

YU LINGDAO GANBU TAN
GEREN XIUYANG

- 不谋下政
- 慎用“原则上”
- 和谐不是一团和气
- 为官避事平生耻
- 领导干部应有大气象

与领导干部谈

李小三 著

个人修养



人民出版社



李小三◎著

与领导干部谈

个人修养



人民出版社

责任编辑:崔继新

版式设计:姚 雪

图书在版编目(CIP)数据

与领导干部谈个人修养/李小三 著. —北京:人民出版社,2013.2
ISBN 978-7-01-011689-1

I. ①与… II. ①李… III. ①领导人员-思想修养-中国-文集
IV. ①D630.3-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2013)第 020093 号

与领导干部谈个人修养

YU LINGDAO GANBU TAN GEREN XIUYANG

李小三 著

人民出版社 出版发行
(100706 北京市东城区隆福寺街 99 号)

环球印刷(北京)有限公司印刷 新华书店经销

2013 年 2 月第 1 版 2013 年 2 月北京第 1 次印刷

开本:710 毫米×1000 毫米 1/16 印张:15.5

字数:246 千字 印数:0,001-6,000 册

ISBN 978-7-01-011689-1 定价:39.00 元

邮购地址 100706 北京市东城区隆福寺街 99 号
人民东方图书销售中心 电话 (010)65250042 65289539

版权所有·侵权必究

凡购买本社图书,如有印制质量问题,我社负责调换。

服务电话:(010)65250042

目 录

001

谈 学 习

克服“本领恐慌”	003
且说焦虑感	005
守住道德底线	007
群众观点永远不能丢	009
幽默也是一种能力	011
气量也是一种力量	013
红旗不倒靠的是什么	016
忠诚是领导干部的首要品质	019
营养心灵	024
兴趣,推动领导者走向成功	026
呵护好自己的精神家园	028
增强忠诚、责任、原则意识尤为重要	030
从传统文化中吸取心理调治的营养	033
走出患得患失的阴影	036
善于从追求完美的诱惑中摆脱出来	038
争当继承优良传统的模范	040

加强领导班子心理建设	043
要有破除潜规则的勇气和智慧	045
切莫忽视历史素养	048
防止自我迷失	050
要有敬畏之心	052
做真学真懂真信真用的表率	054
时刻注重塑造好自身形象	057
小议“不让老实人吃亏”	062
党员干部应当不断增强党的意识	064
党员干部要严守党的纪律	069
领导干部应是一本厚重的书	072
给年轻干部的 99 条建议	074
理想信念高于天	078
领导干部应有大气象	082
学习是党充满生机和活力的源泉	084
干部作风关系党的事业成败	086
创先争优是中国共产党人的不懈追求	088
领导干部要掌握常识	092
与同级相处的艺术	096
如何提升领导力	100
领导者要提高适应能力	104

谈 工 作

战略思维是一种重要能力	111
远离粗暴	113
将军赶路,不追小兔	115
权威应当从何来	117
“造福一方”说任期	119
慎用“原则上”	121
不谋下政	123

听真话与讲真话	124
乐于倾听善于倾听	126
切忌搞“小圈子”	128
强化时间观念	130
对群众要常怀歉疚感	132
重视抓好经验总结	135
坚决反对干部队伍中的“不作为”	138
“逆耳忠言”与“顺耳忠言”	140
要有一个好的心态	143
荣誉是一面镜子	150
为官的难与易	153
和谐不是一团和气	156
小题也可“大做”	159
注重把握特点和规律	162
自觉采用辩证的工作方法	164
用诚信铸造友好的大厦	168
身处逆境不气馁	170
狼与死象	172
不能只当“太平官”	174
廉洁从政须过好“三关”	176
防范“裸官”外逃	178
领导干部如何实现可持续发展	180
领导干部要力求做到“五个善于”	185
慧眼识才“三要”	191
成功领导者的诀窍	195
什么人适合做领导	197
当干部就得在状态	200
领导成事要有备、有方	202
领导干部要善于“拍板”	206
领导干部要有正确的问题意识	209
领导干部应有“大情怀”	211

谈 生 活

“门无杂宾”是好事	215
警惕“精神贿赂”	217
力戒“好人主义”	219
“门庭冷落”辨	221
崇尚俭朴	224
远离小人	226
提升“人气”指数	229
理性地对待“面子”	232
学会“糊涂”，保持清醒	235
关注亚健康	238
后 记	244

谈 学 习

克服“本领恐慌”

1939年，毛泽东同志在延安在职干部教育动员大会讲话时指出：“我们队伍里边有一种恐慌，不是经济恐慌，也不是政治恐慌，而是本领恐慌。过去学的本领只有一点点，今天用一些，明天用一些，渐渐告罄了……学习本领，这是我们许多干部所迫切需要的。”在这里，毛泽东同志将本领恐慌与政治恐慌和经济恐慌相提并论，足见学习本领、克服本领恐慌的极端重要性。

今天，面对新世纪、新机遇和新挑战，更应当感到“本领恐慌”。特别是中青年领导干部，肩负着21世纪治国兴邦的历史重任，在全新的形势和任务面前，需要有一种清醒，有一种忧患，要认识到自己的不足。冷静分析，在一些中青年领导干部身上，确实存在着某些方面、某种程度上的“本领恐慌”。第一，缺乏用科学理论指导实践的本领。有的同志由于理论学习有限、实践经验不足，因而缺乏对马克思主义的全面理解和熟练运用，或者教条式地对待马克思主义，不善于把科学理论和上级精神转变为切合本单位实际的科学决策思路和工作办法；或者经验式地对待马克思主义，不善于在实际工作中运用理论，不善于统揽全局、驾驭全局，因而往往工作辛辛苦苦、忙忙碌碌，但忙不到点子上。第二，缺乏引导群众思想、凝聚群众力量、激发群众积极性和创造性的本领。当前，我们的社会正处于重大转折关头，社会情况发生了一些深刻复杂的新变化。有的同志对党的思想政治工作重视得不够，工作方法老化，形式单调，管用的办法也不多。第三，缺乏协调关系、化解矛盾、理顺情绪、维护安定的本领。

有的同志攻坚克难的能力不强，尤其在各种突发事件、棘手问题、利益纠纷问题上显得手足无措，处置不力，使问题得不到及时解决，导致矛盾激化、后果加重，给国家和人民利益带来损失。第四，缺乏创造性地开展工作的本领。在一些庸俗哲学、市侩哲学的影响下，有的同志明哲保身，安于现状，缺乏创新意识、机遇意识、竞争意识和责任意识，习惯于当太平官，过安稳日子，只求过得去，不求干得好。

面对本领恐慌，我们怎么办？唯一的出路在于学习。只有学习，才能丰富和充实自己的知识，才能不断地适应外部环境的变化，才能适应新时代的生存方式；只有学习，才能不断获得新信息、新机遇，不断提高能力和素质，才能不停顿地克服本领恐慌，走向成功。因此，要变本领的恐慌为学习的动力。要潜心学习书本上的知识，积极拓宽知识面，努力实现从单一型知识结构向复合型知识结构的转变，从人文知识为主向“大学科”的转变。还要向实践学习。实践出真知。现实生活是所大学校，在实践中探索和磨炼，可以长见识、增才干。面对飞速发展的世界和不断变化的形势，正确的选择是坚持活到老、学到老，做学习型干部，努力掌握新知识，不断积累新经验，切实增长新本领。

且说焦虑感

凡事都有两面性，焦虑对人的影响也不仅仅只有消极的一面，其实也有积极的一面。适度的焦虑，可以提高人的警觉程度，充分调动身心潜能，使自己的知识经验、技能技巧和智力体力达到激活状态。拥有适度的焦虑，人的注意力会更加集中，思维更加敏捷，心理反应加快，从而能更好地解决面临的问题。

领导干部有适度的焦虑感，说明领导干部有高度的责任心和强烈的忧患意识。职务就是责任。领导干部肩负着“兴一方经济，富一方百姓，保一方平安”的职责，担子不能说不重。如果不勤政廉政，不恪尽职守，办不好分内的事情，就会辜负组织的重托，愧对人民群众的厚望。组织的重托、群众的期望和工作的压力，会给有责任心的领导干部带来一定的焦虑感，当这种焦虑感转化为工作的动力、热情和干劲之时，就有了其积极的意义。

在新世纪新形势下，各种新情况新问题层出不穷，改革越向纵深推进，遇到的问题和矛盾就越复杂，解决的难度就越大，面临的挑战就越严峻。一个头脑清醒、政治上成熟的领导干部，对此必须有客观冷静的认识。领导干部要做攻坚克难的高手，要应对各种突发事件，要将矛盾解决于未萌，就必须要有忧患意识，保持一定的焦虑感和紧迫感，做到居安思危，见微知著，防微杜渐。当今国际竞争日趋激烈，发展机遇稍纵即逝，必须以时不我待的紧迫感抢抓机遇，谋划发展。

保持一定的焦虑感，有利于增强贯彻“三个代表”重要思想，坚持立

党为公、执政为民的自觉性。领导干部有无适度的焦虑，其行为方式和处世态度是截然不同的。没有这种适度的焦虑，面对群众的疾苦和困难，便会漠然、马虎、懈怠。不可否认，时下，在少数领导干部身上存在一种很不好的现象，缺乏事业心和上进心，缺乏加快发展的责任感和紧迫感，工作敷衍了事、得过且过，对人民群众的疾苦漠不关心、不闻不问，在工作中不能细心研究人民群众的利益、认真关心人民群众的疾苦、切实体察人民群众的情绪。这种缺乏应有的焦虑感的干部，不是我们的事业需要的干部。

领导干部常有适度的焦虑感，才会“一日无为，三日不安”，才会永远心里都装着群众，凡事想着群众，工作依靠群众，一切为了群众，为群众真心实意谋利益，并且能做到急民所急，迅速行动，抓紧解决；才会有“时不我待，只争朝夕”的紧迫感，一心一意谋发展、干事业。

当然，如果焦虑过度，以至于患上焦虑症，那么这种有积极意义的情绪就有可能起相反的作用，就有可能使人处于一种极度的紧张状态，产生恐惧、急躁情绪，甚至神志不清，对工作产生负面作用。因此，领导干部要增强心理承受能力，遇事沉着冷静，学会统筹兼顾，善于化焦虑为动力。

守住道德底线

007

何为道德底线？我想就是做人应该遵守的最基本的行为规规范和道德准则，或曰做人的最基本的道德和良知，是与非、美与丑、善与恶、好与坏的分水岭。人生在世，总有一些基本的东西不能丢弃，比如信仰、道德、良知、人格等。一个人如果失去了这些东西，就失去了立身之本，就失去了精神支柱和灵魂。守住道德底线，是人们安身立命最基本、最起码的要求。

一个人能否受到别人的尊重，能否干成一番事业，这与他本人的品质好坏有直接关系。所以孔子把“修身”放在“齐家”、“治国”、“平天下”之前，把“修身”作为人生的第一要务来看待。“德不孤，必有邻。”领导者作为部属心中的旗帜，要带出一支好的队伍，干出一番事业来，毫无疑问至少必须守住道德底线，要有羞耻之心，要十分珍惜自己的声誉，注重加强修养锻炼，塑造一个良好的形象。

可是，使人忧虑不已的是，在经济转轨和社会转型时期，一些人的道德水准正在下降，道德底线犹如高山上的冰川，正在急剧萎缩和后退。一些人似乎越来越没有羞耻之心了，为了达到某种目的，获得某种好处，不惜丧失人格尊严，不择手段，唯利是图，没有工夫感到耻辱，无暇顾及道德底线。某些“公仆”受利益驱动，心理失衡，世界观、人生观、价值观扭曲，经受不住社会上的各种诱惑，特别是权、钱、色的诱惑，导致道德底线不保。底线是临界点，是最低要求，是不可逾越的。一旦突破道德底线，离触犯法律也就不远了。倘若社会失去了道德约束，仅仅靠法律来维

系，这实属不祥之兆。倘若官员缺乏羞耻之心，胆敢逾越道德底线，那就是堕落的开始，不要说得到别人的信任和尊重、实现有效领导，恐怕离“进班房”也不远了。

少数官员的道德底线的后退，往往会导致一系列令人啼笑皆非的事情。比如，主持工程不拿回扣就是廉洁，提拔干部不收红包就是清正，居官多年而没有贪就可得奖，下班回家吃饭居然成了媒体称赞的典型事例。又比如，有的班子庄严向社会作出承诺，决心在任期内不贪污、不腐败、不卖官、不受贿……类似种种，都在说明一些官员的道德底线有后退到法律底线的迹象。

道德约束群体，法律制裁特例。当社会道德彻底沦丧以后，法律就会相当脆弱，纵然死刑再保留一万年，又能吓倒几个人？一个守不住道德底线的人，一定是只相信感官上的欲望的人，金钱、肉欲、名利便会成为其疯狂追逐的目标。于是做什么都不再需要规矩，不再需要负责任，不再需要约束，不再需要畏惧。当一个人什么都不怕了，就是最可怕的事，就可能陷入万劫不复的深渊。

领导只有公道、公心处事，正直、正派做人，才能充分显示出光彩照人的人格魅力，部属才会亲他、敬他，他才能在部属中树立一个德高望重的好形象。道德问题是关乎形象的大问题，任何一个领导干部都不可小视之。守住道德底线，决不让私欲和恶行越过它，是对每个领导干部最起码、最基本的要求。当然，仅仅守住道德底线是不够的，还应该加强品德修养，提升精神境界，努力追求高尚的道德情操，遵守社会道德准则和职业道德准则，争做道德高尚、品质端正的人，争做社会的道德楷模。

群众观点永远不能丢

009

群众观点，是马克思主义的世界观、方法论，也是我们党的基本政治观点和全部工作的出发点。以毛泽东同志为代表的老一辈党的领导人我国革命和建设的各个时期，进一步丰富了群众观点的内涵，形成了完备、科学的群众观点体系，成为我们党宝贵的精神财富。进入新的历史时期，邓小平同志反复告诫全党要强化群众观点，加强同人民群众的联系，越是困难的时候越要关心群众，越是改革开放越要尊重群众的首创精神和调动广大群众的积极性，并强调把“人民拥护不拥护”、“人民赞成不赞成”、“人民高兴不高兴”、“人民答应不答应”作为全党想事情、做工作的一个根本衡量尺度。“三个代表”重要思想的本质是立党为公、执政为民，实现人民的愿望，满足人民的需要，维护人民的利益。

始终做到“三个代表”，是我们党的立党之本、执政之基、力量之源。“乐民之乐者，民亦乐其乐；忧民之忧者，民亦忧其忧”。人心向背，是决定一个政党、一个政权盛衰的根本因素。马克思主义政党的理论路线和方针政策以及全部工作，只有顺民意、谋民利、得民心，才能得到人民群众的支持和拥护，才能永远立于不败之地。

值得注意的是一段时期以来，一些领导干部群众观点淡薄，同群众感情淡化已成为一个突出问题。有的干部一事当前，不是考虑给广大群众带来什么利益，而是先考虑自己，给狭隘的小团体带来什么好处，有的干部做工作不走群众路线，不深入调查研究，不虚心听取群众的意见，决策只靠少数人拍脑袋，严重脱离实际；有的干部做工作热衷于搞表面文章，为

了给自己树“政绩”，谋求早升迁，竟不惜弄虚作假，瞒上欺下，而把党的教诲、国家和人民的利益置之度外；有的干部贪图安逸，追求“超前消费”，对群众的困难熟视无睹，如此等等。以上种种严重脱离群众的现象，倘若任其发展下去，对我们建设中国特色社会主义这一伟大事业的危害，实在是太大了。

党员干部要强化自身的群众观点，必须牢固树立宗旨观念，始终坚持把人民群众利益放在第一位，把群众的呼声作为改进工作的第一信号。从实际出发，倾听群众的呼声，尊重群众的首创精神。心里时刻装着老百姓，关心群众的疾苦、安危和冷暖。做到一切为了群众，一切向群众负责，时刻想着群众拥护不拥护、高兴不高兴、答应不答应，时刻关心群众的酸甜苦辣，努力按照群众的意志实实在在地为其办实事，解决问题。

党员干部要强化自身的群众观点，必须切实加强党性观念，保持良好的精神状态。在思想上自觉摒弃和反对形式主义和官僚主义，坚持解放思想、实事求是，认真实践“三个代表”，牢固树立与时俱进的创新精神。必须率先垂范，脚踏实地，不图虚名，不搞浮夸，以实实在在的工作成绩密切党群关系。

党员干部要强化自身的群众观点，必须解决好对群众的感情问题，进一步改进工作作风。要带着感情去接触群众，既要下得去，也要下得深；既要“身入”，更得“心入”，才能知民意、察民情、解民忧、助民富，才能真正赢得群众的信赖和拥护。要牢记和坚持党的“从群众中来，到群众中去”的工作方法，提高工作的群众支持度和成功率，对群众真诚相待，遇事同群众商量，虚心接受群众的意见和建议，经常深入实际调查研究，看实情，摸实底，把实际情况和群众意见作为管理和决策的基本依据，抓住带普遍性、倾向性、关键性的问题，拿出具体的实施方案，即“集中起来，坚持下去”，推进工作，引导群众前进。