

邢桂平
◎著

动物



告诉你 的

◎地球上只有一种人类，却有超过130万种动物，用这些优秀品质去应对一种挑战，那么成功，轻轻松松！

◎最适合你的职场成功书，这一本买对了！

职场

秘密

邢桂平◎著

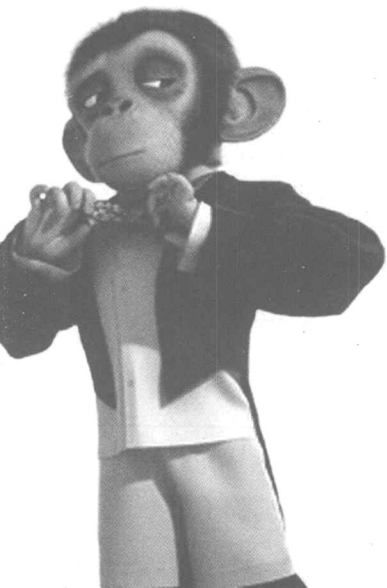
◎地球上只有一种人类，却有超过130万种动物，用这些优秀品质去应对一种挑战，那么成功，轻轻松松！

◎最适合你的职场成功书，这一本买对了！

动物

告诉你(的)

职场秘密



北京航空航天大学出版社
BEIHANG UNIVERSITY PRESS

图书在版编目 (CIP) 数据

动物告诉你的职场秘密 / 邢桂平著. -- 北京 : 北京航空航天大学出版社, 2012.3

ISBN 978-7-5124-0714-5

I. ①动… II. ①邢… III. ①成功心理 - 通俗读物
IV. ①B848.4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2012) 第 016438 号

版权所有, 侵权必究。

动物告诉你的职场秘密

邢桂平 著

责任编辑 王 律

*

北京航空航天大学出版社出版发行

北京市海淀区学院路 37 号 (邮编 100191) <http://www.buaapress.com.cn>

发行部电话: (010)82317024 传真: (010)82328026

读者信箱: bhpress@263.net 邮购电话: (010)82316936

涿州市新华印刷有限公司印装 各地书店经销

*

开本: 700×960 1/16 印张: 14 字数: 229 千字

2012 年 3 月第 1 版 2012 年 3 月第 1 次印刷

ISBN 978-7-5124-0714-5 定价: 29.00 元

若本书有倒页、脱页、缺页等印装质量问题, 请与本社发行部联系调换。联系电话: (010)82317024

前言

如今，职业经理人总会遇到那些频频跳槽、工作不努力、这山望着那山高、敷衍塞责的员工，这些人总会找种种理由、种种借口，解释自己“办不到”、“做不好”，但是，真的如此吗？

非也。如果你有时间看看《动物世界》等节目，你就会发现，那些比人类低等的动物们“工作”的精神常常令我们汗颜，也令我们感动：蚂蚁的勤奋团结、乐观坚持；大象的脚踏实地、沉稳谦逊；狮子的进取；狼的坚韧；狗的忠诚；蜘蛛的耐性；公鸡的守时……再看看我们人类的“工作精神”：懒惰、不负责任、不团结、脆弱、迟到、焦躁、悲观……

人总是乐此不疲地看鹦鹉学舌或者在驯猴人皮鞭下做着各式各样动作的猴子，却没有想过，其实动物的聪明和机敏等特性是很值得我们学习的。

其实，人在一定意义上来说也是动物的一种。只是经过了逐步进化而成为直立行走且智商较之其他动物高的高级动物，但肢体等方面还明显残留着进化前的原型，在情绪等多方面也具有无法抹去的动物性。

人类自称自己是“万物之灵”，自称自己是主宰这世界的王者。为了生存和繁衍生息，创立了社会制度，促进生产力的发

展，懂得利用科学的技术过高质量生活。人在经历了原始社会以及农业社会之后，尾巴脱落、大脑发达起来，从而学会运用高科技等诸多科学技术使得自己能在当今社会中活下去。

可也有很多时候，我们会发现某些人身上会出现一些和某种动物类似的行为，这是因为人类其实并没有丧失和进化掉进化前的一些动物特性，只是这些特性让我们觉得微不足道或者被忽略了，殊不知那些特性一旦被发掘和利用，可以让身在职场中的我们有飞跃性的进步。

此书结合动物的特性，用幽默的口吻为您解读职场所需的“动物性”营养，从中找到适合自己的方面去学习，使您在职场中逐渐进化和重生，从而成功地在职场世界生存。

本书视角新颖，文风朴实，符合大众心理，上至职场老手，下至初入职者，都能从中学到优秀员工应具备的精神。

最后，以下人员参与了本书的创作工作，他们是：于书红、张利娟、吴会朝、吴建军、王博、李远琛、李海良、李跃芬、曹国辉、吴会霞、张东东、冯金辉、李勇华、于松伟、孙智国、齐红、马新科。

在此，对他们的付出深表谢意！

目录 Contents

第一章 做职场千里马——骏马篇

- 要等到伯乐，先做匹千里马 / 3
- 猪圈岂生千里马，花盆难养万年松 / 6
- “小马儿乍行，切忌嫌路窄” / 9
- 职场选贤的“软条件”：吃苦耐劳 / 12
- 像战马一样勇往直前 / 15
- 像河马一样快乐工作 / 18

第二章 职场上没有“盲人摸象”——大象篇

- 能忍方能成大事 / 23
- 低调做人，脚踏实地 / 26
- 亲和力让你拥有好人缘 / 29
- 要懂得运用自己的特长 / 32
- 别学盲人摸象，做事考虑周全 / 35

第三章 看我七十二变——猴子篇

- 灵活做事，讲究方法 / 41
- 要圆熟，不要狡猾 / 44
- 像孙悟空一样经得起磨难 / 47
- 学会复制他人的成功 / 50
- 不要像猴子一样跳来跳去 / 53

目录 Contents

第四章 老虎不发威，当我是 hello kitty——老虎篇

拥有战胜困难的坚强意志 / 59

升值是“罐头”，果断是“开罐器” / 62

不断超越自我 / 65

冒险是成功途中允许携带的“核武器” / 68

不做毫无实力的“纸老虎” / 71

第五章 做事莫学灰太狼——群狼篇

团队协作很重要，不做“独狼” / 77

注重情商 / 80

用毅力支撑起成功 / 83

学会坚韧，应对压力 / 85

做头狼，培养自身领导能力 / 88

第六章 做叱咤职场的辛巴——狮子篇

用自信成就自我 / 93

懂得职场竞争的残酷性 / 96

面对职场“冷暴力”，需要不屈不挠 / 99

有力气也要懂得巧干 / 102

第七章 “我叫小神羊，英文名字也是小神羊”——山羊篇

懂得感恩 / 107

不要盲从“领头羊” / 110

莫在“羊群”中迷失了自我 / 112

目录 Contents

学会像羚羊一样不停地奔跑 / 115

第八章

宁学蚂蚁腿，不学麻雀嘴——蚂蚁篇

勤奋铸就“蚂蚁军团” / 121

团结就是力量 / 125

学学“蚂蚁啃大象” / 128

未雨绸缪，学会积累 / 131

辛勤工作，乐观活着 / 133

第九章

见“鸡”行事的智慧——公鸡篇

守时是行走职场的试金石 / 139

职场也有“禽流感” / 142

不要“呆若木鸡” / 145

学会带着“奉献”精神工作 / 148

像“小鸡啄米”一样细心 / 151

第十章

做负责而忠诚的“哮天犬”——家犬篇

认准一个主人 / 157

职场本分论：犬守夜，鸡司晨 / 159

以强大的执行力赢得主人厚爱 / 162

服从让你无可替代 / 165

有警犬一样的嗅觉 / 167

对待工作要全力以赴 / 170

目录 Contents

第十一章

白猫黑猫，抓住耗子的就是好猫——大猫篇

微笑的力量：招财猫 / 175

对客户发扬“猫性” / 178

专注方能成就大事 / 181

做出业绩才是功劳 / 184

提升自己的学习思维 / 187

第十二章

八仙过海，各显神通——其他动物篇

做目标远大的鸿雁 / 193

做善解人意的海豚 / 196

企鹅精神：对环境的适应性 / 199

蜘蛛精神：耐性 / 203

蝴蝶、孔雀精神：善于展示自我 / 206

骆驼精神：任劳任怨 / 209

第一章

做职场千里马
——骏马篇

要等到伯乐，先做匹千里马

“世有伯乐，然后有千里马。”语出《马说》。自此以后很多人自比千里马，感慨伯乐难寻。

伯乐，就是能够发现“千里马”的人。为什么要有“伯乐”呢？是因为“伯乐”发现了有特殊本领的马。也就是说“伯乐”的出现必须有“千里马”的存在为前提。

所谓千里马，原指善跑的骏马，可以日行千里。现在常用来比喻人才，特指有才华的人。千里马，在被发现以前就是“千里马”了，而伯乐是“发现”千里马而不是“发明”千里马。也就是说“千里马”本就存在，无论被发现与否，只是被发现以前没被冠以“千里马”的名称而已。

千里马在没被赏识之前，不等于不客观存在，只不过是没被发现而已。

伯乐不是驯兽师，是相马者，他看到了千里马的潜质，而不是将劣马驯成了千里马。在他没看到之前，千里马只是没得到释放的空间，没得到展示自己的舞台，没遇到伯乐（也许这时的伯乐还没成为伯乐）。

所以要想等到伯乐，得先做匹千里马。

当代巨星周杰伦，自小父母离异，由母亲含辛茹苦抚养长大。高中毕业后，他没有考上大学，只能到餐馆当服务生，被老板暴骂过，克扣过薪水。

可是从上小学起，周杰伦对音乐就情有独钟，表现出了惊人的天赋。望子成龙的母亲日积月累，凑钱为他买了一架钢琴。“玩”着琴，他挖掘着潜力，慢慢积聚着自己的音乐“资本”。周杰伦在打工的狭小天地里，不断地努力。

后来，一个偶然的的机会，周杰伦被台湾乐坛老大吴宗宪“相中”，进入吴的公司作音乐制片助理。其间，他不停地写歌，结果都被吴宗宪搁置一旁，

有的甚至被当面扔进纸篓。周杰伦没有泄气，吴宗宪被其努力感动了，答应让歌手唱他写的歌。但是，许多著名歌手都不愿意一展歌喉，因为他写的歌太稀奇、太古怪。

有一天，吴宗宪抛给他一个机会：10天，写50首歌，然后挑选10首，自己唱，出专辑。终于，他的第一张专辑《JAY》问世，立即轰动歌坛。紧接着，他的第二张专辑《范特西》又风靡流行音乐界……

仿佛一夜之间，华语流行歌坛几乎被周杰伦一个人的声音统治了。从一名餐厅服务员成长为家喻户晓的当红小天王，周杰伦在接受美国《时代》杂志专访时说：“明星梦并不是遥不可及的，其实，任何人都可以做，只要你肯努力。我之所以能有今天，就是我不服输的结果。”周杰伦希望自己将来能成为一个时代性的音乐人，而非昙花一现。

完全可以说吴宗宪是伯乐，发现了周杰伦这匹千里马。可是在周杰伦被发现之前，他是怎么做的呢？想必大家都心知肚明了吧！

许多人总是抱怨自己这匹千里马为何没有遇到伯乐，殊不知，是他们自己根本就不是千里马。

也许你努力的征途有点长，没有那些成名成势的人幸运，但是请你明白，如果不具备千里马的本质，即使遇到N个伯乐，他们也会对你视而不见的。

另外，千里马和伯乐之间也是可以转换的，熟能生巧，千里马当久了，就有可能变成伯乐。

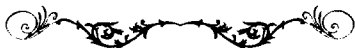
意大利画家达·芬奇做学徒的时候，才华深藏未露。当时，他的老师是个很有名望的画家，年老多病，作画时常感到力不从心。

一天，他要达·芬奇替他画一幅未完的作品，年轻的达·芬奇只是一个学徒，他十分崇敬老师的为人和作品，根本不敢接受老师的任务。他缺乏自信，更害怕把老师的作品毁了。可是，这位老画家不管达·芬奇怎么说，一定要他画。

最后，达·芬奇战战兢兢地拿起了画笔，很快，他进入了人画两忘的境地，内心的艺术感受喷薄而出。画完成后，老画家来画室评鉴达·芬奇的画，当他看到达·芬奇的作品时，惊讶得说不出话来。他把年轻的达·芬奇一把抱住：“有了你，我从此不用作画了。”

从此以后，达·芬奇找到了自信，他的才能得到最大限度地发挥，终成一代大师。

世上没有等来的伯乐，最好的伯乐往往是你自己。



小建议

不断充电

给自己不断充电，让自己光亮不断。充电绝对不是为了满足上司的需求，因为作为一匹千里马，特别是在当下这个竞争激烈的环境中，你不充电有可能明天就会变“恐龙”。不断地充电永远是对自己有好处的，它会开阔你的视野，同时会为你带来更多的机遇与挑战。

做好准备

千里马要想得到赏识，就要准备好自己的拿手好戏，不然伯乐如何发现你呢？欲得赏识，先做千里马。不断丰富自己的知识，开阔视野，迎接挑战，把握机会。相信是金子都会发光的。



猪圈岂生千里马，花盆难养万年松

猪圈岂生千里马，花盆难养万年松。这句话的表面意思就是猪圈里培养不出千里马，花盆里培养不出万年松。

猪圈脏兮兮，适合猪打滚儿、睡懒觉，千里马却是以驰骋沙场为荣的；花盆空间有限，而万年松要成就万年的根基，需要广阔、肥沃的土壤，所以要想成为千里马、万年松，环境很重要。

什么样的生存环境造就什么样的群体。社会环境是造就人才和决定人才成长的因素，成功的环境造就成功的人，不好的环境是无法培养和造就出优秀的人才的。

每个人都有自己的小环境，并且它对自己的心理有最直接的影响。

也许有人认为这句话有点以偏概全的嫌疑，因为有句俗话说得好——英雄莫问来路，是金子终究是要发光的，那么还有这样一则小故事：锦鲤成长的故事。

锦鲤俗称日本鲤鱼，是很多养鱼爱好者最爱的观赏鱼。锦鲤的神奇之处在于，如果你在小鱼缸里饲养它，它只会长到两三寸长；如果你把它放入大鱼缸或者小池塘，它就能长至六寸到一尺长；放进大一点的池塘，它能长到一尺半长；如果把它放进大湖之中，让它不受限制地充分成长，有朝一日它可能会长达三尺。锦鲤长到多大，与池塘的大小有直接关系。

人的成长与锦鲤非常相似。不过，对于人类而言，限制我们成长的不是外部世界，而是我们内心的世界。只有不断扩展我们的内心，我们才能不断地成长，所以这里想说的意思是不要人为地给自己设限——切忌目光短浅！

常规和惯性是很强大的力量。

法国科学家约翰·法伯曾做过毛毛虫实验：把一群毛毛虫头尾相接围成一个圈，然后在圈旁边放上它们非常喜欢的食物，结果发现所有的毛毛虫一直在绕圈子，一直到饿死也没有去吃那些它们喜欢的食物！

不论任何事情，都问一下自己：这是否有自己发挥的空间，是否有更好的方法，突破惯例和常规的方法？相信谁都不想做毛毛虫——尤其是美食在旁边都能饿死的那种……

经常听个别人抱怨说，某某人当初比我职位低多了，怎么现在突然飞黄腾达了，一定是有后台撑腰吧？也许不排除这方面的原因，但是别人现在干得风生水起，一定有他的过人之处，有真本事，并且人家抓住了机遇，随环境的变化而变化。

张三和李四同时受雇于一家店铺，拿同样的薪水。一段时间后，张三青云直上，李四却原地踏步。李四想不通，老板为何厚此薄彼？

于是老板说：“李四，你现在到集市上去一下，看看今天早上有卖土豆的吗？”

一会儿，李四回来汇报：“只有一个农民拉了一车土豆在卖。”

“有多少？”老板又问。

李四没有问过，于是赶紧又跑到集上，然后回来告诉老板：“一共40袋土豆。”

“价格呢？”

“您没有叫我打听价格。”李四委屈地申明。

老板又把张三叫来：“张三，你现在到集市上去一下，看看今天早上有卖土豆的吗？”

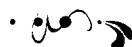
张三也很快就从集市上回来了，他向老板汇报说：“今天集市上只有一个农民卖土豆，一共40袋，价格是两毛五分钱一斤。我看了一下，这些土豆的质量不错，价格也便宜，于是顺便带回来一个让您看看。”

张三边说边从提包里拿出土豆：“我想这么便宜的土豆一定可以挣钱，根据我们以往的销量，40袋土豆在一个星期左右就可以全部卖掉。而且，咱们全部买下，价格还可以再适当优惠。所以，我把那个农民也带来了，他现在

正在外面等您回话呢。”

当然，张三这么做，不排除有点擅作主张的味道，有的领导也反感这种人。但你不得不承认，招这样的人在手下做事，会省心很多。如果丁点儿小事都要自己指挥一下动一下，公司小、事情少时尚可应付，人一多，怕是借你十个脑袋也不够用。

李四这种人只适合在工厂做事，是流水线上的螺丝钉而已。而如果想在职场中有所作为，还是学学张三吧。试问，哪个老板不喜欢能积极帮他想事情、办事情、赚钱的员工？



小建议

拓展眼界

人与人的思维不同，站的角度不同，处理事情的结果就不同，因此就产生了一定的差距。

这样看来，与其抱怨命运的不公，每日为不称心的工作而烦恼，不如开阔一下自己的眼界，拓展一下自己的心域，那么即使你现在处于小环境，将来也会有大作为。

