

思想政治工作研究

论文选

LUN WEN XUAN

无锡市职工思想政治工作研究会编

思想政治工作论文选

江南大学图书馆



91205394

无锡市职工思想政治工作研究会编

一九八六年五月



目 录

- “思想政治工程学”初议……………刘 吉 (1)
- 认清新特点 开拓新路子 把理想教育引向深入
- ……………吴鹿鸣 (9)
- 论理想、纪律教育的基础教育……………陆国钧 (16)
- 试论人民教师的职业理想……………薛宏昌 (25)
- 结合企业实际 开展形势教育……第三钢铁厂党委 (30)
- 理想的多层次和多层次的理想教育
- ……………姚国范 邓福荣 (37)
- 理想纪律教育与当代青年的心理特点……………陆 叶 (43)
- 浅谈开展理想教育方法上的艺术性
- ……………尤燕玲 李锡川 (49)
- 采用多种形式 加强理想和纪律教育
- ……………无锡县缫丝厂党委 (54)
- 对新形势下师德教育的认识……………陆钟琦 吴建琛 (59)
- 理想纪律教育中的几个辩证关系……………马立人 (66)
- 关于改进党内教育几个问题的认识…沈富祥 田葵 (71)
- 端正党风领导抓 抓领导……………陆佩珍 许伯伦 (78)
- 加强党性建设 提高领导班子的政治思想素质
- ……………无锡印染厂党委 (84)
- 党风问题是左右改革全局的问题
- ……………纺织机械专件厂研究会 (89)
- 做好新时期思想政治工作的再认识……………王洪金 (95)

把思想政治工作做到脚手架上去……	建筑公司党委	(100)
对商品提价的心理分析……	李 兵	(107)
“共建”活动对地区精神文明建设的促进作用		
……	徐忠强 尤列群	(113)
围绕改革抓好思想政治工作……		
……	郊区梁溪供销社党支部	(120)
怎样培养职工的进取精神……	胡其生	(125)
增强企业内聚力的初步实践……	水泥厂党总支	(129)
谈思想政治工作的“相互渗透”		
……	蔬菜公司思想政治工作研究组	(135)
街道企业的思想政治工作不容忽视……	崔广岚	(139)
搞好制度建设 理顺三者关系……	丁东度 杨瑞兴	(144)
当好企业党委书记的“四性”诀……	邱锦春	(149)
建立正常工作秩序 增强领导班子战斗力		
……	于贵礼	(155)
浅谈政工部门权威的要素……	浦学坤	(160)
维护政工部门权威 保证企业进一步搞活		
……	胡 新	(166)
并非有“权”才能有“威”……	赵献忠	(172)
谈维护政工部门权威的几个问题……	李海深	(176)
思想政治工作者的成才要素……	戴亚东	(183)
政工干部形象的自我塑造……	吴仲畦	(187)
试论用系统方法优化干部的使用和管理……	江国良	(191)
创造良好的环境 激发知识分子责任感……	朱云麟	(199)
运用模糊数学方法 定量化考核干部的探讨		
……	沙邦钊	(204)
医院知识分子心理需求调查……	郁 健	(213)

靠什么调动积极性?	许祖范 (218)
思想政治工作中的心理障碍	王成甫 (225)
情理相济 消愁解忧	程彤光 (229)
浅论教师道德规范体系	谢高江 (235)
疏导方针诸因素的初探	周茂芳 (242)
企业思想政治工作信息管理初探	乔顺忠 (250)
系统方法在企业思想政治工作中的应用	荣 骏 (256)
编后	(262)

“思想政治工程学”初议

国防科工委二十三基地 刘 吉

问题的提出

思想政治工作是我们的优良传统，“无论过去、现在和将来，这都是我们的真正优势。”在今天，思想政治工作发挥更大作用，仅仅靠原有的传统经验是远远不够的。必须以改革创新的精神，去探索思想政治工作的科学化问题。时代在前进，情况在变化，存在决定意识，人民群众中出现了许多新情况、新变化、新特点；这就向思想政治工作提出了新任务、新课题、新要求；思想政治工作就要创造出适合于时代的新内容、新方法、新形式。既要符合现代化的要求，又要符合思想政治工作自身的客观规律。于是一些有远见的领导者和理论界不谋而合地把眼光投向了思想政治工作科学化——这个人们既熟悉而又长期没有深入研究的领域。这几年思想政治工作研究会雨后春笋般地出现，正是思想工作研究形势方兴未艾的写照。在全国已明显地出现了不同的学术研究观点。一些同志主张思想政治工作要与现代化管理一体化，即把现代化管理手段，经过能动的改造、移植到思想政治工作中来。“强调思想政治工作和企业管理的统一性，强调思想政治工作和企业管理工作目标和具体做法上应该溶汇一个有机的整体，形成一个方向准确的合力，最大限度地减少它们之间的相互牵制和相互磨擦。”另一些同志主张思想政

治工作主要是继承传统做法，总结好的经验，研究“经典”方法，紧密结合现实，推动思想政治工作的开展。再有少部分同志主张用行为科学来代替思想政治工作，即从微观角度研究人的行为和思想变化，强调管理者必须懂得怎样激励人，认为人的行为是由动机决定的，动机是由需要产生的，只有引导人为自己的需要而努力，并使之同集体目标一致，才能提高效率。

“百花齐放，百家争鸣”。一门新学科在它诞生、成长、成熟的过程中，从不同角度研究的人，就会从不同侧面提出问题，这是完全正常的。“横看成岭侧成峰，远近高低各不同”，我认为思想政治工作是多方位、多因素、动态、复杂和多变的系统工程，集社会科学和自然科学之大成，是多学科研究成果的有机综合，欲睹全貌，须登“泰山之巅”。单纯作为一门单学科研究，很难概括其全貌。所以有人称思想政治工作是一门高深的专业和高超的艺术，是一项规模宏大的工程。是一项全社会的系统工程。我主张“以我为主，博采众长，融合提炼，自成一家。”创立“思想政治工程学”，它能全面、准确、系统地反映客观存在，对它的深入研究和探讨，必将会带来我们思想政治工作的新飞跃。

内 涵 与 外 延

“思想政治工程学”，（也有人称它为“灵魂工程学”）它的含意是什么呢？要给“思想政治工程学”下定义，就必须弄清它所反映的事物的本质和内部联系。由于它研究的对象与内容比较广泛、复杂、多变，所以全面、准确、科学的解释，还有待于人们对思想政治工作本质认识的深化，但是对“思想政治工程学”作个体描述还是可能的，也是必要的。

首先要弄清什么是科学？什么是技术？什么是工程？什么是思想政治工程学？

“科学是关于自然、社会和思维的知识体系，它的任务是揭示事物发展的客观规律，探求客观真理，作为人改造世界的指南。”

“技术是泛指根据生产实践经验和自然科学原理而发展成的各种工艺方法和技能。”

“工程是将自然科学的原理应用到工农业生产部门去形成的各学科的总称。其目的在于改造自然来为人类服务。”

那么思想政治工作是科学？是技术？还是工程呢？这是人们在对我党几十年工作经验的总结和创新中，在理论上的反思与探索。多年来科学被捧为是超尘脱世的“圣洁殿堂”，技术被认为是“匠人技艺”。但历史实践无情地证明，现代重大问题的突破，无一不是科学与技术结合的产物。思想政治工作是多学科研究成果的综合运用，在理论来源上它有广泛的科学基础，不仅是实践的产物，而且是吸收多种科学成果的综合发展的产物，它是涉及人的情感、心理、伦理、世界观、人生观等十分细致、十分复杂的工程。当今信息论、系统论、控制论以及行为科学、心理学、未来学、传播学、运筹学等许多新兴科学和边缘科学日益发展，并将在我们生活的各个领域发挥作用。思想政治工作要从实际出发，就要从新兴学科中汲取有益的东西，来充实和丰富我们思想政治工作的内容、方法、手段。“思想政治工程学”的定义大体可以这样描述：将自然科学和社会科学中某些基本原理，应用到思想政治工作中，而形成的各学科的总称。其最终目的在于提高人们对世界的认识和改造能力。从整个社会这个大的系统工程出发，就为我们搞好思想政治工作描绘出一幅

崭新的图景。

其次要弄清为什么“思想政治工程学”更有助于人们对世界的认识和改造呢？

“思想政治工程学”把整个社会看作一个大的系统工程。它从不同侧面、从部分研究中揭示整体客观事物的本质联系和运动规律，适应了现代科学研究从单科到群体再到系统的需要，为解决复杂的思想问题提供了有效的方法，包括引进若干工程分析方法，数学方法（马克思说一门科学如果不能引进数学它就是不完备的），运筹学等。突破了以往分析问题的局限性，摒弃了那种用简单方法来解决复杂问题的习惯，如实地把工作对象（人）与所处环境（外界条件）作为有机整体来考察。与人思想变化相关联的事物，不是杂乱无章的偶然堆积，而是一个由各种要素组成的互相依赖、互相制约的有机整体，这个整体的性质与规律存在于组成各要素的相互联系和相互作用之中，这就把思想政治工作外延到整个社会，在工作中必须研究各种要素的影响，把我们解决思想问题中的误差减到尽可能的小。当前我们的思想政治工作要研究系统的构成、系统的稳定、系统的作用以求得“整体效应”。整个系统在运行过程当中，还要注意根据各种信息反馈，对原系统进行必要的调整，使之保持最佳状态，创造出思想政治工作的“全优工程”。“思想政治工程学”建立起来，有助于增强政工干部的责任心；有助于思想政治工作社会化；有助于为思想政治工作提供新思路；有助于干部的培养提高。随着思想政治工程学的建立与完善，必定造就出一大批人类灵魂工程师。

对象与内容

“思想政治工程学”的理论基础是历史唯物主义和马克思主义的辩证法等。它的指导思想是马克思主义、毛泽东思想。它研究的对象是人的行为与思想和整个社会的关系。即人的立场、观点、生活需要、思维方法的形成和发展，活动变化特点和规律性，是受整个社会客观存在所制约支配的。人不仅是自然的人，主要还是社会的人。马克思说：人的本质是一切社会关系的总和，社会存在决定社会意识，而意识是人头脑中的职能，是对客观存在的反映，所以“良好的社会秩序，崇高的道德风尚，和谐的同志关系，既是思想政治工作成果的综合反映，又是卓有成效地开展思想政治工作的必要条件。”作为社会的人，有共性、也有个性、喜怒哀乐、心理状态、思想活动，行为特征，在不同阶级、阶层，不同时间、地点、环境、场所都会有所不同，只要我们把人放在整个社会大系统中考察，就会发现人的思想变化是有规律的，其变化最终取决于赖以产生以及存在的社会经济和政治条件，也赖以先进理论的引导。

从内涵、外延和研究对象看思想政治工程学的主要研究内容：

第一、思想政治工作的产生与发展研究。包括产生的条件、发展的过程、未来的趋势。

第二、思想政治工作的地位与作用研究。包括社会主义主要特征、精神文明建设途径，党的领导的体现。

第三、当前思想政治工作各学派的研究。包括学派出现的必然性，各学派的评价。

第四、政工干部的素质与职能的研究。包括干部专家

化、观念现代化、作风民主化。

第五、思想政治工作对象的研究。包括工人阶级现状，知识分子问题，管理人员的教育。

第六、思想政治工作与党的方针政策研究。包括党的方针政策是对客观规律的本质反映，思想政治工作是党的方针政策正确贯彻执行的保证。

第七、思想政治工作和社会环境以及工作渠道的研究。包括工作社会化、手段现代化、渠道网络化。

第八、思想政治工作和效益研究，包括疏导法、对话法、灌输法、抽样分析法等。社会效益是衡量思想政治工作好坏的唯一标准。

第九、政工干部的劳动与成果研究。主要包括劳动形式与特点，创造的价值，成果的检验。

第十、思想政治工作的未来和预测研究。包括系统工程、规范控制、信息管理、科学预测、（思想问题的）综合治理。

当前与未来

当前的研究工作，要突出重点。重点是什么？

从全局与局部来看，要着重对全局的研究。“议大事、懂全局、管本行”，思想政治工作服务于总目标和总任务、服务于四化建设和改革。

从微观与宏观来看，要着重对宏观理论的研究，就事论理，克服简单、粗暴、片面性，思想政治从系统论出发，尽量把要素想周到，据实讲解，实事求是。

从封闭和开放来看，思想政治工作是开放系统，要着重对开放的研究，大胆地吸收各有关学科的理论，为我所用。

从继承与发展来看，要着重于对发展的研究，在继承中求发展，在发展中讲继承。不断创新，要敢于标新立异。

从灌输与疏导来看，要着重于对疏导的研究。这几年的改革实践证明“解决思想领域的问题，必须始终坚持以疏导及说服教育为主的方针”。很多单位把思想政治工作当作一项系统工程来抓，作了不少改革，“实行全方位渗透教育”“变过去只有上面讲的单向疏导为双向疏导。”“宣传有纪律，研究无禁区。”既要开放搞活，又要把人们的精神状态搞好，就要研究新情况，摸索新规律，闯出新路子。思想政治工作的研究，要大大加强。

现代思想政治工作，要求领导者在思维方式上，要从封闭型转为开放型，立足当前，放眼未来，用新形势下的新理论、新实践来改造自己的思想；在领导方法上，要从经验型转变为科学型，遵循科学决策的程序，善于在多方案中择优决断；在领导观念上，要从传统型转变为现代型，妥善处理各方面的关系，达到高效能、高效率、高效益。所以，思想政治工作要特别重视预测未来，它不仅可以帮助我们作出正确的决策，而且还能有效地控制事物的进程，对确定的目标以及目标能否实现和实现之后可能引起的后果，作出科学的判断或预言，就能防患于未然。现代化社会的复杂性、多变性、随机性和竞争性的程度在加剧、节奏在加快、周期在缩短。给社会生产带来了一系列变化，政治、经济、科学、文化各个领域相互作用、相互联系的程度是过去所没有的。社会上一个因素的变化，就会引起一系列的后果出现，甚至引起动荡或不安，人的思想是个敏感器件，要经常注意控制它按预期方向、预期目标发展活动，当然这种控制主要是通过信息的传输来实现的，所以掌握各种信息就成了我们预测未

来必不可少的条件，如果说整个社会是个大系统工程，那么一个单位就是一个子系统，只要系统有充分的信息反馈，政工部门、政工干部起调节器的作用，随时根据反馈信息调整系统的结构与运行，整个系统就成为能适应的最优控制系统，使思想政治工作的预期目标（即系统目标函数）达到“极值”。

未来的思想政治工作，地位是肯定的、作用是不能代替的，目的是明确的，前途是乐观的，四化的进程，不是思想政治工作的削弱和取消，而且加强和创新；不是经济浪潮冲击掉思想政治工作，而且思想政治工作将变得更加有生气，更加适应生产力迅速发展和经济体制改革的需要。这是不以人们意志为转移的，思想政治工程的大厦，有待于各方面专家，特别是有丰富实践经验的各级领导，广大政工干部共同去建造。如果我们的“思想政治工程学”的科学体系尽快地建立和完善起来，我们的思想政治工作就会出现空前未有的大好局面。

创业艰难，前景灿烂。

认清新特点 开拓新路子 把理想教育引向深入

纺工局 吴鹿鸣

在理想、纪律教育中我们始终扣住“三个字”：细、实、创。细，就是思想分析认真，方法多层次进行，工作步步推进；实，就是不搞花架子，不搞单打一，不刮风，不搞脱离企业实际的应付；创，就是摸索教育的新路子，创造出适合本单位特点的特色。

由于扣住了“三个字”。因此，行动比较早，对象比较广，工作比较实，教育比较深。

我们的体会是：

一、适应和推动社会主义有计划的商品经济的发展是开展理想、纪律教育的新特点。

特点之一，这次理想纪律教育是在发展社会主义有计划商品经济的背景下进行的，前提不同了。教育既要促进有计划商品经济的发展，又要克服和防止发展商品经济过程的消极因素对职工的影响。目前纺织厂不仅招工困难，就是从农村招工来的也难以留住。职工中“弃工经商”的人员也逐渐增加。据我们对十个厂的调查，共有“弃工经商”人员 510 名，占职工总人数的 2.3%。过去职工犯了错误找关系恳求厂长不要开除自己，现在通过关系请求厂长除名经商。

特点之二，这次教育是在开放、改革、搞活的形势下进行的，内容不同了。改革需要有正确的理论指导；改革难免会出现这样、那样的问题，需要有坚定的信念和高度的党性原则，来扫除障碍，开拓道路。改革旧观念，树立新观念既是改革的主要内容，又是推动改革的精神力量，而理想、纪律教育是获得这种精神力量的主要途径。

特点之三，这次教育是要逐步培养一支有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍，要求不同了。以前理想教育着眼于个人生活方式、解决眼前问题、完成现实任务比较多。现在不仅要解决现实问题，还要解决三个面向：面向现代化、面向世界、面向未来。而且现在解决问题的难度也增大了。职工队伍发生了变化，新工人不断增多；对外开放后，中外观念相互渗透。意识形态领域里的任务加重；我国工人阶级队伍还没有充分经过现代化工业的洗礼，受现代化工业锻炼很少，特别象我们纺织这样一个传统工业，传统的旧观念较多，必须经过一个“痛苦”的磨炼过程。

特点之四，这次教育的重点是党员、干部，教育的重点对象不同了。现在党内确实存在全心全意为人民服务观念不够牢固，共产主义信念不够坚定，组织纪律不够严，党内严格的民主生活气氛不够浓等问题。我们的党是执政党，必须严于治党，而理想、纪律教育是严守治党的最根本性措施。

特点之五，这次教育是为了更好地坚持企业的社会主义方向，目标不同了。过去比较注重解决个人的问题。现在与此同时，更要注重解决具体的问题，从整体上坚持企业的社会主义方向，正确处理国家、集体、个人三者利益；以对人民负责的精神提高产品质量；顾全大局，提高社会的经济效益。

特点本身是某些事物特殊性的带有规律性的反映，因此，

抓住了特点也就抓住了事物的本质。只有把握特点，才能适应新的形势；才能从根本上去认识问题；才能有新的姿态，去克服困难，领导好这次教育。

二、突出党员、干部这个重点，是开展理想、纪律教育的新要求。

在理想、纪律教育中突出党员干部这个重点，是新形势下的新要求。在新的形势下，每个党员、干部面临着四个方面的考验：（1）发展社会主义有计划的商品经济，在商品交换原则面前面临“金钱”的考验；（2）有步骤地扩大企业的自主权，在为谁服务面前面临“权力”的考验；（3）对外开放，在引进先进管理和技术的同时带进一些资本主义的腐朽思想面前面临“放开”的考验；（4）改革的深入，随着政策的逐步调整面前面临三者“利益”的考验。干部不仅处在执政的地位，而且干部的一举一动还会直接影响职工的情绪。

在对党员、干部特别是党领导干部进行理想、纪律教育的过程中，我们主要结合改革、整党和纺织生产等工作，分别采取小集中，领导班子先走一步；带头对照、排表现；谈体会，请群众评议；宣传先进典型；制订党风责任制等方法进行，切实做到一级抓一级、一级带一级。

抓好党员领导干部的理想、纪律教育具体讲一定要把握好“三个环节”。

第一、只有党员领导干部做出样子，用行动来体现教育的内容，才能推动教育的开展。我们围绕全心全意为人民服务的宗旨，在领导干部中开展党性、理想、纪律教育的同时，宣传了不谋私利，矢志不渝地追求理想、信念，顾大局、想国家多作贡献等典型，激发了党员领导干部积极向上的精神风貌。

全系统要求入党的同志也越来越多，打入党报告的积极分子就有一千多名，我们和基层单位及时组织他们学习党的基本知识。对他们进行理想和党员标准的教育，无锡纺织研究所，是知识分子比较集中的单位，他们采取自愿报名办法。举办党的积极分子学习班，原计划只有十名同志，结果有四十多名同志，要求参加学习。在教育的同时，把符合入党条件的同志及时吸收为中共党员。今年上半年全系统已发展327名党员，其中知识分子124名，占发展数的37.9%。

第二、只有抓住企业中的突出问题，首先在党员领导干部中突破，才能取得领导教育的发言权。局机关在整党系统学习过程中，进行了党性原则和理想教育。采取坐下来学习，走下去听意见等形式，梳理了在党性原则和理想方面存在的主要问题。排出了五个不如过去，一是全心全意为人民服务的宗旨不如过去记得牢。过去讲成绩比贡献的多，现在是讲享受比待遇的多，求实惠怕吃亏。二是在处理个人利益关系上不如过去好。以前是把俯首甘为孺子牛作为座右铭，不断鞭策自己，现在处理一些实际利益的事，有时往往是先考虑自己，后想到群众。三是政治学习，刻苦精神不如过去强。学习坐不下，钻不进，工作只求过得去，不求过得硬。四是全局观念不如过去摆得准。想小单位的得失多于考虑全局利益。对上负责多于对基层服务。五是批评与自我批评开展的质量不如过去高。“自我批评说情况，相互批评是希望”成为普遍现象。通过教育，党性观念、全局观念、为基层服务观念增强了。逐步端正了业务工作的指导思想，迅速纠正了新的不正之风，机关的精神面貌发生了新的变化。原来基层往机关跑的多，现在是机关往基层跑的多，机关为基层排忧解难的工作也加强了。深入到三十多个单位面对面地调查