

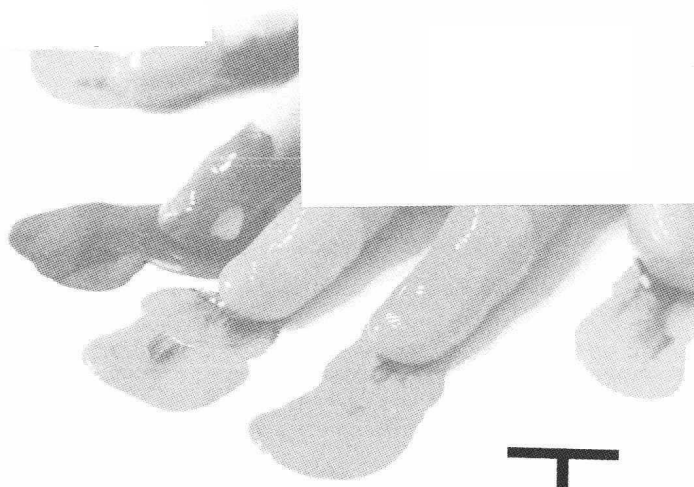


五年前，你这个职场老手还是一个菜鸟
五年后，你将拥有一次迈向人生新舞台的“大转机”
工作五年，是该是辞职实现自己梦想的时候了！

工作五年， 辞职去

日本创业规划经典教科书，振奋全日本职场人

(日) 松田公太◎著



工作五年， 辞职去

(日) 松田公太◎著

图书在版编目(CIP)数据

工作五年,辞职去/(日)松田公太著;王俞惠译.

—太原:山西人民出版社,2013.4

ISBN 978-7-203-07624-7

I. ①工… II. ①松…②王… III. ①成功心理—通俗读物 IV. ①B848.4-49

中国版本图书馆CIP数据核字(2012)第048027号

著作权登记号:04-2012-005

SHIGOTO WA 5NEN DE YAMENASAI written by KOTA MATSUDA

Copyright© KOTA MATSUDA 2008

Simplified Chinese translation copyright © Beijing Wen Yuan Culture Development Company 2013

All rights reserved

First original Japanese edition published by SUNMARK PUBLISHING, INC.2008

Simplified Chinese translation rights arranged with SUNMARK PUBLISHING, INC.

through BEIJING HANHE CULTURE COMMUNICATION CO.,LTD.

And Jia-Xi books co., Ltd., Taiwan, R.O.C.

工作五年,辞职去

著者:(日)松田公太

译者:王俞惠

责任编辑:冯灵芝

装帧设计:柏拉图工作室

出版者:山西出版传媒集团·山西人民出版社

地址:太原市建设南路21号

邮编:030012

发行营销:0351-4922220 4955996 4956039

0351-4922127 (传真) 4956038 (邮购)

E-mail:sxskcb@163.com 发行部

sxskcb@126.com 总编室

网址:www.sxskcb.com

经销者:山西出版传媒集团·山西人民出版社

承印者:三河市航远印刷有限公司

开本:850mm×1168mm 1/32

印张:5.375

字数:80千字

版次:2013年4月第1版

印次:2013年4月第1次印刷

书号:978-7-203-07624-7

定价:26.00元

如有印装质量问题请与本社联系调换

舵手证券图书
www.zqbooks.com

知识领航财富人生

舵手俱乐部 www.duoshou108.com



推荐语

改变自己，就要不断自我否定；辉煌的职业生涯，要靠不断做到极致，然后勇敢辞职……正向力量使你的道路更加宽广！

——乾龙创投创始合伙人 查立

仔细阅读了松田公太《工作5年辞职去》，颇有同感。我一直认可“万小时”出人才这个统计规律，就是说出色的人需要额外的磨练万小时，才能达到炉火纯青，出类拔萃的境界，才能成为类似比尔盖茨这样的成功人才。如果一个人正常工作是2000小时一年，额外加班50%，那么需要这样坚持10年。

那么普通的我，要达到这个万小时额外的付出，还是很难得的。但是我们至少应该在一个岗位上，有万小时的训练，才有可能学习到这个岗位职责的知

识，经验和奥妙，才能为胜任下一个工作岗位打下坚实的基础。

松田公太从小就开始艰苦的工作，经历了磨难，积累了丰富的的工作经验，还练就了结实的身体，坚强的意志。在每一个岗位上的经历，让他见多识广，对于工作充满热情，还敢于为自己的目标去冒险，不屈不挠，坚持不懈，活了他自己和弟弟的两个人生。这些都是我应该学习和借鉴的。作为一个日本人，这一点特别可贵！

思路决定处理，细节最后决定您的成败。他成功的重要一条要素就是对于细节的把握和钻研，通过坚持不懈的用心和努力，再次证明能将看似简单的事情，重复的去做，用心的去做，才是成功之路。

松田公太成功的人生经验的总结，有太多值得我学习和欣赏的地方，他不会轻易借钱投资，因为他感觉到如果自己没有能力，不能产生额外的附加价值，那么投资也不会有什么好的盈利，也不会给朋友赚到钱。这种负责任的心态，和一心只想用钱赚钱，借高利贷赚钱的现象形成了鲜明的对比。特别推荐大家来仔细的研读。

——格林豪泰董事长兼CEO 徐曙光

读了《工作5年，辞职去》给人印象最深的是作者试图阐述的理念，这是一种进取的人生理念，也是一种学习的生活方式，更是对年轻人非常有益处的启示，非常值得一读。在我看来，很多人的人生观其实是源于年轻时接触到的一些理念，这些理念就如同一颗颗种子，从你身边人的口中，从你读到的书中不经意间进入你的视野，不经意间植入你的大脑，但却对你的一生产生重大影响。我们当然希望年轻人年轻时接触到的都是积极有益的理念，这本书就是这样一本书。

——成功的跨界连续创业者《创业36条军规》作者
拉卡拉创始人，董事长兼总裁 孙陶然

一本很鲜活的创业规划教材。尤其适合那些准备创业但还没有行动的人。“机会只偏爱有准备的头脑”，这话在松田的创业成功史中得到印证。如果你希望自己成为中国的松田公太，那就开始行动吧。

——段晓燕《21世纪经济报道》投资创业版主编

“你为什么登山？”一位叫希拉里的新西兰人答案是：“因为山在那里。”如果有人问我为什么想创业，我或许可以回答：“因为我的心在那里。”尽

管大家都知道创业失败比率高达95%，但如果不去尝试，你怎么就知道你不是那能成功的5%？

——创业网CEO 周槟

有一种力量叫创业，它能给你慧眼在茫茫大海航行时看见前方的灯塔。五年，十年，十五年……松田就是有这样力量的人，他才能驾驭着自己这艘船胜利抵达一个个富饶的人生港口。

——前商界传媒新媒体事业部副总编，智派网络营销学院常务副院长 杨艾祥

面临在银座租屋的困难，以及海关的种种刁难……，作者借着自身努力及伙伴的协助，跨越一个又一个接踵而来的难关。

——日本《产经新闻》

创业者的教科书！

——《商业双周刊PRESIDENT》



前言

对各位来说，今天是个全新出发的日子！欢迎来到本公司！

但我希望五年后，各位可以主动离开这个工作岗位。

我在入社仪式上，一开口就说了以上这些话，新进员工一脸惊讶，紧接着就是好奇并且等待我继续说下去的静默。

工作五年就辞职。

当然，这并不是指五年一到就莫名其妙辞职离开，或是说一个人工作了五年才有辞职资格。

人要达到某个人生阶段自然有个体差异，但我认为大致上以五年为一个区间。

为什么是五年呢？

因为从我小学时代开始，父亲就不断灌输我：“无论做什么事，一定要试着努力个三年。”俗话说：“苦坐三年石也暖。”无论再怎么艰难、再怎么辛苦，至少都要持续撑个三年才行。

另外，奥运和世界杯四年举办一次，其中也有种说法：因为运动选手们无论在肉体上或精神上，持续锻炼直至巅峰的时间正好是四年。运动选手在精神上或肉体上，都会竭尽所能地自我要求，以达到超越普通人的标准，但我认为凡夫俗子的我们并不需要像他们那样过度锻炼身心，因此可以延长一年为“五年”。

就这样，不知从何时开始，我的人生计划就变成“每五年一个单位”，同时我也总是提醒同事们（员工的总称，从创业起，我便不分正式员工或计时员工，统一称呼大家为同事，在英语里有“伙伴”的意思），对自己的工作计划要以五年一个单位来做思考。

事实上，的确有同事在五年的期限内向我提出“辞职”的想法，他说：“进公司到现在刚好五年

了，我想在下个阶段冒险赌一把。”

当然，站在公司的角度来看，毋庸置疑，这是极大的损失。

但若站在那个同事的角度来看，面对新环境的挑战，日后一定能成为他的谋生条件。也许，以一个经营者来说，我还有加倍努力的空间，但对于今后想让自己更加茁壮、羽翼更加丰满的同事所提出的辞职意愿，我总是保持着二话不说的态度，并给予最大的鼓励，欢送他们离去。

五年，这是一段让自己成为“老手”的时期，每天如同狂风骇浪般承受、累积各种经验，如此一来，五年后自然会成为所谓的“老手”，不但可以培养出做事方法、对事物的思考能力，并且能酝酿出自己的行为模式。

举例来说，新进员工刚开始的五年社会新鲜人生活，是最能快速成长的时期。在这五年内，必须完全学会公司里应该学习到的事物，并吸取前辈或上司的优点。这些曾经以社会新鲜人的身份向前冲刺的人，五年后多半会成为判若两人的社会精英。

另一方面，目前在企业中健步迈入第五年的员

工，再过五年后，都会成为所谓的“资深选手”，这段时期，可以从历经大小失败和成功体验中，衍生出自成一格的做事方式和思考模式。跌跌撞撞中，认为工作“开始变得有趣”，也正是这个时期。

如果是三十过半的年轻管理阶层，五年后也将迎接不惑之年，正当是身为管理阶层，带兵打仗，习得领导精神，站在指导后进的立场，多半会被要求发挥和过去截然不同的能力和资质，也是生而为人获得最大成长的时期。

即使不想靠换工作获得生涯阶段的再跃进，但以五年为一个单位重新思考工作，对于提升生涯能力也有绝佳效果。我认为，透过以五年为区间来掌握人生，确立并执行目标的循环，就能锻炼工作“耐力”。

也许你已经发现了，我所谓的“辞职”并不是单纯指“从公司离开”。可以是企业内调，可以是在同样的业务上换一个全新的做事方式，甚至是完全舍弃过去的工作模式，寻找全新的商品开发方法。

亦即，改变自己过去五年来的行事风格、思考模式，全面再升级，并以五年为单位，努力成长，建构

出真实力。

这就是我想表达的“工作五年，该是辞职的时候了”的意义。

回顾我自己的人生，正是自然而然地以“五年为单位”的模式迈入社会生涯。

从大学毕业后就职的银行辞职，正是踏入社会的第六年，比预计的五年还晚一年，是由于这段时间的我，历经了人生最大的苦痛，因而度过了浑浑噩噩的一年。

除此之外，从开始萌生离开银行，建构一座“用饮食作为文化沟通的桥梁”的想法并计划创业，一直到Tully's Coffee Japan正式成立为止，也大致花了五年。接着在2006年将Tully's Coffee Japan的过半数股票卖给伊藤园，取得新经营模式也花了五年。接着是现在，我从Tully's Coffee Japan的社长职位退休，接下来的五年我仍然会向新舞台前进。

创立Tully's Coffee Japan，接着让企业在日本站稳脚跟，都直接面临了各种困难。时至今日，虽然已经跨越重重难关，可笑谈、回顾这些历程，但当时却不止一次、两次陷入抓狂、绝望的境地。有人告诉过

我，历经这些困境还能让我持续朝梦想前进，仍旧保持着热情和意志，也算是一种才能。但仔细想想，支持着这热情和意志的，正是这个“工作五年，该是辞职的时候了”的概念。

只要设想五年后会出现的新局面，再反推至今，就能盘算出眼前的工作要如何进行。如果现在不尽力而为，就不会有下次机会；如果现在不想尽办法获取最大成果，就无法跃升至下一步。只要保持着这样的信念，全新想法就会油然而生。

累积一次经验的五年期间，即使是再微不足道的工作也不能马虎行事，反而正因为微不足道，才更要全力以赴，绞尽脑汁，下足工夫。即使是再怎么繁琐的小事也要确实掌握，彻底执行——你必须培养出这样的观念。

我观察包括我自己在内的周围人，得出一个心得：你会发现最有趣的是，一旦疯狂欲死地度过那些“五年”，从而获得成长，每次的五年后，必定会出现大“转机”。

从开始以五年为单位思考人生后，现在的我，正健步迈入第四个重要的“五年”。

虽然此时此刻我正处于激烈异常、日以继夜的滔天巨浪中，但我仍然很乐意将我的概念传授给各位，这些都是从我平日引以为晷臬的观念和经验所导引出来的心得。

若能给阅读本书的你些许启发，那便是我至高的荣幸。

2008年4月松田公太

会员服务卡

感谢您对“舵手”图书的认可与支持！当您购买了“舵手”系列图书的任何一本书后，请将本服务卡片邮寄给我们，您将立刻成为我们的注册会员，享受折扣、回馈、快讯、读友会活动等会员权利和服务。请登录舵手投资俱乐部 www.duoshou108.com 获得更多服务，也可发电邮至：dsbook88@gmail.com。

为了更详细地了解您的阅读需求和习惯，我们正在进行读者调研。您的每一个建议都可能成为我们策划选题、编辑图书的依据。我们也会根据您的意见改进我们今后的工作。请您参与，感谢您的智慧分享！

.....请您参与.....

1. 您购买的图书是 _____，时间是 _____ 年 ____ 月。

2. 您是通过何种途径知道和购买这本书的？

☐ 他人推荐 ☐ 逛书店 ☐ 机场 ☐ 报纸、杂志 ☐ 网络 ☐ 邮件信息

3. 您当初是怎么决定购买这本书而不购买其他书的？

☐ 这本书宣传很多，好奇，想看看。

☐ 翻看了内容，觉得确实不错。

☐ 看到报纸杂志上的书评，觉得挺有意思。

☐ 了解这个作者，看到他的书不错就买了。

4. 这本书哪里最吸引您？

☐ 书名 ☐ 目录 ☐ 封面装帧 ☐ 作者 ☐ 内容

5. 这本书您认为最不好的地方是？

☐ 书名 ☐ 封面 ☐ 内文版式 ☐ 内容 ☐ 定价

6. 您认为本书哪部分写得最好？您的评价是 _____。

7. 您认为本书内容还有哪些地方需要改进？

8、您希望本书作者的下一本书写什么?请详细说说您的想法,可能作者的下一本书就真的是专门为您而写。

9、请对我们的出版提出一点建议吧!

..... 您的资料

姓名: _____ 性别: _____ 出生年月: _____ 年 ____ 月
工作行业: _____ 职务: _____
兴趣爱好: _____
通信地址: _____
邮政编码: _____ 手机: _____
电子邮件: _____

..... 联系我们

地址:北京市朝阳区甜水园北里 16 号楼 243 号
邮编:100026
电话:010-65934271(兼传真) 联系人:郑老师