



高等职业教育“十二五”规划教材



食品企业 安全生产与管理

李平凡 王 瑶 主编



中国轻工业出版社

高等职业教育“十二五”规划教材

食品企业安全生产与管理

主 编 李平凡 王 瑶

 中国轻工业出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

食品企业安全生产与管理/李平凡, 王瑶主编. —北京: 中国轻工业出版社, 2012. 6

高等职业教育“十二五”规划教材

ISBN 978 - 7 - 5019 - 8766 - 5

I. ①食… II. ①李…②王… III. ①食品企业 - 安全生产 - 生产管理 - 高等职业教育 - 教材 IV. ①F407. 826. 2

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2012) 第 076282 号

责任编辑: 张 靓 责任终审: 劳国强 封面设计: 锋尚设计
版式设计: 宋振全 责任校对: 晋 洁 责任监印: 张 可

出版发行: 中国轻工业出版社 (北京东长安街 6 号, 邮编: 100740)

印 刷: 三河市世纪兴源印刷有限公司

经 销: 各地新华书店

版 次: 2012 年 6 月第 1 版第 1 次印刷

开 本: 720 × 1000 1/16 印张: 10.75

字 数: 216 千字

书 号: ISBN 978 - 7 - 5019 - 8766 - 5 定价: 22.00 元

邮购电话: 010 - 65241695 传真: 65128352

发行电话: 010 - 85119835 85119793 传真: 85113293

网 址: <http://www.chlip.com.cn>

Email: club@chlip.com.cn

如发现图书残缺请直接与我社邮购联系调换

111399J2X101ZBW

前 言

食品工业是国民经济重要支柱产业，工业总产值近4万亿元，一直稳居各工业经济部门首位。但行业生产规模参差不齐，产品结构不合理，粗放经营，经济效益不高；行业从业人员素质也偏低，很多属于劳动密集型产业。为了进一步提高食品企业的竞争力和内部挖潜降耗，降低生产成本，公司内部要从安全生产和生产内部管理入手，加强生产计划、设备、生产运作、产品质量、生产现场、生产车间等管理。而作为高职高专院校的工科学生毕业或实习一般都是分配到工厂一线，他们是未来的班组长、车间主任。所以，懂得一些安全生产和生产运作管理的知识就显得尤为重要。本书针对食品行业特点，考虑到高职高专的实际情况，主要从食品企业安全生产、生产运作管理和生产车间管理等三个方面进行编写。

本书针对高职高专特点，为贯彻落实教育部《关于全面提高高等职业教育教学质量的若干意见》提出的“加大课程建设与改革的力度，增强学生的职业能力”的要求，根据食品企业的特点，以相关职业资格标准和基本工作要求为依据等来构思本书的编写。全书共分六个章节，第一章是介绍食品企业安全生产管理；第二章介绍了食品企业生产计划控制管理；第三章介绍了食品企业设备管理；第四章介绍了食品企业生产现场管理；第五章介绍了食品企业质量管理；第六章介绍了食品企业生产车间管理。

本书由李平凡、王瑶任主编，文志州、石琳、李正涛任副主编。参加编写的人员分工如下：第一章、第二章、第六章由广东轻工职业技术学院、广东特色调味品工程技术开发中心李平凡、佛山市海天调味品食品股份有限公司文志州编写；第四章由广东轻工职业技术学院王瑶编写；第三章由重庆三峡技术学院聂玉青、广东轻工职业技术学院石琳编写，第五章由贵州轻工职业技术学院柯旭清、广州华宝香精香料有限公司邱玉美、西昌学院李正涛编写。全书由李平凡统稿。

本书编写过程中，得到了广州双桥股份有限公司、广州华宝香精香料有限公司、佛山市海天调味品股份有限公司的大力支持，在此一并表示感谢。

本书的编写注重食品企业关于安全生产、生产运作管理及生产车间管理相关问题的解决，内容针对性强，可以作为高职高专食品、生物化工类专业学生及教师用书，也可以作为相关企业的生产管理人员参考及培训用书。

本书尽量突出“工学结合”的特色，但由于编者水平和能力有限，书中缺点错误难免，敬请读者批评指正。

目 录

第一章 食品企业安全生产管理.....	1
[学习目标]	1
[能力目标]	1
[关键术语]	1
[引导案例]	1
第一节 食品企业安全生产管理概述.....	3
一、食品企业安全生产概述	3
二、食品企业安全生产管理	3
三、食品企业安全生产事故与风险	6
第二节 我国食品行业的安全生产管理现状及应对措施.....	8
一、食品企业的安全生产形势	8
二、食品企业安全生产防范对策	8
第三节 食品企业的安全生产管理	10
一、食品企业的安全生产管理组织保障	10
二、食品企业建立安全生产责任制	11
三、食品企业安全生产教育培训	12
第四节 食品企业安全生产检查	14
一、食品企业安全生产检查方式	14
二、食品企业安全生产检查的工作程序及处理	15
第五节 食品企业安全生产事故应急处理	16
一、食品企业常见的安全生产突发事件	16
二、食品企业安全生产事故应急的基本任务和处理	17
三、食品企业安全生产应急预案演练	18
第六节 食品企业安全生产事故报告及处理	22
一、食品企业安全生产事故报告的规定	22
二、食品企业安全生产事故的处理	23
第七节 食品企业安全生产管理流程和工作标准设计	25
一、大中型食品企业的安全生产管理工作流程设计	25
二、食品企业安全生产管理流程和工作实施模板	25
第八节 食品企业车间安全管理实务	31
一、食品企业车间常见安全标志和颜色	31

二、食品企业车间劳保用品的使用	33
三、其他常见安全管理工具	34
思考与练习	36
第二章 食品企业生产计划控制管理	37
[学习目标]	37
[能力目标]	37
[关键术语]	37
[引导案例]	37
第一节 生产运作管理概述	38
第二节 食品企业生产计划与物料控制 (PMC)	39
一、PMC 管理	39
二、食品企业生产计划	41
三、食品企业生产作业控制	50
四、食品企业物料管理	54
第三节 食品企业采购和仓储管理	58
一、食品企业采购管理	58
二、食品企业仓储管理	70
思考与练习	73
第三章 食品企业设备管理	75
[学习目标]	75
[能力目标]	75
[关键术语]	75
[引导案例]	75
第一节 食品企业设备管理概述	76
一、设备管理概述	76
二、设备管理	76
三、设备的选购与评价	78
第二节 食品企业设备的使用	79
一、设备的使用	79
二、设备的维修和保养	80
三、设备的更新和技术改造	84
四、设备管理制度	85
五、生产设备管理的流程和工作执行	86
思考与练习	90
第四章 食品企业生产现场管理	91
[学习目标]	91

〔能力目标〕	91
〔关键术语〕	91
〔引导案例〕	91
第一节 食品企业生产现场管理	91
一、生产现场管理概述	91
二、现场 9S 管理	93
第二节 食品企业定置管理	97
一、食品企业定置管理概述	97
二、食品企业定置管理实施	98
第三节 食品企业生产现场诊断与改善	99
一、食品企业生产现场诊断	99
二、食品企业生产现场改善管理	101
思考与练习	105
第五章 食品企业质量管理	106
〔学习目标〕	106
〔能力目标〕	106
〔关键术语〕	106
〔引导案例〕	106
第一节 食品企业质量管理	107
一、食品企业质量管理概述	107
二、全面质量管理	110
第二节 食品企业质量管理体系	112
一、ISO9001 质量管理体系	112
二、ISO22000 食品安全管理体系	118
三、QS 在食品企业的建立和认证	125
思考与练习	130
第六章 食品企业车间生产管理	131
〔学习目标〕	131
〔能力目标〕	131
〔关键术语〕	131
〔引导案例〕	131
第一节 食品企业车间管理概述	132
一、食品企业车间管理的特点和任务	132
二、食品企业车间管理制度建设	134
三、食品企业车间人员管理	135

第二节 食品企业车间成本管理	137
第三节 食品企业车间经济责任制	139
一、基层经济责任制	140
二、经济责任制的形式	143
第四节 食品企业车间班组管理	146
一、车间班组管理原则	146
二、车间班组管理内容和管理条例	146
三、车间班组长实务	151
第五节 班组清洁生产管理	157
一、清洁生产概述	157
二、食品企业清洁生产实务	159
思考与练习	160
参考文献	161

第一章 食品企业安全生产管理

〔学习目标〕

1. 企业安全生产管理概述；
2. 食品企业安全生产管理；
3. 安全事故突发事件应急处理；
4. 食品企业职业危害与职业病管理。

〔能力目标〕

1. 掌握食品企业安全生产管理的内容；
2. 掌握生产经营单位的安全生产管理要求；
3. 熟练执行食品企业突发安全事件的应急处理；
4. 熟悉食品企业安全生产报告及处理；
5. 熟悉食品企业安全生产管理流程及标准设计。

〔关键术语〕

食品企业，安全生产，管理，应急处理，安全事故，事故报告

〔引导案例〕

淀粉糖生产企业安全管理

南方某淀粉糖生产企业为维护安全生产，提高经济效益，公司领导班子从提高自身管理水平着手，加强培养职工的责任心、自觉性和车间班组的自我管理能力，坚持高标准、严要求，从严管理、加强考核，建立了行之有效的安全生产管理体系，积累了丰富的管理经验。

1. 领导重视安全

（1）建立健全安全生产组织管理体系 公司制定了“安全第一、预防为主、全员动手、综合治理”的安全生产目标；建立健全安全生产组织管理体系；坚持安全工作高标准、严要求、从严管理、从严考核，坚持党、政、工、团齐抓共管的综合治理工作作风。

（2）抓好全员安全教育、宣传活动 为了确保安全生产，要组织职工学习各类安全生产规章制度。坚持“四不放过”原则，促进全员素质的不断提高，由“要我安全”过渡到“我要安全”，实现由量变到质变的过程。另外，还要多加强安全工作宣传教育，对每一次活动、每一项工作做到组织落实、活动落实，有计划、有内容、有总结，警钟长鸣，居安思危。

2. 明确责任抓落实

(1) 建立健全安全管理制度 各级领导班子积极组织力量，完善和健全各项安全规章制度、安全操作规程；及时修订安全生产责任制和安全生产责任考核条例，做到“一岗一考核制”；同时，组织全体职工对安全责任制进行学习并考核，强化全体职工的安全意识。健全安全生产责任管理机制，使安全管理做到人人有责任、事事有标准、时时有检查；强化思想、现场动态、重点区域监控、事故隐患整治等环节。把安全工作尽量趋于制度化、规范化、标准化，确保各级安全生产责任制的全面落实。

(2) 明确各级安全职责 安全生产责任制是每个岗位职责的重要内容之一，是安全生产管理制度的一项基本制度。安全生产责任制是根据“管生产必须管安全”、“安全生产、人人有责”的原则和经济责任制紧密挂钩的。从多方面增强员工的安全责任心，使安全生产管理纵向到底、横向到边。

3. 强化意识抓好管理

(1) 抓好生产现场安全管理 加强对设备设施的管理，制定各项规章制度，确保设备设施的安全可靠，处于良好的备用状态。对车间、班组要时时提安全，让大家从思想意识上重视，行动上落实。

(2) 抓好安全设施的配置和管理 要求从项目的引进、设计、施工到验收使用，都必须确保安全设施的正确、合理配置，并制定相关的规章制度。

(3) 抓好安全学习管理 抓好各级部门的安全学习，提高全体员工的安全意识。尤其是车间、班组的安全生产学习，更要结合实际，系统性地对安全相关知识进行学习。

(4) 抓好安全监督管理、强化考核奖惩 加强安全监督，是确保安全生产的关键工作，部门、车间、班组成立了日检、周检、月检等台账，注意安全检查的设计和落实，要从员工安全思想意识、制度的执行、设备安全、安全教育培训、劳动纪律、工艺纪律、劳动保护、消防设施、各式安全隐患等方面入手。同时，为了确保各项安全生产责任制的贯彻落实，制定了与经济责任制紧密联系的规章制度。

4. 抓好技术培训保安全

要确保安全生产及维修时的开停机工作，必须强化技术培训，才能保证对设备的熟练操作，对工艺的熟练遵守。

正是由于以上各项安全措施得力，该企业的安全生产工作取得了不错的成绩，连续3年无一安全生产事故发生，确保了企业生产经营的正常进行和快速增长。

第一节 食品企业安全生产管理概述

一、食品企业安全生产概述

1. 安全生产的定义

安全生产是指在生产经营活动中，为避免造成人员伤害和财产损失的事故而采取相应的事故预防和控制措施，以保证从业人员的人身安全，保证生产经营活动得以顺利进行的相关活动。它包括在生产过程中的人身安全、设备安全和产品安全，以及交通运输安全等内容。

安全生产是企业生产的一项方针、原则和要求。它是安全与生产的统一，其宗旨是安全促进生产，生产必须安全。搞好安全生产工作，改善劳动条件，不但可以调动职工的生产积极性；还可以减少职工伤亡、减少劳动力的损失；减少财产损失，增加企业效益，促进生产的发展。而生产必须安全，则是因为安全是生产的前提条件，没有安全，正常生产就无法谈起。

2. 安全生产基本原则

(1) 安全生产实现了安全与生产的统一，两者是一个有机的整体，两者不能分割更不能对立起来，应将安全寓于生产之中。良好的生产经营也必须以安全生产为前提。

(2) 坚持“安全第一、预防为主”原则。安全在公司应该具有一票否决的作用，企业及主管单位在计划、布置、检查、总结、评比生产工作的同时，应该计划、布置、检查、总结、评比安全工作。在日常的生产经营活动中始终应该将安全放在首要位置。

(3) 安全工作要“吹毛求疵，因小见大”。安全事故无大小，要认真对待。要做到“四不放过、三个同步”原则。“四不放过”指的是事故原因未查清不放过，当事人和群众没有受到教育不放过，事故责任人未受到处理不放过，没有制订切实可行的预防措施不放过。“三个同步”是指安全生产与经济建设、深化改革、技术改造同步规划、同步发展、同步实施。

二、食品企业安全生产管理

1. 安全生产管理的定义

安全生产管理是指针对人们在安全生产过程中的安全问题，运用有效的资源，发挥人们的智慧，通过人们的努力，进行有关决策、计划、组织和控制等活动，实现生产过程中人与机器设备、物料环境的和谐，达到安全生产的目标。

2. 安全生产管理原则

安全生产管理作为管理的主要组成部分，遵循管理的普遍规律，既要服从管

理的基本原理和原则，又有其特殊的原理和原则。主要从以下几个原理来描述。

(1) 系统原理 安全生产管理系统是生产管理系统的一个子系统，包括各级安全管理人员、安全防护设备与设施、安全管理规章制度、安全操作规范和规程以及安全生产管理的信息等。安全贯穿于生产活动的各个方面。安全生产管理是一个系统的管理。

(2) 人本原理 在管理中必须把人的因素放在首位，体现以人为本的指导思想，这就是人本原理。运用人本原理主要有以下几个方面：

①动力原则。推动管理活动的基本元素是人，管理必须有能够激发人工作能力的动力，这就是动力原则。对于管理系统，有物质动力、精神动力和信息动力三种动力。

②能级原则。现代管理认为，单位和个人都具有一定的能量，并且可以按照能量的大小顺序形成管理的技能。在管理系统中，建立一套合理能级，根据单位和个人能量的大小安排其工作，发挥不同能级的能量，保证结构的稳定性和管理的有效性，即为能级原则。

③激励原则。管理中的激励就是利用某种外部诱因的刺激，调动人的积极性和创造性。以科学的手段，激发人的内在潜力，使其充分发挥积极性、主动性和创造性，这就是激励原则。人的工作动力主要来自于内在动力、外部压力和事业前景。

(3) 预防控制原理 “安全生产，重在预防”，安全生产工作应该是以防治为主，通过有效的管理和技术，来防止人和物的不安全行为的出现，从而将安全事故的发生率降到最低。运用预防控制原理的原则主要有：

①偶然损失原则。安全事故所产生的后果（人员伤亡、健康损害、物质损失等），以及后果的严重程度等都是随机、无法预测的。反复发生的事故，并不产生相同的后果，这就是偶然损失原则。海因里希有个法则为 1:29:300，是指在跌倒 330 次中，无伤害 300 次，轻伤害 29 次，严重伤害 1 次。日本学者青岛贤司的调查表明，不同行业的伤亡事故和无伤亡事故比例不一样，其中轻工行业为 1:32。

②因果关系原则。因果关系是指一件事物是另一件事物发生的原因。安全事故是许多因素互为因果连续发生的结果，环环相扣，最终导致了事故的发生。事故的因果关系决定了事故发生的必然性。掌握了事故的因果关系，就可以斩断事故因素的链接，消除事故发生的必然性，就有可能消除安全事故的发生。

③3E 原则。根据统计得知，造成人和物的不安全行为主要有四个方面，分别是技术、教育、身体和态度以及管理方面的原因。针对这四个问题，可以采取三种对应措施：工程技术对策、教育对策和法制对策。这就是 3E 原则。

④本质安全化原则。本质安全化是指从一开始就从本质上实现安全化，从根本上消除事故发生的可能性，从而达到预防事故发生的目的。所谓本质安全化指的是设备、设施和技术工艺内含有的内在且可以从根本上消除安全隐患的功能。

本质安全化是安全预防管理中最根本的体现，也是安全管理的最高境界，企业要多向这个方向努力。

(4) 责任原理

①明确每个人的职责。要明确分工，各司其职。在规定工作岗位的同时，必须规定工作的职责要求，做到事事有人负责。

②责权利要协调合理。要合理设计职位和授权，充分考虑人的权限、利益和能力的统一。

③奖惩分明、公正公平。每个人的工作业绩和表现要与奖金挂钩，形成公平公正的奖惩制度，使奖惩工作尽可能的规范化和制度化。

(5) 伦理原理

①企业对环境的伦理行为。食品企业的生产既受到环境的影响同时又影响着环境。主要体现在企业清洁生产的全面实施，企业对环境的保护意识和行为。

②企业对员工的伦理行为。企业对待员工要像对待自己的孩子一样，不能有歧视行为；要定期对员工进行培训；要积极营造一个和谐良好的工作环境；要物质文明和精神文明两手一起抓。

③企业对顾客的伦理行为。顾客是上帝，企业对顾客承诺持续的改进，提供安全可靠的食品、服务等。

④企业对社会的伦理行为。食品企业是一个良心企业，关乎千家万户的饮食。企业要有良好的职业道德，社会责任感。

3. 安全生产管理的内容

安全生产管理的内容主要有：安全生产管理机构 and 安全生产管理人员、安全生产责任制、安全生产管理规章制度、安全生产策划、安全生产培训教育、安全生产档案等。

安全生产管理资料包括文件和记录，主要有：安全手册、文件管理、安全法规管理、安全目标与绩效、安全投入管理、设备安全运行制度、危险点控制、特种设备管理、特种作业人员管理、职业防护管理、安全事故报告与处理、安全隐患与整改、安全培训等。安全记录则是以上管理资料中涉及的过程产生的记录报表，如安全整改报告单、安全会议纪要、安全责任制等。

4. 安全生产管理的目标

安全生产管理的目标是：减少和控制危害，减少和控制事故，尽量避免生产过程中由于事故造成的人身伤害、财产损失、环境污染以及其他损失。

[案例 1.1]

2002 年在南方某调味品制造企业发生了一起人身触电死亡事件，一名烧焊工人在使用焊机对设备烧焊时触电死亡。据负责人说，这名焊工已经有 22 年的工龄了，前些天就发现有漏电现象，但这并没有引起他足够的重视，想着下不为例，再用几次再换新的也不迟。不想竟发生了如此严重的事故，付出了惨重的

代价。

想一想：从这个案例中，你受到了什么启发？

[案例 1.2]

2007 年内蒙古河内杭锦后旗某调味品企业，中班 20:05，3#中和物料罐对上一硫酸管出现穿漏，车间立即报机修处理，随后机修烧焊工来到现场，关好相关阀门，排空硫酸后进行烧焊。在烧焊过程中，飞溅的焊屎滴落在中和物料罐面搅拌减速机上，引起表面的润滑油迅速燃烧起来，并很快烧着中和物料罐的保温层，大火迅速蔓延至整个车间，足足持续了 3h 才被扑灭，整个车间设备、材料等几乎全部被烧光，车间停产近 1 年时间，直接经济损失超过 2000 万元。

想一想：从这个案例中，你受到了什么启发？

三、食品企业安全生产事故与风险

1. 事故

(1) 事故定义 伯克霍夫认为，事故是人（个人或集体）在为实现某种意图而进行的活动过程中，突然发生的、违反人的意志的、迫使活动暂时或永久停止的事件。事故的含义包括：事故是一种发生在人类生产、生活活动中的特殊事件；事故是一种突然发生的、出乎人们意料的意外事件；事故是一种迫使进行着的生产、生活活动暂时或永久停止的事件。

(2) 引发事故发生的四要素 事故发生四要素是指：人的不安全行为、环境的不安全条件、物的不安全状态、管理存在缺陷。这四个因素中由人的不安全行为造成的原因约占 40% 的比例，由设备造成的物的不安全状态、环境的不安全条件造成的原因约占 40% 的比例，其他的则占约 20%。

2. 事故隐患

(1) 事故隐患定义 事故隐患是指生产经营活动中存在可能导致事故发生的物的危险状态，人的不安全行为，管理上的缺陷。重大事故隐患是指可能导致重大人身伤亡或者重大经济损失的事故隐患，加强对重大事故隐患的控制管理，对于预防特大安全事故有重要的意义。事故和事故隐患是相对而应，其关系见图 1-1。

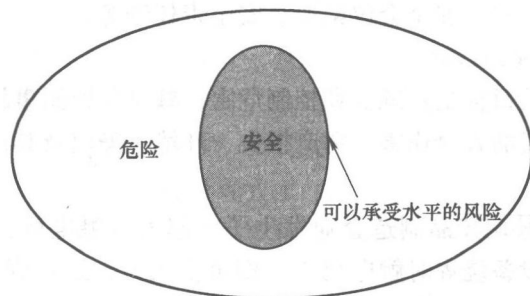


图 1-1 事故和事故隐患对安全的影响

(2) 事故隐患的防范与控制原则 事故隐患辨识的原则,是看众多的问题如缺陷、故障、苗头、隐患等不安全因素中,有否可能蕴藏着激发潜能突然释放而发生与人的意志相反或客观规律相违背,会迫使生产和行动暂时或永久停止的事故条件。我们都说防患于未然,事故隐患重点在预防。对事故隐患的预防要做到:

①思想上重视,特别是相关领导对安全隐患的重视,要及时对安全事故隐患进行整改,企业领导应认真组织隐患整改工作。

②确保相关安全隐患整改方面的资金。在市场经济中的企业,效益、安全都是企业的生命,缺少哪一方面企业都难以生存和发展,表面上看来整改安全隐患虽然投入了一些资金,但消除了危险源,防止了因事故所造成的重大损失,这也是效益。不能顾此失彼,因小失大。

③善于发现和辨别动态的安全事故隐患。隐患存在是事故的成因。隐患也是变化的、动态的,有生产活动就会有安全隐患,有的安全隐患是直观的,有的是潜在不易发现的,有些隐患是随着时间而发生变化。作为相关管理部门,要能及时从动态中认识和发现安全隐患,防微杜渐。认识隐患是预防隐患的重要前提,要善于运用监测监控手段、管理手段、技术手段,做好预防隐患的工作,防止隐患存在,这就要求我们在设计、制造、安装、生产过程中不留隐患。开展经常性安全检查,及时整改隐患,不给隐患有存在和发展的机会。防隐患比整改隐患更具有深远意义。

④加强各级安全监督和奖惩工作。为维护企业和部门的安全,避免事故,安全监督部门应制订措施,加强整改隐患的监督工作,责令企业及时整改。对不整改隐患的企业或部门,应追究企业安全生产责任人的责任。监督的职能不仅是指出企业存在什么隐患,更重要的是要督促整改隐患,直至达到目的为止,这样才是发挥了监督的作用。

3. 事故的处理

对于重大事故、较大事故、一般事故,负责事故调查的主管部门应当自收到事故调查报告之日起15日内做出批复;对于特别重大事故,30日内做出批复,特殊情况下,批复时间可以适当延长,但延长的时间最多不超过30日。

对负有事故责任的人员涉嫌犯罪的,依法追究其刑事责任。

[案例 1.3]

2002年南方某苏氨酸发酵工厂空压机工段,空气贮罐的压力表和安全阀出现故障,当班人员没有及时报告和更换处理。而在不久后的一个班,因为空气压力超出安全压力而安全阀无法作用,显示表也无法正确显示,空气贮罐的出口管道法兰被炸开,飞出的硬物导致附近一名操作人员重伤。

想一想:从这个案例中,你受到哪些启示?

第二节 我国食品行业的安全生产管理 现状及应对措施

一、食品企业的安全生产形势

(1) 食品企业大多产品品种繁多,人工处理量大,工作效率低下,从业人员素质偏低,容易导致安全培训不到位。

(2) 食品企业多半季节性较强,生产波动大。受生产原料、消费习惯、节假日等诸多因素的影响,食品企业大都季节性甚强,所以劳动者的流动性也较大,这就给安全的培训等带来很大的难度。比如甘蔗糖厂,一般一年工作时间也就6个月,其余6个月很多工人处于待工或半待工状态,如果培训、管理不到位,员工思想很容易疏忽或麻痹,很容易造成安全事故。

(3) 食品企业很多是传统加工企业,属于劳动密集型。这决定了食品企业的人流、物流等非常繁忙,安全容易出问题。

(4) 食品企业基本都会用到“三酸一碱”、液氨等化学危险品。从工厂设计到管理都要有很强的专业性,必须严格按照国家安全相关标准设计和管理。这些化学危险品如果处理不当,使用和管理不按要求,则很容易造成严重的安全事故。

(5) 食品的生产特点决定了几乎所有的食品厂都会用到蒸汽、压缩空气等。蒸汽带有压力,且温度很高,压缩空气也有很高的压力,处理不当,很容易造成安全事故。

(6) 食品企业的生产特点决定了要配置很多压力容器、真空、传动、润滑系统等设备。操作不当容易导致设备和安全生产事故的发生。要分门别类进行监管,且定时对相关的安全阀、真空阀等仪器、仪表做鉴定。传动系统也要配置好防护设施,润滑油类要注意防止“跑冒滴漏”,防止接触火种。

(7) 食品企业有很多会使用到粉尘的原材料,要做好粉尘的防爆、防火工作。在粉尘的工序要严禁烟火、相关电机等设备也要具有防爆性;操作人员要注意做好防尘等防护措施,比如:淀粉、结晶体、助滤剂、粉末活性炭。

(8) 食品企业一般都有各类仓库(原料仓、半成品仓、成品仓等)、锅炉、电房等部门,这些都是三管要害部门,属于安全重点监护地方,必须要有相应的安全监管制度。

二、食品企业安全生产防范对策

安全管理工作搞不好,主要在于认识不到位,认为安全管理增加了不必要的投入,这完全是错误的。我们应该从以下几点狠抓安全管理,确保生产正常

进行。

(1) 要严格依法进行安全培训 各级安全生产管理部门要完善安全生产培训制度,制定相关配套法规、标准和规定。必须充分运用法律、法规和行政手段,依法对企业负责人和从业人员进行安全培训,提高生产经营单位主要负责人和主要作业人员的整体安全素质。主要负责人、安全管理人员必须是接受过安全培训并经考核获得资格的人员,关键工序则必须由具有操作资格的人员来担任。

(2) 安全培训内容要有针对性 现代安全生产培训的内容是在传统安全知识教育基础上的一种扩充和完善,要根据当地、本企业的实际情况,根据接受教育的对象不同,其内容的层次和应急方案应有所不同,要有针对性、实用性。比如针对使用液氨的食品企业来说,除要有专门的安全设计,还要有应急的处理设施和方案,定期进行应急演练。又如很多食品企业需要下罐操作,那么就必须要有一套严格的下罐操作流程,从断电、挂牌、通风、罐面监护等步骤均需要严格执行,这些都需要有针对性的岗前培训和考核。

(3) 严格落实企业安全生产责任制,健全安全生产规章制度 地方政府和安全生产监督管理部门要按照责任分担、安全共管的原则,逐步推进安全生产监督管理法制化,明确分工,各司其职,实行“层级管理、汇报”的管理体系,在健全安全生产立法的前提下,实施法律监督和行政处罚,从而达到横管到边,纵管到底,全面覆盖的管理效果。企业要按照《中华人民共和国安全生产法》的要求,把企业的安全生产责任制落实到生产车间和班组,各级部门要签订安全生产责任书,切实把安全生产责任制的职责落到实处,从源头上防止事故的发生。

(4) 企业必须配备专职的安全部门和安全生产管理人员 对全厂的安全负责、对所有人员进行安全生产专业培训,达到情况明、行业熟的目的。切实加强对职工的安全生产教育。在企业内部,要从多方面广泛开展职工安全教育。企业负责人要向工人,尤其是新入厂的工人,进行各级的工艺、设备、安全等知识技能的培训,并要进行考试和备案,合格方能上岗。

(5) 加大安全生产投入,提高设备本质安全性 要建立安全经费专用机制,每年确保一定的安全专用经费,用于改造必要的设备和环境,在人、财、物上确保,从而及时消除安全隐患。食品企业应该根据自身的特点,从设备、环境的本质安全性考虑,尽量降低安全事故的发生率。

(6) 严格执行特殊工种持证上岗制度 企业内部特殊工种从业人员必须严格执行持证上岗制度,特别是特殊工种的上岗制度,因为这些从业人员作业接触的不安全因素较多,危险性大,一旦发生事故,人员伤亡面较大,财产损失严重。同时,在生产过程中要自始至终进行安全教育,使事事议安全,处处讲安全成为人们的自觉行动。在食品企业,比如锅炉工、发酵工、压力容器操作工等都属于特殊工种,必须要经过严格的安全培训和考核,方能持证上岗。