国家及地方面试经典真题分类详解	(266)

一、综合分析题	(266)
二、组织管理题	(269)
三、人际关系题	(271)
四、情景应变题	(274)
五、自我认知题	(276)
六、其他形式新颖题	(277)

第六篇

浙江省公务员面试全真模拟考场

第一章 模拟练习流程指导	(282)
一、寻找合适的“考官”	(282)
二、布置全真模拟考场	(282)
三、认真倾听“考官”提问	(282)
四、固定时间内答题	(282)
五、“考官”打分并点评	(283)
六、逐步完善自身不足	(283)
第二章 全真模拟练习	(284)
浙江省公务员面试全真模拟考场练习一	(284)
浙江省公务员面试全真模拟考场练习二	(285)
浙江省公务员面试全真模拟考场练习三	(286)
浙江省公务员面试全真模拟考场练习四	(287)
浙江省公务员面试全真模拟考场练习五	(288)
浙江省公务员面试全真模拟考场练习六	(289)
浙江省公务员面试全真模拟考场练习七	(290)
浙江省公务员面试全真模拟考场练习八	(291)
浙江省公务员面试全真模拟考场练习一参考答案	(292)
浙江省公务员面试全真模拟考场练习二参考答案	(293)
浙江省公务员面试全真模拟考场练习三参考答案	(294)
浙江省公务员面试全真模拟考场练习四参考答案	(295)
浙江省公务员面试全真模拟考场练习五参考答案	(297)
浙江省公务员面试全真模拟考场练习六参考答案	(298)
浙江省公务员面试全真模拟考场练习七参考答案	(299)
浙江省公务员面试全真模拟考场练习八参考答案	(301)
2013年浙江省考面试课程体系	(303)
中公教育·全国分校一览表	(304)

第一篇

浙江省公务员面试指南



本篇主要是让考生从总体上了解和把握浙江省公务员面试政策、考情和基础理论。内容包括三个方面：一是浙江省面试的基本政策、题型特点和最新命题趋势；二是公务员面试的基础理论、面试礼仪；三是考生面试高分所必备的核心能力。通过这些内容的学习，使考生从一开始就能够理解公务员面试的本质，提高复习的针对性和有效性，为接下来的备考引路导航。