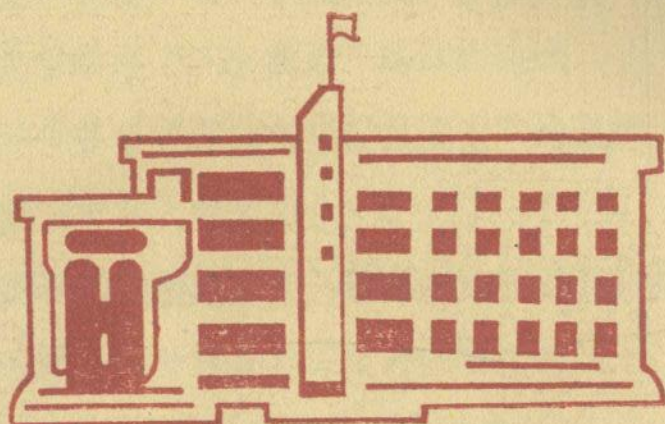


关于开展“分级分类、晋档升级”督导评估
工作材料汇编



湖北省黄石市第三中学

一九九八年四月

材 料 目 录

1. 关于申请市级一等示范学校评估验收报告
2. 关于开展“分级分类、晋档升级”督导评估自查报告
3. 各评估专题小组自查小结
4. 关于迎接开展“分级分类、晋档升级”督导评估的通知
5. 关于举办“三小成果”制作的通知
6. 关于筹备“迎检文艺汇报演出”的通知
7. 黄石市第三中学简介
8. 黄石三中创建工作总结与今后三年工作计划
9. 迎接晋档升级督导评估时间安排表
10. 黄石三中督导评估量化自评表

关于申请市级一等示范学校评估验收 报 告

市人民政府教育督导室：

根据黄教督[1997]01号文《关于开展第二轮学校“分级分类、晋档升级”督导评估工作的通知》精神，我校立即按上级要求进行了积极认真的准备，组织专班对照评估方案，全面有序地开展自评工作，全校上下一心，全力以赴，切实把督导评估作为首要任务来抓。经过几个月的不懈努力，我们认为，我校督导评估晋档升级工作进展顺利，迎检自查工作基本就绪，特申报市级一等示范学校，请评估验收。

一九九八年二月十五日

黄石三中开展“分级分类、晋档升级”督导评估

自 查 报 告

市人民政府教育督导室：

根据黄教督[1997]01号文《关于开展第二轮学校“分级分类、晋档升级”督导评估工作的通知》精神，我校按上级要求进行积极认真的准备，全面有序地开展自评工作。在去年六月份已圆满完成义务教育“普九”复查验收合格的基础上，我校以此为契机，再接再厉，乘胜前进，召开各种专题会议，认真学习督导评估方案，统一思想，提高认识，对督导评估工作进行了全面部署，明确机构和职责分工，抓住薄弱环节，加强软件建设，充实档案工作人员，按照督导评估方案要求，认真做好档案资料的收集整理和分类工作。对学校的教学教改、学校管理、队伍机构、校园建设、文明创建、勤工俭学和今后发展思路等方面进行了认真的总结与全面的设想，并有计划、有步骤地付诸实施，全校上下一心，全力以赴，切实把督导评估作为学校首要任务来抓，力争一举验收合格，为我市的教育事业作出更大贡献。由于学校领导高度重视，全校职工群策群力，通过几个月的自检自查，我们认为，我校各项工作进展顺利，迎检自查基本就绪，达到了市级一等示范学校的要求，黄石三

中正在以崭新的面貌迎接督导评估检查团的到来。现将我校开展自查情况总结汇报如下:

A₁办学方向

学校办学方向正确,全面贯彻党的教育方针,坚持依法治校,在由“升学教育”向“素质教育”逐步转轨中,迈出了新的步子,进行了有益的探索,上级领导多次来校视察,给予了很高的评价。

B₁办学思想

三年来,学校全面贯彻党的教育方针,坚持把端正办学思想放在重要地位,树立了科学的教育观、人才观和质量观,坚持面向全体学生,全面提高学生素质,积极推进“应试教育”向“素质教育”的转轨,并迈出了新的步子,进行了有益的探索,目前,我校与黄石日报社联办的“实施素质教育课堂教学模式”征文活动,引起社会各界的关注,现已发表文章40余篇。义务教育“普九”复查验收合格。学校顾全大局,96年接收了市十六中原高一学生65人转入我校就读,仅此一项学校每年自筹6万元聘请代课教师,为市政府市教委排忧解难,为稳定社会作出了贡献。97年认真实施市政府十件实事的扶贫工程,免费招收25名特困生,这一举措,得到了社会各界的好评。同年12月18日,我校首次举行教学开放日活动,全面展示学校近几

年来教育教学风貌，这一活动受到上级领导、兄弟学校和同仁的肯定。

学校坚持以德育为首。由于领导高度重视，认识上统一，在人员、机构、时间、经费上得到了落实，从而保证了德育工作深入扎实的有效开展。如在《中国教育报》举办的“迎香港回归征文评选”活动中，我校荣获最佳组织奖。学校突出以智育工作为中心，坚持德、智、体全面发展，教学质量稳步提高，每年高考，录取大专以上逾百人，年平均升学率达75%，96年我校有三名学生考入空军飞行学院，荣获广州空军招飞中心、省招办颁发的一等奖，97年高考上线人数为96年的192%，录取大专以上138人，其中学生喻珂以600分夺得全市文科桂冠，体育普招全市第一，每年中考、会考也取得较好成绩。学校认真组织学习《义务教育法》、《教育法》《教师法》等一系列法律法规以及《中国教育改革和发展纲要》、《中小学教师职业道德规范》等有关文件精神，抓好普法教育，坚持依法治校，制定了学校管理的各项规章制度，使我校各项工作已步入制度化、规范化、正常化的轨道。

B₂办学目标

全市首次开展督导评估工作以来，我校抓住机遇，深化改革，这一时期是学校发展较快的重要阶段。根据我市教育发展

趋势，确立了总体办学目标，每年学校和各部门都有计划和总结。尤其是1996年7月学校新的领导班子到任以来，工作思路更加清晰，办学目标更加明确，进一步加快了学校发展步伐，经过一年多的不懈努力，学校面貌发生了极大变化，大家心往一处想，劲往一处使，共同描绘三中未来美好发展蓝图。各部门根据学校目标措施，具体组织实施，做到有检查、有调控、有力度、有落实，为98年实现创建市级示范学校，继而开展创建省级示范学校活动作出了积极的努力。目前一流的教学设备、一流的校园环境、一流的师资队伍、一流的教学质量已初步成为现实。但是前几年由于市场经济浪潮的冲击，学校在前进中遇到了前所未有的困难，但全体教职工在新的班子带领下，围绕办学目标，坚持走自己的路，学校开始进入了稳定健康发展的良好态势。

B₃教育改革

三年来，学校把坚持教育改革视为提高教育质量的必由之路，从机构、教学、管理、教师等方面进行了一系列改革，并先后制定了《关于进一步加强学校工作的意见》《加强常规教学管理规定》《教务管理条例》《总务管理规定》《德育工作条例》《校内分配制度试行方案》等，加大了教改力度，实行年级组、教研组双轨制和以年级组办公制，加大了教研组责权

利的比重，发挥了教研组长的带头示范作用。教学实行了“检查上课、检查教案、检查作业、推门听课、问卷调查教学综合评估”制度走出应试教育的圈子，改革考试制度，全校举行省市级优质课，示范课16节，校内公开课150节，首次举行“说课比赛”活动，组织教师赴武汉、福建、湖南汨罗等地考察，学习外地先进教改经验，加强省内外交流，逐步适应素质教育的要求，扬长补短，完善自己，每年有40余篇论文在各级各类报刊上发表，其中曹衍喜老师的论文《表现性语言在中学语文教学中的作用》获全国优秀论文特等奖，应邀赴京在人民大会堂颁奖，甘新华、姚敏华老师的《贯彻理论与实践相结合原理的尝试》获全国中学政治论文有奖大赛优胜奖。以探索“课堂教学模式”为突破口，积极推动素质教育的实施已成为教育教学改革的先导。学校举行的论文研讨会，活跃了教改教研气氛。学科竞赛成绩斐然，总计有206人获奖，其中：国家二等奖4名，三等奖27名；省级二等奖2名，三等奖16名；市级一等奖20名，二等奖32名，三等奖75名。在全市举行的两届“图灵杯”计算机知识竞赛中，连续夺得团体总分第一名。教育改革实践调动了教师的积极性，带来了学校的生机与活力。

A₂队伍建设

学校领导班子坚持党的基本路线具有较高的政策理论水平

和工作能力、团结务实、勤政廉政。教师结构合理，队伍稳定，敬业爱岗、无私奉献，有良好的职业道德、有强烈的事业心和责任感，在两个文明建设中作出了积极的努力。

B.领导班子

学校领导班子认真贯彻党的十四大以来的路线、方针、政策，坚持党的基本路线，具有坚定的政治信念和较高的政策理论水平，有强烈的事业心和责任感，积极进取，勇于开拓，有较强的组织、决策、协调和研究能力，结构合理，文理兼备，优势互补，符合四化要求，并且都是从优秀教师中走上领导岗位的，是一个团结、务实、奋进、廉政、高效的好班子。班子成员都具有大专以上文化程度，平均年龄48岁，其中主要领导44岁。领导班子坚持学习时事政治，邓小平理论教育法规，学校管理。参加国家教委中学校长培训班和省教委、市委党校的管理理论、普法学习，培训合格率达100%，校党委中心学习组坚持每半月学习上级重要文件以及关于领导干部廉洁自律的有关规定、条例等，坚持各种例会制度（党委会、党政联席会、行政干部会、党员组织生活会、党委成员民主生活会），落实领导干部年级分工负责制，每学期每人听课30节以上，参加教研组、年级组活动25次以上。星期天节假日照常上班不拿任何报酬、不拿带课津贴，从不以权谋私。党政分工合理、职责

分明，求同存异，服从大局，坚持民主集中制原则，始终保持团结、民主、和谐的气氛。积极开展创建“五好”领导班子活动，力争年底进入市教委“五好”行列，校党委97年评为市教委先进党组织。同时中层干部除做好本部门工作外，还分管年级，参加教研组活动，深入课堂，上传下达，各司其职在学校起到了承上启下的作用。各职能部门之间团结协作，相互支持，形成了工作合力。

B₅教师队伍

近几年来，随着教育事业的发展，学校陆续分配和调进一批新教师，总体评价，教职工比例较为合理。学校重视教师队伍建设，发挥教师的主体作用，注重教师素质的提高，认真贯彻师德条例，通过多种途径，积极鼓励教师参加学历进修，几年来共有13位干部教师获大专以上学历，目前大专以上学历教师占99%，学历合格率达97%，骨干教师比例在15%以上，一专多能教师达30%，培训合格率100%。积极做好教师的思想政治工作，大力倡导又红又专，现已有30多名教职工向党组织提出申请。对教师尽量合理使用，知人善任，发挥其特长，对教师工作和生活遇到的各种困难，学校在力所能及的情况下尽力解决，在教师福利、住房、农转非、子女入学、就业等都作出了极大努力，每逢教师生病住院或家中遇到不幸，领导总是在百

忙中登门看望，加强了凝聚力，密切了干群关系。建立激励机制，加大了奖励力度，广大教师敬业爱岗，为人师表，教书育人，潜心工作，教师的积极性得到了充分发挥，稳定了教师队伍。自去年以来，教师中极少要求调出，但要求调进的近70人，同时开展新老教师互相结对活动，为中青年教师搭起了大显身手的舞台，尽快使他们脱颖而出，早日成才，还专门为青年教师兴建一栋二层14户宿舍。学校制定了教师的系列规章制度，教师业务档案完整，有专人负责，根据教师法要求，教师的职责、权利和义务更加明确，对教师进行定期考核，并将考核结果与职称、调资、评先、奖励挂起钩来，调动了他们教书育人的积极性。坚决贯彻计划生育条例，受到上级有关部门的表彰。学校成功地召开了第六届教职工代表大会，会上选举产生了新一届工会委员会，校分房领导小组和女工委员会。

B.政工队伍

学校有一支政治素质高、业务精良、尽职尽责、无私奉献德才兼备的政工队伍，学校政工人员（包括各部门行政管理人員）牢固树立服务思想，面向全体师生，认真学习本专业知识，提高政工队伍素质，增强责任感、使命感和光荣感，政工队伍相对稳定，专兼结合，能够适应学校工作对政工人员的要求，学校关心支持政工队伍建设，发挥他们在学校工作中的重要作

用，根据工作需要，有组织有计划地对他们进行专业培训，在考核、职改、调资、评先等方面与教师享受同等待遇，对他们进行大胆培养和任用。如年轻的原校德育处副主任汪国新同志，被学校积极推荐到市教委工作，后被任命为市十六中党支部书记。

B₇后勤队伍

在学校规模不断扩大的情况下，校后勤工作人员坚持以服务教学，服务师生为宗旨，任劳任怨，不计得失，勤奋工作，乐于奉献，为学校工作提供可靠保证。学校组织他们外出学习先进后勤管理经验，提高他们的管理能力和服务水平，后勤队伍配备精干、合理，他们当家理财、节约开支、坚持原则、秉公办事、吃苦耐劳、忠于职守、办事效率高，师生反映好。

A₃学校管理

学校建立和完善了适应现代化教育管理需要的科学管理体系，实现了由经验型向科学化、规范化、制度化的转变，保证各项工作的顺利进行，学校加强常规教学管理，坚持不懈地开展丰富多彩的活动，努力探索德育工作新途径，取得了良好效果。

B₆德育管理

根据《中学德育大纲》和《爱国主义教育实施纲要》，学

校坚持做到德育工作有计划、有目标、有检查、有落实、有特色、有成效，坚持不懈地开展各种丰富多彩的活动，对学生进行爱党、爱国、爱校、尊师、守纪为重点的教育。坚持每周国旗下讲话，开展新生军训，爱国主义教育知识竞赛，香港回归系列活动，校园文化建设，演唱演讲，深入扎实开展了学雷锋、学赖宁、学张志活动。组织学生上街宣传有关法律法规、市容环境卫生有关规定，开展义务服务，并向希望工程、见义勇为基金会、聋哑学校、赈灾扶贫共捐款45000余元，培养了青少年助人为乐的精神。举行元旦文艺汇演，积极开展文明班级创建活动，全校涌现近百名三好生，优秀学生干部和优秀团员，形成了独具特色的德育工作新格局。

学校建立了一支由学校领导、德育干部、年级组长和班主任组成的德育工作队伍，努力探索德育工作新途径，成立了黄石三中家长委员会，形成了学校、家庭、社会三结合的教育网络，并与武警三中队、派出所、火车站、科技馆携手共建德育基地。保证了德育工作的有效开展，如在中国教育报举办的“迎香港回归征文评选”活动中，我校荣获最佳组织奖。学校重视政治课教学的德育渗透工作，明确学习目的，发挥学生的积极性和主动性。每年由师德高尚、热爱学生，有一定组织能力的教师担任班主任工作，学校重视德育科学研究，每年举行

德育工作论文研讨会，其中在《班主任之友》和报社及有关刊物上发表过多篇论文。学校团委、学生会独立工作能力强，发挥作用好，多次被上级评为先进集体，在校学生中，有500多人加入了团组织。

B₂ 教学管理

三年来，学校在教学管理方面做了大量工作。严格按照国家教委颁发的课程计划。开齐学科，开足课时。各教研组每学期制订相应的教学计划。教务处负责教学过程管理，定期检查备、教、改、辅、考等各教学环节的落实，根据素质教育的要求，不断改革教法、学法和考法，切实减轻学生负担，定期进行教学质量分析，课程表、作息时间表，课外活动安排表等符合教学要求，符合学生实际，学生档案有专人负责，建档规范，学籍管理制度健全，电教设备、图书仪器等管理制度规范，完好率和使用率高。学籍管理、装备管理和之利用均获市教委对口系统好评。

学校认真贯彻体育卫生工作条例，有工作计划，有规章制度、有落实措施，坚持上好体育课，抓好“两操、两活动”，坚持群众性体育课外活动，抓好运动队训练，学校有体育保管室和体育设备专职保管人员，定期进行体育达标测试，上好健康教育课，建立学生健康记录册。学校重视音乐、美术课教学，

开展各种课外、校外文艺活动。开设劳技课，组织学生参加社会实践活动，适时开设活动课程，在时间、内容、经费、场地等方面得到保证。学校组织开展的小发明、小创造、小制作、小电脑等科技活动均获突出成果。每学期各教研组制订教改教研计划，每学科和全体教师均有教学改革、教学研究课题，使学校教改教研活动形式多样，学科竞赛成绩十分喜人。

B₉总务后勤管理

财务工作年初有预算，月末有结算，年终有决算，根据资金情况，做到财务开支合理，量力而行，坚持严格的审批制度。会计档案资料齐全，做到钱、物、据相符，财产有专人负责，对各班财产进行承包奖惩制，并合理利用，定期检查，财产完好率达92%。在服务方面，根据财力，突出重点，兼顾一般，保证了教学需要，关心师生生活，尤其加强了食堂的卫生管理工作，安全保卫措施得力，无重大治安责任事故，高薪聘请保安人员，安装了无线电报警器，净化校园环境，确保一校平安。学校投资25万元购置电脑、图书、实验设备，以及更换外语、语文教学用收录机，投资5万元，购置体育运动器材。校长征制药厂管理机构健全，是独立的法人单位。三年来在激烈的市场竞争中，奋力拼搏，负重前进，质量信誉越来越高。同时，狠抓内部管理，开展劳动体制配套改革，加大清欠力度，实行

资产重组，经过艰苦努力，工厂已走出低谷，开始重振生机，97年盈利11万元，发展势头十分可喜。三年累计完成产值5100万元，销售收入4500万元，上交利税230万元。

B₁₁档案管理

学校重视档案资料管理，根据上级要求，档案工作有专人负责，建立了系统完善、分类合理的常规档案，市档案局组织来校检查96年学校档案工作，已验收合格，评为先进集体，目前正在集中精力时间，依据“分级分类、晋档升级”督导评估的要求，加紧进行督导评估档案的迎检工作，档案管理制度健全，工作规范，是湖北省二级档案管理单位。

A₄办学条件

学校坚持自力更生、勤俭办学、努力改善办学条件。学校有现代化的教学主楼，还有实验楼、图书馆、办公大楼、教工宿舍和校办工厂，校园整洁干净，环境优美，是一所花园式的学校，理想的育人摇篮。

B₁₂校园校舍

学校内部布局合理，分教学区、生产区和生活区，校园整洁干净、环境优美，绿化、美化、净化有专人负责，绿化覆盖率达43%，评为花园式学校，校园生均面积达15平方米，学校商亭实行招标，统一了管理，优化了校园环境。校园建筑错落

有致，道路畅通，围墙完整，校门壮观大方，学校有现代化的教学主楼，光线充足，通风良好，宽敞适用，其他教学辅助用房基本配套够用，无危房，校舍生均面积10平方米。

B₁₅教学生活设施

全校学生有标准课桌凳，体育、音乐、美术、劳技器材达到规定标准，有封闭式体育运动场，学校藏书近6万册，每生达30册，生活设施齐全，卫生、水电等设施完备，加强火灾预防，投资5万元购置消防器材，食堂有专人管理，卫生条件好，保证热水供应，学校有专职校医，有必备的药械与设备和常用药物。

B₁₆办学经费

办学经费已成为制约学校发展的重要因素。每年国拨经费仍然作为学校经费的主渠道，学生收费严格按市教委规定执行，全校统一收费管理，层层落实收费责任制，随着各项支出和工资的增长（部分工资补贴由学校自筹），老教师多，公费医疗缺口较大，勤工俭学效益受大环境制约，拨款资金相应减少，围墙经济更是空白，加上社会上对学校的各种取费，办学经费显示紧张。尽管如此，学校为改善教职工的住房条件，真正使他们安居乐业，适度从紧各项开支，计划投资200余万元，兴建4950平方米的职工住宅楼的部分自筹资金开始到位。同时为维