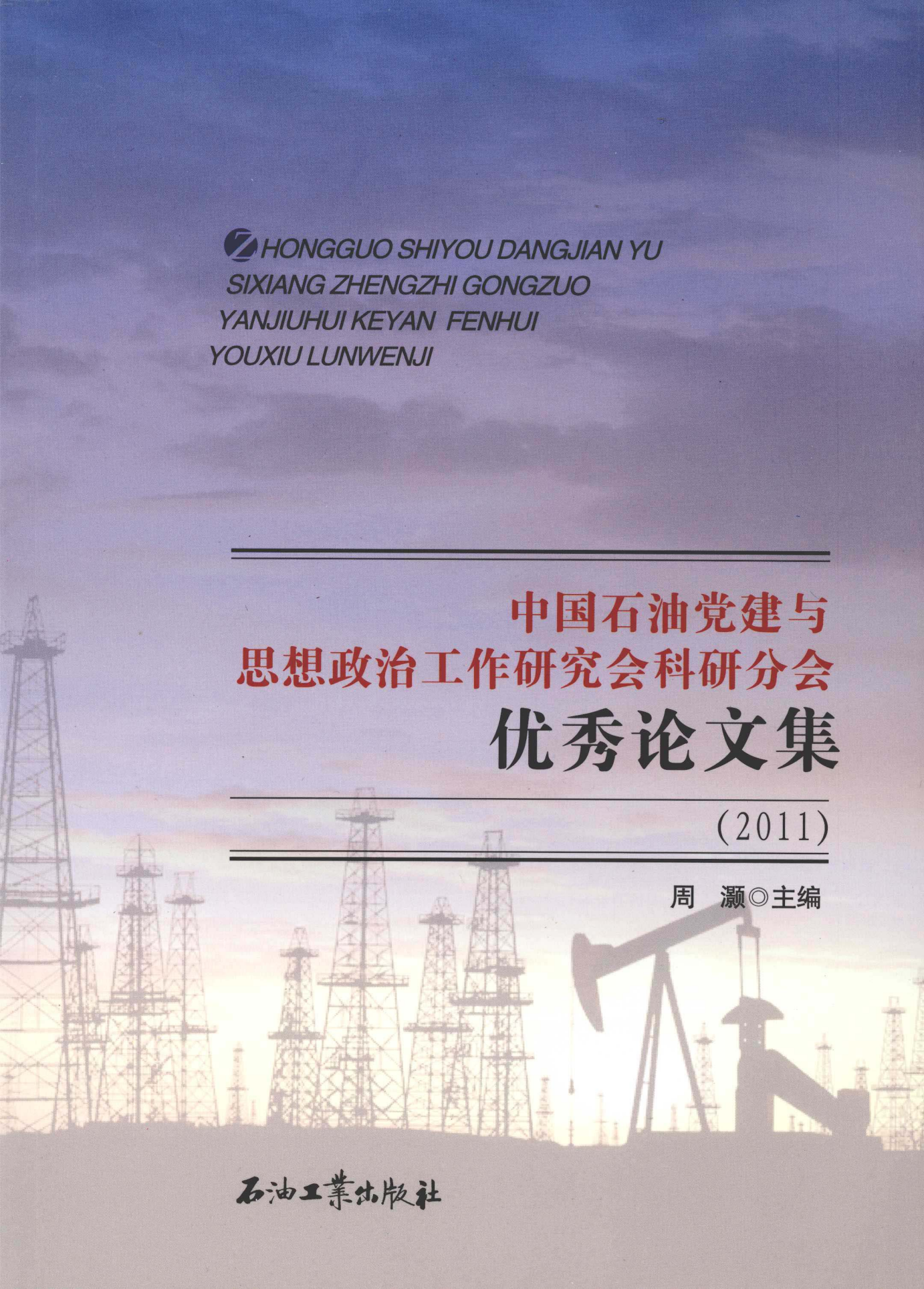




HONGGUO SHIYOU DANGJIAN YU
SIXIANG ZHENGZHI GONGZUO
YANJIUHUI KEYAN FENHUI
YOUXIU LUNWENJI

中国石油党建与
思想政治工作研究会科研分会
优秀论文集

(2011)

周 灏◎主编

石油工业出版社

中国石油党建与思想政治工作研究会 科研分会优秀论文集 (2011)

周 灏 主 编

石油工业出版社

内 容 提 要

本书收录了2011年中国石油党建与思想政治工作研究会科研分会东北、华北、西北、华东华南四个协作区的政研论文共计138篇。论文研究范围包括思想政治工作、基层党组织建设、学习型党组织建设、科研文化建设和文明单位建设等。这些研究成果客观反映了近年来基层党建与思想政治工作与时俱进、开拓创新的时代风貌,为进一步做好新形势下的党建和思政工作提供了理论和实践依据。

本书适合于石油企事业单位广大党务工作者和高等院校相关专业师生阅读。

图书在版编目(CIP)数据

中国石油党建与思想政治工作研究会科研分会优秀论文集.
(2011)/周灏主编. —北京:石油工业出版社, 2012. 7
ISBN 978-7-5021-9165-8

I. 中…

II. 周…

III. ①中国共产党-石油企业-党的建设-文集

②石油企业-政治工集-中国-文集

IV. ①D267.1-53 ②D412.62-53

中国版本图书馆CIP数据核字(2012)第158172号

出版发行:石油工业出版社

(北京安定门外安华里2区1号 100011)

网 址: www. petropub. com. cn

编辑部: (010) 64523563 发行部: (010) 64210392

经 销: 全国新华书店

印 刷: 北京中石油彩色印刷有限责任公司

2012年7月第1版 2012年7月第1次印刷

787×1092毫米 开本: 1/16 印张: 36.5

字数: 930千字

定价: 150.00元

(如出现印装质量问题, 我社发行部负责调换)

版权所有, 翻印必究

中国石油党建与思想政治工作研究会 科研分会优秀论文集（2011） 编委会

名誉主任：李学志

主 任：周 灏

委 员：侯 郁 汪 端 王建强 吴克伟
杨 钧 廖代勇 李金明 李文强
孙喜新 李雪辉 刘省奎 梁 轶
程启贵

主 编：周 灏

副 主 编：汪 端 闫建文 李 芬

前 言

2011年，中国石油党建与思想政治工作研究会科研分会各理事单位坚持“融入中心，服务大局”的宗旨，紧密围绕科研攻关和技术创新开展党建和思想政治研究工作，深入研究科研改革的难点、员工思想的疑点、基层工作的热点，积极探索新形势下加强和改进科研单位基层党组织建设和思想政治工作的新途径和新方法，为石油石化系统科研单位的和谐发展提供了强有力的智力支持和思想保证。

为交流学习、共同提高，中国石油党建与思想政治工作研究会科研分会各协作区分别组织召开了2011年协作区会议。东北、华北、华东华南、西北四个协作区共收到政研论文138篇，论文内容涉及思想政治工作、基层党组织建设、学习型党组织建设、科研文化建设和文明单位建设等，这些研究成果是近年来各理事单位基层党建、思想政治工作以及文化建设结出的硕果，是广大党务工作者辛勤工作和宝贵经验的结晶，客观反映了近年来基层工作与时俱进、开拓创新的时代风貌，为进一步做好新形势下党建、思想政治工作，推动实际工作上水平提供了理论和实践依据。

现将论文汇集成册，供广大党务工作者和科技人员交流学习，互相借鉴经验，努力为科研生产提供思想理论支持，进一步开创中国石油党建与思想政治工作研究会科研分会各项工作的新局面。

编者

2012年7月

目 录

东北协作区

大力加强院风建设,为创建国际水准研究院提供文化支撑	杨 钧 (3)
创建学习型党组织,提升整体能力,全面推进基层建设上水平	陈福明 (8)
青年人才队伍建设的几点思考	王利民 (14)
培养党员优良品德,鼓励党员岗位“争优”	韩春波 王 涛 孟庆新 等 (17)
认真贯彻落实《大庆油田可持续发展纲要》,以开展创先争优活动提升 工会工作水平,助推油田可持续发展	赵云升 李洪涛 陈 红 等 (22)
加强党建带团建,带动团员青年在创先争优活动中建功立业	刘 伟 蒋雨辰 陈文华 等 (25)
以落实《纲要》为载体,再续科技创新新篇章	王剑峰 王 晶 李洪涛 等 (29)
聚“三力”打造科研铁军,鼎力支撑油田稳产千万吨 ...	廖代勇 杨铭人 张 毓 (33)
发挥党支部作用助推海外事业科学发展	赵鹤桥 赵随光 杨永亮 等 (37)
运用“九点法”促进基层党建工作	李军生 刘文霞 李洪彬 等 (40)
全面提升青年员工素质,增强团队竞争力	廉仲元 刘兴周 吴春亮 (44)
推广应用《党建工作管理体系》,不断提高党的建设科学化水平	于鸿春 (47)
从管理学角度探索企业思想政治工作创新	王 斌 张 浩 (55)
关于构建企业和谐工作环境的思考与实践	安家忠 刘 东 李洪毕 等 (60)
关于科研单位人力资源管理的思考	何晓阳 张艳红 朱 斌 等 (62)
以创先争优活动助推企业跨越发展的探索与实践	马景源 陈凤军 郭 振等 (65)
浅谈思想政治工作对提高企业员工绩效的作用	王延涛 冯立丹 (69)
对建立党员教育工作长效机制的几点认识	冯立丹 (72)
努力创建科研特色的企业文化,不断增强企业发展核心竞争能力	李锦辉 王 君 (75)
坚持以人为本,全力做好企业党建思想政治工作	王立文 刘孟玲 (79)
夯实基层堡垒,促进科研发展	李树东 (82)
浅析建设石油科研院所班组文化的方法和途径	吴兴国 李响军 (85)
凝心聚合力量,和谐促进发展	王显阳 于 静 王 刚 等 (88)
新形势下党的建设与和谐文化建设的关系研究	王显阳 于 静 李 琳 等 (93)
浅谈如何开展新员工岗前培训	景成杰 于 静 姜福全 等 (98)
新时期如何提高科研院所基层党建工作	刘凤贤 庄立田 李智众 等 (102)

抓好两个融合,促进两个提升,努力推进基层建设工作上水平

..... 鞠琳琪 庄立田 李秀红 等	(105)
以企业文化促进科研管理工作不断进步	代 威 (109)
科研单位基层建设工作存在的问题及对策	段俊凯 于泓君 李 想 等 (112)
加强学习型党组织建设,为企业科学发展提供强有力的政治保障	辛雪松 (116)
浅谈如何加强新时期离退休党建工作	刘宝坤 陈英琦 (119)
浅谈如何打造一支协作型团队	魏起红 (122)
如何做好新形势下的保密工作	汪立群 王德博 梁立威 (126)
浅谈职业道德在石油勘察设计领域中的作用	郑春雨 (129)
在机关党支部中深入开展创先争优活动的几点体会	巩兴华 (132)

华北协作区

围绕中心,紧扣主题,在科研生产实践中创先争优	张春兰 (137)
对做好群众思想政治工作的粗浅思考	王广俊 易衍莲 (140)
以创新促和谐,提升文化软实力	裘文凯 王 雷 吴小卫 (146)
创建一流学习型、创新型研究院的探索与实践	李文强 高 珉 刘 英 等 (151)
以创先争优活动为契机,加强党建工作研究	靳彦卿 黄凌燕 韩 晶 等 (157)
创新型科技人才队伍建设的探索与实践	林 屹 董志英 孟凡霞 等 (161)
多一些未雨绸缪,少一些亡羊补牢	丛 丽 张 军 张伟莉 等 (169)
关于推进反腐倡廉教育的实践与思考	刘朝华 李维国 张亭耀 (172)
关于做好科研单位青年思想政治工作的思考	王先国 左训国 廉秀军 (178)
扎实推进基层党组织建设,为科研创新提供坚实保证	武英俊 李凤玲 吕 彦 (182)
精细基层党建管理,发挥党员先锋作用,努力为科技创新提供动力支持和组织保障 张明波 米宠琦 刘亚静 等	(186)
健全党员教育管理机制,永葆党的青春活力	张建诺 (197)
基层科研创新文化建设的认识与实践	梁星如 刘怡平 赵春花 等 (201)
紧紧围绕工作大局,全面加强班子建设,努力提高领导管理能力	张春兰 (206)
科研单位如何做好思想政治工作	岳晓红 韩金华 舒卫平 (209)
开展创先争优活动,提升党建工作水平	蒲硕柯 付淑芳 喻鹤兵 (213)
落实“八个创新”,搞好创先争优	梁治安 赵 娜 张文国 (219)
坚持科学发展观,努力培养高素质的科研队伍	易海军 舒卫平 岳晓红 (223)
石油工程院统一价值取向,实现和谐发展的探索与实践 于 涛 王凌梅 张寿生	(227)
浅谈如何打造一支高素质的工程监督人才队伍	梁治安 赵 娜 (230)
浅谈以科学发展观为指导,做好科研单位经常性思想工作	王焕芝 (233)
关于青年知识分子工作的一点思考	黄连珠 张 军 高 旗 等 (235)

如何发挥党员在科研工作中的“五带头”作用	李爱贵 张洪元 张其滨 等 (240)
实施党员素质四大工程,不断提升党建工作水平	新彦卿 (248)
实施人才强院战略,全力打造人才高地	于怀泉 赵春花 孔庆明 等 (251)
物探研究院特色文化建设研究与实践	阴兰芳 薛继远 闫继峰 等 (255)
坚持马克思主义在意识形态的指导地位	姜 红 (260)
加强思想政治工作,推动企业文化建设	吴克伟 贺新春 (263)
知识密集型研究机构员工自身欲望与外界条件激励因素关系研究	闫建文 李 芬 汪 端 (265)

西北协作区

建设服务型机关的思考	殷兆红 陈 俊 魏郑铁 等 (273)
基层科研单位党支部工作方法与实践	刘化清 (277)
浅谈青年科研人员如何成才	张虎权 潘建国 孙 东 等 (281)
浅谈如何加强创新型研究所思想政治工作	高建虎 李海亮 (286)
西北分院海外人才现状、成才环境和培养措施	吕锡敏 王天奇 王建功 等 (290)
强化科研项目管理,提升核心竞争力	卢攀辉 (301)
浅谈科研项目管理中激励机制的有效运用	沈 沉 (304)
方向引领、精神塑造,为油田可持续发展提供坚强思想保障	程启贵 裴 戈 文 珊 等 (308)
党内学习与员工职业生涯规划结合的途径	程启贵 蔺昉晓 刘 毅 等 (313)
突出发展主题,创新思想政治工作方法	艾 芳 冯强汉 陈凤喜 (319)
搭建发展平台,促成青年人快速成长	孙宝宗 (322)
用心打造“家”文化	邵 雨 王 蕾 郭俞衫 等 (326)
基层单位全员绩效考核的探索与研究	陈观亚 冯 岩 胡小新 (331)
创新:科研单位和科研工作的主旋律	陈 新 孙 靖 (334)
思想政治工作以人为本的浅探	张耀强 王维和 薛江梅 等 (337)
企业知识型员工胜任力研究	郑海燕 (342)
立足青年人才培养,促进科研创新发展	盛校仑 陈 雨 王维和 等 (346)
做好职工思想政治工作,确保人事制度改革顺利进行	蒙光荣 何先坤 蒋晓敏 等 (349)
勘察设计企业转型中的思想政治工作探索	李晓光 (353)
创建“五型班组”,竭诚服务油田	丁 宇 郑德旺 (358)
创新机制,建设适应塔里木油田快速发展的科研文化	杨海军 崔 久 汤华国 等 (363)
搭建交流和发展平台,提高工团建设水平	韩易龙 崔 久 秦丽娟 等 (368)
加强双向培养,提升党员思想和业务素质	韩易龙 崔 久 郑亚芳 等 (372)

采气工程研究院人力资源管理 3E 体系研究与建设	余有金 唐诗国 罗 强 (376)
采气工程研究院基层党建工作的实践与思考	周 权 罗 强 余有金 (382)
紧密围绕科研生产, 扎实开展创先争优活动, 为建设国内第一、国际一流钻采院	
提供强劲动力	杨仁勇 左庆渝 邓 斌 (387)
科研单位思想政治工作的新思路	许朝阳 (390)
创新型人才培养的思考	陈俊斌 王 兰 (393)
创建学习型科研院所的思考	蒋朝丽 (397)
浅谈思想政治工作如何以人为本	黄 彬 蒋朝丽 亢宪辉 (400)
如何增强思想政治工作的实效性	钟富萍 (403)
培育科技创新文化, 推动科研院所科学发展	李国相 袁 野 (407)
浅谈加强和改进科技企业思想政治工作	刘 丽 (411)
玉门油田勘探开发研究院思想政治工作项目化管理探索	谭修中 周在华 (414)
现阶段基层科研团队思想政治工作的探索与实践	杭 伟 肖文华 (417)
坚持以人为本, 构建和谐团队	杨麟科 (421)
加强团队建设, 提升科研能力	郑雷清 张伟波 刘 军 等 (424)
以管理创新建设和谐人才队伍	孙玉凯 杨珍祥 王 波 等 (428)
建立与推行党建工作 PDCA 管理体系的探索	杨珍祥 徐鸿学 王 波 等 (431)
新形势下科研院所综治维稳工作的实践与探索	杨珍祥 赵 宏 殷秀明 等 (435)
浅谈人本管理的层次及其激励作用	王海岐 (439)
对做好“五五”普法教育工作的认识	刘曼莉 师宏彦 朋卫云 (442)

华东南协作区

畅通成长通道, 激发科研人才队伍创造活力	史东升 唐 燕 璩艳玲 (449)
党员干部在创建和谐科研院所中如何发挥作用	吴相国 (452)
关于构建科研单位职工思想动态预警机制的实践与探索	
.....	张海龙 张艳华 刘天道 (455)
关于新形势下科研院所基层党组织建设创新的几点思考	刘子龙 杨大勇 (458)
践行科学发展 打造活力地研	杨从杰 刘如春 (461)
科研单位创建廉洁文化的实践与探索	惠明占 张耀民 (467)
浅谈群众文化在构建和谐社会及和谐物探研究院中的作用	梁翠华 (470)
深入开展创先争优活动, 精心打造优秀团队	曹 凯 (473)
完善三大机制, 增强创新活力, 努力打造石油工程科技铁军	
.....	邵雪廷 王振华 刘 峰 (476)
在科研院所开展创先争优活动的探讨	刘卫军 (479)
当前企业基层思想政治工作的主要方法探究	李鲁平 周延芳 李 强 (482)
解放思想、解放人才、解放资源	孙喜新 于葆华 潘为英 (487)

培育廉洁理念,促进廉洁从业	侯成涛 甘 露 刘如春 等 (491)
浅议重组转制科研机构的企业文化建设与创新	吴建鸣 杨晓宁 (495)
石油科技人才成长规律的探索与实践	陈文礼 王 建 林亚彬 等 (500)
围绕落实“四个重在”,开创科研工作新局面	李智信 (504)
在设计单位中怎样发挥效能监察作用的研究	胡彦核 石 峰 郭红卫 等 (508)
搞好科研单位人才队伍建设,促进企业健康持续和谐发展	赵祚军 (511)
创新典型建设,推动创先争优活动的深入开展	叶大明 (515)
关心人、理解人、成就人	董高显 (518)
关于企业价值观的调查与思考	刘正意 王晓山 喻晓新 (521)
建设学习型领导班子,深化学习型党组织创建	陈圣立 (526)
开展课题探索,创新工作方法,实现思想政治工作与科研生产有机融合	王信周 姚志云 黄 灯 等 (530)
浅谈企业思想政治工作创新的内涵与要求	谢晓清 (534)
如何深入开展创建学习型党组织与创先争优活动	程庆满 左 明 (537)
适应勘探科技发展,创新人才团队建设	周学邦 (541)
以国家“863”项目为着力点,更加有效地发挥党支部的核心和保障作用	徐正富 郑启富 朱景文 (545)
扎实开展先锋岗创建活动,促进“两个作用”的发挥	徐云俊 沈安江 邹伟宏 等 (550)
充分发挥工会和共青团作用,构建和谐研究所	范国章 杨兰英 吴敬武 (555)
服务科研生产,服务职工群众,把党的建设和思想政治工作落到实处	姜春河 程文学 时成军 (562)
关于建立科研院所稳定长效机制的思考与建议	邵雪廷 谢海星 胡先锋 (566)
坚持以人为本,积极探究员工思想多元化情况下的思想政治工作	褚 铁 左 明 (569)

东 北 协 作 区

大力加强院风建设， 为创建国际水准研究院提供文化支撑

杨 钧

(大庆油田勘探开发研究院)

大庆油田勘探开发研究院(以下简称研究院)主要承担着油气勘探、油气田开发等方面科研设计生产任务,是大庆油田的技术研发中心和科技龙头,肩负着为大庆油田可持续发展提供技术支撑的神圣使命。如何完成这一使命,院党委在企业文化建设中,坚持弘扬“三超”精神,加强院风建设,极大地调动了科技人员的积极性和创造性,为创建国际水准研究院提供了较好的文化支撑。

一、宽严相济的院风孕育产生了“三超”精神

2011年1月14日,2010年度国家科学技术奖励大会在人民大会堂隆重举行。“大庆油田高含水后期4000万吨以上持续稳产高效勘探开发技术项目”荣获了2010年度国家科技进步奖特等奖,这是大庆油田第三次获此殊荣(此前,大庆油田曾在1985年凭借自主研发的“大庆油田长期高产稳产的注水开发技术”第一次摘取国家科技进步奖特等奖,由此支撑了大庆油田第一个十年稳产;1996年,大庆油田再次以“高含水期稳油控水系统工程”荣获第二个国家科技进步奖特等奖,以此支撑了第二个十年稳产)。在这殊荣的背后,凝聚着研究院全体科技人员的智慧和汗水。在46年的发展历程中,研究院充分发挥科学技术的“第一生产力”作用,取得勘探开发科研成果2782项,获国家奖26项,为确保油田不同时期的高产稳产和持续发展作出了重大贡献。与此同时,积淀形成了许多优秀的文化传统,如松基三井的功勋设计,“莫看毛头小伙子,敢笑天下第一流”的英雄气概,第一个大型油田开发方案146方案的编制,新时期铁人王启民的爱国、创业、求实、奉献、协作的“五种精神”等。特别是在新的历史时期,凝聚形成了“宽松、宽厚,严谨、严肃”的院风,产生了享誉中国科技界“超越权威、超越前人、超越自我”的“三超”精神。

风气,是一种环境、一种氛围、一种风尚、一种导向,对人们的精神状态,对一个单位的建设和发展有着重要的影响。风气好了,内外关系协调,相互团结和睦,大家心情舒畅,自然能出人才、出成果、出效益、出精神。研究院是一个知识密集、技术密集的科研单位,没有一个好的院风,就无法吸引人才、留住人才,就无法使科技人才的智慧迸发出来,创造出无愧于研究院、无愧于油田的成果来。研究院要创建国际水准的研究院,必须在继承优秀传统文化的基础上进行文化创新,凝聚形成体现时代精神、具有科研单位特点和特色的院风,以激发科技人员投身科技攻关的热情,促进他们快速成长,催生优秀成果、创新成果。因此,研究院在科研文化建设总体思路的指导下,凝聚形成了“宽松、宽厚、严谨、严肃”的院风。

宽松——宽松民主的学术环境,宽厚——宽厚和谐的人际环境,严谨——严谨求实的工作作风,严肃——严肃认真的科学态度。“宽松、宽厚、严谨、严肃”的八字院风,蕴含着丰富的内涵和深刻的哲理,倡导的是一种宽严相济的科研文化。宽松、宽厚,它的理论根基是厚

德载物,指导我们处理好人与人之间、人与自然之间的关系;严谨、严肃,它的思想源头是自强不息,指导我们对事业、对工作求真务实、坚韧不拔、一丝不苟、攻坚克难;宽严相济带来和谐,和谐才能促进发展。具体来说:

宽松民主的学术环境。学术开放上,邀请国内外著名大学和科研机构、专家学者来院,围绕勘探开发前沿技术的发展,进行交流和研讨,开阔科技人员的思路,引进了技术,扩大了影响。学术研讨中,提倡在学术面前人人平等,不搞论资排辈,老专家、学术技术带头人与青年科技人员平等交流,对青年科技新秀的真知灼见给予鼓励和支持,切实体现了学术民主。重大攻关试验研究,鼓励成功,宽容失败。对于试验研究中的挫折给予理解,使科技人员的创造性劳动得到应有的尊重。

宽厚和谐的人际环境。通过开展文化生态建设,树立竞争合作理念,建立和谐人际关系,着力培育以团队精神为导向的科研文化氛围。注重情感沟通,做到尊重人、关心人、理解人,真心实意地为员工办实事、办好事,使员工与研究院形成风雨同舟、荣辱与共的亲情关系。注重发扬民主,平等待人,让员工知院情、参院事,畅通民主渠道。注重关心冷暖,对那些有困难的员工给予精神上的关怀和物质上的救助。做到了管理干部生病,领导干部亲自到场慰问;普通员工生病,管理干部到场慰问,使员工感到研究院这个大家庭的温暖。

严谨求实的工作作风。科学研究来不得半点虚假,在勘探开发研究工作中,要求每名科技人员都要作风严谨、努力求实,对于每一个数据、每一份资料、每一个判断,都要有真凭实据,经得起“推敲”;要准确占有第一手资料,“去粗取精,去伪存真,由表及里,由里及表”,深思熟虑,努力求真;要不唯书、不唯上,只唯实,把油田勘探开发的难点作为技术攻关的重点,锲而不舍,百折不挠。要克服形式主义,一步一个脚印地埋头苦干,为油田的可持续发展尽心尽力尽责。

严肃认真的科学态度。倡导科技人员解放思想,实事求是,敢为人先,继承和发扬“新时期铁人”王启民等老一辈科技工作者的科学态度和探索精神,攻大难关、克大难题,为油田可持续发展作贡献。各级干部坚持以科学发展观为指导,立足于油田和研究院发展,自觉地学习掌握科学技术知识和现代管理知识,树立正确的世界观、人生观、价值观,坚持用科学的工作方法,进行科学管理和决策。

目前,“宽松、宽厚、严谨、严肃”的八字院风在研究院不仅深入人心,而且孕育产生“超越权威、超越前人、超越自我”的“三超”精神。超越权威,就是尊重权威,借鉴权威,不迷信权威,对特定条件下形成的权威论断进行创新发展,在质疑和挑战中寻求真理;超越前人,就是学习前人,继承前人,解决前人没有遇到、没有想到、没有解决的矛盾问题,在前人基础上勇闯新路;超越自我,就是挑战自我、突破自我,不断追求更高的目标,在科研实践和自我完善中不断成长。2009年6月26日,胡锦涛总书记在参观研究院采收率研究室并看望慰问科技人员时,对科技人员总结凝练的“三超”精神给予了充分肯定和高度评价,从此“三超”精神享誉油田内外,被誉为科技创新的DNA。

二、宽严相济的院风推动了研究院科学和谐发展

院风是办院理念、宗旨和特色的集中体现,是研究院精神风貌、形象声誉和管理水平的突出反映。良好的院风,是研究院生命力、竞争力和感召力的重要源泉。只有形成良好的院风,才能使每个员工都心情舒畅、心无旁骛地干事业,多出高质量的科研生产成果;只有形成良好的院风,才能推动逐步建立起开放、流动、竞争、协作的科研管理体制和运行机制,使研

究院的管理更加规范统筹、和谐高效;只有形成良好的院风,才能为人才成长创造绿色通道,培养出堪当重任、德才兼备的高素质科技人才。多年来,在全院各项工作中大力倡导和积极实践“宽松、宽厚,严谨、严肃”的院风,推动了研究院科学发展、和谐发展。

一是严谨求实,科学谋划发展思路。院党委以严谨求实的科学态度,贯彻落实《大庆油田可持续发展纲要》,围绕油田新目标、新任务,在“打造百年强院,支撑百年油田”使命目标和“担当科技龙头,支撑持续稳产”发展定位的基础上,审时度势,认真思考,不断完善,提出并确定了研究院到十二五末“五个持续,一个保障”(核心技术持续创新,人才队伍持续优化,管理机制持续完善,基层建设持续发展;“三超”精神持续发扬,员工利益得到保障)的发展思路、“五个打造”(打造面向未来,在百年油田建设中始终发挥龙头作用的技术研发中心;打造面向发展,在国内外石油领域具有一定影响力的核心技术人才开发中心;打造面向全球,在海外油气资源勘探开发领域具有较强竞争力的技术支持中心;打造面向油田,在全油田实现系统集成和资源共享的信息技术中心;打造一支为油田持续稳产矢志不渝、堪当重任、顽强拼搏、勇于超越的“三超”创新团队)的奋斗目标和“确保实现增资源保稳产、创新突破核心主导技术、打造综合性国际化人才队伍、建立更加精细高效的管理机制、推进和谐稳定院区建设”的工作目标,使研究院今后一时期的发展方向更加清晰、目标更加具体。

二是严肃认真,持续完善管理机制。在院风建设中,突出制度文化建设,不断完善管理机制,推动了以科研生产为中心的各项工作。实施重大专项制。在重点攻关领域设立科技攻关重大专项,以重大专项为引领,通过组织联合攻关,集中资源优势,实现重大关键技术的突破,进而带动相关技术的全面发展。完善项目管理制。通过取消或暂缓与重点攻关结合不紧密的项目,整合研究内容重复的项目,压缩新开项目,控制项目数量,优化科技资源,提高科研工作效率;进一步深化课题制,明确责权利,调动激励科技人员科技创新的积极性。完善技术交流制。以百年论坛为依托,通过邀请国内外知名专家和学者来院讲学、组织召开院内外学术技术研讨会、选派优秀青年人才到国内外知名院所学习深造、鼓励和支持科技人才参加国内外学术会议等形式,使科技人员及时跟踪科技发展前沿,激发创新思维,提高创新能力。完善开放合作制。利用国家对能源科技领域的倾斜政策,通过与国内高校和重点研究机构联合申请国家“863”及“973”项目、国家重大专项,建立联合研究中心,结成战略合作伙伴等方式,开展高端合作,同时对前沿技术寻求国际技术合作,力争在应用基础研究及新技术、新方法方面取得创新和突破。完善科研奖励制。通过完善成果奖励制度,对突出成果、突出贡献者给予重奖;通过设立院长发展基金,重点支持开展基础理论和储备技术研究,通过实施项目绩效管理,考评结果与奖惩兑现、晋职晋升和学术技术带头人评选挂钩等措施,建立健全基于成果、业绩的科研奖励制度,激发科技人员创新积极性。完善知识管理制。通过建立知识管理体系,采取有效措施,实现显性知识共享、隐性知识传承、外部知识有效挖掘,达到抬高工作起点,激发创新思维,提高科研效率,提升创新能力的目的。

三是宽松宽厚,优化人才成长环境。在院风建设中,大力营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好科研氛围,同时,也时刻提醒科技人员在科技攻关过程中严格要求自己,以科学的态度对待每一项工作。优化科研环境。践行“宽松、宽厚、严谨、严肃”院风,营造“鼓励创新,宽容失败”的科研氛围;通过油田媒体、企业网、英才廊、表彰大会等多种形式,大力宣传全国劳动模范王凤兰、大庆油田“新时期五面红旗”之一姜传金、中国石油天然气集团公司特等劳动模范伍晓林等先进典型的感人事迹,激励科技人员投身油田持续稳产科技攻关实践;出台了《员工行为准则》,加强了员工职业道德和行为准则的宣贯,注重“软文化”

与“硬约束”的结合,进一步规范了员工的行为习惯;改善科研办公条件,加强科研基础平台和开放实验室建设,提升了科研装备的实力,促进了科研成果水平的提高。优化人文环境。建立宽厚的人际关系,让员工知院情、参院政、监院事,畅通民主渠道,使员工的智慧得以充分发挥;实施“送温暖工程”,使员工人格有人敬、成绩有人颂、困难有人帮、疾苦有人疼;同事之间以诚相待,工作上相互帮助支持,生活上相互关心爱护,做事上相互学习欣赏;实施“健康工程”,新建了员工健身活动中心,为基层单位配备了健身器材,通过举办健康咨询和讲座、开展丰富多彩的文体活动等,倡导健康生活方式,增进员工身心健康,引导员工健康快乐工作。优化园区环境。通过加强基层环境文化建设,加大院区环境亮化、绿化、美化力度,营造舒心舒适的“绿色”环境,努力建设一个信息通畅、高效便捷、形象鲜明、环境优美、文明现代的科研园区。研究院被黑龙江省授予“花园式单位”称号,连续5年被中国石油天然气集团公司授予“花园式单位”称号。

三、在院风建设中要准确把握“宽”与“严”的关系

当前,大庆油田已步入发展的战略关键期,要实现“高效益、可持续、有保障”的4000万吨持续稳产,解决“资源接替、稳产效益、发展空间”等诸多矛盾问题,最根本的是要靠科技来支撑。为了在“十二五”及今后一个时期更好地发挥油田科技龙头作用,为大庆油田可持续发展提供强力技术支撑,研究院与时俱进、不断超越,提出了创建国际水准研究院的战略构想。创建国际水准的研究院,是油田领导对研究院的期望和重托,是研究院在新形势下珍惜荣誉、不辱使命的必然选择,也是全院干部员工的共同愿望和追求。创建国际水准的研究院,还必须要有国际水准的院风,必须把加强院风建设作为创建国际水准研究院的重要内容、有效途径和可靠保证。院风的核心是“宽”与“严”,二者相互融合,辩证统一。在院风建设中,要准确把握和处理二者关系,力求做到“宽”而不过、“严”而不苛,“宽”而不散、“严”而不僵。

首先,倡导组织对个人要“宽”、个人对组织要“严”。“宽”是组织对个人的关爱和包容,是以人为本的体现。研究院作为一个科研组织,就像太阳和大地一样,应为员工生存提供充足的阳光和土壤,为员工发展创造优越的环境和条件。“严”是个人对组织的承诺和回报,是承担责任,是自律和担当。研究院的每名员工都工作生活在研究院这个组织之中,享受阳光和养分,就应该开花结果,不仅要快出成果、多出成果,更要出好成果,以一流的工作业绩回报组织。

其次,倡导每名员工对他人要“宽”、对自己要“严”。宽以待人是一种境界。我们提倡每名员工为人要宽厚,用发展的眼光、全面的眼光看人,多看他人的优点和长处,懂得尊重和接纳,常怀感恩之心、帮助之心;心胸要宽广,以理解的心态对人,遇事多包容、多理解,学会正确处理与他人的矛盾。严于律己是一种品质。提倡每名员工要发扬大庆油田“三老四严”的优良传统,表里如一、言行一致,不矫饰、不虚假,脚踏实地、实事求是。宽以待人、严于律己说起来容易,做起来难。有的领导干部对自己“宽”、对员工“严”,对责任义务“宽”、对名利待遇“严”;有的员工要求组织公平公正、自己却不注重纪律约束。这样的现象,都需要在院风建设中认真加以纠正。

再次,倡导对创新环境要“宽”、对工作执行要“严”。科技创新充满未知,成功与失败并存,需要宽松环境。在学术上,应提倡百家争鸣,不搞论资排辈,对不同思想、不同观点、不同见解,要学习借鉴、兼收并蓄;在攻关上,鼓励成功、宽容失败,对科研过程中出现的困难、挫

折和弯路,要包容理解、鼓励支持。在职责履行、任务落实和制度执行上,要求干部员工对组织安排的工作任务,不讲条件、不打折扣,坚决贯彻落实。在工作实践中,个别干部片面理解院风,不能正确处理“宽”与“严”的关系,在应该“严”的问题上“宽”得无边,严重背离了院风的本质要求。因此,要通过强化院风建设,让全院干部员工认识到,只有研究院这个大家庭中的每个成员,在技术上、管理上、执行上、行为上都严格要求,严谨求实,严肃认真,不断提升文化素养和道德素质,保持心理平衡和积极向上的心态,以昂扬的斗志和饱满的热情投入工作,建设国际水准研究院才能步入快车道,才能实现十二五发展目标,使研究院科学发展、和谐发展。

通过大力加强院风建设,促进了科技创新取得突出成果,为油田持续稳产提供了有力技术支撑。目前,按照油田领导把握“三个方向”、坚持“五个集中”的要求,研究院有目标、有重点地组织开展了八大科技攻坚战,通过加快攻关步伐,创新发展了勘探开发核心技术,在高含水后期水驱高效开发、复合驱大幅度提高采收率、聚合物驱后进一步提高采收率、外围特低渗透储量有效勘探开发、海塔盆地快速发现与有效开发、深层天然气快速上产、新能源勘探和全球资源评价等方面取得了实质性突破。同时,形成了鼓励人才搞科研、激发人才搞创新、支持人才干事业的良好环境和风气,打造了由7名集团公司高级专家、36名公司技术专家、55名公司技术带头人、372名院技术带头人和技术骨干组成的核心人才队伍,为建设国际水准研究院提供了人才保障。

今后,研究院将以科学发展观为指导,高扬“三超”精神旗帜,进一步加强院风建设,推动自主创新,担当科技龙头,确保持续稳产,加快建设国际水准研究院,努力为大庆油田永续辉煌不断作出新的更大的贡献!