

传授为官从政智慧 诠释做人做事真知

领导干部 人生哲理 枕边书

石国亮 / 主编



研究出版社

领导干部 人生哲理 枕边书

石国亮 / 主编



研究出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

领导干部人生哲理枕边书 / 石国亮主编.

—北京: 研究出版社, 2013.3

ISBN 978-7-80168-765-4

I. ①领…

II. ①石…

III. ①领导人员-人生哲学-通俗读物

IV. ①B821-49

中国版本图书馆CIP数据核字 (2013) 第032034号

出版发行 研究出版社

北京1746信箱 (100017)

电话: 010-63097512 (总编室) 010-64045344

010-64045699 (编辑部) 010-64045067

网址: www.yjchs.com E-mail: yjchsfxb@126.com

经 销 新华书店经销

印 刷 北京佳顺印务有限公司印刷

版 次 2013年3月第1版 2013年3月北京第1次印刷

规 格 710mm × 1000mm 1/16 14印张

字 数 180千字

定 价 32.00元 ISBN 978-7-80168-765-4

序 言

自身硬才能释放正能量



2012年11月15日，习近平总书记在十八届中央政治局常委与中外记者见面时说，打铁还需自身硬。我们的责任，就是同全党同志一道，坚持党要管党、从严治党，切实解决自身存在的突出问题，切实改进工作作风，密切联系群众，使我们的党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。习近平总书记的“打铁还需自身硬”说予谁听？答曰：是说给全体党员听，特别是党员干部听。

自古以来，治国在政，为政在人。毛泽东曾经说过：“政治路线确定后，干部就是决定因素”。邓小平也曾经指出：“党是整个社会的表率，党的各级领导同志又是全党的表率。”也就是说，领导干部作为党和国家事业的骨干，是团结带领人民群众谋求改革发展的中坚力量。面对风云变幻的国际形势，

面对艰巨繁重的全面建成小康社会的任务，面对实现中华民族伟大复兴的“中国梦”，面对许多前所未有的新情况新问题新挑战，各级领导干部责任重大、使命光荣，必须讲党性、重品行、作表率，始终把“打铁还需自身硬”作为履职之根本。

我们知道，一个政党的执政能力，归根结底是它获得广大人民群众认同的问题。人民群众对执政党的支持和拥护程度，是执政党执政能力的具体体现。执政能力越强，越能够得到人民群众的认同。人民群众的认同程度越高，执政党的路线方针政策就越能顺利地得到贯彻执行。如果执政能力低下，距离人民的期望就会越来越远，执政基础就会动摇，执政地位就难以为继。而党获得人民群众广泛认同的桥梁和纽带就是各级领导干部、领导班子，他们是党执政地位的具体体现者，也是党的执政能力的具体实践者和具体承载者，党的执政地位是与他们的能力、形象、作为紧紧地结合在一起的。

事实已经并将继续证明，一个“自身硬”的领导干部、领导班子就要像一面高扬的旗帜，才能释放正能量，才能让人民群众从中看到希望与方向，充满信心和力量，从而激发斗志、凝心聚力，朝着共同的目标前进。反之，就无法凝神聚力，赢得人民群众的拥护和爱戴。在这个意义上说，“打铁还需自身硬”，是领导干部、领导班子永葆先进性的一剂良药，是凝聚智慧力量的重要法宝，是保持头脑清醒的思想武器。因此，习近平总书记履新伊始就强调“打铁还需自身硬”，既表明了他和新一届中央领导集体的工作态度和决心，也是珍贵的从政经验之谈，更饱含着对各级领导干部、领导班子的

关爱和提醒。

干部，不管“官儿”大不大，责任却重大，因此，仅凭口号、意思、热情还远远不够，要“自身硬”还得拿出真本事：要想知人善任，必须先要有自知之明；要想人家思想过硬，先得保证自己精神上不能“缺钙”；要让别人“干事儿”，先得自己实干；要想干一番事业，必须将“艰难困苦，玉汝于成”铭记在心；要想实现远大的理想，就应当淡泊明志，宁静致远；要想整个班子廉，自己必须首先廉；要想干成事，还要会共事；面对新的“本领恐慌”，更要不断用学习来增强本领。

本书是一本领导干部人生哲理的枕边书，也是一本打开思想天地的智慧书。全书由石国亮拟定写作提纲，具体写作分工是：序言、第一辑（石国亮）；第二辑、第五辑（李培晓）；第三辑、第四辑、第七辑（曲俊燕）；第六辑和第八辑（史宏），最后由石国亮统改并定稿。在本书的写作过程中，我们没有过多的说理，而是借助一个又一个极富睿智而又发人深省的典型事例，融入作者的多视角分析，与大家分享领导干部的品格和修炼，提供了一套最富营养的“心灵食谱”。一滴水里蕴藏着浩瀚的大海，一则小故事中孕育着博大的智慧。在工作之余，随手翻开这本小书，就能够在轻松愉快的阅读过程中获益良多。

目 录 ●

序言 自身硬才能释放正能量 /// 1

第一辑 要“知人善用”，更要有“自知之明” ///1

1. 自知才能自明 ///3
2. 时刻保持一颗谦虚的心 ///8
3. 不要“低看”自己 ///12
4. 扬长避短好处多 ///16
5. 做真实的自己 ///20

第二辑 理想高于天，信念重如山 ///25

1. 精神上不能缺钙 ///27
2. 任何时候都不要丢掉信念 ///31
3. 理想的实现要一步一步来 ///35
4. 最大的信仰莫过于为人民服务 ///40
5. 释放正能量，人生不畏惧 ///44

第三辑 智者的梦再美，也不如愚人实干的脚印 ///49

1. “高音喇叭”有时不如“哑巴” ///51
2. 没有“埋头”，哪有“出头” ///56
3. 给了舞台就要唱好戏 ///61
4. 比一比，会更好 ///65
5. “活岗”是另一种爱岗方式 ///70

第四辑 艰难困苦，玉汝于成 ///77

1. 有点儿困难很正常 ///79
2. 困难总喜欢欺软怕硬 ///85
3. 沉住气才能成大器 ///90
4. 靠总结经验吃饭 ///95
5. 逆流而上勇者胜 ///99

第五辑 非淡泊无以明志，非宁静无以致远 ///105

1. “奖杯干部”抵不过“口碑干部” ///107
2. 谋一时，更要谋万世 ///112
3. “吃亏”才能“吃香” ///117
4. “知足”与“知不足”的辩证法 ///122
5. 生命是有限的，为人民服务是无限的 ///127

第六辑 难得糊涂，但不能糊“图” ///133

1. 不要既想当官又想当“老爷” ///135
2. “私愤”是要不得的 ///142

3. 要“干事”，更要“干净” ///147
4. 只有清清白白做人，才能干干净净做事 ///153
5. 做官一阵子，做人一辈子 ///158

第七辑 沟通从换心开始，共事从沟通起步 ///163

1. 会说的，不如会听的 ///165
2. 理要直，气不一定要壮 ///169
3. 要“求同”，也要“存异” ///174
4. 将心比心，才能换取真心 ///180
5. 大事讲原则，小事讲风格 ///185

第八辑 “本领恐慌”不可怕，

可怕的是有了恐慌不学习 ///191

1. 读书日，天天是 ///193
2. 读万卷书，行万里路 ///198
3. 越能不耻下问，越能学到真本领 ///203
4. 贵有恒，学有成 ///207
5. 毕生勤学很难得，学以致用更重要 ///212

第一辑

要“知人善用”， 更要有“自知之明”

“世有伯乐，然后有千里马。千里马常有，而伯乐不常有。”唐代大文学家韩愈的名篇《马说》把伯乐与千里马的关系传诵为千古名句。因此，后世把善于发现、推荐、培养和使用人才的人称为伯乐。伯乐之所以为人称道，就在于他能够“知人善用”。

《道德经》当中有一句话叫“知人者智，自知者明”。意思是说，能够正确认识别人的人是智者，能够认识自己的人才高明者。时下有的干部能够把“知人”运用得很好，却把“自知”忘在了脑后。我们的社会在发展过程中，既需要领导干部要“知人”，也需要领导干部能够“自知”。这样，我们的干部队伍在能够吸收新鲜血液的同时，干部队伍素质也能得到不断地提高。

自知才能自明，自明才能明人。对于领导干部来说，“知人善用”值得称道，“自知之明”值得提醒。



1. 自知才能自明

有一种东西，比才能更罕见，更优美，更珍奇，那就是自知之明。一个目光敏锐、见识深刻的人，倘又能承认自己有局限性，那他离完人就不远了。

——歌德

自知，就是要知道自己、了解自己。我们日常使用最多的一个词是“我”，然而世界上最不让人明白的也是“我”。德国哲学家尼采有“每个人距离自己最远”的名言，中国有“吾日三省吾身”的警句，古希腊有“认识你自己”的格言……可见，自知之明是何等的重要。

有的人可能说：“我就是自己，怎能说不认识、不了解自己呢？”其实不然。一个人要真正认识自己还真有点难。有的人可以了解他人，了解环境，了解社会，甚至了解世界，但是，就是不会太了解自己。中国有句老话叫：“人贵有自知之明。”把人的自知称之为“贵”，可见人是多么不容易自知；把自知称之为“明”，又可见自知是一个人智慧的体现。人之不自知，正如“目不见睫”——人的眼睛可以看见百步以外的东西，却看不见自己的睫毛。

领导干部做到自知更不易。由于他们手中掌握着一定的权

力，会受到更多的照顾，一些人会主动帮你解决“困难”，同时也可能被社会上某些人盯住，和你套近乎，甚至设下金钱陷阱、人情陷阱。面对这种情况，不自知的人便会信以为真，飘飘然，觉得自己好伟大，他没有考虑在这些话的背后，说这话的人目的是什么。

“自知”是做人的基本底线，有了“自知”，方能“自明”，才可能知道自己该为不该为，才能扬长避短，才能修身养性，才能不断修正错误，才能把握好自己的人生方向。领导干部要做到自知之明，首先要正确认识权力的来源。“干部手中的权力是谁给的？是人民给的。”毛泽东的这个问答，对今天的干部仍然十分受用。

祖籍山西忻州的刘云山，出生在古称敕勒川的内蒙古自治区土默特右旗一个普通农民家庭，学习、成长都在内蒙古自治区这个边疆省份。参加工作之初，他在农村学校做过教师，在农村参加劳动锻炼。1975年至1982年，刘云山在新华社内蒙古分社当了7年“农牧口”记者。

7年间，他走遍内蒙古农牧区，走近农牧民，采写了大量贴近实际、贴近生活的报道。他31年前采写的《夜宿车马店》，至今仍被中国新闻界视为范文。这篇不足千字的通讯，生动地记录了他夜宿车马店的所见所闻，反映了改革开放后农牧民“丰收的喜悦”。这篇报道的写作手法在当时的新闻界被争相模仿，此文还被作为名篇收入新闻院校教材。

改革开放之初，中共提倡选拔任用年轻干部，1982年刘

云山离开记者岗位，调任共青团内蒙古自治区委员会副书记，之后担任自治区党委宣传部副部长。在1985年召开的中共全国代表会议上，年仅38岁的刘云山被选为候补中央委员。此后，历任自治区党委常委、宣传部部长、秘书长、赤峰市委书记、自治区党委副书记等职。1993年，刘云山出任中共中央宣传部副部长、常务副部长。2002年出任中宣部部长。随后，在中共十六届一中全会上他当选为中共中央政治局委员、中央书记处书记。

从记者到官员，几十年间，刘云山不变的是他对百姓、对基层的深厚情感。1986年，任内蒙古自治区党委宣传部部长时，为调研农村思想政治工作，刘云山独自一人坐火车、乘汽车、搭拖拉机，进农家、住帐篷，与农牧民群众促膝谈心。他说：和群众在一起，才能听到他们的心里话；和群众在一起，本身也是一件快事。人民日报著名记者陈勇进到河套地区采访听到刘云山的故事写了“部长下乡”的报道，引起不小反响。

在中央部门履职多年，刘云山仍每年都坚持深入基层，每个省区市都留下了他的足迹。在他看来，亲眼看到的情况，亲身体验的事情，最具说服力。针对新闻报道中存在的“官话、套话、大话”现象，刘云山认为“新闻记者应该经常在路上、在基层、在现场，说短话、说新话、说老百姓的话”。他还常写一些“豆腐干”的短文，为的是反对“假长空”的文风。他倡导和推动全国新闻界开展“走基层、转作风、改文风”活动，要求记者“把新闻写在大地上，写在人民心坎上”。刘云山认为，只有切实解决好“为了谁、依靠谁、我是谁”的问题，

“我们的工作才能获得最广泛最可靠最牢固的群众基础和力量源泉”。他对“我是谁”有独到的见解，他说一个人有了权、有了钱、有了名，往往会头脑发昏，不知道我是谁，摆不正与老百姓的关系，其实不管有多大权力和名望，在老百姓面前都应该是学生，是公仆。搞清“我是谁”，才能解决“为了谁”、“依靠谁”。

“走转改”活动中，从中央媒体到地方媒体、从传统媒体到新兴媒体，负责人带头下基层、去一线，给新闻宣传带来一股清新之风。不仅在国内备受赞誉，也受到海外同行的好评。

不久前，根据中央电视台“走基层”系列报道改编的“中国——在现场”节目在德国连续播出后，德国的编导说，片子让他们看到了“人与人之间的关怀与尊重”。有德国观众写信说，节目让他们“了解到中国官员关心民众的一面”。

了解了刘云山的故事，也就能更好地领会日前新华社播发的关于刘云山的特稿，它有一个很吸引人的题目叫《“接地气才能有底气”——记中共中央政治局常委刘云山》。可以说，“接地气”对干部来说，比任何称赞都来得响亮，因为“接地气”说明这个干部与群众关系的亲密，能清楚地认识自己是谁，从哪里来，权力是谁赋予的，有了这样的认识，群众也会从内心里相信他。

常常听说哪个地方、哪个领导干部又发生了违法乱纪的事情，这些人一旦出事之后，往往在灵魂和思想上做所谓深

刻的“反思”：不是世界观、人生观和价值观出现了问题，就是没走好人生路，没听党的话，错用了手中的权力，违背了为人民服务的宗旨，等等。这些人说的不能算错，可以说切中了他们犯罪的要害和根源。但从另一个角度也可以讲，这些腐败分子不明“自知”，不清楚自己是谁，为什么干这个职业？为什么有这个权力？有这个权力该如何使用？是用来为个人和家庭谋私利，还是全心全意为人民群众服务？权力不是与生俱来，是谁赋予的？该如何使用？自己该如何用好权？相信这些人可能在理论上头头是道，但在行动上往往不能给出一个正确的答案。谁都不是天生当领导的，没有党的教育培养，何来手中的权力？用权要慎权，当了领导干部之后就忘了自己是干什么的，之后的路可想而知是怎样的。

自知之明关键在“明”字，对自己明察秋毫，了如指掌，因而遇事能审时度势，善于趋利避害，很少有挫折感，其预期值就会更高，人生道路也会更顺畅。人有欲望是正常的，但不加以克制，往往是无止境的。今天拿了别人几百元，以后就可能拿几千元、几万元，不少人为攫取不义之财毁了前程。任何时候，脑子里都要树立一座长城，哪些事能做，哪些不能做，绝不能搞权力寻租，要把不能做的事挡在城外。我是谁，是一种信念，是一种使命，更是一种坚守。每一位领导干部都应珍惜荣誉，发扬照镜子精神，明白自己是谁。

2. 时刻保持一颗谦虚的心

虚心使人进步，骄傲使人落后，我们应当永远记住这个真理。

——毛泽东

在自然界中，空心的谷穗高傲地举头向天，而饱满的谷穗总低头向地。人也是如此，无知的人自以为是、目中无人，常常眼高于顶；而有智慧的人，总是不耻下问，谦虚谨慎。古希腊著名哲学家苏格拉底不但才华横溢、著作等身，而且广招门生，奖掖后进，运用著名的启发谈话启迪青年人的智慧。每当有人赞叹他学识渊博、智慧超群的时候，他总谦逊地说：“我唯一知道的就是我自己的无知。”在诸如苏格拉底这些伟大的人物看来，自己的“不知道”正是探索未知世界奥秘的动力。因为他们始终对未知领域充满好奇心，所以才能不断有新的发现，从“不知”变为“知之”。

缺乏自知之明者一个最大的特点就是：高看自己，自以为是，好为人师。这类人从来不会觉得自己有什么不是的地方，有什么不懂的事情，而且还特别“好为人师”。一次读报，见一小文，写的是一个小秘书替一位领导起草一份报告，领导看过之后，基本表示满意，但该领导又语重心长地对小秘书