

[独角兽·法世界]丛书 宋长琴 潘丰源 陈 珺◎主编

铁面 柔情

TIEMIANROUQING

揭示**执行法官**双面人生
在**不见硝烟没有武器**的战斗中
满腔**真情**维护公民权益
坚定勇敢**捍卫**法律尊严

杨宜中◎等著



全国百佳出版社
中央编译出版社
Central Compilation & Translation Press

[独角兽·法世界] 丛书

铁面柔情

宋长琴 潘丰源 陈 珺◎主编

杨宜中◎等著

副主编 康建枝 王建忠
编 委 梅贤明 刘学军 郑春笋
詹荣安 徐俊华 朱金龙
董正远 陈维山 朱 刚
于立辉 赵源泉 亓 升
钱 军 单祖俄 张进华
宁德云 安 强 陈 静



全国百佳出版社
中央编译出版社
Central Compilation & Translation Press

图书在版编目 (C I P) 数据

铁面柔情 / 杨宜中等著. -- 北京 : 中央编译出版社, 2011. 11

(独角兽. 法世界)

ISBN 978-7-5117-1091-8

I. ①铁… II. ①杨… III. ①法官—先进事迹—中国—现代 IV. ①K825. 19

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2011) 第 220053 号

铁面柔情

出 版 人	和 龔
责任编辑	郑 锦
责任印制	尹 珺
出版发行	中央编译出版社
地 址	北京西城区车公庄大街乙 5 号鸿儒大厦 B 座 (100044)
电 话	(010) 52612345 (总编室) (010) 52612336 (编辑室) (010) 66161011 (团购部) (010) 52612332 (网络销售) (010) 66130345 (发行部) (010) 66509618 (读者服务部)
网 址	www.cctobook.com
经 销	北京瑞哲印刷厂
印 刷	787 毫米×1092 毫米 1/16
开 本	全国新华书店
字 数	180 千字
印 张	17
版 次	2011 年 11 月第 1 版 2011 年 12 月第 1 次印刷
定 价	38.00 元

本书常年法律顾问: 北京大成律师事务所首席顾问律师 鲁哈达

序 言

康建枝

我也算是一个资深法官了吧，从书记员、审判员、副庭长、庭长、公安局副局长、法院副院长一步一个脚印的走过来，算一算，嗨，从事法院工作竟然都已经20多年了。

作为一名基层法院院长、党组书记，我深深地体会着我们国家日益的发展强大、繁荣昌盛，也深深地感受着社会矛盾的凸显和多样化。这些年，基层法院受案量逐年攀升，案多人少矛盾突出，审判管理难度不断加大，但在党的领导、人大的监督、政府的支持和上级法院的指导下，与其它法院一样，我所在的鄂尔多斯市东胜区人民法院，深入推进“三项重点工作”，强化司法为民力度，坚定地实践“为大局服务、为人民司法”的宗旨，使执法办案这个法院工作的第一要务得以贯彻落实，司法形象和社会公信力逐步提高。

这促使我在想，作为一个法院院长，在这个不平凡的时代，应该怎样团结带领“一班人”不断地拼搏进取，在化解矛盾、维护稳定、促进和谐等方面发挥更加重要的作用？我认为，法院各项工作的开展

首先离不开一个优秀的班子，这个班子必须要“打铁还需自身硬”，能当好带头人，发挥好旗帜和表率作用，只有这样才能把法院队伍建设好，才能把以审判为中心的各项工作做得更好。在这方面，东胜法院的做法经过了时间和实践的检验，是成熟的。

东胜法院在领导班子建设上是有一套的。班子能够精诚团结，强化了凝聚力。我们坚持每季度召开一次民主生活会，“一把手”带头开展批评与自我批评，班子成员之间开诚布公，推心置腹；加强分工协作，党组成员不仅日常工作有分工，即便是临时性的工作也有人负责，班子成员分工不分家，各司其职，互相配合；建立《党组会议事规则》、《院长办公室议事规则》等多项制度，不断规范程序，在制度上对班子成员进行约束。班子能够坚持学习调研，增强了决策力。不断地健全和落实党组学习制度，坚持做到有学习计划、有必读书目、有学习笔记、有考勤登记的“四有”，通过坚持不懈的学习，实现领导思路的统一化；深入基层调查研究，亲自动手撰写调研文章，及时将调研成果转化成为决策，用以指导法院各项工作；坚持院领导接待日制度，经常深入当事人中间，了解他们所想所盼，为他们排忧解难，及时化解矛盾，促进社会稳定。班子能够坚持民主集中，强化了执行力。在重大问题决策、干部任免、大额资金使用等方面严格按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，做到少数服从多数，进一步提高班子的执行力；把领导干部的责任内容纳入目标管理，做到年初有规定，半年有检查，年终有考核。

不仅如此，东胜法院在用科学的机制实施管理上也是有一套的。我们建立起了审判流程管理机制。出台《审判案件流程管理办法》，建立审判案件流程表，将案件从立案、分案、审理、执行、审限管理、结案、送达、评查、归档、案卷移送等每个环节加以反映，流程表随案流转，并随案送评。建立案件质效监督长效机制。改不定期的

庭审观摩为每月一次，由评查小组和审委会成员旁听庭审过程，对法官素质、庭审艺术、审判流程、法官驾驭庭审能力等6个方面45项具体内容严格进行现场考核打分、现场点评，并公开通报考核结果。建立量化考评机制。建立以目标管理考评、卷宗质量评查、信访案件、流程落实、质量差错案件、上诉及再审、违法违纪通报等8项经常性考评通报为主要内容的干警绩效考评机制，形成了周通报、月考核、年奖惩的经常性管理机制。建立司法服务机制。在立案大厅设立诉讼服务中心，实现立案审查、法律咨询、诉前调解、判后答疑、申诉复查、诉讼保全“一站式”服务；推行“巡回法庭”、“假日法庭”，开通24小时接待电话，对诉讼不便的群众实行上门立案、预约开庭；建立“绿色通道”，对涉及弱势群体利益的案件实行“三优先”，即优先立案、优先审理、优先执行；实行司法救助，设立司法救助专项基金，广泛开展诉前协调、法制讲座、以案说法、法律咨询等便民活动。建立“4321”队伍管理机制。就是在队伍建设中实行“四项能手选拔、三级工作调度、两级政绩考核、一案差错否决”的管理机制。

“四项能手选拔”，是评比调解巧手、审判能手、记录强手、执行好手，量化考核干警的执法工作。“三级工作调度”，是院长每季度对分管副院长的工作进行一次调度，分管副院长每月对庭室负责人进行一次调度，庭室负责人每半个月对庭内工作进行一次调度。“两级政绩考核”，即院里每月对庭室进行一次考核，庭室每半个月对干警个人进行一次考核。“一案差错否决”，就是对办错案件的干警实行一票否决，不再参加评先活动。建立廉政风险防范管理机制。创新“3+”机制（三个重点、三类等级、三道防线），建立起“责任明确、制度健全、运转协调、问责有力”的廉政风险防范管理机制。按照“对照岗位职责——梳理岗位职权——找准廉政风险——确定风险等级——公示接受建议”的步骤，着重围绕思想纪律作风建设、制度机

制建设、岗位职责三大类风险，突出“三个重点”（重点领域、重点岗位、重点环节），严格“四个环节”（岗位自查、部门帮查、分管领导评查、党组审核），采取“五种方法”（自己找、同事帮、群众评、领导点、党组审），对全院每一个工作岗位的廉政风险点进行严格排查。六大类500余条规章制度的建立，形成了“人人头上有目标，个个身上有责任，项项工作有标准”的科学管理机制。

而且，我们“一班人”始终清醒地认识到，干警的素质是法院的灵魂和根本，关系到这个集体的前途和命运，对干警的素质教育必须常抓不懈。所以，东胜法院在教育培训上当然也有一套。我们建立法官讲坛。每月举办一次，由院领导带头，庭长、审判员轮流主讲。每次设定一个主题，讲解内容要求结合法官职业与审判工作特点，每次活动全院干警均到场旁听学习，并可围绕该主题对主讲人进行自由提问，进行交流讨论。我们实行“六个一”学习制度。每周组织一次学习例会，每月召开一次学习讲评会，每月进社区搞一次社会调查，每季度开展一次读书交流会，每半年举行一次学术研讨会，每年至少举办一次专家讲座。我们实行“四个”评比活动。深入开展调解巧手、审判能手、记录强手、执行好手岗位大练兵活动，进一步提高干警的业务素质。我们邀请一批资深法官和学者言传身教，全面提升法官在驾驭庭审、诉讼调解、法律适用、文书制作、矛盾化解等方面的能力。我们开展“六个一”廉政活动。通过组织全院干警每年开展“读一本好书、写一篇反腐倡廉文章、每人写一条警句、看一部电教片、组织一次参观监狱、发一条廉政短信”的“六个一”活动，为干警们脑子里装好“杀毒软件”，提醒干警们自觉筑牢反腐倡廉的“防火墙”。

如上所述，正是由于有了较好的组织保障、制度规范、素质建设，才有了东胜法院一个又一个的成功，才有了社会各界对东胜法院

的充分认可，才有了东胜法院的可持续发展。说到成功，结合我作的这个序，我就挺想跟大家提提法院的执行工作和我们东胜法院的执行。

有法律常识的人都知道，执行是落实法律效果、兑现法律承诺的最后手段，而执行难已经成为全社会关注的焦点和难点，如何破解“执行难”顽疾，实现社会公平正义，就成了法院工作的重中之重。最高人民法院历来十分重视执行工作，副院长江必新在今年9月20日召开的全国优秀执行法官先进事迹报告视频会上还指出：“当前执行工作任务重、责任大、风险大，压力更大，要做好这项工作，必须坚持‘公正、廉洁、为民’的核心价值观，必须具备更加全面的政治、业务和道德素质。”

东胜法院坚决贯彻落实最高法院的指示要求，近年来从完善执行联动机制入手，知难而上，努力探索执行工作新机制，切实提高执行实际到位率，走出了一条比较适合当地实际的成功之路。截止到2011年8月的近两年里，我们一共受理了2093件执行案件，执结1698件，执结率达到了81.12%，执结标的18268.1556万元，实现了良好的法律效果和社会效果。

应该说，我们在执行方面也是有一套的。首先，我们构建了诉讼诚信体系。就是以执行环节为枢纽，以诉讼、执行程序中掌握的诚信信息为基础，主动在法院内外广泛收集、整理、分析、运用涉及被执行人、其他诉讼参与人、协助执行单位以及中介机构的信用信息，建立起完备的执行征信信息库。在这个基础上，以执行征信调度中心为平台，对内向立案、审判、信访等各环节延伸，对外加强与银行、公安、房管、车管、工商等相关诚信系统的对接，限制不守信当事人的经营、消费等行为，对诉讼参与人失信行为进行有效规制。

其次，我们构建了“三六三”执行体系。就是“三项机制”：执

行联动机制、信息共享机制、执行威慑机制；“六方参与”：党委领导、人大监督、政府参与、政协支持、各界配合、法院主办；“三项制度”：建立联席会议制度、执行救济制度和执行公告、公示威慑制度。

还有，我们致力于打造执行民心工程。这包括：一是建立“民生案件快速执行通道”，对涉及人身损害赔偿、医患纠纷、劳动报酬以及“三费”案件做到“三快”即“快立”、“快审”、“快执”。二是念好“四字诀”，即突出“快”字，确保涉老案件30内执结；强调“心”字，针对涉老案件“沟通难、提供线索难、和解难”等难题，用“耐心”、“细心”、“真心”逐一解决；体现“合”字，突出沟通、配合，实行多方合力，共同执行；落实“助”字，成立救助困难当事人专项基金，对经济特别困难的刑事案件被害人和执行案件的申请人进行救助，切实保障当事人的合法权益。

就像不断探索和创新执行工作一样，多年来，东胜法院坚持“以创新管理体制为重点，向审判管理要质量和效率；以推进公正廉洁执法为保障，向队伍建设要能力和素质”为新时期的工作思路，把“服判息诉，案结事了”作为衡量工作的标准，扎实推进各项工作，全面提升了整体工作水平。

我们法院先后荣获了“全国优秀法院”、“人民满意的好法院”、“全国法院调研工作先进集体”、“全国巾帼文明岗”、自治区法院系统集体一等功、自治区三八红旗集体、自治区司法警察工作先进集体等30多项荣誉。

面对这些荣誉，我会首先想到我的前任们和我的同事们的敬业与奉献，其实他们才是创造这些成绩的主角和主体，而我只是他们中的一个。面对千头万绪的法院工作，忙里偷闲的时候，我喜欢静静地思考，梳理总结一下这些成绩与荣誉背后的工作规律，思考我们东胜法

院的现在和将来。

面对东胜法院的将来，我们会以更加饱满的热情和更加有力的措施，从大局着眼，依法履行宪法和法律赋予的职责，在迎接挑战中抓机遇，在破解难题中求突破，在科学发展中谋崛起，在扎实工作中创模范，努力建设一流法官队伍，争创一流工作业绩，为建设平安、和谐社会做出新的更大的贡献！

宜中的老家和我们离得特别近，我们是老乡，借他这本反映法院执行工作全景的著作出版之机，写下这些感想和体会，和全国的读者、同行们分享，是一件非常有价值和意义的事。这还让我有一点感想，我觉得做司法宣传的法院同事们就是不一样，他们总是能从独特的角度去宣传法治，这也是一件功德之事。

故聊以为序。

2011年9月22日

语录摘示

人民法院院长，既是一种职务，更是一种责任。要当好人民法院院长，必须正确把握和履行五项职责：一要守住底线。公正是人民法院的生命线，必须坚守这条底线；二要带好队伍。要打造一个过硬的班子；三要抓好管理。不断提高法院科学管理的水平，向管理要公正、要效率、要形象、要公信；四要推进创新。要坚持在党的领导下稳步推进，坚持从制约司法公正的环节和人民群众反映强烈的突出问题改起，坚持有利于实现司法公正高效；五要回应关切。对社会和人民群众的关切，一定要持积极主动的态度，一定要严肃认真地给予回应。

——摘自最高人民法院院长王胜俊2010年7月19日在全国
中基层法院院长第十一期培训班开班式上的讲话

目 录

CONTENTS

- 1 —— 第一章 云南宣威孙亚东 —— 传奇局长的传奇执行
- 15 —— 第二章 江苏海安李宏林 —— 执行局长“柳叶刀”
- 27 —— 第三章 山东商河王兴华 —— 霸气法官的柔情执行
- 41 —— 第四章 四川广安张利平 —— 案子办结那一刻我最爽
- 52 —— 第五章 内蒙古莫旗孟宪波 —— “三千”局长孟宪波
- 60 —— 第六章 江苏南通王建平 —— 战斗在南通执行战线上
- 74 —— 第七章 福建南靖黄志雄 —— 志雄智取“老赖”
- 84 —— 第八章 云南红河何黑坡 —— 何黑坡的执行情节与智慧
- 92 —— 第九章 江苏大丰郑 刚 —— 打响执行的突破之战
- 104 —— 第十章 宁夏海原徐占旗 —— 赤贫之地的“儿子娃”
- 116 —— 第十一章 辽宁鞍山群体 —— 听克文讲那些惊心动魄的事
- 132 —— 第十二章 江苏高邮陈连峰 —— 高邮，执行局长在行动

- 144 —— 第十三章 重庆长寿刘运川 —— 巾帼执行法官刘运川
- 150 —— 第十四章 河北赤城徐凤龙 —— 临危受命的执行庭长
- 159 —— 第十五章 河南延津马金录 —— 他就是执行院长马金录
- 168 —— 第十六章 安徽池州钱 勇 —— 钱勇的执行之勇与谋
- 179 —— 第十七章 广东兴宁张思东 —— 全天候执行局长
- 185 —— 第十八章 河北霸州张庆明、杨晓峰 —— 两个执行法官的故事
- 197 —— 第十九章 福建仙游林启芳 —— 仙游有个法官叫启芳
- 206 —— 第二十章 海南洋浦田立新 —— 田局长的立新之道
- 214 —— 第二十一章 福建龙岩邱莉华 —— 一年执结 210 个案子的女法官
- 221 —— 第二十二章 福建长汀兰 文 —— 记忆深处的执行经历
- 229 —— 第二十三章 吉林长春杨瑞平 —— 既当猛张飞又做诸葛亮
- 237 —— 第二十四章 河北涿鹿陈玉海 —— 执行战斗在桑干河畔
- 246 —— 第二十五章 云南昭通陈 昌 —— 乌蒙山反规避执行之战
- 255 —— 第二十六章 内蒙包头团体 —— 昆区法院的执行片段

传奇局长的传奇执行

背景·印象
Background & Impression

成就一番事业，全凭底气支撑。人格魅力靠人气，事业有成靠才气，永不退缩靠豪气。人气、才气、豪气构成人生的底气。

为了探寻执行法官的底气，云南省宣威市人民法院执行局副局长孙亚东用人气、才气、豪气再加正气凝结成的一个个执行传奇故事，奔腾于熟知他的人们心间，那一场场惊心动魄的执行往事总是栩栩如生。

1

□ 核心提示

看着老华远去的背影，孙亚东打了一个寒噤。一方是癌症病人，一方是近千万资产的老板。态虽然表了，但责任不是空对空的发个执行通知，简单的做做被执行人思想工作，在被执行人不履行的情况下找一个回避的台阶。

□ 执行感悟

底气足，办事雷厉风行、果断有力、昂扬向上、独领风骚；底气不足，办事畏畏缩缩、优柔寡断、困之于力、流之于俗、毁之于气。我是个执行法官，我的执行生涯告诉自己，我的底气是足的。

——孙亚东

独特阅历

“求求你了，孙法官。我怕是前世与你有

缘，案件才会又转到你手里。世上没人能治好我的癌症，但我相信你能执行好我的案件。”来人是华某，宣威市民间根雕艺人。

孙亚东给老华倒上一杯水安慰道：“案件刚刚转到我手里，我不会给你留下遗憾。不过，你还是以保养身体为主，不要天天往法院跑了。”

“本来我也不想跑了，但治病要钱哪。被告财产接近千万，差我的无非就是十多万，法院连这点钱都执行不了，我死了也不瞑目。到底为什么，难道真的这社会上钱能通神吗？我跑了法院这几年，也有人告诉我，你的案件要是能够转到那个眼睛亮亮的、眉毛黑黑的、个子高高的贵州人手里就会有希望，在他手里只要被告有钱，没有执行不了的案件。想不到他们说的那个贵州人就是你孙法官，缘分啊缘分。”老华道。

孙亚东笑了笑说：“你也不要听他们过奖了。确实，我们执行法官的心情都一样，只要案件分到手里，都巴不得及早给当事人一个满意的答复。但案多人少，有时确实顾不过来，你不必有其他的想法。不过，你的案件既然到了我手里，按时间顺序我一定会给你一个尽到我责任的答复。

老华忧中有喜道：“只要你真的尽到责任，即使执行不了，我死了也会瞑目，不论怎么说，办总比把案件锁在抽屉里强。孙法官，有你这句话，我该走了，明天，我就要到昆明去化疗。从今以后，我不会来找你，因为从你的言谈中我知道了你的良心。”

看着老华远去的背影，孙亚东打了一个寒噤。一方是癌症病人，一方是近千万资产的老板。态虽然表了，但责任不是空对空的发个执行通知，简单地做做被执行人思想工作，在被执行人不履行的情况下找一个回避的台阶。于是，他打电话把被执行人何某叫到了办公室。

何某打开一包云南印象，抽出一支叼在嘴上，把剩下的“啪”的

一声甩在茶几上，然后嘴里就像在茶室一样若无其事的吐起烟圈，让人有一种来者不善的感觉。

孙亚东压住心中被挑衅的怒火：“今天请你来主要是商量一下华某与你的执行案……”

还不等孙亚东说完，一句十分强硬的话伴随着何某的烟圈从他的嘴里吐了出来：“如果是好吃的果子，早就被山耗子吃了。”孙亚东再次忍住心中的怒火：“何老板，话不能这么说，你还是换位考虑一下，对方现在是癌症病人，也正是需要钱医治的时候，不论从哪个角度，都应该给以安慰，就13万元而言，对你来说无非是九牛一毛，况且你们过去还是合作伙伴。”“什么合作伙伴，什么九牛一毛，我的钱再多也是我的，你到底与他有什么瓜葛，敢大口大气地通知我来你办公室。”向某说。

孙亚东再也忍不住了：“我跟他是有瓜葛，这个瓜葛就是人民法官为人民。案件既然到我手里，我就得对当事人负责，对法律负责。”只听对方道：“好，他是人民，我也是人民，你想围着他转，我不跟起你走。我的房产你见着了吧，13万莫非就是一个厕所的价值，你想咋个执行你就去执行，我等着你。”

何某捡起他茶几上那包云南印象，叼起一支扬长而去。

孙亚东并不气馁。次日他又主动上门去何某的公司找何某。何某的“军师”胡某趾高气扬，说：“何老板不在。”当问其公司账号时，胡某反问：“你们是反贪局的吗？”孙亚东说：“我们是法院执行局的。”胡某说：“那就对不起。”当孙亚东走出门外，屋里传出一声：“这些狗日的。”跟随孙亚东前往执行的同事忍不下这口气，当时就想返回去问个究竟。孙亚东拦住同事说：“忍忍吧，当执行法官不挨骂是不可能的，听惯了也就无所谓。”

访来访去，当孙亚东得知何某与某公司有一笔经济来往，于是就

给某公司下发了协助执行通知书。该公司当即表态，这笔款还没有到我们账上，到账上你们就来办手续。然而，当孙亚东他们后来去提款时，有协助义务的某公司却说，该款被何某提走了。孙亚东气不打一处来：“当初说得好好的，一下就变卦了。法律难道不如一个老板？司法文书在他们眼里莫非就是一张白纸？”他当即请示主管院长，将其有协助义务而不协助的该公司负责人和经办人给予司法拘留。

被拘留人带到法院后，认为法院无能的何某和“军师”胡某气汹汹的赶来，说道：“你们想杀鸡警猴吗？放掉他们，有本事就拘留我。”拒不执行法院生效判决，此人本已违法，孙亚东及在场的执行法官一拥而上，本来他们也不想打上门的狗，但这些人也确实太藐视法律了，于是两幅铮亮的手铐终于在这些人的手上显示着它的威严。

由于拘留了近千万资产的何某及其有背景后台的“军师”胡某，不到半个小时，说情的电话便让法院领导和部分干警应接不暇。此时的孙亚东也犹如一头暴怒的雄狮，不论谁说请、谁表态，他只反复讲一句：“只要有人先拿出13万元替被告担保，让病魔病人有个心里寄托，就依法放了他们。”

说情者们只好反过来做何某的思想工作，赔钱事小、名誉事大。现在还来得及，无非就是13万吗？

何某终于同意，并说将其自己公司一角抵做申请人债务。想不到申请人也毫不含糊地同意，法律总算胜利了。然而，当申请人组织人员施工时，何某又主动跟华某商量，算了，我还是给你现金。

案件终于执行了。华某有一个名叫蓝天雄鹰的根雕，曾经有人给过上万元他不卖，此时他硬要送给孙亚东。孙亚东说：“‘蓝天雄鹰’，我会记在心里，但根雕我绝对不能收，收下你的根雕，我执行这个案件就没有法律意义了。”