

【最新版】



劳动法学

高等教育自学考试命题研究组
学 鲁悦之

教材及最新考试题型编写

过关宝典

依据国家自

光明日报出版社

全国高

(汉语言法律类)

**劳动法学
迈天宝典**

主编 北京大学 鲁悦之

光明日报出版社

图书在版编目(CIP)数据

全国高等教育自学考试过关宝典·汉语言法律类
劳动法学 鲁悦之 主编

—北京:光明日报出版社,2004

ISBN 7-80145-896-6

I. 全… II. 鲁… III. ①汉语-高等教育-自学考试-解题②法律-中国-高等教育-自学考试-解题 IV. G726.9

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2004)第 059302 号

全国高等教育自学考试过关宝典

(汉语言法律类)

劳动法学

鲁悦之 主编



光明日报出版社出版发行

(北京珠市口东大街 5 号)

邮政编码:100062

电话:67078234

新华书店北京发行所经销

宏达印务有限公司印刷



开本:787×960 1/64 印张:6.625 字数:189 千字
2005 年 1 月 第 2 版 2005 年 2 月第 1 次印刷

印数:1~5000 册 ISBN 7-80145-896-6

总定价:250.00 元 本册售价:10.00 元

(本书封面贴有防伪标签,无标签者均为盗版)

出版说明

近年来自学考试发生了很大的变化,不少教材进行了修订,考试题型亦趋于更简练、更科学,新形势下为了方便广大自学考生能及时、准确地掌握新教材内容和最新考试信息,顺利通过考试,“天一”系列自考辅导用书又增加了新的品种——高等教育自学考试《过关宝典》。

《过关宝典》强调:新颖、简明、快捷、实用。

新颖——内容新。本丛书全部按最新的自学考试大纲及教材编写。题题经典,超前预测。

简明——简明扼要,提纲挈领,便于考生记忆。

快捷——体例按题型分章节编排。考点、重点套红印刷,快速检索,一目了然。

实用——小巧实用,便于携带,考生可利用零散时间复习应试。

宝典在手,过关无忧!

高等教育自学考试命题研究组

目 录

第一部分 单项选择题

第一章	劳动法的概念和调整对象	(1)
第二章	劳动法的产生和发展	(3)
第三章	国际劳动立法	(5)
第四章	劳动法的地位、体系、作用及适用范围	(7)
第五章	劳动法的基本原则与劳动者的权利义务	(8)
第六章	劳动法律关系	(9)
第七章	劳动就业	(11)
第八章	劳动合同	(12)
第九章	集体协商与集体合同	(17)
第十章	职业培训	(18)
第十一章	工 资	(20)
第十二章	工作时间和休息休假	(23)
第十三章	劳动安全卫生	(26)
第十四章	女职工和未成年工劳动保护	(28)
第十五章	劳动纪律与职业道德	(30)

第十六章	社会保险和职工福利	(31)
第十七章	工会与职工民主参与	(34)
第十八章	执行劳动法的监督检查	(35)
第十九章	劳动争议的处理程序	(35)
第二十章	违反劳动法责任	(39)

第二部分 多项选择题

第一章	劳动法的概念和调整对象	(40)
第二章	劳动法的产生和发展	(42)
第三章	国际劳动立法	(43)
第四章	劳动法的地位、体系、作用及适用范围	(44)
第五章	劳动法的基本原则与劳动者的权利义务	(45)
第六章	劳动法律关系	(46)
第七章	劳动就业	(48)
第八章	劳动合同	(49)
第九章	集体协商与集体合同	(55)
第十章	职业培训	(56)
第十一章	工 资	(57)
第十二章	工作时间和休息休假	(62)
第十三章	劳动安全卫生	(64)
第十四章	女职工和未成年工劳动保护	(65)

第十五章	劳动纪律与职业道德	(67)
第十六章	社会保险和职工福利	(67)
第十七章	工会与职工民主参与	(71)
第十八章	执行劳动法的监督检查	(72)
第十九章	劳动争议的处理程序	(73)
第二十章	违反劳动法责任	(74)

第三部分 名词解释精选

第一章	劳动法的概念和调整对象	(76)
-----	-------------------	------

1. 劳动法	(76)
2. 劳动关系	(76)
3. 劳动法的调整对象	(77)
4. 劳动法的渊源	(77)

第二章	劳动法的产生和发展	(77)
-----	-----------------	------

5. 工厂立法	(77)
6. 《学徒健康与道德法》	(78)

第三章	国际劳动立法	(78)
-----	--------------	------

7. 国际劳工组织	(78)
8. 国际劳工公约和建议书	(79)
9. 国际劳动立法	(79)

第四章	劳动法的地位、体系、作用及适用范围
-----	-------------------

.....	(80)
10. 劳动法的适用范围	(80)

11. 劳动法的空间适用范围	(80)
12. 劳动法对人的适用范围	(80)
13. 劳动法时间上的适用范围	(81)
14. 劳动法的体系	(81)
15. 劳动法学体系	(82)

第五章 劳动法的基本原则与劳动者的权利义务

16. 劳动法的基本原则	(82)
17. 结社权	(82)
18. 集体协商	(83)
19. 民主管理权	(83)
20. 劳动就业权	(84)
21. 平等就业权	(84)
22. 自主择业权	(84)
23. 休息休假权	(84)
24. 劳动安全卫生保护权	(85)

第六章 劳动法律关系

25. 劳动法律关系	(85)
26. 劳动法律关系的要素	(85)
27. 劳动法律关系的主体	(85)
28. 劳动权利能力	(86)
29. 劳动行为能力	(86)
30. 劳动法律关系的内容	(87)

31. 劳动法律关系的客体	(87)
32. 劳动法律事实	(87)
33. 劳动法律关系的产生	(87)
34. 劳动法律关系的变更	(88)
35. 劳动法律关系的消灭	(88)
36. 劳动法律行为	(88)
37. 劳动事件	(89)
第七章 劳动就业	(89)
38. 劳动就业	(89)
39. 职业介绍	(89)
40. 职业介绍机构	(90)
41. 境外就业中介	(90)
42. 境外就业中介实行备用金制度	(90)
43. 就业服务	(90)
44. 特殊群体就业保障	(91)
45. 下岗职工	(91)
第八章 劳动合同	(91)
46. 劳动合同	(91)
47. 有固定期限的劳动合同	(92)
48. 无固定期限的劳动合同	(92)
49. 以完成一定工作为期限的劳动合同	(93)
50. 城镇职工劳动合同	(93)
51. 农民工劳动合同	(93)

52. 学徒工劳动合同	(93)
53. 录用合同	(94)
54. 聘用合同	(94)
55. 借用合同	(94)
56. 全日制用工劳动合同	(94)
57. 非全日制用工劳动合同	(95)
58. 书面劳动合同	(95)
59. 口头劳动合同	(95)
60. 劳动合同的订立	(95)
61. 要约	(96)
62. 承诺	(96)
63. 劳动合同的效力	(96)
64. 劳动合同的内容	(97)
65. 试用期	(97)
66. 竞业禁止	(98)
67. 劳动合同的履行	(98)
68. 劳动合同的实际履行原则	(98)
69. 劳动合同的全面履行原则	(99)
70. 劳动合同的合作履行原则	(99)
71. 劳动合同的变更	(100)
72. 劳动合同的终止	(100)
73. 劳动合同的解除	(100)
74. 解除劳动合同的经济补偿	(100)

75. 第三人违反劳动合同的法律责任	(101)
第九章 集体协商与集体合同	(101)
76. 集体协商	(101)
77. 集体协商的代表	(102)
78. 集体合同	(102)
79. 集体合同的内容	(103)
80. 集体合同的变更	(103)
81. 集体合同的终止	(104)
82. 集体合同的效力	(104)
83. 集体合同的期限	(104)
84. 集体合同的空间效力	(104)
第十章 职业培训	(105)
85. 职业培训	(105)
86. 就业前的职业培训	(105)
87. 就业后的职业培训	(106)
88. 学徒培训	(106)
89. 技工学校	(106)
90. 职业技术学校	(107)
91. 成人高等学校	(107)
92. 就业训练中心	(107)
93. 劳动预备制度	(108)
94. 职工培训	(108)
95. 职业分类	(109)

96. 职业技能标准	(109)
97. 职业技能鉴定	(109)
98. 职业资格	(109)
99. 职业资格证书制度	(110)
第十一章 工 资	(110)
100. 工资	(110)
101. 工资总额	(111)
102. 工资总额宏观调控	(111)
103. 工资指导线	(111)
104. 最低工资	(111)
105. 工资集体协商	(111)
106. 工资形式	(112)
107. 计时工资	(112)
108. 计件工资	(112)
109. 奖金	(112)
110. 津贴	(113)
111. 年薪	(113)
112. 按劳分配原则	(113)
113. 最低工资标准确定的三方原则	(113)
第十二章 工作时间和休息休假	(114)
114. 工作时间	(114)
115. 休息休假时间	(114)
116. 标准工作时间	(115)

117. 非标准工作时间	(115)
118. 缩短工作时间	(115)
119. 不定时工作时间	(115)
120. 综合计算工作时间	(116)
121. 公休日	(116)
122. 法定节假日	(116)
123. 探亲假	(117)
124. 年休假	(117)
125. 延长工作时间	(117)
第十三章 劳动安全卫生	(117)
126. 劳动安全卫生	(117)
127. 劳动安全法	(118)
128. 劳动卫生法	(118)
129. 劳动安全卫生标准	(118)
130. 劳动安全卫生认证制度	(119)
131. 安全卫生设施“三同时”制度	(119)
132. 劳动安全卫生检查制度	(119)
133. 劳动安全卫生监察制度	(120)
134. 伤亡事故报告处理制度	(120)
135. 职业病	(120)
第十四章 女职工和未成年工劳动保护 ...	(121)
136. 女职工劳动保护	(121)
137. 未成年工劳动保护	(121)

138. 女职工特殊生理期间的保护	(121)
139. 经期保护	(121)
140. 孕期保护	(121)
141. 产期保护	(122)
142. 哺乳期保护	(122)
143. 未成年工	(122)
第十五章 劳动纪律与职业道德	(123)
144. 劳动纪律	(123)
145. 职业道德	(123)
146. 职业道德规范	(124)
第十六章 社会保险和职工福利	(124)
147. 社会保险	(124)
148. 养老保险	(125)
149. 退休	(125)
150. 离休	(125)
151. 退職	(125)
152. 基本养老保险	(125)
153. 企业补充养老保险	(125)
154. 个人储蓄性养老保险	(126)
155. 工龄	(126)
156. 失业	(126)
157. 失业保险	(127)
158. 失业保险金	(127)

159. 疾病保险	(127)
160. 工伤保险	(127)
161. 工伤	(127)
162. 劳动能力鉴定	(128)
163. 生育保险	(128)
164. 产假	(128)
165. 生育津贴	(129)
166. 职工福利	(129)
第十七章 工会与职工民主参与	(129)
167. 工会	(129)
168. 职工民主参与	(130)
169. 职工代表大会	(130)
第十八章 执行劳动法的监督检查	(130)
170. 劳动法执行情况的监督检查	(130)
171. 一般性监督检查	(130)
第十九章 劳动争议的处理程序	(131)
172. 劳动争议	(131)
173. 权利争议	(131)
174. 利益争议	(131)
175. 个别争议	(131)
176. 团体争议	(131)
177. 劳动争议调解委员会	(132)
178. 劳动争议仲裁委员会	(132)

179. 劳动争议仲裁员	(132)
第二十章 违反劳动法责任	(132)
180. 违反劳动法的责任	(132)
181. 行政责任	(132)
182. 经济责任	(132)
183. 刑事责任	(132)

第四部分 简答题精选

第一章 劳动法的概念和调整对象 (133)

1. 如何理解广义上的劳动法? (133)
2. 劳动法上劳动的特征包括哪些内容? ... (133)
3. 我国劳动法渊源表现的形式有哪些? ... (134)
4. 劳动关系包括哪些特征? (135)
5. 如何对劳动关系进行分类? (135)
6. 列举式方法中,与劳动关系密切联系的社会关系
包括哪些内容? (136)

第二章 劳动法的产生和发展 (136)

7. 劳动法产生的原因有哪些? (136)
8. 初期劳动法有哪些特点? (137)
9. 各国劳动立法的趋势如何? (138)
10. 中华人民共和国成立后,劳动立法的发展经历了哪几个阶段? (140)