

黃逸峯著

鐵路職業指導

商務印書館發行

江苏工业学院图书馆

藏書章

黃逸峯著

職業指導

商務印書館發行

中華民國三十五年六月

何序

解決擇業就業的問題，一種主要的根據，即是對於職業的知識。一箇青年必先明瞭一種職業的內容，需要，待遇，環境等，然後方能決定這職業是否適合個性。如果適合，應該如何準備需要，如何謀求機會。所以準確可靠的職業知識，是有重要價值的。各種職業性質不同，所以必需分別研究。

鐵路是一種重要交通事業，所需要的人才很多，亦是青年的一大出路。在從前鐵路用人不合理時，青年沒有公開的機會進入這種職業，所以對於這職業的知識，亦沒有什麼需要。但現今鐵路用人日漸公開，並且多採用合理的選取方法，所以青年對於這種職業，有明瞭的必要。

黃逸峯先生在鐵路上服務多年，對於鐵路職業的內容非常熟悉。今爲供給青年參考資料，特編鐵路職業指導一書。除敘述鐵路工作性質外，並說明需要的資格，及就業的準備等，對於有志鐵路事業者，頗有價值。如果進入鐵路職業的人，都事先有相當的知識，對於就職後的工作效率，亦可間接增加，所以對於鐵路的人事管理亦有助益。因爲這種著述對於職業指導及人事管理都有供獻，所以願草數語爲序。

二十五，二十四。

何清儒 上海職業指導所

蕭序

黃逸峯君研究鐵路管理學有年，對於鐵路人事方面，尤具有心得。此次以所編著鐵路職業指導一書，見示，內容豐富，議論得體，此不特爲青年投考鐵路之良好指南針，且可供有志認識鐵路研究鐵路者之參考。尤其是對於鐵路用行政制度，多所論列，均能中肯；而極力提倡考試制度，尤爲鄙人所心折。蓋惟有實行考試制度，始能甄拔真正純潔之人才；鐵路既有真正純潔之人才，始足與言業務改革也。黃君於付梓前，索序於余，余以其言論精闢，裨益鐵路，固不僅具有指導青年投考鐵路之作用而已也，故樂爲之序。

蕭衛國於京滬滬杭甬鐵路管理局。

潘序

鐵路爲專門職業，從事其間者，門類極多，各有專職，非可敷衍塞責，等閒視之也。顧最近現象，求事者有不得其門之苦，求才者有人才難得之歎。老友黃君伯樵，長京滬滬杭甬兩路管理局有年，嘗有此感想，時爲余道及。張公權先生出長鐵道部，某日相遇之頃，亦作才難之歎。人才之不易得如此，而求業者之夥頤，失業者之擁擠又如彼，調劑盈虛，居中指示，我人負職業指導之責者，似未可諉其任也。友人黃逸峯君，服務兩路管理局，研究鐵路管理學有年，於鐵路人事管理，尤有極濃厚之興趣，茲本其實地之經驗，研究之心得，撰鐵路職業指導一書，於青年投考鐵路之門徑，與應具之條件，應有之準備，既言

之綦詳，而於服務之要素，應付之方針，亦復加以指示。在此厲行考試制度甄拔真才之時代，此書之刊，其爲切要，不言可喻。黃君伯樵與余共事多年，其用行政，一本人才主義，竭力主張考試制度，排除情面，絕對公開，故初長上海市公用局，繼長兩路管理局，均能人才薈萃，弊絕風清，其得力於考試制度與注意指導工夫者最多，此爲極良好極信實之證明，則此書之問世，豈僅求業青年受其賜，卽從事鐵路事業者，亦深得其助也。黃君之用心，尤可景仰，因與同事何清儒博士爲之校訂，並誌數語，以紹介於邦人君子。

中華民國二十五年二月二十五日

潘文安序於上海職業指導所

前言

全國鐵路已轉變到一個新的時期，不是表面的膚淺的改革，而是內層的徹底的建設，他們要從人事入手吸取大批新的份子入路，充實積極建設的人才。因為這樣，就發生了兩方面的問題：

在鐵路方面是需要人才，可是（一）需要些什麼人才？（二）用什麼方法去選擇？（三）在入路以前那些人需要什麼資格與才能？（四）將來給他們以何種待遇？

相反的，在社會方面，正有無數願意供給勞力以謀生活與找尋服務鐵路機會的青年，可是他們不知道（一）鐵路的情形是怎樣？（二）怎樣的資格

才能入路(三)入路以後做些什麼工作？待遇如何？(四)入路前應有些什麼準備？(五)進路後應注意些什麼？

我感覺到在人才的需要與供給兩方面，要有一種比較系統的介紹，所以促成我寫成這本小冊子的動機，我希望這本小冊子，能使那些希望入路服務的青年，以最經濟之時間，獲得對於鐵路一般的概念；以及那些需要稍微認識鐵路的人，也不無相當的裨益。同時也能夠顯示鐵路方面所需要的究竟是那種人才？

爲了提倡考試制度，所以順便談到一些關於鐵路用人行政制度的問題，這不過是表示個人的一種芻蕘之見，當然淺薄之至，惟查歷來各書討論此種問題者甚少，我希望能藉此而引起一般鐵路界同仁的注意，以後對於

此種問題，多加討論，這祇是個人一種拋磚引玉的手段而已。

這本小冊子內容非常簡略，謬誤之處，在所不免，尙望鐵路界同仁不吝氣的予以指教，這是個人非常歡迎的。

一九三六，二，一。

黃逸峯誌於上海寓所。

目錄

何序

蕭序

潘序

前言

全國鐵路概況……………一

鐵路組織概述……………三

論各路過去用人行政制度……………二〇

現時各路最需要之人才及其待遇和前途……………三五

歷屆試題一束·····	五四
各路招考章程一束·····	六八
車務常識問答·····	九二
一個服務鐵路滿年的青年之自述·····	一五一
膠濟鐵路職工訓練所簡章·····	一六九

鐵路職業指導

全國鐵路概況

要在這小小的冊子裏，敘述全國鐵路的概況，儘管我國的路線很短，也覺得是一件困難的事；現在爲了讀者便於研究起見，把全國鐵路的種種，列成簡明的表格，以求一目瞭然，如果要希望充分明瞭牠的實際詳情，那祇好請諸位去研究鐵路史了。

關於這個表裏的材料，大部分採自鐵道部所編鐵道年鑑，其不足之部份則參考趙傳雲氏所編鐵道管理學，本國交通地圖及個人調查所得，當然

各項統計，有些是不十分正確的，不過大部分總還所差甚微，這是要望讀者注意的。

鐵路組織概況

我國鐵路，大部份是國有的，其內部之組織，大同小異，牠的主要任務可概括分爲下列各類：

- (一) 工務——關於路線及建築物之設備與修養。
- (二) 機務——關於機車及車輛之設備與修養。
- (三) 車務——關於客貨運輸車輛調撥及其他營業事項。
- (四) 材料——關於路用材料之購置及保管。
- (五) 警務——關於路產之保護及沿線秩序之維持。
- (六) 會計——關於全路財政之計算，稽核及保管。

(七)總務——關於人事文書事務及不屬於其他各方面之工作。

鐵路組織，原有兩種制度：一種是分處制 (Departmental System)，一種是分段制 (Divisional System)，分處制是在一個管理局內，視工作之性質，設若干專處管理各項工作，各處又視工作的繁簡，分設段長受各該管處長之指揮，處理各段有關事宜，分段制是在局長之下，於各段分設各段總管，統轄各該段之車機工各項工作，此兩種制度各有短長，前者適宜於路線較短之鐵路，後者則適宜於路線過長之鐵路，無論制度若何，要在運用之得宜，始有良好成績，我國鐵路則多採用分處制。茲將我國主要各路之組織列表於後：

鐵路組織概況

