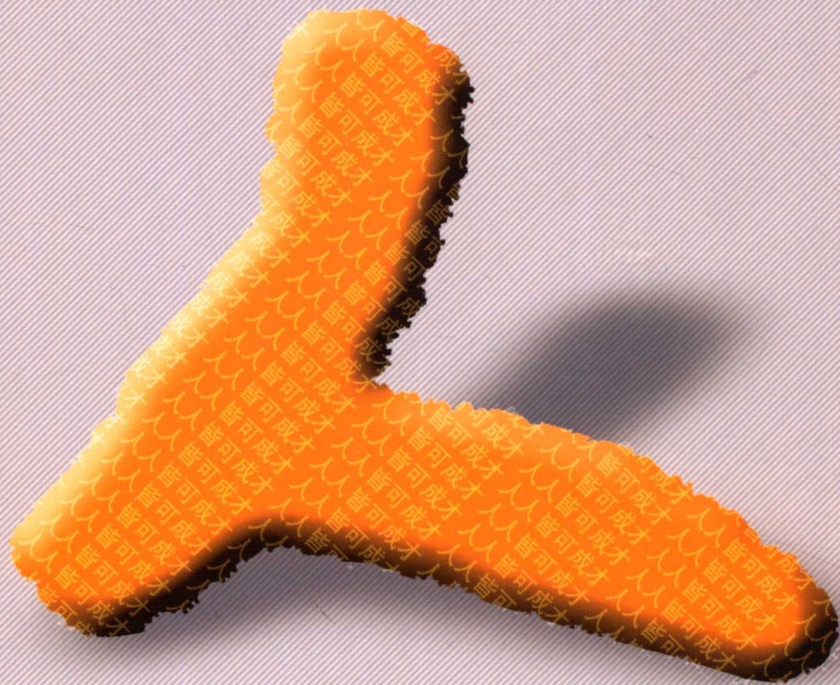


KE XUE REN CAI GUAN

中共中央组织部
人才工作局 编

科学人才观 实践读本



人民出版社
党建读物出版社

CP64.2
20132

阅 览
科学人才观丛书

Kexue Rencaiguan
shi jian du ben

P1

科学人才观

实践读本

中共中央组织部人才工作局 编

人民出版社
党建读物出版社

封面设计: 郁 茂

责任编辑: 茅友生

责任校对: 吴海平

图书在版编目 (CIP) 数据

科学人才观实践读本 / 中共中央组织部人才工作局 编.

—北京: 人民出版社、党建读物出版社, 2012.8

(科学人才观丛书)

ISBN 978-7-01-011074-5

I. ①科… II. ①中… III. ①人才观—中国—学习参考资料 IV. ①C964.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2012) 第 165464 号

科学人才观实践读本

KEXUE RENCAIGUAN SHIJIAN DUBEN

中共中央组织部人才工作局 编

人民出版社 出版
党建读物出版社

(100706 北京市东城区隆福寺街 99 号)

北京汇林印务有限公司印刷 新华书店经销

2012 年 8 月第 1 版 2012 年 8 月北京第 1 次印刷

开本: 720 毫米 × 1020 毫米 1/16 印张: 23.5

字数: 398 千字

ISBN 978-7-01-011074-5 定价: 49.00 元

邮购地址 100706 北京市东城区隆福寺街 99 号

人民东方图书销售中心 电话 (010) 65250042 65289539

版权所有·侵权必究

凡购买本社图书, 如有印制质量问题, 我社负责调换。

服务电话: (010) 65250042

要牢固树立人才资源是第一资源的观念。人才是先进生产力和先进文化的重要创造者和传播者。人才资源是第一资源，人才优势是最大优势，人才开发是经济社会发展的重要推动力量。

实现我国人才发展总体目标，必须坚持服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体开发的指导方针。

——胡锦涛

积极宣传和普及科学人才观 更好发挥人才第一资源作用^{*}

(代 序)

李源潮

2003年10月,胡锦涛总书记在党的十六届三中全会上,提出了以人为本、全面协调可持续发展的科学发展观。2003年12月,胡锦涛总书记在全国人才工作会议上,提出了科学人才观的理念,这是我们党对马克思主义人才理论的重要创新。

科学人才观是在科学发展观指导下提出的,是科学发展观在人才发展领域的集中体现和具体应用。首先,科学人才观继承和发展了党中央三代领导集体关于人才发展的重要思想。从毛泽东同志强调中国革命和建设需要培养造就大批德才兼备的各类人才;邓小平同志提出科学技术是第一生产力、知识分子是工人阶级的一部分的重要论断,强调要尊重知识、尊重人才;江泽民同志提出人才是第一资源的思想,强调要尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造;到胡锦涛总书记提出科学人才观,强调人人可以成才的理念,强调在科学发展整体布局中人才要优先发展的战略,等等。这一系列重要思想一脉相承、与时俱进,构成了中国特色社会主义人才理论,指导着国家确立并实施科教兴国和人才强国战略。其次,科学人才观凝结了我们党

^{*} 本文摘自中共中央政治局委员、中央书记处书记、中央组织部部长李源潮在科学人才观讨论会上的讲话。

90多年来特别是改革开放以来创新人才发展的实践经验。人才是最活跃的先进生产力，人才是科学发展的第一资源，人才工作要围绕中心、服务大局，人才发展要以用为本，以及高端引领、整体开发，等等，都是我们党长期人才工作实践的经验总结。其三，科学人才观按照科学发展观的要求，全面回答了新形势下我国人才发展的一系列重大理论和实践问题，涵盖了育才、引才、用才、聚才等各个方面，为提高人才工作科学化水平、推动人才科学发展提供了新理念和方法论。我们要深刻认识科学人才观的理论价值和实践意义，积极宣传和普及科学人才观。

科学人才观是落实国家中长期人才发展规划的实践指南。2010年颁布的国家中长期人才发展规划，是我国第一次对实施人才强国战略作出的顶层设计。科学人才观是制订国家中长期人才发展规划的灵魂。人才发展规划提出的我国人才发展的指导方针、战略目标、总体部署、人才队伍建设主要任务、10项重要人才政策和12项重大人才工程等，都是科学人才观的具体展开和生动体现。人才发展规划颁布实施已经两年多，成效初显；但这是10年规划，目前还只能说是开局良好。我们要以科学人才观为指导大力推进规划的实施。一是要把宣传和普及科学人才观贯穿于实施人才发展规划的全过程，让人才是科学发展第一资源、人才要优先发展、人才发展以用为本、人人皆可成才等核心价值理念真正深入人心，为深入实施人才发展规划提供思想动力。二是要抓好人才发展规划提出的各项重大任务的落实。在继续抓好“千人计划”的同时，启动实施对国内高层次人才的“国家特殊支持计划”，努力为人才提供更多的创新空间、创新机遇、创新支持。三是要运用科学人才观解决人才发展中遇到的新矛盾新问题，推动人才发展规划顺利实施，更好地发挥人才对科学发展的引领和支撑作用。

科学人才观是推动人才发展体制机制创新的重要武器。人才发展的关键在体制机制，体制机制的活力来自解放思想、改革创新。科学人才观的提出，有力推动了人才思想的解放和体制机制的创新，对如何建立符合中国国情的人才培养开发、评价发现、选拔任用、流动配

置、激励保障机制是基本的指导。现在制约人才成长和发挥作用的保守思想和体制机制障碍仍然不少。比如，嫉才妒才、轻才贬才、“枪打出头鸟”等落后观念还很有市场；人才评价标准不够科学，项目申报、经费管理、激励保障等方面有的制度规定不利于人才潜心研究和创新创业；人才市场化配置机制不够完善，制约了人才的合理流动和价值实现，等等。这些情况说明，解放思想、解放人才、解放科技生产力是一项重要而长期的任务。我们要大力宣传和普及科学人才观，开阔眼界、开阔思路、开阔胸襟，更好地认识人才、集聚人才、使用人才，推动人才政策和体制机制创新，营造有利于各类人才脱颖而出、各尽其才的制度环境。

科学人才观是一个开放的、发展的体系，实践没有止境，理论创新也没有止境。随着我国社会主义现代化建设的不断发展，建设人才强国的实践也会更加深入和丰富。我们要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，不断丰富和发展科学人才观。要总结基层的实践创造和探索，把行之有效的经验与做法上升为规律性认识。要深入研究和回答实践中提出的新问题，让人才理论来自实践、用于实践，在实践中接受检验和发展。要充分吸收国际人才发展的先进思想理念，特别是培养创新人才、支持人才创业、保护知识产权等方面的经验，为完善我国人才发展体制机制、提高人才国际竞争力提供更好的思想和理论指导。

希望更多的人才理论和实践工作者，进一步加强对科学人才观的研究和宣传，使科学人才观在全社会得到更好的普及应用，为人才的涌现、集聚、发展和成功创造更好的社会氛围，为推动建设创新型国家和人才强国作出积极贡献！



目 录

一

人才是最活跃的先进生产力 /1

人才催生北方经济中心	3
人才托起“东方硅谷”	10
“经济小巨人”背后的故事	16
袁隆平和他的杂交水稻	23

二

人才是科学发展第一资源 /31

国际化大都市的时代标签	33
草原钢城的“聚才经”	39
第一资源成就昆山率先发展	46
人才支撑辽宁三大发展战略	53
人才交流合作助推两岸和平发展	59

三 人才工作要为经济社会发展中心任务服务 /67

人才项目与经济发展“无缝对接”	69
煤炭大省的转身战略	76
科技特派员——致富路上的领路者	83
皖江城市带的产业创新团队建设	89
落后地区跨越式发展的“金钥匙”	97

四 人才优先发展是科学发展的有效路径 /105

人才引领深圳创新发展	107
创新创业的城市名片	115
“四个优先”推动人才资源开发	122
一座江南古城的“突围”之路	129
燕赵大地的区域人才合作	136

五 树立人人皆可成才的社会理念 /143

知识型新型工人	145
农民工出身的机电工程师	151
泥瓦匠和他的“赵氏塔基”	157

六 人才发展以用为本 /163

没有天花板的创造空间	165
不拘一格用人才	172

建设“顶天立地”的农业科技国家队	179
------------------------	-----

七 人才投资是效益最大的投资 /185

“土小”民营企业到知名高科技公司的跨越	187
人才开发要舍得花钱	193
中央财政给力人才开发	200

八 高端引领是人才队伍建设的战略重点 /207

老工业基地的人才之春	209
面向全球选聘“两江学者”	216
小高地集聚大人才	223
学术名师与世界一流大学	230

九 大力引进海外高层次人才 /237

“千人计划”树立国家引才品牌	239
“整团队成建制”引才模式	247
揽天下英才 建世界一流企业	253
广聚海外精英	260
三秦大地引得“凤凰西北飞”	267

十 遵循系统培养的人才开发规律 /275

“神舟”与“天宫”团队的人才成长之路	277
--------------------------	-----

“创新 2020”培养造就人才	284
“天府之国”的英才计划	291
基础学科拔尖学生的特殊培养试验	298
中国商飞为民机产业播种育才	304

十一 坚持人才发展改革创新 /311

让人才在创新创业大潮中激情冲浪	313
市场化导向的人才服务体系	319
低碳清洁能源领域的“贝尔实验室”	326
让科学家潜心创新的研究所	332

十二 坚持党管人才原则 /339

探索组织部门牵头抓总的有效路径	341
以考核“指挥棒”破题“党管人才”	349
以一流服务建设人才之家	356

后 记 /363

人才资本

—

人才是最活跃的先进生产力

本章导读

马克思主义唯物史观认为，科学技术是推动经济发展和进步的生产力，人是生产力中最活跃的因素。人才是人力资源中的先进部分，是科技创新的主要承担者，人才对经济社会发展的创造性贡献，决定了人才是最活跃的先进生产力。江苏无锡从澳大利亚引进一个施正荣，几年时间就形成了具有世界先进水平的太阳能产业。江西新余从苏州引进一个彭小峰，很快就培育出一个大规模的太阳能多晶硅片和硅料生产企业。邓小平同志在论述对马克思主义的理论要解放思想、创新发展的时候，作出了一个时代性的判断：科学技术是第一生产力。邓小平同志强调，一定要在党内和全社会造成一种空气，尊重知识、尊重人才。人才是科学技术的主要载体。我们要充分认识人才在创造和发展先进生产力中的关键作用，不断解放思想、解放人才、解放科技生产力。

人才催生 北方经济中心

“新区是干大事的地方”，曾在美国医药行业担任资深研究员的张明煌博士如是说，“回国主要是为了实现自己的价值，在天津滨海新区，我们有更多的机会和更好的舞台”。这句话反映出千千万万怀揣创业梦想人才的心声。

今天的滨海新区，吸引着来自世界各地的优秀人才，他们带着技术和梦想，来这里创业、生活、扎根，成为新一代滨海人。



2005年10月，滨海新区纳入国家发展战略，开发开放进入全新阶段。特别是近年来汇聚5000万元以上的项目1100多个，总投资超过1.5万亿元的新区“十大战役”全面打响，各种生产要素加速涌入，经济爆发式增长，科学发展排头兵实力显著增强，成为带动天津、服务环渤海区域发展的强大引擎。当我们掩卷沉思，探究个中原因时发现，人才竞相汇聚为新区高速发展提供了澎湃动力。

人才不能有“失”

滨海新区上升为国家发展战略后，在靠什么驱动发展这个问题上，新区人进行了一番热议：有人认为新区发展靠项目带动，有人认为靠产业引领，有人认为靠技术创新，但无论依靠什么，人才始终都是一个避不开、绕不过的话题。

早在1998年，摩托罗拉公司把在中国国内招聘的245名IC研发工程师送至美国培训，在当地优厚待遇的诱惑下，不少人流露出留在美国发展的意愿。这些人才一旦流失，工厂将难以正常运营。得知情况后，天津市领导亲自赴美做思想工作，将这批人悉数带回。摩托罗拉公司总部为表示感谢，特向滨海新区开发区颁发“最佳人才环境

促进奖”，这是该公司在全球唯一向政府颁发的奖项。这件事给滨海人带来深深触动：即使是有上万人的跨国公司，也不愿流失任何一个人才，人才极其珍贵，人才不容有“失”。

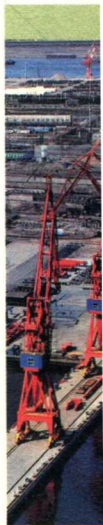
不仅如此，随着滨海新区开发开放的深度展开，重大项目快速聚集，重大工程密集开工，对各类人才的需求更加迫切。新区



相关链接

天津滨海新区五大人才工程

2010年11月，滨海新区提出实施科技人才领航工程、海外人才灯塔工程、企业人才旗舰工程、技能人才蓝海工程和服务人才港湾工程等五大人才工程，到2015年，引进培养各类领军人才300名，高层次专业技术人才和管理人才5000名，高素质从业人员40000名。



人才需求调查显示,部分行业人才缺口高达23%。空客A320项目招聘蓝领工人便遭遇了难题。“有的职位根本招不到合适的人,比如喷漆技工,要求有大面积手工喷漆的经验,我们联系了两个造船厂,也只找到了3个人。外方把招录条件一再降低,最后也只是招了一半。”时任保税区人力资源服务中心主任刘忠玉有些无奈地说。

形势逼人,刻不容缓。2007年6月,在进一步加快滨海新区开发开放动员大会上,天津市委提出要加快建设滨海新区人才高地,吹响了新区人才“集结号”。市、新区、各功能区、用人单位立即行动起来,一项项人才政策相继出台,一个个人才工程加紧实施,各类人才源源不断地从海内外涌向新区。

这是一片适合种子发芽的沃土

2007年7月,博纳艾杰尔公司总经理汪群杰博士终于在新区找到了“新家”。“如果在别的地方,租金加上装修费用,怎么也得上百万元,但新区很多东西都是现成的,租金方面也有很多优惠,只需要二三十万元就可以了。”每次谈起这事,他都非常激动。几年内,他陆续获得的各类扶持资金近千万元,公司得到了长足发展,而这正得益于新区完善的创新创业支持政策体系。

近年来,滨海新区不断加大统筹力度,推进人才体制机制创新,为建设人才高地安上了“动车轮”。先后出台了《加快引进海外高层次人才暂行办法》、《高新技术企业培育资金管理办法》等一系列人才政策,设立了4000万元人才发展基金和1亿元重大人才工程专项资



滨海新区引进的原创动漫设计团队



建设中的天津未来科技城

金，对创新创业领军人才给予 300 万元资助，对高层次留学生给予 50 万元资助。各功能区也制定了很多配套政策，如滨海高新区率先在 9 家企业开展股权激励试点，最高给予科技企业技术人才 1000 万元股权激励专项资金，使他们由“打工者”变为“股东”。

人才最渴望干事业的平台。谈起当年从加拿大回国创业，杜勇博士至今仍津津乐道：“我第一次来天津国际生物医药联合研究院参观时，这里的科研条件让我震撼，没想到仪器设备这么先进、齐备。当时我就认定，这里是一片适合种子发芽的沃土！”很快，他创办的宝瑞生物技术有限公司就组建起来，仅用一年半时间就取得了 2 项科研专利。

目前，像天津国际生物医药联合研究院这样的大型公共技术平台在滨海新区有十余个，国家超级计算机天津中心、细胞产品国家工程研究中心等国家和省部级重点实验室、工程技术中心 75 家，企业技术中心和研发中心 181 家、博士后工作站和博士后创新实践基地 124 个，集聚了 6 万多名科技研发人员。此外，滨海新区以建设天津未来科技城为龙头，还建造了生产力促进中心、留学生创业园、大学科技园等各类孵育载体 65 家，总面积超过 400 万平方米，成功孵化 1800