



时光文库035
生活智典[05]

方是做人的脊梁，圆是做事的锦囊

方与圆

做人做事的因果定律

罗 盘◎编著

何时何事可方？何时何事可圆？如何做到“方圆无碍”？
有圆无方则不立，有方无圆则滞泥，可方可圆无往不利。



立信会计出版社

LIXIN ACCOUNTING PUBLISHING HOUSE

013022274

B821-49
690

方与圆

做人做事的因果定律

罗 盘◎编著



B821-49
690



北航

C1631670



立信会计出版社

LIXIN ACCOUNTING PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

方与圆 / 罗盘编著. —上海: 立信会计出版社,

2012.7

(时光文库)

ISBN 978-7-5429-3528-1

I. ①方… II. ①罗… III. ①人际关系学-通俗读物

IV. ①C912.1-49

中国版本图书馆CIP数据核字 (2012) 第082821号

策划编辑 蔡伟莉

责任编辑 蔡伟莉

封面设计 久品轩

方与圆

出版发行	立信会计出版社		
地 址	上海市中山西路2230号	邮政编码	200235
电 话	(021) 64411389	传 真	(021) 64411325
网 址	www.lixinaph.com	电子邮箱	lxaph@sh163.net
网上书店	www.shlx.net	电 话	(021) 64411071
经 销	各地新华书店		

印 刷	北京楠萍印刷有限公司	
开 本	720毫米×920毫米	1/32
印 张	11	
字 数	187千字	
版 次	2012年7月第1版	
印 次	2012年7月第1次	
印 数	1-15000	
书 号	ISBN 978-7-5429-3528-1/C	
定 价	18.80元	

如有印订差错, 请与本社联系调换

前 言



“取象于钱，外圆内方”是近代教育家、中国民主同盟领袖黄炎培为自己书写的立身处世的座右铭。这里的“钱”，指的是中国古代所用的铜板——圆形，中间透着一个棱角分明的小方孔。

铜钱带给我们的启示就是，做人要外圆内方。方，是做人要有正气，要有优秀的品质。圆，是处世老练、圆通，善用技巧。在生活中，应该用“圆”的技巧，来做“方”的事。正如人走路，直走不行，可以想办法绕过去。如果一个人为人处世过分方方正正，就像生铁一样脆弱，容易折断；但一个人如果八面玲珑，圆滑透顶，总是想让别人吃亏，自己占便宜，久而久之，谁还愿意与他打交道呢？这种人自然也是人生的失败者。做人必须方外有圆，圆中有方，外圆而内方。

“方”，是做人之本，是堂堂正正做人的精神脊梁，这个世界上最受欢迎、最受爱戴的那些人物无不是具有“方”之灵魂。武侠小说之所以备受欢迎，其中一个重要的原因，也正在于它歌颂了一种侠义精神，大丈夫有所为，有所不为。没有“方”之灵



魂，只一味圆滑的人，有悖于社会伦理，只会遭到大众的唾弃，永远无法取得最辉煌的成功。

“方”体现在做事上，就是方正，即遵循规矩，遵循法则。人们常说的“没有规矩，不成方圆”，就是“方”的道理。一个人要想干出一番事业，要真正懂得为人处世玄机，要想工作顺利，生活快乐，没有“方”做支撑，是难以实现的。但是，仅仅依靠“方”又不足够，还需要有“圆”的包裹。

“圆”，是处世之道，是一种宽厚、融通，是大智若愚，是与人为善，是居高临下、明察秋毫的心智的高度健全和成熟。圆融的人，不会因为洞察别人的弱点而咄咄逼人，不会因为自己比别人高明而盛气凌人，更不会因为坚持自己的主张和个性而让别人感到压迫和惧怕……他总是能够逢凶化吉、左右逢源，最善于保全自己。

你若要问，一个人的成功主要依靠什么？你不妨先观察一下周围的人。那些成功的企业家、精英们，他们的成功是否仅仅因为专业知识精良呢？显然，答案是否定的！就像美国著名人际关系专家戴尔·卡耐基说的：一个人的成功只有15%是依靠专业技术，而85%却要依靠人际交往、有效说话等软科学本领。

圆是策略，是机变，能够建立丰功伟业的人，必然是能谦虚圆滑、灵活应变的人。凡是惹是生非、遇事坐失良机的人，必然是那些性格执拗不会变通

方与圆

Fang Yu Yuan

的人。孔子说过：有向学之志的人，未必能够取得某种成就；取得某种成就的人，未必每件事情都合乎原则；而每件事情都合乎原则的人，未必懂得根据实际情况灵活变通。

可见，只有将“方”和“圆”的智慧有机地结合起来，该方的时候方，该圆的时候圆，方外有圆，圆中有方，方圆相济，才能营造良好的生存环境，成就一番事业。



目 录

第一篇

方圆之道：经营人生的大智慧

第一章 方为刚强，圆为柔弱	2
人生不可无刚	2
太刚则无弹性	5
阴无阳不利，刚无柔不生	8
上善若水，以柔克刚	11
过柔难以成功	14
风雨的日子里需要镇静	18
第二章 方是原则，圆是机变	22
当取则取，当舍则舍	22
做人要真诚，做事要精明	25
计划赶不上变化	28
以己变应万变	32
因事而变，人生不败	35
用灵活手段达到目的	37
取巧不投机，圆融走捷径	39
第三章 方圆合一，攻必克战必胜	43
出世心境入世行	43
脚踏实地，拒绝浮躁	46
无为而为，最妙的方圆合一	49
不要为无关痛痒的小事抓狂	51
推己及人，方圆合一	55



能方能圆，所向无敌 57

第二篇

做人的方圆：方字当头，圆字立后

第四章 圆融为人，须通晓人情世故	62
人无完人，金无足赤	62
故作高调，朋友必寡	65
迎合对方的兴趣	68
多在背后说人好话	70
宁得罪君子，不得罪小人	73
水至清则无鱼，人不要过于清明	75
第五章 外圆内方，别太自负也别太自贬	81
做人要有志气	81
尊严不容轻侮	83
剖析自己，常做反省	86
相信自己，信念坚定	88
永远保持赤子之心	90
不去比较，做好你自己	93
第六章 圆通为人不较真，装装糊涂路路通	96
大智若愚，藏巧于拙	96
有所节制，深藏不露	98
难得糊涂，要学糊涂	100
韬光养晦，待时而动	102
第七章 圆不失方，圆滑过头聪明反被聪明误	105
穷则变，变则通	105
圆通而不圆滑	107

协调而不讨好	109
少做承诺，多做事情	111
人要有务实的态度	114
第八章 能屈能伸，圆融处世海阔天空	118
宠不惊，辱不惊	118
好汉能吃眼前亏	121
不计较别人的毁誉	123
对人对事不要太认真	125
以退为进，以屈求伸	128
帮助别人就是帮助自己	130
把自己当自己，把别人当别人	132

第三篇

办事的方圆：方中有圆，圆中有方

第九章 机圆办事，看形势把握好做事火候	136
办事要从大局出发	136
办事要因势利导	139
办事要掌握火候	141
办事要权衡利弊	142
办事要得失有度	144
第十章 圆滑办事，找对人事情自能水到渠成	147
人人都能为我所用	147
建立良师俱乐部	154
善于打开突破口	156
结交比自己优秀的人	158
要有两本电话本	161



改变人生抓“贵人”	163
找到大人物办好大事情	165
背靠“大树”好乘凉	168
第十一章 圆巧办事，礼物是成功的通行证	172
送礼是一门艺术	172
求人办事该如何送礼	175
送礼时要会说	178
送礼需要与身份相符	180
送礼还是得讲究尺度	183
送礼要投人所好	187
第十二章 死缠硬磨也是一种方圆办事法宝	192
脸皮薄难成大事	192
无事也登“三宝殿”	194
要保持冷静	197
好事多磨，欲速则不达	199
学会克服悲观心理	202

第四篇

领导的方圆：上善若水，思方行圆

第十三章 制度是方，情感是圆	208
对下属要宽严相济	208
处理事务要公私分明	211
大事讲原则，小事讲风格	213
掌握好紧迫与松弛的界限	215
记住点滴才能成大事	217
真心地关怀爱护下属	220

少命令，多商量	226
第十四章 用人要方，驭人要圆	229
对下属进行合理的分工	229
公正地对待每一位下属	231
善于发挥下属的长处	236
根据下属的性情分配工作	239
应该放手让下属去干	242
第十五章 授权有方，收权能圆	246
发挥授权的作用	246
领导者授权的方法	249
领导者授权的步骤	253
做好授权后的控制	256
避免授权的失误	257
第十六章 惩罚用方，激励用圆	260
领导者该如何进行惩罚	260
领导者进行惩罚的艺术	263
批评下属要掌握尺度	266
受到奖励才会使人充满热情	270
精神激励能得到意想不到的效果	272

第五篇

职场的方圆：方外有圆，圆内有方

第十七章 忠诚敬业，方为立足职场之根	276
坚守责任，践行使命	276
责任感是简单而无价的	278
自动自发才是好榜样	280

目录



直面压力和职责	282
感谢老板的“折磨”	285
第十八章 内方外圆，藏起锋芒走得更远	289
出头的椽子先烂	289
优越感会毁掉你	292
做人不要恃才傲物	294
以弱者的身份出现	296
莫在暗处论人非	298
远离派系，明哲保身	300
摆正位置，谨防越位	302
第十九章 左右逢“圆”，成为领导眼中的红人	306
和上司一起工作的方法	306
多用暗示少出面	310
学会与各种领导打交道	315
工作上如何获得上司的器重	321
向上司“要”的艺术	326
第二十章 圆融做事，与同事和平共处	330
把握好与同事办事的基点	330
和同事一起工作的方法	332
怎样避免同事间的冲突	335
如何与旧同事相处	337



第一篇

方圆之道：经营人生的大智慧

第一章

方为刚强，圆为柔弱

人生不可无刚

“人不可无刚，无刚则不能自立”，这里的刚就是指原则。鲁迅曾说：“人世间真是难处的地方，说一个人‘不通世故’固然不是好话，但是说他‘深于世故’也不是好话。”很多人在生活中常常把握不住自己，在心中不知不觉丧失了刚，因此也就丧失了原则。比如，要保持一定的个性，要懂得适可而止，要讲诚实，守信用，等等。一个人若无原则，就会成为“软骨病者”。因此，无论何时何地，做人原则都是不可丢失的。

明朝有位尚书名叫杨熹，是江苏吴县人，他对自己要求严格。有一天晚上，他做了一个梦，梦到自己在—一个园林之中游玩时，竟然顺手摘下了树上的两颗李子来吃。醒了之后，他非常自责，他说：“这是因为—我平时对于义和利，认识不够清楚的缘故，才会在梦中偷吃人家园子里种的李子啊！”为了

此事，杨熹几天不吃饭以惩罚自己。

人生在世，必须有自己立身处世的原则和标准。在这种标准的要求下，有所为有所不为，即符合标准的，哪怕孤身一人，也要坚守到底；不符合自己标准的，即使有再大的诱惑、再多人的鼓舞，也决不随波逐流。

如果不能做到“有所为，有所不为”则将一事无成。比如，一个人计划花3年的业余时间写一本书，但他是个没有原则的人。朋友叫喝闲酒，为了面子，去了；同学叫搓麻将，盛情难却，去了；同事邀请打牌，为了关系，又去了。如此三来两往，弟兄们感情是维护住了，但计划写的书3年过去了才写了个开头，照这样下去，恐怕再过20年他也无法完成他的计划。

王师傅的身体一直不太好，医生嘱咐他一定要少喝酒，尽量不喝，他也给自己规定平时尽量不喝，如果实在推不掉就以三杯为原则，坚决不超过三杯。

可是，生活中应酬很多，几个朋友坐在一起，常常要推杯换盏，边喝边聊。几杯酒下肚之后，在朋友的再三劝说之下，脑袋一热，什么三杯原则，五杯又能怎么样？于是，放开肚子喝了起来。结果喝得酩酊大醉，误了其他的事不说，自己的老胃病又犯了，而且愈加严重了，后悔不迭。

做什么事情都要有个度，不能一味地去迎合别人而改变自己，超过了这个度，就是没有原则。什



什么事情没有原则，只会带来不良后果，而不会有什么好的结局。

但是，这又是一个讲究合作的社会，每个人都不能独自一个人生活。你要想获得成功必定需要周围人的支持、合作、帮助、理解，孤家寡人将一事无成。所以，你很多时候不得不去迎合别人，以获取别人的喜欢和信任。但这并不是让你处处为了迎合别人而去改变自己，抹杀自己的个性，失去自己做人的原则。

在社会生活中，由于分工和能力的不同，必然要有领导者和被领导者。既要有人运筹帷幄，掌管大局，又要有人身体力行，动手去干。但是，不管干什么，都要有自己的原则、自己的立场，不能一点儿主见没有。这里的原则既包括办事的方法，也包括日常生活中为人处世的立场、原则，少了哪个都会给你带来困难，并将影响你的生活。

一个人的精力是有限的。你不可能什么都得到，而又什么都不失去。你必须学会选择，学会放弃。这就要“有所为，有所不为”。“有所为”是目的，“有所不为”是达到目的的手段和方法。

有一个企业的老总是一位非常敬业的企业家。他事必躬亲，公司里的事，无论大小，他都要亲自过问。他手下虽然有5个副总级的人，但他不放心，不放权，一个人忙得团团转，结果身体累垮了，企业还是不断出现问题。

“有所为，有所不为”是一种能力，更是一种境界、一种智慧，与“舍得”有异曲同工之妙。

古语云：治国之道，有所为，有所不为。其实，何止是治国之道，它也是做人的一条重要原则。要想“有所为”就必须“有所不为”；“有所不为”是为了更好地“有所为”。做到了这一点，一个人将终身受益无穷。

太刚则无弹性

方代表原则性和是非观，是对人生方向的整体性引导。它遵循传统的道德规范，又不失做人的个性。

坚守方正没有错，但是如果过于刚直，就失去了做人的弹性，容易得罪人，容易让自己陷入危险的境地。

古人常说：过刚易折。所以，我们在坚守方正的同时，也要保持做人的弹性，把握好“火候”，适可而止，否则受苦的只能是自己。

唐德宗时，杨炎与卢杞一度同任宰相。卢杞是一个除了逢迎拍马之外一无所长的阴险小人，而杨炎却是一位满腹经纶的才子。

杨炎性格过于刚直，不屑与卢杞这种小人往来。为此，卢杞一直怀恨在心，千方百计想要算计杨炎。

有一年，节度使梁崇义背叛朝廷，发动叛乱，

