

河田嗣郎著
闕海霞譯

社會問題體系

上海華通書局發行

社會問題體系

河田嗣郎著

關海霞譯

中華民國二十三年六月初版

社會問題體系

◀ 五 卷 ▶



版權所有不准翻印



實價

精裝

大洋一元二角
大洋八角



譯者

闕海霞

發行者

王懷和

總發行所

華通書局

上海四馬路中市

電話九二六八七

印刷者

均益利國聯合印刷公司

上海牯嶺路十六號

電話九三四五七

序

在第四卷既作了關於勞働爭議調停制度的研究，接着，就使我不得不再作關於工資整理的研究了。這因為調停制度的作用，在工資整理的事業上，也會表現出來的緣故。但是，如果是要做關於工資整理事業的研究，便不能不從更廣大的觀點上着眼，故不單是對於調停制度；而且對於法規的制定和工資局（或職業局）的設置等，也須一併加以觀察，合攏起來作一種關於工資整理政策的統一的記述和論討。本卷的第八編，即是這樣。

關於工資整理政策的研究，牠的內容，大部份就是關於最低工資制度的研究，這因為凡是工資整理的事業，大概都是在制定最低工資的形式下，實行着的，從各國的實情看來是如此，再從工資的理論及工資整理的性質上看來，也莫不是如此。所以，這第八編，即視為大部份是關於最低工資制度的研究，也無不可。

第九編，完全是關於家族工資制度的研究，這個制度，也和最低工資制度一樣，是要對於具有勞働代價之性質的現代工資，加入一種生活保障的意義；這種新的辦法，現在將有漸受各國採用的傾向了，在社會政策上看來，實在有很重大的意義。將這家族工資制和最低工資

制一併研究，我相信，關於工資政策的重要點，已經是可以把握着了。不過，各國的實況，在我把這本書編成了以後，這兩種制度也許有多少的修改，但在制度的根本意義上，應該是沒有多大變化的。

一九二八年初夏

河田嗣郎

社會問題體系(第五卷)目次

第八編 工資整理政策

第一章	緒論·····	一四
第二章	工資整理的方法及組織·····	二五
第三章	歐洲各國的工資整理·····	五〇
第四章	澳洲的工資整理·····	六七
第五章	美國及加拿大的工資整理·····	七六
第六章	工資整理的指導原理·····	七六
第一節	關於工資的諸種學說·····	九一
第二節	適當的指導原理·····	九一

第七章 標準生活費工資……………九八

第一節 標準生活費的觀念……………九八

第二節 標準生活費的算定……………一〇八

第三節 標準生活費與物價……………一二四

第四節 生活必需費與家庭的大小……………一二五

第五節 生活費工資的均一制和差別制……………一三五

第六節 生活費工資與不規則的勞働……………一三八

第八章 公平工資的原則……………一四七

第九章 產業負擔能力的原則……………一五七

第十章 各種原則的適用和效果……………一六七

第九編 家族工資制

第一章 一家生活費是決定工資的基礎……………一七九

第二章	各國的家族工資制·····	一九六
第一節	法蘭西的家族津貼制·····	一九六
第二節	比利時的家族津貼制·····	
第三節	德國和奧地利的家族津貼制·····	
第三章	附隨在家族津貼制度上的實際問題·····	二一五
第四章	關於家族津貼制的理論問題·····	二二六
第五章	家族津貼制和工資標準·····	二三五
第六章	家族津貼制與人口問題·····	二四三
第七章	對於家族津貼制的種種反對論·····	二五二

細目

第八編 工資整理政策

第一章 緒論.....一

自由主義緩和的趨勢.....實施工資整理的新潮流.....工資整理的實況.....工資整理的目的.....搾取工資的撲滅.....各國搾取制度的調查委員會.....澳洲諸邦的新設施.....英國的撲滅搾取制度運動.....其他各國的狀況.....爲解決勞資爭議而實施的工資整理事業.....澳洲的立法.....工資整理與勞資和解及勞資仲裁制度.....獎勵組合團結的意義。

第二章 工資整理的方法及組織.....一四

三種方法.....三種方法的共通點.....（一）法定最低工資制度.....最低工資制在立法上的實況.....（二）工資局制度.....工資局的作用.....上級機關.....

……法國的工資局的組織法……職業意義的確定法……（三）仲裁局制度……
仲裁裁判的作用……和解局在工資整理上的作用……合併兩種制度而成的新
方法

第三章 歐洲各國的工資整理……………二一五

工資整理方法的錯雜……以防止搾取制度爲目的的工資整理方法……法國的
最低工資制……一九一五年的最低工資法……工資委員會……中央委員會……
……一九一五年所頒的最低工資法的效果……英國的工資整理……搾取工資法
案和工資局法案……工資局的組織與任務……工資局法案在法制上的意義……
……炭礦最低工資法……職業局法適用範圍的擴張……一九一八年的職業局法
……勞働組合總會議的態度……勞働代表的提案……克夫委員會的設置和當
時的社會經濟狀況……委員會的報告……委員會報告書的意見……農業工資
的整理……挪威的最低工資立法……家庭工業局……最低工資的制定與其適
用的範圍……商業勞働者的最低工資……奧地利的家庭勞働法……捷克斯洛

佛克的制度……德國一九二三的家庭工業法……蘇俄的工資整理

第四章 澳洲的工資整理……………五〇

最初的最低工資制的實施……大戰期中的立法……職業局的組織和權限……
法定最低工資制……調停制度與最低工資法……採用工資局制的工資整理事業……
依據一九二〇年法律的工資局……工資局的構成……工資局的權限……
對於工資局決定案的上訴……達斯馬尼的工資局制……特徵……工資局的組織及權限……最低工資制……苦因士蘭的最低工資制……產業局和產業裁判所……
採用仲裁制度的工資整理事業……新南威爾斯的工資整理制度……仲裁裁判所的工資整理機能……工資局制度……職業局的組織和任務……最低工資法……南澳大利亞的工資整理制度……工資局與其作用……產業裁判所……產業局……澳大利亞聯邦的工資整理制度

第五章 美國及加拿大的工資整理……………六七

美國各州工資整理的立法……………工資整理立法與憲法論……………美國工資整理立法的特色……………工資整理方法……………工資整理事務的辦理機關……………委員會與工資局……………工資局制和法定最低工資制……………仲裁裁判制……………加拿大的工資整理制度……………委員會和工資局……………各地方的工資整理方法

第六章 工資整理的指導原理……………七六

第一節 關於工資的諸種學說……………七六

指導原理的必要……………生存費說……………市場工資和正常工資……………生存費說的當否……………正常工資說……………正常工資說的當否……………馬克斯的工資說……………剩餘價值的榨取……………工資基金說……………種種的反對論和工資基金說的當否……………特殊生產力說……………生產力說的當否……………殘餘所得說……………交易說……………交易說的當否……………最能通行的學說

第二節 適當的指導原理……………九一

原理的必要與缺乏……………各國關於指導原理的狀況……………以生活必需工資為標準

的觀念……實例……採用企業家負擔能力說的……採用公平原則的……實例
……同時採用幾種原理的

第七章 標準生活費工資……………九八

第一節 標準生活費的觀念……………九八

生活必需費的原理與其適用上的困難……最低生活費的意義……最低享樂費
的意義……兩種意義的適用上的不同……生活費工資原則與同一工資原則……
……實際的最低生活費和標準的最低生活費……太低程度的決定……一人的生
活費抑是一家的生活費……最低生活費以下的生活可能與不可能……所謂能
夠生活得下去的意義

第二節 標準生活費的算定……………一〇八

實行上的問題……各國的立法實例……適宜的解釋……制定生活必要工資標
準的方法……實例……新南威爾斯的例……標準的變更……新西蘭的例……
近時觀念上的變調

第三節 標準生活費與物價……………一一四

標準工資與生活必需費……………標準工資不夠支持生活必需的傾向……………適應着物價變動的標準工資之修正……………實例……………戰時中的物價騰貴狀況……………物價騰貴與罷工……………生活必需工資與生產能力……………因企業家的獨占而起的物價騰貴的時候……………工資與物價的循環關係……………物價變動與工資變更的比率關係……………指數的取法……………時期的選法

第四節 生活必需費與家庭的大小……………一二五

一家五人標準……………五人標準的不合實狀……………平均的族觀念之不適當……………按照子女實數的工資制法案……………Pidding-ton 法案……………關於家族津貼制的觀念之養成……………女子最低工資制……………女工們的家庭牽累……………女子一人的生活和她的工資……………女子最低工資與最低工資的本質……………樹立獨立家計與否……………實例

第五節 生活費工資的均一制和差別制……………一三二

都市和鄉村間的生活費的差異……………實例……………勞働者の心理……………因職業的不同而起的生活費的不同……………實例

第六節 生活費工資與不規則的勞働……………	一三八
困難的實際問題……………三種的表現……………季節的勞働……………實例……………每日的勞働時 間過少的情形……………每週定額工資制……………企業家的責任……………特殊的勞働……………經 濟界不景的時候……………原理與適用的問題……………出產額制工資率太低的時候…………… 二種方法的優劣	

第八章 公平工資的原則……………一四七

依據這個原則的工資整理的目的……………把低的工資提高呢還是把高的降低…………… 理論上的標準……………熟練的等級和依據等級而定的工資……………求同種職業內的公 平待遇……………委托於技術上的判斷的制度……………熟練程度的評價……………關於熟練的 價值上的變化……………實狀……………貨幣以外的工資比較……………關於不潔勞働等的考慮	
--	--

第九章 產業負擔能力的原則……………一五七

明瞭的負擔能力原則……………原則上的意義的看法……………解釋上的疑義……………產業或	
--	--

職業的意義與界限……可以作為標準的企業能力……同一職業內的事情的不同……工資支付能力的算定……關於將來的生產的測定……關於分配問題的困難……估計利潤的困難……客觀的標準其一……其二……其三……其四……其五……其六……負擔能力和利潤的關係

第十章 各種原則的適用和效果……………一六七

當成指導原理看的各種原則的不完全……其不完全的情形……對照工資整理的目的……整理低級工資的時候……勞動供給過大的時候……勞動生產力低下的時候……原則的妥當與否……勞動能率低下的原因與工資整理的效果……兩方面的效果……對於勞動者的效果……對於企業家的影響……避免損失的方法……工資政策與企業方法的改善……支持不住的企業

第九編 家族工資制

第一章 一家生活費是決定工資的基礎……………一七九

工資是商品化的勞働的代價……生活必需工資與家族工資制……個人主義觀念與獨立生活……個人生活與家庭生活……各經濟學家的學說……關於家庭裏面的勞働情形的變化……依靠家長一人收入的全家生活收入與生活費的不調和……關於工資見解的變化……家族工資制運動的發展……臨時制度變成永久制度……最低工資制與家庭工資制……最低工資與生活程度……一家五人的標準與生活……擬設的五人標準與實狀不能一致……勞働者的家庭人數……英國的狀況……法國的狀況……比利時的狀況……標準人數制的不適當……率最低工資制的不妥……家族工資制的必要……國庫經手的必要

第二章 各國的家族工資制……………一九六

第一節 法蘭西的家族津貼制

法國的情形與家族津貼制……制度的沿革……自治機關的津貼制……鐵道公司的津貼制……其他各種企業的津貼制……家族津貼共同基金制……共同基金制的普及……津貼的種類……按子女的位數而增減的津貼費……附設社會