

警秀

饶湫波
著

群众



饶漱波

著

警秀

群众出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

警秀：饶湫波中篇小说集/饶湫波著.—北京：群众出版社，2005.1

ISBN 7-5014-3369-0

I. 警… II. 饶… III. 中篇小说—作品集—中国—当代 IV.I247.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2005) 第 000981 号

警 秀

著 者：饶湫波

责任编辑：张 晔

封面设计：宓风光

责任印制：连 生

出版发行：群众出版社 电话：(010) 67633344 转

地 址：北京市丰台区方庄芳星园三区 15 号楼

邮 编：100078

网 址：www.qzCBS.com

信 箱：qzs@qzCBS.com

印 刷：北京通天印刷有限责任公司

经 销：新华书店

开 本：880×1230 毫米 32 开本

字 数：345 千字

印 张：14.5

版 次：2005 年 3 月第 1 版 2005 年 3 月第 1 次印刷

书 号：ISBN 7-5014-3369-0/I · 1423

定 价：25.00 元

群众版图书，版权所有，侵权必究。

群众版图书，印装错误随时退还。

序

序

2003年春，组织上派我到历史文化名城绍兴工作。在熟悉本系统情况的过程中，宣传处的同志向我介绍了嵊州市公安局有个名叫饶湫波的宣传干部，从警以来创作了不少优秀的公安文学作品，在全国公安系统中小有名气。近段时间，我抽暇认真阅读了他写的一些小说，不仅感动于小说中塑造的诸多有血有肉的警察人物，而且也为绍兴公安战线有饶湫波这样一位从事公安题材创作的“儒警”感到欣慰和高兴。因此，当饶湫波送来中篇小说集《警秀》样稿并请我作序时，我就答应了下来。

“艺术源于生活。”在和平年代，尤其是在改革开放和现代化建设的征程中，公安民警时刻面临着生与死、血与火、义与利的严峻考验，涌现出了许多可歌可泣的英雄模范人物，铸就了人民警察的无限忠诚，树立了队伍的浩然正气。饶湫波作为一名长期在基层工作的公安民警，对基层公安工作的繁杂、琐碎、艰辛有着客观、直接的感受，他的作品围绕着表现公安工作和警察人生，题材广泛，情节生动。在中篇小说集《警秀》所收录的9篇小说中，既有扑朔迷离、起伏跌宕的场景构思和紧张惊险、扣人心弦的情绪渲染，又有生活化的风趣、人情化的细腻、理想化的追求相融相合相含，字里行间，将警察的职业特征和作为普通人的人情人性较好地结合在一起，展现了公安民警在社会生活发生巨大变革和公安工作面临改革的新形势

下，在价值观念、思想情感，乃至相互关系等方面所经历的选择、困惑、阵痛和变化，将基层公安工作和警察人生的艰辛、执著抒写得感人至深，塑造了一个个丰满鲜活，可信、可亲、可敬的警察形象，体现了思想性、艺术性、可读性的有机统一。因此，《警秀》这部中篇小说集确实值得一看。

反映警察生活，弘扬警察正气，讴歌警察风采，永远是各级公安机关特别是警察文艺宣传工作者的主业、主责，鉴于此，十分感谢饶漱波同志所付出的努力，同时也希望他今后能创作出更多更好的作品。

绍兴市委常委、公安局长王海仁

2004 年秋于绍兴市

目 录

目

录

序	(1)
警秀	(1)
劲松	(52)
镜子	(110)
襟怀	(148)
人算	(176)
魂牵	(257)
情怨	(317)
轶案	(372)
凋谢	(419)
后记	(455)

警 秀

羊年春节，我回到阔别将近六年的家乡。整个假期的一日三餐，自然被盛情稠酳的亲朋好友排得喘不过气来。在品嚼山珍海味、畅叙别后之情的同时，我意外地发现，他们常常情不自禁地说起有关维新的事。这里作个说明，维新是一个人的名字，不是某件事物。因为稍微懂点历史知识的人都知道，历史上有个维新变法运动，如果不予及时解释，难免使人往那方面上靠。说明了这个问题，接下去我就说说维新工作上的事。维新所供职的单位，是和平年代付出艰辛最多、也是遭人非议最多的行业，这个行业就是公安机关。或许正是因为这个原因，才导致我的亲朋好友对维新的事，特别予以津津乐道。聆听他们对维新仁者见仁、智者见智的不同评价，从事新闻工作多年的我，便对素不相识的维新产生了探究的念头。在我创作这篇纪实文章的过程中，我曾专程去维新工作过的公安局采访，并

想方设法找到那些与维新有过朝夕相处经历的同事和群众，通过他们深切的回忆、真挚的感念、唏嘘的哀思，我对维新的了解有了理性上的升华。为了强化自己对维新的感性认识，我尽可能地收集维新生前的工作、生活照片和视听资料，并专程前往维新那座已被萋萋青草覆盖的墓前祭奠，以期从飘荡在坟茔四周的空气中，感受他那不散的灵魂。

细心的人或许会奇怪，说百家姓中没有“维”字这个姓啊，这话问到了点子上。事实上，维新是个孤儿，确切一点讲，是个弃儿。维新这个名字，是民政局收养后为他取的，寓意维护新社会的意思。多年以后，熟悉维新的人们在向他人介绍维新时，往往忽视维新的出生，而把他的辩才作为首先介绍的内容，一旦讲到维新，便说：“这人的嘴巴厉害。”听者不解，究其原因。介绍者就把纪晓岚的“铁嘴铜牙”雅号挂到他头上，以为如此描绘，应该够明白的了。然而，他们有所不知的是，尽管如此，他们所说的仍然只是维新的表象。我认为，真正体现维新出类拔萃的关键点，在于他有着反应敏捷的思维——因为嘴巴只是思维的工具啊。

维新思维上的敏捷，并非天生，而是经过刻苦训练培养出来的。读初中那年，中央台播放电视连续剧《三国演义》，凑巧有一天，维新收看了“诸葛亮舌战群儒”的那一集。其实，对于诸葛亮，维新早在小学时期就有所知，但直观地看了电视中几近信手拈来、口若悬河程度的诸葛亮，他竟不明来由地喜欢上了。他想如果有朝一日，自己也能像诸葛亮那般，挥斥方遒、力战群儒，那该多好啊！心中滋了这么个小九九，维新就在日常生活中，刻意练习起口才来。他所钟爱的杂志，是《演讲与口才》，报考大学所填的志愿，则是国际系。

仰仗多年千锤百炼的模仿，维新的辩才确实有了长足的进步，尤其是四年大学寒窗的拼搏，进步之快，实在令人吃惊。

由于口才上佳，同学们很快对他刮目相看，私下里送给他一个“赛诸葛”的雅号。这使维新更加踌躇满志，深信自己将来定是块做外交官的料。毕业那年，维新豪情满怀前去外交部报考，结果命运和他开了个玩笑。在强手如林的角逐中，维新竟然名落孙山。面对这个意想不到的结局，维新没像别人那样怨天尤人，沉湎于命运的叹息中。他迅速调整心态，转而去寻觅适合自己的工作。也算运气吧，这一年公安部正搞素质工程，欲招一批志愿奉献公安事业的大学本科应届毕业生。凭着自身的实力，维新过五关斩六将，一路绿灯，最终如愿。维新原本以为能留在京城，却不料办妥一应手续后，他被告知去地处沿海的云州市公安局报到。虽然云州大小也是个市，而且地处沿海，但比起京城，毕竟属于小儿科，这使维新有所失落。不过，在去云州市公安局治安支队报到时，他可没把失落感流露于脸上。

云州市原属县级，后因工业经济发展迅速，而被国务院批准撤县设市。维新一上班，教导员就找他谈了一次话，教导员姓黄，是个部队转业军人，长着一张和蔼的脸。教导员说小维我看过你的自荐材料，是个高才生啊，屈居到我们这个县级市，亏是亏了些，但只要你摆正位子，认真学，好好干，公安工作中也有金子闪光的时候。通过教导员的介绍，维新知道了支队里的不少情况。全支队共有民警三十二名，一个支队长，一个教导员，两个副支队长。支队长姓李，公安院校毕业生，已有八年警龄。在之后的几天工作中，维新又熟悉了不少事。相对于黄教导员而言，李支队长脸上的严肃就多了些。经过几天观察，维新发觉李支队长这人很有意思，在向上级公安领导或当地党政领导介绍情况时，总是说，我们担负的任务很重，原因主要在于辖区商贾店铺林立、人口居住密集、流动人员众多，因此而发的治安问题，真够我们全支队忙乎的了。初始，

维新觉得这几句话颇有新鲜感，但听得次数多了，就觉得李支队长的语言贫乏，心想：这不是祥林嫂向人述说儿子被狼叼走了的新版本嘛！内心虽有这种想法，但脸上却没有表露出来。事实上，他也不会表露出来，因为大凡具备外交天赋的人，有几个把喜怒哀乐写在脸上的。

维新可以忽略李支队长的语言贫乏，但对于别人词不达意或逻辑紊乱的表述，他老有一种想予以及时纠正的冲动。虽然他也知道这种冲动有可能引发人家的反感，但基于锻炼口才的需要，他还是择机表现一番。日子一长，支队里的民警就像发现新大陆般，给他取了个“辩才”的绰号，工作中遇到强词夺理的主儿，就请维新出马。也真是怪事，只要维新上阵，哪怕是最难缠的人，也会乖乖缴械。促使维新能言善辩名声走向社会的，是他与一个司机的辩论。

那是一个细雨霏霏的上午，110处警中队送来了一个拒绝处罚的违章司机。司机很狂，进了治安支队还吼，说交警玩猫捉老鼠的游戏，纯属执法不公。值班民警问他为何不公，司机说交警事先偷偷藏在一个不被司机所知的地方，待他违章了，才突然冒出来，这种做法，完全是为了罚款而罚款。值班民警问他：“那你认为交警应该怎样做，才算执法公正？”司机振振有词地说：“交警和负责破案的刑警不同，刑警采用秘密手段查处犯罪，大家尚可理解，但交警采取这种手段，就值得商榷了，因为交警的主要职责是减少交通违章。所以，他们的工作应该实行公开化，如果采用这种守株待兔式的做法，不仅起不到纠正违章的作用，而且有碍‘三个代表’的落实。”值班民警一时说不过司机，就想采取缓兵之计，劝导司机少安毋躁，等其他民警上班后再说。谁知司机不肯，他说既然连你都找不出合法的理由说服我，我干吗还要留在这里呢？说罢起身就走。这下激恼了值班民警，值班民警一边喊“你敢走！”一边

蹿出值班室拖拉司机。谁知司机竟喊：“警察打人！”值班民警哭笑不得，顿时陷入进退两难的境地。司机见值班民警束手无策，冷笑一声，举步便朝外面走。

却不料刚走到治安支队的门口，就见一个气宇轩昂的年轻警察，伸手挡住了他的去路。司机便故伎重演，说：“我没违法，你有什么理由让我在这里傻呆？”年轻警察笑道：“司机同志，我叫维新，是新分配到这里工作的民警。我现在想纠正一下你刚才的说法，公安机关是人民的公安机关，因此，公安机关欢迎人民到这里来做客，只有做了违法犯罪的人，才不敢在公安机关逗留。我现在看你慌里慌张的，忙着想离开这里，就怀疑你做了违法乱纪的事。因此，在未搞清你的违法事实以前，我们没有权力放你出去，希望你能够理解，并配合我们把事情搞清楚。”司机冷笑着说：“我是无辜的，我没时间在所谓的公安机关闲坐！”维新依然不急不躁地说：“你看你，越说越离谱了。”司机就急，说：“我离啥谱？”维新说：“公安机关就是公安机关，没必要挂所谓这两个字啊。”司机说：“你们乱抓无辜好人，就得加所谓嘛。”维新笑道：“凡是进了公安机关的违法犯罪分子，都说自己是无辜的，现在你说自己是无辜的，不就是自己给自己上套吗？”司机一时缓不过神来，气急败坏地说：“我真的没违法啊！”维新说：“违法与否，不是你自己能说了算的，如果你想证明自己确实没有违法，就必须心平气和地接受我们的调查。否则的话，即便你走到天涯海角，把理由说得天花乱坠，没有我们治安支队出具的调查结论，谅你能耐再大，也难脱违法的干系！”

司机显然被维新的严肃镇住了，嗫嚅着说：“我没违法，我只是对你们交警的做法不满。”维新装作有所理解的样子说：“既然如此，你就更没必要在这里耍横了，不就是给交警提意见吗，这很好办啊。都说有理走遍天下，无理寸步难行，你现

在当着大家的面，把你对交警的意见讲讲，行吧？”说罢，示意其他民警搬来两条凳子，微笑着先请司机落座，然后自己亦坐下，指着围在治安支队门口观看的群众说：“今天我们就把办公地点放在这里，当着群众的面，我与你打开天窗说亮话，让大伙儿听听你的理儿足，还是我的理儿足。”司机无可奈何地说：“讲讲就讲讲，谁怕谁啊！”说罢，就把自己弯道超车，之后被隐蔽的交警查获，自己认为交警采用这种做法不对的理由说了一遍。维新说：“你弯道超车，违章在前，交警处理在后，没错啊。”司机说：“我没说交警处理违章错，我是说交警采取隐蔽检查违章的方法不对。”维新问：“依你之见，交警应该站在哪里执勤最好？”司机说：“当然是站在禁令标志前面最好哇！这样才能够警醒过往驾驶员，减少违章行为。”维新又问：“照你的意思是，路上只有站着交警才能减少违章了？”司机说：“是的。”维新说：“你这意见不错，只是交警都上路了，那些禁令标志咋办？是不是都该拆掉啊？”司机说：“拆掉干吗，禁令标志还可以用嘛。”维新便装出恍然的样子说：“噢，我明白了，你的意思是，在每个禁令标志前都站一个交警，这样做了，处理违章才合理，对吧？”司机说：“是这么个理儿。”维新叹了口气说：“据我所知，我市共有大小道口五千多个，而交警只有一百多个，如果照每个禁令标志前都站一个交警的说法，你帮我算算，一天二十四个小时，每班八个小时，需要增加多少交警？”司机捋了捋头发，不无警惕地说：“我好像有种被你牵着鼻子走的感觉。”维新淡然一笑，道：“这叫请君入瓮。”司机说：“你这种说理方式很独特，由浅入深，让人受用。但我还是认为，交警交警，应该上路才是名符其实的交通警察啊。”维新说：“受编制所限，交警不可能大幅度增加，更不可能昼夜不分，像电线杆似的戳在公路上，因此，采取以静制动、以少胜多的巧干手段，情有可原。其实，这种做法在发

达国家早已流行，人家管交通，就靠标志标线和其他科技手段。你要是不把标志标线当回事，警察就会突然冒出来给你开单，绝对不会在马路上为你苦口婆心地上课，那才真叫‘罚你没商量’。”司机说：“你说的话儿有理，只是我们是中国，中国有中国的特色，照抄照搬，行吗？”维新说：“中国特色这话不假，但中国早就实行了改革开放，与世界接轨的口号也喊了多年，而且偌大的一个地球，因为交通工具和通讯设施的飞速发展，几乎成了一个地球村。上午还在中国，傍晚就能到达美国了。这说明国与国之间的往来，正向多角度、全方位、立交式的方向发展，而某个国家发明的先进技术，成为世界共享的速度与时间也越来越短，由此可见，发达国家管理交通的做法，我们为什么不能借鉴呢？”维新环顾了大家一眼，继续说：“然而在生活中，我们却有那么一些朋友，还不习惯适应时代的发展，而是一味地要求发展的时代去迁就自己。其实，如果你是个有心人，你不难发现我们国家的交通管理，正朝科学方向快速发展，比如投资兴建电子警察，满街的‘电子眼’盯着你，你能说这种隐蔽的查违方式是错的吗？随着交通设施的完善和科技手段的提高，交警将不再是路面执法的主要载体，交警的智商将与一系列的现代化交通控制系统共同发挥作用，上路执勤只是一种辅助手段而已。既然是辅助手段，当然就可以根据实际情况灵活机动地改变执勤方式，只要依法、合理、有效就行。交警老站在明处，违章者一目了然，交警一撤，违章者就我行我素。而交警站在暗处，违章者防不胜防，不敢轻举妄动，在心理上起到威慑作用，促使其习惯成自然，自然变自觉。如果你是个一贯遵守交通规则的人，你根本用不着去考虑交警站在哪里；如果你是个违章者，你根本无权要求交警站在哪个地方。就好像一个小偷无权指责便衣警察一样：你上班为何不穿警服？如果你穿了警服，我就不敢偷人家的钱包了！”

说到这里，维新不无友好地轻轻拍了拍司机的肩膀，道：“说到底，交警站在哪里，不是一个方式方法问题，而是一个城市交通管理的主动权应该掌握在什么人手里的问题。如果大家都违章，你想想，路上还会有好的秩序吗？”司机伸出右手，握住维新的手说：“听你一言，茅塞顿开，我不仅愿意接受交警处罚，而且保证以后不再在这个问题上纠缠交警了。”

第二年开春，局里实施人事制度改革，明确规定各业务科所队的副职，均须参与竞聘。维新所在的治安支队，共有七个职位需要竞聘，即两个副支队长，五个分队长。就在踌躇满志的维新在竞聘副支队长之职的要求范围潇洒驰骋时，平地起了风波。出于照顾老民警，市局党委临时改动了竞聘职位的年限。因维新未满两年警龄，副支队长一职便如西去黄鹤，与他无缘。怕维新闹情绪，李支队长、黄教导员一起找他谈话，要他当回“宰相”，并透露第一分队长的职位已非他莫属。面对李支队长、黄教导员的这番关怀，维新哭笑不得。为了表明自己对这一变故抱无所谓的态度，他甚为轻松地对李支队长、黄教导员说：“局里变动竞聘年限，又不是针对我一人的，即使是专门针对我，我也要服从组织啊。何况我还年轻，如果照两年升一级的速度递进，六年后，我就可以当局长了。”又说，“李支队长、黄教导员，你俩真的放心好了，我维新如若只有那点气度，即便你们把我推上副支队长的职位，到一定的时候，我也可能自砸牌子走人。”维新如此开诚布公和通情达理，自然使两位支队领导感慨不已。从维新的宿舍出来后，李支队长对黄教导员说：“小维是块好料，今后我俩可要对他多加予以锻造，如果抓准火候的话，保不定这辈子我俩还能弄上个‘伯乐’的头衔哩。”黄教导员笑道：“瞧你说的，两人弄个‘伯乐’头衔，也就只有半个‘伯乐’头衔了。”

行考核，治安支队则将考核任务分解到五个分队身上。每个月考核一次，设一、二、三等奖，一等奖一个，二等奖三个，三等奖一个。在奖金的分配上，拉开的档次幅度也大，一等奖人均六百元，二等奖人均四百元，三等奖人均三百元。另外还有辅助性规定：连续三个月屈居三等奖的，该分队的分队长就地免职；连续六个月老处末位的，取消该分队全体人员的年终奖，且分队成员不得参加任何先进荣誉评选；四个支队领导不参加考核，每个月只拿平均奖。这个考核方案一经出台，五个分队就像铆足了劲的弹簧，你追我赶起来。令人难以置信的是，半年过去后，除了二、三等奖在其他四个分队内轮转外，一等奖的桂冠，始终被第一分队拥有。这期间也发生过一个插曲，在第一分队连续三次获得一等奖后，其他分队提出异议，认为考核内容有不尽完善的地方，要求予以更正。虽然支队领导明白这个异议是冲着维新那个分队提的，但基于异议中确实存有合理部分，便采纳了这个意见。然而令人奇怪的是，新的考核办法出台后，第一分队又来了个三连冠。这下大家无话了，私底下直嘀咕：维新使的是哪招啊！

黄教导员就把维新找去，探问：“小维，局里实行考核制后，我发觉你们分队的队员，每天好像有使不完的劲，你就露个底儿，到底是用啥招激发他们积极性的？”维新大大咧咧地说：“没啥特别的招儿，说穿了，我只是较为注重发挥他们的能动性罢了。”黄教导员笑道：“咋的，还想保密？”维新捋了捋头发，不好意思地说：“既然教导员把话说到这份儿上，我就不敢卖关子了，不过在露底之前，教导员你得答应我一个条件。”黄教导员说：“你看你，还说不卖关子，这不是又卖了？”维新说：“我怕你批评我，才不得不卖这个关子。”黄教导员说：“看你为难的样子，我答应你不就得了。”维新便说：“实行考核制后，我对队员们说，平时你们经常抱怨干好干坏一个

样，这次局里给大家搭建了一个展现身手的平台，如果你们还像老样子的话，以后就只有闭嘴的份儿了。队员们说，‘分队长，我们听你的，你说咋办就咋办。’我说既然你们信任我，我就定个规矩，今后你们得照我说的去做。警员们说，‘行，分队长，你就挑明了吧。’我说我来这里当警察前，学的是外交，外交工作最主要的一点是：忽略过程，注重结果。为了使我们的分队在考核中赢得好成绩，我琢磨出了一个新的工作方法，这个方法就是顺其自然。所谓顺其自然，就是要求大家在工作中，充分注意身体的反应，遇到疲劳、烦心的事啊，可以不来上班，遇到开心事，精力旺盛时，则可以加班加点。队员们都说这做法好，但怕被支队领导否决，我就点拨他们，说只要大家把嘴巴收得紧些，就没事。就这样，我们根据这个方法，最大限度地发挥了每个人的主观能动性，并因此达到了预期的目的。”黄教导员不无恍然地说：“原来如此，怪不得你们分队的人，每天总是没到齐，为这，曾有人向我反映，说你们分队存在着迟到早退的现象。”维新笑问：“教导员，你就对我们的无纪律现象不管不问？”黄教导员说：“你们把工作做得那么好，我拿什么理由去批评你们？”又问：“小维，你是咋地想出这招的？”维新说：“其实，这招也不是我想出来的，这种做法在国外早就流行了，为了规避员工们不良情绪对工作的影响，国外有许多公司专门设置出气室，甚至塑造橡皮人，供员工们宣泄用。”黄教导员感叹道：“小维，你这做法，说穿了，就是扬长避短，不错啊！”维新说：“教导员，你可千万别表扬我，这种做法，只能在小范围内施用。”黄教导员问：“为啥？”维新说：“因为在我们这个国度里，有许多好的做法，小范围施用，效果不错，一旦推广，就会变味。原因在于，人一杂，脑子活泛的就多，比如公费医疗，不是有人仅仅为了药品的包装物，而慷国家之慨吗？又比如妇幼候车室，不是有人仅仅为

了方便自己，而恬不知耻地充当‘妇幼’的吗？”说到这里，维新朝黄教导员眨了下眼睛，道：“教导员，我们分队那个管理方法的最大精髓，在于自觉性，但每个人的自觉性是很难等同的，这就要求必须辅以必要的监督，否则的话，迟到、早退现象就会像米粥中的老鼠屎，水稻中的稗子一样，从小到大，从无到有，频频出现，直至引起相互效仿，不可收拾的后果。”黄教导员戏谑道：“小维，说话听声，锣鼓听音，照你刚才说的理论，你们分队中恐怕已有这种苗头了吧。”维新笑了，说：“知我者，教导员也。”黄教导员便叹了口气，道：“都说好经验值得推广，想不到发明这做法的人，却反对推广，这事可真为难了我。”维新说：“教导员，其实理解这个道理并不难，因为任何好的做法，都不是一劳永逸的。我发明的那个措施，从开始实施到现在，也是在不断修正的，这就是所谓的与时俱进啊。”黄教导员便问：“如此说来，小维你又有新的点子了？不能在我面前先透露一下？”维新说：“新点子确实有一个，但仍然需要实践去证明。我怕现在说出来，被教导员说不成熟。”黄教导员道：“好家伙，你还想卖关子啊。”维新说：“教导员，你就饶了我吧，我这人长得人高马大，但胆儿却小，我可以在别人面前要贫嘴，在你面前，敢吗？值吗？”黄教导员说：“既然如此，你就说个明白。”维新说：“说就说，我昨天给大家下了个指令，要求他们从今往后，应该把工作的重心，花在与辖区居民搞好关系上。”教导员不解地问：“为何这般做？”维新说：“这几天我系统地分析了媒体的宣传导向，觉得公安部推出‘三项教育’意义重大，是有的放矢，而‘三项教育’的第一条，就是全心全意地为人民服务，其余两条，公安机关内部历来在抓，应该不成问题。因此，我要求队员们在下阶段的工作中，重点搞好责任区的警民关系。”

形势发展果然如维新所判断的，时过半个月，大规模的