

牛先民 著

现代工会人论

中国社会科学出版社

现代工会人论

牛 先 民 著

中国社会科学出版社

(京)新登字030号

图书在版编目(CIP)数据

现代工会人论/牛先民著 — 北京:中国社会科学出版社, 1993。

ISBN 7—5004—1387—4

I.现代工会人论

II.牛先民著

III.工会工作—理论—中国

IV.D412.6

中国社会科学出版社出版发行

(北京鼓楼西大街甲158号)

国防大学第二印刷厂印刷 新华书店经销

1993年8月第1版 1993年8月第1次印刷

开本:787×1092毫米1/32 印张:10.5 插页:2

字数:223千字 印数:1—8000册

定册7.00元

献给

五十一万工会专职干部、

一千七百万工会兼职干部

和一亿二千万工会会员。

序

工会是职工自愿结合的工人阶级的群众组织。它肩负着用马克思列宁主义、毛泽东思想武装、教育和团结广大工人群众，不断地提高他们的无产阶级政治思想觉悟和专业技术素质，为实现社会主义现代化建设的宏伟目标而奋斗的历史重任。实现社会主义现代化建设的宏伟目标，是工人阶级伟大的历史使命。而这一使命的完成，必须全心全意依靠工人阶级和1700万专兼职工会干部。多年来，广大工会干部在党的关怀下，勤奋工作，锐意改革，潜心钻研，成绩卓著，涌现出一批工会明星式人物。他们是党联系工人群众的桥梁，他们是工人群众的贴心人，他们是工人阶级的佼佼者。然而，工会干部也有不尽人意之处，有些工会干部存在着较严重的职业自卑感和各种思想障碍，对工会工作没兴趣，认为工会工作没地位，抱怨工会是“三类科室，四类干部”等等。他们忧虑现状，思考未来，选择归宿。这一方面反映出一些地方党政部门不重视发挥工会的作用，不关心工会干部的疾苦和困难，另一方面也说明了我们的工会干部素质尚有待提高。

牛先民同志撰写的《现代工会人论》，以马克思列宁主义、毛泽东思想为指导，运用社会学、心理学、人才学等学科的知识，结合他多年从事工会教育工作的实践经验，从工会职业价值、社会主义现代化与现代工会人、现代工会人创造心理品质培养和现代工会人智能结构等方面，生动、形象地描绘了现

代工会人应有的形象和志向，必备的品质和素养，论述了工会人完善自己、提高自己的途径。为广大工会干部推出了一部很好的读物。

《现代工会人论》曾作为广东省总工会干部学校教材。近年来，在广东珠海市先后举办了近百期讲习班，全国上万人参加了学习，普遍受到好评，在广大工会干部中引起了强烈的反响，取得了很好的效果，学员满意，工会组织满意，党委也满意。何以如此受到欢迎？这里引用一位工会干部的话：“原因在于老师善于用马克思主义理论引导学员探索现代，又用现代科学知识论证和丰富马克思主义，既继承优秀传统，又传播新观念、新方法。”

这本书的出版，必将对广大工会干部振奋精神，鼓舞斗志，增强信心，自立自强产生积极的作用。

《现代工会人论》是一株新苗，难免有这样那样的缺点和不足。本书面世之后，一定会得到广大读者的关照和爱护，让这株新苗在工会这片热土上茁壮成长。

赵 中 天

1993年4月2日于中共中央党校

目 录

第一章 工会职业价值观

一、认识自己——人类科学的头等大事	(1)
二、令人费解的职业自卑心态	(3)
三、催人发奋的佼佼者	(5)
四、两种不同的职业价值观念反差——症结何在?	(10)
(一) 工会人的职业心理障碍程度同工会职业积极性成反相关	(10)
(二) 工会人的职业信念和追求同工会工作局面的火热程度成正相关	(19)
(三) 一个优秀的工会主席和有创新闯劲的领导班子,同这一工会组织的地位作用成正相关	(21)
(四) 工会人的工作成绩同职业兴趣成正相关	(22)
(五) 工会人的“桥意识”同工会工作目标实现成正相关	(24)
(六) 工会领导者的“人意识”同工会人的潜能释放成正相关	(31)
(七) 工会人的“角色意识”同适应性和创造	

力成正相关	(33)
(八) 工会人的“活动意识”同工会的活力成正相关	(36)
(九) 工会人的投入程度同成功程度成正相关	(38)
(十) 工会人对其职业特殊性的认识程度同其工会职业感情的深度和职业价值评价成正相关	(43)

第二章 社会主义现代化与现代工会人

一、机遇·忧虑·使命·希望	(53)
二、现代化与现代人	(56)
三、为现代工会人立形、立论、立志	(58)
(一) 立形——塑造现代工会人最佳社会公众形象	(58)
1. 形象塑造的价值	(58)
2. 从企业家形象看工会人形象塑造	(58)
3. 刘桂荣形象给人们的启示	(60)
4. 现代工会人最佳公众形象设计	(62)
5. 现代工会人的追求	(63)
6. 广东工运学会的探索	(63)
(二) 立论——建构现代工会人的理论体系	(63)
1. 立论的意义	(63)
2. 提出现代工会人论的科学依据	(64)

①宪法、政策和社会主义现代化的依据	(64)
②历史和现实的依据	(65)
③群众基础——广大工会干部、党政干 部的反映是非常热烈的	(66)
3. 现代工会人的概念界定	(74)
4. 现代工会人研究中的几个关系问题	(75)
①传统与现代的关系	(75)
②现代工会人的个体研究和提高中国 工会的整体素质的关系	(77)
③创造力、作用、地位的关系	(79)
(三) 立志	(83)
四、教育兴、工会旺	(84)

第三章 现代工会人创造心理品质培养

一、创造心理和现代工会人	(99)
二、研究创造心理品质的价值和产生发展	(101)
三、现代工会人创造心理品质诸要素	(102)
四、创造心理品质与现代工会人	(108)
五、现代工会人创造心理品质的实现	(118)
(一) 成就心理的养成	(118)
1. 成就的魅力	(118)
2. 成就需要的创造驱动力	(119)
3. 成就实现的方法	(120)
4. 成就助人健康长寿	(122)

（二）自信心理的养成	（123）
1. 自信是成功的基石	（123）
2. 自信感使人的创造意识处于 最佳状态	（124）
3. 自信的“位置效果”	（127）
4. 自信心理的强度差异	（130）
5. 自信的科学性	（131）
（三）运动场心理的养成	（133）
1. 争胜驱力——人类发展进步的动力	（133）
2. 冠军需要——现代人的竞争意识和 宝贵的创造品质	（133）
3. 对标——运动场心理实现的 重要条件	（134）
（四）力争心理的养成	（137）
1. 力争的渡舟作用	（137）
2. 生活中的三种心绪	（138）
3. 力争实现的条件	（141）
（五）探索心理的养成	（143）
1. 不满足感	（143）
2. 标新立异	（144）
3. 好奇驱力	（147）
（六）心理承受能力的养成	（148）
1. 心理承受能力的层次	（150）
2. 压力的生理能量发泄法	（151）
3. 压力的理智消解	（152）
4. 压力的淡化	（153）

5. 压力的转化	(155)
6. 压力优化	(156)
(七) 心理障碍的排除	(157)
1. 排除胆怯障碍	(157)
2. 排除起动障碍	(158)
3. 排除倦怠障碍	(159)
4. 排除因循障碍	(160)
5. 排除负自我批评障碍	(161)

第四章 现代工会人金字塔智能结构

一、现代工会人知识结构构成	(164)
(一) 知识与现代工会人	(164)
(二) 现代工会人知识的组成	(167)
1. 经验型知识	(167)
2. 科学知识	(167)
3. 经验性知识同科学知识的关系	(168)
(三) 现代工会人科学知识的综合性	(168)
1. 实践性知识	(168)
2. 马克思主义、毛泽东思想科学知识	(168)
3. 现代科学知识与现代工会人	(170)
(四) 现代工会人的现代科学知识素养构成	(171)
1. 现代工会人的管理科学素养	(171)
2. 现代工会人的工会专业知识素养 (包括工会学、工运史、当代工运等)	

.....	(172)
3. 现代工会人的职工思想工作素养 …	(173)
4. 现代工会人的政策与法律知识 素养	(181)
5. 现代工会人的心理学知识素养	(187)
6. 现代工会人的社会学素养	(188)
7. 现代工会人的人才学知识素养	(194)
8. 现代工会人的现代教育科学素养 …	(197)
9. 现代工会人的创造学知识素养	(201)
10. 现代工会人的妇女学知识素养	(205)
11. 现代工会人的老龄学知识素养	(211)
12. 现代工会人的婚姻家庭知识素养 …	(217)
13. 现代工会人的语言 • 文学 • 艺术知 识素养	(220)
14. 现代工会人的自学知识素养	(224)
二、现代工会人的智力结构	(229)
(一) 现代工会人智力发展的诸因素	(230)
1. 素质因素	(230)
2. 勤奋因素	(230)
3. 责任感因素	(230)
4. 社会环境因素	(231)
5. 教育因素	(231)
6. 实践和主观能动因素	(232)
(二) 现代工会人智力结构的组成	(232)
1. 观察力——现代工会人智力的 “眼睛”	(232)
2. 记忆力——现代工会人智	

力的“仓库”	(237)
3. 想象力——现代工会人智	
力的“翅膀”	(243)
4. 思维力——现代工会人智	
力的“中枢”	(247)
三、现代工会人的能力结构	(255)
(一) 获知能力	(258)
(二) 领导和被领导能力	(264)
(三) 参与能力	(278)
(四) 借脑能力	(284)
(五) 亲合能力	(291)
(六) 舞台自导能力	(295)
(七) 抗折能力	(304)
(八) 钻头能力	(310)

第一章 工会职业价值观

一位科学家说：“本世纪最伟大的发现，应是对人自身的发现，而不是宇宙探险或别的。在我们内部潜藏着几百万块钱也买不到的宝贵财富，可是现在有那么多人却看不见它。如果我们能成功地发现自己，那么这世界很多的不幸就不会存在……”

一、认识自己——人类科学的头等大事

人类最重要的是认识自己，因为它是人类改造社会的前提。人贵有自知之明，自知才能自我完善，自我发展，成为对社会有价值的人。然而，正如著名科学家钱学森所说的那样：“人类对世界的认识越深刻，就越来越发现，人类最不了解的是自己。”所以当今许许多多的科学家、教育家、思想家都在大声疾呼：人类要研究自己，认识自己。只有这样，才能将人们从由于对自身的无知或知之甚少而陷入盲目性的误圈中解脱出来，成为自由的人，真正的人，改造世界的现代人。

一个国家和民族，要想自立于世界强国之林，就必须认识自己，才能保持和发展自身的优良传统，吸收别人的长处，正

确估量自己的国力与民心，面临的机遇与挑战，及发展的方向，才能在日益激烈的世界性经济、政治、军事、科技竞争中立于不败之地，免遭被淘汰之苦，走兴旺发达之路。日本人在四十年代战败后，自卑心态严重笼罩着国民的心。所有的政治、经济、科技都是引进欧美的，什么都是欧美的好。当时有的日本学者批评说，在日本，月亮也是美国的圆。六十年代，日本的一批有识之士，发现自己的经济起步，有些企业发展很快，原因何在呢？于是他们产生了“总结一下自己吧”的念头。于是日本人将自己的经验一步步地提炼出来了——把传统中国的儒家文化和欧美的文化结合起来，加上自己的文化，形成了有日本特色的体系，就是后来被美国人惊呼的“日本第一”的日本经济文化起飞体系。到了七十年代，美国人也忽有所悟：美国不也有许多成功的经验吗？为什么反去迷信日本人呢？于是从七十年代起，美国人发起的企业文化研究方兴未艾，他们也总结出一整套美国企业起飞的体系。使美国人也在研究自己，发现自己，认识自己中追上来了。

一个组织、一个单位、一个职业群体，要想得到社会的尊重，获得别人的承认，更要认识自己，才能明确自身的历史使命及在社会上存在的价值，使本群体的成员在一种自信自强的的心态中去释放智慧，施展才能，创造性地工作，实现自身的社会职能和作用，获得应有的社会地位。中国共产党能由最初的几位热血青年组成的共产主义小组发展成为今天拥有四千万共产党员的社会主义中国的执政党，首先就是他们认识到自己的存在价值和历史赋予它的伟大使命，所以才能百折不挠，前赴后继，浴血奋战，取得革命和建设的胜利。在苏联东欧国家形势骤变的今天，更需要中国共产党人认识自己，自信自强，才能迎风而立，渡过急流险滩，让共产主义大旗在中国

和世界永远飘扬。

作为社会主义中国的工会组织的成员，是否了解自己的职业呢？是否将从事工会工作的广大工会人当作一门科学来进行研究呢？我们知道广大工会工作者在想什么？需要什么？他们最高兴的、最苦恼的、最缺少的是什么？他们对自己从事的工作怎么看？作何评价？从事工会工作的是否一定热爱工会工作？工会是做人的工作的，做人的工作的人是否都了解人？我们经常在向职工进行职业理想、职业道德的宣传教育，而我们从事的工会工作是否也是一种职业？我们自己的职业理想、职业道德、职业能力又是什么？这一系列的问号不仅仅是现实生活中的实际问题，而且是值得我们思考的哲学问题。也许正是令我们欢乐的、苦恼的、难解的问题。

鲁迅先生曾经在一篇文章中讲过：“中国人偏不肯研究自己”这就是造成了“每个人和他自己的距离是最远”的原因。

对于中国工会来说，如何学习借鉴这些经验，研究自己，重视自己，创造一套使工会起飞的经验和理论体系，以适应时代的需要，实在是太重要了，这便是提出“现代工会人论”的主要出发点。

二、令人费解的职业自卑心态

马克思主义伦理学认为：人类的社会生活，除了公共生活、婚姻家庭生活以外，就是职业生活。职业生活是人们生存的基本实践活动，是人不断向前发展的生命线。人们社会存在的价值主要是通过职业的载体表现出来的。从国家领导人到普通职工概莫例外。而每个人的职业成就又取决于对自身职业的态度和作为。

中国工会是拥有1.2亿会员、1700万工会专、兼职干部、60

多万个基层工会组织的世界上最大的工会团体，它在我国经济和政治生活中具有极重要的地位和作用。然而，从事工会工作的50万工会专业干部他们对自身的职业态度和职业评价如何呢？以下几个数字不得不引起我们的深思：

1985年，我们对广东省总工会干部学校大专班60位学员作了心理调查：认为工会工作没干头、没兴趣的30人，占50%；想读完工会大专，有了文凭后“飞走”的19人，占32%；认为工会工作光荣、有前途，表示热爱的仅11人，占18%。也就是说大部分工会专职干部学员的职业意识比较淡薄。我们又对来自九个省市的210名参加广东省总干校珠海分校“现代工会人论”讲习班的学员作了“心理征询”调查，共25个项目，表明：对工会职业热爱的54人，占26%；对工会职业感到平淡，信心不大的89人，占42%；若有机会想调离工会的67人，占32%。又说明大部分工会人不安心工会工作。

我们还对一个全国性培训班中的17位刚由党政部门调来工会担任主席一年左右的人作了调查。认为调来工会是“受贬”、“心情不愉快”、“背了包袱来的”共10人；不愿来，勉强干的5人；乐意来的仅2人。还算好，毕竟不是百分之百的人不愿来工会。于是我们请两位愿意来工会的领导同志进行了座谈。一位张主席说，他原来是行政办公室主任，因为人际关系比较好，工作有成绩，便到局工会来当了主席，提拔了一级。另一主席则说，我也差不多，是党委宣传部长提拔起来当了主席的。如若是平调来呢？恐怕也不愿意来。

难怪在社会上和工会人当中有那么多他贬与自贬性的打油诗、顺口溜在流传着。什么“工会工会，吃饱了就睡，睡起来收会费。”工会的职能是：“弹拉说唱，打球照相，布置会场，带头鼓掌”，工会干部是“五子登科”：看电影发票子，申请补助