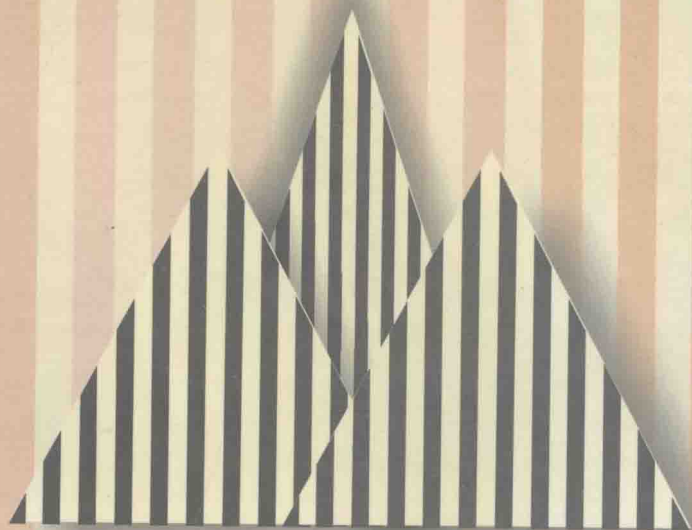


全国高等教育自学考试指定教材辅导用书
高等教育自学考试同步辅导/同步训练

劳动法 学

郭连太 主编



中国城市出版社

全国高等教育自学考试指定教材辅导用书

高等教育自学考试同步辅导/同步训练

劳 动 法 学

郭连太 主编

中国城市出版社

图书在版编目(CIP)数据

劳动法学/郭连太主编. —北京:中国城市出版社, 1999. 6

(高等教育自学考试同步辅导/同步训练)

ISBN 7-5074-1123-0

I. 劳… II. 郭… III. 劳动法-法的理论-中国-高等教育-自学考试-自学参考资料 IV. D922.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字(1999)第 15753 号

责任编辑 赵建华

封面设计 田猫

责任设计编辑 张建军

出版发行 中国城市出版社

地址 北京市朝阳区和平里西街 21 号 邮编 100013

电话 64235833 传真 64238264

经销 新华书店

印刷 北京通县京华印刷制版厂

字数 1800 千字 印张 93

开本 850×1168(毫米) 1/32

印次 1999 年 6 月第 1 版 1999 年 6 月第 1 次印刷

印数 00001—30000 套 定价(共 10 册):130.00 元

本册定价 13.00 元

· 版权所有、翻印必究 ·

序

本书是全国高等教育法律专业自学考试大纲、教材的配套辅导用书。

编写依据：

1. 全国高等教育自学考试指导委员会颁布的《劳动法学自学考试大纲》(含考核目标)；
2. 指定教材《劳动法学》(李景森主编，北京大学出版社出版)。

本书特点：

本书以自学考试大纲规定的考核知识点及能力层次为线索，按指定教材分章辅导，除协助应试者对考核知识要点和解题要点作高度概括外，主要针对考核重点和难点按照实际考题类型配备大量的练习题(答案)及综合测试题。旨在帮助应试者迅速而全面地掌握本课程的内容、熟悉应试题型、掌握应试中所必需的技巧，取得理想的应试效果。

本书亦是编者长期从事该课程教学、多年从事该课程自学考试辅导的经验的结晶，相信本书的出版，对广大考生学习本课程具有切实的指导意义。

限于编者的学识与水平，疏漏之处敬请批评指正。

编 者

1999年4月

目 录

绪 论	(1)
考核知识点提示	(1)
同步练习	(1)
参考答案	(2)
第一章 劳动法概述	(4)
考核知识点提示	(4)
同步练习	(4)
参考答案	(6)
第二章 劳动法的历史	(10)
考核知识点提示	(10)
同步练习	(10)
参考答案	(12)
第三章 国际劳动立法	(16)
考核知识点提示	(16)
同步练习	(16)
参考答案	(19)
第四章 劳动法律关系	(21)
考核知识点提示	(21)
同步练习	(21)
参考答案	(23)
第五章 劳动就业	(28)
考核知识点提示	(28)

同步练习	(28)
参考答案	(29)
第六章 劳动合同与集体合同	(33)
考核知识点提示	(33)
同步练习	(34)
参考答案	(41)
案例分析之一	(50)
案例分析之二	(56)
案例分析之三	(63)
第七章 工资	(71)
考核知识点提示	(71)
同步练习	(72)
参考答案	(75)
案例分析之一	(80)
案例分析之二	(87)
第八章 工作时间和休息休假	(94)
考核知识点提示	(94)
同步练习	(94)
参考答案	(97)
案例分析	(101)
第九章 劳动安全卫生	(107)
考核知识点提示	(107)
同步练习	(107)
参考答案	(111)
第十章 女职工和未成年工的特殊保护	(116)
考核知识点提示	(116)
同步练习	(116)

参考答案·····	(120)
案例分析·····	(123)
第十一章 职工培训 ·····	(130)
考核知识点提示·····	(130)
同步练习·····	(131)
参考答案·····	(134)
第十二章 社会保险 ·····	(141)
考核知识点提示·····	(141)
同步练习·····	(142)
参考答案·····	(145)
第十三章 劳动纪律与职业道德 ·····	(152)
考核知识点提示·····	(152)
同步练习·····	(152)
参考答案·····	(155)
第十四章 工会与民主参与 ·····	(160)
考核知识点提示·····	(160)
同步练习·····	(160)
参考答案·····	(162)
第十五章 劳动争议的处理 ·····	(167)
考核知识点提示·····	(167)
同步练习·····	(168)
参考答案·····	(172)
案例分析之一·····	(179)
案例分析之二·····	(187)
第十六章 劳动法执行的监督检查 ·····	(193)
考核知识点提示·····	(193)
同步练习·····	(193)

参考答案·····	(194)
第十七章 法律责任 ·····	(196)
考核知识点提示·····	(196)
同步练习·····	(196)
参考答案·····	(197)
案例分析·····	(202)
模拟试题（一） ·····	(209)
模拟试题（一） 参考答案·····	(213)
模拟试题（二） ·····	(216)
模拟试题（二） 参考答案·····	(220)
模拟试题（三） ·····	(223)
模拟试题（三） 参考答案·····	(226)
附录	
劳动部关于贯彻《中华人民共和国劳动法》	
若干问题的意见·····	(230)
就业登记规定·····	(249)
企业经济性裁减员规定·····	(252)
违反和解除劳动合同的经济补偿办法·····	(253)
违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法·····	(255)
中华人民共和国企业劳动争议处理条例·····	(257)
后记 ·····	(265)

绪 论

考核知识点提示

一、劳动法学的研究对象

识记：1. 劳动法学的研究对象。2. 劳动法学研究的范围。

领会：劳动法学与劳动法的关系。

二、学习劳动法学的意义和方法

领会：1. 学习劳动法学的方法。2. 学习劳动法学的意义。

同步练习

一、填空题

1. 劳动法学以劳动关系及其法律规范作为研究对象。

2. 我国劳动法学的研究范围十分广泛，除了研究劳动法的基本原则、现行的各种劳动法律制度、法律规范以外，还要研究我国劳动法的历史沿革和发展规律、及其在实施中的情况和经验、外国劳动法和国际劳动立法等。

3. 我国劳动法学要为加强和完善社会主义劳动立法提供理论论据。

4. 学习和研究劳动法学要坚持实事求是，从实际出发，理论联系实际这一马克思主义的学风。

二、名词解释题

1. 劳动法学

三、简答题

1. 简述劳动法学与劳动法的关系。
2. 学习劳动法学的意义？

四、论述题

1. 试述学习劳动法学的方法。

参 考 答 案

一、填空题

1. 劳动法 发展规律
2. 基础理论知识 历史沿革 发展趋势 情况 经验
3. 劳动立法
4. 实事求是 从实际出发 理论联系实际

二、名词解释题

1. 劳动法学

劳动法学是我国法学体系中以劳动法及其发展规律作为研究对象的一个重要分支学科。

三、简答题

1. 简述劳动法学与劳动法的关系。

劳动法学的研究对象与劳动法所调整的对象是不同的。作为一门独立的法律科学的劳动法学，它的基本任务是研究有关劳动法的理论与实践，包括劳动法的产生和它的历史发展，劳动法的本质、作用和特点，劳动法在调整劳动关系时应遵循的基本原则以及劳动法的各种具体法律规范。劳动法学还要研究劳动法的制定和劳动法在实际贯彻执行中的经验和问题。此外，还要研究世界各国的劳动法理论、立法和司法实践，实事求是地进行评析和借鉴。

2. 学习劳动法学的意义？

学习劳动法学，可以使我们了解我国劳动法学的基本理论和我国劳动法的社会主义性质以及我国劳动法对于保护劳动者的合法权益和调整维护双方稳定和谐的劳动关系，保证我国社会主义现代化建设顺利进行的重要性，

从而提高我们遵守和执行劳动法的自觉性。学习劳动法学,可以使我们了解劳动法律制度对于我国经济体制改革的重要性,从而使我们更加自觉地学习和研究劳动法学,促进具有中国特色的劳动法学的建立与发展,为我国的劳动法制建设提供理论依据,丰富和完善社会主义市场经济的法律体系,促进改革开放,促进经济发展和社会进步。

四、论述题

试述学习劳动法学的方法。

我国法学是以辩证唯物主义和历史唯物主义作为理论基础的马克思主义法学。因此,唯物辩证法是学习、研究劳动法学的重要方法。只有在劳动法学中坚持唯物辩证的方法,反对形而上学和片面性,才能在劳动法学的学习、研究中得出正确的结论,保证我国劳动法学的社会主义性质和发展方向。学习和研究劳动法学要从我国国情出发,以邓小平理论为指导,适应劳动制度改革的要求,开拓新视野,发展新观念,只有这样,劳动法学的理论才具有现实意义和深远意义,才能建立起具有中国特色的社会主义的劳动法学。学习劳动法学要加强调查研究,在此基础上为劳动法制建设提供切合实际的建议;对实践中不断提出的新问题作出科学的回答。学习、研究劳动法学要坚持党的政策和路线。劳动法学是党在劳动问题上的方针、政策在法律上的体现,因此,对劳动法学的学习、研究,必须以党的方针、路线为指针。学习劳动法学还应对外国的劳动法学和国际劳动立法进行比较研究和借鉴。各国的劳动法律在调整劳动关系和组织劳动方面具有各自的特点,我们应当运用马克思主义的立场、观点和方法,对外国的劳动法律规范进行对比、分析、研究,摒弃剥削阶级劳动法学中反科学的内容,吸收其中合理的、有益的东西,以期达到借鉴的目的,以利于我国劳动法学的发展,并逐步与国际惯例接轨。

第一章 劳动法概述

考核知识点提示

- 一、我国劳动法的概念
- 二、我国劳动法的调整对象
- 三、劳动法在我国法律体系中的地位
- 四、我国劳动法的适用范围
- 五、我国劳动法的本质和作用
- 六、我国劳动法的基本原则

同步练习

一、填空题

1. 《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)于_____通过,_____实施。

2. 广义上理解的劳动法是指调整劳动关系以及与_____的其他关系的法律规范总和。

3. 我国调整劳动关系的基本法律是_____, 该法于_____颁布。

4. 劳动关系是_____, 与劳动有着直接的联系。

5. 劳动关系的双方当事人, _____, 另一方是_____的用人单位。

6. 劳动关系的一方_____要成为另一方_____的成员。

7. 我国劳动法的适用范围亦称我国劳动法的效力范围, 它是

指我国劳动法适用于地域、主体和时间。

8. 我们在 、 、 和 ，都要以劳动法基本原则作为指导。

9. 我国是社会主义国家，劳动者依照法律的规定是人民当家作主的体现，也是社会主义本质特征的体现。

10. 1993 年国务院及劳动部发布了 等规范性文件。

二、单项选择题

1. 我国广义上的劳动法是指()。

- A. 《中华人民共和国劳动法》
- B. 调整劳动关系的法律规范总称
- C. 调整劳动关系以及与劳动关系有密切联系的其他关系的法律规范总称

2. 下面社会关系中，属于劳动关系的是()。

- A. 个体经济组织中个体劳动者与帮工之间的关系
- B. 承揽人与定作人之间的关系
- C. 农民在市场上出售自己的劳动产品所发生的买卖关系

3. 1993 年国务院及劳动部发布的处理劳动争议的规范性文件是()。

- A. 《关于劳动争议解决程序的规定》
- B. 《国营企业劳动争议处理暂行规定》
- C. 《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》

4. 《中华人民共和国劳动法》颁布的时间是()。

- A. 1994 年 7 月 5 日
- B. 1995 年 1 月 1 日
- C. 1995 年 7 月 5 日

三、多项选择题

1. 与劳动关系有密切联系的其他关系有()。
 - A. 管理劳动力方面的关系
 - B. 社会保险方面的关系
 - C. 处理劳动争议所发生的某些关系
 - D. 工会组织与单位行政之间的关系
 - E. 有关国家机关对执行劳动法进行监督检查而发生的关系

四、名词解释题

1. 劳动法
2. 劳动关系
3. 劳动法体系
4. 劳动法学体系
5. 劳动者、劳动能力、用人单位

五、简答题

1. 劳动法的调整对象是什么?
2. 简述劳动法的适用范围。
3. 简述我国《劳动法》的适用范围。
4. 劳动法在我国法律体系中的地位?

六、论述题

1. 试述我国劳动法的本质和作用。
2. 试述我国劳动法的基本原则。

参 考 答 案

一、填空题

1. 1994年7月5日 1995年1月1日
2. 劳动关系有密切联系
3. 《中华人民共和国劳动法》 1994年7月5日
4. 在实现劳动过程中发生的关系

5. 一方是劳动者 提供生产资料
6. 劳动者 用人单位
7. 什么地方 什么人 什么时间
8. 理解 适用 遵守劳动法制度 法律规范时
9. 依照法律规定参与民主管理
10. 《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》

二、单项选择题

1. C 2. A 3. C 4. A

三、多项选择题

1. ABCDE

四、名词解释题

1. 劳动法

劳动法是调整劳动关系以及与劳动关系有密切联系的其他关系的法律规范总称。

2. 劳动关系

劳动关系是指劳动者与用人单位之间为实现劳动目的而发生的劳动者和生产资料相结合的社会关系

3. 劳动法体系

劳动法的体系是指劳动法各项法律制度的结构体系。

4. 劳动法学的体系

劳动法学的体系是以劳动法为基础而进行科学分析和理论概括的排列。

5. 劳动者

劳动者是指达到法定劳动年龄，具有劳动能力的公民。

劳动能力

劳动能力，即公民从事劳动的能力，公民的劳动能力分为有劳动能力、有部分劳动能力、没有劳动能力三种情况。

用人单位

用人单位又称用工单位，是指可以按照法律的规定与劳动者签订劳动合同、让劳动者为其进行工作、向劳动者支付报酬的单位。

五、简答题

1. 劳动法调整的对象是什么？

劳动法的调整对象是调整劳动关系以及与劳动关系有密切联系的其他社会关系。

2. 简述劳动法的适用范围。

劳动法的空间适用范围；劳动法对人的适用范围；劳动法的时间适用范围。

3. 简述我国《劳动法》的适用范围。

我国《劳动法》第2条规定：“在中华人民共和国境内的企业、个体经济组织以及与之形成劳动关系的劳动者，适用本法。国家机关、事业组织、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者，依照本法执行”。

4. 劳动法在我国法律体系中的地位？

劳动法的地位指的劳动法与其他法律部门相互关系。劳动法在我国法律体系中是一个重要的法律部门，是与民法、刑法法等并列的法律。在我国，劳动法不仅调整劳动者与用人单位之间以平等主体身份签订的劳动合同关系，还包括国家对用工单位的监督和管理，对劳动者进行培训，对违法的单位和个人的处罚。因此，我国的劳动法不完全是民法的特别法，而且在其中加入了强烈的国家干预的色彩，是公法和私法的结合。

劳动关系到每个劳动者的切身利益，与每个劳动者都有着非常密切的关系。每个劳动者从其参加劳动直至死亡，劳动法都是其合法权益的保护者，它为维护劳动者权利而服务，关系到每个劳动者的所享有的权利。

六、论述题

1. 试述我国劳动法的本质与作用。

我国劳动法的本质。我国劳动法是我国社会主义法律体系中的一个重要的独立部门，它主要是调整我国劳动关系的，在社会主义初级阶段，存在着以社会主义公有制为主体的多种劳动关系，所有这些劳动关系虽然存在着一定的差异性，但是却体现着根本的共同性，这就是这些劳动关系都受我国社会主义劳动法的调整。我国劳动法体现着我国广大人民的意志和根本利益，是为了促进我国生产力的发展和我国社会主义现代化建设事业的顺利进行。

因此，我国劳动法是社会主义的劳动法，具有社会主义的本质。

我国劳动法的作用。我国劳动法对于促进我国生产力的发展和我国社会主义现代化建设事业的顺利进行有着重要作用。具体来说，它的作用主要表现在以下几个方面：

(1) 保护劳动者合法权益，调动劳动者积极性；(2) 建立和谐、稳定的劳动关系，促进生产力的发展；(3) 建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度；(4) 促进经济发展和社会进步，推动社会主义精神文明建设，促进社会的安定团结。

2. 试述我国劳动法的基本原则。

劳动法的基本原则是指集中体现劳动法的本质特征，对整个劳动法体系起指导作用的根本准则。劳动法的基本原则贯穿、体现在劳动法制度和法律规范之中。我们在理解、适用和遵守劳动法制度和法律规范时，都要以劳动法基本原则作为指导。我国劳动法基本原则可以列为以下七项：公民有劳动的权利和义务的原则；劳动者有享受职业培训的权利和义务的原则；劳动者享有按劳分配和社会保险的权利的原则；劳动者享有休息和劳动安全卫生保护的权力的原则；劳动者有组织工会和民主参与权利的原则；在劳动方面男女平等、民族平等的原则；提请处理劳动争议的权利的原则。以上七项基本原则可以概括为：劳动权利义务一致性原则，保护劳动者合法权益原则，促进生产力发展的原则。